



SARACAKIS
GROUP OF
COMPANIES

Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη
Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

2024

Μήνυμα Διοίκησης 3

Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 5

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη σε Αριθμούς για το 2024 6

Οι Επιδόσεις του Ομίλου το 2024 7

1. Σχετικά με Εμάς 9

1.1 Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη	10
1.2 Το Όραμα, ο Σκοπός και οι Αξίες μας	11
1.3 Οι Δραστηριότητές μας	12
1.4 Η Ιστορία μας	26
1.5 Συμμετοχές και Διακρίσεις	27
1.6 Η Αλυσίδα Αξίας και οι Επιχειρηματικές μας Σχέσεις	29

2. Η Πορεία μας προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη 30

2.1 Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης	31
2.2 Διαβούλευση Ενδιαφερομένων Μερών	32
2.3 Ανάλυση Ουσιαστικότητας	33

3. Προστασία του Περιβάλλοντος 35

3.1 Κλιματική Αλλαγή και Ποιότητα του Αέρα	36
3.2 Ενεργειακή Μετάβαση	41
3.3 Βιώσιμη Κινητικότητα	45
3.4 Διαχείριση Αποβλήτων	50

4. Άνθρωποι και Ευημερία 55

4.1 Πρακτικές Απασχόλησης	56
4.2 Ανθρώπινα Δικαιώματα	76
4.3 Ασφάλεια Πελατών, Χρηστών και Οχημάτων	80

5. Εταιρική Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική Ηθική 91

5.1 Εταιρική Κουλτούρα	92
------------------------	----

6. Οι Δράσεις μας για την Κοινωνία και το Περιβάλλον 98

6.1 Μέριμνα για την Κοινωνία	100
6.2 Μέριμνα για το Περιβάλλον	108

7. Παραρτήματα 112

7.1 Πίνακας Περιεχομένων GRI	113
7.2 Πίνακας ESRS	120

Μήνυμα Διοίκησης



Το 2024, διατηρήσαμε δυναμική και ισχυρή παρουσία μας στο σύνολο των τομέων δραστηριοποίησής μας, τόσο στην ελληνική αγορά όσο και σε διεθνείς αγορές. Παράλληλα, επεκτείναμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες με την ολοκλήρωση της εξαγοράς της εταιρείας ENSER, η οποία ειδικεύεται στην αποκομιδή και διαχείριση απορριμμάτων.

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 αποτελεί την πρώτη έκθεση σε επίπεδο Ομίλου και υπογραμμίζει τη στρατηγική σημασία της βιώσιμης ανάπτυξης σε όλες τις πτυχές των δραστηριοτήτων μας. Μέσα από αυτήν την Έκθεση, αποτυπώνεται η συνολική προσέγγιση του Ομίλου στη βιώσιμη ανάπτυξη, καθώς και οι επιδόσεις μας σε κρίσιμους δείκτες, οι οποίοι αποδεικνύουν τη δέσμευση όλων μας, στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Οδηγούμε προς ένα Βιώσιμο Μέλλον

Ενστερνιζόμαστε τη μετάβαση προς τη βιώσιμη κινητικότητα και είμαστε υπερήφανοι για την ποικιλία των ηλεκτρικών και υβριδικών οχημάτων και μηχανημάτων που ήδη βρίσκονται στο χαρτοφυλάκιό μας και αποκτούν όλο και περισσότερη αναγνώριση. Με την επέκταση των λύσεων ηλεκτροκίνησης που επιτυγχάνουν χαμηλές ή μηδενικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (ΑτΘ), δεσμευόμαστε να συμβάλλουμε στην προώθηση της βιώσιμης κινητικότητας στην Ελλάδα, συνεργαζόμενοι με καταξιωμένους διεθνείς κατασκευαστές.

Η στρατηγική μας στόχευση είναι η ενίσχυση της μετάβασης προς μια βιώσιμη κοινωνία, προσφέροντας καινοτόμες λύσεις που συμβάλλουν στην προστασία του περιβάλλοντος και στη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος στον κλάδο των μεταφορών της χώρας μας. Παράλληλα, προωθούμε την ευαισθητοποίηση και την εκπαίδευση του κοινού σχετικά με τα οφέλη της βιώσιμης κινητικότητας, διοργανώνοντας δράσεις εταιρικής υπευθυνότητας και ενημερωτικές εκδηλώσεις συνεργαζόμενοι με εκπαιδευτικά ιδρύματα και οργανισμούς. Μέσα από αυτές τις δράσεις, επιδιώκουμε να δημιουργήσουμε μια κουλτούρα που αγκαλιάζει την καινοτομία και την περιβαλλοντική ευθύνη, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη διαμόρφωση ενός πιο πράσινου και βιώσιμου μέλλοντος για όλους.

Στοχεύουμε στην Προστασία του Περιβάλλοντος

Αναγνωρίζουμε την ευθύνη μας απέναντι στο περιβάλλον και τη σημασία της βιώσιμης ανάπτυξης στους τομείς δραστηριοποίησής μας. Έχουμε δεσμευτεί να μειώσουμε το ανθρακικό μας αποτύπωμα και να προάγουμε πρακτικές που προστατεύουν τον πλανήτη μας. Η στρατηγική μας περιλαμβάνει την προώθηση ηλεκτρικών και υβριδικών οχημάτων και μηχανημάτων, τα οποία συμβάλλουν στη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα και την εξοικονόμηση ενέργειας.

Από τη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στις εγκαταστάσεις μας μέχρι την εφαρμογή προγραμμάτων περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης για τους εργαζομένους μας, η δέσμευσή μας για την προστασία του περιβάλλοντος είναι αδιαπραγμάτευτη.

Το 2024, ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ στις κεντρικές μας εγκαταστάσεις στην Αθήνα. Επίσης προχωρήσαμε, για πρώτη φορά, στον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών ΑτΘ (Scope 3) κατανοώντας ολιστικά το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της αλυσίδας αξίας μας.

Επενδύουμε σε καινοτόμες τεχνολογίες και συνεργαζόμαστε με κατασκευαστές που μοιράζονται την ίδια δέσμευση για τη βιωσιμότητα, εξασφαλίζοντας ότι τα οχήματα και μηχανήματα που εισάγουμε είναι φιλικότερα προς το περιβάλλον και πληρούν τις αυστηρότερες προδιαγραφές.

Επιπλέον, έχουμε υιοθετήσει πρακτικές που ελαχιστοποιούν τη σπατάλη και προάγουν την ανακύκλωση, διασφαλίζοντας ότι οι διαδικασίες μας είναι όσο το δυνατόν πιο βιώσιμες, προωθώντας την επαναχρησιμοποίηση βασικών εξαρτημάτων των οχημάτων μας και την εφαρμογή προγραμμάτων ανακύκλωσης και ανάκτησης υλικών και ανταλλακτικών που προκύπτουν από τις λειτουργίες μας, σε συνεργασία με αρμόδιους δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς.

Στόχος μας είναι να γίνουμε ηγέτες στον τομέα της βιώσιμης κινητικότητας, προσφέροντας στους πελάτες μας όχι μόνο ποιοτικά οχήματα, αλλά και τη δυνατότητα να συμβάλλουν σε έναν πιο πράσινο και βιώσιμο κόσμο. Στον Όμιλο πιστεύουμε ότι η αλλαγή ξεκινά από εμάς και είμαστε αποφασισμένοι να κάνουμε τη διαφορά για το μέλλον του πλανήτη μας.

Είμαστε δίπλα στους Ανθρώπους μας

Στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, η ανθρώπινη διάσταση είναι η καρδιά του σκοπού μας και των αξιών μας. Πιστεύουμε ότι οι άνθρωποι είναι το πιο πολύτιμο κεφάλαιο μας και για αυτό δεσμευόμαστε να είμαστε δίπλα τους σε κάθε βήμα της επαγγελματικής τους πορείας. Η υποστήριξή μας εκφράζεται μέσα από τη δημιουργία ενός θετικού και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος, όπου κάθε εργαζόμενος έχει τη δυνατότητα να αναπτύξει τις ικανότητές του και να συμβάλλει στην επιτυχία της ομάδας.

Επενδύουμε σε προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης, προσφέροντας ευκαιρίες για συνεχή μάθηση και εξέλιξη, ώστε οι άνθρωποί μας να είναι πάντα ενημερωμένοι για τις τελευταίες τάσεις και τεχνολογίες στους τομείς όπου δραστηριοποιούμαστε. Το 2024, μέσω στοχευμένων προγραμμάτων κατάρτισης, το σύνολο των ωρών εκπαίδευσης ξεπέρασε τις 8.000 για τους εργαζομένους του Ομίλου και τις 510 για σπουδαστές, ενισχύοντας περαιτέρω τη δέσμευσή μας για διαρκή ανάπτυξη.

Επιπλέον, προάγουμε την ισότητα και την ποικιλομορφία, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι αισθάνονται αποδεκτοί και σεβαστοί, ανεξαρτήτως φύλου, εθνικότητας ή άλλων διαφορών, ενώ παράλληλα προσφέρουμε ίσες ευκαιρίες εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων με τις γυναίκες εργαζόμενες να έχουν μέσο όρο 7,75 ώρες εκπαίδευσης και οι άνδρες 8,84.

Η ευημερία των ανθρώπων μας είναι προτεραιότητά μας, γι' αυτό παρέχουμε υποστήριξη στην ψυχική και σωματική τους υγεία. Ιδιαίτερη έμφαση δίνουμε στην προστασία της υγείας και της ασφάλειας, επιτυγχάνοντας μηδενικούς σοβαρούς τραυματισμούς στους εργαζομένους μας μηδενικούς τραυματισμούς στους εργαζομένους αναδόχων, μέσα από την εφαρμογή αυστηρών διαδικασιών και κανονισμών που διασφαλίζουν ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον. Οι εκπαιδευσεις μας περιλαμβάνουν θέματα υγείας και ασφάλειας, ενώ παρέχουμε τα απαραίτητα μέσα και εξοπλισμό για την πρόληψη ατυχημάτων και την προστασία από κινδύνους. Επιπλέον, με τη συμβολή εξειδικευμένων συμβούλων διοργανώνουμε για τους εργαζομένους μας εργαστήρια ψυχικής υγείας. Στον Όμιλο, δεν είμαστε απλώς μια ομάδα, αλλά μια οικογένεια που στηρίζει ο ένας τον άλλον, και μαζί προχωράμε προς το μέλλον με στόχο την αριστεία και την καινοτομία.

Μήνυμα Διοίκησης

Μαζί για μία Κοινωνία που ευημερεί

Προβαίνουμε σε πλήθος πρωτοβουλιών εταιρικής υπευθυνότητας, συνεργαζόμενοι με ΜΚΟ για την υλοποίηση δράσεων αντιμετώπισης της υπογεννητικότητας, στήριξης ευπαθών ομάδων, αποκομιδής απορριμμάτων και ανακύκλωσης αποτίσγαρων και δενδροφυτεύσεις.

Η συμμετοχή μας σε αυτές τις δράσεις συνέβαλλαν στην παρασκευή 250 μερίδων φαγητού για ευάλωτους συμπολίτες μας, αποκομιδής 400 κιλών απορριμμάτων και 2.800 αποτίσγαρων, καθώς και ανακύκλωσης περισσοτέρων από 21,00 kg αποτίσγαρων μέσω ειδικών κάδων ανακύκλωσης.

Επιπλέον, υποστηρίζουμε σπουδαστές σε ακαδημαϊκούς διαγωνισμούς στο εξωτερικό και διοργανώνουμε δράσεις για την Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας, την Παγκόσμια Ημέρα Μηχανικών και την Παγκόσμια Ημέρα Ζώων. Επιπρόσθετα, οι εργαζόμενοί μας συμμετείχαν ενεργά σε δράσεις αιμοδοσίας συγκεντρώνοντας 133 μονάδες αίματος, σε δράσεις καταπολέμησης της σπατάλης φαγητού καθώς και σε αθλητικές διοργανώσεις.

Λειτουργούμε με Υπευθυνότητα

Η εταιρική διακυβέρνηση είναι η βάση της εμπιστοσύνης που χτίζουμε με τους πελάτες μας, τους συνεργάτες μας και την κοινωνία. Δεσμευόμαστε για διαφάνεια, υπευθυνότητα και ηθική συμπεριφορά σε όλες μας τις δραστηριότητες. Η συνεχής αξιολόγηση και βελτίωση των διαδικασιών μας, διασφαλίζει ότι παραμένουμε πιστοί στις αξίες μας.

Το 2024, προχωρήσαμε στην ανανέωση του Κώδικα Δεοντολογίας, ο οποίος αποτελεί θεμέλιο για την προώθηση της υπεύθυνης και ηθικής επαγγελματικής συμπεριφοράς σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων μας και καθοδηγεί τις αποφάσεις και τις ενέργειές μας, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των πελατών, των συνεργατών και των εργαζομένων μας. Ο Κώδικας λειτουργεί ως οδηγός συμμόρφωσης προς τις πολιτικές και τις διαδικασίες που εφαρμόζονται, αλλά και ως σύμβολο της δέσμευσής μας για την εφαρμογή υψηλών προτύπων ηθικής, λογοδοσίας και επιχειρησιακής ακεραιότητας.

Παράλληλα, μέσω της Υπηρεσίας Ανώνυμων Αναφορών, ενός ψηφιακού καναλιού αναφοράς που προσφέρει σε όλα τα μέλη της οργανωτικής μας δομής τη δυνατότητα για ασφαλή και εμπιστευτική αναφορά περιστατικών, ενισχύουμε τη διαφάνεια και την υπευθυνότητα, επιτρέποντας την άμεση και αποτελεσματική αντιμετώπιση οποιωνδήποτε ανησυχιών ή παρατυπιών.

Στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, πιστεύουμε ότι η βιώσιμη ανάπτυξη είναι ο δρόμος προς το μέλλον. Μαζί, μπορούμε να κάνουμε τη διαφορά και να δημιουργήσουμε έναν καλύτερο κόσμο για τις επόμενες γενιές.

Αλέξανδρος Δ. Σαρακάκης
Διευθύνων Σύμβουλος
Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη



Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

 GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-5

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποτελεί τη 2^η κατά σειρά, ετήσια Έκθεση του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη και την 1^η σε Ομιλικό επίπεδο η οποία και δημοσιεύθηκε στις 31.07.2025. Στην παρούσα Έκθεση καταγράφονται στοιχεία για την περίοδο 01.01.2024 – 31.12.2024, η οποία συμπίπτει με το έτος χρήσης των οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη.

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης περιλαμβάνει πληροφορίες που συνδέονται με τις δραστηριότητες του Ομίλου στην Ελλάδα και το εξωτερικό και παρουσιάζει ποιοτικές και ποσοτικές πληροφορίες σχετικά με την προσέγγιση της διαχείρισης και τις επιδόσεις του στη βιώσιμη ανάπτυξη. Στόχος του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη είναι να ενημερώσει τα ενδιαφερόμενα μέρη σχετικά με τις επιδράσεις που δημιουργεί, ή ενδέχεται να δημιουργήσει, στο περιβάλλον, τους ανθρώπους και την οικονομία και να συμβάλλει στη διαμόρφωση μιας βάσης σύγκρισης των επιδόσεών του σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης διατίθεται σε ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα <https://www.saracakis.gr>.

Από τη συλλογή δεδομένων για την Έκθεση έχουν εξαιρεθεί οι εταιρείες «ΦΙΝΑΤΡΑ Α.Ε.Β.Ε» και «ΒΕΡΝΙΧΡΩΜ Α.Ε.», οι οποίες συμπεριλαμβάνονται στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.

Σημειώνεται πως τα ποσοτικά δεδομένα στις δημοσιοποιήσεις αναφορικά με τα στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού, εκπομπών ΑτΘ και κατανάλωσης ενέργειας παρουσιάζονται για τα έτη 2022 και 2023 για τις εταιρείες, «Ιωάννης Δ. Σαρακάκης ΑΕΣΕ» και «Αδελφοί Σαρακάκη ΑΕΒΜΕ», εκτός εάν διευκρινίζεται διαφορετικά με σχετική σημείωση, ενώ για το 2024 παρουσιάζονται στοιχεία για το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη. Ως εκ τούτου, οι επιδόσεις μεταξύ των ετών ενδέχεται να παρουσιάζουν σημαντικές αποκλίσεις και να είναι μη συγκρίσιμες.

Η παρούσα Έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα πρότυπα σύνταξης εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης GRI Standards 2021 ("In accordance with the GRI Standards"), λαμβάνοντας υπόψη συγκεκριμένες γνωστοποιήσεις των Ευρωπαϊκών Προτύπων Υποβολής Εκθέσεων βιωσιμότητας (ESRS). Ταυτόχρονα, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη λαμβάνει υπόψη την επίδρασή του στους 17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Ο.Η.Ε.

Για την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου.

Επικοινωνία

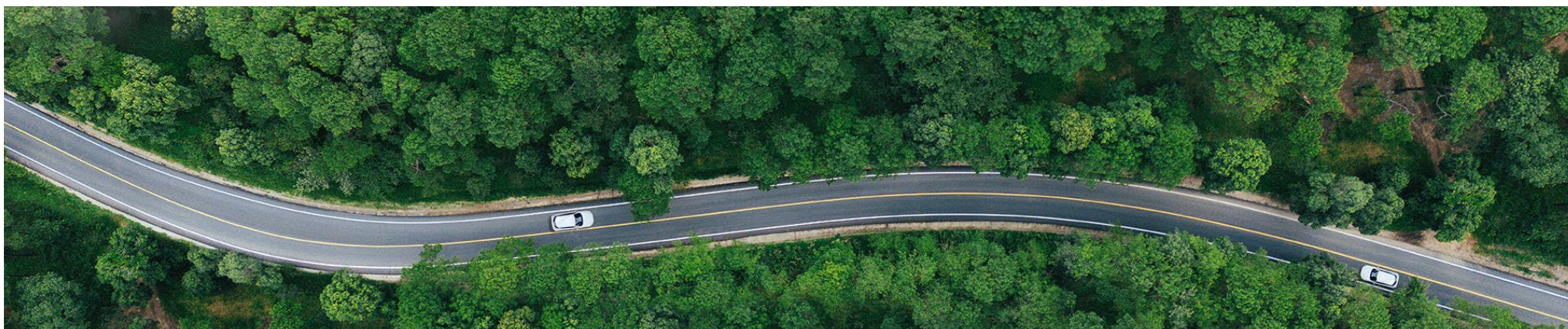
Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη θεωρεί πως η γνώμη κάθε αναγνώστη για το περιεχόμενο της Έκθεσης είναι σημαντική για την ανάπτυξη διαλόγου. Για τον σκοπό αυτόν μπορείτε να αποστείλετε τα σχόλιά σας ή και ενδεχόμενα ερωτήματα σχετικά με την Έκθεση στα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας:

Μαρία Ξυτάκη, Group Corporate Affairs, Communications and ESG Senior Manager
Διεύθυνση Εταιρικών Υποθέσεων, Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας

Διεύθυνση: Λεωφόρος Αθηνών 71, 104 47 Αθήνα, Ελλάδα

Τηλέφωνο επικοινωνίας: +30 210 3483300

Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: maria.xytaki@saracakis.gr



Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη σε Αριθμούς για το 2024

103

Χρόνια Ιστορίας

9

Εταιρείες

23

Διεθνείς Μάρκες υπό Διαχείριση

947

Εργαζόμενοι*

Πάνω από
350

Σημεία Πώλησης

4

Χώρες Διεθνούς Παρουσίας

286

εκατ. ευρώ
Κύκλος Εργασιών

Πάνω από
30

Βραβεία**

*Περιλαμβάνει το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη.

**Περιλαμβάνει το σύνολο των βραβείων που έχει κερδίσει ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη τα τελευταία χρόνια.

Οι Επιδόσεις του Ομίλου το 2024

Κλιματική Αλλαγή και Ποιότητα του Αέρα



Εκπομπές ΑτΘ Scope 1

3.428,54

t CO₂e

Ένταση Εκπομπών ΑτΘ Scope 1

12,00

kg CO₂e/χιλ. ευρώ

Ένταση Εκπομπών ΑτΘ Scope 2 market-based

1,00

kg CO₂e/χιλ. ευρώ

Εκπομπές ΑτΘ Scope 2 location-based

554,72

t CO₂e

Εκπομπές ΑτΘ Scope 2 market-based

284,78

t CO₂e

Ένταση Εκπομπών ΑτΘ Scope 2 location-based

1,94

kg CO₂e/χιλ. ευρώ

Ένταση Εκπομπών ΑτΘ Scope 3

1.157,82

kg CO₂e/χιλ. ευρώ

Εκπομπές ΑτΘ Scope 3

294.333,22

t CO₂e

Ενεργειακή Μετάβαση



Εξασφάλιση εγγυήσεων προέλευσης για το 100% της προμηθευόμενης ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ στα κεντρικά μας γραφεία

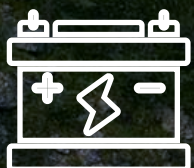
Ενεργειακή ένταση **0,19** MJ/ευρώ

Βιώσιμη Κινητικότητα



Το 79% των εκθεσιακών μας αυτοκινήτων ήταν plug-in υβριδικά, αυτοφορτιζόμενα υβριδικά και αμιγώς ηλεκτρικά οχήματα

Διαχείριση Αποβλήτων***



145,47 †

Επικινδύνων αποβλήτων εκτρέπονται από την τελική διάθεση

299,14 †

Μη επικινδύνων αποβλήτων εκτρέπονται από την τελική διάθεση

***Η τελική ποσότητα επικινδύνων και μη επικινδύνων αποβλήτων δεν περιλαμβάνει τα δεδομένα της εταιρείας ENSER.

Πρακτικές Απασχόλησης



57,55% των εργαζομένων μας έλαβε τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και σταδιοδρομίας

Παροχή **8.163** ωρών εκπαίδευσης σε **947** εργαζόμενους

Ανθρώπινα Δικαιώματα

0

Περιστατικά Διακρίσεων

Ασφάλεια Πελατών, Χρηστών και Οχημάτων

0

Περιστατικά μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία ή/και με εθελοντικούς κώδικες σε θέματα επίδρασης στην υγεία και ασφάλεια των προϊόντων/υπηρεσιών μας

Το **100%** των προϊόντων μας αξιολογούνται ως προς τις επιπτώσεις τους στην υγεία και ασφάλεια

Εταιρική Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική Ηθική

0

Νομικά περιστατικά αντι-ανταγωνιστικής και μονοπωλιακής συμπεριφοράς
Περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς
Περιστατικά διαφθοράς



Σχετικά με Εμάς

1.1	Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη	10
1.2	Το Όραμα, ο Σκοπός και οι Αξίες μας	11
1.3	Οι Δραστηριότητές μας	12
1.4	Η Ιστορία μας	26
1.5	Συμμετοχές και Διακρίσεις	27
1.6	Η Αλυσίδα Αξίας και οι Επιχειρηματικές μας Σχέσεις	29

1.1 Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη

🌐 GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-6

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, με έτος ίδρυσης το 1922, έχει ηγετική παρουσία στο ελληνικό επιχειρηματικό γίγνεσθαι για πάνω από έναν αιώνα. Ως αποκλειστικός αντιπρόσωπος πολλών παγκοσμίως καταξιωμένων εμπορικών επωνυμιών (brands), διατηρούμε ισχυρή παρουσία σε Ελλάδα, Ρουμανία, Βουλγαρία και Κύπρο μέσω του δικτύου των εταιρειών μας.

Ο Όμιλος μας απαρτίζεται από τις παρακάτω εταιρείες:

- 1 Ιωάννης Δ. Σαρακάκης ΑΕΣΕ
- 2 Αδελφοί Σαρακάκη ΑΕΒΜΕ
- 3 Apollon Α.Ε.Α.Π.
- 4 Apollon Α.Ε.Μ.Α.
- 5 ΦΙΝΑΤΡΑ Α.Ε.Β.Ε.
- 6 ΒΕΡΝΙΧΡΩΜ Α.Ε.
- 7 Sigma CVM Romania S.R.L.
- 8 Sigma Bulgaria SJSC
- 9 ENSER Α.Ε.

Με ετήσιο κύκλο εργασιών 286 εκατ. ευρώ και 947 εργαζομένους (2024), ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη διαχειρίζεται 23 διεθνή εμπορικά σήματα (brands) επιβατικών και επαγγελματικών οχημάτων, μοτοσυκλετών, μηχανών θαλάσσης και μηχανημάτων. Το ολοκληρωμένο χαρτοφυλάκιό μας εκτείνεται επίσης στις υπηρεσίες ενοικίασης και μίσθωσης οχημάτων, στις ασφαλιστικές υπηρεσίες και υπηρεσίες αποκομιδής και διαχείρισης απορριμμάτων.

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη εξακολουθεί να διοικείται από την τρίτη γενιά της ιδρυτικής οικογένειας ενώ ξεχωρίζει για τη δέσμευσή του στη βιώσιμη ανάπτυξη και την ανθρωποκεντρική του προσέγγιση. Προτεραιότητά μας είναι η παροχή εξατομικευμένων εμπειριών και καινοτόμων λύσεων, διατηρώντας παράλληλα τα υψηλότερα πρότυπα εξυπηρέτησης καθ' όλη τη διάρκεια ζωής των προϊόντων μας.

Η επιτυχία του Ομίλου μας βασίζεται στην εξειδίκευση και την αφοσίωση της επαγγελματικής μας ομάδας, η οποία υπερβαίνει τις προσδοκίες των πελατών. Συνδυάζοντας σε βάθος τη γνώση της αγοράς με αυστηρά διεθνή πρότυπα, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη εξυπηρετεί ιδιώτες, εταιρικούς και δημόσιους πελάτες τόσο μέσω των δικών του λιανικών δραστηριοτήτων όσο και μέσω εποπτευόμενων ανεξάρτητων δικτύων αντιπροσώπων.

Ως απόδειξη της διαχρονικής μας κληρονομιάς και της προοδευτικής μας νοοτροπίας, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη συνεχίζει να εξελίσσεται, διατηρώντας τις θεμελιώδεις αρχές της ακεραιότητας, της αξιοπιστίας και της αριστείας που μας χαρακτηρίζουν εδώ και περισσότερα από 103 χρόνια.



1922

 Ίδρυση Ομίλου

1.2 Το Όραμα, ο Σκοπός και οι Αξίες μας

Το Όραμά μας

Κάνουμε το όραμά μας πραγματικότητα θέτοντας ως κορυφαία προτεραιότητά μας τη βελτίωση της καθημερινής ζωής των πελατών μας. Παρέχουμε καινοτόμα προϊόντα και πρωτοποριακές υπηρεσίες με προστιθέμενη αξία στις κοινότητες που δραστηριοποιούμαστε. Η ευελιξία που μας χαρακτηρίζει μας επιτρέπει να προσαρμόζουμε δυναμικά τους πόρους και τις προτεραιότητές μας, αξιοποιώντας κάθε νέα ευκαιρία για τη δημιουργία αξίας. Παραμένουμε σταθερά προσηλωμένοι στην παροχή λύσεων και εξατομικευμένων εμπειριών, ενώ ταυτόχρονα διασφαλίζουμε ότι λειτουργούμε με υπευθυνότητα και βιωσιμότητα.

Ο Σκοπός μας

Ενδυναμώνουμε την εμπιστοσύνη και την ανάπτυξη μέσω βιώσιμων, επιδραστικών και ανθρωποκεντρικών λύσεων για όλους.

Οι Αξίες μας



Αξιοπιστία - Ακεραιότητα

Με σεβασμό στην ιστορία του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη, δρούμε πάντα με ακεραιότητα. Δίνουμε αποκλειστικά υποσχέσεις που καταφέρνουμε και εκπληρώνουμε.



Ανοιχτή Επικοινωνία - Ειλικρίνεια - Αυθεντικότητα

Επικοινωνούμε ανοιχτά, με ειλικρίνεια, διαφάνεια και αυθεντικότητα. Οι επιχειρηματικοί μας στόχοι όπως και τα οικονομικά μας αποτελέσματα επικοινωνούνται σε όλους τους εργαζομένους του Ομίλου μας.



Υγιής Ανάπτυξη - Αριστεία – Ενότητα – Ομαδικό Πνεύμα

Έχουμε ως στόχο την υγιή ανάπτυξη και τις υψηλές επιδόσεις ενώ προσπαθούμε να εξελισσόμαστε συνεχώς, να καινοτομούμε και να βελτιωνόμαστε. Δουλεύουμε όλοι μαζί για έναν κοινό σκοπό, μοιραζόμαστε τους ίδιους στόχους υιοθετώντας μία νοοτροπία που την καθορίζει το αποτέλεσμα σε ό,τι κάνουμε. Γινόμαστε πιο δυνατοί δουλεύοντας ενωμένοι, σαν μία ομάδα.



Οι Άνθρωποί μας είναι η Προτεραιότητά μας

Οι άνθρωποι μας βρίσκονται στο επίκεντρο της δουλειάς μας. Νοιαζόμαστε ο ένας για τον άλλον, ενώ βασική μας προτεραιότητα είναι να χτίσουμε μια κουλτούρα συνεχούς μάθησης που θα εξελίξει τον οργανισμό μας. Επενδύουμε στην προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη των ανθρώπων μας, παρέχοντάς τους ισχυρά κίνητρα, προωθώντας τη δίκαιη αντιμετώπιση όλων, τη διαρκή εκπαίδευση ενώ ανταμείβουμε τις πρωτοβουλίες και τις προσπάθειές τους.



Πελατοκεντρική Προσέγγιση

Επιθυμία μας είναι να έχουμε τους πελάτες μας ικανοποιημένους. Ακούμε και κατανοούμε τις ανάγκες τους. Προσφέρουμε πρωτοποριακές λύσεις, υψηλής ποιότητας εξυπηρέτηση και συνολικά μία εξαιρετική εμπειρία που τους παρέχει ηρεμία.



Συνεργατικότητα και Σύνταξη Συμφωνιών

Είμαστε αφοσιωμένοι στις κοινότητες που δραστηριοποιούμαστε και εκτιμούμε ιδιαίτερα τις συνεργασίες που έχουν διάρκεια στον χρόνο. Εκπροσωπούμε τις μάρκες μας με επαγγελματισμό και ενθουσιασμό, σεβόμενοι ταυτόχρονα τις αξίες που τις ξεχωρίζουν προς αμοιβαίο όφελος.



Δεσμευόμαστε να είμαστε Ωφέλιμοι

Δεσμευόμαστε να εξυπηρετούμε τις κοινότητες στις οποίες ζούμε υιοθετώντας τις κατάλληλες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης για την προστασία του περιβάλλοντος και τη βελτίωση του.



1.3 Οι Δραστηριότητές μας

 GRI 2-1, GRI 2-6

Κατά την δραστηριοποίησή μας στην Ελλάδα και το εξωτερικό, εκπροσωπούμε τα brands μας με επαγγελματισμό και ενθουσιασμό, σεβόμενοι ταυτόχρονα τις αξίες τους με γνώμονα το κοινό όφελος. Με υπευθυνότητα εφαρμόζουμε τα διεθνή τους πρότυπα προσαρμόζοντάς τα στις αγορές μας τόσο μέσω της δικής μας δραστηριότητας στο λιανικό εμπόριο όσο και μέσω των ανεξάρτητων αντιπροσώπων μας για συγκεκριμένες επωνυμίες που αντιπροσωπεύουμε. Η δραστηριότητά μας είναι οργανωμένη σε ξεχωριστές επιχειρησιακές και νομικές οντότητες ώστε να επιτύχουμε τη διατήρηση και την προώθηση της μοναδικότητας της κάθε επωνυμίας.

Με στόχο να ξεπερνάμε τις προσδοκίες των πελατών μας, παρέχουμε ολοκληρωμένες λύσεις μετά την πραγματοποίηση των πωλήσεων (after-sales) όσον αφορά στη φροντίδα των προϊόντων καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους. Έτσι, παρέχουμε στους πελάτες μας την ηρεμία και τη βεβαιότητα ότι θα απολαμβάνουν συνολικά μια υψηλής ποιότητας εμπειρία πελάτη.



Εισαγωγή και Διανομή

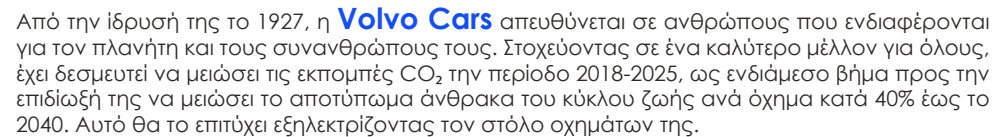
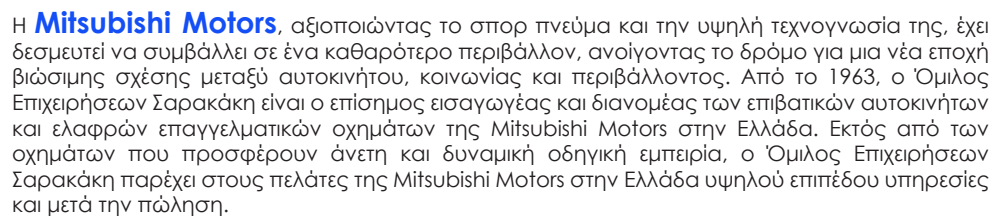
Επιβατικά Οχήματα



Το 1968, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη αναλαμβάνει την επίσημη εισαγωγή και διανομή των επιβατικών αυτοκινήτων και ανταλλακτικών της **Honda** στην ελληνική αγορά. Η Honda είναι ο μεγαλύτερος κατασκευαστής μονάδων ισχύος παγκοσμίως και ο τέταρτος μεγαλύτερος κατασκευαστής οχημάτων στον κόσμο. Είναι ηγέτης στην ανάπτυξη λύσεων κινητικότητας που κάνουν τη ζωή των ανθρώπων πιο εύκολη, ασφαλή και βιώσιμη.

Η Honda έχει δεσμευτεί να επιτύχει ουδετερότητα άνθρακα έως το 2050, ως μέρος των περιβαλλοντικών της πρωτοβουλιών, και αυτό αποτελεί μία από τις κορυφαίες προτεραιότητές της στον τομέα της σύγχρονης κινητικότητας. Πιστεύει ότι η καλύτερη προσέγγιση για τη μείωση των παγκόσμιων επιπέδων CO₂ είναι η ανάπτυξη μιας σειράς τεχνολογιών και προϊόντων που θα βοηθήσουν προς αυτήν την κατεύθυνση.





Η κάθετη μονάδα λιανικών πωλήσεων της Νολνο Σαρακάκης περιλαμβάνει έκθεση καινούργιων και μεταχειρισμένων αυτοκινήτων, τμήμα ανταλλακτικών, σέρβις και φανοποιείο, με στόχο να προσφέρει μεγάλη ποικιλία υπηρεσιών κορυφαίας ποιότητας στους πελάτες της πριν, κατά και μετά την πώληση.



Μοτοσυκλίδες, Scooters & ATVs



Η **Honda Motor Co.** ιδρύθηκε στην Ιαπωνία το 1948 από τον πρωτοπόρο Soichiro Honda και από το 1959 κατέχει τη θέση του μεγαλύτερου κατασκευαστή μοτοσυκλετών παγκοσμίως.

Ο Soichiro Honda, ονειρευόταν πάντα το μέλλον και την ίδια στιγμή το δημιουργούσε. Καθώς αφιέρωσε την υπόλοιπη ζωή του ώστε να κάνει το όνειρό του πραγματικότητα, η φράση "The Power of Dreams" καθιερώθηκε ως το σύνθημα της μάρκας. Το 1949, δημιουργήθηκε η πρώτη μοτοσυκλέτα ολοκληρωτικά σχεδιασμένη και κατασκευασμένη από τη Honda από μηδενική βάση και βαφτίστηκε κατάλληλα, το "Όνειρο" D-type.

Στην Ελλάδα, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη εισήγαγε το 1959 τα πρώτα δίκυκλα, σηματοδοτώντας την απαρχή μιας μακρόχρονης και επιτυχημένης συνεργασίας με τη Honda Motor Co. που συνεχίζεται έως και σήμερα.

Τα μοντέλα της Honda Motorcycles διακρίνονται για την ξεχωριστή σχεδίαση, την εξαιρετική ποιότητα, την αξιοπιστία, την προηγμένη τεχνολογία, τα εξελιγμένα συστήματα ασφάλειας και την άριστη οδική συμπεριφορά τους.

Το 2025, η συνολική παραγωγή θα ξεπεράσει τις 500 εκατομμύρια μονάδες, επιβεβαιώνοντας τη διαχρονική τεχνολογική υπεροχή και την παγκόσμια απήχσή της.

Από την ίδρυσή της, η Honda έχει ενσωματώσει τη δέσμευση για περιβαλλοντική προστασία και οδική ασφάλεια στον πυρήνα της αποστολής της. Με όραμα έναν κόσμο βιώσιμο για τις επόμενες γενιές, εργάζεται συστηματικά για τη μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία με μηδενικό περιβαλλοντικό αποτύπωμα, ενώ στοχεύει στην εξάλειψη των θανάτων από τροχαία ατυχήματα.



PEUGEOT
MOTOCYCLES

Η **Peugeot Motocycles**, με ιστορία άνω των 125 χρόνων, είναι ο μακροβιότερος κατασκευαστής μηχανοκίνητων δίτροχων στον κόσμο. Από το 1898, η εταιρεία έχει καταφέρει να εξελίσσεται και να προοδεύει μέσα από πολλές μηχανικές και τεχνολογικές επαναστάσεις, πάντα με όραμα για το μέλλον.

Με έδρα τη Γαλλία, διακρίνεται για τον μοναδικό συνδυασμό κομψότητας, τεχνολογικής καινοτομίας και πρακτικότητας, προσφέροντας λύσεις που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις της σύγχρονης ζωής στην πόλη.

Η συνεργασία της Peugeot Motocycles με τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη ξεκίνησε το 2023 σηματοδοτώντας μια νέα εποχή για την ιστορική μάρκα στη χώρα μας. Καθώς το μέλλον της αστικής μετακίνησης θα είναι ηλεκτρικό, με μηδενικές εκπομπές ρύπων και αθόρυβο, η Peugeot Motocycles πρωτοπόρος στην ηλεκτροκίνηση για περισσότερα από 20 χρόνια, επενδύει στρατηγικά στην ηλεκτροκίνηση, τη μείωση εκπομπών και τη χρήση φιλικών προς το περιβάλλον υλικών.

HORWIN

Η **HORWIN** είναι μια πρωτοποριακή μάρκα που εξειδικεύεται στην ηλεκτροκίνηση και αποτελεί σημείο αναφοράς για τη νέα εποχή της αστικής μετακίνησης.

Με ευρωπαϊκό σχεδιασμό, τεχνολογία αιχμής και απόλυτη προσήλωση στη βιωσιμότητα, η HORWIN προσφέρει μία γκάμα ηλεκτρικών scooters που συνδυάζουν επιδόσεις, άνεση και φιλικότητα προς το περιβάλλον.

Στόχος της Horwin είναι να συμβάλει ενεργά στην απεξάρτηση από τα ορυκτά καύσιμα, στη μείωση του θορύβου στις πόλεις και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των αστικών πληθυσμών. Τα ηλεκτρικά μοντέλα HORWIN, με έξυπνες λειτουργίες και πρακτική αυτονομία, είναι μια ρεαλιστική πρόταση για όλους όσοι αναζητούν μια πιο «πράσινη» και οικονομική μετακίνηση στην καθημερινότητά τους.

SEGWAY®

Η **Segway Technology Co.**, είναι μία καινοτόμα εταιρεία στον τομέα του σχεδιασμού και της παραγωγής προϊόντων Powersports παντός εδάφους (All-terrain), Οχημάτων Υπαίθριων Δραστηριοτήτων (Utility Side by Sides), Σπορ Οχημάτων Αναψυχής (Sports Side by Sides) και Οχημάτων για οδική χρήση.

Το 2022, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, ανέλαβε την αποκλειστική εισαγωγή και διάθεση των Segway Powersports στην Ελλάδα. Με μακρόπνοη προοπτική για τη διεθνή αγορά, η Segway Powersports έχει αναπτύξει πολυάριθμα μοντέλα με διπλώματα ευρεσιτεχνίας, όπως ένα υβριδικό σύστημα μετάδοσης κίνησης, κινητήρες εσωτερικής καύσης, ένα έξυπνο σύστημα IOV και προηγμένα σχέδια οχημάτων.



Μηχανές Θαλάσσης

HONDA MARINE

Το 1964, η Honda ήταν η πρώτη κατασκευάστρια εταιρεία που μετέτρεψε όλες τις εξωλέμβιες μηχανές σε τετράχρονες, καθιστώντας τις 90% πιο καθαρές, 50% πιο αποδοτικές και 50% πιο αθόρυβες από αυτές της υπάρχουσας δίχρονης τεχνολογίας, ξεκινώντας με αυτό τον τρόπο μια νέα εποχή για την τεχνολογία των εξωλέμβιων μηχανών.

Τα προϊόντα θαλάσσης της **Honda Marine** εισάγονται και διανέμονται στην Ελλάδα από τα τέλη της δεκαετίας του 1960 αποκλειστικά από τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη.



VOLVO PENTA

Η **Volvo Penta** είναι μία παγκοσμίως κορυφαία κατασκευάστρια εταιρεία κινητήρων και ολοκληρωμένων συστημάτων ισχύος για θαλάσσιες και βιομηχανικές εφαρμογές. Το "Volvo Penta IPS" και το "aquamatic sterndrive" αποτελούν την επιτομή των τεχνολογικά καινοτόμων επιτευγμάτων της, παραπέμποντας σε λύσεις του μέλλοντος.

Η συνεργασία της Volvo Penta με τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη ξεκίνησε το 1950, με τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη να παρέχει πλήρη τεχνική υποστήριξη, γνήσια ανταλλακτικά, μονάδες κινητών συνεργείων και ένα στρατηγικό δίκτυο εξουσιοδοτημένων εμπόρων, όντας ο αποκλειστικός εισαγωγέας και διανομέας στην Ελλάδα.



Φορτηγά

VOLVO

Η **Volvo Trucks**, ιδρύθηκε το 1928, αποτελεί μεσοσταθμικά τα τελευταία χρόνια τη δεύτερη μεγαλύτερη κατασκευάστρια εταιρεία φορτηγών βαρέος τύπου στο κόσμο ενώ το 2012 ενσωματώθηκε ως μέλος του Volvo Group.

Το δίκτυο των αντιπροσώπων της ξεπερνάει τις 130 χώρες και τα φορτηγά της συναρμολογούνται σε 13 χώρες διεθνώς.

Οι προϊόντικές της λύσεις καλύπτουν όλο το φάσμα των μεταφορών παρέχοντας επίσης υπηρεσίες ενοικίασης, υποστήριξης, τηλεματικής καθώς επίσης και ιδιαίτερη βαρύτητα στις εναλλακτικές πηγές ενέργειας για ένα καθαρότερο περιβάλλον όπως είναι ο ηλεκτρισμός, το φυσικό αέριο αλλά και μελλοντικά οι κυψέλες υδρογόνου.

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, όντας ο αποκλειστικός Εισαγωγέας - Διανομέας στην Ελλάδα από το 1950, και στην Κύπρο, παρέχει πλήρη τεχνική υποστήριξη, γνήσια ανταλλακτικά και σέρβις, κινητές μονάδες συνεργείων, ευέλικτες λύσεις ενοικίασης και ένα στρατηγικό δίκτυο εξουσιοδοτημένων εμπόρων.



**RENAULT
TRUCKS**

Η **Renault Trucks**, ιδρύθηκε το 1978 ως αποτέλεσμα της συγχώνευσης μεταξύ της Saviem και της Berliet και είναι ο μοναδικός κατασκευαστής φορτηγών στη Γαλλία και ο 6^{ος} μεγαλύτερος στην Ευρώπη. Από το 2001 είναι μέλος της Volvo Group. Το 2002 ξεκίνησε η συνεργασία της με τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη.

Το προϊόντικό της χαρτοφυλάκιο καλύπτει όλο το φάσμα των μεταφορών με κινητήρες πετρελαίου και 100% ηλεκτρικά φορτηγά ενώ διαθέτει στην γκάμα της και κινητήρες φυσικού αερίου και βιοκαυσίμων. Η Renault Trucks διαθέτει μια ευρεία γκάμα φορτηγών καλύπτοντας κάθε ανάγκη στον τομέα των μεταφορών και της βιομηχανίας από 3 έως 60 τόνους. Η Renault Trucks είναι πρωτοπόρος στον τομέα της ηλεκτροκίνησης έχοντας επενδύσει στην έρευνα και ανάπτυξη της ηλεκτροκίνησης για περισσότερο από 15 χρόνια. Με την γκάμα των ηλεκτρικών φορτηγών "E-Tech" που διαθέτει σήμερα, προσφέρει λύσεις φιλικές προς το περιβάλλον με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας ζωής στα αστικά κέντρα και τη μείωση των εκπομπών CO₂ των οδικών μεταφορών.



Λεωφορεία

V O L V O

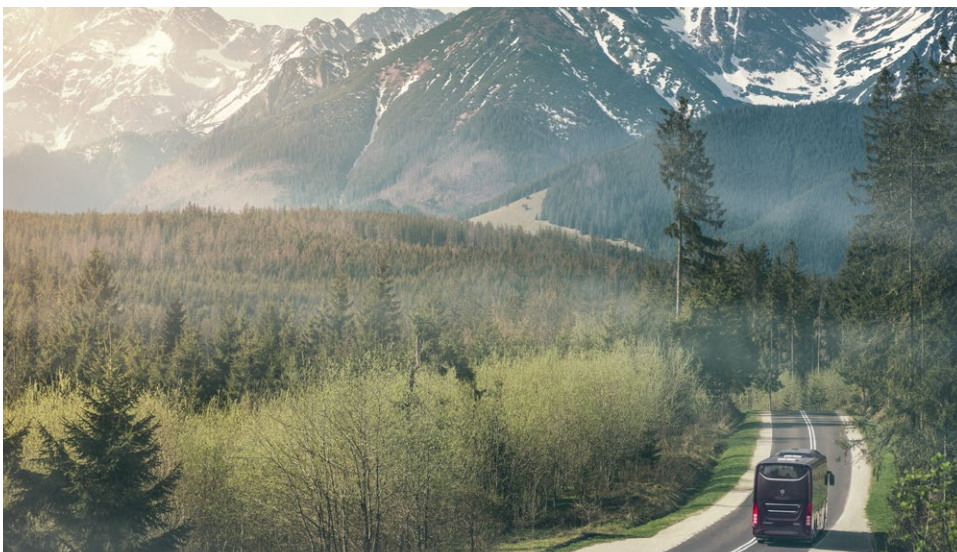
Volvo Λεωφορεία και Υπεραστικά Τουριστικά Λεωφορεία

Η **Volvo Buses**, ιδρύθηκε το 1968 ως ανεξάρτητο τμήμα μέσα στο Volvo Group και είναι ο μεγαλύτερος κατασκευαστής λεωφορείων στο κόσμο. Προσφέρει ολοκληρωμένες λύσεις για αστικές και υπεραστικές μεταφορές, καθώς και για υπεραστικές περιηγήσεις και ναύλωση.

Η Volvo Buses επίσης προσφέρει μια ολοκληρωμένη λύση ηλεκτρικής κινητικότητας στην ευρωπαϊκή αγορά, που αναπτύχθηκε και διαμορφώθηκε σε στενή συνεργασία με κάθε πόλη. Η λύση αυτή περιλαμβάνει, από αποτελεσματικά ηλεκτρικά λεωφορεία και σχετικές υπηρεσίες έως υποδομή φόρτισης και υλοποίηση ανοιχτής διεπαφής.

Επιπρόσθετα, κατασκευάζει πλαίσια λεωφορείων τα οποία είναι η τέλεια βάση για κορυφαίους κατασκευαστές αμαξώματος που μπορούν να βασίζονται στην ανθεκτικότητα και την αξιοπιστία των λύσεων μεταφοράς τους. Τα χαρακτηριστικά δομικής ασφάλειας, οι κορυφαίοι περιβαλλοντικοί κινητήρες και τα μεγάλα διαστήματα σέρβις για κινητήρα και ανάρτηση συνεισφέρουν για μια απρόσκοπτη λειτουργία.

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη από το 1950, είναι ο αποκλειστικός Εισαγωγέας – Διανομέας στην Ελλάδα και την Κύπρο και παρέχει πλήρη τεχνική υποστήριξη, γνήσια ανταλλακτικά και μονάδες κινητών συνεργείων.



Irizar Αστικά και Υπεραστικά Λεωφορεία

Η **Irizar Group**, ιδρύθηκε το 1889, είναι ο κορυφαίος κατασκευαστής αμαξωμάτων λεωφορείων στην Ισπανία και ο δεύτερος μεγαλύτερος στην Ευρώπη.

Διαθέτει 5 κέντρα παραγωγής, 1 κέντρο έρευνας και ανάπτυξης και έχει εμπορική παρουσία σε πάνω από 90 χώρες σε όλο το κόσμο.

Το προϊόντικό της χαρτοφυλάκιο αποτελείται από ολοκληρωμένες λύσεις αστικών και υπεραστικών λεωφορείων, διαθέτει κάθε είδους λύση με εναλλακτικό καύσιμο (ηλεκτρικό, φυσικού αερίου, βιοπετρελαίου, με μπαταρίες I-λιθίου) δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στη βιωσιμότητα. Ήταν η πρώτη Ευρωπαϊκή εταιρεία που παρουσίασε ένα class II υβριδικό λεωφορείο.

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη είναι ο αποκλειστικός Εισαγωγέας – Διανομέας στην Ελλάδα από το 1987 παρέχοντας πλήρη τεχνική υποστήριξη, γνήσια ανταλλακτικά και μονάδες κινητών συνεργείων.



Μηχανήματα Έργου

V O L V O

Η ίδρυση της **Volvo Construction Equipment** ξεκινάει από 1832 αλλά το 1995 εξαγοράστηκε πλήρως από το Volvo Group.

Πρόκειται για την έκτη μεγαλύτερη κατασκευάστρια εταιρεία μηχανημάτων έργου και εξοπλισμού εξόρυξης στον κόσμο.

Διαθέτοντας 14 γραμμές παραγωγής και δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση σε θέματα βιωσιμότητας και τεχνολογίας, τοποθετεί στο επίκεντρο πάντα τον ανθρώπινο παράγοντα.

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, όντας ο αποκλειστικός Εισαγωγέας – Διανομέας στην Ελλάδα από το 1950, παρέχει πλήρη τεχνική υποστήριξη, γνήσια ανταλλακτικά και μονάδες κινητών συνεργείων.

KOMATSU

Η **Komatsu**, ιδρύθηκε το 1921, είναι η δεύτερη μεγαλύτερη κατασκευάστρια εταιρεία μηχανημάτων έργου και εξοπλισμού εξόρυξης στο κόσμο. Το προϊόντικό της χαρτοφυλάκιο αποτελείται μεταξύ άλλων από εκσκαφείς, φορτωτές, μπουλντόζες, γκρέιντερ, αρθρωτά φορτηγά, φορτωτές-εκσκαφείς και παρελκόμενα/εξαρτήματα.

Επιπρόσθετα, προσφέρει υβριδικές και ηλεκτρικές λύσεις, τηλεματική, συμβόλαια συντήρησης και υποστήριξης, δίνοντας ιδιαίτερη βαρύτητα στο να προσφέρει γνώσεις χρόνων φτάνοντας οι πελάτες της στο μέγιστο των δυνατοτήτων τους. Το 1965, ξεκίνησε η συνεργασία της με τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη ο οποίος είναι ο αποκλειστικός Εισαγωγέας – Διανομέας στην Ελλάδα και την Κύπρο.



Αγροτικά Μηχανήματα



MASSEY FERGUSON

Η **Massey Ferguson**, ιδρύθηκε το 1953 ως Massey-Harris-Ferguson και το 1958 συντομεύτηκε σε Massey Ferguson, είναι μέλος του πολυεθνικού ομίλου AGCO που κατατάσσεται ως τρίτος στον κόσμο στη παραγωγή γεωργικών μηχανημάτων και παρελκόμενων.

Το 2018, ξεκίνησε η συνεργασία της με τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη ο οποίος είναι ο αποκλειστικός Εισαγωγέας – Διανομέας στην Ελλάδα και την Κύπρο, παρέχοντας ένα πλήρες και εκτεταμένο δίκτυο αντιπροσώπων, πλήρη τεχνική υποστήριξη και γνήσια ανταλλακτικά.



