

Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη



// Πολιτική Whistleblowing – Υ.Π.Π.Α.

Ισχύει από:	1/3/2025
Ισχύουσα Κατάσταση:	Σε ισχύ
Ημερομηνία τελευταίας τροποποίησης	24/2/2025
Συντάκτης τελευταίας έκδοσης:	Internal Audit
Εγκρίθηκε από:	MD



Πίνακας Περιεχομένων

1. Σκοπός της Πολιτικής	3
2. Πεδίο Εφαρμογής	3
3. Αρμοδιότητες Υ.Π.Π.Α.	3
4. Αρχές που Διέπουν τη Δράση του Υ.Π.Π.Α.....	4
5. Διαδικασία Υποβολής Αναφορών	4
6. Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών	4
7. Προστασία των Αναφερόντων	5
8. Κυρώσεις και Συμμόρφωση.....	5
9. Αναθεώρηση Πολιτικής	5



1. Σκοπός της Πολιτικής

Η παρούσα πολιτική καθορίζει το πλαίσιο για τη διαχείριση αναφορών παραβιάσεων σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του **N. 4990/2022** και της **Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1937**.

Η πολιτική αποσκοπεί στη:

- Διασφάλιση της συμμόρφωσης των επιχειρήσεων με τις ισχύουσες νομοθετικές απαιτήσεις.
- Παροχή ασφαλών και αποτελεσματικών διαύλων για την αναφορά παραβιάσεων.
- Διαφύλαξη της εμπιστευτικότητας των πληροφοριών και την προστασία των αναφερόντων από πράξεις αντεκδίκησης.

2. Πεδίο Εφαρμογής

Η πολιτική ισχύει για όλες τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα που:

- Απασχολούν **50 ή περισσότερους εργαζομένους**.
- Δραστηριοποιούνται σε συγκεκριμένους τομείς (χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες, περιβάλλον, δημόσια υγεία, μεταφορές), ανεξαρτήτως αριθμού εργαζομένων.

Υποχρέωση ορισμού Υπεύθυνου Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.) διατηρείται για τουλάχιστον **δύο έτη** μετά την επίτευξη του ορίου των 50 εργαζομένων.

3. Αρμοδιότητες Υ.Π.Π.Α.

Ο Υ.Π.Π.Α

- Παραλαμβάνει και καταγράφει τις αναφορές.
- Διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα των στοιχείων του αναφέροντος.
- Συντονίζει τις ενέργειες διερεύνησης.
- Τηρεί αρχείο αναφορών και παρακολούθησης.
- Παρέχει ενημέρωση στον αναφέροντα για την πορεία της υπόθεσης.
- Διασφαλίζει την προστασία των αναφερόντων από αντίποινα.



4. Αρχές που Διέπουν τη Δράση του Υ.Π.Π.Α.

Ο Υ.Π.Π.Α. οφείλει να ασκεί τα καθήκοντά του με:

- **Ακεραιότητα:** Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων.
- **Ανεξαρτησία:** Μη επηρεασμός από τη Διοίκηση.
- **Εμπιστευτικότητα:** Προστασία των στοιχείων των αναφερόντων.
- **Αμεροληψία και Αντικειμενικότητα:** Ουδέτερη στάση κατά την εξέταση των αναφορών.

5. Διαδικασία Υποβολής Αναφορών

Οι εργαζόμενοι και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να υποβάλουν αναφορές μέσω των παρακάτω διαύλων:

- **Ηλεκτρονικής πλατφόρμας αναφοράς**

[ΑΣ](#)

[Απόλλων/ Enser/ Sigma Romania](#)

[Kinsen](#)

- **Email**
- **Τηλεφωνικής γραμμής**
- **Ταχυδρομείου.**
- **Προσωπικής συνάντησης με τον Υ.Π.Π.Α.**

Όλες οι αναφορές μπορούν να γίνουν **επώνυμα ή ανώνυμα**, τηρώντας τις προβλέψεις της νομοθεσίας για την προστασία των προσωπικών δεδομένων.

6. Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών

1. **Υποβολή αναφοράς** από εργαζόμενο ή τρίτο ενδιαφερόμενο μέρος.
2. **Αρχική αξιολόγηση από τον Υ.Π.Π.Α.** για την εγκυρότητα και την αρμοδιότητα της αναφοράς.
3. **Διερεύνηση** της αναφοράς με λήψη επιπλέον πληροφοριών, εφόσον απαιτείται.
4. **Λήψη μέτρων** για τη διαχείριση της καταγγελίας ή την παραπομπή της στις αρμόδιες αρχές.



5. **Ενημέρωση του αναφέροντος** (αν είναι εφικτό) σχετικά με την πορεία της υπόθεσης.

Όλες οι ενέργειες καταγράφονται σε αρχείο, το οποίο διατηρείται για τουλάχιστον **πέντε έτη**.

7. Προστασία των Αναφερόντων

Αναφορικά με την προστασία των Αναφερόντων, εφόσον εμπίπτουν στο καθ' ύλην και προσωπικό πεδίο εφαρμογής του Ν. 4990/2022 και υπό τις προϋποθέσεις που τίθενται σε αυτόν, αναφέρονται τα εξής:

- **Απαγόρευση αντιποίνων:** Απαγορεύονται οποιασδήποτε μορφής αντίποινα σε βάρος των Αναφερόντων, οι οποίοι δεν υπέχουν ευθύνη με την επιφύλαξη των ειδικότερα προβλεπόμενων στον Ν. 4990/2022 (άρθρα 5, 6, 7, 17, 18) και εν γένει στην εφαρμοστέα νομοθεσία.
- **Διασφάλιση Εμπιστευτικότητας:** Η ταυτότητα του αναφέροντος παραμένει απόρρητη, εκτός αν συναινέσει διαφορετικά και με την επιφύλαξη όσων ειδικά ορίζονται στον Ν. 4990/2022 ή/και εν γένει στην εφαρμοστέα νομοθεσία)
- **Υποστήριξη των Αναφερόντων:** Οι Αναφέροντες δικαιούνται δωρεάν παροχής νομικών συμβουλών και δωρεάν νομική συνδρομή καθώς και δωρεάν παροχή ψυχολογικής υποστήριξης, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Ν. 4990/2022 (άρθρο 19) και στην εφαρμοστέα νομοθεσία.

8. Κυρώσεις και Συμμόρφωση

Η μη τήρηση της παρούσας πολιτικής επιφέρει:

- **Πειθαρχικές κυρώσεις** για εργαζόμενους που παραβιάζουν τις αρχές του whistleblowing.
- **Νομικές επιπτώσεις** σε περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με τον Ν. 4990/2022.
- **Διοικητικά πρόστιμα** που επιβάλλονται από την Επιθεώρηση Εργασίας σε περιπτώσεις μη ορισμού Υ.Π.Π.Α.

9. Αναθεώρηση Πολιτικής

Η παρούσα πολιτική θα επανεξετάζεται τακτικά για να διασφαλιστεί η συμμόρφωση με τις εκάστοτε νομοθετικές τροποποιήσεις και τις βέλτιστες πρακτικές.