Η **Manitou**, με μακρόχρονη παράδοση και παγκόσμια παρουσία, φημίζεται για την κατασκευή ανθεκτικών και καινοτόμων μηχανημάτων που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις των σύγχρονων επιχειρήσεων. Τα προϊόντα της καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα εφαρμογών, από βαριές κατασκευές και αγροτικές εργασίες έως βιομηχανικές λύσεις που απαιτούν ακρίβεια και υψηλή ανθεκτικότητα.

Με παρουσία σε περισσότερες από 140 χώρες και δίκτυο εξειδικευμένων συνεργατών, η Manitou εγγυάται καινοτομία, αξιοπιστία και αποδοτικότητα, επενδύοντας διαρκώς στην έρευνα και την ανάπτυξη νέων τεχνολογιών.

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη είναι ο αποκλειστικός Εισαγωγέας – Διανομέας στην Ελλάδα παρέχοντας ένα πλήρες και εκτεταμένο δίκτυο αντιπροσώπων, πλήρη τεχνική υποστήριξη και γνήσια ανταλλακτικά.



Το **UNIA Group**, είναι ένας από τους μεγαλύτερους και πλέον αξιόπιστους κατασκευαστές αγροτικών μηχανημάτων στην Ευρώπη, και με παρουσία σε περισσότερες από 60 χώρες. Με έδρα την Πολωνία και περισσότερα από 135 χρόνια εμπειρίας, το UNIA Group διαθέτει ένα πλούσιο χαρτοφυλάκιο καινοτόμων προϊόντων υψηλής ποιότητας, σχεδιασμένων για να βελτιστοποιούν τις αγροτικές εργασίες, με τέσσερα εργοστάσια κατασκευής μηχανημάτων. Η αφοσίωσή του στη βιώσιμη ανάπτυξη και η αξιοπιστία του στον κλάδο αποτελούν τη βάση της παγκόσμιας φήμης του.

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη είναι ο αποκλειστικός Εισαγωγέας – Διανομέας στην Ελλάδα παρέχοντας ένα πλήρες και εκτεταμένο δίκτυο αντιπροσώπων, πλήρη τεχνική υποστήριξη και γνήσια ανταλλακτικά.



Ανταλλακτικά και Αξεσουάρ



Οι μπαταρίες **Sigma Motion**, παράγονται από την Hyundai Sungwoo Automotive και έχουν παρουσία στην ελληνική αγορά από το 2012. Έχουν μεγάλη διάρκεια ζωής λόγω της περιεκτικότητας των μεταλλικών πλακών της μπαταρίας σε ασβέστιο, καινοτομία για την οποία φημίζεται η Κορεατική εταιρεία. Αξίζει να τονιστεί ότι τηρούνται τα περιβαλλοντολογικά πρότυπα κατά την κατασκευή τους, ενώ η εταιρεία κατέχει πάνω από 900 αναγνωρισμένες πατέντες στον τομέα της ενέργειας.

Οι μπαταρίες **S-Drive** παράγονται και εξελίσσονται από την Hyundai Sungwoo Automotive στην Κορέα, μία από τις μεγαλύτερες κατασκευάστριες μπαταριών παγκοσμίως σε ειδικές γραμμές παραγωγής, με σειρά προϊόντων από 35 έως 220 Ah κατάλληλη για όλους τους τύπους οχημάτων.

Energizer

Το 2024, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη ανέλαβε την αποκλειστική αντιπροσώπευση και διανομή των μπαταριών μολύβδου και AGM της επωνυμίας **"Energizer"**.

Οι μπαταρίες μολύβδου και AGM Energizer, που κατασκευάζονται από την Clarios, το μεγαλύτερο ευρωπαϊκό εργοστάσιο παραγωγής συσσωρευτών και ένα από τα μεγαλύτερα παγκοσμίως, στη σειρά premium, συνδυάζουν κορυφαία ποιότητα, αξιοπιστία και υψηλή απόδοση.

Οι μπαταρίες Energizer Premium είναι η καλύτερη επιλογή για σύγχρονα οχήματα με μεγάλο αριθμό ηλεκτρονικών συστημάτων. Πρόκειται για μπαταρίες με εξαιρετικά μεγάλη διάρκεια ζωής που μπορούν ικανοποιήσουν τις υψηλότερες απαιτήσεις σε απόδοση καθώς και υψηλές ενεργειακές ανάγκες.

Οι μπαταρίες Energizer είναι διαθέσιμες για μία πλήρη γκάμα εφαρμογών στο δίκτυο συνεργατών σε όλη την Ελλάδα.



Διεθνής Παρουσία



Η **Sigma CVM Romania S.R.L.**, θυγατρική του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη ιδρύθηκε το 2021. Ο κύριος σκοπός της εταιρείας στην Ρουμανία είναι η διανομή αγροτικού εξοπλισμού, χρησιμοποιώντας ευέλικτες οικονομικές λύσεις και δίνοντας έμφαση στην ποιότητα και την διαθεσιμότητα υπηρεσιών και ανταλλακτικών.

Η Sigma CVM Romania S.R.L. είναι εισαγωγέας και διανομέας μιας ευρείας γκάμας προϊόντων από παγκοσμίου φήμης διεθνείς κατασκευαστές, όπως τρακτέρ, θεριζοαλωνιστικές μηχανές, χορτοδετικές μηχανές, ανυψωτικά, σπαρτικές μηχανές, άροτρα, τρέιλερ και άλλα. Επιπλέον, έχει αναλάβει την αποκλειστική αντιπροσωπεία της Massey Ferguson σε όλη τη Ρουμανία.



Το 2005, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη επέκτεινε της δραστηριότητές του στη γειτονική Βουλγαρία. Η **SIGMA Bulgaria SJSC** πλήρους κυριότητας και μέλος του Ομίλου, είναι ο Αποκλειστικός Εισαγωγέας - Διανομέας της Volvo Construction Equipment (VCE) στη Βουλγαρία.

Ενοικιάσεις και Μισθώσεις Οχημάτων



Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη προσφέρει ολοκληρωμένες λύσεις χρηματοδότησης, λειτουργικής μίσθωσης και ενοικίασης για ένα ευρύ φάσμα οχημάτων, μηχανημάτων και εξοπλισμού διαφόρων εμπορικών σημάτων σε όλη την Ελλάδα.

Για τις παραπάνω υπηρεσίες, έχουμε αναπτύξει στρατηγική συνεργασία με εταιρείες του κλάδου, ενώ συνεργαζόμαστε πιο στενά με την Kinsens Hellas εξυπηρετώντας τόσο εταιρικούς όσο και ιδιωτικούς πελάτες που αναζητούν μια εναλλακτική λύση έναντι της πλήρους ιδιοκτησίας.

Διευκολύνοντας τους πελάτες της να αποκτήσουν πρόσβαση σε προϊόντα και υπηρεσίες, στόχος του Ομίλου είναι να συμβάλλει ενεργά στην οικονομική αναγέννηση και ανάπτυξη της χώρας μας. Παράλληλα, έχει θέσει μία σειρά περιβαλλοντικών κριτηρίων για την προώθηση λύσεων φιλικών προς το περιβάλλον.

Η ίδρυση της Kinsens Hellas είναι το αποτέλεσμα της συνεργασίας μεταξύ μιας ομάδας Ευρωπαίων ιδιωτών επενδυτών και μιας ελληνικής οικογένειας με μακρόχρονη παρουσία στο ελληνικό επιχειρείν. Είναι μια πλήρως ανεξάρτητη οντότητα με σαφές όραμα την εξέλιξη της σε ηγέτιδα του κλάδου.

Η Kinsens Hellas έχει συνάψει συμφωνία franchise με το Europcar Mobility Group, τον Ευρωπαίο ηγέτη στις υπηρεσίες ενοικίασης οχημάτων και παγκόσμιο πάροχο λύσεων κινητικότητας σηματοδοτώντας έτσι τη νέα εποχή της Europcar στην ελληνική αγορά.

Η **Saracakis Leasing** είναι το εμπορικό σήμα της στρατηγικής συνεργασίας μεταξύ του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη και της Kinsens Hellas.

Μεταχειρισμένα Επιβατικά, Επαγγελματικά Οχήματα και Μηχανήματα

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη έχει οργανώσει ένα τμήμα μεταχειρισμένων οχημάτων στην έδρα του στην Αθήνα, για την εξυπηρέτηση των πελατών, οι οποίοι επιθυμούν να ανταλλάξουν το παλιό αυτοκίνητό τους με ένα καινούργιο, από τις επωνυμίες που εμπορεύεται ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη στην Ελλάδα, ή με άλλο μεταχειρισμένο αυτοκίνητο που διατίθεται από τον Όμιλο.

Όλα τα μεταχειρισμένα οχήματα υποβάλλονται σε αυστηρό τεχνικό έλεγχο, σύμφωνα με τα πρότυπα ασφάλειας και ποιότητας. Σε περιπτώσεις εντοπισμένων βλαβών, πραγματοποιούνται όλες οι απαραίτητες επισκευές, ενώ εκτελούνται και εργασίες ανακαίνισης καθώς και πλήρης βιολογικός καθαρισμός.

Τα οχήματα διατίθενται σε ιδιαίτερα ανταγωνιστικές τιμές, συνοδευόμενα από ευέλικτα χρηματοδοτικά προγράμματα, εγγύηση καλής λειτουργίας και παροχή οδικής βοήθειας, διασφαλίζοντας μια ολοκληρωμένη και αξιόπιστη αγοραστική εμπειρία.

Επιπλέον, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη παρέχει ποιοτικές και αξιόπιστες μεταχειρισμένες λύσεις για όλες τις κατηγορίες των επαγγελματικών οχημάτων και μηχανημάτων.



Λύσεις Δημοσίου Τομέα

Το τμήμα Public Sector & Key Account Solutions του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη διαχειρίζεται ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο προϊόντων, στοχεύοντας στην άριστη εξυπηρέτηση όχι μόνο κατά την πώληση, αλλά και καθ' όλη τη διάρκεια ζωής του προϊόντος.

Το τμήμα διαγωνισμών Δημοσίου του Ομίλου απευθύνεται τόσο σε δημόσιους όσο και σε ιδιωτικούς οργανισμούς έχοντας ως κύριο στόχο την κάλυψη κάθε ανάγκης που σχετίζεται με παροχή και συντήρηση επαγγελματικών οχημάτων, επιβατικών οχημάτων, μηχανημάτων έργου, ημιφορητών, λεωφορείων, φορητών, γεννητριών, ελαστικών καθώς και υπηρεσιών μίσθωσης και leasing.

Περιβαλλοντικές Υπηρεσίες



Με γνώμονα την τήρηση των αρχών της κυκλικής οικονομίας, η **ENSER A.E.**, μέλος του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη, από το 2024, προσφέρει ολοκληρωμένες, αξιόπιστες και αποτελεσματικές λύσεις στον τομέα της διαχείρισης απορριμμάτων σε επιχειρήσεις και οργανισμούς ιδιωτικού και δημοσίου τομέα σε όλη την Ελλάδα.

Συγκεκριμένα, η ENSER αναλαμβάνει την αποκομιδή σύμμεικτων, οργανικών, ανακυκλώσιμων και ογκωδών αποβλήτων καθώς και τη συλλογή, τη μεταφορά και τη μεταφόρτωση μη επικίνδυνων στερεών αποβλήτων και τη συλλογή, μεταφορά και εμπορία υλικών ανακύκλωσης. Επιπλέον, προσφέρει υπηρεσίες καθαριότητας κοινόχρηστων χώρων, οδοσάρωσης, μηχανικής σάρωσης και πλύσης κάδων. Ο σύγχρονος εξοπλισμός, τα προϊόντα υψηλής ποιότητας και το άρτια εκπαιδευμένο προσωπικό της εξασφαλίζουν την ποιοτική παροχή υπηρεσιών σε μια περίοδο διαρκώς αυξανόμενων αναγκών.



Ασφαλιστικές Υπηρεσίες Απόλλων



Η Εταιρεία **ΑΠΟΛΛΩΝ Α.Ε.Μ.Α.** δραστηριοποιείται στην ελληνική ασφαλιστική αγορά περισσότερα από 60 χρόνια, με βασικό γνώμονα την εξυπηρέτηση και το συμφέρον των πελατών της. Η ΑΠΟΛΛΩΝ Α.Ε.Μ.Α. συνεργάζεται με τους μεγαλύτερους εγχώριους και διεθνείς ασφαλιστικούς ομίλους, παρέχοντας επάρκεια κεφαλαίων κάλυψης στο ευρύ πελατολόγιό της, το οποίο περιλαμβάνει από μονοπρόσωπες εταιρείες έως και πολυεθνικές.

Όραμα και φιλοδοξία της Απόλλων Α.Ε.Μ.Α., αποτελούν το να είναι η κορυφαία δύναμη στην ασφαλιστική διαμεσολάβηση, δημιουργώντας αξία για τους πελάτες της μέσα από καινοτόμες, αξιόπιστες και εξατομικευμένες λύσεις που ενισχύουν την ασφάλεια και τη βιώσιμη ανάπτυξη όλων.



1.4 Η Ιστορία μας

Ακολουθεί η πορεία μας στον χρόνο:

1922: Ο Ιωάννης Δ. Σαρακάκης ιδρύει στη Θεσσαλονίκη, Εταιρεία που πρόκειται να εξελιχθεί σε έναν από τους μεγαλύτερους εμπορικούς και βιομηχανικούς Ομίλους της Ελλάδας.

1922 - 1949: Πολυάριθμες εταιρείες παγκοσμίου φήμης, μεταξύ των οποίων οι Renault, Fiat, Dunlop, Hudson και General Motors, εκπροσωπούνται και υποστηρίζονται στη Β. Ελλάδα από την επιχειρηματική δραστηριότητα Σαρακάκη. Το 1933, ξεκινά η συνεργασία με τη DuPont de Nemours για αποκλειστική διαχείριση στην Ελλάδα των χρωμάτων αυτοκινήτων, προτάσεων βαφής, κλπ.

1941: Τα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας Σαρακάκη μεταφέρονται στην Αθήνα.

1950: Η Volvo αναθέτει στην Εταιρεία Σαρακάκη την αποκλειστική Εισαγωγή – Διανομή επιβατικών αυτοκινήτων, φορτηγών, λεωφορείων και στη συνέχεια μηχανών θαλάσσης, βιομηχανικών κινητήρων και μηχανημάτων έργων Volvo.

1956: Εκκίνηση της Apollo, δραστηριότητας ασφαλιστικού διαμεσολαβητή.

1959: Γίνεται η γνωριμία του Ιωάννη Δ. Σαρακάκη με τη Honda Motor κατά τη διάρκεια της πρώτης αγωνιστικής παρουσίας μοτοσυκλέτας Honda στην Ευρώπη στον αγώνα Isle of Man T.T. Στη συνέχεια αποφασίζει να γίνει ο πρώτος Εισαγωγέας – Διανομέας μοτοσυκλετών Ιαπωνικής προέλευσης στην Ελλάδα.

1962: Ξεκινά η κατασκευαστική δραστηριότητα του Ομίλου Σαρακάκη.

1963: Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη επισημοποιεί τη συνεργασία του με τη Honda υπογράφοντας συμφωνία αποκλειστικής διανομής για την εισαγωγή μοτοσυκλετών Honda στην Ελλάδα. Την ίδια χρονιά, η Mitsubishi αναθέτει στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη την Εισαγωγή – Διανομή επιβατικών αυτοκινήτων και επαγγελματικών οχημάτων Mitsubishi στην Ελλάδα.

1965: Τα πρώτα ολοκληρωμένα λεωφορεία Volvo με κινητήρες στο πίσω μέρος κατασκευάζονται από το Βιομηχανικό τομέα του Ομίλου με την ονομασία SBAV, πολύ πριν παρόμοια σασί αρχίσουν να διατίθενται στη σειρά των λεωφορείων της Volvo. Το σασί λεωφορείου SBAV εξελίσσεται από σασί φορτηγού F85 Volvo. Η συνολική παραγωγή τέτοιων λεωφορείων φτάνει τις 1.200 μονάδες και 50 από αυτά εξάγονται στην Αλεξάνδρεια της Αιγύπτου. Την ίδια χρονιά, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη επισημοποιεί εμπορική συμφωνία με την εταιρεία Komatsu για την Εισαγωγή – Διανομή μηχανημάτων έργων και περικοφών ανυψωτικών.

1968: Η συνεργασία με τη Honda Motor επεκτείνεται για να συμπεριλάβει επίσης την Εισαγωγή – Διανομή επιβατικών αυτοκινήτων Honda και στη συνέχεια μηχανών θαλάσσης Honda και προϊόντων παραγωγής ισχύος (γεννήτριες, κινητήρες κ.λπ.) στην Ελλάδα.

1977: Παράγεται το πρώτο αρθρωτό λεωφορείο (αρχικά με πλαίσιο Σαρακάκη και αργότερα με πλαίσιο Volvo B10M και ημιρailer Schenk), μήκους 18m, με το ψευδώνυμο «Δεινόσαυρος». Ο «Δεινόσαυρος» ξεκινά την καριέρα του στη Θεσσαλονίκη, ενώ η απλούστερη έκδοσή του, βασισμένη σε πλαίσιο Volvo B10M, χρησιμοποιείται για τις ανάγκες μεταφορών της περιοχής του Πειραιά.

1987: Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη επισημοποιεί τη συνεργασία του με την Irizar στον τομέα των λεωφορείων.

1999: Ο Βιομηχανικός τομέας του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη ολοκληρώνει την κατασκευή 120 αρθρωτών λεωφορείων για τον Οργανισμό Αστικών Συγκοινωνιών της Αθήνας (ΕΘΕΑ), βασισμένων σε πλαίσιο Volvo B7LA. Αυτός ο τύπος λεωφορείου με το όνομα «Αθηνά», είναι το πρώτο τριαξονικό, αρθρωτό λεωφορείο σε όλο τον κόσμο με υπερκαμηλό δάπεδο σε όλο του το μήκος χωρίς σκαλοπάτια στις πόρτες εισόδου-εξόδου.

2000: Ο Βιομηχανικός τομέας του Ομίλου καινοτομεί με την παραγωγή του πρώτου στην Ελλάδα αμαξώματος λεωφορείου από ανοξείδωτο ατσάλι με σασί Volvo (40 λεωφορεία για τη Θεσσαλονίκη).

2001: Ο Βασιλιάς της Σουηδίας απονέμει στον Δημήτριο Ι. Σαρακάκη το παράσημο του Τάγματος της Βασιλικής Τάξης του Πολικού Αστήρα.

2002: Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη γίνεται ο Επίσημος Εισαγωγέας – Διανομέας της Renault Trucks στην Ελλάδα.

2005: Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη επεκτείνει τις δραστηριότητές του στη γειτονική Βουλγαρία με την ίδρυση ανεξάρτητης εταιρείας εκεί. Την ίδια χρονιά, ξεκινά η συνεργασία με την Κινεζική εταιρεία Anhui Heli για την Εισαγωγή – Διανομή της σειράς των περικοφών ανυψωτικών μηχανημάτων που παράγει αυτή στην Ελληνική αγορά. Η χρονιά αυτή σηματοδοτείται και από τη δημιουργία ιδιόκτητων μονάδων λιανικής πώλησης αυτοκινήτων σε διάφορα σημεία στην Ελλάδα.

2007: Υπογράφεται συμφωνία με τη Volvo Construction Equipment για επέκταση των εμπορικών τους σχέσεων όπου αναλαμβάνει την Εισαγωγή – Διανομή των προϊόντων της VCE και στη Βουλγαρία.

2008: Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη υπογράφει συμφωνία με τη BAE Systems για την αποκλειστική εκπροσώπηση της οικογένειας των μεσαίων στρατιωτικών οχημάτων - Family of Medium Tactical Vehicles (FMTV) της δεύτερης στην Ελληνική αγορά.

2009: Οι δραστηριότητες του Ομίλου επεκτείνονται στην Κύπρο, όπου αναλαμβάνει την Επίσημη Εισαγωγή – Διανομή των προϊόντων της Volvo Truck Corporation και Volvo Bus Corporation στην αγορά της Κύπρου.

2011: Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη γίνεται ο Επίσημος Εισαγωγέας – Διανομέας στην Ελλάδα της σειράς περικοφών ανυψωτικών μηχανημάτων της Ιταλικής κατασκευάστριας εταιρείας OMG και των ηλεκτροπαραγωγών ζευγών της Γαλλικής SDMO.

2013: Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη επεκτείνει τις δραστηριότητές του στην αγορά ελαστικών οχημάτων και γίνεται επίσημος Εισαγωγέας – Διανομέας των ελαστικών: Infinity, Titan, Apollo και Sigma Motion (μπαταρίες, λιπαντικά).

2018: Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη επεκτείνεται στον αγροτικό τομέα και γίνεται ο επίσημος Εισαγωγέας-Διανομέας των γεωργικών προϊόντων της Massey Ferguson στην Ελλάδα.

2020: Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη επεκτείνει τις δραστηριότητές του στον τομέα της χρηματοδότησης και μίσθωσης επαγγελματικών οχημάτων, επιβατικών αυτοκινήτων και μοτοσυκλετών μέσω στρατηγικής συνεργασίας με την Kinsens Hellas S.A.

2021: Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη επεκτείνει τις δραστηριότητές του στη γειτονική Ρουμανία με την ίδρυση της SIGMA CVM Romania S.R.L σε νέες, σύγχρονες και λειτουργικές εγκαταστάσεις στο Βουκουρέστι. Βασική δραστηριότητα της νέας εταιρείας είναι η διανομή αγροτικού εξοπλισμού καθώς είναι αποκλειστική αντιπρόσωπος της Massey Ferguson στην Νοτιοανατολική Ρουμανία και παράλληλα εκπροσωπεί τις εταιρείες Mazotti, Sumo, Siloking, Ziegler, Olimac, TopCon, Junkkar.

2022: Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη αναλαμβάνει ως αποκλειστικός εισαγωγέας και διανομέας των εταιρειών Segway Powersports και Horwin motorcycles στην Ελλάδα.

2023: Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη αναλαμβάνει την αποκλειστική εισαγωγή και διανομή της Peugeot motorcycles στην Ελλάδα.

2024: Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη ενσωματώνει την ENSER επεκτείνοντας τις δραστηριότητές του στον πολλά υποσχόμενο κλάδο της παροχής υπηρεσιών περιβάλλοντος.

1.5 Συμμετοχές και Διακρίσεις

GRI 2-6, GRI 2-28

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη συμμετέχει ενεργά σε οργανισμούς και φορείς σχετικούς με τον κλάδο, μέσω των οποίων εκφράζει τις θέσεις του και προωθεί τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης.

Συμμετοχές



Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο



Ελληνο-Σουηδικό Εμπορικό Επιμελητήριο



Σύνδεσμος Εισαγωγέων Αντιπροσώπων Μηχανημάτων



Ελληνοβρετανικό Επαγγελματικό Επιμελητήριο



Σύνδεσμος Εισαγωγέων Αντιπροσώπων Αυτοκινήτων



Σύνδεσμος Ανωνύμων Εταιρειών και Επιχειρηματικότητας



Σύνδεσμος Κατασκευαστών Πλαισίων και Αμαξωμάτων Αυτοκινήτων



Ινστιτούτο Ενέργειας Νοτιοανατολικής Ευρώπης



Ένωση Συντονιστών Ασφαλιστικών Πρακτόρων Ελλάδος



Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρωπίνου Δυναμικού



Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μοτοσυκλετών Ελλάδος



Σύνδεσμος Βιομηχανιών Αττικής και Πειραιώς



Εμπορικό Βιομηχανικό Επιμελητήριο



Εναλλακτική Διαχείριση Οχημάτων Ελλάδος



Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών



HELMEPA – Ελληνική Ένωση Προστασίας Θαλάσσιου Περιβάλλοντος



Hellenic Insurance Brokers Association



The Premier Association of Financial Professionals

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, μέχρι και σήμερα έχει διακριθεί με περισσότερα από **30 διεθνή βραβεία**. Ακολουθώντας, παρουσιάζονται οι βραβεύσεις κατά το 2024:

Βραβεύσεις



Demographic Awards 2024: Βράβευση του προγράμματος «Με Όχημα την Ελπίδα» μέσω του οποίου 27 άνθρωποι έχουν έρθει στη ζωή στην Αλόννησο από το 2019 όπου ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη «υιοθέτησε» το νησί σε μία προσπάθεια να συμβάλει στην αντιμετώπιση του ολοένα διογκούμενου δημογραφικού προβλήματος στη χώρα μας.

BRAVO Sustainability Awards 2024: Βράβευση στην κατηγορία "Bravo Environment" με την πρωτοβουλία «**Η ΗΛΙΑΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΝΑ ΒΙΩΣΙΜΟ ΜΕΛΛΟΝ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ - Solar Power in Motion for a Sustainable Future for All**» που αφορά την εγκατάσταση 1.922 φωτοβολταϊκών πάνελ στις στέγες των κεντρικών μας εγκαταστάσεων στη Λεωφόρο Αθηνών στην Αθήνα.

Special Award "Stakeholders Engagement" Κοινωνικός Διάλογος στην Αλυσίδα Αξίας: Βραβείο που απονεμήθηκε για πρώτη φορά στα 16 χρόνια της ιστορίας του θεσμού στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη από το Quality Net Foundation και αναγνωρίζει την εξαιρετική δέσμευση των εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών του Ομίλου. Η βράβευση βασίστηκε σε μια εντατική επικοινωνιακή καμπάνια που οδήγησε σε ένα πρωτοφανές αποτέλεσμα 7.402 ψήφων από πελάτες, κυβερνητικούς και τοπικούς φορείς, εργαζόμενους, προμηθευτές, ΜΜΕ και την τοπική κοινωνία. Αυτό το επίτευγμα υπογραμμίζει τη σημασία της ενεργούς συμμετοχής όλων των ενδιαφερόμενων μερών στη διαδικασία λήψης αποφάσεων και την επιτυχία του Ομίλου στη δημιουργία ισχυρών δεσμών με την κοινότητα.

HR Awards 2024 (Boussias):

- **Gold Award** στην κατηγορία "Excellence in Management / Leadership Development" με την υποψηφιότητα "Engage in Motion" για την πρωτοποριακή ακαδημία ηγεσίας που δημιούργησε με κύριο «όχημα» τη δέσμευση των ανθρώπων του.
- **Gold Award** στην κατηγορία "Best HR Corporate Event" με την υποψηφιότητα "Our New Way of Working | The Excellence Mechanism" για τη βιωματική εμπειρία που προσέφερε ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη στους ανθρώπους του μέσω μιας δραστηριότητας που «πάντρεψε» αρμονικά τις νέες δεξιότητες του οργανισμού με το παιχνίδι και τη μάθηση στην πράξη.
- **Silver Award** στην κατηγορία "Best Partnership with Educational Institutions" με την υποψηφιότητα "Next-Gen of Commercial Vehicles & Machinery Engineers" για τη δημιουργία του πρώτου εξειδικευμένου εκπαιδευτικού προγράμματος μετεκπαίδευσης στον κλάδο των επαγγελματικών οχημάτων και μηχανημάτων σε συνεργασία με το ΙΕΚ ΑΚΜΗ.
- **Διάκριση "Best Organizational Collaboration and Trust Initiative"** για το "Rise Up Leaders - Saracakis Succession Planning", το πρωτοποριακό σύστημα εσωτερικής ανάδειξης των νέων στελεχών του Ομίλου.
- **Silver Award** στην κατηγορία "Best Digital Transformation Programmes" με την υποψηφιότητα "Next Gen HR: Advancing Human Resources in the Digital Age" για την καινοτόμα προσέγγισή και την ψηφιοποίηση των διαδικασιών του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού.
- **Silver Award** στην κατηγορία "Best Talent Management & Retention Initiative" για το "Promotion from Within Culture", την πολιτική εσωτερικής προαγωγής των ανθρώπων που εφαρμόζει ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη για την εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού του.

FM Insurance "Φίλιππος Μωράκης" 2024 για την Απόλλων Α.Ε. στην κατηγορία "Digital Orientation - Πράκτορες Ασφαλίσεων".

Βραβείο Δυναμικής Ανάπτυξης 2024 MINETTA ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ για την Απόλλων Α.Ε.

Βραβείο 1^{ης} Θέσης για την **Απόλλων Α.Ε.** στον Διαγωνισμό Πωλήσεων της Interlife **Καπαδοκία 2024**.

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη διαθέτει επίσης τις ακόλουθες, σε ισχύ για το 2024, πιστοποιήσεις:



ISO 14001:2015
Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
(Αριθμός Πιστοποίησης:
00.02.0098 / 00.02.0600)



ISO 9001:2015
Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας
(Αριθμός Πιστοποίησης:
00.12.1922 / 00.12.0808 / 00.12.0236)



ISO 45001:2018
Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (OHS)
(Αριθμός Πιστοποίησης:
00.05.0477 / 00.05.0017)



ISO 50001:2011
Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας
(Αριθμός Πιστοποίησης:
230713-2)



ISO 22301:2019 2024
Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας
(Αριθμός Πιστοποίησης:
00.24.0165 / 240926-2)



ISO 26000:2010 2024
Σύστημα Διαχείρισης Κοινωνικής Ευθύνης (Αριθμός Πιστοποίησης:
MD-240926-102)



ISO 39001:2012 2024
Σύστημα Διαχείρισης Οδικής Ασφάλειας
(Αριθμός Πιστοποίησης:
00.19.0108 / 240926-3)



ISO 27001:2023 2024
Σύστημα Ασφάλειας Πληροφοριών
(Αριθμός Πιστοποίησης:
240524-1)



Κοινωνική 2024
Υπευθυνότητα SA 8000
(Αριθμός Πιστοποίησης: 18/ΚΕ)



ISO 37001:2017 2024
Σύστημα Διαχείρισης για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας
(Αριθμός Πιστοποίησης: 00.28.0121)

1.6 Η Αλυσίδα Αξίας και οι Επιχειρηματικές μας Σχέσεις

GRI 2-6

Η αλυσίδα αξίας και οι επιχειρηματικές σχέσεις του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη, διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο στη βιώσιμη ανάπτυξή του. Κατανοώντας κάθε στάδιο της αλυσίδας αξίας, ο Όμιλος μπορεί να βελτιώσει την αποδοτικότητά του και να ενισχύσει το κοινωνικό και περιβαλλοντικό του αποτύπωμα.



2 Η Πορεία μας προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

2.1 Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης

31

2.2 Διαβούλευση Ενδιαφερομένων Μερών

32

2.3 Ανάλυση Ουσιαστικότητας

33

Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη | Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024



2.1 Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης

 GRI 2-12, GRI 2-13

Μία από τις θεμελιώδεις αρχές που διέπουν τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη είναι η δέσμευσή μας να είμαστε χρήσιμοι και ωφέλιμοι. Οι παγκόσμιες προκλήσεις της κλιματικής αλλαγής, των κοινωνικών προβλημάτων, των θεμάτων υγείας και ασφάλειας, επιβάλλουν στις επιχειρήσεις να λειτουργούν με έναν υπεύθυνο τρόπο στοχεύοντας όχι μόνο σε οικονομικές επιδόσεις και κερδοφορία, αλλά και σε ενέργειες που τοποθετούν τον άνθρωπο και το περιβάλλον στο επίκεντρο.

Στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, έχουμε ενσωματώσει την έννοια της κοινωνικής αποστολής στην εταιρική μας κουλτούρα. Μέσα από συγκεκριμένες δράσεις βιώσιμης ανάπτυξης και πρακτικές που υιοθετούμε ως οργανισμός, δίνουμε έμφαση σε νέες αξίες που αναδύονται. Αυτές περιλαμβάνουν τη διαφύλαξη της δημόσιας υγείας, των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και του περιβάλλοντος, την κυκλική οικονομία, τις υπεύθυνες επενδύσεις, την κοινωνική αλληλεγγύη, την επιχειρηματική ηθική και τη διαφάνεια.

Δεσμευόμαστε για την ανάπτυξη μιας βιώσιμης κοινωνίας με κάθε δυνατό τρόπο και για τη διασφάλιση ενός βιώσιμου μέλλοντος. Μέσα από τον τρόπο με τον οποίον δραστηριοποιούμαστε, επιδιώκουμε να υπηρετούμε τον άνθρωπο και τις κοινότητες στις οποίες ζούμε υιοθετώντας πρακτικές για το περιβάλλον, την κοινωνία και την εταιρική διακυβέρνηση. Και για το 2024 τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης τα διαχειρίστηκε η Διεύθυνση Εταιρικών Υποθέσεων, Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας του Ομίλου.

Στο πλαίσιο της κατανόησης των σημαντικότερων επιδράσεων μας, ενεργούμε με γνώμονα τους 17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (Ο.Η.Ε.) και με τον τρόπο αυτόν γινόμαστε σύμμαχος στον αγώνα για κοινωνική ισότητα, ευημερία και για ένα βιώσιμο φυσικό περιβάλλον. Στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη έχουμε αναγνωρίσει ότι οι 17 αυτοί Παγκόσμιοι Στόχοι είναι άρρηκτα συνδεδεμένοι με την επιχειρησιακή στρατηγική μας.



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



2.2 Διαβούλευση Ενδιαφερομένων Μερών



Η τακτική διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποσκοπεί στην καλύτερη κατανόηση των αναγκών τους καθώς και στον εντοπισμό ζητημάτων που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη και χρήζουν επίλυσης από τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη. Με τον όρο «ενδιαφερόμενα μέρη» ορίζονται τα άτομα ή οι ομάδες ατόμων, τα συμφέροντα των οποίων επηρεάζονται ή δύναται να επηρεαστούν από τις δραστηριότητες του Ομίλου. Για τον Όμιλο, οι βασικές ομάδες ενδιαφερομένων μερών είναι οι ακόλουθες:

Διοικητικό Συμβούλιο / Μέτοχοι	Ρυθμιστικές Αρχές
Εργαζόμενοι	Κλαδικές Ενώσεις / Οργανισμοί
Προμηθευτές	Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης (ΜΜΕ)
Συνεργάτες	Τοπική Κοινωνία
Πελάτες	Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις
Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα	

Στον ακόλουθο πίνακα καταγράφονται οι κατηγορίες των ενδιαφερομένων μερών, οι μέθοδοι διαβούλευσης και η συχνότητα διαβούλευσης μαζί τους.

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Μέθοδος Διαβούλευσης	Συχνότητα Διαβούλευσης
Διοικητικό Συμβούλιο / Μέτοχοι	• Γενική Συνέλευση Μετόχων • Τμήμα Μετόχων • Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια, Μηνιαία
Εργαζόμενοι	• Συναντήσεις, Ενημερώσεις • Πίνακες Ανακοινώσεων • Ιστοσελίδα Ομίλου • Intranet Ομίλου • Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης • Συναντήσεις με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού • Προσωπική Επικοινωνία • Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Συνεχής
Προμηθευτές	• Τακτικές Επαφές/Επισκέψεις • Επιθεωρήσεις • Προσωπική Επικοινωνία • Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης • Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Συνεχής
Συνεργάτες	• Τακτικές Επαφές/Επισκέψεις • Επιθεωρήσεις • Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης • Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Συνεχής
Πελάτες	• Ιστοσελίδα Ομίλου • Ανταλλαγή Ηλεκτρονικής Αλληλογραφίας • Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης • Έρευνες Ικανοποίησης Πελατών • Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Συνεχής
Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα	• Συνέδρια και Εκδηλώσεις • Εταιρικές Δημοσιεύσεις και Άρθρα • Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Συνεχής
Ρυθμιστικές Αρχές	• Συνέδρια και Εκδηλώσεις • Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης • Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Συνεχής
Κλαδικές Ενώσεις / Οργανισμοί	• Εταιρικές Δημοσιεύσεις/Άρθρα • Προσωπική Επικοινωνία • Συνέδρια και Εκδηλώσεις • Μελέτες και Εταιρικές Εκθέσεις • Ιστοσελίδα Ομίλου • Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης • Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Μηνιαίως
ΜΜΕ	• Εκδηλώσεις Ανοικτού Διαλόγου • Συνέδρια και Εκδηλώσεις • Μελέτες και Εταιρικές Εκθέσεις • Ιστοσελίδα Ομίλου • Προσωπική Επικοινωνία • Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης • Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Συνεχής
Τοπική Κοινωνία	• Μελέτες και Εταιρικές Εκθέσεις • Ιστοσελίδα Ομίλου • Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης • Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Συνεχής
Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις	• Εκδηλώσεις Ανοικτού Διαλόγου • Συνέδρια και Εκδηλώσεις • Ιστοσελίδα Ομίλου • Προσωπική Επικοινωνία • Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης • Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Συνεχής

2.3 Ανάλυση Ουσιαστικότητας



Η στρατηγική του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη δίνει έμφαση σε ζητήματα βιώσιμης ανάπτυξης που σχετίζονται με το εύρος της επιχειρηματικής δραστηριότητας και τις επιδράσεις της σε οικονομικό, περιβαλλοντικό και κοινωνικό επίπεδο. Στο πλαίσιο αυτό, το 2024 πραγματοποιήθηκε ανάλυση ουσιαστικότητας (για τους σκοπούς της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023) υιοθετώντας τη μεθοδολογία των διεθνών προτύπων GRI Standards 2021, προκειμένου ο Όμιλος να αναγνωρίσει, να αξιολογήσει και να ιεραρχήσει τις θετικές ή/και αρνητικές επιδράσεις που δημιουργούνται, ή ενδέχεται να δημιουργηθούν, από τη δραστηριότητα του, στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων του στα ανθρώπινα δικαιώματα.

Η ανάλυση ουσιαστικότητας, ακολούθησε τα παρακάτω στάδια:



Φάση 1. Κατανόηση του Πλαισίου Λειτουργίας

Επισκόπηση Επιχειρηματικού Μοντέλου (Εσωτερικό Περιβάλλον) και Εξωτερικού Περιβάλλοντος: Η κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου και των επιχειρηματικών σχέσεων, των ενδιαφερόμενων μερών, καθώς και του εξωτερικού περιβάλλοντος, μέσω επισκόπησης εγγράφων και διαθέσιμου σχετικού υλικού (π.χ. εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες) με σκοπό να προσδιοριστούν οι υφιστάμενες και πιθανές επιδράσεις του οργανισμού.

Φάση 2. Αναγνώριση Επιδράσεων

Αναγνώριση των Θετικών και Αρνητικών Επιπτώσεων (Υφιστάμενων και Πιθανών): Εντοπισμός των θετικών και αρνητικών επιδράσεων στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, περιλαμβανομένων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, οι οποίες προκύπτουν από τις λειτουργίες και τις επιχειρηματικές σχέσεις του οργανισμού. Αυτές οι επιπτώσεις καθορίστηκαν ως σημαντικές κατόπιν της ανασκόπησης προτύπων βιώσιμης ανάπτυξης και θεμάτων ουσιαστικής σημασίας που αφορούν ομοειδείς οργανισμούς.

Φάση 3. Αξιολόγηση της Ουσιαστικότητας των Επιδράσεων

Διενέργεια Ηλεκτρονικής Έρευνας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη: Διεξαγωγή ηλεκτρονικής έρευνας σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη, με τη συμμετοχή των εσωτερικών ενδιαφερόμενων μερών του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη, για την αξιολόγηση των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και κοινωνικο-οικονομικών επιδράσεων που αναγνώρισε ο Όμιλος.

Τα κριτήρια που ελήφθησαν υπόψη για την αξιολόγηση των θετικών και αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων στο περιβάλλον, τον άνθρωπο και την οικονομία είναι τα ακόλουθα:

+ Θετικές Επιδράσεις		- Αρνητικές Επιδράσεις	
Υφιστάμενες Επιδράσεις	Πιθανές Επιδράσεις	Υφιστάμενες Επιδράσεις	Πιθανές Επιδράσεις
Κλίμακα	Κλίμακα	Κλίμακα	Κλίμακα
Εύρος	Εύρος	Εύρος	Εύρος
	Πιθανότητα να Συμβούν	Δυνατότητα Επανόρθωσης	Δυνατότητα Επανόρθωσης
			Πιθανότητα να Συμβούν

Έπειτα από την ολοκλήρωση της διαδικασίας, πραγματοποιήθηκε η συλλογή και ανάλυση των απαντήσεων, ώστε να προσδιοριστούν τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των επιδράσεων.

Φάση 4. Ιεράρχηση Επιδράσεων



Όριο (threshold) ουσιαστικότητας: Καθορίστηκε όριο (threshold) από τη Διοίκηση του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη, βάσει του οποίου τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης χαρακτηρίστηκαν ως ουσιαστικά.

Αντιστοίχιση των επιδράσεων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης: Σε συνέχεια της επισκόπησης των αποτελεσμάτων της ηλεκτρονικής έρευνας βιώσιμης ανάπτυξης, οι επιδράσεις αντιστοιχίστηκαν / ομαδοποιήθηκαν σε ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Επικύρωση λίστας ουσιαστικών θεμάτων: Ολοκληρώθηκε και επικυρώθηκε η λίστα των ουσιαστικών θεμάτων από τη Διοικητική ομάδα του Ομίλου.

Ιεραρχημένες Επιδράσεις

Κατά τη διαδικασία ανάλυσης ουσιαστικότητας, αναγνωρίστηκαν 23 θετικές και αρνητικές επιδράσεις στο περιβάλλον, την κοινωνία, συμπεριλαμβανομένων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, και την οικονομία. Στη συνέχεια, με βάση τα αποτελέσματα της ηλεκτρονικής έρευνας βιώσιμης ανάπτυξης, οι παρακάτω 13 περιοχές υφιστάμενων και πιθανών επιδράσεων, ιεραρχήθηκαν από τη Διοικητική ομάδα ως ουσιαστικές. Οι συγκεκριμένες περιοχές επίδρασης αποτέλεσαν τη βάση για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της παρούσας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η ανταπόκριση του Ομίλου στα ζητήματα που αναδείχθηκαν, καθώς και οι ενέργειες που υλοποιούνται για τη μείωση, την κατάλληλη διαχείριση και την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και δυνητικών αρνητικών επιδράσεων, αλλά και για την ενίσχυση των θετικών, παρουσιάζονται αναλυτικά στα επόμενα κεφάλαια της παρούσας Έκθεσης.

Επιδράσεις

Θετικές

Αρνητικές

Υφιστάμενες Πιθανές Υφιστάμενες Πιθανές

Μετριασμός της Κλιματικής Αλλαγής	✓		✓	
Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή		✓		✓
Ενέργεια	✓		✓	
Κινητικότητα (Mobility)	✓			
Ρύπανση του Αέρα	✓		✓	
Απόβλητα	✓			
Εργασιακές Συνθήκες (Εργαζόμενοι του Ομίλου)	✓			
Ίση Μεταχείριση και Ευκαιρίες για Όλους (Εργαζόμενοι του Ομίλου)	✓			
Άλλα Εργασιακά Δικαιώματα (Εργαζόμενοι του Ομίλου)	✓			
Ίση Μεταχείριση και Ευκαιρίες για Όλους (Εργαζόμενοι στην Αλυσίδα Αξίας)		✓		
Εταιρική Κουλτούρα	✓			
Προσωπική Ασφάλεια των Καταναλωτών και/η Τελικών Χρηστών	✓			
Διαχείριση Σχέσεων με τους Προμηθευτές, Συμπεριλαμβανομένων των Πληρωμών		✓		

Ουσιαστικά Θέματα



Οι παραπάνω θετικές και αρνητικές ιεραρχημένες επιδράσεις ομαδοποιήθηκαν στα παρακάτω ουσιαστικά θέματα για την αποτελεσματικότερη και πλήρη αποτύπωση της διοικητικής προσέγγισης και επίδοσης του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη.

Καθώς εντός του 2024, δεν υπήρξε κάποια αλλαγή στο επιχειρηματικό μοντέλο / δραστηριότητα του Ομίλου, αποφασίστηκε να μην επαναληφθεί η ανάλυση ουσιαστικότητας και να χρησιμοποιηθούν τα ίδια ουσιαστικά θέματα ως βάση για το περιεχόμενο της παρούσας Έκθεσης, η οποία και έχει εγκριθεί από τη Διοικητική Ομάδα του Ομίλου.

Ουσιαστικά Θέματα

Επιδράσεις

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs)

Κλιματική Αλλαγή και Ποιότητα του αέρα	• Μετριασμός της Κλιματικής Αλλαγής • Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή • Ρύπανση του Αέρα	
Ενεργειακή Μετάβαση	• Ενέργεια	
Βιώσιμη Κινητικότητα	• Κινητικότητα	
Διαχείριση Αποβλήτων	• Απόβλητα	
Πρακτικές Απασχόλησης	• Εργασιακές Συνθήκες (Εργαζόμενοι Του Ομίλου) • Άλλα Εργασιακά Δικαιώματα (Εργαζόμενοι Του Ομίλου)	
Ανθρώπινα Δικαιώματα (Ίσες Ευκαιρίες και Μεταχείριση για Όλους)	• Ίση Μεταχείριση και Ευκαιρίες για Όλους (Εργαζόμενοι του Ομίλου) • Ίση Μεταχείριση και Ευκαιρίες για Όλους (Εργαζόμενοι στην Αλυσίδα Αξίας)	
Ασφάλεια Πελατών	• Προσωπική Ασφάλεια των Καταναλωτών και/η Τελικών Χρηστών	
Διακυβέρνηση	• Εταιρική Κουλτούρα • Διαχείριση Σχέσεων με τους Προμηθευτές, Συμπεριλαμβανομένων των Πληρωμών	

Εντός του 2025, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη θα προχωρήσει στην υλοποίηση χρηματοοικονομικής σημαντικότητας σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS), αναγνωρίζοντας και ιεραρχώντας χρηματοοικονομικούς κινδύνους και ευκαιρίες που επηρεάζουν ή αναμένεται να επηρεάσουν την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές του Ομίλου, την πρόσβασή του Ομίλου σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Η παραπάνω αξιολόγηση θα πραγματοποιηθεί στην αλυσίδα αξίας εστιάζοντας σε τομείς στους οποίους θεωρείται πιθανό να προκύψουν κίνδυνοι και ευκαιρίες, λαμβάνοντας υπόψη τις δραστηριότητες του Ομίλου, τις χώρες δραστηριοποίησης καθώς και τις επιχειρηματικές σχέσεις.

3 Προστασία του Περιβάλλοντος

3.1 Κλιματική Αλλαγή και Ποιότητα του Αέρα

36

3.2 Ενεργειακή Μετάβαση

41

3.3 Βιώσιμη Κινητικότητα

45

3.4 Διαχείριση Αποβλήτων

50

Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη | Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024



3.1 Κλιματική Αλλαγή και Ποιότητα του Αέρα Ουσιαστικό Θέμα

Ουσιαστικό Θέμα: **Κλιματική Αλλαγή και Ποιότητα του Αέρα**



Η Προσέγγισή μας



Αναγνωρίζοντας τη σημασία της κλιματικής σταθερότητας και της ποιότητας του αέρα, ο Όμιλος εφαρμόζει στοχευμένες πολιτικές και πρακτικές για τη μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών ΑτΘ (Score 1 και Score 2) που προκύπτουν από τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες, καθώς και των έμμεσων εκπομπών (Score 3) που σχετίζονται με τη μεταφορά εμπορευμάτων, τις μετακινήσεις εργαζομένων και άλλες πηγές επιβλαβών ρύπων.

Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή και Ποιότητα του Αέρα

Πολιτική και Σύστημα Διαχείρισης

Η Διοίκηση του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη, δεσμεύεται να παρέχει υψηλής ποιότητας προϊόντα και υπηρεσίες, με πλήρη σεβασμό στο περιβάλλον ικανοποιώντας τις απαιτήσεις και τις προσδοκίες των πελατών και διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση σε νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις, διασφαλίζοντας ότι:

- Όλες οι ενέργειες που είναι δυνατόν να επηρεάσουν την ποιότητα και το περιβάλλον, προγραμματίζονται και υλοποιούνται σύμφωνα με τις θεσμοθετημένες διαδικασίες του Συστήματος Διαχείρισης.
- Καταβάλλεται προσπάθεια για τη μείωση της κατανάλωσης φυσικών πόρων και ενέργειας και την πρόληψη της ατμοσφαιρικής ρύπανσης που μπορεί να προκύψει κατά την εκτέλεση των εργασιών.
- **Εφαρμόζεται ενοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας κατά την εργασία, σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001, ISO 14001 και ISO 45001**, το οποίο ακολουθείται πιστά από όλους τους εργαζόμενους μας που έχουν λάβει την απαραίτητη σχετική εκπαίδευση.
- Υλοποιείται συνεχής ανασκόπηση των ποιοτικών και περιβαλλοντικών στόχων του Συστήματος Διαχείρισης από τη Διοίκηση, στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας βελτίωσης της ποιότητας των προϊόντων, των υπηρεσιών και των περιβαλλοντικών επιδόσεων.
- Όλοι οι εργαζόμενοι είναι πλήρως ενημερωμένοι και συμμετέχουν ενεργά στο εφαρμοζόμενο σύστημα και για τις αρμοδιότητες και καθήκοντα που τους αναλογούν καθώς αναγνωρίζεται ότι οι βελτιώσεις στα ζητήματα ποιότητας και περιβάλλοντος, προκύπτουν από τη συνεργασία και την αποτελεσματική επικοινωνία μεταξύ της Διοίκησης και του προσωπικού σε όλα τα επίπεδα. Για τον λόγο αυτό, ενθαρρύνεται ενεργά η συμμετοχή των εργαζομένων στη διατύπωση προτάσεων για συνεχή βελτίωση.



Περιβαλλοντικά Βιώσιμες Συνεργασίες

Οι περισσότεροι κατασκευαστές που εκπροσωπεί ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, έχουν αναπτύξει περιβαλλοντικές στρατηγικές, ενσωματώνοντας διεθνή πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης (όπως TCFD, SBTi, CDP και SASB) και εκδίδουν εκθέσεις βιώσιμης ανάπτυξης και καταγράφουν τις άμεσες και έμμεσες εκπομπές ΑτΘ. Μέσω αυτών των συνεργασιών, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη υποστηρίζει ενεργά τη μετάβαση σε μια περιβαλλοντικά βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα και την απανθρακοποίηση της βιομηχανίας οχημάτων και μηχανημάτων.

Για την εκπλήρωση των δεσμεύσεων του σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, ο Όμιλος συνεργάζεται με διεθνείς κατασκευαστές οχημάτων, μηχανημάτων και εξαρτημάτων (όπως οι Volvo, Massey Ferguson, Komatsu, Honda, Irizar και Mitsubishi). Οι κατασκευαστές αυτοί θέτουν αυστηρούς κλιματικούς στόχους και απαιτούν τη συμμόρφωση με περιβαλλοντικές προδιαγραφές από τους επίσημους διανομείς, συμπεριλαμβανομένου του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη. Αυτές οι προδιαγραφές περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τις κατευθυντήριες γραμμές Volvo Retail Experience, το Retail Sustainability Toolkit, τα προγράμματα συλλογής μπαταριών της Honda και της Mitsubishi, καθώς και τους κανονισμούς SCIP/REACH.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη εφαρμόζει το **Retail Sustainability Toolkit**, ένα **ψηφιακό εργαλείο** που στοχεύει στη μείωση των εκπομπών CO₂ στο λιανικό δίκτυο των οχημάτων της Volvo κατά 50% έως το 2025 και υλοποιεί δράσεις όπως:

- Χρήση ηλεκτρικού ρεύματος που παράγεται από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας,
- Εξάλειψη πλαστικών μιας χρήσης,
- Ανακύκλωση τουλάχιστον 4 κατηγοριών αποβλήτων.



Η Επίδοσή μας

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, με κύρια δραστηριότητα την εμπορία οχημάτων και σχετικών μηχανημάτων, έχει αναπτύξει μια ολοκληρωμένη μεθοδολογία υπολογισμού εκπομπών ΑτΘ. Οι άμεσες εκπομπές περιλαμβάνουν τις εκπομπές από πηγές που ελέγχονται από τον Όμιλο και προέρχονται κυρίως από:

- Την κατανάλωση καυσίμων σε σταθερές πηγές καύσης: Αυτές οι εκπομπές σχετίζονται με τη θέρμανση χώρων και άλλες διαδικασίες που απαιτούν σταθερές πηγές ενέργειας.
- Την κατανάλωση καυσίμων σε κινητές πηγές: Περιλαμβάνει τις εκπομπές από οχήματα, πλοία και άλλα μηχανήματα που ανήκουν στην επιχείρηση. Η κατανάλωση ντίζελ κίνησης αποτελεί τη μεγαλύτερη πηγή εκπομπών σε αυτή την κατηγορία.
- Τις διαφυγούσες εκπομπές φθοριούχων αερίων: Αυτές οι εκπομπές προέρχονται από τη χρήση ψυκτικών ρευστών σε εγκαταστάσεις ψύξης, κλιματισμού και πυρόσβεσης.

Ο υπολογισμός των εκπομπών λόγω καύσης γίνεται με βάση την κατανάλωση καυσίμων, χωρίς τη χρήση μετρητικού εξοπλισμού, ακολουθώντας την Tier 1 (βασική) μέθοδο που περιγράφεται στις σχετικές Κατευθυντήριες Οδηγίες της 5^{ης} έκθεσης IPPC (2014) και στο GHG Protocol. Οι εξισώσεις που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό των εκπομπών βασίζονται στους μέσους συντελεστές εκπομπής CO₂, οι οποίοι για την Ελλάδα προέρχονται από τις εκθέσεις του Διαχειριστή Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και Εγγυήσεων Προέλευσης (ΔΑΠΕΕΠ). Η πιο πρόσφατη έκθεση που χρησιμοποιήθηκε είναι αυτή του Ιουνίου 2024, με στοιχεία για το 2023.

Για το 2024, οι εκπομπές ΑτΘ Scope 1 ανήλθαν σε 3.428,54 t CO₂e. Αυτές οι εκπομπές δεν είναι συγκρίσιμες με αυτές των προηγούμενων ετών (477,32 t CO₂e το 2023 και 434,29 t CO₂e το 2022), καθώς περιλαμβάνουν και τις εκπομπές των θυγατρικών εκτός Ελλάδος, δηλαδή της SIGMA CVM Romania S.R.L. και της SIGMA Bulgaria SJSC καθώς και της νεοαποκτηθείσας ENSER. Οι εκπομπές αυτές εξακολουθούν να οφείλονται κατά κύριο λόγο (88%) στις οδικές μεταφορές, κυρίως από την κατανάλωση πετρελαίου. Επίσης, σημειώνεται πως το 2024, δεν υπήρξε αναπλήρωση ψυκτικών (F-gases) στις εγκαταστάσεις κλιματισμού των κτιριακών εγκαταστάσεων, γεγονός που δείχνει τη δέσμευση του Ομίλου για τη μείωση των εκπομπών.

Αναλυτικότερα, οι έμμεσες εκπομπές ΑτΘ Scope 2 location-based ανήλθαν στους 554,72 t CO₂e μειωμένες σε σχέση με το 2023 κατά 21%, παρά την ενσωμάτωση στοιχείων από τις SIGMA CVM Romania S.R.L., SIGMA Bulgaria SJSC και ENSER. Η μείωση οφείλεται στην ιδιοκατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από τα φωτοβολταϊκά πάνελ στις εγκαταστάσεις της Λεωφ. Αθηνών κυρίως από την εταιρεία «Αδελφοί Σαρακάκης ΑΕΒΜΕ», που είναι ο μεγαλύτερος καταναλωτής ηλεκτρισμού εντός του Ομίλου. Ακόμη, σημειώθηκε μείωση των συντελεστών εκπομπής του Ελληνικού Εθνικού Δικτύου λόγω μεγαλύτερης έγχυσης ηλεκτρισμού από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ).

Παράλληλα, οι έμμεσες εκπομπές ΑτΘ Scope 2 market-based ανήλθαν στους 284,78 t CO₂e παρουσιάζοντας αύξηση παρά τη μείωση του ποσοστού κάλυψης των εκπομπών με Εγγυήσεις Προέλευσης από ΑΠΕ (από 82,0% το 2023 σε 70,4% το 2024).

Επίσης, ο Όμιλος προχώρησε για πρώτη φορά στον υπολογισμό των εκπομπών ΑτΘ Scope 3, οι οποίες ανήλθαν στους 294.333,22 t CO₂e και προήλθαν κυρίως από τη χρήση των πωληθέντων προϊόντων (Κατηγορία 11), που αντιπροσωπεύει το 95,32% του συνόλου. Αυτό αντικατοπτρίζει τις εκπομπές ΑτΘ καθ' όλη τη διάρκεια ζωής των οχημάτων που πωλούνται από τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη - από τη χρήση μέχρι το τέλος της ζωής τους - και αναδεικνύει τον εγγενή περιβαλλοντικό αντίκτυπο του επιχειρηματικού μοντέλου διανομής αυτοκινήτων.

Εκτός από την Κατηγορία 11, άλλες κατηγορίες αφορούν την ανάντη μεταφορά και διανομή (Κατηγορία 4) με 2,67%, που καταγράφει τις εκπομπές από τη διεθνή εφοδιαστική αλυσίδα που περιλαμβάνει την εισαγωγή οχημάτων και ανταλλακτικών, και την προμήθεια αγαθών και υπηρεσιών (Κατηγορία 1) με 0,96%, που αντιπροσωπεύουν κυρίως τις ενσωματωμένες εκπομπές από την κατασκευή οχημάτων. Οι υπόλοιπες κατηγορίες - όπως δραστηριότητες που σχετίζονται με καύσιμα και ενέργεια, μετακινήσεις εργαζομένων και επαγγελματικά ταξίδια—συνεισφέρουν λιγότερο από 1% η κάθε μία και έχουν σχετικά μικρό αντίκτυπο στο συνολικό αποτύπωμα.

Αυτό το προφίλ εκπομπών υπογραμμίζει τη σημασία της στρατηγικής εστίασης του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη στην εισαγωγή οχημάτων χαμηλών και μηδενικών εκπομπών. Με τη συνεχή επέκταση του μεριδίου των ηλεκτρικών και υβριδικών οχημάτων που πωλούνται, ο Όμιλος είναι σε θέση να επιτύχει σημαντικές μειώσεις στις εκπομπές ΑτΘ Scope 3 τα επόμενα χρόνια.

3.428,54 t CO₂e Εκπομπές ΑτΘ Scope 1

554,72 t CO₂e Εκπομπές ΑτΘ Scope 2 location-based

284,78 t CO₂e Εκπομπές ΑτΘ Scope 2 market-based

294.333,22 t CO₂e Εκπομπές ΑτΘ Scope 3



GRI 2-4, GRI 305-1 | ESRS E1-6_07

Άμεσες Εκπομπές (Scope 1) (t CO ₂ e)	2022	2023	2024
Εταιρικά Οχήματα	379,95	416,93	3.362,07
Σταθερές Εγκαταστάσεις (θέρμανση χώρων)	54,34	60,39	66,47
Σύνολο Άμεσων Εκπομπών ΑτΘ (Scope 1)	434,29	477,32	3.428,54

Σημειώσεις:

- Τα στοιχεία για το 2024 αναφέρονται σε επίπεδο Ομίλου και ως εκ τούτου οι τιμές δεν είναι συγκρίσιμες με αυτές των προηγούμενων ετών καθώς περιλαμβάνουν και τις εκπομπές των θυγατρικών εκτός Ελλάδος, δηλαδή της SIGMA CVM Romania S.R.L. και της SIGMA Bulgaria SJSC καθώς και της νεοαποκτηθείσας ENSER.
- Η αύξηση των άμεσων εκπομπών για το έτος 2024 αποδίδεται στην ενσωμάτωση της εταιρείας ENSER S.A. στους σχετικούς υπολογισμούς, στους οποίους συμπεριλήφθηκαν και τα εταιρικά της οχήματα.
- Ως έτος βάσης επιλέχθηκε το 2023 για την ποσοτικοποίηση των επιδόσεων καθώς αποτέλεσε το πρώτο έτος γνωστοποίησης δημοσιοποιήσεων. Οι εκπομπές ΑτΘ Score 1 για το 2022 έχουν ενσωματωθεί για την αποτύπωση της μεταβολής, αν και οι τιμές για αυτό το έτος θα πρέπει να θεωρούνται ενδεικτικές.
- Τα πρότυπα, οι μεθοδολογίες, οι παραδοχές ή/και τα εργαλεία υπολογισμού που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό των εκπομπών ΑτΘ Score 1 έχουν βασιστεί στο GHG Protocol Standard και τον Κλιματικό Νόμο (N.4936/2022).
- Δεν έχουν καταγραφεί βιογενείς εκπομπές για τα έτη 2022- 2024.
- Ο Όμιλος προσχώρησε σε επαναυπολογισμό των άμεσων εκπομπών ΑτΘ για τα έτη 2022 και 2023 για την διατήρηση της συνοχής της μεθοδολογίας υπολογισμού μεταξύ των ετών.
- Τα αέρια θερμοκηπίου που έχουν συμπεριληφθεί στους υπολογισμούς είναι: CO₂ (διοξείδιο του άνθρακα), CH₄ (μεθάνιο) και N₂O (οξείδιο άζωτου). Οι εκπομπές αερίων HFCs (υδροφθοράνθρακες) και SF₆ (εξαφθοριούχο θείο) ήταν μηδενικές. Δεν έχουν καταγραφεί τα αέρια PFCs (υπερφθοράνθρακες) και NF₃ (τριφθοριούχο άζωτο).
- Έχει εφαρμοστεί η προσέγγιση λειτουργικού ελέγχου για τον καθορισμό των οργανωτικών ορίων της μέτρησης.
- Για τις τιμές του GWP έχουν χρησιμοποιηθεί οι τιμές από την 5^η Έκθεση Αξιολόγησης της IPCC (CO₂: 1, CH₄: 28, N₂O: 265).
- Στον υπολογισμό των εκπομπών, συμπεριλαμβάνονται οι εκπομπές που προέρχονται από τη χρήση των λιπαντικών, σε εταιρικά οχήματα με κινητήρες εσωτερικής καύσης.

Λοιπές Έμμεσες Εκπομπές ΑτΘ (Scope 3)

GRI 305-3

Οι κατηγορίες εκπομπών ΑτΘ Score 3 που έχουν υπολογιστεί καλύπτουν με πληρότητα το σύνολο των σχετικών κατηγοριών από τις οποίες προκύπτουν εκπομπές, ανάντη και κατάντη της αλυσίδας αξίας του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη, και αναδείχθηκαν στο πλαίσιο αξιολόγησης ουσιαστικότητας κάθε μιας από αυτές:

Έμμεσες εκπομπές (Score 3)	2024		2024		2024
Κατ. 1: Προμήθεια Αγαθών και Υπηρεσιών	2.818,74	Κατ. 4: Ανάντη Μεταφορά και Διανομή	7.864,11	Κατ. 7: Έμμεσες Εκπομπές από Μετακίνηση Εργαζομένων προς και από την Εργασία	541,63
Κατ. 2: Προμήθεια Κεφαλαιουχικών Αγαθών	105,15	Κατ. 5: Έμμεσες Εκπομπές από Διαχείριση Αποβλήτων	139,23		
Κατ. 3: Έμμεσες Εκπομπές από Καύσιμα και Ενέργεια	1.471,53	Κατ. 6: Έμμεσες Εκπομπές από Επαγγελματικά Ταξίδια	391,33	Κατ. 9: Έμμεσες Εκπομπές από Κατάντη (downstream) Μεταφορά και Διανομή	382,21

Σημειώσεις:

- Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη προχώρησε για πρώτη φορά σε υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών ΑτΘ Score 3 για το 2024 (έτος βάσης), ως εκ τούτου δεν υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία για τα προηγούμενα έτη.
- Τα στοιχεία των εκπομπών ΑτΘ Score 3, δεν περιλαμβάνουν τις εταιρείες SIGMA CVM Romania S.R.L. SIGMA Bulgaria SJSC, λόγω μη διαθέσιμης πληροφορίας.
- Τα αέρια θερμοκηπίου που έχουν συμπεριληφθεί της υπολογισμούς είναι: CO₂ (διοξείδιο του άνθρακα), CH₄ (μεθάνιο) και N₂O (οξείδιο άζωτου). Δεν έχουν καταγραφεί βιογενείς εκπομπές κατά το 2024.
- Έχει εφαρμοστεί η προσέγγιση λειτουργικού ελέγχου για τον καθορισμό των οργανωτικών ορίων της μέτρησης.
- Οι συντελεστές εκπομπών που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό των εκπομπών ΑτΘ Score 3 προέρχονται από το DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs) του Ηνωμένου Βασιλείου, από το πιο πρόσφατο εθνικό απόθεμα εκπομπών, καθώς και από ένα μοντέλο που αναπτύχθηκε με βάση τα πιο πρόσφατα δεδομένα της ΕΛΣΤΑΤ και της EUROSTAT για τις εκπομπές ανά οικονομική δραστηριότητα στην Ελλάδα. Για τις τιμές του GWP έχουν χρησιμοποιηθεί οι τιμές από την 5^η Έκθεση Αξιολόγησης της IPCC (CO₂: 1, CH₄: 28, N₂O: 265).
- Οι εκπομπές ΑτΘ Score 3 υπολογίστηκαν σύμφωνα με το Πρότυπο GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3), χρησιμοποιώντας έναν συνδυασμό πρωτογενών δεδομένων και αναγνωρισμένων συντελεστών εκπομπών ΑτΘ από πηγές όπως το DEFRA και το Ecoinvent, με σαφώς τεκμηριωμένες υποθέσεις όπου απαιτούνταν εκτιμήσεις.

GRI 2-4, GRI 305-2 | ESRS E1-6_09, ESRS E1-6_10

Έμμεσες Εκπομπές (Scope 2) (t CO ₂ e)	2022	2023	2024
Εκπομπές Location-based (Scope 2)	745,35	702,34	554,72
Εκπομπές Market-based (Scope 2)	962,33	158,46	284,78

Σημειώσεις:

- Τα στοιχεία για το 2024 αναφέρονται σε επίπεδο Ομίλου και ως εκ τούτου οι τιμές δεν είναι συγκρίσιμες με αυτές των προηγούμενων ετών καθώς περιλαμβάνουν και τις εκπομπές των θυγατρικών εκτός Ελλάδος, δηλαδή της SIGMA CVM Romania S.R.L. και της SIGMA Bulgaria SJSC καθώς και της νεοαποκτηθείσας ENSER.
- Ως έτος βάσης επιλέχθηκε το 2023 για την ποσοτικοποίηση των επιδόσεων καθώς αποτέλεσε το πρώτο έτος γνωστοποίησης δημοσιοποιήσεων. Οι εκπομπές ΑτΘ Score 1 για το 2022 έχουν ενσωματωθεί για την αποτύπωση της μεταβολής, αν και οι τιμές για αυτό το έτος θα πρέπει να θεωρούνται ενδεικτικές.
- Τα πρότυπα, οι μεθοδολογίες, οι παραδοχές ή/και τα εργαλεία υπολογισμού που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό των εκπομπών ΑτΘ Score 2 έχουν βασιστεί στο GHG Protocol Standard και τον Κλιματικό Νόμο (N.4936/2022).
- Τα αέρια θερμοκηπίου που έχουν συμπεριληφθεί στους υπολογισμούς είναι: CO₂ (διοξείδιο του άνθρακα), CH₄ (μεθάνιο) και N₂O (οξείδιο άζωτου). Οι εκπομπές αερίων HFCs (υδροφθοράνθρακες) και SF₆ (εξαφθοριούχο θείο) ήταν μηδενικές. Δεν έχουν καταγραφεί τα αέρια PFCs (υπερφθοράνθρακες) και NF₃ (τριφθοριούχο άζωτο).
- Έχει εφαρμοστεί η προσέγγιση λειτουργικού ελέγχου για τον καθορισμό των οργανωτικών ορίων της μέτρησης.
- Για τις τιμές του GWP έχουν χρησιμοποιηθεί οι τιμές από την 5^η Έκθεση Αξιολόγησης της IPCC (CO₂: 1, CH₄: 28, N₂O: 265).
- Η εταιρεία προσχώρησε σε επαναυπολογισμό των έμμεσων εκπομπών ΑτΘ για τα έτη 2022 και 2023 για την διατήρηση της συνοχής της μεθοδολογίας υπολογισμού μεταξύ των ετών.

GRI 2-4, GRI 305-4

Ένταση Εκπομπών ΑτΘ kg CO₂e/ χιλ. ευρώ

2022

2023

2024

Συντελεστής Κανονικοποίησης

(καθαρά έσοδα Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη (χιλ. ευρώ))

174.068,00

221.200,00

285.673,00

Ένταση Άμεσων Εκπομπών ΑτΘ

Score 1 (kg CO₂e) / Συντελεστής κανονικοποίησης

2,49

2,16

12,00

Ένταση Έμμεσων Εκπομπών ΑτΘ

Score 2 location-based (kg CO₂e) / Συντελεστής κανονικοποίησης

4,28

3,18

1,94

Ένταση Έμμεσων Εκπομπών ΑτΘ

Score 2 market-based (kg CO₂e) / Συντελεστής κανονικοποίησης

5,53

0,72

1,00

Ένταση Εκπομπών ΑτΘ

Score 1 & 2 location-based (kg CO₂e) / Συντελεστής κανονικοποίησης

6,78

5,33

13,94

Ένταση Εκπομπών ΑτΘ

Score 1 & 2 market-based (kg CO₂e) / Συντελεστής κανονικοποίησης

8,02

2,87

13,00

Ένταση Λοιπών Έμμεσων Εκπομπών ΑτΘ

Score 3 market-based (kg CO₂e) / Συντελεστής κανονικοποίησης

Μη διαθέσιμη πληροφορία

Μη διαθέσιμη πληροφορία

1,157,82

Σημειώσεις:

- Τα ΑτΘ που έχουν συμπεριληφθεί στους υπολογισμούς είναι: CO₂ (διοξείδιο του άνθρακα), CH₄ (μεθάνιο) και N₂O (οξείδιο άζωτου). Οι εκπομπές αερίων HFCs (υδροφθοράνθρακες) και SF₆ (εξαφθοριούχο θείο) ήταν μηδενικές. Δεν είχαν καταγραφεί τα αέρια όπως PFCs (υπερφθοράνθρακες) και NF₃ (τριφθοριούχο άζωτο).
- Για τον προσδιορισμό της έντασης εκπομπών ΑτΘ για Score 1 και Score 2 για τα έτη 2022 και 2023 έχουν χρησιμοποιηθεί ως συντελεστής κανονικοποίησης τα καθαρά έσοδα των εταιρειών: Ιωάννης Δ. Σαρακάκης ΑΕΣΕ, Αδελφοί Σαρακάκη ΑΕΒΜΕ, Αρρόλιον Α.Ε.Α.Π. και Αρρόλιον Α.Ε.Μ.Α.
- Για τον προσδιορισμό της έντασης εκπομπών ΑτΘ Score 1 και Score 2 για το έτος 2024 έχουν χρησιμοποιηθεί ως συντελεστής κανονικοποίησης τα καθαρά έσοδα των εταιρειών: Ιωάννης Δ. Σαρακάκης ΑΕΣΕ, Αδελφοί Σαρακάκη ΑΕΒΜΕ, ENSER A.E., Αρρόλιον Α.Ε.Α.Π., Αρρόλιον Α.Ε.Μ.Α., SIGMA CVM ROMANIA S.R.L και SIGMA BULGARIA SJSC.
- Για τον προσδιορισμό της έντασης λοιπών έμμεσων εκπομπών ΑτΘ (Score 3) για το έτος 2024 έχουν χρησιμοποιηθεί ως συντελεστής κανονικοποίησης τα καθαρά έσοδα των εταιρειών: Ιωάννης Δ. Σαρακάκης ΑΕΣΕ, Αδελφοί Σαρακάκη ΑΕΒΜΕ, ENSER A.E., Αρρόλιον Α.Ε.Α.Π., Αρρόλιον Α.Ε.Μ.Α.



3.2 Ενεργειακή Μετάβαση



Ουσιαστικό Θέμα: Ενεργειακή Μετάβαση



Η Προσέγγισή μας



GRI 3-3

Στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, εφαρμόζονται πρακτικές ορθολογικής διαχείρισης της ενέργειας, με έμφαση στη χρήση ανανεώσιμων πηγών, προκειμένου να βελτιωθούν οι περιβαλλοντικές επιδόσεις. Με αυτόν τον τρόπο, μειώνονται οι αρνητικές επιδράσεις από την καύση ορυκτών καυσίμων, συνεισφέροντας θετικά στην προστασία του περιβάλλοντος.

Παράλληλα, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη διαθέτει Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης για τα κεντρικά γραφεία, πιστοποιημένο με το διεθνές πρότυπο ISO 50001:2018.

Ορθολογική Διαχείριση της Ενέργειας

Πραγματοποιούνται ενέργειες συστηματικής καταγραφής και παρακολούθησης της κατανάλωσης ενέργειας στα γραφεία, τις αποθήκες και σε όλα τα συνεργεία του Ομίλου στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη.

Στο πλαίσιο του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, ένας από τους κύριους στόχους του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη είναι η μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας. Για την επίτευξη αυτού του στόχου, ο Όμιλος έχει ήδη προχωρήσει στις παρακάτω ενέργειες:

- Εγκατάσταση αισθητήρων κίνησης σε όλους τους χώρους του κεντρικού κτηρίου.
- Αντικατάσταση των κοινών λαμπτήρων με λαμπτήρες led στους χώρους των εκθέσεων οχημάτων και στο κεντρικό πολυώροφο κτήριο.
- Προμήθεια και τοποθέτηση χρονοπρογραμματισμού στα συστήματα αεροσυμπίεστών.

Παράλληλα, ο Όμιλος βρίσκεται στο στάδιο ολοκλήρωσης της αντικατάστασης των λαμπτήρων σε όλες τις εγκαταστάσεις του.



Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

Το 2024 ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη διατήρησε την εξασφάλιση Εγγυήσεων Προέλευσης, δηλαδή του Πράσινου Πιστοποιητικού GreenPass από τον πάροχο ηλεκτρικής ενέργειας, με σκοπό να βεβαιωθεί ότι το 100% της προμηθευόμενης ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώνεται στις εγκαταστάσεις του Ομίλου στη Λεωφόρο Αθηνών προήλθε από ΑΠΕ. Μέσω του Πράσινου Πιστοποιητικού GreenPass της ΔΕΗ, ο Όμιλος μας συμβάλλει στη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της ηλεκτροπαραγωγής, ενώ ταυτόχρονα έρχεται σε συμμόρφωση με τις απαιτήσεις των συνεργαζόμενων κατασκευαστών για χρήση ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές (απαιτηση της Οδηγίας Volvo Retail Sustainability Toolkit).

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη επιδιώκει την αύξηση του ποσοστού των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο καταναλισκόμενο ενεργειακό μίγμα και προγραμματίζει στο άμεσο μέλλον επενδύσεις στις υποδομές των εγκαταστάσεων ώστε να βελτιωθεί η συνολική ενεργειακή αποδοτικότητα. Οι επενδύσεις αυτές περιλαμβάνουν την τοποθέτηση θερμοπρόσοψης του κεντρικού κτηρίου και την ανακαίνιση του Κτηρίου Β στην Αθήνα με σκοπό τη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης.



Επιπλέον, στις εγκαταστάσεις της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης, προκειμένου να διευκολυνθεί η λειτουργία και να ενισχυθεί η υιοθέτηση ηλεκτρικών και plug-in υβριδικών οχημάτων από τους εργαζομένους μας, έχουν εγκατασταθεί συνολικά 16 φορτιστές οχημάτων. Οι φορτιστές αυτοί αξιοποιούνται πλήρως τόσο από το προσωπικό όσο και από πελάτες και συνεργάτες, προσφέροντας κίνητρα για τη χρήση ηλεκτρικών και plug-in υβριδικών οχημάτων.

Επιπλέον, τον Ιούλιο του 2024 ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση και διασύνδεση των Φωτοβολταϊκών Πλαισίων στις οροφές των κτηρίων μας στην Αθήνα, συνολικής ισχύος 999,44 kW. Η απόδοση του φωτοβολταϊκού συστήματος αποτυπώνεται με σαφήνεια στα στοιχεία του πρώτου εξαμήνου λειτουργίας του.

Ως αποτέλεσμα, οι εκπομπές ΑτΘ Scope 2 (location-based) μειώθηκαν κατά 110 t CO₂e, ενώ το κόστος ηλεκτρικής ενέργειας περιορίστηκε κατά 86.664 ευρώ. Ειδικότερα, στην εγκατάσταση της Λεωφόρου Αθηνών, οι επιδόσεις αυτές αντιστοιχούν σε μείωση 25% στην κατανάλωση ενέργειας από το δίκτυο και στις σχετικές εκπομπές ΑτΘ, καθώς και σε μείωση 29% στο κόστος ηλεκτρικής ενέργειας. Συγκεκριμένα η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο μειώθηκε κατά 1.533.934,91 MJ, χάρη στην αξιοποίηση της παραγόμενης ηλιακής ενέργειας.

Ακόμη, σε επίπεδο Ομίλου, που περιλαμβάνει όλες τις εγκαταστάσεις των εταιρειών Αδελφοί Σαρακάκη ΑΕΒΜΕ και ENSER, καταγράφεται συνολική μείωση της τάξης του 17% τόσο στην κατανάλωση ενέργειας από το δίκτυο όσο και στις αντίστοιχες εκπομπές ΑτΘ.

Οι βελτιώσεις αυτές αποδίδονται κυρίως στη μείωση της εξάρτησης από το δίκτυο, καθώς η παραγόμενη ενέργεια καλύπτει πλέον σημαντικό μέρος των αναγκών των εγκαταστάσεων, ενώ η επιστροφή πλεονάζουσας ενέργειας στο δίκτυο, κατά τις ώρες μέγιστης ηλιακής παραγωγής, συμβάλλει περαιτέρω στη μείωση του κόστους ενέργειας. Δεδομένου, ότι το σύστημα φωτοβολταϊκών λειτούργησε μόνο κατά το ήμισυ του έτους, είναι εύλογο να αναμένεται ότι τα οφέλη αυτά θα διπλασιαστούν σε ετήσια βάση, εφόσον διατηρηθούν παρόμοιες συνθήκες λειτουργίας, επιτυγχάνοντας κατ' εκτίμηση μείωση 50% στην κατανάλωση ενέργειας από το δίκτυο και στις σχετικές εκπομπές ΑτΘ, καθώς και σε μείωση 58% στο κόστος ηλεκτρικής ενέργειας.



Η Επίδοσή μας

Για τη συλλογή των απαιτούμενων στοιχείων σχετικά με την κατανάλωση ενέργειας, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη έχει αναπτύξει και διακινήσει ένα κατάλληλο ερωτηματολόγιο, το οποίο έχει σχεδιαστεί για να συγκεντρώνει στοιχεία σχετικά με την κατανάλωση καυσίμων και ηλεκτρισμού. Τα δεδομένα αυτά καταγράφηκαν από τις υπηρεσίες του Ομίλου και αποτελούν τη βάση για την αποτύπωση της ενεργειακής κατανάλωσης. Το εργαλείο επιτρέπει τη συστηματική καταγραφή των στοιχείων κατανάλωσης, διασφαλίζοντας ότι οι πληροφορίες είναι ακριβείς και πλήρεις.

Το 2024, η κατανάλωση ενέργειας ανήλθε στα 55.207.525,06 MJ, η οποία προήλθε από την κατανάλωση 45.748.146,31 MJ καυσίμων (82,85%) και από την κατανάλωση 9.468.662,37 MJ ηλεκτρικής ενέργειας (17,15%). Σημειώνεται πως λόγω της προσθήκης νέων εταιρειών στο πλαίσιο της απογραφής του 2024, η επίδοση για το 2024 δεν πρέπει να χρησιμοποιηθεί για συγκρίσεις με τα προηγούμενα έτη. Αυτή η προσθήκη αποσκοπεί στη βελτίωση της πληρότητας της απογραφής και έχει σημαντική επίδραση στα συνολικά αποτελέσματα.

Επίσης, σημαντική είναι η συνεισφορά της κατανάλωσης πετρελαίου στη συνολική ενεργειακή κατανάλωση, η οποία οφείλεται κατά κύριο λόγο στην ενσωμάτωση της ENSER A.E. στην απογραφή. Οι σχετικές καταναλώσεις της ENSER A.E. έχουν ενσωματωθεί στις συνολικές καταναλώσεις της Αφοι Σαρακάκη Α.Ε.Β.Μ.Ε., γεγονός που επηρεάζει την εικόνα της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας του Ομίλου.

Η διαδικασία συλλογής και καταγραφής των δεδομένων κατανάλωσης ενέργειας είναι κρίσιμη για την κατανόηση της ενεργειακής απόδοσης του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη. Παρά τις προκλήσεις που προκύπτουν από την προσθήκη νέων εταιρειών, η συνεχής παρακολούθηση και ανάλυση της κατανάλωσης ενέργειας θα επιτρέψει στον Όμιλο να αναγνωρίσει ευκαιρίες για βελτίωση και να προχωρήσει σε στρατηγικές που θα ενισχύσουν τη βιωσιμότητά του και τη μείωση των εκπομπών ΑτΘ.

Σημειώσεις:

- Τα δεδομένα για το 2024 αναφέρονται σε επίπεδο Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη.
- Η μετατροπή των μονάδων από λίτρα σε MJ των καυσίμων των οχημάτων καθώς και του πετρελαίου θέρμανσης βασίστηκε στους συντελεστές μετατροπής από τον Κλιματικό Νόμο (Ν.4936/2022).
- Δε σημειώθηκε πώληση θέρμανσης, ψύξης και ατμού, όπως και ηλεκτρικής ενέργειας κατά το 2022 και 2023.
- Η κατανάλωση φυσικού αερίου υφίσταται μόνο στις εγκαταστάσεις της SIGMA CVM ROMANIA S.R.L.
- Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας που δεν προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές για το 2024 σχετίζεται με τις εγκαταστάσεις των εταιρειών SIGMA CVM ROMANIA S.R.L και SIGMA Bulgaria JSJC., τα γραφεία Θεσσαλονίκης και λοιπές εγκαταστάσεις του Ομίλου, εκτός των κεντρικών γραφείων επί της Λεωφόρου Αθηνών 71, στην Αθήνα.
- Η αυξημένη κατανάλωση του LPG κατά το 2023, οφείλεται σε μεγαλύτερο αριθμό των εταιρικών αυτοκινήτων LPG και σε αυξημένες αποστάσεις που διένυσαν σε σύγκριση με το 2022.
- Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας που δεν προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές για το 2023 σχετίζεται με τα γραφεία Θεσσαλονίκης και τις λοιπές εγκαταστάσεις του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη, εκτός των κεντρικών γραφείων επί της Λεωφόρου Αθηνών 71, στην Αθήνα.
- Για τον υπολογισμό της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας αφαιρείται από το άθροισμα όλων των καταναλώσεων ενέργειας, η ενέργεια η οποία παράγεται από τα φωτοβολταϊκά πάνελ και στη συνέχεια διανέμεται στο δίκτυο της ΔΕΗ.
- Για τον υπολογισμό της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας για το 2024 χρησιμοποιήθηκαν επιμέρους μηνιαίες καταναλώσεις από τον ΔΕΔΔΗΕ για τη διασφάλιση της ορθότητας των στοιχείων παραγωγής από τα φωτοβολταϊκά πάνελ.



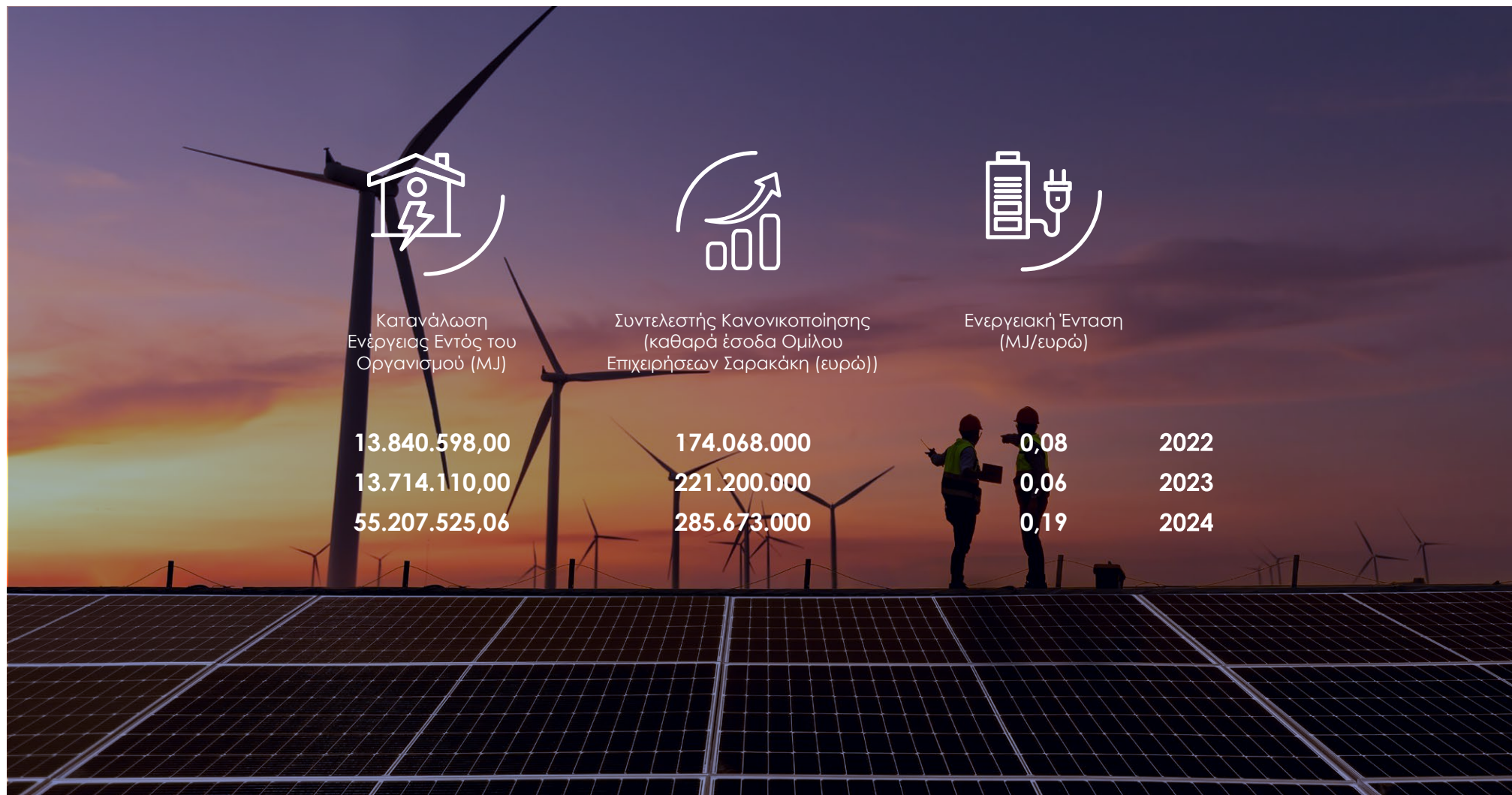
Κατανάλωση Ενέργειας εντός του Οργανισμού (MJ)

	2022	2023	2024
Κατανάλωση Ενέργειας από Μη Ανανεώσιμες Πηγές	5.847.203,00	6.433.698,00	45.748.146,31
Φυσικό Αέριο	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία	1.997,57
Βενζίνη	3.343.801,00	3.297.314,00	7.772.322,65
Πετρέλαιο κίνησης(ντίζελ)	1.742.442,00	2.109.276,00	36.830.918,82
Πετρέλαιο θέρμανσης	734.141,00	815.843,00	855.144,00
LPG	26.819,00	211.265,00	257.412,28
Λιπαντικά	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία	30.351,00
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές	0,00	5.971.979,00	6.257.750,37
Ηλεκτρική Ενέργεια από Φωτοβολταϊκά Πάνελ	0,00	0,00	1.533.934,91
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές (με Εγγυήσεις Προέλευσης - Guarantees of Origin)	0,00	5.971.979,00	4.723.815,46
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας από Μη Ανανεώσιμες Πηγές	7.993.395,00	1.308.433,00	3.210.912,00
Σύνολο Ηλεκτρικής Ενέργειας που Καταναλώθηκε	7.993.395,00	7.280.412,00	9.468.662,37
Ηλεκτρική Ενέργεια που Πωλείται	0,00	0,00	9.283,62
Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας	13.840.598,00	13.714.110,00	55.207.525,06



GRI 302-3

Ενεργειακή Ένταση (MJ/ευρώ)



Σημειώσεις:

- Για τον προσδιορισμό της ενεργειακής έντασης έχει χρησιμοποιηθεί ως συντελεστής κανονικοποίησης τα καθαρά έσοδα του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη για τα έτη 2022-2023 αντίστοιχα.
- Για τον προσδιορισμό της ενεργειακής έντασης για το έτος 2024, έχει χρησιμοποιηθεί ως συντελεστής κανονικοποίησης τα καθαρά έσοδα των εταιρειών: Ιωάννης Δ. Σαρακάκης ΑΕΣΕ, Αδελφοί Σαρακάκη ΑΕΒΜΕ, ENSER Α.Ε., Apollon Α.Ε.Α.Π., Apollon Α.Ε.Μ.Α., Sigma CVM Romania S.R.L και Sigma Bulgaria SJSC.

3.3 Βιώσιμη Κινητικότητα Ουσιαστικό Θέμα

Ουσιαστικό Θέμα: Βιώσιμη Κινητικότητα



Η Προσέγγισή μας



Η μετάβαση σε μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία έως το 2050, όπως ορίζεται από την Ε.Ε., τονίζει τη σημασία της απανθρακοποίησης του κλάδου μας λόγω της σημαντικής συμβολής του στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου. Για αυτόν τον λόγο, θεωρούμε τη βιώσιμη κινητικότητα και την ανάπτυξη ενός πράσινου στόλου με χαμηλό ανθρακικό αποτύπωμα και υψηλή ενεργειακή απόδοση, απαραίτητες πρωτοβουλίες για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής.

Σήμερα, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη προσφέρει στην ελληνική αγορά μια ποικιλία επιλογών που περιλαμβάνουν φορτηγά, λεωφορεία, επιβατικά οχήματα, μηχανές θαλάσσης και μηχανήματα με χαμηλές ή μηδενικές εκπομπές ρύπων, εξοπλισμένα με υβριδικούς και ηλεκτρικούς κινητήρες με τα μοντέλα όλων των οχημάτων να αυξάνονται συνεχώς.

Διάδοση της Ηλεκτροκίνησης στην Ελλάδα

Στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη υποστηρίζουμε ενεργά την αύξηση του μεριδίου των ηλεκτρικών και υβριδικών οχημάτων στην Ελλάδα, τα οποία συμβάλλουν στη μειωμένη χρήση ορυκτών καυσίμων. Σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το 2024¹ καταγράφηκαν 137.101 νέες εγγραφές επιβατικών οχημάτων. Τα υβριδικά οχήματα παρουσίασαν αύξηση κατά 13,1% σε σχέση με το 2023, φτάνοντας συνολικό ποσοστό 42,3%. Τα οχήματα BEV και PHEV σημείωσαν αύξηση κατά 3,4% σε σχέση με το 2023, με συνολικό μερίδιο 12,4%.

Σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία², το 2024 στην Ευρωπαϊκή Ένωση:

- **Αμιγώς ηλεκτρικά οχήματα (BEVs):** Οι ταξινομήσεις ανήλθαν σε 1.447.934 μονάδες, αντιπροσωπεύοντας το 13,6% των συνολικών πωλήσεων επιβατικών αυτοκινήτων.
- **Plug-in υβριδικά οχήματα (PHEVs):** Οι ταξινομήσεις έφτασαν τις 545.168 μονάδες, που αντιστοιχούν περίπου στο 5,1% των συνολικών πωλήσεων επιβατικών αυτοκινήτων.

Ενώ στην Ελλάδα, το 2024 ταξινομήθηκαν συνολικά 5.100 BEVs και 11.900 PHEVs αντιπροσωπεύοντας περίπου το 3,7% και 8,7% των συνολικών πωλήσεων επιβατικών αυτοκινήτων στην Ελλάδα αντίστοιχα. Η Ελλάδα βρίσκεται ακόμα σε πρώιμο στάδιο σε σχέση με τις μεγαλύτερες αγορές της Ευρώπης, παρά τη σημαντική αύξηση στις πωλήσεις ηλεκτρικών οχημάτων σε σχέση με τις προηγούμενες χρονιές. Συγκεκριμένα, στη Γερμανία πουλήθηκαν 380.609 BEVs και 144.000 PHEVs. Στο Ηνωμένο Βασίλειο πουλήθηκαν 400.000 αμιγώς BEVs και 100.000 PHEVs και στη Γαλλία πουλήθηκαν 290.614 BEVs και 100.000 PHEVs³.

Μια άλλη **σημαντική πτυχή της ηλεκτροκίνησης είναι το υπάρχον δημόσιο δίκτυο φορτιστών στη χώρα μας, το οποίο το 2024 περιλάμβανε 1.691 σημεία**. Συγκριτικά, η Γαλλία διαθέτει 50.000 σταθμούς φόρτισης, η Γερμανία 70.000⁴ και το Ηνωμένο Βασίλειο 48.000⁵.

Παράλληλα, η αναβάθμιση του εθνικού δικτύου ηλεκτροδότησης εξακολουθεί να αποτελεί κρίσιμο εμπόδιο στην ανταπόκριση των ενεργειακών υποδομών της χώρας προς την αυξανόμενη ζήτηση του ηλεκτρικού ρεύματος, που επηρεάζεται από την αύξηση χρήσης των ηλεκτροκίνητων οχημάτων. Παρά τις προσπάθειες για την εγκατάσταση 8.000 νέων σημείων φόρτισης, η Ελλάδα συνεχίζει να αντιμετωπίζει προκλήσεις στην ανάπτυξη της υποδομής φόρτισης και στην ενίσχυση του δικτύου ηλεκτροδότησης.

Αναγνωρίζοντας τα υφιστάμενα εμπόδια, καθώς και άλλους ανασταλτικούς παράγοντες - όπως τον περιορισμένο αριθμό πιστοποιημένων συνεργείων για τη συντήρηση και επισκευή οχημάτων υψηλής τάσης, αλλά και την ανεπαρκή ανάπτυξη σχεδιασμού και παραγωγής ηλεκτρικών οχημάτων στη χώρα μας - ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη καταβάλλει συνεχείς προσπάθειες για την προώθηση της ηλεκτροκίνησης στην ελληνική αγορά. Αυτό επιτυγχάνεται τόσο μέσω της διάθεσης κατάλληλων οχημάτων, όσο και μέσα από κοινωνικές δράσεις και εκπαιδευτικές πρωτοβουλίες που αναλαμβάνει ο Όμιλος.

¹<https://alternative-fuels-observatory.ec.europa.eu/general-information/news/gre-ee-ev-and-phev-sales-soar-36-2024>

²<https://cleantechnica.com/2025/02/05/23-plugin-vehicle-share-in-europe-ev-sales-report/>

^{3,4}Over 17 million EVs sold in 2024 - Record Year - Rho Motion, 2024 (Full Year) Europe: Electric Car Sales per EU, UK, and EFTA Country - Car Sales Statistics

⁵Trends in electric vehicle charging - Global EV Outlook 2024 - Analysis - IEA

Περιβαλλοντικά Βιώσιμα Οχήματα

Ένας από τους βασικούς τρόπους με τον οποίο ο Όμιλος υποστηρίζει την επέκταση της ηλεκτροκίνησης στην Ελλάδα, σχετίζεται άμεσα με τις βασικές μας δραστηριότητες – την εισαγωγή και το εμπόριο των οχημάτων και μηχανημάτων. Συγκριμένα, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη εκπροσωπεί υπερασύγχρονα και βραβευμένα οχήματα όπως ενδεικτικά Volvo 7900 Full Electric Hybrid, Irizar ie tram, Volvo FH Electric, Honda e:Ny1, CR-V e:HEV/PHEV, ZR-V, HR-V, Jazz e:HEV, CIVIC e:HEV, Mitsubishi Colt, ASX, ECLIPSE CROSS PHEV ενώ παράλληλα υποστηρίζει ενεργά τη δίκυκλη μορφή της ηλεκτροκίνησης όπως τα αμιγώς ηλεκτρικά μοντέλα μοτοσικλετών των μαρκών Honda, Peugeot και Horwin.



Σε αγορές όπου η τεχνολογία των εναλλακτικών καυσίμων δεν είναι ακόμη πλήρως ανεπτυγμένη, προωθούνται οχήματα με υψηλή ενεργειακή απόδοση και μειωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα, όπως οι εξωλέμβιες μηχανές θαλάσσης Honda Marine και Volvo Penta.

⁴Πηγή: New trucks from Volvo running on LNG offer the same performance as diesel, but with 20-100% lower CO₂ emissions.
<https://www.volvotrucks.co.uk>

Σημειώνεται επίσης ότι η παροχή των υπερασύγχρονων φορτηγών Volvo FH LNG στις ελληνικές εταιρείες, εξαλείφει κατά 100%⁴ τις εκπομπές του οξειδίου θείου (SOx) και τα ελεύθερα σωματίδια, ενώ οι εκπομπές οξειδίου του αζώτου (NOx) μειώνονται κατά 80%.

Φορτηγά Volvo

Οι Εκπομπές Οξειδίου
του Αζώτου (NOx)
Μειώνονται κατά
80%

Εταιρικός Στόλος

34,86% Αμιγώς Ηλεκτρικά
ή Υβριδικά Οχήματα

Ακόμη, ως αποκλειστικός αντιπρόσωπος των εταιρειών Volvo Bus και Irizar Bus στην Ελλάδα, ο Όμιλος εισάγει λεωφορεία προηγμένης τεχνολογίας, που διακρίνονται για την υψηλή ενεργειακή απόδοση, τις χαμηλές εκπομπές ρύπων και τα μειωμένα επίπεδα θορύβου, συμβάλλοντας στη βελτίωση της ποιότητας του αέρα και του επιπέδου ζωής στα αστικά κέντρα. Η συμβολή του Ομίλου στην ηλεκτροκίνηση της χώρας για το 2024, αποτυπώνεται από τα παρακάτω στοιχεία διακίνησης ανά τύπο οχημάτων:

Διανομή επιβατικών plug-in υβριδικά (PHEV) οχημάτων, ως εξής:

27,0% της Volvo Cars | 16,7% της Mitsubishi Motors

Διανομή αυτοφορτιζόμενων υβριδικών (HEV) οχημάτων της, ως εξής:

27,0 % της Volvo Cars | 33,3 % της Mitsubishi Motors | 62,5% της Honda Cars

Διανομή κατά των αμιγώς ηλεκτρικών (BEV) αυτοκινήτων της, ως εξής:

36,0% της Volvo Cars | 12,5% της Honda Cars

Διανομή 100% εισαγόμενων αμιγώς ηλεκτρικών (BEV) μοτοσικλετών επωνυμίας Horwin

Το 2024 το 34,86% των συνολικών οχημάτων του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη ήταν υβριδικά (HEV, PHEV) είτε αμιγώς ηλεκτρικά (BEV), επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση του Ομίλου για την προώθηση της ηλεκτροκίνησης και την αύξηση του σχετικού μεριδίου τα επόμενα χρόνια.

Βιώσιμη Κατασκευή Οχημάτων



Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη

Αξιοποιώντας τη μακρόχρονη τεχνογνωσία του στον σχεδιασμό και την κατασκευή οχημάτων, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη έχει προχωρήσει στη μελέτη και ανάπτυξη του πρώτου αμιγώς ηλεκτρικού επαγγελματικού τρίτροχου. Η ιδέα, ο σχεδιασμός και η τεχνική μελέτη ξεκίνησαν το 2021, ενώ το 2022 ολοκληρώθηκε η κατασκευή τριών πρωτοτύπων με μη αποσπώμενη μπαταρία. Οι απαραίτητες δοκιμές και εργαστηριακοί έλεγχοι πραγματοποιήθηκαν στην Ιταλία και ολοκληρώθηκαν τον Μάρτιο του 2023, εξασφαλίζοντας όλα τα απαιτούμενα τεστ για την ευρωπαϊκή έγκριση τύπου.

Στη συνέχεια, το έργο πέρασε σε φάση επανασχεδιασμού με την υιοθέτηση αποσπώμενων μπαταριών - μια τεχνική λύση που αύξησε την αυτονομία του οχήματος από 160 χλμ. σε 210 χλμ., διατηρώντας παράλληλα το αρχικό κόστος κατασκευής. Η τελική ευρωπαϊκή έγκριση τύπου αναμένεται τον Απρίλιο του 2025.

Αξίζει να σημειωθεί ότι ο σχεδιασμός, η συναρμολόγηση και η κατασκευή του ηλεκτρικού τρίτροχου θα πραγματοποιούνται εξολοκλήρου στην Ελλάδα. Το όραμα του Ομίλου είναι, μέσω αυτής της καινοτομίας, η τεχνολογία της ηλεκτροκίνησης να καταστεί ευρύτερα προσβάσιμη στους χρήστες στην ελληνική αγορά.

Προμηθευτές

Οι περισσότεροι από τους συνεργαζόμενους κατασκευαστές του Ομίλου έχουν υιοθετήσει στρατηγικούς στόχους και πολιτικές για τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, την κυκλική οικονομία, τη βέλτιστη διαχείριση αποβλήτων, την εξοικονόμηση υδάτινων πόρων και την προστασία της βιοποικιλότητας αποσκοπώντας στη μείωση των αρνητικών επιδράσεων στο περιβάλλον κατά την κατασκευή των οχημάτων.

Οι κατασκευαστές με τους οποίους συνεργάζεται ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη όπως οι Volvo, Komatsu, Massey Ferguson, Honda και Mitsubishi αυξάνουν τη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στα εργοστάσιά τους και κατά μήκος της αλυσίδας αξίας τους. Επιπλέον, προωθούν την τεχνολογία εναλλακτικών καυσίμων όπως κυψέλες υδρογόνου, μπαταρίες λιθίου ιόντων, βιοαέριο και υβριδική κίνηση στα οχήματα και τα προϊόντα τους.

Εκπαίδευση και Ενημέρωση στα Θέματα της Ηλεκτροκίνησης

Εσωτερικές Εκπαιδεύσεις

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη επενδύει διαρκώς στην ανάπτυξη των επαγγελματικών δεξιοτήτων του τεχνικού του προσωπικού, δίνοντας έμφαση στη διαχείριση τεχνολογιών αιχμής για τη συντήρηση και επισκευή υβριδικών και ηλεκτροκίνητων οχημάτων. Στο πλαίσιο αυτό, έχει διοργανώσει τόσο διαδικτυακές όσο και δια ζώσης πιστοποιήσεις, όπως η "Electrified Powertrain Technician" της Honda Cars, εξειδικεύοντας τους αρμόδιους μηχανικούς στη στρατηγική ηλεκτροκίνησης της Honda, ενώ αντίστοιχες εκπαιδεύσεις έχουν πραγματοποιηθεί και από τη Mitsubishi Motors.

Παράλληλα, ο Όμιλος συνεργάζεται με αναγνωρισμένα ΙΙΕΚ/ΚΔΒΜ για την εκπαίδευση και πιστοποίηση όλων των τεχνιτών του επίσημου δικτύου επισκευαστών σε Τεχνίτες Οχημάτων Υψηλής Τάσης ΚΑΤ. 1 & 2, ενώ παρέχει εκτενείς εκπαιδεύσεις σε θέματα ασφάλειας και ηλεκτροκίνησης υψηλής τάσης σε όλο το άμεσα εμπλεκόμενο τεχνικό προσωπικό των συνεργείων του.

Η τεχνική εκπαίδευση που λαμβάνουμε κάθε χρόνο από τις κατασκευάστριες εταιρείες που εκπροσωπούμε, έχει τεράστια σημασία τόσο για την επαγγελματική εξέλιξη των ανθρώπων μας σε θέματα τεχνολογίας και καινοτομίας όσο και για τη συνεχιζόμενη άρτια εξυπηρέτηση που φιλοδοξούμε να προσφέρουμε στους πελάτες μας.

Η εξειδίκευσή μας και η ενημέρωση των ανθρώπων γύρω από τις πιο σύγχρονες τεχνολογίες προσδίδουν ακόμη μεγαλύτερη αξιοπιστία συνολικά στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη γεγονός που μας βοηθάει να χτίζουμε και να διατηρούμε την πολυπόθητη εμπιστοσύνη των πελατών μας προσφέροντάς τους την ηρεμία που χρειάζονται όταν απευθύνονται σε εμάς για τις ανάγκες τους.

Το 2024 πραγματοποιήθηκαν οι παρακάτω εκπαιδεύσεις:

- **Honda Cars - Πιστοποίηση Τεχνιτών Υψηλής Τάσης EP L3 (Electric Powertrain Level 3).** Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα έλαβε χώρα στο Honda Akademie στη Γερμανία και οι τεχνικοί εκπαιδεύτηκαν και πιστοποιήθηκαν σε συστήματα Υψηλής Τάσης Οχημάτων και Μπαταρίες Υψηλής Τάσης.
- **Mitsubishi Motors- Τεχνική εκπαίδευση νέων μοντέλων ASX & COLT και Εκπαίδευση στην επισκευή μπαταριών Υψηλής Τάσης των οχημάτων Mitsubishi του Alliance.** Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα έλαβε χώρα στο Innovam Training Center στην Ουτρέχτη της Ολλανδίας.

Οι κατασκευάστριες εταιρείες που εκπροσωπούμε, κατά τη διάρκεια των εκπαιδεύσεων Train the Trainers, μας παρέχουν πολύτιμες γνώσεις για την τεχνολογία των προϊόντων. Εμείς, ως αποδέκτες, λαμβάνουμε αυτή την εξειδικευμένη πληροφόρηση και αποκομίζουμε σημαντικές εμπειρίες τις οποίες στη συνέχεια μεταλαμπαδεύουμε στους τεχνικούς του Επίσημου Δικτύου Επισκευαστών **Honda** και **Mitsubishi Motors**, στα πλαίσια ενός προγράμματος εκπαιδεύσεων θεωρητικού και πρακτικού χαρακτήρα, που καταρτίζεται ετησίως από την Τεχνική Διεύθυνση.

Με αυτόν τον τρόπο οι τεχνικοί πιστοποιούνται σε βαθμίδες εξειδίκευσης, ώστε να έχουν τα εφόδια να συντηρούν ποιοτικά και να επισκευάζουν αποτελεσματικά τα σύγχρονα οχήματα **Honda** και **Mitsubishi**, με απώτερο στόχο τη βελτίωση της εμπειρίας των πελατών μας.



Εξωτερικές Εκπαιδεύσεις

Εντός του 2024 πραγματοποιήθηκαν πέντε εξωτερικές εκπαιδεύσεις σε εκπαιδευτικά ιδρύματα, σχετικά με την ηλεκτροκίνηση και την υβριδική τεχνολογία. Με την ολοκλήρωσή τους, οι εκπαιδευόμενοι ήταν σε θέση να:

- Κατανοήσουν τον νέο τρόπο λειτουργίας των ηλεκτρικών φορτηγών και λεωφορείων της Volvo.
- Γνωρίζουν την ηλεκτρική τεχνολογία αυτοκινήτων Volvo μέσω θεμάτων όπως:
 - Δομή, προδιαγραφές, φόρτιση και ανακύκλωση μπαταρίας υψηλής τάσης.
 - Επισκευή, εξοπλισμός και ειδικά εργαλεία.
 - Κίνδυνοι και προφυλάξεις.
 - Πιστοποιήσεις εξειδικευμένων τεχνικών Volvo και το νομικό πλαίσιο.
 - Μέλλον συμβατικής τεχνολογίας αυτοκινήτων.

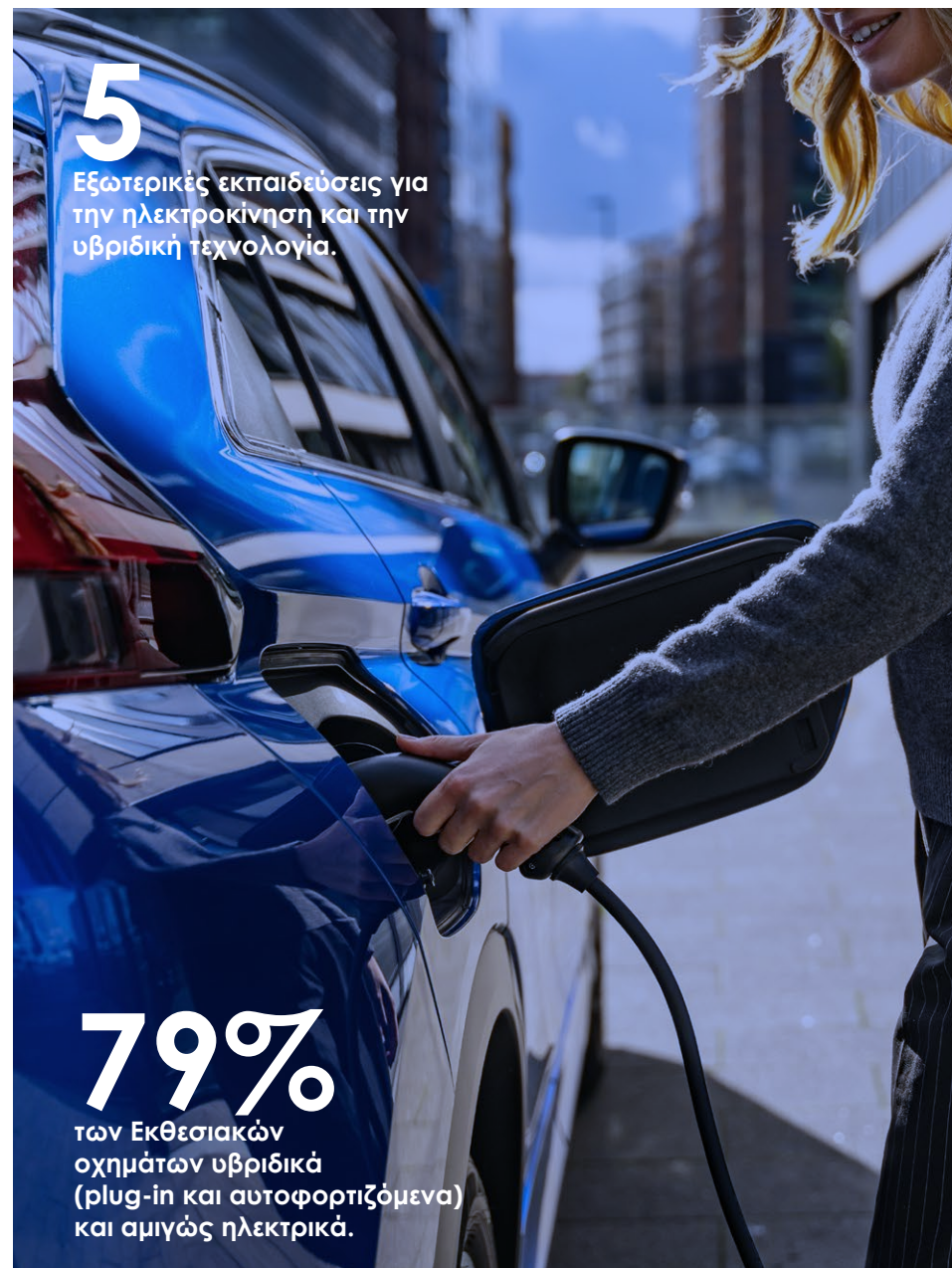
Επιπρόσθετα, από το 2023 συμβάλλουμε στην προώθηση της βιώσιμης κινητικότητας, μέσω της συνεργασίας με την Prometheus Eco Racing NTUA Team, η οποία αποτελεί την αγωνιστική ομάδα ενεργειακής απόδοσης του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου της Σχολής Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών. Τα μέλη της ομάδας, προπτυχιακοί και διδακτορικοί φοιτητές, σχεδιάζουν και κατασκευάζουν ηλεκτρικά οχήματα υψηλής απόδοσης και διαγωνίζονται στον ετήσιο διαγωνισμό απόδοσης και καινοτομίας, Shell Eco Marathon.

Ενημέρωση Κοινού και Πελατών

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη συμβάλλει ενεργά στην ενημέρωση του κοινού σχετικά με τα οφέλη των ηλεκτρικών οχημάτων, τόσο για το περιβάλλον όσο και για την ποιότητα ζωής των ανθρώπων.

Οι σχετικές ενημερώσεις γίνονται από τη Διεύθυνση Εταιρικών Υποθέσεων, Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας μέσω αποστολής press kits των μοντέλων οχημάτων και Δελτίων Τύπου με θέμα την ηλεκτροκίνηση. Επιπλέον, στην ιστοσελίδα της εκάστοτε μάρκας, που επιμελούνται τα τμήματα Marketing, υπάρχουν λεπτομερείς αναφορές στα ηλεκτροκίνητα μοντέλα και τα πλεονεκτήματά της ηλεκτροκίνησης, ενώ σχετική ενημέρωση γίνεται στους πελάτες και κατά την πώληση των οχημάτων.

Παράλληλα, προσφέρουμε στους πελάτες μας δυνατότητες δοκιμής των ηλεκτροκίνητων οχημάτων. Το 2024, το 79% των εκθεσιακών μας αυτοκινήτων ήταν plug-in υβριδικά, αυτοφορτιζόμενα υβριδικά και αμιγώς ηλεκτρικά οχήματα.



Ασφάλεια Πελατών

Όλα τα οχήματα και τα μηχανήματα του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη πληρούν υψηλά πρότυπα ασφαλείας, συμβάλλοντας στην προστασία τόσο των πελατών όσο και των εργαζομένων μας. Ο Όμιλος επιδιώκει την πλήρη συμμόρφωση με όλα τα εθνικά και διεθνή πρότυπα ασφαλείας μέσω των εξής πρακτικών:

- Προσαρμογή των εισαγόμενων μοτοσυκλετών στα πρότυπα ασφαλείας και ατμοσφαιρικής ρύπανσης της Ε.Ε.
- Διαδικασίες επιθεώρησης των προϊόντων για τη διασφάλιση της τεχνικής συμμόρφωσης (όπως η διαδικασία Pre-Delivery Inspection - PDI).
- Πιστοποίηση ISO 9001 για το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας.

Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με το πώς εξασφαλίζουμε την ασφάλεια των πελατών μας είναι διαθέσιμες στην ενότητα 4.3 «Ασφάλεια Πελατών, Χρηστών και Οχημάτων».

Παρακάτω παρουσιάζονται ανά κατηγορία οχήματος (επιβατικά, μηχανήματα, μοτοσυκλέτες, φορτηγά, λεωφορεία και μηχανές θαλάσσης) τα ποσοστά που αντιστοιχούν σε κάθε επωνυμία οχήματος που εμπορεύτηκε ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη το 2024 ανά κατηγορία καυσίμου (υβριδικά, αμιγώς ηλεκτρικά, βενζίνης, diesel, CNG, LPG). Όπως έχει ήδη αναφερθεί, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη φιλοδοξεί να αυξήσει τα ποσοστά των αμιγώς ηλεκτρικών καθώς και των υβριδικών οχημάτων και μηχανημάτων έργων που εμπορεύεται. Αυτόπραγματοποιείται σε συνεργασία με τους κατασκευαστές οχημάτων από όπου προμηθεύεται τα οχήματα που προσφέρει, καθώς οι ίδιοι οι κατασκευαστές υπόκεινται σε υποχρεωτικές δεσμεύσεις περί ελάχιστων ποσοστών οχημάτων που παράγουν τα οποία έχουν μηδενικές ή ελάχιστες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου.

[Εσωτερικός Δείκτης του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη]

Οχήματα που διατέθηκαν από τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη ανά είδος κινητήρα

	Υβριδικά (PHEV)		Υβριδικά (Hybrid-Mild hybrid)		Αμιγώς Ηλεκτρικά		Βενζίνη		Πετρέλαιο		CNG		LPG	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Επιβατικά														
Honda	0,0	12,5	80,0	62,5	20,0	12,5	0,0	12,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mitsubishi	50,0	16,7	0,0	33,3	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Volvo	65,0	27,0	2,0	27,0	20,0	36,0	4,0	10,0	9,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Μεταχειρισμένα Οχήματα	20,0	6,0	5,0	15,0	5,0	6,0	50,0	52,0	20,0	21,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Μηχανήματα														
Volvo Construction Equip.	0,0	0,0	0,0	0,0	10,0	0,0	0,0	0,0	85,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Komatsu	0,0	0,0	5,0	0,0	10,0	0,0	0,0	0,0	85,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Massey Ferguson	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tadano	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Μοτοσυκλέτες, Scooters & ATVs														
Honda	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	100,0	99,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Peugeot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Horwin	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Segway Powersports	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Φορτηγά														
Volvo Trucks	0,0	0,0	0,0	0,0	30,0	8,4	0,0	0,0	60,0	91,6	10,0	0,0	0,0	0,0
Renault Trucks	0,0	0,0	0,0	0,0	30,0	0,0	0,0	0,0	60,0	100,0	10,0	0,0	0,0	0,0
Λεωφορεία														
Volvo Bus	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Irizar Bus	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Μηχανές Θαλάσσης														
Honda Marine	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Volvo Penta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

3.4 Διαχείριση Αποβλήτων



Ουσιαστικό Θέμα: Διαχείριση Αποβλήτων



Η Προσέγγισή μας

GRI 3-3, GRI 306-1, GRI 306-2

Η κυκλική οικονομία και η διατήρηση των φυσικών πόρων, σε συνδυασμό με τη μέγιστη ανάκτηση και αξιοποίηση των υλικών αποτελούν θέματα στρατηγικής προτεραιότητας για τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη. Στόχος μας είναι η ελαχιστοποίηση των ποσοτήτων των παραγομένων αποβλήτων, η εφαρμογή τεχνικών ανάκτησης, επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης, στις εγκαταστάσεις μας, αλλά και στον κύκλο ζωής των οχημάτων που προσφέρουμε.

Πολιτική και Σύστημα Διαχείρισης

Η Πολιτική του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη για την Ποιότητα, το Περιβάλλον και την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων του εφαρμόζεται με γνώμονα τις ακόλουθες βασικές αρχές:

- Συνεχής προσπάθεια για την ελαχιστοποίηση των ποσοτήτων των τελικών παραγομένων αποβλήτων του Ομίλου, με την εφαρμογή των βέλτιστων διαθέσιμων τεχνικών ανάκτησης, επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης, όπου αυτό είναι δυνατό.
- Ασφαλής διαχείριση επικίνδυνων αποβλήτων, που παράγονται κατά τις διεργασίες του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη.
- Τήρηση των απαιτούμενων νομοθετικών διατάξεων. Αποτελώντας μέλος της Ελληνικής Εταιρείας Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (ΕΕΑΑ) και ολοκληρώνοντας τη δήλωση παραγόμενων αποβλήτων του Ομίλου κάθε χρόνο στο Εθνικό Μητρώο Παραγωγών Αποβλήτων (ΕΜΠΑ).

- Καθημερινή συλλογή και διαλογή προς ανακύκλωση συσκευασιών από πλαστικό, χαρτόνι, σίδηρο και ξύλο, ηλεκτρικών στηλών και συσσωρευτών, ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού, λιπαντικών ελαίων, ανταλλακτικών και ελαστικών οχημάτων και μηχανημάτων.

Αποσκοπώντας στην ορθή και βέλτιστη διαχείριση αποβλήτων, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη προβαίνει στις παρακάτω ενέργειες:

1

Διαχείριση των επικίνδυνων αποβλήτων, μέσω της ανάκτησης, επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσής τους:

- Επιστροφή και επαναχρησιμοποίηση ανταλλακτικών.
- Ανακύκλωση συσσωρευτών.
- Σύναψη ιδιωτικού συμφωνητικού με τους πελάτες των Electric Motorcycles I-e για την υποχρέωση επιστροφής και ανακύκλωσης των κατεστραμμένων (τέλους ζωής) μπαταριών του δικύκλου τους στο πλαίσιο των συμβατικών υποχρεώσεών τους ως καταναλωτές.
- Ψηφιοποίηση των εγχειριδίων χρήσης όλων των εταιρειών μας με στόχο τη μείωση χρήσης χαρτιού.
- Υποχρέωση εφαρμογής εσωτερικών προγραμμάτων ανακύκλωσης και διαχείρισης μπαταριών BEV/HYBRID/PHEV σε όλα τα οχήματα νέας τεχνολογίας που εμπορευόμαστε. Η εταιρεία «Αδελφοί Σαρακάκη Α.Ε.Β.Μ.Ε.», έχει υπογράψει σύμβαση για τη συγκεκριμένη διαδικασία με το πιστοποιημένο/εγκεκριμένο από τον Ελληνικό Οργανισμό Ανακύκλωσης (Ε.Ο.ΑΝ.) και το Συλλογικό Σύστημα Εναλλακτικής Διαχείρισης (Σ.Σ.Ε.Δ.) Re-Battery A.E. (<https://www.rebattery.gr/>).

2

Συνεργασία με προμηθευτές που στοχεύουν στη μείωση κατανάλωσης φυσικών πόρων και ενέργειας:

- Στοχοθεσία από τη Honda για επίτευξη 100% χρήση βιώσιμων πόρων (βιώσιμα υλικά) με μηδενικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις έως το 2050.
- Δημιουργία συστήματος για τη μείωση των αποβλήτων και την ανακύκλωση των πόρων από τη Honda. Η Honda Motorcycles διεξάγει πολλές μελέτες και πρωτοβουλίες για την κυκλική αξιοποίηση των πόρων, συμπεριλαμβανομένης της δευτερογενούς χρήσης και της ανακύκλωσης των μπαταριών. Στην Ινδία, η Honda έχει ξεκινήσει μια πρωτοβουλία για τη χρήση χρησιμοποιημένων μονάδων Honda Mobile Power Pack e: ως πηγές ενέργειας για περιοχές με ασταθή ή ανύπαρκτη ηλεκτροδότηση.
- Η Honda εργάζεται για την οικοδόμηση μιας κυκλικής αλυσίδας αξίας, η οποία περιλαμβάνει την εκτενή ανακύκλωση πολύτιμων μετάλλων και άλλων υλικών.
- Η προτίμηση και επιλογή επισκευής έναντι της αντικατάστασης έχει υιοθετηθεί από όλες τις συνεργαζόμενες εταιρείες με τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη.
- Επαναχρησιμοποίηση των υλικών συσκευασίας για τις μοτοσυκλέτες (crates).
- Επιστροφή των μεταχειρισμένων ανταλλακτικών σε συγκεκριμένα είδη με σκοπό την ανακατασκευή από τους προμηθευτές (π.χ. air compressors, alternators, clutches κ.ά.). Στη συνέχεια, τα μεταχειρισμένα ανταλλακτικά διατίθενται προς πώληση σε χαμηλότερη τιμή, διατηρώντας την αξιοπιστία των γνήσιων ανταλλακτικών αλλά και την εγγύησή τους. Υπάρχουν και περιπτώσεις όπου η καταστροφή των ανταλλακτικών (radiators) πραγματοποιείται εντός των εγκαταστάσεων του Ομίλου και της κατασκευάστριας εταιρείας (VTB).

Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, όπως και το σύνολο των δραστηριοτήτων μας, έχει πιστοποιηθεί από το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015.



Διαχείριση Αποβλήτων

Βασικές Δραστηριότητες και Είδη Αποβλήτων

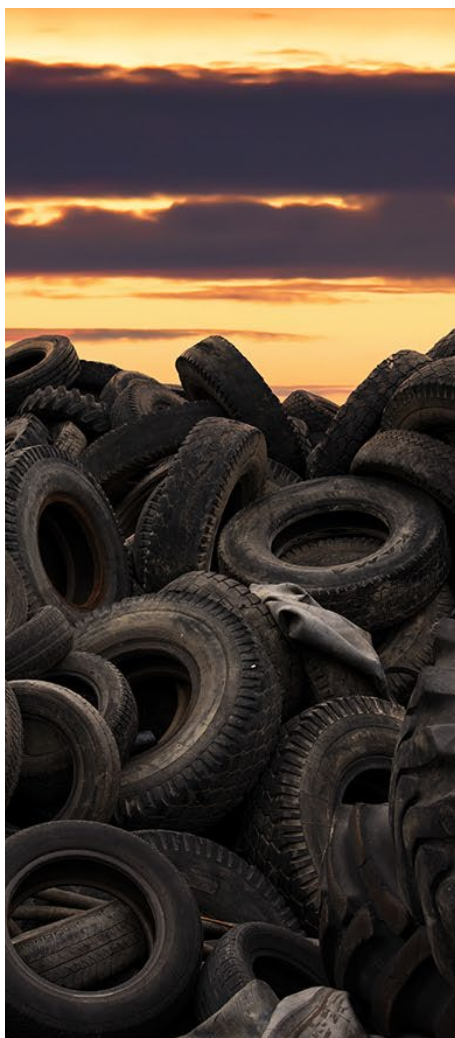
Περισσότερες από 20 κατηγορίες επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων προκύπτουν από τις λειτουργίες των συνεργείων και των φανοποιείων, και από τα γραφεία και τις εκθέσεις οχημάτων του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη. Παρακάτω, αποτυπώνονται οι βασικότερες κατηγορίες αποβλήτων:

Επικίνδυνα Απόβλητα

- Συσσωρευτές:
 - Μολύβδου-Οξέος
 - Υδριδίου Μετάλλου Νικελίου (NiMH)
 - Νικελίου Καδμίου NiCD
 - Λιθίου Ιόντων (Li-Ion)
- Λάδια (Συνθετικά και Συμβατικά)
- Φίλτρα Λαδιού
- Λιπαντικά
- Διαλύτες
- Υπολείμματα Βαφών και Φανοποιίας
- Υγρά Φρένων
- Ψυκτικά Υγρά
- Ηλεκτρικός και Ηλεκτρονικός Εξοπλισμός
- Μελανοδοχείο/ Μελάνια εκτυπωτών
- Μολυσμένες πλαστικές συσκευασίες και απορροφητικά υλικά (πανιά με υπολείμματα υγρών συντήρησης)
- Αλκαλικές Μπαταρίες

Μη Επικίνδυνα Απόβλητα

- Πλαστικές συσκευασίες
- Χαρτόνι και χαρτί
- Σίδηρο
- Αλουμίνιο
- Ξύλο
- Άλλα μέταλλα
- Γυάλινες συσκευασίες και υλικά
- Ραγισμένο γυαλί αυτοκινήτων
- Μικτή συσκευασία
- Μικτά απόβλητα
- Οργανικά απόβλητα
- Ανταλλακτικά
- Ελαστικά οχημάτων ή άλλα μέρη οχημάτων και ηχανημάτων έργου
- Συνθετικά υφάσματα
- Ηλεκτρονικός εξοπλισμός
- Αποτσίγαρα
- Μικτά δημοτικά απόβλητα
- Καταλύτες



Για τη βέλτιστη διαχείριση των αποβλήτων εντός και εκτός των εγκαταστάσεων μας, εφαρμόζουμε τις παρακάτω πρακτικές:

- Φροντίζουμε για την ενημέρωση του δικτύου των εμπόρων που συνεργαζόμαστε πανελλαδικά, βοηθώντας τους να υιοθετήσουν υπεύθυνες πρακτικές ανακύκλωσης και ιδιαίτερως, ορθολογικής διαχείρισης των επικίνδυνων αποβλήτων. Συγκεκριμένα, στο τεχνικό τμήμα του Automotive Consumer Solutions, έχουμε προχωρήσει σε 5 ενημερώσεις μέσω εγκυκλίων, σε όλο το επίσημο δίκτυο εμπόρων και επισκευαστών για τα βέλτιστες πρακτικές και υποχρεώσεις, οι οποίες απορρέουν από την ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία.
- Ενημερώνουμε τους εργαζομένους μας αναφορικά με τα ενδεδειγμένα σημεία απόρριψης των αποβλήτων τους.
- Έχουμε τοποθετήσει κάδους ανακύκλωσης αποβλήτων, όπου η απόρριψη μπορεί να πραγματοποιηθεί ανά κατηγορία αποβλήτων (π.χ. πλαστικό, χαρτί). Ωστόσο, από τη λειτουργία των εγκαταστάσεων και των συνεργείων μας, παράγονται ποσότητες μεικτών αποβλήτων, τα οποία περιλαμβάνουν συσκευασίες, οι οποίες είναι μια μίξη υλικών (π.χ. πλαστικό, γυαλί, μέταλλο), και για το λόγο αυτόν ο διαχωρισμός τους στην πηγή είναι δύσκολο να πραγματοποιηθεί. Οι εν λόγω ποσότητες παραλαμβάνονται στο σύνολό τους από εξουσιοδοτημένο εργολάβο διαχείρισης αποβλήτων προς περαιτέρω επεξεργασία. Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη για το 2024 δε διαθέτει ποσοτικά στοιχεία διαχείρισης για το συγκεκριμένο ρεύμα αποβλήτου, βρίσκεται όμως σε επικοινωνία με τον εργολάβο προκειμένου σε μελλοντικές Εκθέσεις να ενσωματωθούν τα σχετικά στοιχεία.

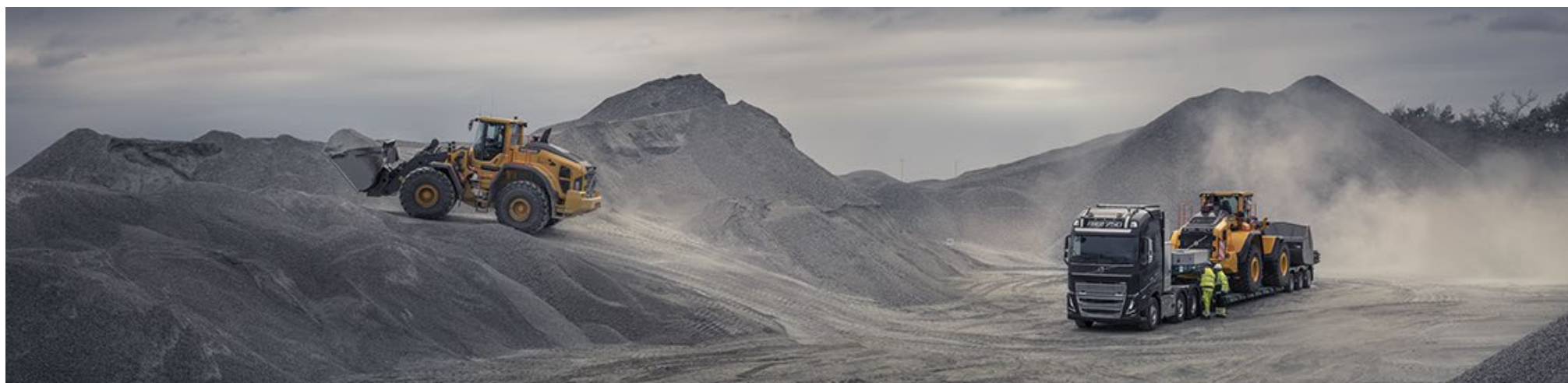
Η Επίδοσή μας

GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

Τόνοι (t)

Επικίνδυνα Απόβλητα	Παραγόμενα Απόβλητα			Απόβλητα που Εκτρέπονται από την Τελική Διάθεση			Απόβλητα προς Τελική Διάθεση		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Μπαταρίες μολύβδου	14,00	15,40	28,93	14,00	15,40	28,93	0,00	0,00	0,00
Μπαταρίες υδριδίου μετάλλου νικελίου	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Μπαταρίες NiCD (νικελίου καδμίου)	0,00	0,09	0,00	0,00	0,09	0,00	0,00	0,00	0,00
Μπαταρίες ιόντων λιθίου	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Έλαια (Συνθετικά ή Μη χλωριωμένα έλαια μηχανής, κιβωτίου ταχυτήτων και λίπανσης)	65,74	81,22	87,23	65,74	81,22	87,06	0,00	0,00	0,17
Λιπαντικά	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Υπολείμματα βαφής	0,65	0,85	1,75	0,65	0,85	1,75	0,00	0,00	0,00
Απορροφητικά υλικά (πανιά με υπολείμματα λίπους, μαζούτ)	1,74	1,05	1,17	1,74	1,05	0,91	0,00	0,00	0,26
Πλαστική συσκευασία που περιέχει επικίνδυνες ουσίες	3,69	4,70	8,56	3,69	4,70	8,25	0,00	0,00	0,31
Αντιψυκτικά υγρά που περιέχουν επικίνδυνες ουσίες	3,30	0,00	1,12	3,30	0,00	1,12	0,00	0,00	0,00
Αλκαλικές μπαταρίες	0,00	0,03	4,49	0,00	0,03	4,49	0,00	0,00	0,00
Διαλυτές	0,08	0,04	0,03	0,08	0,04	0,03	0,00	0,00	0,00
Φίλτρα λαδιού	18,14	15,29	12,86	18,14	15,29	12,66	0,00	0,00	0,20
Μπαταρίες NMC (λιθίου - νικελίου - μαγγανίου - κοβαλτίου - οξειδίου)	0,58	0,00	0,00	0,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Μελανοδοχεία	Μ/Δ	Μ/Δ	0,27	Μ/Δ	Μ/Δ	0,27	Μ/Δ	Μ/Δ	0,00
Σύνολο	107,91	118,67	146,41	107,91	118,67	145,47	0,00	0,00	0,94

Μ/Δ: Μη διαθέσιμη πληροφορία



GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

Τόνοι (t)

Παραγόμενα Απόβλητα

Απόβλητα που Εκτρέπονται
από την Τελική Διάθεση

Απόβλητα προς Τελική
Διάθεση

Μη Επικίνδυνα Απόβλητα

	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Πλαστικό	5,01	7,30	7,36	5,01	7,30	27,36	0,00	0,00	0,00
Συσκευασία από χαρτί και χαρτόνι	53,74	60,66	95,36	53,74	60,66	94,86	0,00	0,00	0,50
Ξύλινη συσκευασία	58,96	72,51	68,67	58,96	72,51	68,37	0,00	0,00	0,30
Γυαλικά	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Σιδηρούχα μέταλλα	59,86	129,22	87,83	59,86	129,22	87,31	0,00	0,00	0,52
Υλικά από αλουμίνιο	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Άλλα μέταλλα	21,58	9,93	7,86	21,58	9,93	7,86	0,00	0,00	0,00
Μεικτή συσκευασία	2,92	2,85	0,83	0,00	0,00	0,83	2,92	2,85	0,00
Οργανικά απόβλητα	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Μεικτά απόβλητα	190,23	187,73	206,81	0,00	0,00	25,00	190,23	187,73	181,81
Χρησιμοποιημένα Λάστιχα	0,58	5,98	1,89	0,58	5,98	1,75	0,00	0,00	0,14
Συνθετικά υλικά	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Άλλα μέρη του αυτοκινήτου	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Απορριπτόμενος ηλεκτρονικός και ηλεκτρικός εξοπλισμός	0,00	2,17	0,07	0,00	0,00	0,07	0,00	2,17	0,00
Αποτσιγάρα	0,02	0,02	0,02	0,00	0,00	0,02	0,02	0,02	0,00
Μεικτά δημοτικά απόβλητα	12,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,02	0,02	1,46
Καταλύτες	M/Δ	M/Δ	5,71	M/Δ	M/Δ	5,71	M/Δ	M/Δ	0,00
Σύνολο	405,58	478,37	482,41	199,73	285,60	299,14	193,18	192,79	183,27

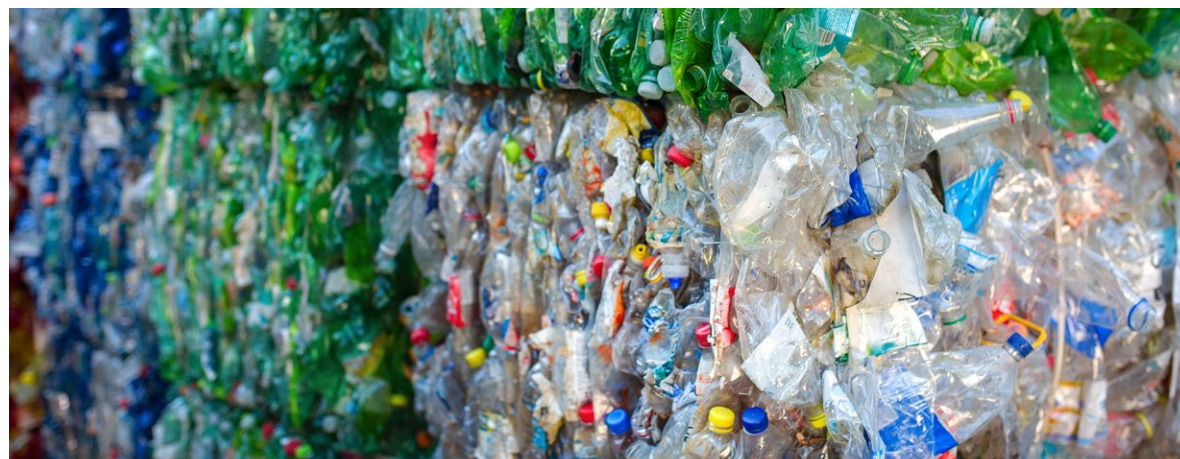
Σημείωση:

- Τα δεδομένα για το 2024 αναφέρονται σε επίπεδο Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη
- M/Δ: Μη διαθέσιμη πληροφορία

GRI 306-4

Απόβλητα που εκτρέπονται από την τελική διάθεση μέσω διαδικασίας ανάκτησης (t)

	2022 Offsite	2023 Offsite	2024 Offsite
Επικίνδυνα Απόβλητα (t)			
Ανακύκλωση	107,91	118,67	145,47
Μη Επικίνδυνα Απόβλητα (t)			
Ανακύκλωση	199,73	285,60	299,14



Άνθρωποι και Ευημερία

4.1 Πρακτικές Απασχόλησης

56

4.2 Ανθρώπινα Δικαιώματα

76

4.3 Ασφάλεια Πελατών, Χρηστών και Οχημάτων

80

Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη | Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024



4.1 Πρακτικές Απασχόλησης



Ουσιαστικό
Θέμα

Ουσιαστικό Θέμα:
Πρακτικές Απασχόλησης



Η Προσέγγισή μας



GRI 3-3

Η επιτυχία του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη βασίζεται στους ανθρώπους του. Η δέσμευση, η αφοσίωση και η ομαδική προσπάθειά τους αποτελούν τον κινητήριο μοχλό που μας επιτρέπει να διατηρούμε σταθερά ηγετική θέση, ακόμη και σε ένα περιβάλλον συνεχούς μεταβολής και έντονου ανταγωνισμού.

Με στρατηγικό στόχο την προσέλκυση, ανάπτυξη και διατήρηση ικανών στελεχών, δίνεται έμφαση στη συνεχή επαγγελματική εξέλιξή τους, ενώ η απόδοση και η συμβολή τους αναγνωρίζονται έμπρακτα. Στον πυρήνα της φιλοσοφίας του Ομίλου βρίσκεται η πεποίθηση ότι η συνεργασία και η κοινή προσήλωση στους στόχους αποτελούν καθοριστικούς παράγοντες για τη μελλοντική του επιτυχία. Η πρόοδος στηρίζεται στη γνώση, στις δεξιότητες και στη μοναδική συμβολή κάθε μέλους της ομάδας, ενώ ενθαρρύνεται η ανάπτυξη νέων ικανοτήτων που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες απαιτήσεις.

Η αυτοκινητοβιομηχανία βρίσκεται σε φάση μετάβασης, με καίριες εξελίξεις όπως η ηλεκτροκίνηση, η ψηφιοποίηση, οι αλλαγές στα πρότυπα ιδιοκτησίας οχημάτων και η αυξανόμενη ανάγκη για βιωσιμότητα. Οι τάσεις αυτές επαναπροσδιορίζουν τον τρόπο λειτουργίας και δημιουργούν την ανάγκη για συνεχή καινοτομία και στρατηγική πρόβλεψη, πριν η αλλαγή καταστεί επιβεβλημένη. Παράλληλα, απαιτείται η προσαρμογή σε νέα πρότυπα εργασίας, με σκοπό τη σταθερή και υγιή εξέλιξη του οργανισμού.

Οι τεχνολογικές εξελίξεις, οι περιβαλλοντικές προκλήσεις, οι νέοι τρόποι εργασίας, οι ενεργειακές κρίσεις, καθώς και η πολυγενεακή σύνθεση του ανθρώπινου δυναμικού, σε συνδυασμό με κοινωνικούς και πολιτιστικούς παράγοντες, διαμορφώνουν ένα νέο πλαίσιο αναγκών και προσδοκιών – τόσο για τους συνεργάτες όσο και για τον ίδιο τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη.

Καθώς ο ρυθμός των αλλαγών εντείνεται, η ενσωμάτωση μιας ψηφιακής νοοτροπίας καθίσταται κρίσιμη. Επιτρέπει τη συμμετοχή στον επαναπροσδιορισμό της κινητικότητας, την καλύτερη κατανόηση των αναγκών των πελατών, την πρόσβαση σε νέα talenta και δεξιότητες και τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας μέσω ευελιξίας και ταχείας προσαρμογής.

Η συνεχής μάθηση, η ευελιξία, η κουλτούρα συνεργασίας και η ομαδικότητα – σε συνδυασμό με τον επαγγελματισμό και την πελατοκεντρική φιλοσοφία – συνθέτουν το θεμέλιο της επιτυχίας. Μέσα από αυτές τις αξίες, καλλιεργείται η καινοτομία, προσελκύονται και διατηρούνται talenta, ενισχύεται η απόδοση και διασφαλίζεται η μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και ανταγωνιστικότητα του Ομίλου.



Our New Way of Working

Για την επικαιροποίηση του «Τρόπου Εργασίας», το 2023 ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη παρουσίασε νέες δεξιότητες, τις οποίες συνεχίζει να εφαρμόζει για την αξιολόγηση των ανθρώπων του. Οι δεξιότητες αυτές περιλαμβάνουν τα εξής:

1 Αναζήτηση Ευκαιριών (Find Opportunities)

Αμφισβητώντας το status quo, ερευνάται συνεχώς το εξωτερικό και το εσωτερικό περιβάλλον για τον εντοπισμό ευκαιριών βελτίωσης και λύσεων σε κρίσιμα προβλήματα. Αναζητούνται ευκαιρίες σε σχέση με την εργασία, τις ομάδες και τις δραστηριότητες, που θα συμβάλλουν στην ανάπτυξη του Ομίλου. Αναπτύσσονται νέες ιδέες και λύσεις που θα εξελίξουν τόσο τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη όσο και τις ομάδες του.

2 Εστίαση στον Πελάτη (Focus on Customer)

Καταβάλλεται μεγάλη προσπάθεια για την κατανόηση των πελατών, τόσο των εξωτερικών όσο και των εσωτερικών. Η απόκτηση βαθύτερων γνώσεων σχετικά με τον τρόπο που κάνουν χρήση τα προϊόντα και τις υπηρεσίες, η κατανόηση των θεμάτων που τους προβληματίζουν και ο τρόπος με τον οποίο επωφελούνται από τις προσφορές, είναι απαραίτητη για την επιτυχία. Οι ανάγκες τους εξυπηρετούνται με περιβαλλοντική, κοινωνική και πολιτιστική ευαισθησία.

3 Σκεπτόμαστε και Ενεργούμε με Γνώμονα την Τεχνολογία (Think and Act Digitally)

Διερευνούμε διαρκώς νέα ψηφιακά εργαλεία και πειραματιζόμαστε με αυτά, ώστε να κατανοήσουμε πώς μπορούν να προσθέσουν αξία και να ανταποκριθούν καλύτερα στις ανάγκες των συναδέλφων και των πελατών μας. Τολμάμε να δοκιμάσουμε τις πιο σύγχρονες ψηφιακές λύσεις, εφαρμόζοντας μια επικοινωνιακή προσέγγιση ανατροφοδότησης για τη βελτίωση της απόδοσής τους.

Παρά τις πιθανές αρχικές δυσκολίες, προχωρούμε με συγκεκριμένα βήματα και υιοθετούμε νέες ψηφιακές μεθόδους, αναγνωρίζοντας τα μακροπρόθεσμα οφέλη που μπορεί να αποφέρουν. Ωστόσο, παραμένουμε επιφυλακτικοί απέναντι σε τεχνολογίες που εντυπωσιάζουν επιφανειακά, αλλά δεν εξυπηρετούν ουσιαστικά τις ανάγκες των χρηστών για τους οποίους προορίζονται.

4 Δημιουργούμε Σχέσεις και Διασυνδέσεις (Establish Connections)

Ενισχύουμε τη δύναμη των ομάδων, των δικτύων και των συνεργασιών για να δημιουργήσουμε περισσότερη αξία από ό,τι αν εργαζόμασταν μεμονωμένα. Δείχνουμε ευελιξία και προσαρμοστικότητα για να κατανοήσουμε τις συνεχώς μεταβαλλόμενες ανάγκες των άλλων και να αναπτύξουμε επίγνωση των δικών μας αναγκών και απαιτήσεων. Χτίζουμε «γέφυρες», λαμβάνοντας υπόψη τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερόμενων μερών, αντιμετωπίζοντας τις βασικές ανησυχίες και επιθυμίες τους και, κυρίως, υπηρετώντας έναν κοινό σκοπό που έχει νόημα για όλους.

5 Αναπτύσσουμε τον Εαυτό μας και τους Άλλους (Develop Self and Others)

Πιστεύουμε στη δύναμη της προσωπικής ανάπτυξης και στοχεύουμε να εμπνέουμε τους άλλους να εξελιχθούν. Αναζητούμε συνεχώς ευκαιρίες για να μάθουμε κάτι νέο και συνειδητά βγάζουμε τον εαυτό μας και τους άλλους λίγο έξω από τη ζώνη άνεσής μας. Αν και αυτό αποτελεί συνήθεια για εμάς, συχνά υπενθυμίζουμε στον εαυτό μας πώς αυτή η διαδρομή μάθησης και εξερεύνησης μπορεί να είναι χρήσιμη για την εργασία μας και για τους πελάτες μας. Υιοθετώντας μια ανθρωποκεντρική προσέγγιση, λειτουργούμε ως καθοδηγητές και «μέντορες» για να ενθαρρύνουμε και άλλους να κάνουν το ίδιο.



Αξιολόγηση και Παροχές Εργαζόμενων

Ευκαιρίες Εξέλιξης και Αναγνώριση

Δεσμευόμαστε να παρέχουμε ένα αξιοκρατικό περιβάλλον εργασίας, βασισμένο στις γνώσεις, τις ικανότητες και τις επιδιώξεις των εργαζομένων μας. Ενθαρρύνουμε τη συνεχή εξέλιξή τους, καθώς αυτό αποτελεί προϋπόθεση για την προσωπική τους επιτυχία, αλλά και για την επιτυχημένη πορεία του Ομίλου.

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού επιδιώκει κάθε εργαζόμενος να βελτιώνεται τόσο σε ατομικό όσο και σε επαγγελματικό επίπεδο εφαρμόζοντας τις παρακάτω πρακτικές:

**1****2****3****4****5**

Στοχοθεσία και αξιολόγηση της απόδοσης ανά θέση εργασίας, βασισμένα σε **"SMART" στόχους (Specific, Measurable, Achievable, Relevant, Timebound)**. Οι στόχοι τίθενται από κοινού μεταξύ εργαζομένου και προϊστάμενου και εγκρίνονται από τους Διευθυντές των Επιχειρηματικών Μονάδων, με την αρωγή της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού η οποία διεξάγει τον ποιοτικό έλεγχο της διαδικασίας.

Ετήσια επιβράβευση και αναγνώριση των επιλεγμένων εργαζομένων που διακρίθηκαν για την εξαιρετική απόδοση ή την επίδειξη πρότυπης συμπεριφοράς.

Βράβευση επιλεγμένων εργαζομένων κάθε τμήματος, οι οποίοι διακρίθηκαν για τη συνεισφορά τους στην επιτυχημένη ολοκλήρωση ενός σημαντικού έργου.

Ευκαιρίες εξέλιξης καριέρας, είτε προς την κατεύθυνση διοίκησης μεγάλων ομάδων (management positions) είτε προς την κατεύθυνση υψηλής εξειδίκευσης (specialist positions), με εσωτερική προαγωγή, το οποίο ισχύει για όλες τις περιοχές δραστηριοποίησης του Ομίλου (Ελλάδα, Κύπρο, Βουλγαρία και Ρουμανία).

Σχεδιασμός διαδοχής για τις καίριες θέσεις του Ομίλου και συστηματική προετοιμασία εσωτερικών υποψηφίων. Αξίζει να αναφερθεί ότι σήμερα το **85% της Διοικητικής ομάδας του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη (Διευθυντές και Προϊστάμενοι) έχει προέλθει από εσωτερική προαγωγή.**

Παροχές Εργαζομένων

GRI 401-2, GRI 403-6

Στόχος είναι η δημιουργία προϋποθέσεων που εξασφαλίζουν ένα υγιές και σταθερό περιβάλλον εργασίας, ώστε ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη να αποτελεί έναν εργοδότη υψηλής προτίμησης για τους υφιστάμενους και μελλοντικούς εργαζομένους του. Η διαδικασία απόδοσης αμοιβών και παροχών ακολουθεί τις σχετικές εθνικές νομικές διατάξεις. Επιπλέον, ανεξαρτήτως από το είδος ή τη χρονική διάρκεια της σύμβασης, επενδύουμε σταθερά στις παρακάτω οικειοθελείς παροχές:

Παροχές του Ομίλου προς τους Εργαζομένους



Ασφάλιση Ζωής



Πρόσθετη Ιατρική και Φαρμακευτική Περίθαλψη



Επιδότηση Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων Πτυχιακής/Μεταπτυχιακής Εκπαίδευσης



Ετήσιος Διαγνωστικός Έλεγχος (Ιατρικό Check-up)



Δώρο Επιβράβευσης Πρεσβευτών Εταιρικής Κουλτούρας και Υψηλής Απόδοσης



Κάλυψη Κινδύνου Μόνιμης και Προσωρινής Ανικανότητας



Δώρο Επιβράβευσης Πολύχρονης Παρουσίας



Τράπεζα Αίματος για το Προσωπικό και τις Οικογένειές τους



Εθελοντικό Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα (με Κάλυψη των Διαχειριστικών Ετήσιων Εξόδων από τον Εργοδότη)



Εταιρικό Όχημα και Κάρτα Καυσίμων (Αναλόγως του Επιπέδου Θέσης ή του Αντικειμένου Εργασίας)



Δώρα στα Παιδιά των Εργαζομένων τα Χριστούγεννα



Θέση Στάθμευσης



Ημερίδες Εκπαίδευσης των Ανθρώπων μας σε Θέματα Προσωπικού Ενδιαφέροντος για τους Ίδιους και τις Οικογένειές τους



Ταξιδιωτική Ασφάλιση (για εταιρικούς σκοπούς)



Επιπλέον Ημέρες Αδείας



Δώρο Απόκτησης Τέκνου



Δώρο Γάμου



Σχήμα Προμηθειών ή Ετήσιου Bonus Επιπλέον του Βασικού Μισθού



Εκπτώσεις για τους Εργαζομένους και τους Κοντινούς Συγγενείς τους τόσο σε Προϊόντα και Υπηρεσίες του Ομίλου όσο και σε Προϊόντα και Υπηρεσίες Συνεργαζόμενων Εταιρειών



Κινητό Τηλέφωνο/Tablet στο Πλαίσιο Διευκόλυνσης των Εργαζομένων στη Διεκπεραίωση της Εργασίας τους



Παροχή όλων των Διαθέσιμων Διαστημάτων Αδείας Μητρότητας από τη Νομίμως Καθορισμένη Διάταξη (μετά από Συμφωνία με τον Εργοδότη)



Χορήγηση Άτοκων Δανείων προς το Προσωπικό για την Κάλυψη Σοβαρών Έκτακτων Αναγκών



Διατακτικές Σίσισης τα Χριστούγεννα (Επιπλέον του Δώρου Χριστουγέννων που ορίζει ο Νόμος)



Δώρα για τα Παιδιά των Εργαζομένων του Ομίλου (Σχολική Τσάντα για τα Παιδιά της Ά Δημοτικού, Δώρα σε Νεογέννητα Μέλη των Οικογενειών)



Παροχές Ευεξίας, Ευημερίας και Δεξιοτήτων

Σημειώσεις:

- Το ετήσιο Bonus αποδοτικότητας ενσωματώνεται στη μισθοδοσία κάθε έτους και εξαρτάται από την αξιολόγηση της απόδοσης του εργαζόμενου, η οποία ολοκληρώνεται μέχρι τις 31 Μαρτίου. Αφορά μόνο σε εργαζομένους που δε λαμβάνουν προμήθειες από πωλήσεις. Κάθε θέση εργασίας συνδέεται, μέσω της στοχοθεσίας της, είτε με σχήμα προμηθειών, είτε με σχήμα ετήσιου μπόνους, αναλόγως εάν το αντικείμενό της είναι πωλησιακό ή υποστηρικτικό.
- Δεν παρέχεται δυνατότητα ιδιοκτησίας μετοχών/stock ownership plans στους εργαζομένους.

Εκπαίδευση και Ανάπτυξη

Εσωτερικές Εκπαιδεύσεις

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη εφαρμόζει τις ακόλουθες αρχές και πρακτικές κατά τον σχεδιασμό των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, με στόχο την ανάπτυξη και ενδυνάμωση των εργαζομένων:



Ίσες ευκαιρίες στην εκπαίδευση και ανάπτυξη: Οι προϊστάμενοι των μονάδων και η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού πραγματοποιούν ετήσιες διαπροσωπικές συναντήσεις με τους εργαζόμενους, καθορίζοντας από κοινού την πορεία και τους στόχους της επαγγελματικής τους εξέλιξης.



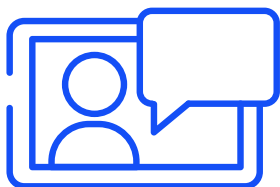
Πολυμορφία των εκπαιδεύσεων: Δημιουργία ποικίλων μορφών εκπαίδευσης, όπως εκπαίδευση στην τάξη, ακαδημίες εκπαίδευσης, ηλεκτρονικές πλατφόρμες, βιωματική μάθηση, κέντρα αξιολόγησης και συστηματικό coaching, ειδικά για νεοπροσλαμβανόμενους ή εργαζόμενους που αναλαμβάνουν πιο απαιτητικές θέσεις.



Επενδύσεις στους ανθρώπους μας: Μερική ή πλήρης επιδότηση μακροχρόνιων εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε συνεργασία με εξωτερικούς εκπαιδευτικούς φορείς και ακαδημαϊκά ιδρύματα για επιλεγμένους εργαζόμενους που επιδεικνύουν υψηλή απόδοση και πρότυπη επαγγελματική συμπεριφορά.



Ανάπτυξη εξειδικευμένης τεχνογνωσίας: Προηγμένη τεχνική κατάρτιση για τους μηχανικούς και ηλεκτρολόγους - Διαγνώστες στα συνεργεία και τα φανοβαφεία του Ομίλου, καθώς και στα συνεργεία ΙΧ αυτοκινήτων στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη. Ευκαιρίες τεχνικής κατάρτισης από παγκόσμιους κατασκευαστές όπως οι Volvo, Komatsu, Honda, Mitsubishi και Massey Ferguson.



Εντός του 2024, προσφέρθηκαν συνολικά

8.163 Ώρες Εκπαιδεύσεων
στους 947 Εργαζομένους μας
σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου.



GRI 404-2

Οι θεματικές των εκπαιδεύσεων αναγράφονται στον παρακάτω πίνακα:

Προγράμματα Αναβάθμισης των Δεξιοτήτων των Εργαζόμενων (2024)

Εκπαίδευση	Περιγραφή
27th HR Symposium	Συνέδριο σχετικά με τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, καλύπτοντας θέματα όπως στρατηγικές προσέλκυσης και διατήρησης ταλέντων, εταιρική κουλτούρα, ευημερία εργαζομένων και καινοτόμες πρακτικές HR.
Basic Life Support Level 1	Βασική εκπαίδευση στις πρώτες βοήθειες, εστιάζοντας στην καρδιοαναπνευστική αναζωογόνηση (CPR), χρήση αυτόματου εξωτερικού απινίδωση (AED) και διαχείριση επειγόντων περιστατικών.
BF350 Train the Trainer Session HONDA MARINE	Εξειδικευμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης για το νέο εξωλέμβιο BF350 προϊόν της Honda Marine, καλύπτοντας τεχνικές λεπτομέρειες, διαδικασίες συντήρησης και αποτελεσματικές διδακτικές προσεγγίσεις.
Branding And Customer Experience	Εκπαίδευση στη στρατηγική branding και τη δημιουργία εμπειριών πελατών, με επίκεντρο τις τάσεις της αγοράς, τη σχέση με τους πελάτες και την ενίσχυση της εταιρικής ταυτότητας.
Calibration - Performance Appraisal Workshop	Σεμινάριο αξιολόγησης απόδοσης εργαζομένων που αφορά την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών για την ανάπτυξη δεξιοτήτων και την μεθοδολογία βαθμολόγησης.
CX STRATEGY MASTERCLASS 2024	Σεμινάριο για τη διαμόρφωση στρατηγικών βελτίωσης της εμπειρίας πελατών, με αναλύσεις σύγχρονων πρακτικών, εργαλείων customer journey mapping και data-driven προσέγγισης.
D4 & D6 Overhaul	Εξειδικευμένη εκπαίδευση στη συντήρηση και επισκευή κινητήρων D4 και D6 τύπων, καλύπτοντας τεχνικά θέματα, διαγνωστικές μεθόδους και πρακτικές εφαρμογές.
Databases And SQL For Data Science with Python Course (IBM)	Εκμάθηση γλωσσών προγραμματισμού, Python σε συνδυασμό με SQL για ανάλυση και διαχείριση δεδομένων, με έμφαση στις τεχνικές ETL (Εξαγωγή, Μετασχηματισμός, Φόρτωση).
DPI Overhaul	Εξειδικευμένη τεχνική εκπαίδευση στη γενική επισκευή του DPI (Diesel Particulate Injector), περιλαμβάνοντας μεθόδους διάγνωσης, συντήρησης και αναβάθμισης.
Engage In Motion (Leadership Academy)	Πρόγραμμα ηγεσίας που επικεντρώνεται στην ανάπτυξη δεξιοτήτων ηγετικής παρουσίας, επικοινωνίας και κινητοποίησης ομάδων, με στόχο την αποτελεσματική διαχείριση αλλαγών εντός του Ομίλου.
Engineering Project Management Specialization	Εξειδικευμένο πρόγραμμα διαχείρισης μηχανικών έργων, καλύπτοντας τεχνικές προγραμματισμού, διαχείρισης κινδύνων και εκτέλεσης πολύπλοκων διαδικασιών.
EVC Level 3	Εκπαίδευση στα ηλεκτρικά οχήματα, εστιάζοντας σε διαδικασίες διάγνωσης, επισκευής και διαχείρισης συστημάτων υψηλής τάσης.
Excel Basics Data Analysis	Εκπαίδευση βασικών αρχών ανάλυσης δεδομένων στο Excel, (δημιουργία και διαμόρφωση πινάκων και επεξεργασία δεδομένων).
Excel For Beginners: Advanced Functions	Εκπαίδευση προχωρημένων συναρτήσεων στο Excel για τη βέλτιστη ανάλυση δεδομένων.
Excel Skills For Business: Intermediate I	Εκπαίδευση ανάλυσης και διαχείρισης δεδομένων (αυτοματοποιήσεις, χρήση ειδικών τύπων) για επιχειρήσεις στο πρόγραμμα Excel.
Feedback Loops: How To Give & Receive High-Quality Feedback Specialization	Εξειδικευμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης στις τεχνικές αποτελεσματικής ανατροφοδότησης με επίκεντροτη βέλτιστη απόδοση των εργαζομένων.
Global Procurement and Sourcing Specialization	Εκπαίδευση στις στρατηγικές προμήθειας και εφοδιαστικής αλυσίδας, με έμφαση σε στρατηγικές διαπραγμάτευσης, διαχείριση προμηθευτών και κόστους.
Google Data Analytics Professional Certificate_Patsianta	Πιστοποιητικό εκπαίδευσης βασικών αρχών ανάλυσης δεδομένων από την Google σχετικά με την χρήση εργαλείων όπως SQL, R, και Tableau, καθώς και εφαρμογή data-driven αποφάσεων.
Google Digital Marketing & E-Commerce	Εκπαίδευση στο ψηφιακό μάρκετινγκ και το ηλεκτρονικό εμπόριο, με πρακτική εφαρμογή σε SEO, διαφημίσεις Google, analytics και στρατηγικές πωλήσεων.
Google Project Management: Professional Certificate	Πιστοποιητικό διαχείρισης έργων από την Google, περιλαμβάνοντας Agile, Scrum, διαχείριση πόρων και ανάπτυξη ηγετικών δεξιοτήτων για επιτυχημένη υλοποίηση έργων.
Honda New Models Training E: PROGRESS	Εξειδικευμένη τεχνική εκπαίδευση για τα νέα μοντέλα της Honda, με έμφαση στις τεχνολογικές καινοτομίες και τις προδιαγραφές τους.

Σημείωση: Δεν παρέχονται μεταβατικά προγράμματα στήριξης στους πρώην εργαζόμενους κατόπιν συνταξιοδότησης ή λήξης απασχόλησης.



Εκπαίδευση	Περιγραφή
HRBP Workshop	Διήμερο σεμινάριο για τους HR Business Partners (HRBP), εστιάζοντας σε στρατηγικές ανθρώπινου δυναμικού, διαχείριση ταλέντων και συνεργασία με ανώτερα στελέχη για την ανάπτυξη του Ομίλου.
Human Resource Management: HR For People Managers Specialization	Εξειδικευμένο πρόγραμμα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, καλύπτοντας θέματα όπως πρόσληψη, ανάπτυξη εργαζομένων, διαχείριση απόδοσης και οργανωσιακή κουλτούρα.
IBM Project Manager Professional Certificate	Πιστοποιητικό διαχείρισης έργων από την IBM, επικεντρωμένο σε μεθοδολογίες Agile και Waterfall, διαχείριση κινδύνων και προϋπολογισμού, καθώς και ηγετικές δεξιότητες.
Introduction To Data Analysis Using Excel	Εκπαίδευση βασικών τεχνικών ανάλυσης στατικών δεδομένων με τη χρήση προγράμματος Excel (Pivot Tables, Power Query).
Investment Management	Εκπαίδευση διαχείρισης επενδύσεων, με έμφαση στην ανάλυση αγορών, διαχείριση κινδύνου και στρατηγικές χαρτοφυλακίου.
IPS Overhaul	Εξειδικευμένη τεχνική εκπαίδευση (διάγνωση, επισκευή και συντήρηση) για γενική επισκευή του IPS (Integrated Propulsion System), καλύπτοντας διάγνωση, επισκευή και προληπτική συντήρηση.
Mergers and Acquisitions	Εκπαίδευση στις συγχωνεύσεις και εξαγορές επιχειρήσεων, με έμφαση στις στρατηγικές διαπραγμάτευσης, αποτίμηση εταιρειών και διαχείριση εταιρικών αλλαγών.
Microsoft Power BI Data Analyst Professional Certificate	Πιστοποιητικό επαγγελματικής ανάλυσης δεδομένων μέσω Power BI (δημιουργία dashboards, ανάλυση δεδομένων και αυτοματοποίηση αναφορών).
Τεχνική Εκπαίδευση Mitsubishi - Νέα Μοντέλα ASX / COLT	Τεχνική εκπαίδευση των νέων μοντέλων Mitsubishi ASX και COLT, με ανάλυση τεχνικών χαρακτηριστικών, ηλεκτρονικών συστημάτων και διαδικασιών συντήρησης.
New Models 2024 Honda Moto	Εξειδικευμένη εκπαίδευση στα νέα μοντέλα μοτοσικλετών Honda 2024, καλύπτοντας τεχνολογικές καινοτομίες, συντήρηση και επισκευή.
PST Soft Skills 2024	Εκπαίδευση ανάπτυξης soft skills, με έμφαση στην επικοινωνία, επίλυση προβλημάτων, διαχείριση συγκρούσεων και αποτελεσματική συνεργασία στο εργασιακό περιβάλλον.
Python For Data Science, AI & Development	Εκπαίδευση εκμάθησης γλώσσας προγραμματισμού Python για την ανάλυση και επεξεργασία επιστημονικών δεδομένων, ανάπτυξη τεχνητής νοημοσύνης και ανάπτυξης εφαρμογών.
SAP Professional Fundamentals & HTML, CSS, And Javascript for Web Developers	Συνδυαστική εκπαίδευση σε SAP Fundamentals και βασικές τεχνολογίες προγραμματισμού ιστού όπως (HTML, CSS, JavaScript), για καλύτερη διαχείριση επιχειρησιακών δεδομένων και ανάπτυξη web εφαρμογών.
Speak English Professionally: In Person, Online & On the Phone	Πρόγραμμα εκμάθησης αγγλικής γλώσσας σε επαγγελματικό επίπεδο.
SQL Basics	Εκπαίδευση βασικών αρχών γλώσσας προγραμματισμού SQL για την διαχείριση και την επεξεργασία των βάσεων δεδομένων και SQL.
Technical Training OEM Diagnostic and Support Systems MME	Εξειδικευμένη τεχνική εκπαίδευση: Διάγνωση και επιδιόρθωση βλαβών στα διαγνωστικά και συστήματα υποστήριξης OEM.
Volvo Bus - Battery Handling	Εκπαίδευση σχετικά με την διαχείριση μπαταριών λεωφορείων Volvo, καλύπτοντας θέματα ασφαλείας, αντικατάστασης και συντήρησης.
Volvo Bus New B13r (3) Euro6	Τεχνική εκπαίδευση του νέου μοντέλου VolvoB13R EURO6, περιλαμβάνοντας μηχανικά, ηλεκτρονικά και περιβαλλοντικά χαρακτηριστικά.
Volvo Trucks - Electromobility (Md)	Εκπαίδευση στα ηλεκτρικά φορτηγά Volvo, εστιάζοντας στις μπαταρίες, ηλεκτροκινητήρες και συστήματα διαχείρισης ενέργειας.
Volvo Trucks - Fh(4) Lng	Εκπαίδευση για την συντήρηση, ασφάλεια και αποδοτικότητα των φορτηγών Volvo FH(4) που χρησιμοποιούν υγροποιημένο φυσικό αέριο (LNG).
Volvo Trucks - Hd Emob D&R Course	Εξειδικευμένο πρόγραμμα σχετικά με τη ορθή διαχείριση ηλεκτρικών συστημάτων για τα βαρέα ηλεκτρικά φορτηγά Volvo.
Volvo Trucks - Workshop Toolbox	Εκπαίδευση στη σωστή χρήση και διαχείριση του Volvo Workshop Toolbox - εργαλείο για διάγνωση και τεχνική υποστήριξη.
Volvo TRUCKS - Εκπαιδευτικό Ταξίδι Σουηδία	Εκπαιδευτική αποστολή στη Σουηδία, προσφέροντας πρακτική εξοικείωση με τις νέες τεχνολογίες και τα εργοστάσια παραγωγής της Volvo Trucks.
Εκπαίδευση Στην Τεχνολογία Ηλεκτρικών-Υβριδικών Οχημάτων	Εξειδικευμένο πρόγραμμα για τη νέα τεχνολογία ηλεκτρικών και υβριδικών οχημάτων, εστιάζοντας σε μπαταρίες, συστήματα κίνησης και ασφάλεια.
Κατάρτιση Και Αξιολόγηση Τεχνίτη Οχημάτων Υψηλής Τάσης Κατηγορίας 1 & 2 Για Συντήρηση Και Επισκευή Οχημάτων Υψηλής Τάσης	Εκπαίδευση και πιστοποίηση τεχνικών υψηλής τάσης για συντήρηση και επισκευή οχημάτων ηλεκτρικής κίνησης.
Τεχνική Εκπαίδευση - Νέα Μοντέλα Honda E	Εξειδικευμένη τεχνική εκπαίδευση στα ηλεκτρικά μοντέλα Honda e, καλύπτοντας τις τεχνολογίες μπαταριών και ηλεκτροκινητήρων.
Τεχνική Εκπαίδευση Honda Marine-Νέα Εξωλέμβια BF350A	Εκπαίδευση για τον νέο εξωλέμβιο κινητήρα Honda BF350A, περιλαμβάνοντας συντήρηση, ρυθμίσεις και διαγνωστικές διαδικασίες.

Σημείωση: Δεν παρέχονται μεταβατικά προγράμματα στήριξης στους πρώην εργαζόμενους κατόπιν συνταξιοδότησης ή λήξης απασχόλησης.



Εξωτερικές Εκπαιδεύσεις

Σε συνεργασία με εκπαιδευτικά ιδρύματα, το 2024 προσφέραμε 510 ώρες εκπαίδευσης σε 531 συμμετέχοντες (μαθητές και σπουδαστές) σε 17 διαφορετικά ιδρύματα και φορείς. Πληροφορίες σχετικά με τις θεματικές των εκπαιδεύσεων, τα συνεργαζόμενα ιδρύματα, καθώς και τους συμμετέχοντες συνοψίζονται στον παρακάτω πίνακα:

510

Ώρες Εκπαίδευσης

531

Μαθητές και Σπουδαστές

17

Ιδρύματα και Φορείς

Τοποθεσία

Εκδήλωση / Εκπαίδευση

Καλοχώρι Θεσσαλονίκης	Νέα τεχνολογία που φέρουν τα ηλεκτρικά φορτηγά και λεωφορεία της Volvo
Εγκαταστάσεις Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη (ΟΕΣ)	ReGeneration Academy on Marine Engineering
IEK AKMH	Career Orientation Day
Εγκαταστάσεις ΟΕΣ	A day as a Mechanotronic Career Orientation Day
Εγκαταστάσεις ΟΕΣ	A day as a Mechanotronic Career Orientation Day
Εγκαταστάσεις ΟΕΣ Καλοχώρι	Erasmus Intership
Εγκαταστάσεις ΟΕΣ	Career Pathways powered by Saracakis Executives
Εγκαταστάσεις ΟΕΣ	Υβριδικές και Ηλεκτρικές Τεχνολογίες
Εγκαταστάσεις ΟΕΣ	A day as a Mechanotronic Career Orientation Day
Εγκαταστάσεις ΟΕΣ	A day as a Mechanotronic Career Orientation Day
Εγκαταστάσεις ΟΕΣ	A day as a Mechanotronic Career Orientation Day
Εγκαταστάσεις ΟΕΣ	Ο Θεσμός της Πρακτικής Άσκησης
IEK AKMH	CVM Engineer Program - Career Orientation Day
IEK AKMH	CVM Engineer Program - Career Orientation Day
IEK AKMH	Career Orientation Day Career Day - Marketing, Οικονομία & Διοίκηση - ACCELERATE YOUR CAREER 2024
IEK AKMH	VET schools της Ιταλίας, Ισπανίας και Σερβίας οι οποίοι ενδιαφέρονται για μεθόδους εφαρμογής της πρακτικής άσκησης σε εταιρείες
Εγκαταστάσεις ΟΕΣ	Θερινό Σχολείο Νεανικής Επιχειρηματικότητας (YES) Εκπαιδευτική Επίσκεψη ACEin
Εγκαταστάσεις ΟΕΣ	Erasmus - Roland Garros Vocational School Students Internship
Εγκαταστάσεις ΟΕΣ	A day as a Mechanotronic Career Orientation Day
Εγκαταστάσεις ΟΕΣ	A day as a Mechanotronic Career Orientation Day
Σχολής Μηχανολόγων Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου	Μηχανολογικό Σχέδιο (Χρήση προηγμένων εργαλείων και τεχνολογιών για τον σχεδιασμό οχημάτων και των επιμέρους εξαρτημάτων τους)
Εγκαταστάσεις ΟΕΣ - IEK AKMH	Πρακτική εκπαίδευση και εξειδίκευση στα επαγγελματικά οχήματα και μηχανήματα

Συνεργαζόμενο Ίδρυμα

Συμμετέχοντες

	Μαθητές της Γ' Λυκείου
	Απόφοιτοι Πανεπιστημίου
	Σπουδαστές 3 ^{ου} έτους
	Σπουδαστές Α' εξαμήνου
	Σπουδαστές Α' εξαμήνου
	Σπουδαστές Β' εξαμήνου
	Σπουδαστές Α' & Β' εξαμήνου
	Τεχνικό Προσωπικό ΓΕΑ
	Σπουδαστές 2 ^{ου} έτους
	Μαθητές της Γ' Λυκείου
	Σπουδαστές 2 ^{ου} έτους
	Επίσκεψη εργαζομένων από Υπουργεία Βαλκανικών χωρών για εφαρμογή μαθητείας στην Ελλάδα
	Σπουδαστές 2 ^{ου} έτους
	Σπουδαστές 2 ^{ου} έτους
	Σπουδαστές 1 ^{ου} έτους
	Καθηγητές από Βαλκανικές χώρες
	Μαθητές της Γ' Γυμνασίου και της Α' Λυκείου
	Σπουδαστές 3 ^{ου} έτους
	Σπουδαστές Α' εξαμήνου
	Σπουδαστές Α' εξαμήνου
	Σπουδαστές 1 ^{ου} έτους
	Σπουδαστές Μηχανοτρονικής

Πρακτική Άσκηση

Στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη υποστηρίζουμε ενεργά τους φοιτητές και τους μαθητές, προσφέροντάς τους θέσεις πρακτικής άσκησης. Οι νέοι που ξεκινούν την επαγγελματική τους πορεία μαζί μας, αποκτούν τεχνικές γνώσεις, εμπειρία σε πραγματικές συνθήκες εργασίας και επαγγελματικές δεξιότητες, απαραίτητες για την ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Το πρόγραμμα πρακτικής άσκησης στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη προσφέρει στους σπουδαστές:

- Έκθεση σε πραγματικές συνθήκες εργασίας.
- Ανάληψη ουσιαστικών καθηκόντων βάσει προκαθορισμένων περιγραφών θέσεων.
- Συστηματική καθοδήγηση, εκπαίδευση κατά την εκτέλεση της εργασίας και ανατροφοδότηση.
- Υποστήριξη και καθοδήγηση από εξειδικευμένα στελέχη HR.

Μέσα από την εμπειρία της πρακτικής άσκησης τα οφέλη είναι πολλά:

- Ένταξη στην αγορά εργασίας.
- Απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας σε εξειδικευμένους τομείς.
- Εφαρμογή γνώσεων στην πράξη.
- Ενίσχυση αυτογνωσίας και αυτοβελτίωση

Το 2024, **46 φοιτητές ξεκίνησαν την πρακτική τους άσκηση στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη**. Αξίζει να αναφερθεί ότι **το ποσοστό φοιτητών που πραγματοποίησαν την πρακτική άσκηση τους σε εμάς το 2024 και παρέμειναν στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη ήταν 11,9%**.



Εσωτερικές Δράσεις και Ενέργειες

Στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, υλοποιούμε δράσεις με στόχο την ενίσχυση των δεσμών μεταξύ των εργαζομένων, αναγνωρίζοντας την πολύτιμη συνεισφορά τους στην πρόοδο της εταιρείας. Το 2024 πραγματοποιήθηκαν οι παρακάτω δράσεις:



Κοπή πρωτοχρονιάτικης πίτας (Ιανουάριος και Φεβρουάριος): Πραγματοποιήσαμε εκδηλώσεις σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη αφιερωμένες σε όλους τους εργαζόμενους μας ώστε να γιορτάσουμε τα επιτεύγματα της προηγούμενης χρονιάς, να βραβεύσουμε όσους επέδειξαν υψηλές επιδόσεις και να ενημερωθούμε σχετικά με τους στόχους της νέας χρονιάς.

Αγιασμός (Φεβρουάριος): Το τελετουργικό πραγματοποιήθηκε στον χώρο των κεντρικών εκθέσεων Mitsubishi – Honda στην Αθήνα. Ο αγιασμός αποτελεί μια παράδοση που συνδυάζει την πνευματικότητα με κάθε νέο ξεκίνημα, ενισχύοντας την αίσθηση της κοινότητας και της αλληλεγγύης.



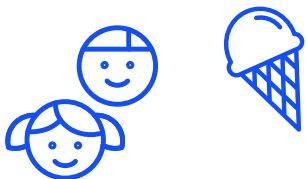
Τσικνοπέμπτη (Μάρτιος): Στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη γιορτάσαμε την ημέρα της Τσικνοπέμπτης διοργανώνοντας γεύματα για όλους τους εργαζόμενους, στο «ίδιο τραπέζι», ενισχύοντας με αυτό τον τρόπο τους συναδελφικούς δεσμούς.

Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας (Μάρτιος): Στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, τιμήσαμε την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας αναγνωρίζοντας όλες τις γυναίκες που με το πάθος, την αποφασιστικότητα και το όραμά τους διαμορφώνουν ένα καλύτερο μέλλον.



Internships Activity (Μάρτιος): Περισσότεροι από 140 νέοι έχουν κάνει την πρακτική τους στον Όμιλο Σαρακάκη τα τελευταία 4 χρόνια, με 1 στους 5 να συνεχίζει να εργάζεται μαζί μας. Αυτή τη στιγμή, πάνω από 30 ασκούμενοι αποκτούν εμπειρία και δεξιότητες στον Όμιλο, ενώ το 70% των internships πραγματοποιείται στα συνεργεία μας – οι μισοί σε επαγγελματικά οχήματα και μηχανήματα. Για να τους ευχαριστήσουμε, διοργανώσαμε μια ξεχωριστή δράση με πάνω από 20 spare και 15 strike!

Basketball Team (Μάιος): Η ομάδα μπάσκετ των εργαζομένων του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη στην οποία συμμετέχουν και εργαζόμενοι της Kinsens Hellas, έκανε την πρώτη της εμφάνιση στην Α1 ΕΚΑ Basket (Εργασιακό Πρωτάθλημα ΕΚΑ Νίκος Γκάλης), καταφέρνοντας να βρίσκεται ανάμεσα στις 4 καλύτερες ομάδες της κατηγορίας.



Summer Ice Cream Event (Ιούλιος): Προσφέραμε στους εργαζόμενους και τους συνεργάτες μας σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη ένα μικρό διάλειμμα και πολλά κυπελάκια δροσερού και νόστιμου παγωτού.

Κινούμαστε σε ρυθμούς Ολυμπιακών Αγώνων (Αύγουστος): Φέραμε τον ενθουσιασμό των Ολυμπιακών Αγώνων στις εγκαταστάσεις μας, παρακολουθώντας τον συναρπαστικό αγώνα της «Επίσημης Αγαπημένης» όλων, της Εθνικής Μπάσκετ, και απολαμβάνοντας την ένταση του παιχνιδιού καθώς και τη χαρά της ομαδικότητας που προσφέρει ο αθλητισμός.



Back 2 School (Σεπτέμβριος): Προσφέραμε ένα συμβολικό δώρο σε όλα τα παιδιά εργαζομένων που ξεκίνησαν τη φοίτηση τους στο Δημοτικό σχολείο, εκφράζοντας με αυτό τον τρόπο τη στήριξή μας και τις καλύτερες ευχές μας για πρόοδο.

Χριστουγεννιάτικη παιδική γιορτή (Δεκέμβριος): Οι εγκαταστάσεις του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη, σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, μετατράπηκαν σε ένα μαγικό χριστουγεννιάτικο τοπίο γεμάτο χαμόγελα, παιχνίδια και αστερόσκονη για περισσότερα από 100 παιδιά συνεργατών μας.

Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-4, GRI 403-6, GRI 403-7

Ο Κώδικας Δεοντολογίας ορίζει το πλαίσιο της Πολιτικής για την Ποιότητα, το Περιβάλλον και την εργασιακή Υγεία και Ασφάλεια (Πολιτική), η οποία είναι διαθέσιμη στο κοινό και σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μέσω της επίσημης ιστοσελίδας του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη. Η καταλληλότητα της ανασκοπείται τακτικά (τουλάχιστον μία φορά το χρόνο, κατά την Ανασκόπηση του Συστήματος Διαχείρισης από τη Διοίκηση).

Στο πλαίσιο υλοποίησης της Πολιτικής, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη ανέπτυξε και εφάρμοσε το ενοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας κατά την εργασία (Σύστημα Διαχείρισης), το οποίο στηρίζεται και λειτουργεί σύμφωνα με τις παρακάτω αρχές:

- Συστηματική αναγνώριση, αξιολόγηση και έλεγχος / διαχείριση όλων των κινδύνων Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΥΑΕ) ελαχιστοποιώντας τους εν λόγω κινδύνους και υιοθετώντας ασφαλείς μεθόδους και διαδικασίες λειτουργίας πρόληψης ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, τόσο για τις συνήθεις εργασίες όσο και για περιπτώσεις έκτακτων περιστατικών.
- Συστηματική αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση όλων των ευκαιριών που αφορούν την ΥΑΕ.
- Καθιέρωση και συνεχή ανασκόπηση των ΥΑΕ σκοπών και στόχων κατά την Ανασκόπηση του Συστήματος Διαχείρισης από τη Διοίκηση, στα πλαίσια μιας συνεχούς προσπάθειας βελτίωσης της ποιότητας των προϊόντων, των υπηρεσιών και των ΥΑΕ επιδόσεων, του βαθμού ικανοποίησης των πελατών και του Συστήματος Διαχείρισης συνολικά.

Πλήρης ενημέρωση όλων των εργαζομένων σχετικά τις υποχρεώσεις και τα καθήκοντα που ενσωματώνονται στο Σύστημα Διαχείρισης σχετικά με τα ζητήματα Ποιότητας και ΥΑΕ που προκύπτουν από τη συνεργασία και την επικοινωνία της Διοίκησης και του προσωπικού σε όλα τα επίπεδα, οπότε και ενθαρρύνεται με κάθε τρόπο η ενεργός συμμετοχή του προσωπικού στη διατύπωση προτάσεων βελτίωσης.

Για την υλοποίηση των ανωτέρω, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη:

- Παρέχει όλα τα απαιτούμενα μέσα (υλικά, εξοπλισμό, υποδομές, ανθρώπινο δυναμικό και εκπαίδευση) για την επίτευξη των στόχων ποιότητας, περιβάλλοντος και ΥΑΕ.
- Έχει ορίσει έναν Υπεύθυνο Συστημάτων Διαχείρισης (ΥΣΔ), ο οποίος έχει την απαιτούμενη εξουσία και οργανωτική ανεξαρτησία, για να εξασφαλίσει ότι το εφαρμοζόμενο Σύστημα Διαχείρισης, λειτουργεί και τηρείται σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001:2015 και ISO 45001:2018.

Το Συμβούλιο Διοίκησης του Ομίλου, ακολουθεί τις ευρωπαϊκές και κατ' επέκταση εθνικές οδηγίες και κανονισμούς στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας (Ν.3850-10 Κώδικας Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των Εργαζόμενων) με τον Υπεύθυνο Συστημάτων Διαχείρισης να διασφαλίζει τη συμμόρφωση του Ομίλου με τους κανονισμούς, αλλά και με το Πρότυπο ISO 45001:2018.



Πρόληψη και Διαχείριση Κινδύνων Υγείας και Ασφάλειας

 GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6

Για την έγκαιρη πρόληψη και την ελαχιστοποίηση των εργασιακών κινδύνων αλλά και την αξιολόγηση αυτών σε τακτική και μη τακτική βάση, προς τήρηση των προδιαγραφών του ISO 45001:2018, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη διεξάγει τις παρακάτω ενέργειες:

- Συστηματική αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία
- Συστηματική αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση ευκαιριών Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία
- Ελαχιστοποίηση των κινδύνων μέσω ασφαλών μεθόδων και διαδικασιών
- Ενθάρρυνση των εργαζομένων για αναφορά κινδύνων και περιστατικών Υγείας και Ασφάλειας

Συστηματική αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

Σε συμφωνία με τις διατάξεις του Εργατικού Δικαίου, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη συνεργάζεται με τον Ιατρό Εργασίας και τον Τεχνικό Ασφαλείας, ελαχιστοποιώντας την πιθανότητα εργατικών ατυχημάτων και την έκθεση των εργαζομένων σε κινδύνους που αφορούν την υγεία τους.

Σύμφωνα με τον Ν.3850/10, ο **Τεχνικός Ασφαλείας** είναι υπεύθυνος για τις παρακάτω αρμοδιότητες:

ο Επίβλεψη συνθηκών εργασίας:

- Τακτική επιθεώρηση των θέσεων εργασίας
- Αναφορά παραλείψεων και ανάπτυξη προτάσεων με τα απαραίτητα μέτρα
- Επίβλεψη της χρήσης ατομικών μέσων προστασίας
- Έρευνα των αιτιών των εργατικών ατυχημάτων και ανάπτυξη προτάσεων με μέτρα αποτροπής
- Εποπτεία των ασκήσεων πυρασφάλειας και συναγερμού

ο Βελτίωση συνθηκών εργασίας:

- Ενημέρωση και καθοδήγηση των εργαζομένων για την αποτροπή κινδύνων
- Συμμετοχή στην εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας





Ενώ, σύμφωνα με τον Ν.3850/10 ο **Ιατρός Εργασίας** είναι υπεύθυνος για τις παρακάτω αρμοδιότητες:

- Ιατρικός έλεγχος των εργαζομένων ανάλογα τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (Ε.Υ.Α.Ε.), όταν αυτό δεν ορίζεται από το νόμο.
- Διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά.
- Εκτίμηση της καταλληλότητας των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολόγηση και καταχώρηση των αποτελεσμάτων τα των εξετάσεων, έκδοση βεβαιώσεων των εκτιμήσεων και κοινοποίηση τους στον εργοδότη.
- Επίβλεψη της εφαρμογής των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για τον σκοπό αυτόν:
 - Επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους.
 - Επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας.
 - Ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών.
 - Επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους.
 - Παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.

Συστηματική αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση ευκαιριών Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία:

- Διεξαγωγή επιθεωρήσεων (walkarounds) με χρήση checklists ανάλογα με τον χώρο εργασίας.
- Χρήση διαδικτυακού εργαλείου για την καταγραφή αιτημάτων από τους υπεύθυνους των τμημάτων για την αποκατάσταση θεμάτων ασφάλειας.
- Περιοδικές συναντήσεις με τους υπεύθυνους κάθε χώρου.
- Ετήσια επιτήρηση και επαναπιστοποίηση του συστήματος διαχείρισης ISO 45001.

Ελαχιστοποίηση των κινδύνων μέσω ασφαλών μεθόδων και διαδικασιών:

- Υποχρεωτική χρήση ατομικού εξοπλισμού προστασίας.
- Έλεγχος μηχανικού εξοπλισμού, διοικητικές οδηγίες και διαθεσιμότητα φαρμακείων και ειδών πρώτης βοήθειας σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου για την αποφυγή ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.

Ενθάρρυνση των εργαζομένων για αναφορά κινδύνων και περιστατικών Υγείας και Ασφάλειας:

- Χρήση πλατφόρμας για ανώνυμη ή επώνυμη αναφορά (whistleblowing).

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την πλατφόρμα είναι διαθέσιμες στην ενότητα 4.2 «Άνθρώπινα Δικαιώματα».

Με σκοπό την πρόληψη των κινδύνων που σχετίζονται με τα εργατικά ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες, εφαρμόζουμε τις παρακάτω πρακτικές, θέτοντας στόχους και δείκτες επίδοσης γείας και Ασφάλειας για τους εργαζόμενους του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη:

 Στόχοι Πρόληψη των Εργατικών Ατυχημάτων	Πρακτικές Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου	Υπεύθυνος Υλοποίησης	Δείκτης Επίδοσης
	- Εσωτερικός έλεγχος, μέσω επιθεωρήσεων στους εργασιακούς χώρους κάθε τμήματος - Πλήρης εφαρμογή της Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (συμπεριλαμβανομένων των Παραρτημάτων της) - Συναντήσεις αναφορικά με θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία με αρμόδιους προϊστάμενους τμημάτων - Walk-Around Check List, το οποίο περιλαμβάνει ερωτήματα που καλύπτουν τα εξής θέματα: Τήρηση χρήσης Μέσων Ατομικής Προστασίας Τήρηση οδηγιών ασφαλείας Σημάνσεις στον χώρο εργασίας Θέματα εγκατάστασης που σχετίζονται άμεσα με την ασφάλεια των εργαζομένων - Δυνατότητα καταγραφής τυχόν παρατηρήσεων που δεν εντάσσονται στα ερωτήματα του διαμορφωμένου ερωτηματολογίου ή άλλες παρατηρήσεις που μεταφέρονται από τους ίδιους τους εργαζομένους στα άτομα που πραγματοποιούν τους εσωτερικούς ελέγχους κατά τη στιγμή της επίσκεψης στους χώρους. - Καθημερινή καταγραφή και διαχείριση περιστατικών Υγείας και Ασφάλειας από τα τμήματα μέσω: - Επικοινωνίας με τους σχετικούς Επικεφαλής τμημάτων και Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού - Παρουσιάσεις των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία - Μέσω ανώνυμης αναφοράς στο εσωτερικό εταιρικό δίκτυο - Διατήρηση καθημερινής επικοινωνίας με τα αρμόδια τμήματα - Διεξαγωγή των εισαγωγικών εκπαιδεύσεων κατόπιν πρόσληψης - Ετήσιες εκπαιδεύσεις και παρουσιάσεις των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία στο σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου	Ομάδα Υγείας και Ασφάλειας και οι Επικεφαλής των Τμημάτων	Αριθμός Εργατικών Ατυχημάτων (πάσης φύσεως)
Πρόληψη Επαγγελματικών Ασθενειών	- Καθημερινή καταγραφή και διαχείριση περιστατικών Υγείας και Ασφάλειας από τα τμήματα μέσω: - Επικοινωνίας με τους σχετικούς Επικεφαλής τμημάτων και Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού - Παρουσιάσεις των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία - Μέσω ανώνυμης αναφοράς στο εσωτερικό εταιρικό δίκτυο - Διατήρηση καθημερινής επικοινωνίας με τα αρμόδια τμήματα - Βεβαιώσεις καταλληλότητας από τους εργαζομένους - Παροχή ιατροφαρμακευτικού προγράμματος - Ιατρικές εξετάσεις κατόπιν υποδείξεων του Ιατρού Εργασίας	Ομάδα Υγείας και Ασφάλειας και οι Επικεφαλής των Τμημάτων	Αριθμός εργαζομένων που εμφάνισαν επαγγελματική ασθένεια (σχετιζόμενη με το αντικείμενο της εταιρείας)
Ικανότητα Πρόληψης και Αντιμετώπισης Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης	- Ασκήσεις εκκένωσης - Εκπαίδευση ομάδας πυρασφάλειας - Εκπαίδευση σε Πρώτες βοήθειες	Ομάδα Υγείας και Ασφάλειας και οι Εξωτερικοί Συνεργάτες	Συχνότητα Διενέργειας

Κατά την προβλεπόμενη ανασκόπηση του Συστήματος Διαχείρισης από τη Διοίκηση, οι παραπάνω στόχοι αναθεωρούνται, ως μέρος της συνεχούς μας προσπάθειας να διασφαλίσουμε την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία και την ικανοποίηση των πελατών μας.

Εντοπισμός και Διαχείριση Περιστατικών Υγείας και Ασφάλειας

GRI 403-2

Ο Προϊστάμενος του Συστήματος Διαχείρισης, είναι υπεύθυνος για την εφαρμογή, τη συνεχή βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης και την καταγραφή πιθανών περιστατικών. Σε περίπτωση περιστατικού που αφορά θέματα με την Υγεία και την Ασφάλεια, οι αρμόδιοι επικεφαλής τμημάτων, συνεργείων, φανοποιείων και αποθηκών είναι υπόχρεοι να ενημερώνουν τον Προϊστάμενο του Συστήματος Διαχείρισης.

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, έχει κοινοποιήσει στους προϊστάμενους του κάθε χώρου για την υποχρεωτική καταγραφή και μεταφορά των ελαφριών και παρ' ολίγον περιστατικών που συμβαίνουν στον χώρο εργασίας. Τα εν λόγω περιστατικά, όταν εντοπίζονται (π.χ. μέσω των walkarounds), καταγράφονται ως παρατηρήσεις ενώ σε επόμενο στάδιο προσδιορίζονται και τεκμηριώνονται τα προτεινόμενα μέτρα με σκοπό την αποφυγή επανάληψης αντίστοιχων περιστατικών.

Συμμετοχή Εργαζομένων και Διαβούλευση

GRI 403-4

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη υποστηρίζει ενεργά τη συμμετοχή και τη διαβούλευση των εργαζομένων στην ανάπτυξη, εφαρμογή και αξιολόγηση του Συστήματος Διαχείρισης, μέσω των παρακάτω πρακτικών:

1

Συμμετοχή και ενημέρωση των εργαζομένων για το Σύστημα Διαχείρισης και για τα καθήκοντά τους που απορρέουν από αυτό.

2

Ενεργή συνεργασία μεταξύ της Διοίκησης και των εργαζομένων με σκοπό τη βελτιστοποίηση της Πολιτικής για την Ποιότητα, το Περιβάλλον, την Υγεία και την Ασφάλεια και του Συστήματος Διαχείρισης, μέσω υποβολής των σχετικών προτάσεων και συστάσεων βελτίωσης (π.χ. περιοδικές συναντήσεις με τους επικεφαλής των συνεργείων και αποθηκών)⁷.

3

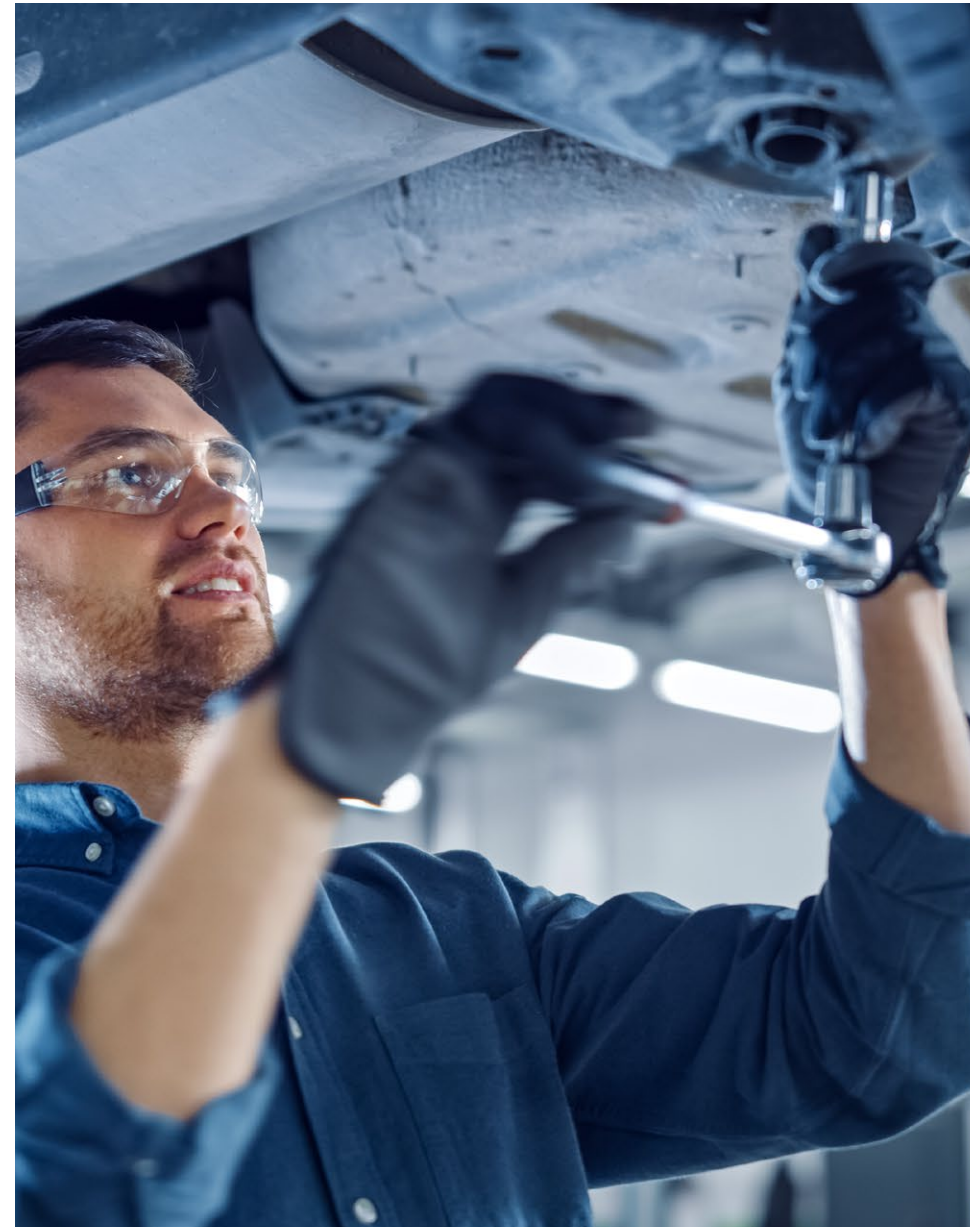
Παρότρυνση των εργαζομένων να αναφέρουν τυχόν επικίνδυνες καταστάσεις, ώστε να μπορούν να λαμβάνονται προληπτικά μέτρα και να εκτελούνται διορθωτικές ενέργειες.

Επιχειρηματικές Σχέσεις

GRI 403-7

Καθώς η προάσπιση της υγείας αφορά τόσο τους εργαζόμενους όσο και τα ενδιαφερόμενα μέρη που αποτελούν μέρος της εφοδιαστικής μας αλυσίδας, η Πολιτική και το Σύστημα Διαχείρισης για την Ποιότητα, το Περιβάλλον, την Υγεία και την Ασφάλεια του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη, επεκτείνεται και στους προμηθευτές μας, οι οποίοι ενημερώνονται λεπτομερώς και είναι υπόχρεοι να συμμορφώνονται με τις αρχές και το περιεχόμενό τους.

⁷Δεν έχει συσταθεί επίσημα Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας.



Η Επίδοσή μας

GRI 2-4, GRI 2-7

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη παρακολουθεί και καταγράφει τα σύνολα των εργαζομένων του στην Ελλάδα και το εξωτερικό, κατά φύλο, είδος σύμβασης και είδος απασχόλησης.

Εργαζόμενοι Ανά Φύλο και Είδος Εργασίας

											
2022				2023				2024			
Σύνολο Εργαζομένων	92	315	407	Σύνολο Εργαζομένων	93	342	435	Σύνολο Εργαζομένων	188	759	947
Αορίστου Χρόνου	91	311	402	Αορίστου Χρόνου	93	340	433	Αορίστου Χρόνου	134	463	597
Ορισμένου Χρόνου	1	4	5	Ορισμένου Χρόνου	0	2	2	Ορισμένου Χρόνου	54	296	350
Πλήρους Απασχόλησης	91	315	406	Πλήρους Απασχόλησης	93	342	435	Πλήρους Απασχόλησης	187	756	943
Μερικής Απασχόλησης	1	0	1	Μερικής Απασχόλησης	0	0	0	Μερικής Απασχόλησης	1	3	4

Σημειώσεις:

- Για το 2024 εμφανίζεται το ανθρώπινο δυναμικό που αποτυπώνεται σε επίπεδο Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη.
- Για τα έτη 2022 και 2023 τα στοιχεία του ανθρώπινου δυναμικού τροποποιήθηκαν ώστε να αποτυπώνονται σε επίπεδο Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη ενσωματώνοντας στοιχεία για τις εταιρείες Ιωάννης Δ. Σαρακάκης ΑΕΣΕ, Αδελφοί Σαρακάκη ΑΕΒΜΕ και SIGMA Bulgaria SJSC.
- Δεν υπήρχαν εργαζόμενοι σύμβασης μη εγγυημένου ωραρίου για τα έτη 2022-2024.
- Δεν υπήρχε σύστημα καταγραφής για τις κατηγορίες επιλογής φύλου «άλλοι» ή «δε γνωστοποιείται» στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη για τα έτη 2022-2024.
- Τα στοιχεία βασίζονται στον αριθμό των ενεργών εργαζομένων (headcount) στις 31/12 για κάθε έτος, περιλαμβάνοντας και τις αποχωρήσεις που πραγματοποιήθηκαν έως και τις αντίστοιχες ημερομηνίες. Ο αυξημένος αριθμός των ανδρών σε σχέση με τις γυναίκες, οφείλεται στο γεγονός ότι στα συνεργεία και τις αποθήκες απασχολείται περίπου το 45% του εργατικού δυναμικού του Ομίλου και οι άνδρες εργαζόμενοι κατέχουν τις περισσότερες θέσεις. Κατά μέσο όρο, η αναλογία των εργαζομένων γυναικών στα υπόλοιπα τμήματα του Ομίλου, βρίσκεται στο επίπεδο 35%.
- Οι κατηγορίες των εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου αφορούν εργαζόμενους αποθήκης οι οποίοι αναπληρώνουν τις κενές θέσεις, λόγω των εποχικών αδειών και θέσεις έμμεσης πρακτικής άσκησης.
- Ο αυξημένος αριθμός εργαζομένων το 2023, συγκριτικά με το 2022, οφείλεται στην έναρξη λειτουργίας νέων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, όπως και της επιχειρηματικής ανάπτυξης του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη, το ίδιο ίσχυσε για το 2024 όπου ενσωματώθηκε το ανθρώπινο δυναμικό της εταιρείας ENSER.

GRI 2-4, GRI 2-8

Απασχολούμενοι που δεν είναι Εργαζόμενοι

52	2024
52	2023
52	2022

Αριθμός απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι η εργασία των οποίων ελέγχεται από τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη.

Σημειώσεις:

- Για το 2024 εμφανίζονται οι απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι σε επίπεδο Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη.
- Για τα έτη 2022 και 2023 τροποποιήθηκαν οι τιμές καθώς αποτυπώνουν την επίδοση σε επίπεδο Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη περιλαμβάνοντας στοιχεία των εταιρειών: Ιωάννης Δ. Σαρακάκης ΑΕΣΕ, Αδελφοί Σαρακάκη ΑΕΒΜΕ και SIGMA Bulgaria SJSC.
- Οι απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι συμπεριλαμβάνουν υπαλλήλους από εξωτερικούς συνεργάτες στους οποίους μισθώνουμε χώρους στις εγκαταστάσεις μας είτε υπαλλήλους εργολάβων (π.χ. καθαριότητας, ασφάλειας). Τα στοιχεία έχουν συμπληρωθεί με βάση τους ενεργούς απασχολούμενους στις 31/12 για κάθε έτος (headcount).

GRI 2-4, GRI 2-21

Ετήσια Αναλογία Συνολικών Αποδοχών

Ιωάννης Δ. Σαρακάκης ΑΕΣΕ / Αδελφοί Σαρακάκη ΑΕΒΜΕ	2022	2023	2024
ENSER A.E.	9,66	9,58	9,50
SIGMA CVM ROMANIA S.R.L.	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία	1,85
SIGMA BULGARIA SJSC	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία	7,40
	2,92	2,74	3,92

Μεταβολή Ετήσιας Αναλογίας Συνολικών Αποδοχών

Ιωάννης Δ. Σαρακάκης ΑΕΣΕ / Αδελφοί Σαρακάκη ΑΕΒΜΕ	Μη διαθέσιμη πληροφορία	0,90	0,85
ENSER A.E.	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία
SIGMA CVM ROMANIA S.R.L.	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία
SIGMA BULGARIA SJSC	Μη διαθέσιμη πληροφορία	0,00	-7,97

Σημειώσεις: Για τα έτη 2022 και 2023 ενσωματώθηκαν στοιχεία αναφορικά με τις υπόλοιπες εταιρείες του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη.



GRI 2-30

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη συμμορφώνεται πλήρως με την ισχύουσα νομοθεσία (σε κάθε χώρα δραστηριοποίησης) αναφορικά με τη συλλογική σύμβαση εργασίας, εφαρμόζοντάς την στο σύνολο των εργαζομένων του.

GRI 2-4, GRI 401-1 | ESRS S1-6_11, ESRS S1-6_12

Νέες Προσλήψεις και Αποχωρήσεις Εργαζομένων

	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
									
2024									
Αριθμός Νέων Προσλήψεων (#)	18	58	76	26	107	133	12	119	131
Ποσοστό Νέων Προσλήψεων (%)	60,00	49,15	51,35	24,07	29,89	28,54	24,00	42,05	39,34
Αριθμός Αποχωρήσεων Εργαζομένων (#)	16	56	72	26	101	127	12	80	92
Ποσοστό Αποχωρήσεων Εργαζομένων (%)	53,33	47,46	48,65	24,07	28,21	27,25	24,00	28,27	27,63
2023									
Αριθμός Νέων Προσλήψεων (#)	5	29	34	10	33	43	1	7	8
Ποσοστό Νέων Προσλήψεων (%)	29,41	41,43	39,08	18,87	17,93	18,14	4,35	7,95	7,21
Αριθμός Αποχωρήσεων Εργαζομένων (#)	7	21	28	7	28	35	2	8	10
Ποσοστό Αποχωρήσεων Εργαζομένων (%)	41,18	30,00	32,18	13,21	15,22	14,77	8,70	9,09	9,01
2022									
Αριθμός Νέων Προσλήψεων (#)	10	41	51	16	30	46	3	8	11
Ποσοστό Νέων Προσλήψεων (%)	52,63	57,75	56,67	29,63	18,29	21,10	15,79	10,00	11,11
Αριθμός Αποχωρήσεων Εργαζομένων (#)	6	22	28	11	26	37	1	10	11
Ποσοστό Αποχωρήσεων Εργαζομένων (%)	31,58	30,99	31,11	20,37	15,85	16,97	5,26	12,50	11,11

Σημειώσεις:

- Για το 2024 εμφανίζονται τα δεδομένα των νέων προσλήψεων και αποχωρήσεων των εργαζομένων σε επίπεδο Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη.
- Για το έτη 2022 και 2023 τροποποιήθηκαν οι τιμές καθώς αποτυπώνουν την επίδοση σε επίπεδο Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη περιλαμβάνοντας στοιχεία των εταιρειών: Ιωάννης Δ. Σαρακάκης ΑΕΣΕ, Αδελφοί Σαρακάκη ΑΕΒΜΕ και SIGMA Bulgaria SJSC.
- Δεν υπήρχε σύστημα καταγραφής για τις κατηγορίες επιλογής φύλου «άλλοι» ή «δεν γνωστοποιείται» στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη για τα έτη 2022-2024.



GRI 401-3

Γονική Άδεια

2024

			
Εργαζόμενοι που δικαιούνταν γονική άδεια (#)	11	15	26
Εργαζόμενοι που έλαβαν γονική άδεια (#)	11	15	26
Εργαζόμενοι που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας (#)	6	13	19
Εργαζόμενοι που αναμένεται να επιστρέψουν στην εργασία μετά τη λήψη γονικής άδειας (#)	8	13	21
Εργαζόμενοι που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας και εξακολούθησαν να απασχολούνται 12 μήνες μετά την επιστροφή τους (#)	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία
Ποσοστό εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία (%)	75	100	90,48
Ποσοστό διατήρησης εργαζομένων (%)	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία

2023

Εργαζόμενοι που δικαιούνταν γονική άδεια (#)	6	4	10
Εργαζόμενοι που έλαβαν γονική άδεια (#)	6	4	10
Εργαζόμενοι που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας (#)	6	4	10
Εργαζόμενοι που αναμένεται να επιστρέψουν στην εργασία μετά τη λήψη γονικής άδειας (#)	6	4	10
Εργαζόμενοι που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας και εξακολούθησαν να απασχολούνται 12 μήνες μετά την επιστροφή τους (#)	0	0	0
Ποσοστό εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία (%)	100	100	100
Ποσοστό διατήρησης εργαζομένων (%)	0	0	0

2022

Εργαζόμενοι που δικαιούνταν γονική άδεια (#)	8	4	12
Εργαζόμενοι που έλαβαν γονική άδεια (#)	8	4	12
Εργαζόμενοι που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας (#)	6	4	10
Εργαζόμενοι που αναμένεται να επιστρέψουν στην εργασία μετά τη λήψη γονικής άδειας (#)	6	4	10
Εργαζόμενοι που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας και εξακολούθησαν να απασχολούνται 12 μήνες μετά την επιστροφή τους (#)	6	4	10
Ποσοστό εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία (%)	100	100	100
Ποσοστό διατήρησης εργαζομένων (%)	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία

Σημειώσεις:

- Για το 2024 αποτυπώνονται τα στοιχεία σε επίπεδο Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη.
- 2 γυναίκες εργαζόμενες αναμένεται να επιστρέψουν το 2025 με την ολοκλήρωση της γονικής άδειας τους.
- Το ποσοστό διατήρησης των εργαζομένων για το 2024 δεν είναι διαθέσιμο λόγω μη διαθεσιμότητας των σχετικών πληροφοριών για τον υπολογισμό του δείκτη, τα στοιχεία θα είναι διαθέσιμα εντός του 2025 και θα αποτυπωθούν στην επόμενη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Το ποσοστό διατήρησης των εργαζομένων για το 2022 δεν είναι διαθέσιμο λόγω μη διαθεσιμότητας των σχετικών πληροφοριών για τον υπολογισμό του δείκτη.
- Δεν υπήρχε σύστημα καταγραφής για τις κατηγορίες επιλογής φύλου «άλλο» ή «δε γνωστοποιείται» στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη για τα έτη 2022-2024.



GRI 2-4, GRI 403-8

Εργαζόμενοι που Καλύπτονται από Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

Εργαζόμενοι και Απασχολούμενοι που δεν είναι Εργαζόμενοι του Ομίλου αλλά των οποίων η Εργασία ή / και ο Χώρος Εργασίας Ελέγχεται από τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη.

	2022	2023	2024
Συνολικός Αριθμός (#)	459	487	999

Αριθμός και ποσοστό όλων των εργαζομένων και απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι του Ομίλου αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον Όμιλο, οι οποίοι καλύπτονται από Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας.

	2022	2023	2024
Αριθμός (#)	459	487	999
Ποσοστό (%)	100	100	100

Αριθμός και ποσοστό όλων των εργαζομένων και απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι του Ομίλου αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον Όμιλο Επιχειρήσεων, οι οποίοι καλύπτονται από Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας που έχει ελεγχθεί εσωτερικά.

	2022	2023	2024
Αριθμός (#)	459	487	999
Ποσοστό (%)	100	100	100

Αριθμός και ποσοστό όλων των εργαζομένων και απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι του Ομίλου αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, οι οποίοι καλύπτονται από Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας που έχει ελεγχθεί από εξωτερικό φορέα.

	2022	2023	2024
Αριθμός (#)	459	487	999
Ποσοστό (%)	100	100	100

Σημειώσεις:

- Για το 2024 αποτυπώνονται τα στοιχεία σε επίπεδο Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη.
- Για τα έτη 2022 και 2023 τροποποιήθηκαν οι τιμές καθώς αποτυπώνουν την επίδοση σε επίπεδο Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη περιλαμβάνοντας στοιχεία των εταιρειών: Ιωάννης Δ. Σαρακάκης ΑΕΣΕ, Αδελφοί Σαρακάκη ΑΕΒΜΕ και SIGMA Bulgaria SJSC.

GRI 2-4, GRI 403-9, GRI 403-10
ESRS S1-14_02, ESRS S1-14_03, ESRS S1-14_04, ESRS S1-14_05, ESRS S1-14_06, ESRS S1-14_07**Τραυματισμοί που Σχετίζονται με τον Χώρο Εργασίας**

Εργαζόμενοι	2022	2023	2024
Αριθμός ωρών εργασίας	787.952	842.160	1.828.822
Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)	0	2	6
Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)	0	0,47	0,66

Απασχολούμενοι που δεν είναι Εργαζόμενοι - Αριθμός ωρών εργασίας

2024
2023
2022

99.704

Σημειώσεις:

- Οι δείκτες έχουν υπολογιστεί με τον συντελεστή 200.000 [(συνολικός αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας λόγω εργατικών ατυχημάτων/συνολικός αριθμός ωρών εργασίας όλων των εργαζομένων στο έτος] x 200.000). Ο συντελεστής 200.000 δηλώνει τον αριθμό ωρών που εργάστηκαν 100 εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης σε ένα έτος.
- Τα δεδομένα για το 2024 αποτυπώνονται σε επίπεδο Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη.
- Για τα έτη 2022 και 2023 τροποποιήθηκαν οι τιμές καθώς αποτυπώνουν την επίδοση σε επίπεδο Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη περιλαμβάνοντας στοιχεία των εταιρειών: Ιωάννης Δ. Σαρακάκης ΑΕΣΕ, Αδελφοί Σαρακάκη ΑΕΒΜΕ και SIGMA Bulgaria SJSC.
- Το 2022 δε σημειώθηκαν τραυματισμοί, οι τραυματισμοί που σημειώθηκαν το 2023 αφορούσαν τραύμα στο κεφάλι εργαζομένου κατά την εκτέλεση της εργασίας και τραυματισμό συνδεδεμένο με την κυκλοφορία στον χώρο εργασίας. Το 2024, οι τραυματισμοί που σημειώθηκαν αφορούσαν τραυματισμό από τροχαίο ατύχημα, τραυματισμό από χρήση μη επιτρεπόμενου εξοπλισμού, ολίσθηση - πτώση, παγίδευση από κινούμενο εξοπλισμό και τραυματισμό στο χέρι κατά την εκτέλεση της εργασίας.
- Για τα έτη 2022 και 2023, δεν υπήρξαν θάνατοι ως αποτέλεσμα ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία όπως και καταγεγραμμένες ασθένειες που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας για τους εργαζόμενους και τους απασχολούμενους που δεν είναι εργαζόμενοι και συνεπώς ο δείκτης είναι 0,0.



GRI 2-4, GRI 404-1

Μέσος Όρος Ωρών Εκπαίδευσης
ανά Έτος ανά Εργαζόμενο

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο

Ανά Βαθμίδα Ιεραρχίας

	2023		2024	
				
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	8,09	5,54	7,75	8,84
Ανώτερη Διοίκηση	23,00	24,00	49,00	44,17
Μεσαία Διοίκηση	10,67	13,90	40,22	41,81
Επικεφαλής Τμημάτων	39,88	9,33	19,86	21,63
Εργαζόμενοι	3,45	4,34	3,86	6,25

Ανά Λειτουργία

Εργαζόμενοι στην Παραγωγή και τις Αποθήκες	13,60	1,69	0,85	7,12
Εργαζόμενοι Γραφείου	6,89	5,67	10,46	13,92
Ομάδα Πωλήσεων	80,00	13,72	48,50	11,26

Σημειώσεις:

- Για το 2024 εμφανίζεται ο μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά φύλο σε κάθε βαθμίδα ιεραρχίας και λειτουργίας σε επίπεδο Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη.
- Δεν υπήρχε σύστημα καταγραφής για τις κατηγορίες επιλογής φύλου «άλλοι» ή «δεν γνωστοποιείται» στον Όμιλο για τα έτη 2023 και 2024.
- Δεν υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία αναφορικά με τις εκπαιδεύσεις που είχαν πραγματοποιηθεί το 2022.

GRI 404-3

Ποσοστό Εργαζόμενων που Λαμβάνουν Τακτικές
Αξιολογήσεις Απόδοσης και Σταδιοδρομίας (%)

Ανά Βαθμίδα Ιεραρχίας

						
Ανώτερη Διοίκηση	75,00	100,00	87,50	75,00	83,33	80,00
Μεσαία Διοίκηση	100,00	95,24	96,30	100,00	96,77	97,50
Επικεφαλής Τμημάτων	100,00	95,24	96,55	78,57	95,12	90,91
Εργαζόμενοι	87,32	91,94	90,99	57,76	52,13	53,21

Ανά Λειτουργία

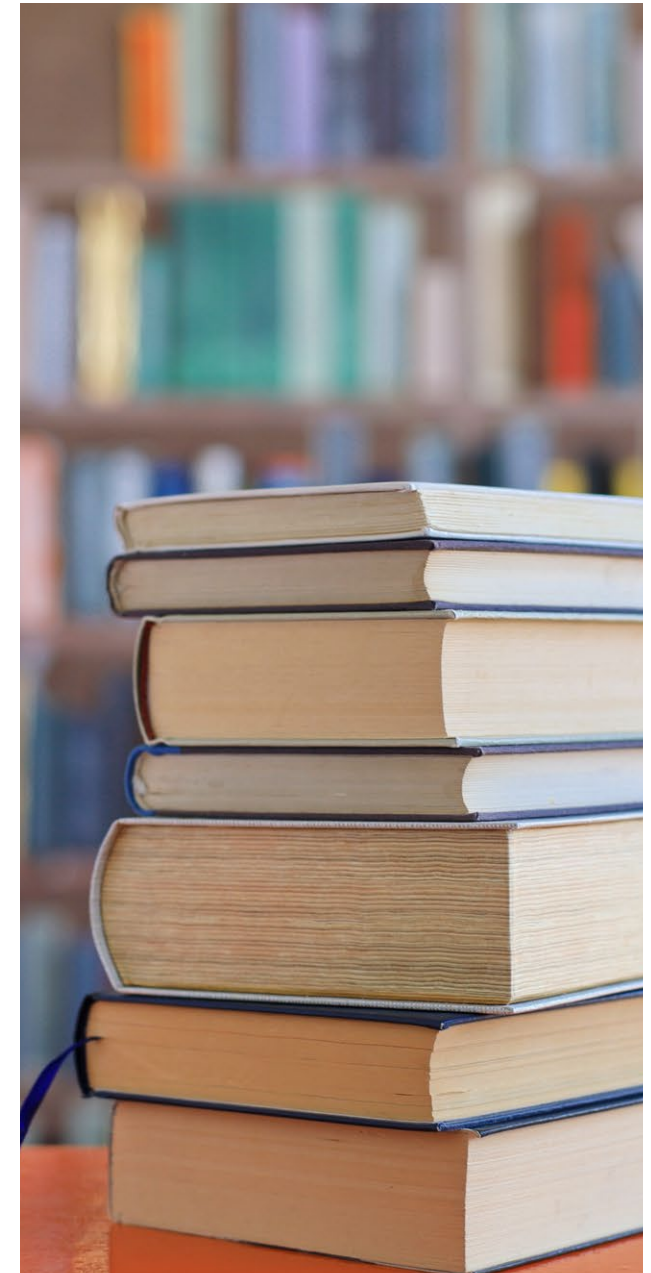
Εργαζόμενοι στην Παραγωγή και τις Αποθήκες	100,00	91,03	91,30	11,48	39,20	36,30
Εργαζόμενοι Γραφείου	87,95	94,51	91,38	85,60	91,87	88,71
Ομάδα Πωλήσεων	100,00	93,06	93,15	100,00	98,23	98,26

Μέσος όρος των εργαζομένων που είχε λάβει
τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και σταδιοδρομίας

	88,76	92,48	91,67	61,70	56,52	57,55
--	-------	-------	-------	-------	-------	-------

Σημειώσεις:

- Για το 2024 εμφανίζονται στοιχεία σε επίπεδο Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη.
- Δεν υπήρχε σύστημα καταγραφής για τις κατηγορίες επιλογής φύλου «άλλοι» ή «δεν γνωστοποιείται» στον Όμιλο για τα έτη 2023 και 2024.
- Για το 2023, δεν έχει αξιολογηθεί το σύνολο των εργαζομένων (100%), καθώς υπήρχαν προσλήψεις το διάστημα Σεπτεμβρίου – Δεκεμβρίου, η αξιολόγηση των οποίων δεν ήταν υποχρεωτική λόγω μικρής διάρκειας εργασίας.



4.2 Ανθρώπινα Δικαιώματα



Ουσιαστικό Θέμα:

Ανθρώπινα Δικαιώματα

(Ίση Μεταχείριση και Ευκαιρίες για Όλους)



Η Προσέγγισή μας

 GRI 3-3, GRI 2-23, GRI 2-24

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, δεσμεύεται να προασπίζει τα ανθρώπινα δικαιώματα, εφαρμόζοντας πρακτικές ίσης μεταχείρισης, ώστε να διασφαλίζεται η δικαιοσύνη και η ακεραιότητα σε όλες τις σχέσεις του με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, μέσω της εταιρείας ENSER, έχει αποκτήσει τη διεθνώς αναγνωρισμένη πιστοποίηση κοινωνικής ευθύνης, η οποία επιβεβαιώνει την εφαρμογή ενός συστήματος διαχείρισης εσωτερικών λειτουργιών σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου SA8000 στο οποίο επαναπιστοποιήθηκε εντός του 2024. Το σύστημα αυτό εστιάζει στον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και στη δίκαιη, ασφαλή και ηθική μεταχείριση των εργαζομένων, πέραν την εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας, ο οποίος ισχύει για όλους τους εργαζόμενους του Ομίλου.

Η δέσμευσή μας για ακεραιότητα απαιτεί από τους εργαζόμενους και τους προμηθευτές μας να ενεργούν ηθικά, με εντιμότητα και να συμπεριφέρονται με τρόπο που προστατεύει και ενισχύει τη φήμη του Ομίλου. Ο Κώδικας Δεοντολογίας συμπεριλαμβάνει τα θέματα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, θέτοντας ως προτεραιότητα τα εξής:



ΙΣΟΤΗΤΑ: Παροχή ίσων ευκαιριών.



ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ: Σεβασμός στη διαφορετικότητα συμπεριλαμβανομένων των διαφορετικών ιδεών, αντιλήψεων και πεποιθήσεων και αξιοποίηση όλων αυτών προς όφελος του Ομίλου.



ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ: Δέσμευση για προώθηση και εφαρμογή της συμπερίληψης σε όλο το φάσμα λειτουργίας του Ομίλου.

Πολιτική Κατά της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία

Η μηδενική ανοχή του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη σε περιστατικά παρενόχλησης ή διάκρισης στον εργασιακό χώρο αποτελεί προϋπόθεση για τη διαφύλαξη ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου κυριαρχεί ο σεβασμός και η δέσμευση ότι οι εργαζόμενοι των εταιρειών του Ομίλου ανήκουν σε ένα κοινό σύνολο.

Στο πλαίσιο του Κώδικα Δεοντολογίας, οι εργαζόμενοι, οι συνεργάτες και οι προμηθευτές μας, ενημερώνονται για την Πολιτική Κατά της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία και είναι υποχρεωμένοι να συμμορφώνονται με αυτήν.

Ειδικότερα, η Πολιτική βασίζεται στο σύνολο των Διεθνών Συνθηκών, Κανονισμών και Οδηγιών της ΕΕ (π.χ. οι διατάξεις του Ν. 4216/2013 «Κύρωση της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για τη δράση κατά της Εμπορίας Ανθρώπων»), όπως αυτές ενσωματώνονται στην ελληνική νομοθεσία και είναι προσβάσιμη από όλους, μέσω του εσωτερικού δικτύου (intranet) του Ομίλου.

Επιπλέον, η Πολιτική αποσκοπεί στην πρόληψη, αντιμετώπιση και εξάλειψη λεκτικής ή άλλης συμπεριφοράς που μπορεί να είναι υποτιμητική, εκφοβιστική ή προσβλητική σε άλλους, κάθε μορφής διάκρισης που αφορά σε αναπηρία, φυλή, θρησκευτικές πεποιθήσεις, φύλο, ηλικία και εμφάνιση καθώς και κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης που εκδηλώνεται στον χώρο εργασίας, είτε σχετίζεται άμεσα με την εργασία είτε απορρέει από αυτήν.

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα με σκοπό την πρόληψη, την αντιμετώπιση και τη διαχείριση περιστατικών βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο.

Ειδικότερα:

- Διασφαλίζει ένα εργασιακό περιβάλλον ασφαλές, δίκαιο και φιλικό όπου οι σχέσεις μεταξύ των εργαζομένων, της Διοίκησης και των συνεργατών του διακρίνονται από αλληλοσεβασμό, ευγένεια, ειλικρίνεια, εμπιστοσύνη, συνεργασία και αλληλοβοήθεια.
- Ενημερώνει και ευαισθητοποιεί τους εργαζομένους του, χρησιμοποιώντας τα κατάλληλα μέσα (π.χ., διοργάνωση σχετικών σεμιναρίων - παρουσιάσεων), για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης, προκειμένου όλοι να γνωρίζουν την πολιτική και τις διαδικασίες του Ομίλου απέναντι σε περιστατικά βίας και παρενόχλησης, καθώς και σε ποιον μπορούν να απευθυνθούν σε τέτοιες περιπτώσεις.
- Εκπαιδεύει τα στελέχη του, ώστε να εντοπίζουν περιστατικά διακρίσεων, βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο και να παρέχουν την απαιτούμενη υποστήριξη στους εργαζομένους και τους συνεργάτες τους.
- Συνεργάζεται με τον/την Ιατρό Εργασίας με σκοπό την επικαιροποίηση της Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου, ώστε να συμπεριλαμβάνονται ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι, μεταξύ άλλων και οι κίνδυνοι βίας και παρενόχλησης στην εργασία, και την αποτροπή περιστατικών βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας.
- Ενθαρρύνει τους εργαζομένους του και κάθε τρίτο που συνδέεται με οποιονδήποτε τρόπο με αυτόν, να καταγγέλλουν τα περιστατικά διακρίσεων, βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, στα οποία τυγχάνουν να είναι μάρτυρες.
- Αξιολογεί σε τακτική βάση την αποτελεσματικότητα των εφαρμοζόμενων προληπτικών μέτρων και των μέτρων αντιμετώπισης της βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας και προβαίνει σε επικαιροποίηση της εκτίμησης των κινδύνων και των μέτρων, όπου κρίνεται απαραίτητο.



Καθήκον για Αναφορά Παραβάσεων

GRI 2-26, GRI 406-1

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη συμμορφώνεται πλήρως με την ισχύουσα νομοθεσία και τις πολιτικές που διέπουν την επιχειρηματική του δραστηριότητα. Τυχόν παραβάσεις του νόμου ενδέχεται να επιφέρουν σοβαρές συνέπειες τόσο για τον Όμιλο όσο και για τον εμπλεκόμενο εργαζόμενο ενώ παράλληλα, τέτοιες ενέργειες ενδέχεται να πλήξουν τη φήμη και την αξιοπιστία του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, κάθε εργαζόμενος που παραβαίνει τις προβλέψεις της νομοθεσίας υπόκειται σε πειθαρχικές κυρώσεις, οι οποίες μπορεί να περιλαμβάνουν ακόμη και την απομάκρυνσή του από την εργασία.

Παραβάσεις ή υποψία αυτών θα πρέπει να αναφέρονται άμεσα από τον εκάστοτε εργαζόμενο/η σε κάποιο από τα ακόλουθα στελέχη:

- Στον Προϊστάμενο
- Στον Διευθυντή
- Στη Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού
- Στη Διευθύντρια Νομικού Τμήματος
- Στο Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου
- Στους Βοηθούς Διοίκησης

Υπηρεσία Ανώνυμων Αναφορών

GRI 2-26, GRI 406-1

Στο πλαίσιο της ενίσχυσης της διαφάνειας και της επιχειρηματικής ηθικής, εφαρμόζεται Υπηρεσία Ανώνυμων Αναφορών για την αποκάλυψη παράνομων ενεργειών. Μέσω της υπηρεσίας αυτής, παρέχεται η δυνατότητα επικοινωνίας σχετικά με υποψίες παραβιάσεων που επηρεάζουν τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, τα ανθρώπινα δικαιώματα, την κοινωνία ή το περιβάλλον.

Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να εκφράζουν υπεύθυνα τις ανησυχίες τους, διατηρώντας την ανωνυμία τους, μέσω ενός κατάλληλα διαμορφωμένου Καναλιού Αναφοράς το οποίο είναι προσβάσιμο από οποιαδήποτε συσκευή, συμπεριλαμβανομένων των smartphones, στον ακόλουθο σύνδεσμο:
<https://report.whistleb.com/el/sqcgreece>

**Για το 2024, δεν υπήρξαν
περιστατικά διακρίσεων στον
Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη.**



Η Επίδοσή μας

GRI 405-1 | ESRS S1-9_01, ESRS S1-9_02

Σύνθεση Οργάνων Διακυβέρνησης και Ανάλυση Εργαζομένων ανά Βαθμίδα Ιεραρχίας, Λειτουργία και Φύλο (%)

2024

Ανά Βαθμίδα Ιεραρχίας

	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
									
Διοικητικό Συμβούλιο	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	100,00	20,00	80,00	100,00
Ανώτερη Διοίκηση	0,00	0,00	0,00	75,00	25,00	100,00	16,67	83,33	100,00
Μεσαία Διοίκηση	0,00	100,00	100,00	26,42	73,58	100,00	22,50	77,50	100,00
Εργαζόμενοι	20,55	79,45	100,00	22,25	77,75	100,00	13,94	86,06	100,00

Ανά Λειτουργία

Εργαζόμενοι στην Παραγωγή και τις Αποθήκες	10,53	89,47	100,00	10,12	89,88	100,00	10,78	89,22	100,00
Εργαζόμενοι Γραφείου	45,45	54,55	100,00	57,45	42,55	100,00	38,10	61,90	100,00
Ομάδα Πωλήσεων	0,00	100,00	100,00	1,47	98,53	100,00	2,63	97,37	100,00

2023

Ανά Βαθμίδα Ιεραρχίας

	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
									
Διοικητικό Συμβούλιο	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	100,00	33,33	66,67	100,00
Ανώτερη Διοίκηση	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	100,00	33,33	66,67	100,00
Μεσαία Διοίκηση	100,00	0,00	100,00	22,58	77,42	100,00	25,00	75,00	100,00
Εργαζόμενοι	18,75	81,25	100,00	21,93	78,07	100,00	19,48	80,52	100,00

Ανά Λειτουργία

Εργαζόμενοι στην Παραγωγή και τις Αποθήκες	0,00	100,00	100,00	3,45	96,55	100,00	5,56	94,44	100,00
Εργαζόμενοι Γραφείου	41,03	58,97	100,00	49,47	50,53	100,00	50,00	50,00	100,00
Ομάδα Πωλήσεων	0,00	100,00	100,00	0,00	100,00	100,00	3,23	96,77	100,00

2022

Ανά Βαθμίδα Ιεραρχίας

	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
									
Διοικητικό Συμβούλιο	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	100,00	33,33	66,67	100,00
Ανώτερη Διοίκηση	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	100,00	20,00	80,00	100,00
Μεσαία Διοίκηση	100,00	0,00	100,00	31,25	68,75	100,00	11,76	88,24	100,00
Εργαζόμενοι	20,00	80,00	100,00	23,03	76,97	100,00	21,92	78,08	100,00

Ανά Λειτουργία

Εργαζόμενοι στην Παραγωγή και τις Αποθήκες	4,65	95,35	100,00	5,19	94,81	100,00	2,78	97,22	100,00
Εργαζόμενοι Γραφείου	45,71	54,29	100,00	54,76	45,24	100,00	50,00	50,00	100,00
Ομάδα Πωλήσεων	0,00	100,00	100,00	2,56	97,44	100,00	4,00	96,00	100,00

Σημειώσεις:

- Δεν υπήρχε σύστημα καταγραφής για τις κατηγορίες επιλογής φύλου «άλλοι» ή «δε γνωστοποιείται» στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη για τα έτη 2022-2024.
- Για το 2024 εμφανίζεται η σύνθεση οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση εργαζομένων ανά βαθμίδα ιεραρχίας, λειτουργία και φύλου σε επίπεδο Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη.



GRI 2-4, GRI 405-2 | ESRS S1-16_01

Η μεθοδολογία υπολογισμού της διαφοράς αποδοχών μεταξύ γυναικών και ανδρών βασίζεται στη σύγκριση των μέσων βασικών μισθών ανά ιεραρχική βαθμίδα και λειτουργική κατηγορία. Συγκεκριμένα, η ποσοστιαία διαφορά προκύπτει από τη διαφορά μεταξύ του μέσου βασικού μισθού των ανδρών και των γυναικών, η οποία εκφράζεται ως ποσοστό επί του μέσου μισθού των ανδρών.

Η συγκεκριμένη προσέγγιση επιτρέπει την ακριβή αξιολόγηση τυχόν μισθολογικών ανισοτήτων. Οι θετικές τιμές υποδηλώνουν τις κατηγορίες όπου οι αποδοχές των ανδρών υπερβαίνουν εκείνες των γυναικών, ενώ οι αρνητικές τιμές καταδεικνύουν το αντίθετο, με το μέγεθος της απόκλισης να εκφράζεται ως ποσοστιαία διαφορά σε σχέση με τη μισθοδοσία των ανδρών.

Παράλληλα, η αναλογία βασικού μισθού γυναικών προς ανδρών υπολογίζεται ως ο λόγος του μέσου βασικού μισθού των γυναικών προς τον αντίστοιχο μέσο μισθό των ανδρών. Η αναλογία ίση με τη μονάδα υποδηλώνει την πλήρη ισότητα στις αποδοχές, οι αποκλίσεις άνω της μονάδας δηλώνουν υψηλότερες αποδοχές για τις γυναίκες σε σχέση με τους άνδρες, ενώ οι αποκλίσεις κάτω της μονάδας υποδεικνύουν το αντίθετο. Αντίστοιχα, στα ποσοστά μια «αρνητική» μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων, δείχνει ότι οι γυναίκες κερδίζουν περισσότερα από τους άνδρες. Η χρήση αυτών των δεικτών αποτελεί θεμελιώδες εργαλείο για την προώθηση της διαφάνειας και της ισότητας στην αμοιβή του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη.

Αναλογία Βασικού Μισθού και Αποδοχών

	2022		2023		2024	
Ανά Βαθμίδα Ιεραρχίας	Ποσοστό (%)	Αναλογία	Ποσοστό (%)	Αναλογία	Ποσοστό (%)	Αναλογία
Ανώτερη Διοίκηση	10	0,90	2	0,98	-39	1,39
Μεσαία Διοίκηση	-4	1,04	0	1,00	6	0,94
Εργαζόμενοι	9	0,91	3	0,97	-6	1,06

	2022		2023		2024	
Ανά Βαθμίδα Ιεραρχίας	Ποσοστό (%)	Αναλογία	Ποσοστό (%)	Αναλογία	Ποσοστό (%)	Αναλογία
Εργαζόμενοι στην Παραγωγή και τις Αποθήκες	0	1,00	-18	1,18	61	0,39
Εργαζόμενοι Γραφείου	14	0,86	10	0,90	18	0,82
Ομάδα Πωλήσεων	-1	1,01	17	0,83	1	0,99

Σημειώσεις:

- Ως «σημαντική περιοχή δραστηριοποίησης» θεωρούνται οι εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ελλάδα, τη Βουλγαρία και τη Ρουμανία.
- Οι τιμές για τα έτη 2022 και 2023 τροποποιήθηκαν σε επίπεδο Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη, περιλαμβάνοντας στοιχεία από τις εταιρείες Ιωάννης Δ. Σαρακάκης ΑΕΣΕ, Αδελφοί Σαρακάκη ΑΕΒΜΕ και SIGMA Bulgaria SJSC.



4.3 Ασφάλεια Πελατών, Χρηστών και Οχημάτων



Ουσιαστικό
Θέμα

Ουσιαστικό Θέμα:
Ασφάλεια Πελατών



Η Προσέγγισή μας



GRI 3-3

Στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, υλοποιούμε το όραμά μας θέτοντας ως κορυφαία προτεραιότητα τη βελτίωση ασφάλειας των πελατών και των χρηστών, αλλά και των ίδιων των οχημάτων και μηχανημάτων έργων μας. Προς την κατεύθυνση αυτήν, εστιάζουμε στα παρακάτω:

1

Συμμορφωνόμαστε με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, εφαρμόζοντας τεχνικούς ελέγχους και τηρώντας τα πρωτόκολλα ασφαλείας.

2

Συνεργαζόμαστε με κατασκευαστές οχημάτων που ξεχωρίζουν για τις αυστηρές προδιαγραφές ασφαλείας που εφαρμόζουν.

3

Προχωρούμε σε προληπτική ανάκληση οχημάτων όταν εντοπίζεται δυνητικός κίνδυνος ή/και δυνητική αρνητική επίδραση στην ασφάλεια των πελατών και χρηστών.

4

Διασφαλίζουμε την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών που αφορούν τους πελάτες μας.

5

Παρέχουμε ασφαλιστικές υπηρεσίες στην αγορά για τη διασφάλιση της κάλυψης των αναγκών των πελατών μας.



Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, μέσω των εταιρειών Αδελφοί Σαρακάκη ΑΕΒΜΕ και ENSER A.E., έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το πρότυπο ISO 39001:2012 – Σύστημα Διαχείρισης Οδικής Ασφάλειας, για πρώτη φορά εντός του 2024. Το πρότυπο αυτό καθορίζει τις απαιτήσεις για την εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Οδικής Ασφάλειας (RTSMS – Road Traffic Safety Management System), με στόχο τη μείωση των τροχαίων ατυχημάτων, των τραυματισμών και των θανάτων που σχετίζονται με τις οδικές μετακινήσεις.

Τεχνικός Έλεγχος και Πρωτόκολλα Ασφαλείας

Για την ασφάλεια των οχημάτων και μηχανημάτων στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, διεξάγουμε τους λεγόμενους «Ελέγχους πριν την Παράδοση/ Pre-Delivery Inspections (PDI)», ώστε να επιβεβαιώσουμε τη συμμόρφωση των οχημάτων και των μηχανημάτων με τις προδιαγραφές λειτουργίας του εκάστοτε κατασκευαστή.

Το PDI, απαρτίζεται από τα παρακάτω στάδια:

1

Προετοιμασία της λίστας ελέγχου PDI

2

Έλεγχος εσωτερικού οχημάτων

3

Έλεγχος εξωτερικού οχημάτων

Ασφάλεια Οδηγών, Αναβατών, Χειριστών και Επιβατών

Κάθε φορά που ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη παρουσιάζει ένα νέο μοντέλο, η Διεύθυνση Εταιρικών Υποθέσεων, Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας σε συνεργασία με το Τμήμα Marketing, εκδίδει Δελτίο Τύπου για το κάθε όχημα (μοτοσικλές και επιβατικά), το οποίο περιλαμβάνει πληροφορίες για τα συστήματα ενεργητικής και παθητικής ασφάλειας του εκάστοτε μοντέλου.

Επιπλέον, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη διαθέτει και διανέμει τόσο έντυπα αλλά και ψηφιακά brochures, τα οποία παρέχουν αναλυτικές πληροφορίες στους δυνητικούς και υφιστάμενους καταναλωτές σχετικά με τα συστήματα ενεργητικής και παθητικής ασφάλειας σε κάθε όχημα. Αντίστοιχη ενημέρωση λαμβάνει χώρα και με τις εταιρείες δίκυκλων/ΑΤV που ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη έχει επιλέξει να εμπορευείται, τη SEGWAY Powersports και τη Horiwin. Στις επίσημες ιστοσελίδες που διατηρούμε για τις προμηθευόμενες εταιρείες, υπάρχει η αντίστοιχη πληροφόρηση αναρτημένη και πάντοτε διαθέσιμη στο ευρύ κοινό.

Μοτοσικλές

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη παρέχει σε όλους τους πελάτες κατά την πώληση κάθε μοτοσικλέτας, το εγχειρίδιο Χρήσης Ιδιοκτήτη σε ψηφιακή μορφή. Το εγχειρίδιο αυτό, περιλαμβάνει κεφάλαια που αναλύουν όλες τις προδιαγραφές ασφάλειας για κάθε σύστημα καθώς και όλους τους ασφαλείς και ορθούς τρόπους χειρισμού και συντήρησης των μοτοσικλετών.

Ακόμη, παρέχεται σε έντυπη μορφή το Εγχειρίδιο Εγγύησης και Συντήρησης του δίκυκλου, το οποίο περιλαμβάνει σημαντικές προδιαγραφές ασφάλειας, καθώς και καθημερινούς ελέγχους που πρέπει να εκτελεί ο οδηγός της μοτοσικλέτας για να εξασφαλίσει την ασφαλή χρήση της. Στο ίδιο Εγχειρίδιο, υπάρχει ακόμη, αναλυτική λίστα με όλους τους ελέγχους που έχουν ολοκληρωθεί από αρμόδιο τεχνικό τμήμα σε όλη τη μοτοσικλέτα αλλά και σε όλα τα συστήματά της, με σκοπό να διασφαλιστεί ότι η μοτοσικλέτα θα παραδοθεί στον τελικό καταναλωτή χωρίς κάποια δυσλειτουργία ή/και με όλα τα συστήματα -ασφάλειας να δουλεύουν υποδειγματικά. Αυτή η διαδικασία περιγράφεται ως Pre Delivery Inspection / Έλεγχος Πριν Την Παράδοση.

Το συγκεκριμένο check list υπογράφεται από τον τεχνίτη- «ελεγκτή» όπου ένα αντίγραφο παραμένει στον επίσημο συνεργάτη και στον πελάτη. Κατά την παράδοση του δίκυκλου στον τελικό καταναλωτή, ακολουθείται μία διαδικασία κατά την οποία υπογράφουν από κοινού ο συνεργάτης και ο τελικός καταναλωτής για το «καλώς εχόντων των πραγμάτων». Επιπλέον, στον πελάτη παραδίδεται σε έντυπη μορφή το Εγχειρίδιο Ασφαλούς Χρήσης του κάθε δίκυκλου, το οποίο περιλαμβάνει όλες τις απαραίτητες προφυλάξεις ασφαλείας που οφείλει να λαμβάνει ο οδηγός-χρήστης κατά τη χρήση του.

Φροντίζουμε να πληρούμε τα υψηλότερα δυνατά πρότυπα και τεχνικές προδιαγραφές ασφάλειας στις μοτοσικλές που εισάγουμε. Τόσο η Honda, η οποία είναι ο μεγαλύτερος κατασκευαστής δίκυκλων από το 1959 και έχει εξελίξει έκτοτε τα σημαντικότερα συστήματα ασφάλειας για τα δίκυκλα όσο και η Peugeot Motocycles, ο «αρχαιότερος» κατασκευαστής δίκυκλων, επενδύουν πολλά κεφάλαια στην εξέλιξη των συστημάτων ενεργητικής και παθητικής ασφάλειας, προκειμένου να παράγουν τα ασφαλέστερα οχήματα της αγοράς.



Επιβατικά Οχήματα

Οι κατασκευαστές οχημάτων με τους οποίους διατηρούμε μακροχρόνια συνεργασία, ξεχωρίζουν για τις αυστηρές προδιαγραφές και τις εργαστηριακές δοκιμές λειτουργίας των οχημάτων που εφαρμόζουν. Επιπλέον, οι εταιρείες αυτές έχουν λάβει διεθνή αναγνώριση από ανεξάρτητα ιδρύματα, όπως η Εθνική Υπηρεσία Ασφάλειας Οδικής Κυκλοφορίας των ΗΠΑ (NHTSA) και το Euro NCAP, για την συνεχή πρόδοό τους στην ασφάλεια των οδηγών, επιβατών και πεζών.

Σε κάθε νέο πελάτη αυτοκινήτου Honda, παρέχεται το εγχειρίδιο Χρήσης Ιδιοκτήτη σε ψηφιακή μορφή, το οποίο περιλαμβάνει αναλυτικές περιγραφές των συστημάτων, των προδιαγραφών καθώς και των ορθών τρόπων χειρισμού και συντήρησης ανάλογα το μοντέλο που αφορά. Αντίστοιχα, για τους πελάτες της Mitsubishi Motors, το σχετικό Εγχειρίδιο παρέχεται σε έντυπη μορφή, αναλόγως το μοντέλο.

Επιπρόσθετα παρέχεται σε έντυπη μορφή, το «Βιβλίο Συντήρησης & Εγγύησης» για τη Honda, αντιστοίχως για τη Mitsubishi ή «Πανερωπαϊκή Εξυπηρέτηση», εγχειρίδια τα οποία περιλαμβάνουν σημαντικές πληροφορίες ασφάλειας και ελέγχων, καθώς και των Όρων της Ευρωπαϊκής Εγγύησης που διέπουν τα εν λόγω οχήματα. Στο «Βιβλίο Συντήρησης & Εγγύησης» περιλαμβάνεται η αναλυτική λίστα με όλους τους απαιτητούς ελέγχους που έχουν εκτελεστεί από το αρμόδιο τεχνικό τμήμα, σε όλα τα μέρη και τα συστήματα του αυτοκινήτου, με κύριο γνώμονα την εξασφάλιση, ότι το όχημα παραδόθηκε στον τελικό καταναλωτή χωρίς κάποια δυσλειτουργία ή/και με όλα τα συστήματα -ασφάλειας και μη- να δουλεύουν υποδειγματικά. Αυτή η διαδικασία περιγράφεται ως Pre Delivery Inspection (Έλεγχος πριν την παράδοση). Το συγκεκριμένο check list υπογράφεται από τον τεχνίτη-«ελεγκτή» και στη συνέχεια διαφυλάσσεται ένα αντίγραφο στον επίσημο συνεργάτη και ένα παραδίδεται στον πελάτη. Κατά την παράδοση του αυτοκινήτου στον τελικό καταναλωτή, ακολουθείται μια διαδικασία επιβεβαίωσης της ορθής παραλαβής, στην οποία υπογράφουν από κοινού ο συνεργάτης και ο τελικός καταναλωτής.

Επίσης, στον πελάτη παραδίδεται σε έντυπη μορφή, το Εγχειρίδιο Ασφαλούς Χρήσης, το οποίο περιέχει όλες τις απαραίτητες προφυλάξεις ασφαλείας για την ασφαλή χρήση του αυτοκινήτου Honda. Το εγχειρίδιο παρέχει λεπτομερείς πληροφορίες για τους ενδεχόμενους κινδύνους που μπορεί να επηρεάσουν τον οδηγό ή τρίτους κατά τη χρήση του οχήματος, περιλαμβάνοντας επεξηγήσεις σχετικά με ετικέτες και μηνύματα ασφαλείας, σύμβολα προειδοποίησης, καθώς και οδηγίες χειρισμού για θέματα όπως το σύστημα υψηλής τάσης, οι αερόσακοι, η ασφάλεια παιδιών και οι κίνδυνοι που σχετίζονται με τα καυσαέρια.



Όσον αφορά τα πρότυπα και τις τεχνικές προδιαγραφές ασφαλείας που εφαρμόζονται στα αυτοκίνητα που εισάγουμε, τηρούμε τις υψηλότερες προδιαγραφές που είναι διαθέσιμες αυτή τη στιγμή στον χώρο της Αυτοκινητοβιομηχανίας.

Οι κατασκευάστριες εταιρείες Honda και Mitsubishi Motors, οι οποίες είναι από τους μεγαλύτερους κατασκευαστές αυτοκινήτων για πάνω από μισό αιώνα, έχουν εξελίξει και εκσυγχρονίσει σχεδόν όλα τα συστήματα ασφαλείας τους, τα οποία εξοπλίζουν όλη την τρέχουσα γκάμα των οχημάτων που παράγουν.

Πιο συγκεκριμένα, τα σύγχρονα οχήματα της Honda και της Mitsubishi Motors που εμπορεύεται ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, διαθέτουν όλα τα απαραίτητα χαρακτηριστικά παθητικής ασφαλείας, τα οποία συνεργάζονται μεταξύ τους με γνώμονα τη μέγιστη προστασία οδηγού και επιβατών. Ενδεικτικά:

- Δομή αμαξώματος με ζώνες πρόσκρουσης.
- Κλωβός ασφαλείας.
- Αερόσακοι μπροστινοί, πλευρικοί και τύπου κουρτίνας.
- Ζώνες ασφαλείας με αυτόματους εντατήρες.
- Πτυσσόμενη κολώνα τιμονιού.
- eCALL.

Επίσης, τα οχήματα που εμπορεύεται ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, είναι εφοδιασμένα με όλα τα σύγχρονα τεχνολογικά χαρακτηριστικά ενεργητικής ασφαλείας και υποβοήθησης οδηγού, τα οποία ανήκουν στον βασικό εξοπλισμό των μοντέλων και συμβάλλουν σημαντικά στην αύξηση της ασφάλειας κατά την οδήγηση.

Ενδεικτικά:

• Προηγμένα Συστήματα Υποστήριξης Οδήγησης - ADAS

- Collision Mitigation Braking System (CMBS)
- Forward Collision Warning (FCW)
- Lane Departure Warning (LDW)
- Lane Keeping Assist System (LKAS)
- Adaptive Cruise Control
- Traffic Sign Recognition
- Multi-angle rear view camera

• Συστήματα Ελέγχου Ευστάθειας και Πέδησης (ABS/ASC/ASTC/EPS κλπ.)

Τα σύγχρονα οχήματα της Honda και της MMC, είναι εξοπλισμένα με διάφορες συσκευές που αναφέρονται συνήθως ως καταγραφείς δεδομένων συμβάντων. Καταγράφουν δηλαδή, διάφορους τύπους δεδομένων του οχήματος σε πραγματικό χρόνο, που σχετίζονται με την ασφάλεια, όπως το άνοιγμα των αερόσακων SRS και βλάβες των στοιχείων του συστήματος SRS.

Στα δεδομένα αυτά μπορεί να έχει πρόσβαση η κατασκευάστρια εταιρεία και οι εξουσιοδοτημένοι επισκευαστές, με στόχο τη διάγνωση βλαβών, την έρευνα και την εξέλιξη του οχήματος.



Βαριά Οχήματα: Λεωφορεία και Φορτηγά

Τα σύγχρονα λεωφορεία αποτελούν ένα από τα ασφαλέστερα μέσα οδικής μεταφοράς. Στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, τα οχήματα που διανέμονται στην αγορά ξεχωρίζουν για τα υψηλά πρότυπα ασφαλείας που πληρούν. Ειδικότερα, τα υπεραστικά και αστικά λεωφορεία, περιλαμβάνονται και των ηλεκτροκίνητων μοντέλων, υποβάλλονται σε σειρά απαιτητικών τεχνικών δοκιμών, κατά τις οποίες αξιολογούνται υπό ακραίες συνθήκες φορτίου και οδικής δυσκολίας. Οι δοκιμές αυτές περιλαμβάνουν διαδρομές με απότομες στροφές, επιφάνειες με διαφορετικά επίπεδα πρόσφυσης – ολισθηρές και μη – καθώς και δρόμους με έντονη κλίση, με στόχο τη διασφάλιση της αξιοπιστίας και της ασφάλειας των οχημάτων σε πραγματικές συνθήκες λειτουργίας.

Επιπλέον, πέρα από τη μέγιστη ασφάλεια, δίνεται έμφαση στην άνεση των επιβατών, την ασφάλεια του οδηγού, καθώς και την προσαρμογή των λεωφορείων στις ανάγκες των ατόμων με αναπηρία.

Η ασφάλεια των πελατών αποτελεί τη βασική προτεραιότητα και θα συνεχίσει να είναι κύρια προτεραιότητα. Οι κατασκευαστές φορτηγών και λεωφορείων με τους οποίους συνεργάζεται ο Όμιλος Επιχειρήσεων πληρούν και εφαρμόζουν αυστηρά όλες τις απαιτήσεις των νόμων και των Γενικών Κανονισμών Ασφάλειας της Ε.Ε. Επιπλέον, πρωτοπορούν στην υιοθέτηση τεχνολογιών αιχμής για την ενεργητική και παθητική ασφάλεια. Τα φορτηγά και τα λεωφορεία που προσφέρουμε είναι εξοπλισμένα με καινοτόμα συστήματα ενεργητικής ασφάλειας και υποβοήθησης οδηγών, όπως ενδεικτικά:

Ηλεκτρονικό Σύστημα Αντιμπλοκαρίσματος Τροχών (ABS):

Το συγκεκριμένο σύστημα ελέγχει την πέδηση του οχήματος και αποτρέπει το μπλοκάρισμα και την ολίσθηση των τροχών, επιτρέποντας επιπλέον τη διατήρηση της κατευθυντικότητας.

Ηλεκτρονικό Σύστημα Κατανομής Πέδησης (E.B.S):

Το συγκεκριμένο σύστημα ελέγχει την κατανομή της πέδησης μεταξύ των τροχών του ίδιου άξονα καθώς και, μεταξύ των αξόνων.

Ηλεκτρονικό Σύστημα Ελέγχου Πρόσφυσης (T.C.S):

Το συγκεκριμένο σύστημα ελέγχει τα επίπεδα πρόσφυσης των κινητήριων τροχών κατά την επιτάχυνση και επενεργεί στα φρένα του αντίστοιχου τροχού ώστε να μειωθεί η ολίσθηση και να επιτευχθεί η απαιτούμενη πρόσφυση.

Ηλεκτρονικό Σύστημα Ευστάθειας και Αποτροπής Ανατροπής (E.S.P.):

Μέσω πολλαπλών αισθητήρων, το σύστημα αναγνωρίζει τις οριακές συνθήκες για την ευστάθεια και την ανατροπή του οχήματος και επενεργεί στα φρένα με στόχο την παραμονή του εντός πορείας.

Ηλεκτρονικό Σύστημα Υποβοήθησης Εκκίνησης σε Ανωφέρεια (Hill Startling Assistance):

Με το συγκεκριμένο σύστημα μειώνεται ο κίνδυνος κύλισης προς τα πίσω κατά την εκκίνηση από στάση, ανεξάρτητα από το αν είναι σε ανηφόρα, κατηφόρα ή επίπεδο δρόμο. Τα φρένα παραμένουν ενεργοποιημένα μέχρι ο οδηγός να πατήσει το γκάζι. Η κίνηση σε δύσκολα περάσματα γίνεται πιο ασφαλής και πιο άνετη.

Σύστημα Προειδοποίησης Μετωπικής Πρόσκρουσης (Forward Collision Warning) με Φρένο Έκτακτης (AEBS):

Κατά την οδήγηση με υψηλή ταχύτητα, η απόσταση από τα προπορευόμενα οχήματα είναι το περιθώριο ασφαλείας. Το σύστημα ειδοποιεί σταδιακά τον οδηγό όταν η απόσταση μειώνεται και το σύστημα διαπιστώνει ότι υπάρχει κίνδυνος σύγκρουσης. Εάν ο οδηγός δεν προχωρήσει σε κάποια ενέργεια, τα φρένα του οχήματος ενεργοποιούνται αυτόματα για να σταματήσει το φορτηγό.

Για την ανίχνευση του κινδύνου επικείμενης σύγκρουσης, το φορτηγό χρησιμοποιεί αισθητήρα ραντάρ και κάμερα για τη συλλογή πληροφοριών και την αναγνώριση οχημάτων στο δρόμο. Το σύστημα μετρά εάν η απόσταση από άλλα οχήματα μειώνεται και ειδοποιεί τον οδηγό ότι υπάρχει κίνδυνος σύγκρουσης. Η λειτουργία ενεργοποιείται αυτόματα κατά την εκκίνηση του φορτηγού και το σύστημα είναι ενεργό σε ταχύτητες άνω των 5 χλμ./ώρα.

Σύστημα Υποβοήθησης Διατήρησης Λωρίδας (Lane Keeping Support – Lane Departure Warning):

Το σύστημα, με τη χρήση εμπρόσθιας και πλευρικών καμερών, αρχικά ειδοποιεί δονώντας το τιμόνι και ενεργοποιώντας μια σαφή οπτική ένδειξη. Αν δεν υπάρξει αντίδραση, το σύστημα έχει σχεδιαστεί να ασκεί πίεση στο τιμόνι ώστε να αντισταθμιστεί ο οδηγός την ανάγκη να διορθώσει την πορεία. Παράλληλα, το σύστημα ελέγχει τον χώρο κατά την αλλαγή λωρίδας και ενημερώνει τον οδηγό για την ύπαρξη άλλου χρήστη.

Σύστημα Υποστήριξης Αποφυγής Πλευρικής Πρόσκρουσης (Side Collision Avoidance Support):

Οι αισθητήρες ραντάρ και στις δύο πλευρές του φορτηγού ανιχνεύουν πεζούς, ποδηλάτες και άλλα οχήματα στα πλάγια του φορτηγού. Όταν εντοπιστεί χρήστης του οδικού δικτύου στο πλάι, ο οδηγός ενημερώνεται μέσω ενός φωτεινού σήματος στον πλαϊνό καθρέφτη. Εάν ο οδηγός ενεργοποιήσει το φλας, το σύστημα προειδοποιεί με φως που αναβοσβήνει και ήχο.

Σύστημα Υποβοήθησης Εγρήγορης Οδηγού (Driver Alert Support):

Όταν οι οδηγοί είναι κουρασμένοι ή αφηρημένοι όταν οδηγούν, αυξάνεται ο κίνδυνος ατυχήματος. Η λειτουργία αποτρέπει αυτόν τον κίνδυνο παρακολουθώντας την κίνηση του φορτηγού στη λωρίδα του, χρησιμοποιώντας μια κάμερα στο μπροστινό μέρος. Εάν το σύστημα εντοπίσει σημάδια απροσεξίας ή υπνηλίας, ο οδηγός ειδοποιείται με ήχο και ένα μήνυμα στην οθόνη του οδηγού έτσι ώστε να συγκεντρωθεί στην οδήγηση. Εάν το σύστημα εξακολουθεί να ανιχνεύει αντικανονική συμπεριφορά του οδηγού, η λειτουργία ειδοποιεί ακόμη πιο δυνατά, απενεργοποιεί το ηχοσύστημα και ενεργοποιεί τον έλεγχο πορείας. Συνιστάται επίσης στον οδηγό να κάνει στάση για ανάπαυση.

Σύστημα Υποβοήθησης Διατήρησης Ταχύτητας (Intelligent Speed Assistant):

Η παραμονή εντός των νόμιμων ορίων ταχύτητας είναι μια σημαντική πτυχή της οδικής ασφάλειας. Το Σύστημα Υποβοήθησης Διατήρησης Ταχύτητας (Intelligent Speed Assistant) παρουσιάζει στον οδηγό το ισχύον όριο ταχύτητας για τον συγκεκριμένο συνδυασμό οχήματος, στην οθόνη πληροφοριών οδηγού. Είναι ενημερωτικό χαρακτηριστικό και δεν περιορίζει ενεργά την ταχύτητα.

Σύστημα Ελέγχου Πίεσης Ελαστικών (Tire Pressure Monitoring System):

Μια έκρηξη ή άλλη βλάβη στα ελαστικά μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα ο οδηγός να χάσει τον έλεγχο του φορτηγού και να εμπλακεί σε ατύχημα με σοβαρές συνέπειες. Ακόμα κι αν δεν προκληθεί κάποιο ατύχημα, ένα σκασμένο ελαστικό σημαίνει απρογραμμάτιστη ακινητοποίηση που συνεπάγεται κόστος για επισκευές και καθυστερημένες παραδόσεις. Οι αισθητήρες σε κάθε ελαστικό του φορτηγού καταγράφουν την ακριβή πίεση και θερμοκρασία. Στην οθόνη πληροφοριών οδηγού, ο οδηγός μπορεί εύκολα να παρακολουθεί την πίεση των ελαστικών. Και το σύστημα ειδοποιεί τον οδηγό σχετικά με χαμηλή πίεση αέρα, γρήγορη διαρροή ή υψηλή θερμοκρασία, με μια προειδοποίηση στην οθόνη.

Μπροστινό Σύστημα Υποστήριξης Κοντινής Εμβέλειας (Front Short Range Assist):

Το μπροστινό ραντάρ χρησιμοποιείται για την ανίχνευση άλλων χρηστών του οδικού δικτύου όταν το φορτηγό είναι ακίνητο και με ταχύτητες έως 10 χλμ./ώρα. Εάν το φορτηγό είναι ακίνητο με πατημένο το φρένο και το σύστημα εντοπίζει έναν χρήστη του οδικού δικτύου σε κοντινή απόσταση μπροστά από το φορτηγό, ο οδηγός ενημερώνεται μέσω της οθόνης πληροφοριών οδηγού. Εάν ο οδηγός πατήσει το γκάζι, παρέχεται σαφής ορατή και ηχητική προειδοποίηση στον οδηγό και ελαχιστοποιείται ο κίνδυνος σύγκρουσης. Εάν το φορτηγό βρίσκεται ήδη σε κίνηση όταν εντοπιστεί κάποιος χρήστης του οδικού δικτύου, το σύστημα προειδοποιεί οπτικά και ηχητικά.

Προειδοποίηση Ανοίγματος Πόρτας (Door Opening Warning):

Οι αισθητήρες ραντάρ σαρώνουν και τις δύο πλευρές του φορτηγού για να προειδοποιήσουν τον οδηγό και τον συνοδηγό άλλων χρηστών του δρόμου πριν ανοίξουν οποιαδήποτε από τις πόρτες της καμπίνας. Αυτό αποτρέπει οι άλλοι χρήστες του δρόμου να πέσουν επάνω στις πόρτες. Το σύστημα προειδοποιεί ακόμη και όταν είναι σταθμευμένο, έως και δύο λεπτά μετά το σβήσιμο του διακόπτη κινήτρια.

Κάμερα Οπισθοπορίας (Rear Camera):

Όλα τα οχήματα περιλαμβάνουν στον εξοπλισμό τους κάμερα οπισθοπορίας, η οποία ενεργοποιείται αυτόματα κατά την επιλογή της αντίστοιχης σχέσης μετάδοσης, και παρέχει στον οδηγό πλήρη ορατότητα για την αποφυγή οπίσθιας σύγκρουσης με όλους χρήστες του δρόμου.

Μπροστινή Υποβοήθηση Μικρής Εμβέλειας (Front Short Range Assist):

Βοηθά στη μείωση των μετωπικών συγκρούσεων ειδοποιώντας τον οδηγό για εντοπισμό του πεζού ή ποδηλάτη στην περιοχή κινδύνου κατά μήκος του μπροστινού μέρους του φορτηγού.

Προειδοποίηση Σύγκρουσης με Φρένο Έκτακτης Ανάγκης (Collision Warning with Emergency Brake):

Αποφυγή συγκρούσεων στο πίσω μέρος των φορτηγών, με χρήση της πιο πρόσφατης τεχνολογίας ραντάρ και κάμερας.

Υποστήριξη Ειδοποίησης Προγράμματος Οδήγησης (Driver Alert Support):

Σύστημα ανάλυσης κινήσεων του φορτηγού, προς ανίχνευση κούρασης και υπνηλίας του οδηγού, με ειδοποίηση για ανάγκη του διαλείμματος.

Σύστημα Παρακολούθησης Πίεσης Ελαστικών (Tire Pressure Monitoring System):

Προειδοποίηση του οδηγού για χαμηλή πίεση ελαστικών και το αυξημένο κίνδυνο έκρηξης ή σκασμένου ελαστικού, μέσω αισθητήρων τοποθετημένων στις ζάντες.

Εργοταξιακά και Αγροτικά Μηχανήματα

Τα σύγχρονα εργοταξιακά και τα αγροτικά μηχανήματα λειτουργούν συχνά υπό ακραίες συνθήκες, όπως τα ορυχεία και τα οικοδομικά έργα, μέσα σε δυσμενείς καιρικές συνθήκες και με παρουσία πολλαπλών κατασκευαστικών μηχανημάτων, οχημάτων και ανθρώπων που εργάζονται σε 24ωρη βάση. Αυτές οι απαιτητικές συνθήκες απαιτούν διαρκή επαγρύπνηση και αυστηρή εφαρμογή των πρωτοκόλλων ασφαλείας.

Τα μηχανήματα που διατίθενται στην αγορά, όπως εκσκαφείς, φορτωτές, μπουλντόζες, γκρέιντερ, αρθρωτά φορτηγά και αγροτικά μηχανήματα, έχουν σχεδιαστεί λαμβάνοντας υπόψη τους κινδύνους που σχετίζονται με τις εργασίες σε έργα και διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με τις απαιτούμενες προδιαγραφές ασφαλείας. Οι εν λόγω προδιαγραφές αφορούν τη χρήση των μηχανημάτων έργου και την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των χειριστών, καθώς και των άλλων εργαζομένων που ενδέχεται να βρίσκονται σε κοντινή απόσταση από τα μηχανήματα. Αυτές οι προδιαγραφές εξασφαλίζουν όχι μόνο την προστασία των χειριστών, αλλά και την ασφάλεια των εργαζομένων που εργάζονται κοντά, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Τα συστήματα ασφαλείας των σύγχρονων εργοταξιακών και αγροτικών μηχανημάτων συνοψίζονται στα παρακάτω:

- Καμπίνα χειρισμού πιστοποιημένη κατά ROPS (για προστασία του χειριστή σε περίπτωση ανατροπής του μηχανήματος) και κατά FOPS (για προστασία του χειριστή σε περίπτωση πτώσης βαριών αντικειμένων στην οροφή της καμπίνας).
- Σύστημα διεύθυνσης εκτάκτου ανάγκης (αφορά ελαστικοφόρα μηχανήματα), το οποίο επιτρέπει την ασφαλή διεύθυνση και ακινητοποίηση του μηχανήματος σε περίπτωση βλάβης του κινητήρα.
- Κάγκελα προστασίας και πρόσβασης στην ανωδομή του μηχανήματος (αφορά εκσκαφείς) τα οποία προστατεύουν τον χειριστή και το προσωπικό από πτώση κατά τη διάρκεια των αναγκαίων ελέγχων και εργασιών συντήρησης.
- Βομβητής οπισθοπορίας που εκπέμπει ηχητικό σήμα όταν το μηχανήμα βρίσκεται σε κίνηση ώστε να προειδοποιεί τους εργαζομένους στο εργοτάξιο για την ύπαρξη του μηχανήματος και την αποφυγή ατυχήματος.
- Κάμερα οπισθοπορίας που επιτρέπει στον χειριστή του μηχανήματος να βλέπει μέσω της οθόνης τυχόν εμπόδια και ανθρώπους που βρίσκονται στο πίσω μέρος του μηχανήματος για να αποφεύγει τυχόν συγκρούσεις.
- Περιμετρικό σύστημα καμερών (KomVision, αφορά εκσκαφείς) που επιτρέπει στον χειριστή να βλέπει περιμετρικά του μηχανήματος τυχόν εμπόδια και ανθρώπους.
- Κεντρικός διακόπτης απομόνωσης του ηλεκτρικού κυκλώματος που επιτρέπει τη διακοπή της παροχής ηλεκτρικής τάσης για την ασφαλή παρέμβαση σε περίπτωση συντήρησης επισκευών καθώς και την αποφυγή πυρκαγιάς σε περίπτωση τυχόν βραχυκυκλώματος σε περίπτωση μακροχρόνιας στάθμευσης του μηχανήματος.
- Βαλβίδες ασφαλείας βραχίονα (αφορά εκσκαφείς) οι οποίοι αποτρέπουν την απότομη πτώση του βραχίονα και κατά συνέπεια την αποφυγή τραυματισμού του προσωπικού εδάφους σε περίπτωση βλάβης του μηχανήματος.
- Σύστημα προειδοποίησης υπερφόρτωσης (αφορά εκσκαφείς) που επιτρέπει την ενημέρωση του χειριστή για την αποφυγή υπερφόρτωσης (overload) του μηχανήματος που θα μπορούσε να οδηγήσει σε ανατροπή ή άλλο ατύχημα.
- Σύστημα ασφαλείας αποφυγής ακούσιων κινήσεων (Neutral Position Detection System, αφορά εκσκαφείς). Πρόκειται για σύστημα που αντιλαμβάνεται και αποτρέπει κινήσεις του μηχανήματος που μπορεί να γίνουν ακούσια.
- Διακόπτης ασφαλείας διακοπής λειτουργίας κινητήρα που επιτρέπει τη διακοπή του κινητήρα από το επίπεδο του εδάφους σε περίπτωση ανάγκης.
- Λυχνία υπενθύμισης χρήσης ζώνης ασφαλείας που ενημερώνει τον χειριστή για τη μη χρήση της ζώνης ασφαλείας.
- Περιμετρικοί καθρέφτες και βομβητής πορείας.



Ανακλήσεις Οχημάτων (Product Recalls)

Όλες οι ενημερώσεις ανακλήσεων για λόγους ασφάλειας στην Ευρώπη, αποτελούν υποχρέωση για όλους τους κατά τόπους εισαγωγείς-διανομείς, κατόπιν επίσημης ανακοίνωσης από το εργοστάσιο, συμπεριλαμβανομένου του Ομίλου μας. Η ορθή διαδικασία, την οποία εφαρμόζουμε και στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη για όλα τα οχήματα, έχει ως εξής και ισχύει για όλη την Ευρώπη:

1

Το εργοστάσιο αποφασίζει πως υπάρχει ανάγκη έναρξης καμπάνιας ανάκλησης και μας ενημερώνει επίσημα μέσω ενός αρχικού σχεδίου πληροφοριών, για όλες τις λεπτομέρειες αυτής της καμπάνιας.

2

Ως επίσημοι εισαγωγείς-διανομείς, έχουμε την υποχρέωση να ενημερώσουμε αρχικά το Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών της χώρας μας για όλες τις λεπτομέρειες που αφορούν στην ανάκληση (π.χ. σύμπτωμα, σειρά VIN, αριθμός επηρεαζόμενων οχημάτων κ.λπ.). Το τελευταίο πραγματοποιείται μέσω της συμπλήρωσης του δελτίου RAP.EX. (RAPid EXchange information) του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών. Ταυτόχρονα, γνωστοποιούμε στον κατασκευαστή το ότι έχουν ενημερωθεί οι τοπικές αρχές για τη συγκεκριμένη ανάκληση.

3

Το Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών της Ελλάδος, σε συνεργασία με εμάς, ανακοινώνει επίσημα στο κοινό, μέσω μίας επίσημης ανακοίνωσης-δελτίου Τύπου, όλες τις λεπτομέρειες για την εν λόγω καμπάνια ανάκλησης, ώστε να τις γνωρίζουν οι πελάτες αλλά και το ευρύ κοινό.

4

Όταν το Επίσημο Τεχνικό Δελτίο Οδηγιών αλλά και τα ανταλλακτικά επισκευής είναι διαθέσιμα από το εργοστάσιο, φροντίζουμε για την παραγγελία των ανταλλακτικών και ενημερώνουμε επίσημα με εγκύκλιο όλο το δίκτυο των επίσημων επισκευαστών με γραπτές οδηγίες για το ποιες ακριβώς διαδικασίες θα πρέπει να ακολουθήσουν προκειμένου να προχωρήσουν οι επισκευές όλων των επηρεαζόμενων οχημάτων.

5

Ταυτόχρονα, ενημερώνουμε όλα τα επηρεαζόμενα οχήματα των πελατών μας με έγγραφες και συστημένες επιστολές να προσκομίσουν το όχημά τους σε εξουσιοδοτημένο συνεργείο για τη δωρεάν επισκευή.

6

Οι πελάτες επιλέγουν το εξουσιοδοτημένο συνεργείο της αρεσκείας τους για τη δωρεάν επισκευή. Μετά την επισκευή, το συνεργείο υποβάλλει αίτηση αποζημίωσης προκειμένου να αποζημιωθεί από τον κατασκευαστή για την πλήρη επισκευή (ανταλλακτικά και εργασία).



Για το έτος 2024 η κατασκευάστρια εταιρεία Mitsubishi δεν ανακοίνωσε κάποια ανάκληση, ενώ η κατασκευάστρια εταιρεία Honda ανακοίνωσε 3 ανακλήσεις επιβατικών αυτοκινήτων για το έτος 2024, οι οποίες είναι:

1 Ανάκληση μοντέλων CR-V HYBRID (RT5 & RT6), χρονολογίας 2019-2022.

- Βραχυκύκλωμα καλωδίου μπαταρίας (6FA). Η ανάκληση αφορά σε 92 επηρεαζόμενα αυτοκίνητα στην Ελλάδα, τύπου CR-V HYBRID με κωδικό μοντέλων RT5 & RT6 και έτος κατασκευής 2019-2022.
- Σύμφωνα με τον κατασκευαστή, η Honda Motor εντόπισε ότι σε συγκεκριμένο αριθμό οχημάτων ενδέχεται κατά τη διάρκεια σύγκρουσης στο αριστερό μπροστινό μέρος του οχήματος, το θετικό καλώδιο της μπαταρίας να υποστεί ζημιά, με αποτέλεσμα να υπάρξει κίνδυνος ανάφλεξης.

• Το ποσοστό ολοκλήρωσης της διαδικασίας ανάκλησης διαμορφώθηκε περίπου στο 57 % και θα αυξηθεί περαιτέρω στο μέλλον.

2 Ανάκληση μοντέλων ZR-V e:HEV (RZ4), χρονολογίας 2023-2024.

- Καλωδίωση Πόρτας Οδηγού (6AM). Η Ανάκληση αφορά σε 54 επηρεαζόμενα αυτοκίνητα στην Ελλάδα, τύπου ZR-V e:HEV με κωδικό μοντέλων RZ4 και έτος κατασκευής 2023-2024.
- Σύμφωνα με τον κατασκευαστή, «Η Honda Motor εντόπισε ότι σε συγκεκριμένο αριθμό οχημάτων ενδέχεται ο συναγερμός ασφαλείας να μην ενεργοποιηθεί κατά τη διάρκεια ξεκλειδώματος με το μηχανικό κλειδί, λόγω ακατάλληλης προδιαγραφής της καλωδίωσης της πόρτας από την πλευρά του οδηγού».

• Το ποσοστό ολοκλήρωσης της διαδικασίας ανάκλησης διαμορφώθηκε περίπου στο 79% και θα αυξηθεί περαιτέρω στο μέλλον.

3 Ανάκληση μοντέλων CIVIC (FL4), CR-V (RS5 & RS6), e:Ny1 (RS1) & ZR-V (RZ4), χρονολογίας 2023-2024.

- Ενημέρωση λογισμικού κάμερας πολλαπλών χρήσεων (6VL). Η Ανάκληση αφορά σε 76 επηρεαζόμενα αυτοκίνητα στην Ελλάδα, τύπου CIVIC με κωδικό μοντέλων FL4, τύπου CR-V με κωδικό μοντέλων RS5 & RS6, τύπου e: Ny1 με κωδικό μοντέλων RS1, τύπου ZR-V με κωδικό μοντέλων RZ4 και έτος κατασκευής 2023-2024.
- Σύμφωνα με τον κατασκευαστή, «Η Honda Motor εντόπισε ότι σε συγκεκριμένο αριθμό οχημάτων ενδέχεται μετά την ακύρωση της λειτουργίας ACC (Adaptive Cruise Control), το σύστημα ISA (Intelligent Speed Assistance) σε περίπτωση υπέρβασης του ορίου ταχύτητας, να μην προειδοποιήσει τον οδηγό. Ως εκ τούτου κρίνεται σκόπιμο και απαραίτητο ο επαναπρογραμματισμός της ηλεκτρονικής μονάδας ελέγχου ECU (Electronic Control Unit)».
- Ποσοστά ολοκλήρωσης δεν υπάρχουν αυτή τη στιγμή, καθώς τα δεδομένα δεν έχουν ακόμα εξαχθεί από την κατασκευάστρια, δεδομένου ότι η ανάκληση αυτή ξεκίνησε στα τέλη του 2024.



Σχετικά με την ανάκληση μοτοσυκλετών, η κατασκευάστρια εταιρεία Honda ανακοίνωσε 4 ανακλήσεις, ως εξής:

1 Ανάκληση ασφαλείας μοντέλων XL750 χρονολογίας 2023. Πιθανή Δυσλειτουργία του Κεντρικού Ορθοστάτη (Γνήσιο Αξεσουάρ Honda) με κωδικό καμπάνιας 3NG.

- Η Ανάκληση Ασφάλειας αφορά σε 453 επηρεαζόμενες μοτοσυκλέτες στην Ελλάδα, τύπου XL750 με κωδικό μοντέλου RD16 και έτος κατασκευής 2023.
- Σύμφωνα με τον κατασκευαστή: «Το σημείο δράσης του ελατηρίου του κεντρικού ορθοστάτη (κεντρικό σταντ), ο οποίος διατίθεται ως Γνήσιο Αξεσουάρ Honda, δεν φέρει την απαιτούμενη αντοχή και ενδέχεται να σπάσει κατά τη χρήση. Στη χειρότερη περίπτωση, μπορεί να προκαλέσει την πτώση του δικύκλου κατά την προσπάθεια σπέρωσής του στον ορθοστάτη ή – σε σπανιότερες περιπτώσεις – την απροειδοποίητη έκταση του ορθοστάτη κατά την οδήγηση».

- Το ποσοστό ολοκλήρωσης της διαδικασίας ανάκλησης διαμορφώθηκε περίπου στο 75% και θα αυξηθεί περαιτέρω στο μέλλον.

2 Ανάκληση ασφαλείας μοντέλων GL1800BD/B/DA χρονολογίας 2018-21, CBR1000RR χρονολογίας 2018-19 & CBR600RR χρονολογίας 2018.

- Δυσλειτουργία της Αντλίας Βενζίνης με κωδικό καμπάνιας 3NJ/3NK.
- Η Ανάκληση Ασφάλειας αφορά συνολικά σε 30 επηρεαζόμενες μοτοσυκλέτες στην Ελλάδα, πιο συγκεκριμένα:
 - 1 δικύκλου μάρκας HONDA, τύπου CBR600RR 2018YM, κωδικός μοντέλου PC40, με ημερομηνία κατασκευής του συγκεκριμένου πλαισίου από 14.11.2017.
 - 8 δίκυκλων μάρκας HONDA, τύπου CBR1000RR 2018-19YM, κωδικός μοντέλου SC77, με ημερομηνίες κατασκευής των συγκεκριμένων πλαισίων από 14.12.2016.
 - 21 δίκυκλων μάρκας HONDA, τύπου GL1800BD/B/DA 2018-21YM & 2023-24YM, κωδικός μοντέλου SC79, με ημερομηνίες κατασκευής των συγκεκριμένων πλαισίων από 31.10.2017.
- Σύμφωνα με την κατασκευάστρια εταιρεία Honda ενδέχεται το εσωτερικό της αντλίας καυσίμου να παραμορφωθεί, με αποτέλεσμα να μειωθεί η απόσταση ανάμεσα στο κάλυμμα της αντλίας και τη φτερωτή. Αν συμβεί αυτό, η φτερωτή θα κολλήσει, σταματώντας τη ροή του καυσίμου, με ενδεχόμενο σβήσιμο ή / και αδυναμία εκκίνησης του κινητήρα.

- Το ποσοστό ολοκλήρωσης της διαδικασίας ανάκλησης διαμορφώθηκε περίπου στο 80% και θα αυξηθεί περαιτέρω στο μέλλον.

3 Ανάκληση ασφαλείας μοντέλων GL1800BD/B/DA έτους 2018-21. Θραύση της Βίδας του Πρωτεύοντος Γρανάζιου Κίνησης με κωδικό καμπάνιας 3P5.

- Η Ανάκληση Ασφάλειας αφορά σε 20 επηρεαζόμενες μοτοσυκλέτες στην Ελλάδα, τύπου GL1800BD/B/DA με κωδικό μοντέλου SC79 και έτος κατασκευής από τον 11Ο του 2017.
- Σύμφωνα με τον κατασκευαστή ενδέχεται η βίδα του πρωτεύοντος γραναζιού μετάδοσης κίνησης να παρουσιάσει αστοχία λόγω κόπωσης, καθώς υποβάλλεται σε υψηλή καταπόνηση λόγω κάμψης. Στη χειρότερη περίπτωση, αυτό ενδεχομένως να προκαλέσει την αποκόλληση του δακτυλίου παραγωγής παλμών και απώλεια του σήματος ανάφλεξης, προκαλώντας σβήσιμο ή/και αδυναμία εκκίνησης του κινητήρα.

- Με δεδομένο πως πρόκειται για πρόσφατα ανακοινωθείσα καμπάνια, **το ποσοστό ολοκλήρωσης είναι περίπου 45% και αυξάνεται.**

4 Ανάκληση ασφαλείας μοντέλων CRF1100 A/A2/A3/A4/D/D2/D3/D4 έτους 2022-25. Επανεγγραφή Λογισμικού με κωδικό καμπάνιας 3P8.

- Η Ανάκληση Ασφάλειας αφορά σε 553 επηρεαζόμενες μοτοσυκλέτες στην Ελλάδα, τύπου CRF1100A/A2/A3/A4/D/D2/D3/D4 2022-25YM, με κωδικούς μοντέλου SD08, SD09, SD13 & SD14 και ημερομηνίες κατασκευής των συγκεκριμένων πλαισίων από 08.07.2021.
- Σύμφωνα με την κατασκευάστρια εταιρεία Honda «όταν ο αναβάτης χειρίζεται το γκάζι υπό συγκεκριμένες συνθήκες οδήγησης, με χαμηλή ταχύτητα και τη λειτουργία Ελέγχου Ανύψωσης Εμπρός Τροχού (Wheelie Control) ενεργοποιημένη, ενδέχεται να προκύψει μη φυσιολογική οδική συμπεριφορά οχήματος και άναμμα της προειδοποιητικής λυχνίας του Συστήματος Ελέγχου Πρόσφυσης (Traction Control). Στη χειρότερη περίπτωση, αυτό ενδεχομένως να προκαλέσει απώλεια ελέγχου του οχήματος και πτώση του αναβάτη».

- Με δεδομένο πως πρόκειται για πρόσφατα ανακοινωθείσα καμπάνια, **το ποσοστό ολοκλήρωσης είναι περίπου 40% και αυξάνεται.**



Διασφάλιση Προσωπικών Δεδομένων Πελατών

Η προστασία των προσωπικών δεδομένων των φυσικών προσώπων που συναλλάσσονται με τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη διασφαλίζεται μέσω της σχετικής πολιτικής, όπως αυτή ορίζεται στην [Ενημέρωση Επεξεργασίας Προσωπικών Δεδομένων](#) και τον Κώδικα Δεοντολογίας. Στο πλαίσιο των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων, επεξεργαζόμαστε προσωπικά δεδομένα των πελατών μας, πάντα σε συμμόρφωση με την ευρωπαϊκή νομοθεσία, και συγκεκριμένα με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR 2016/679) και τον Ν.4624/2019.

Η συμμόρφωση του Ομίλου με τις νομικές απαιτήσεις για την προστασία των δεδομένων διασφαλίζεται από τον αρμόδιο Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων.

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη εφαρμόζει τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την αποτελεσματική προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Συγκεκριμένα, αξιοποιούμε τεχνολογίες όπως η κρυπτογράφηση, καθώς και διαδικασίες για την ανίχνευση και διαχείριση περιστατικών παραβίασης ασφάλειας, με στόχο την αποτροπή αλλοίωσης, απώλειας ή μη εξουσιοδοτημένης πρόσβασης σε πληροφορίες.

Τα προσωπικά δεδομένα αποθηκεύονται σε διακομιστές που βρίσκονται σε χώρους με περιορισμένη φυσική πρόσβαση και υπόκεινται σε αυστηρούς ελέγχους ασφαλείας.

Η εταιρεία Αδελφοί Σαρακάκη ΑΕΒΜΕ έλαβε για πρώτη φορά εντός του 2024 πιστοποίηση κατά το διεθνές πρότυπο ISO 27001:2023, που αφορά τη διαχείριση της ασφάλειας πληροφοριών, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της στην προστασία των δεδομένων και στη διαχείριση των σχετικών κινδύνων.

Επιπλέον, τα πληροφοριακά συστήματα και τα λογισμικά που χρησιμοποιεί η εταιρεία έχουν σχεδιαστεί ώστε να ελαχιστοποιούν τη χρήση δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και στοιχείων ταυτοποίησης, διασφαλίζοντας παράλληλα την προστασία των χρηστών.



Ασφαλιστικές Υπηρεσίες Απόλλων

Στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, συμβάλλουμε ενεργά στην προστασία της ζωής και της υγείας των πελατών μας, προσφέροντας ευέλικτες και αξιόπιστες ασφαλιστικές υπηρεσίες. Η εταιρεία του Ομίλου, Απόλλων Α.Ε., δραστηριοποιείται στην ελληνική ασφαλιστική αγορά για περισσότερα από 60 χρόνια, έχοντας ως βασική της προτεραιότητα την εξυπηρέτηση και το συμφέρον των πελατών της.

Τα τελευταία χρόνια, η σημαντική ανάπτυξη της εταιρείας την οδήγησε πέρα από τη διαμεσολάβηση στην ασφάλιση των συμφερόντων του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη, εξελισσόμενη σε έναν πάροχο ολοκληρωμένων ασφαλιστικών υπηρεσιών και διαχείρισης κινδύνων.

Η Απόλλων Α.Ε. συνεργάζεται με κορυφαίους εγχώριους και διεθνείς ασφαλιστικούς ομίλους, εξασφαλίζοντας επαρκή κεφάλαια κάλυψης για ένα ευρύ πελατολόγιο, που εκτείνεται από μικρές επιχειρήσεις έως πολυεθνικές εταιρείες. Στόχος της είναι να παρέχει στους πελάτες της – τόσο επιχειρήσεις όσο και ιδιώτες – την πιο αξιόπιστη και εξειδικευμένη ασφαλιστική τεχνογνωσία, προσαρμοσμένη στις ιδιαίτερες ανάγκες τους. Οι υπηρεσίες που προσφέρει η Απόλλων Α.Ε. περιλαμβάνουν:



Ασφάλιση Ζωής και Υγείας



Ασφάλιση Αυτοκινήτων



Ασφάλιση των Επιχειρηματικών Κινδύνων



Ασφάλιση Αστικής Ευθύνης



Συνταξιοδοτικά Προγράμματα



Ασφάλιση Κατοικιών



Προγράμματα Σπουδών



Ασφάλιση Σκαφών Αναψυχής

Η Επίδοσή μας

 GRI 416-1, GRI 416-2

Όλα τα προϊόντα του Ομίλου (100%) αξιολογούνται ως προς τις επιδόσεις τους στην υγεία και την ασφάλεια με σκοπό να βελτιωθούν.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην παράγραφο «Τεχνικός έλεγχος και πρωτόκολλα ασφαλείας» της παρούσας ενότητας.

 GRI 416-2

Δεν υπήρξε καμία περίπτωση μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία ή/και με εθελοντικούς κώδικες σε θέματα επίδρασης στην Υγεία και Ασφάλεια από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες του Ομίλου.

 GRI 418-1

Δεν υπήρξαν τεκμηριωμένα παράπονα και καταγγελίες για παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών, ούτε περιστατικά εντοπισμένων διαρροών, κλοπής ή απώλειας δεδομένων πελατών και κατ' επέκταση δεν διαπιστώθηκε από την Αρχή Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, ουδεμία παραβίαση των διατάξεων του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων (ΓΚΠΔ) και του Ν. 4624/2019.

Εταιρική Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική Ηθική

5.1 Εταιρική Κουλτούρα

92

5.1 Εταιρική Κουλτούρα



Ουσιαστικό Θέμα:
Διακυβέρνηση



Η Προσέγγισή μας



Στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη δεσμευόμαστε να εφαρμόζουμε αξιόπιστες, διαφανείς και υπεύθυνες πρακτικές σε όλες τις πτυχές της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας. Αναγνωρίζοντας τις προκλήσεις της εποχής και τις συνεχείς μεταβολές στις επιχειρηματικές, οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες, δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στην εφαρμογή σαφών και βιώσιμων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης.

Σημειώνεται ότι οι εταιρείες του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη, Αδελφοί Σαρακάκη ΑΕΒΜΕ και ENSER A.E., εφαρμόζουν Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 22301:2019, πιστοποίηση την οποία έλαβαν για πρώτη φορά εντός του 2024. Το πρότυπο αυτό αποσκοπεί στη διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας των εταιρειών, μέσω της εφαρμογής ενός τεκμηριωμένου συστήματος διαχείρισης που προστατεύει από διακοπές, μειώνει την πιθανότητα εμφάνισής τους και διασφαλίζει την άμεση απόκριση και αποκατάσταση σε περίπτωση διαταραχής.

Στο πλαίσιο αυτό, τηρούμε τον ανανεωμένο Κώδικα Δεοντολογίας του οργανισμού μας, ο οποίος εγκρίθηκε το 2024. Ο Κώδικας θέτει σαφείς κανόνες και καθορίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να ενεργούν με τρόπο που προστατεύει τα συμφέροντα και τη φήμη του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας έχει κύριο σκοπό να προσφέρει καθοδήγηση και πληροφόρηση σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες του Ομίλου μας, αλλά κυρίως σχετικά με το πνεύμα της επιχειρηματικής ηθικής που μας χαρακτηρίζει.

Η δέσμευσή μας για ακεραιότητα απαιτεί από τον καθένα μας να ενεργεί με ηθική και να συμπεριφέρεται με τρόπο που προστατεύει και ενισχύει τη φήμη του Ομίλου μας. Όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να γνωρίζουν και να συμμορφώνονται με την ηθική δεοντολογία και τις πολιτικές του Ομίλου μας, καθιστώντας τους υπεύθυνους για την τήρηση όλων των απαιτήσεων που σχετίζονται με την εργασία τους.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας ανανεώθηκε εντός του 2024 και ορίζει ότι ο κάθε εργαζόμενος αναμένεται να συμπεριφέρεται με τρόπο που προστατεύει τα συμφέροντα και τη φήμη του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη.



Οργανωτική Δομή

GRI 2-9, GRI 2-11

Τα Διοικητικά Συμβούλια (Δ.Σ.) των εταιρειών που απαρτίζουν τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη αποτελούν τα ανώτατα εκτελεστικά όργανα. Η σύνθεση και οι αρμοδιότητές τους καθορίζονται από το Καταστατικό του Ομίλου αλλά και από το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο. Ως τα ανώτατα όργανα Διοίκησης, τα Δ.Σ. χαράσσουν τις κατευθυντήριες γραμμές και μεριμνούν για την αποτελεσματική εφαρμογή της στρατηγικής του Ομίλου.

Για την εταιρεία «Αδελφοί Σαρακάκη ΑΕΒΜΕ» η θητεία του Δ.Σ. της είναι πενταετής και το Δ.Σ. αποτελείται από 4 μέλη. Ως μη εισηγμένη εταιρεία, τα μέλη του Δ.Σ. δε διαχωρίζονται σε εκτελεστικά και μη εκτελεστικά, ανεξάρτητα και μη ανεξάρτητα. Από τα μέλη του Δ.Σ., 3 βρίσκονται στην ηλικιακή ομάδα 30-50 ετών και 1 βρίσκεται στην ηλικιακή ομάδα άνω των 50 ετών. Στο Δ.Σ. δεν υπάρχει συμμετοχή γυναικών. Πρόεδρος του Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου είναι ο κ. Αλέξανδρος Σαρακάκης.

Για την «Ιωάννης Δ. Σαρακάκης ΑΕΣΕ», το Δ.Σ. αποτελείται από 3 μέλη. Ως μη εισηγμένη εταιρεία, τα μέλη του Δ.Σ. δε διαχωρίζονται σε εκτελεστικά και μη εκτελεστικά, ανεξάρτητα και μη ανεξάρτητα. Από τα μέλη του Δ.Σ., 2 βρίσκονται στην ηλικιακή ομάδα 30-50 ετών και 1 στην ηλικιακή ομάδα άνω των 50 ετών. Στο Δ.Σ. δεν υπάρχει συμμετοχή γυναικών. Πρόεδρος του Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος της «Ιωάννης Δ. Σαρακάκης ΑΕΣΕ» είναι ο κ. Αλέξανδρος Σαρακάκης.

Για την SIGMA Bulgaria SJSC, το Δ.Σ. αποτελείται από 5 μέλη. Ως μη εισηγμένη εταιρεία, τα μέλη του Δ.Σ. δε διαχωρίζονται σε εκτελεστικά και μη εκτελεστικά, ανεξάρτητα και μη ανεξάρτητα. Από τα μέλη του Δ.Σ., 3 βρίσκονται στην ηλικιακή ομάδα 30-50 ετών και 2 στην ηλικιακή ομάδα άνω των 50 ετών. Στο Δ.Σ. δεν υπάρχει συμμετοχή γυναικών. Πρόεδρος του Δ.Σ. της SIGMA Bulgaria SJSC είναι ο κ. Αλέξανδρος Σαρακάκης, ενώ σημειώνεται πως η εταιρεία δεν διαθέτει θέση Διευθύνοντος Συμβούλου.

Για την SIGMA CVM Romania S.R.L., το Δ.Σ. αποτελείται από 3 μέλη. Ως μη εισηγμένη εταιρεία, τα μέλη του Δ.Σ. δε διαχωρίζονται σε εκτελεστικά και μη εκτελεστικά, ανεξάρτητα και μη ανεξάρτητα. Από τα μέλη του Δ.Σ., 1 βρίσκεται στην ηλικιακή ομάδα 30-50 ετών και 2 στην ηλικιακή ομάδα άνω των 50 ετών. Στο Δ.Σ. δεν υπάρχει συμμετοχή γυναικών. Πρόεδρος του Δ.Σ. της Sigma CVM Romania S.R.L. είναι ο κ. Αλέξανδρος Σαρακάκης, ενώ σημειώνεται πως η εταιρεία δεν διαθέτει θέση Διευθύνοντος Συμβούλου.

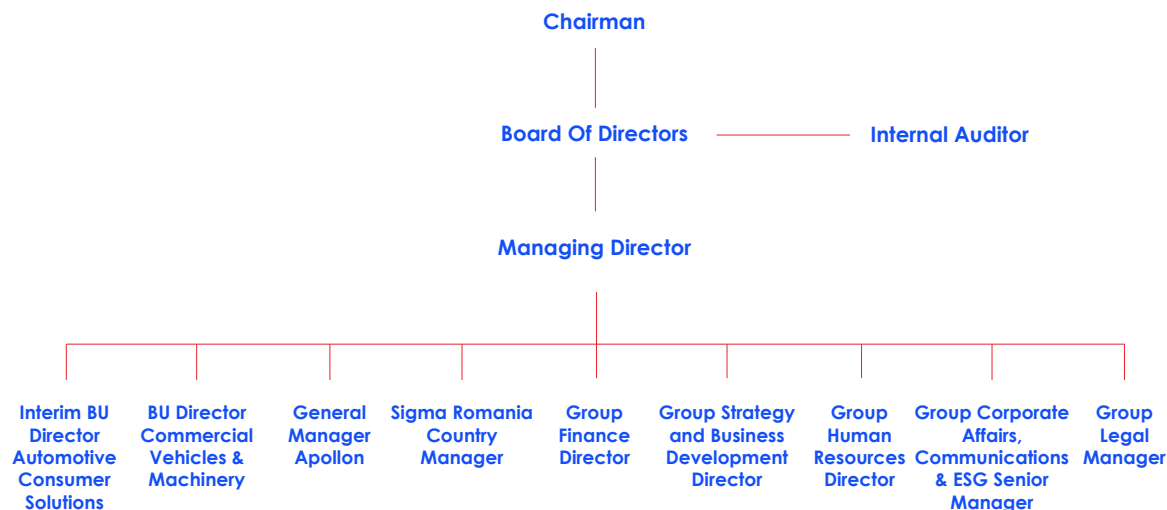
Για την ENSER A.E., το Δ.Σ. αποτελείται από 3 μέλη. Ως μη εισηγμένη εταιρεία, τα μέλη του Δ.Σ. δε διαχωρίζονται σε εκτελεστικά και μη εκτελεστικά, ανεξάρτητα και μη ανεξάρτητα. Από τα μέλη του Δ.Σ., 1 βρίσκεται στην ηλικιακή ομάδα 30-50 ετών και 2 στην ηλικιακή ομάδα άνω των 50 ετών. Στο Δ.Σ. δεν υπάρχει συμμετοχή γυναικών.

Ακόμη, η Απόλλων ΑΕΑΠ διαθέτει Δ.Σ. αποτελούμενο από 3 μέλη, Ως μη εισηγμένη εταιρεία, τα μέλη του Δ.Σ. δε διαχωρίζονται σε εκτελεστικά και μη εκτελεστικά, ανεξάρτητα και μη ανεξάρτητα. Από τα μέλη του Δ.Σ., 1 βρίσκεται στην ηλικιακή ομάδα 30-50 ετών και 2 στην ηλικιακή ομάδα άνω των 50 ετών. Στο Δ.Σ. δεν υπάρχει συμμετοχή γυναικών. Πρόεδρος του Δ.Σ. της Απόλλων ΑΕΑΠ είναι ο κ. Αλέξανδρος Σαρακάκης και Δ/νων Σύμβουλος ο κ. Γεώργιος Βαρόπουλος.

Επίσης, η Απόλλων ΑΕΜΑ διαθέτει Δ.Σ. αποτελούμενο από 3 μέλη, ως μη εισηγμένη εταιρεία, τα μέλη του Δ.Σ. δε διαχωρίζονται σε εκτελεστικά και μη εκτελεστικά, ανεξάρτητα και μη ανεξάρτητα. Από τα μέλη του Δ.Σ., 1 βρίσκεται στην ηλικιακή ομάδα 30-50 ετών και 2 στην ηλικιακή ομάδα άνω των 50 ετών. Πρόεδρος του Δ.Σ. και Διευθύνουσα Σύμβουλος της Απόλλων ΑΕΜΑ είναι η κα. Σοφία Σικιοτάκη.

Το παρακάτω διάγραμμα απεικονίζει την οργανωτική δομή του Ομίλου:

Οργανωτική Δομή Ομίλου



Σημείωση: Το εν λόγω οργανόγραμμα είναι σε ισχύ από το Φεβρουάριο του 2025.

Επιχειρηματική Ηθική

GRI 2-16, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26

Στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη διαθέτουμε Κώδικα Δεοντολογίας, ο οποίος εφαρμόζεται στο σύνολο των εταιρειών του Ομίλου. Ο Κώδικας έχει εγκριθεί από το Δ.Σ. και είναι αναρτημένος στην ιστοσελίδα του Ομίλου. Αναλυτικότερα, ο Κώδικας θεσπίζει το λειτουργικό πλαίσιο, την εταιρική κουλτούρα καθώς και τις γενικές αρχές συμπεριφοράς των ανθρώπων του Ομίλου μας.

Ο Κώδικας έχει ως στόχο να παρέχει καθοδήγηση και ενημέρωση για τις πολιτικές και τις διαδικασίες του Ομίλου μας, ενώ παράλληλα προάγει την επιχειρηματική ηθική που μας διέπει.

Οι αρχές, οι αξίες και οι κανόνες που περιλαμβάνονται στον Κώδικα καθορίζουν τις βασικές κατευθύνσεις σε θέματα όπως τα ανθρώπινα δικαιώματα, η νομική συμμόρφωση, οι συγκρούσεις συμφερόντων, η ασφάλεια πληροφοριών, η αναφορά παραβάσεων, ο θεμιτός ανταγωνισμός και οι απαγορευμένες συναλλαγές. Ο Κώδικας Δεοντολογίας εφαρμόζεται τόσο στους εργαζόμενους όσο και στους προμηθευτές και εξωτερικούς συνεργάτες μας.

Σύγκρουση Συμφερόντων

GRI 2-11, GRI 2-15, GRI 2-23, GRI 2-24

Η δέσμευση για ηθική συμπεριφορά, διαφάνεια, πρόληψη και μετριασμό των συγκρούσεων συμφερόντων, εξασφαλίζεται από την εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου μας, τον οποίο υποχρεούνται να τηρούν όλα τα μέλη της Διοίκησης και του Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένου και του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Είναι εξαιρετικά σημαντικό να αποφεύγονται οι συγκρούσεις συμφερόντων, καθώς και καταστάσεις που ενδέχεται να δημιουργήσουν την εντύπωση απρεπούς ή ανάρμοστης συμπεριφοράς. Σε περίπτωση που ένας εργαζόμενος βρεθεί σε επαγγελματική κατάσταση που ενδέχεται να προκαλέσει σύγκρουση συμφερόντων, οφείλει να την αναφέρει και να τη συζητήσει με τον Προϊστάμενο ή Διευθυντή του. Για την ομαλή και αποτελεσματική λειτουργία του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη, έχουν καθιερωθεί οι εξής αρχές λειτουργίας:

1
Απαγορεύεται η πραγματοποίηση προσωπικών επενδύσεων και η συμμετοχή σε συνεργασίες με εταιρείες που είναι ανταγωνιστές, προμηθευτές, πελάτες ή επιχειρηματικοί συνεργάτες του Ομίλου.

2
Διασφάλιση των συμφερόντων και της φήμης του Ομίλου μέσω της ακεραιότητας και της αυστηρής τήρησης των εσωτερικών κανονισμών από το σύνολο του προσωπικού και της Διοίκησης.

3
Καλλιέργεια και διατήρηση υγιών και εποικοδομητικών σχέσεων με τους προμηθευτές και συνεργάτες του Ομίλου.

4
Άμεση αναγνώριση και αναφορά περιστατικών δωροδοκίας στα αρμόδια τμήματα, όπως το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού και το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και στους Προϊστάμενους ή Διευθυντές των αντίστοιχων τμημάτων για τη λήψη των απαιτούμενων μέτρων.

Σημειώνεται ότι ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, μέσω της εταιρείας ENSER S.A., έχει αποκτήσει την πιστοποίηση σύμφωνα με το πρότυπο διαχείρισης ISO 37001:2017 για πρώτη φορά εντός του 2024, το οποίο καθορίζει τις απαιτήσεις για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση της δωροδοκίας, μέσω της εφαρμογής πολιτικών και διαδικασιών που διασφαλίζουν τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία.

Κατά το 2024 δεν υπήρξαν περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων, οπότε και δεν υπήρξε σχετική ανάγκη ενημέρωσης των ενδιαφερόμενων μερών.

Κανονιστική Συμμόρφωση

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-27

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη λειτουργεί με γνώμονα τις νομοθετικές, κανονιστικές, εταιρικές και ηθικές απαιτήσεις διασφαλίζοντας την πλήρη συμμόρφωση σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες. Για τη διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης του Ομίλου, εφαρμόζονται τα παρακάτω:

1
Συνεχής παρακολούθηση των νομικών εξελίξεων που αφορούν τον Όμιλό μας από τους εξειδικευμένους νομικούς μας συνεργάτες.

2
Ο Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων (Data Protection Officer) ενημερώνεται, εκπαιδεύεται και καθοδηγεί την εφαρμογή του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων (GDPR).

3
Ο Υπεύθυνος παρακολούθησης της φορολογικής συμμόρφωσης, εποπτεύει και καθοδηγεί την εφαρμογή της φορολογικής συμμόρφωσης που αφορά τον Όμιλο.

4
Λειτουργία Υπεύθυνου Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών/ Καταγγελιών, όπως ορίζεται από την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2019/1937.

5
Ετήσιο Πρόγραμμα Εσωτερικού Ελέγχου: Η ετήσια κατάρτιση του Προγράμματος Εσωτερικού Ελέγχου πραγματοποιείται μετά από συνελεύσεις με τα Ανώτερα Διευθυντικά Στελέχη και εγκρίνεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Σκοπός του Προγράμματος είναι ο εντοπισμός και η αξιολόγηση των κινδύνων, με βάση την πιθανότητα και τον αντίκτυπό τους. Οι αναγνωρισμένοι κίνδυνοι περιλαμβάνουν: οικονομικά αποτελέσματα, νομικές συνέπειες, φορολογικές συνέπειες, μη επίτευξη επιχειρηματικών στόχων, κίνδυνος κλοπής και απώλειας περιουσίας, χρηματικές απώλειες και φήμη του οργανισμού.

Το 2024, δεν υπήρξαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς από τα οποία να προέκυψε χρηματική ή άλλου είδους ζημία για τον Όμιλο.

Προστασία Προσωπικών Δεδομένων και Ασφάλεια Πληροφοριών

 GRI 2-23, GRI 2-24

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη καθώς και οι θυγατρικές/συνδεδεμένες με αυτόν εταιρείες αποδίδουν μέγιστη σημασία στην προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων του και δεσμεύονται ως προς την καταβολή κάθε δυνατής προσπάθειας προκειμένου να εξασφαλιστεί ο σεβασμός τους. Η Πολιτική Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα («Πολιτική Προστασίας») επεξεργάζεται και τηρεί με ασφάλεια τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των χρηστών της ιστοσελίδας του Ομίλου, όπως απαιτείται σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία των Δεδομένων (EU General Data Protection Regulation GDPR) – Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679) και την ισχύουσα ελληνική νομοθεσία περί προστασίας των προσωπικών δεδομένων.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας του Ομίλου, καθώς και η Ενημέρωση Επεξεργασίας Προσωπικών Δεδομένων, διασφαλίζουν την προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων. Οι πληροφορίες και τα συστήματα που χρησιμοποιούνται για την επεξεργασία τους είναι σημαντικά περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου μας. Η διατήρηση ή/και επέκταση του μεριδίου αγοράς και της γενικότερης φήμης του Ομίλου εξαρτώνται άμεσα από τις πληροφορίες και τα πληροφοριακά συστήματα. Τα πιο περιεκτικά θέματα ασφάλειας των πληροφοριών που παρουσιάζονται εδώ έχουν αναπτυχθεί για να προστατεύουν εν γένει τις πληροφορίες αλλά και να διασφαλίζουν τρεις βασικές και καθιερωμένες αρχές:

Όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να προστατεύουν αυτές τις αρχές, να εμποδίζουν τη μη επιθυμητή πρόσβαση στις πληροφορίες και να διασφαλίζουν την ακεραιότητα και εμπιστευτικότητά τους.

Η συνεχής εξέλιξη της τεχνολογίας έχει αναδείξει νέες συνθήκες στον επιχειρηματικό κόσμο, παρέχοντας διευρυμένες αγορές και αυξημένη ευελιξία. Η επικράτηση του διαδικτύου και η εξάπλωση του ηλεκτρονικού εμπορίου έχουν εισάγει νέους κινδύνους, με την επέκταση των δικτύων ηλεκτρονικών υπολογιστών να προσφέρει ευκαιρίες και σε άτομα με κακόβουλες προθέσεις να προξενήσουν ζημία στον Όμιλο. Επομένως, η συνεχιζόμενη δέσμευση των εργαζομένων μας και η αδιάκοπη προσοχή τους στην προστασία των δεδομένων και πληροφοριών του Ομίλου αποτελούν καθοριστικούς παράγοντες για την ασφάλεια, την επιτυχία και τη βιωσιμότητά μας στην ψηφιακή εποχή.

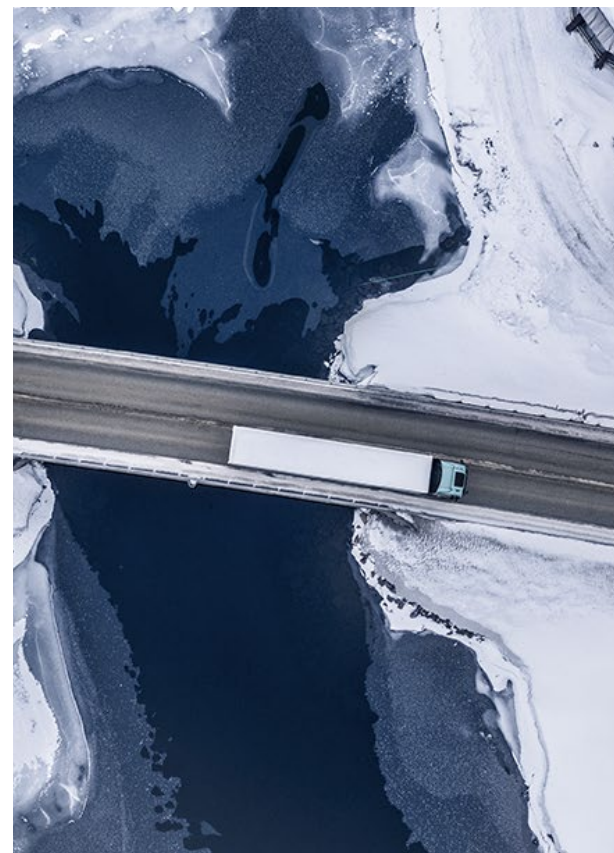
Στο πλαίσιο αυτό, για την εύρυθμη λειτουργία του Ομίλου, οι εργαζόμενοι καλούνται να προχωρήσουν σε άμεση ενημέρωση των προϊσταμένων τους καθώς και του Τμήματος Πληροφορικής σε περιπτώσεις ή υποψία απώλειας εμπιστευτικής, ευαίσθητης ή προσωπικής πληροφορίας, καθώς και αποκάλυψης αυτής σε μη εξουσιοδοτημένα τρίτα μέρη.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την προστασία προσωπικών δεδομένων, είναι διαθέσιμες στην ενότητα 4.3 «Ασφάλεια Πελατών, Χρηστών και Οχημάτων».

Διαχείριση Σχέσεων με τους Προμηθευτές

 GRI 2-6, GRI 2-23, GRI 2-24

Στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, εφαρμόζουμε την Πολιτική Αγορών και Προμηθειών, η οποία βασίζεται στη συνεχώς αναπτυσσόμενη σχέση μας με τους προμηθευτές. Η Πολιτική προσδιορίζει την αναλυτική διαδικασία αγορών και καθορίζει τις αρμοδιότητες κατά την προμήθεια ειδών και υπηρεσιών, με απώτερο σκοπό τη διασφάλιση της διαφάνειας και τη βελτιστοποίηση της σχέσης «ποιότητας – χρόνου – τιμής» για τα είδη ή τις υπηρεσίες που προμηθευόμαστε. Η Πολιτική Αγορών και Προμηθειών και οι Οδηγίες της αφορούν το σύνολο του Ομίλου.



> Διαθεσιμότητα

> Ακεραιότητα

> Εμπιστευτικότητα

Γενικές αρχές της Πολιτικής Αγορών και Προμήθειων συνοψίζονται παρακάτω:

1

Ο Υπεύθυνος Εγκαταστάσεων και Προμηθειών (Facilities and Procurement Manager) αποτελεί τον βασικό συντονιστή της διαδικασίας και είναι υπεύθυνος για τη διεκπεραίωση των παραγγελιών.

2

Κάθε αγορά προϊόντος ή υπηρεσίας πρέπει να συνοδεύεται από γραπτή παραγγελία μέσω της εσωτερικής ψηφιακής πλατφόρμας «Therefore».

3

Για οποιαδήποτε συνεργασία με προμηθευτή, είναι απαραίτητο ο συνεργάτης να περιλαμβάνεται στη «λίστα εγκεκριμένων προμηθευτών».

4

Τα στοιχεία των προμηθευτών και τα σχετικά συμφωνητικά αναρτώνται στο intranet του Ομίλου, ώστε να είναι διαθέσιμα στις αρμόδιες διευθύνσεις.

5

Όλες οι συμβάσεις, ανεξαρτήτως της παρέμβασης του Υπεύθυνου Εγκαταστάσεων και Προμηθειών, πρέπει να συνυπογράφονται από τον Υπεύθυνο Λογιστικής και Φορολογικής Συμμόρφωσης και Πιστωτικού Ελέγχου, τον Οικονομικό Διευθυντή και τον Νομικό Διευθυντή, και να αρχειοθετούνται στην πλατφόρμα «Therefore».

6

Η επιλογή προμηθευτή και η ανάθεση παραγγελίας βασίζονται στα εξής κριτήρια:

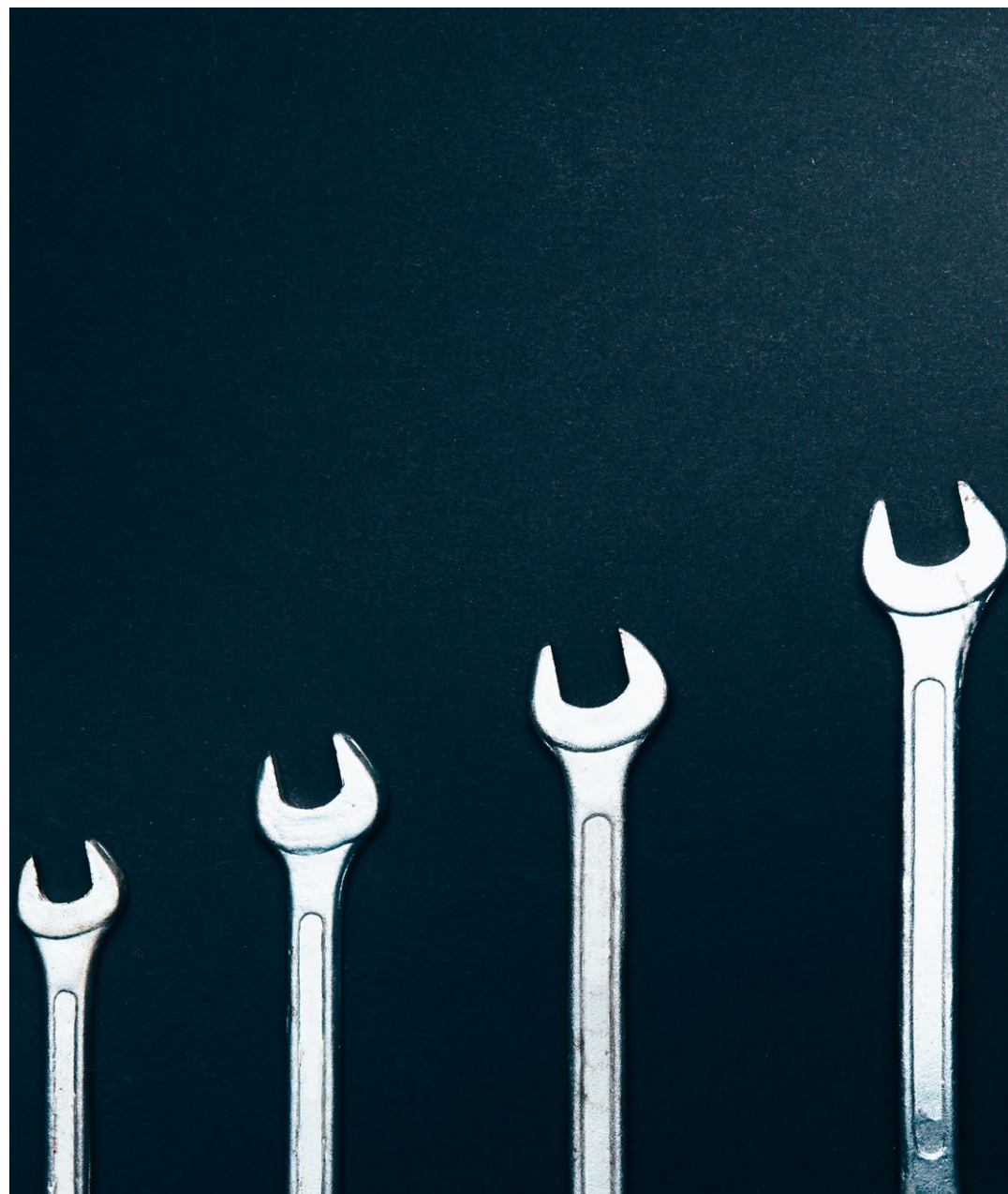
- Βέλτιστη σχέση τιμής, ποιότητας και χρόνου.
- Επίπεδο οργάνωσης και ύπαρξη πιστοποιήσεων, όπως ISO.
- Φερεγγυότητα, οικονομική σταθερότητα και παρεχόμενη πίστωση.

Στο πλαίσιο της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις των συνεργαζόμενων προμηθευτών και της διασφάλισης της ευθυγράμμισης με τις αρχές εταιρικής υπευθυνότητας του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη, εφαρμόζεται διαδικασία δέουσας επιμέλειας (due diligence) μέσω της συμπλήρωσης στοχευμένων ερωτηματολογίων αξιολόγησης.

Η εν λόγω διαδικασία αποσκοπεί στην αποτύπωση και αξιολόγηση των εσωτερικών πολιτικών και πρακτικών των προμηθευτών, σε κρίσιμους τομείς, όπως η κανονιστική συμμόρφωση, η επιχειρηματική ηθική και η προστασία προσωπικών και ευαίσθητων δεδομένων.

Ειδικότερα, τα ερωτηματολόγια περιλαμβάνουν ενότητες που αφορούν:

- Ύπαρξη Κώδικα Δεοντολογίας και πολιτικών για την καταπολέμηση της διαφθοράς.
- Συμμόρφωση με ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.
- Πολιτικές για την αποδοχή και προσφορά δώρων.
- Μέτρα διαχείρισης και προστασίας εμπιστευτικών και ιδιόκτητων δεδομένων.
- Τακτικούς ελέγχους συμμόρφωσης με τις πολιτικές του Ομίλου.



Η Επίδοσή μας



GRI 204-1

Αναλογία Δαπανών σε Τοπικούς Προμηθευτές

Ποσοστό του προϋπολογισμού των προμηθειών που χρησιμοποιείται για σημαντικές περιοχές δραστηριοποίησης και δαπανήθηκε το 2024 σε τοπικούς προμηθευτές.

94,94%

Σημειώσεις:

- Για το 2024 τα στοιχεία που αποτυπώνονται αναφέρονται σε επίπεδο Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη.
- Ως «σημαντική περιοχή δραστηριοποίησης» θεωρούνται οι εγκαταστάσεις του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη στην Ελλάδα, Βουλγαρία και Ρουμανία.
- Ως «τοπικοί προμηθευτές» θεωρούνται οι προμηθευτές του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη στην Ελλάδα, στη Ρουμανία και στη Βουλγαρία.
- Ο συνολικός προϋπολογισμός δεν περιλαμβάνει τις προμήθειες των οχημάτων, μηχανημάτων έργου και των ανταλλακτικών που εμπορεύεται ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη στην αγορά, καθώς οι πληροφορίες αυτές δεν έχουν συλλεχθεί κατά την χρονική περίοδο της δημοσίευσης της παρούσας Έκθεσης.



GRI 205-1, GRI 205-2

Το 2024, το σύνολο των μελών των Διοικητικών Συμβουλίων των εταιρειών του Ομίλου έλαβε ενημέρωση για τις εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες κατά της διαφθοράς ενώ δεν πραγματοποιήθηκε σχετική εκπαίδευση.

Αναφορικά με τους εργαζόμενους των εταιρειών του Ομίλου και τους επιχειρηματικούς συνεργάτες δεν υπήρξε στοχευμένη πρωτοβουλία ενημέρωσής τους, δράση η οποία σχεδιάζεται να υλοποιηθεί στο μέλλον, ενώ επίσης δεν έχει πραγματοποιηθεί αξιολόγηση κινδύνων που να σχετίζονται με την καταπολέμηση της διαφθοράς.



GRI 205-3 | ESRs G1-4_02

Το 2024, **δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς**, τα οποία να οδήγησαν στην απομάκρυνση ή την πειθαρχική δίωξη εργαζομένων ή τα οποία να οδήγησαν στον τερματισμό ή την μη ανανέωση της συνεργασίας με συνεργάτες. Επιπλέον, δεν υπήρξαν δημόσιες δικαστικές υποθέσεις σχετικές με τη διαφθορά, κατά του Ομίλου ή των εργαζομένων του.



GRI 206-1

Το 2024, **δεν υπήρξαν για τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, νομικές ενέργειες, εκκρεμίες ή περαιωθείσες, που να αφορούν συμπεριφορές αντίθετες προς τον ανταγωνισμό και παραβιάσεις της αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας** και στις οποίες έχει χαρακτηριστεί ως συμμετέχων.



Οι Δράσεις μας για την Κοινωνία και το Περιβάλλον

6.1 Μέριμνα για την Κοινωνία 100

6.2 Μέριμνα για το Περιβάλλον 108

Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη | Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024



6. Οι Δράσεις μας για την Κοινωνία και το Περιβάλλον



Η έμπρακτη στήριξη των ανθρώπων μας, καθώς και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου, και η φροντίδα του περιβάλλοντος μέσα στο οποίο λειτουργούμε, αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του τρόπου λειτουργίας του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη και αντανακλά τη δέσμευσή μας και τη θεμελιώδη αρχή μας να είμαστε ωφέλιμοι.

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, μέσω της εταιρείας Αδελφοί Σαρακάκη ΑΕΒΜΕ, έχει προβεί στην απόκτηση πιστοποιητικού ISO 26000:2010, για 1η φορά εντός του 2024. Το συγκεκριμένο, είναι ένα διεθνές πρότυπο που παρέχει κατευθυντήριες οδηγίες για την κοινωνική ευθύνη των οργανισμών. Σκοπός του είναι να βοηθήσει τις επιχειρήσεις και άλλους οργανισμούς να λειτουργούν με υπεύθυνο και ηθικό τρόπο, συμβάλλοντας στη βιώσιμη ανάπτυξη. Επίσης, προσφέρει ένα πλαίσιο για την ενσωμάτωση της εταιρικής υπευθυνότητας στη στρατηγική και τις καθημερινές δραστηριότητες, εστιάζοντας σε τομείς όπως η οργανωτική διακυβέρνηση, τα ανθρώπινα δικαιώματα, οι εργασιακές πρακτικές, το περιβάλλον, οι δίκαιες επιχειρησιακές πρακτικές, οι σχέσεις με τους καταναλωτές και η συμβολή στην τοπική κοινωνία.

Σημειώνεται ότι Όμιλος συμβάλλει ενεργά στη δημιουργία ανθεκτικών κοινοτήτων και στην ενίσχυση της περιβαλλοντικής βιωσιμότητας μέσω των δράσεών μας, οι οποίες αντικατοπτρίζουν τη δέσμευσή μας για την επίτευξη των 17 Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε.

Οι κυριότερες θεματικές κατηγορίες πρωτοβουλιών και δράσεων του Ομίλου μας κατά το 2024, παρουσιάζονται στους παρακάτω πυλώνες:

Κοινωνία

- Υγεία, Ευημερία και Υγειονομική Περιθαλψη
- Ευάλωτες Κοινότητες
- Έκτακτες Ανάγκες
- Επιστήμη
- Εκπαίδευση
- Πολιτισμός
- Αθλητισμός

Περιβάλλον

- Οικοσυστήματα
- Βιοποικιλότητα
- Φυσικές Καταστροφές
- Ανακύκλωση
- Πλαστική Ρύπανση



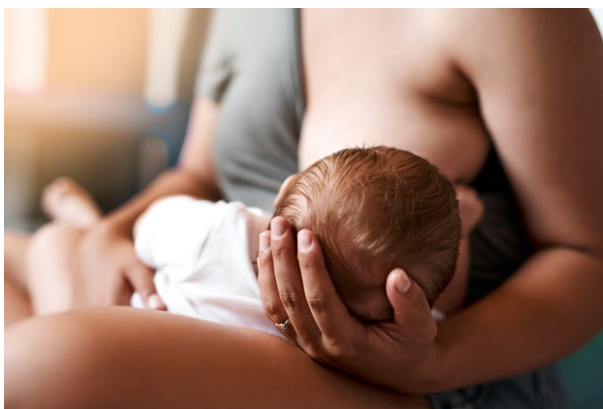
6.1 Μέριμνα για την Κοινωνία

Συμβολή στη Μείωση της Υπογεννητικότητας στην Αλόννησο, σε Συνεργασία με το HOPEgenesis



Στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, στόχος μας είναι να συμβάλλουμε στη δημιουργία μίας κοινωνίας ίσων ευκαιριών που προάγει την υγεία και την ευημερία των ανθρώπων της. Προκειμένου να συμβάλλουμε καθοριστικά και με ουσιαστικό τρόπο στην επίλυση του τεράστιου προβλήματος της υπογεννητικότητας που αντιμετωπίζουμε στην Ελλάδα, έχουμε συστρατευθεί από το 2018 με τον μη κυβερνητικό οργανισμό HOPEgenesis στο πλαίσιο του προγράμματος «Με Όχημα την Ελπίδα!».

Έχοντας «υιοθετήσει» το νησί της Αλοννήσου, όπου διαπιστώνεται ένα αρνητικό ισοζύγιο γεννήσεων-θανάτων τα τελευταία χρόνια, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη έχει αναλάβει την κάλυψη όλων των εξόδων παρακολούθησης της εγκυμοσύνης του συνόλου των εγκύων γυναικών του νησιού, τις εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου και τοκετού, καθώς και όλα τα έξοδα μεταφοράς και φιλοξενίας τους, προσφέροντας ασφάλεια στις γυναίκες που ήδη κυοφορούν. Παράλληλα, μέσα από ενημερωτικές δράσεις, ομιλίες και επιτόπιες συναντήσεις, βοηθάμε να διαδοθεί το μήνυμα ενθάρρυνσης για την απόκτηση παιδιού σε όλες τις ενδιαφερόμενες μέλλουσες μητέρες των μη προνομιούχων αυτών περιοχών.



Ως αποτέλεσμα του προγράμματος έχουν γεννηθεί συνολικά 31 μωρά, για το διάστημα 2019-2024.

Σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΤ, το 2023 γεννήθηκαν στην Ελλάδα 71.455 μωρά – 6,1%⁸ λιγότερα σε σχέση με το προηγούμενο έτος και τα λιγότερα που έχουν γεννηθεί μέσα σε μία χρονιά απ' όταν ξεκίνησαν οι καταγραφές το 1932. Αποτέλεσμα της αρνητικής φυσικής αύξησης του πληθυσμού κατά το έτος αυτό είναι η εκτίμηση του πληθυσμού της Ελλάδας σε 9,6 εκατ. το 2050 και 7,4 εκατ. το 2100.

Παραχώρηση Δωρεάν Επαγγελματικής Στέγης στην ΜΚΟ ΔΕΣΜΟΣ



Έχουμε παραχωρήσει δωρεάν στέγη εντός των εγκαταστάσεών μας στη Λεωφόρο Αθηνών 71, στη ΜΚΟ ΔΕΣΜΟΣ.

Ο ΔΕΣΜΟΣ συνεργάζεται στενά με πάνω από 800 κοινωφελείς οργανισμούς σε όλη τη χώρα, τεκμηριώνοντας τις ανάγκες τους και αξιοποιώντας δωρεές, όπου χρειάζονται περισσότερο κάθε στιγμή. Υποστηρίζουν κάθε είδους οργανισμούς, βοηθώντας κάθε ευάλωτη ομάδα, οπουδήποτε στην Ελλάδα. Ο ΔΕΣΜΟΣ αποσκοπεί στο να συντονίζει τη διαδικασία της προσφοράς μεταξύ των δωρητών και των οργανισμών με ανάγκες συμβάλλοντας στην κάλυψη των πραγματικών αναγκών των συνανθρώπων μας. Ο ΔΕΣΜΟΣ έχει δημιουργήσει αξία 7 εκατ. ευρώ για την κοινωνία, αλλάζοντας τις ζωές άνω των 130.000 ανθρώπων.

⁸Πηγή: Ελληνική Στατιστική Αρχή - Η Ελλάς με Αριθμούς (Οκτώβριος - Δεκέμβριος 2024)

Στήριξη Ευπαθών Ομάδων σε Συνεργασία με την ΜΚΟ ΔΕΣΜΟΣ και το Emfasis Foundation



Σε συνεργασία με τη ΜΚΟ ΔΕΣΜΟΣ και το Emfasis Foundation, οι εργαζόμενοί μας συγκέντρωσαν βασικά αγαθά σίτισης καθώς και ρουχισμό για συνανθρώπους μας, μεταξύ των οποίων βρίσκονται άστεγοι και μικρά παιδιά, οι οποίοι αντιμετωπίζουν στην καθημερινότητά τους σοβαρές δυσκολίες διαβίωσης, ενώ πολλοί από αυτούς βρίσκονται στα όρια της ακραίας φτώχειας.

Η πρωτοβουλία μας να συγκεντρώσουμε τρόφιμα και είδη πρώτης ανάγκης για ανθρώπους και οικογένειες που ζουν στα όρια της φτώχειας αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή μας για τη βελτίωση της κοινότητας. Η συλλογή και η παροχή αυτών των αναγκαίων αγαθών βοηθά στην αντιμετώπιση της φτώχειας και της ανισότητας, προσφέροντας στους κοινωνικά ευάλωτους συνανθρώπους μας, ένα αίσθημα υποστήριξης και αλληλεγγύης. Μέσω αυτών των πρωτοβουλιών, επιφέρουμε άμεση ανακούφιση και βοήθεια σε εκείνους που τη χρειάζονται περισσότερο, προάγοντας ταυτόχρονα την κοινωνική συνοχή και την αλληλεγγύη.



Παροχή Χορηγίας στην Ομάδα "Athena" της Σχολής Χημικών Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου



Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, στο πλαίσιο του μνημονίου συνεργασίας (ΜοΥ) που έχει με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο είναι χορηγός της ομάδας "ATHENA" της Σχολής Χημικών Μηχανικών ΕΜΠ η οποία κατέκτησε την 3^η θέση στον ετήσιο διαγωνισμό Chem-E-Car Competition που έγινε στο San Diego των ΗΠΑ, στο πλαίσιο του "2024 AIChE Annual Meeting" όπου συμμετείχαν 50 ομάδες από όλο τον κόσμο.

Η ομάδα "ATHENA" συμμετέχει σε διαγωνισμούς Chem-E-Car από το 2016, με διακρίσεις όπως την κατάκτηση της 1^{ης} θέσης στους Εθνικούς διαγωνισμούς που έγιναν το 2019 και το 2024 στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη αντίστοιχα, αλλά και την κατάκτηση της 5^{ης} θέσης στο διεθνή διαγωνισμό που έγινε στο Orlando των ΗΠΑ το 2019.



Διοργάνωση του Χριστουγεννιάτικου Βαζααί σε συνεργασία με την ΕΛΕΠΑΠ και ΑΡΤεμείς



Η καθιερωμένη Χριστουγεννιάτικη γιορτή των εργαζομένων του Ομίλου μας για το 2024 συνδυάστηκε με ένα Χριστουγεννιάτικο Βαζααί σε συνεργασία με την Ελληνική Εταιρεία Προστασίας και Αποκαταστάσεως Αναπήρων Προσώπων (ΕΛΕΠΑΠ) και την Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση ένταξης «ΑΡΤεμείς». Η μαζική ανταπόκριση των ανθρώπων μας στο Βαζααί της ΕΛΕΠΑΠ απέφερε το ποσό των 1.620 ευρώ αποδεικνύοντας την υποστήριξη του οργανισμού στα «Γένναία Παιδιά» της ΕΛΕΠΑΠ τα οποία, καθημερινά δίνουν, μαζί με τις οικογένειές τους, μάχη με την αναπηρία. Ακόμη, προμηθευτήκαμε όλες τις Χριστουγεννιάτικες κάρτες μας, που ζωγράφισαν τα παιδιά της ΕΛΕΠΑΠ, τοπία γεμάτα χρώμα και ζεστασιά.



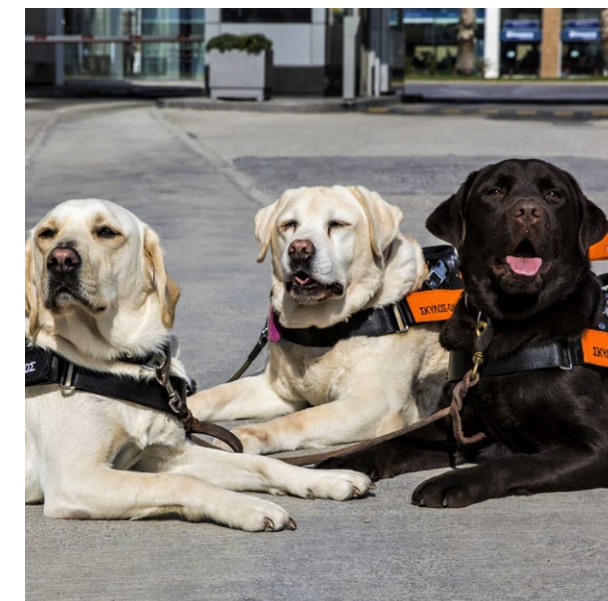
Χορηγία στην Ελληνική Σχολή Σκύλων Οδηγών Λάρα



Με στόχο τη βελτίωση της ζωής όλων των οδηγών, προσφέρουμε τη φροντίδα μας σε μία ιδιαίτερη ομάδα οδηγών, αυτήν των σκύλων-οδηγών ανθρώπων με σπικτική αναπηρία. Έτσι έχουμε αναλάβει ως χορηγός της Ελληνικής Σχολής Σκύλων Οδηγών Λάρα, παραχωρώντας ένα αυτοκίνητο για τις ανάγκες της Σχολής.

Η Ελληνική Σχολή Σκύλων Οδηγών Λάρα, είναι μέλος της Διεθνούς Ομοσπονδίας Σχολών Σκύλων-Οδηγών (International Guide-Dog Federation) και αποστολή της είναι να εκπαιδεύει και να παρέχει εντελώς δωρεάν σκύλους-οδηγούς σε άτομα με ολική ή μερική απώλεια όρασης. Λαμβάνοντας υπόψιν ότι τα άτομα με σοβαρά προβλήματα όρασης ξεπερνούν τα 200.000 στην Ελλάδα, είναι προφανές ότι κάθε προσπάθεια βελτίωσης της ζωής τους είναι επιβεβλημένη.

Οι σκύλοι-οδηγοί τυφλών αποτελούν τον ιδανικότερο σύντροφο για την αυτόνομη, ποιοτική και ασφαλή μετακίνηση των ανθρώπων με απώλεια όρασης. Πρόκειται για σκύλους-οδηγούς οι οποίοι επιλέγονται από προγράμματα επιλεκτικής εκτροφής, κοινωνικοποιούνται και εκπαιδεύονται με θετικό τρόπο για περίπου ενάμιση έτος. Η Ελληνική Σχολή Σκύλων Οδηγών Λάρα, εκπαιδεύει τόσο τις ομάδες χειριστών όσο και τους σκύλους-οδηγούς τυφλών ακολουθώντας τα υψηλότερα διεθνή στάνταρ εκπαίδευσης. Με αυτόν τον τρόπο, δίνεται η δυνατότητα σε ανθρώπους με μερική ή ολική απώλεια όρασης, να μπορούν να μετακινούνται παντού με ασφάλεια.



Στο Πλευρό του ΕΚΑΒ Σώζοντας Ανθρώπινες Ζωές



Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη παραχώρησε στην Κεντρική Υπηρεσία του Εθνικού Κέντρου Άμεσης Βοήθειας (ΕΚΑΒ) ένα Mitsubishi Space Star, το οποίο θα αξιοποιηθεί ως Όχημα Μικρού Όγκου Ταχείας Επέμβασης.

Το ευέλικτο Mitsubishi Space Star, θα είναι στελεχωμένο από έναν Διασώστη και έναν Ιατρό και θα επιχειρεί όλο το 24 ωρο, στο παραλιακό μέτωπο της Αττικής, εκεί όπου τους καλοκαιρινούς μήνες παρουσιάζεται μεγάλη ανάγκη άμεσης επέμβασης και παροχής ιατρικής βοήθειας στο σημείο του συμβάντος.

Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα Μηχανικός/ Ηλεκτρολόγος Επαγγελματικών Οχημάτων



Με την ολοκλήρωση της ακαδημαϊκής χρονιάς 2023-2024, έκλεισε και ο πρώτος κύκλος του πρωτοποριακού εκπαιδευτικού προγράμματος «Μηχανικός / Ηλεκτρολόγος Επαγγελματικών Οχημάτων & Μηχανημάτων Έργου» (Commercial Vehicles & Machinery Engineer) που δημιούργησαν από κοινού ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη και η Ανώτερη Σχολή ΑΚΜΗ.

Το Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα Commercial Vehicles & Machinery Engineer είναι ένα πρωτοποριακό πρόγραμμα εξειδίκευσης στον κλάδο των Επαγγελματικών Οχημάτων και Μηχανημάτων Έργου που δημιουργήθηκε από τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη σε συνεργασία με την Ανώτερη Σχολή ΑΚΜΗ. Περισσότεροι από 15 εργαζόμενοι του Ομίλου μας, μαζί με 3 συνεργάτες της Ανώτερης Σχολής ΑΚΜΗ, συνεργάστηκαν προκειμένου να δώσουν σε αυτό το πρόγραμμα σάρκα και οστά.

Πρόκειται για το πρώτο εκπαιδευτικό πρόγραμμα στη χώρα μας που σχεδιάστηκε για να εστιάσει στα επαγγελματικά οχήματα και τα μηχανήματα έργου, καλύπτοντας έτσι ένα μεγάλο κενό στην αγορά και προσφέροντας εξειδικευμένη γνώση και πρακτική εμπειρία.

Οι απόφοιτοι αυτού του εκπαιδευτικού προγράμματος, έχουν την ευκαιρία να χτίσουν το μέλλον τους σε έναν τομέα με μεγάλη ζήτηση και προοπτικές και να γίνουν μέρος της νέας γενιάς εξειδικευμένων επαγγελματιών και περιζήτητων στελεχών του κλάδου, με υψηλού επιπέδου κατάρτιση στις πλέον σύγχρονες τεχνολογίες που αφορούν συγκεκριμένες κατηγορίες οχημάτων και μηχανημάτων.

Το 70% των αποφοίτων ολοκλήρωσε το πρόγραμμα με μέση βαθμολογία πάνω από 8, γεγονός που επιβεβαιώνει την υψηλή ποιότητα του προγράμματος. Ο βαθμός ικανοποίησης των σπουδαστών κυμαίνεται από 80% έως 89% αναφορικά με την ποιότητα του περιεχομένου και των εγκαταστάσεων. Το 50% των σπουδαστών ολοκλήρωσε την πρακτική του άσκηση στα συνεργεία μας, ενώ παρακολουθούσε παράλληλα και το πρόγραμμα. Ο συνδυασμός αυτός μπορεί να ωφελήσει διπλά τους σπουδαστές με την απόκτηση τόσο θεωρητικών γνώσεων όσο και πρακτικής εξάσκησης σε πραγματικές συνθήκες εργασίας.



Φροντίζουμε τις Γάτες μας. Φροντίζουμε Εμάς



Στο πλαίσιο των δράσεων εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και με γνώμονα πρωτίστως την ασφάλεια και την προφύλαξη της υγείας των εργαζομένων μας, καθώς και την προστασία της υγείας των ζώων, συνεχίζουμε με τη στείρωση, τον εμβολιασμό και την αποπαρασίτωση των γατιών που βρίσκονται εντός των κεντρικών εγκαταστάσεων μας στην Αθήνα.

Σε συνεργασία με την ΜΚΟ Alma Libre, κύριο έργο του οποίου είναι η διάσωση ζώων, και με την πολύτιμη βοήθεια των ανθρώπων μας, προχωρήσαμε εκ νέου σε περισυλλογή γατιών, τα οποία μεταφέρθηκαν ασφαλώς σε κτηνίατρο όπου στερρώθηκαν, εμβολιάστηκαν, αποπαρασιτώθηκαν και επεστράφησαν στις εγκαταστάσεις μας στην Λεωφόρο Αθηνών 71 στην Αθήνα.



Συμμετοχή στο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα «Unlock Your Career Path- Plan Biz 2024»



Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη μαζί με την Kinsen – Europcar Greece Goldcar συμμετείχε για 2^η συνεχή χρονιά στο καινοτόμο event νεανικής επιχειρηματικότητας "Unlock Your Career Path – Plan Biz 2024". Διοργανωτές αυτού του τριήμερου νεανικού event ήταν το ThinkBiz Hellas, ο πρώτος φοιτητικός οργανισμός επιχειρηματικότητας με έδρα το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών.

Το "hands-on event" του ThinkBiz Hellas είχε στόχο να βοηθήσει τους συμμετέχοντες να πραγματοποιήσουν το "Unlock" της σταδιοδρομίας τους γεφυρώνοντας παράλληλα το χάσμα μεταξύ επιχειρηματικού και ακαδημαϊκού κόσμου.



We Love your Hobbies – Μοιραστείτε τη Γνώση



Η νέα μας πρωτοβουλία «We Love Your Hobbies - Μοιραστείτε τη Γνώση» έχει ως στόχο την ανάδειξη των ενδιαφερόντων, των δραστηριοτήτων (hobbies), των ταλέντων, των αναζητήσεων και των ονείρων των ανθρώπων μας.

Μέσα από μια διαδικασία ανοιχτής επικοινωνίας και μοιράσματος γνώσης, **σκοπός μας είναι να εμπλέξουμε τους ανθρώπους μας δίνοντάς τους μια διαφορετική, μία ανθρώπινη διάσταση, προβάλλοντας με έναν ιδιαίτερο και μοναδικό τρόπο την ξεχωριστή προσωπικότητα του καθενός** όπως και όλα τα στοιχεία που τη συνθέτουν.



29^η Εθελοντική Αιμοδοσία



Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Εθελοντή Αιμοδότη στις 14 Ιουνίου, διοργανώσαμε στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη την 29^η Εθελοντική Αιμοδοσία. **Με τη θερμή υποστήριξη των ανθρώπων μας, καταφέραμε να ενισχύσουμε την Τράπεζα Αίματος του Ομίλου μας συγκεντρώνοντας περισσότερες από 56 μονάδες αίματος** για την κάλυψη των αναγκών των εργαζομένων μας και των οικείων τους.



30^η Εθελοντική Αιμοδοσία - Παγκόσμια Ημέρα Εθελοντισμού



Με αφορμή την «Παγκόσμια Ημέρα Εθελοντισμού», στις 5 Δεκεμβρίου 2024, στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη δείξαμε την αλληλεγγύη μας με πράξεις, διοργανώνοντας την 30^η Εθελοντική Αιμοδοσία. Με τη στήριξη των εθελοντών-αιμοδοτών, ενισχύσαμε την Τράπεζα Αίματος που διαθέτει ο Όμιλός μας.

Αφιερώνοντας μόλις 10 λεπτά από τον χρόνο μας, καταφέραμε όλοι μαζί να συγκεντρώσουμε περισσότερες από 77 μονάδες αίματος από περισσότερους από 80 ανθρώπους μας, εξασφαλίζοντας ότι οι συνάδελφοι και οι οικογένειές τους έχουν την πολύτιμη υποστήριξη που χρειάζονται. Αρωγός σε αυτή τη σπουδαία πράξη αλληλεγγύης, για μια ακόμη φορά, στάθηκε το Νοσοκομείο Ευαγγελισμός, που με το χαμόγελο και τη θετική ενέργεια του άρτια εξειδικευμένου προσωπικού του, μετέτρεψε την αιμοδοσία στην πιο ευχάριστη εμπειρία.



Υποστήριξη της 35^{ης} Ποδηλατικής Σπαρτακιάδας 2024



Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, υποστήριξε την 35^η Ποδηλατική Σπαρτακιάδα έναν αγώνα αντοχής και ιστορίας, τον ιστορικότερο και πιο δημοφιλή ποδηλατικό αγώνα που διοργανώνεται στη χώρα μας, ο οποίος διεξήχθη στις 5 και 6 Οκτωβρίου 2024.

Παρέχοντας ασφάλεια στους 500 αθλητές ποδηλάτες από όλο τον κόσμο και συμβάλλοντας στην ομαλή διεξαγωγή του αγώνα στη διαδρομή Αθήνα-Σπάρτη, παραχωρήσαμε 5 δίκυκλα Honda Motorcycles που συνόδεψαν τους αθλητές σε συνολική απόσταση 257 χλμ.

Η εκκίνηση δόθηκε στο Παναθηναϊκό Στάδιο (Καλλιμάρμαρο) με τους ποδηλάτες να διασχίζουν μια διαδρομή γεμάτη προκλήσεις και φυσική ομορφιά, ενώ ο τερματισμός έγινε μπροστά στον ανδριάντα του Λεωνίδα στη Σπάρτη, το σύμβολο της σπαρτιατικής ανδρείας.

Η Ποδηλατική Σπαρτακιάδα, διοργάνωση της Ποδηλατικής Ένωσης Παλαιμάχων Αθλητών (ΠΕΠΑ), τελεί υπό την αιγίδα του Υπουργείου Τουρισμού και συνδιοργανώνεται από τον Σπαρτιατικό Γυμναστικό Σύλλογο, τον Δήμο Σπάρτης καθώς και τον Αθλητικό Οργανισμό του Δήμου Αθηναίων.



Σεμινάριο Κατά της Βίας και Παρενόχλησης – World Mental Health Day



Η προστασία της **Ψυχικής Υγείας** των ανθρώπων μας αποτελεί προτεραιότητά μας και το αποδεικνύουμε εμπράκτως έχοντας καθιερώσει, στο πλαίσιο των δράσεων εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, τη σειρά διαδραστικών εργαστηρίων και σεμιναρίων ψυχικής υγείας με τίτλο **"Our Mental Health Matters"**.

Συγκεκριμένα, στις 10 Οκτωβρίου, Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας, αναδείξαμε το πολύ σημαντικό, και δυστυχώς διαχρονικά επίκαιρο, θέμα της **ΒΙΑΣ και ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ**. Με την καθοδήγηση του κ. Ιωάννη Μαρκέτου, Διευθύνοντος Συμβούλου της MRK Consulting, Διδάσκοντος στο Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης και συγγραφέα του βιβλίου «Εργασιακός Εκφοβισμός», και με αναφορά σε συγκεκριμένα case studies, είχαμε την ευκαιρία να αναλύσουμε τα παρακάτω θέματα:

- Διαφορετικές μορφές Βίας και Παρενόχλησης: Λεκτική βία, σεξουαλική παρενόχληση, παθητική βία, whispering, εργασιακός υποβιβασμός.
- Τι οδηγεί στην άσκηση βίας και παρενόχλησης στην εργασία.
- Δικαιώματα και υποχρεώσεις εργοδοτών και εργαζομένων.
- Πώς η βία και παρενόχληση επηρεάζει:
 - Την απόδοση, την ψυχολογία και τη συνεισφορά των εργαζομένων, καθώς και την αποτελεσματικότητα και τη συνοχή των ομάδων.
 - Τον Όμιλο, τις επιδόσεις στη βιώσιμη ανάπτυξη και αντίστοιχα τη φήμη και την κερδοφορία της.
- Τις πολιτικές για την επίτευξη της διαφορετικότητας, της ισότητας και της συμπεριληψης.
- Μεθοδολογία και στρατηγική πρόληψης, αποφυγής και αντιμετώπισης περιστατικών βίας και παρενόχλησης.

Στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη έχουμε κατάρτισει αναλυτική Πολιτική Κατά της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία καθώς και Πλατφόρμα Ανώνυμων Αναφορών Whistleblowing τα οποία συνδέονται άμεσα με τον Κώδικα Δεοντολογίας μας, ως φυσική συνέχεια των θεμελιωδών αρχών μας από την ίδρυσή μας, εδώ και 103 χρόνια.

Η μαζική ανταπόκριση, η ενεργός συμμετοχή και η θετική ανατροφοδότηση που λαμβάνουμε από τους ανθρώπους μας αναφορικά με τα διαδραστικά εργαστήρια Ψυχικής Υγείας "Our Mental Health Matters", μας ενθαρρύνουν να συνεχίσουμε να κάνουμε αποφασιστικά βήματα φροντίζοντας για την ψυχική τους υγεία, ηρεμία και ευημερία, εντός και εκτός του οργανισμού μας.



Παγκόσμια Ημέρα Ζώων



Την Παγκόσμια Ημέρα Ζώων, 4 Οκτωβρίου, τη γιορτάσαμε και το 2024 με αγαπημένους επισκέπτες στα γραφεία, τα συνεργεία και τις εκθέσεις μας. Τα κατοικίδια, εκτός από ανεκτίμητοι σύντροφοι, είναι και εξαιρετικοί «γιατροί» για την ψυχική υγεία του ανθρώπου και εμείς στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, φροντίζουμε για την ψυχική υγεία των εργαζομένων μας. Στην εταιρική μας κουλτούρα, τα ζώα έχουν μία ξεχωριστή θέση γιατί ως γνωστόν, η αγάπη προς τα ζώα είναι δείκτης πολιτισμού και καλοσύνης.



Επίσκεψη και Ιδιωτική Ξενάγηση στο Μουσείο Μπενάκη



Διοργανώσαμε ιδιωτική ξενάγηση για τους εργαζομένους μας στο Μουσείο Ελληνικού Πολιτισμού του Μουσείου Μπενάκη όπου είχαμε τη χαρά να ανακαλύψουμε θησαυρούς και ιστορικά κειμήλια με την παραστατική εξιστόρηση και παρουσίαση του Επιστημονικού Διευθυντή του μουσείου και αρχαιολόγου, κ. Γιώργη Μαγγίνη. Επιδίωξή μας στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, είναι να εξασφαλίζουμε στους ανθρώπους μας πρόσβαση σε αναγνωρισμένα σημεία πολιτιστικού και επιστημονικού ενδιαφέροντος όπου μπορούν να εμπλουτίσουν τις γνώσεις τους καλλιεργώντας ένα πνεύμα γόνιμου διαλόγου και διαρκούς αναζήτησης. Η πρωτοβουλία αυτή, η οποία συνδυάστηκε με την Παγκόσμια Ημέρα Μουσείων, εντάσσεται στον πυλώνα της προβολής και της ανάδειξης της τέχνης και του πολιτισμού και της συμβολής τους στην επίτευξη βιώσιμης ανάπτυξης.



Sarakakis Book Club – Η Δανειστική μας Βιβλιοθήκη



Στην εποχή της υπερπληροφόρησης, των μέσων κοινωνικής δικτύωσης, της τεχνητής νοημοσύνης και των ψευδών ειδήσεων, η αξία της γνώσης αλλά και της «συντροφιάς» που προσφέρει ένα βιβλίο επανέρχεται με έναν ανακουφιστικό, σχεδόν θεραπευτικό τρόπο.

Στο πλαίσιο των δράσεων εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, **δημιουργήσαμε το δικό μας BOOK CLUB, τη Δανειστική Βιβλιοθήκη του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη, δίνοντας δεύτερη ζωή σε παλιές βιβλιοθήκες και ράφια, τα οποία έχουν αρχίσει ήδη να γεμίζουν με βιβλία που περιμένουν τους εργαζομένους μας να τα ανακαλύψουν.** Η λειτουργία της δανειστικής μας βιβλιοθήκης βασίζεται στην αξία του μοιράσματος και της προσφοράς.

Από εγκυκλοπαίδειες, διηγήματα και μυθιστορήματα μέχρι επιστημονικά και παιδικά βιβλία, βιβλία ποιήσης και ιστορίας, λευκώματα και βιογραφίες, οι άνθρωποί μας θα μπορούν να τα μοιράζονται όλα με τους συναδέλφους τους.

Τα οφέλη ενός βιβλίου είναι πολλαπλά:

- Βελτίωση της κριτικής σκέψης και των δεξιοτήτων ανάλυσης
- Ανακούφιση από το άγχος και την πίεση
- Αντιμετώπιση της κατάθλιψης και της θλίψης
- Βελτίωση της μνήμης και της συγκέντρωσης
- Χαλάρωση και βελτίωση της ποιότητας του ύπνου
- Ενίσχυση της λειτουργίας του εγκεφάλου
- Απόδραση και εξερεύνηση
- Ενίσχυση της δημιουργικότητας

Η ανάγνωση των βιβλίων έχει ευεργετικό χαρακτήρα στη διάθεσή μας καθώς μας βοηθά να διευρύνουμε τους ορίζοντές μας, να ανακαλύπτουμε νέες κουλτούρες, να βελτιώνουμε τον εαυτό μας και να ταξιδεύουμε νοερά στον χρόνο και σε τόπους μακρινούς.



6.2 Μέριμνα για το Περιβάλλον

Ανακύκλωση Αποτσιγαρών σε Συνεργασία με την ΜΚΟ Cigaret Cycle



Τα αποτσιγάρα αποτελούν μία από τις πλέον επιβλαβείς μορφές περιβαλλοντικής ρύπανσης, καθώς δεν είναι βιοδιασπώμενα και περιέχουν τοξικές χημικές ουσίες που καταστρέφουν τους μικροοργανισμούς σε γλυκά και αλμυρά ύδατα. Σε αρκετές χώρες του εξωτερικού, η ανακύκλωσή τους έχει ήδη ενταχθεί σε οργανωμένα συστήματα με ειδικούς κάδους. Στην Ελλάδα, παράγονται ετησίως περίπου 22 δισ. αποτσιγάρα, ποσότητα που αντιστοιχεί σε 3.500 t αποβλήτων.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη ολοκλήρωσε τον τρίτο κύκλο ανακύκλωσης αποτσιγαρών, σε συνεργασία με την Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία Cigaret Cycle και το #GoraFree project, αποδεικνύοντας έμπρακτα ότι η υπεύθυνη διαχείριση μιας επιβλαβούς συνήθειας, όπως το κάπνισμα, μπορεί να έχει θετικό περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Καθ' όλη τη διάρκεια του 2024, οι έξι ειδικοί κάδοι ανακύκλωσης που έχουν τοποθετηθεί στις εγκαταστάσεις του Ομίλου στη Λεωφόρο Αθηνών 71, καθώς και οι δύο κάδοι στις κεντρικές εγκαταστάσεις της ΕΛΕΠΑΠ, συνέβαλαν στη **συλλογή και ανακύκλωση αποτσιγαρών συνολικού βάρους 21,54 kg. Από την επεξεργασία τους προέκυψαν 4,80 kg λιπάσματος και 14,90 kg πρώτης ύλης για την παραγωγή βιομηχανικού πλαστικού.**



Ειδικότερα, ο περιβαλλοντικός αντίκτυπος της δράσης αποτιμήθηκε ως εξής:

- **43.100 m³ γλυκού ή αλμυρού νερού που δεν επιμολύνθηκαν,**
- **137 kg CO₂ που δεν εκλύθηκαν στην ατμόσφαιρα,**
- **8 kg CH₄ που δεν αποδεσμεύθηκαν,**
- **3.359 MJ μη ανανεώσιμης ενέργειας που εξοικονομήθηκαν μέσω της αποτροπής παραγωγής νέων υλικών.**

Η συνεργασία με τη Cigaret Cycle στοχεύει στην ευαισθητοποίηση του κοινού για τους κινδύνους που εγκυμονεί η ρύπανση από αποτσιγάρα, καθώς και στη μείωση των παραγόμενων αποβλήτων μέσω βέλτιστων πρακτικών ανάκτησης, επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης. Οι πρωτοβουλίες αυτές αντικατοπτρίζουν τη δέσμευση του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη στη βιώσιμη ανάπτυξη και στις αρχές της κυκλικής οικονομίας, συμβάλλοντας ενεργά στη διαμόρφωση μιας πράσινης κουλτούρας και στην ενίσχυση της περιβαλλοντικής συνείδησης.

Ανακύκλωση Αποτσιγαρών με την ΕΛΕΠΑΠ



Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη ενίσχυσε και διέυρυνε τη στρατηγική του συνεργασία με την ΕΛΕΠΑΠ προς όφελος των «Γενναίων Παιδιών», της ευρύτερης κοινωνίας και του φυσικού περιβάλλοντος υποστηρίζοντας ενεργά το σημαντικό έργο της ΕΛΕΠΑΠ. Στο πλαίσιο των δράσεων Εταιρικής Υπευθυνότητας και σε συνεργασία με τη Cigaret Cycle και την δράση "#GoraFree project", ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη προχώρησε σε δωρεά προς την ΕΛΕΠΑΠ, 2 Επιδαπέδιων Κάδων Ανακύκλωσης Αποτσιγαρών, χωρητικότητας περίπου 10.000 αποτσιγαρών / κάδο, οι οποίοι τοποθετήθηκαν στους εξωτερικούς χώρους των εγκαταστάσεων της ΕΛΕΠΑΠ στην Αθήνα.



"Clean and Green is Our Dream" 2024



Για άλλη μία χρονιά, στο πλαίσιο του **"World Clean Up Day 2024"** και του **«Παγκόσμιου Εθελοντικού Καθαρισμού Ακτών»**, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, και η Kinsen – Euroscar – Goldcar, βρέθηκαν σε κοινή δράση και με σύνθημα "Clean and Green is Our Dream" άφησαν το θετικό περιβαλλοντικό τους αποτύπωμα **καθαρίζοντας την ακτή και τον βυθό της πολυσύχναστης Παραλίας Βάρκιζας**. Η πολύ επιτυχημένη ομαδική εθελοντική δράση, η οποία συντονίστηκε από την Clean Up Greece και υποστηρίχθηκε από τη HELMEPA - Hellenic Marine Environment Protection Association, είχε ως αποτέλεσμα την απομάκρυνση τεράστιας ποσότητας απορριμμάτων και ανακυκλώσιμων υλικών.

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη και της Kinsen – Euroscar – Goldcar, μαζί με τις οικογένειές τους, τίμησαν τις αξίες του εθελοντισμού και απέδειξαν έμπρακτα την αγάπη τους για το περιβάλλον και τη φύση, αναλαμβάνοντας τον παράκτιο καθαρισμό της παραλίας Βάρκιζας.

Επιπλέον, προς υποστήριξη της πρωτοβουλίας μας, **20 δύτες από τρία καταδυτικά κέντρα, Athens Divers Club, Scuba Life Dive Center και Vouliagmeni Scuba Diving Club** πραγματοποίησαν εθελοντικά τον υποθαλάσσιο καθαρισμό του λιμανιού της Βάρκιζας. Σε μόλις 2 ώρες, απομακρύναμε **400 kg** απορριμμάτων, ανακυκλώσιμων και σύμμεικτων υλικών, ογκωδών αντικειμένων και χιλιάδων συσκευασιών τα οποία κρίνονται ως ιδιαίτερα επιβλαβή και επικίνδυνα για το περιβάλλον και το θαλάσσιο οικοσύστημα.

2.800 αποσιγάρα συγκεντρώθηκαν και παραδόθηκαν στη Cigaret Cycle για ανακύκλωση, προστατεύοντας έτσι από μόλυνση δεκάδες κυβικά εκατοστά γλυκού και αλμυρού νερού.

Η ANIMA - Σύλλογος Προστασίας και Περίθαλψης Άγριας Ζωής ενημέρωσε τους συμμετέχοντες για τις τραγικές επιπτώσεις που έχει η θαλάσσια ρύπανση στα θαλάσσια και χερσαία άγρια ζώα και σε μία κίνηση συμβολισμού και ουσίας, απελευθέρωσε 2 υγιείς νεαρούς γλάρους που είχε περιθάλψει.



Συμμετοχή στην Παγκόσμια Εκστρατεία «Ωρα της Γης 2024»



Στο πλαίσιο των δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και με πίστη στη δέσμευσή μας να λειτουργούμε με βιώσιμο τρόπο, συμμετείχαμε στην παγκόσμια εκστρατεία **«ΩΡΑ ΤΗΣ ΓΗΣ 2024»** που έλαβε χώρα το Σάββατο 23 Μαρτίου 2024 και τοπική ώρα 20:30 - 21:30. Μαζί με εκατομμύρια ανθρώπους, κοινότητες και επιχειρήσεις σε όλο τον κόσμο, σε μία συμβολική κίνηση, για μία ώρα, σβήσαμε όλα τα φώτα των κτηρίων μας, τόσο στις εκθέσεις όσο και στις φωτεινές επιγραφές, δίνοντας ενωμένοι ένα ισχυρό μήνυμα δέσμευσης για την προστασία του περιβάλλοντος και την αντιμετώπιση της κλιματικής κρίσης.



Στήριξη του έργου του Συλλόγου Προστασίας και Περιθαλψής Άγριας Ζωής, ANIMA



Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, με αίσθημα ευθύνης απέναντι στην κοινωνία και το φυσικό περιβάλλον, συνεχίζει και φέτος την **έμπρακτη στήριξη του έργου του Συλλόγου Προστασίας και Περιθαλψής Άγριας Ζωής, ANIMA, καλύπτοντας μέρος των έκτακτων οικονομικών αναγκών** που έχουν παρουσιαστεί και συμβάλλοντας στην προστασία και τη διατήρηση της πολύτιμης βιοποικιλότητας καθώς και στην επανάκαμψη της λειτουργίας των οικοσυστημάτων.



Στο Πλευρό των Εθελοντών Πολιτικής Προστασίας ΒΑ Υμηττού



Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, με αίσθημα ευθύνης και με γνώμονα την προστασία της ανθρώπινης ζωής και του φυσικού μας πλούτου, στέκεται εμπράκτως στο πλευρό του Σωματείου Εθελοντών Πολιτικής Προστασίας Βορειοανατολικού Τομέα Υμηττού (ΣΕΠΠΒΑΤΥ), για την ενίσχυση του σημαντικού έργου των εθελοντών ειδικά την απαιτητική περίοδο της πυροπροστασίας.



Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη παραχώρησε στο ΣΕΠΠΒΑΤΥ ένα All-Terrain Vehicle (ATV) Segway Snarler AT6L της Segway Powersports εφοδιασμένο με αντλία πυρόσβεσης και με όλο τον απαραίτητο εξοπλισμό ώστε να συμβάλει αποτελεσματικά στην πρόληψη κατά των πυρκαγιών, στη δασοπροστασία και τη δασοπυρόσβεση.

Το συγκεκριμένο όχημα φέρει δεξαμενή νερού 110 λίτρων και έχει δυνατότητα μεταφοράς πυροσβεστήρων. Επίσης, φέρει ρυμουλκούμενη κατασκευή, ώστε να μεταφέρει δεξαμενή τουλάχιστον 400 λίτρων νερού.

Χάρη στην ευελιξία, την απίστευτη ικανότητα αναρρίχησης και την ταχύτητα που μπορεί να αναπτύξει, είναι ιδανικό για περιπολίες και άμεση επέμβαση στο σημείο που δημιουργείται η ανάγκη.

Την ίδια στιγμή, **κάναμε δωρεά σημαιών οι οποίες φέρουν ενδεικτικές σημάνσεις για τους δείκτες επικινδυνότητας κατά τη διάρκεια της θερινής περιόδου.** Οι νέες σημαίες τοποθετήθηκαν σε κομβικά σημεία της περιοχής ευθύνης του ΣΕΠΠΒΑΤΥ, συμβάλλοντας στην πρόληψη πυρκαγιών και στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.



Ταξίδι στο Κέντρο της Γης – Μία Δράση Γιορτή για τον Άνθρωπο και το Περιβάλλον



Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, οι εργαζόμενοι του και οι οικογένειές τους, μαζί με την Kinsan – Eurorcar/Goldcar, συμμετείχαν σε εθελοντική δράση στο «Κέντρο της Γης» της Οργάνωσης ΓΗ. Κατά τη διάρκεια της ημέρας, εξοικειώθηκαν με τη φύση και συμμετείχαν σε βιωματικά εργαστήρια όπως:

- **Συλλογική Κουζίνα:** Ετοίμασαν 250 μερίδες φαγητού για ανθρώπους σε ανάγκη.
- **Σπιτικό Φαρμακείο:** Γνώρισαν θεραπευτικές χρήσεις βοτάνων.
- **Κομποστοποίηση:** Έμαθαν για την παρασκευή βιολογικού λιπάσματος.
- **Food Waste:** Μέσα από θεατρικό παιχνίδι, κατανόησαν τη σημασία της υπεύθυνης κατανάλωσης.



Δραστηριότητα Πεζοπορίας και Αποκομιδή Απορριμμάτων στον Υμηττό – Μία Δράση για το Περιβάλλον και την Ευεξία των Εργαζομένων μας



Οι δράσεις μας αποσκοπούν στην καλλιέργεια μιας εταιρικής κουλτούρας βασισμένη στον εθελοντισμό με σκοπό την ενίσχυση της ευεξίας και της ευζωίας των ανθρώπων μας καθώς και την προστασία του περιβάλλοντος και την ανάδειξη του πολιτισμού.

Στο πλαίσιο αυτό, **διοργανώσαμε μία δράση που συνδύασε πεζοπορία στο βουνό, επίσκεψη σε μνημεία πολιτιστικού ενδιαφέροντος και αποκομιδή απορριμμάτων** στον Λόφο Πευκωτού και το Αρχαίο Κάστρο Λαθούριζας στον Νότιο Υμηττό έχοντας μαζί μας μέλη της Εθελοντικής Δασοπροστασίας Νοτίου Υμηττού.

Σε όλη τη διάρκεια της διαδρομής, απομακρύνουμε πολλά απορρίμματα, κυρίως ανακυκλώσιμα υλικά και ογκώδη αντικείμενα άκρως επιβλαβή για το περιβάλλον μας τα οποία απορρίψαμε στους ειδικούς μπλε κάδους ανακύκλωσης.

Στο τέλος της εκδήλωσης, όλοι οι συμμετέχοντες παρέλαβαν γλαστράκια με ευωδιαστό βασιλικό και Επαίνους Συμμετοχής.



Παραρτήματα

7.1 Πίνακας Περιεχομένων GRI 113

7.2 Πίνακας ESRS 120

Ομίλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη | Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024



7.1 Πίνακας Περιεχομένων GRI

Δήλωση Χρήσης

GRI 1 που χρησιμοποιήθηκε

Κλαδικά Πρότυπα GRI που εφαρμόστηκαν

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη έχει αναπτύξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης σύμφωνα με τα Πρότυπα GRI για την περίοδο 01.01.2024 - 31.12.2024.

GRI 1: Foundation 2021

N/A

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποίηση	Σελίδα Έκθεσης/Παραπομπή	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Παράλειψη	Επεξήγηση	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	2-1 Λειτουργίες οργανισμού 2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού 2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και αρμόδιος επικοινωνίας 2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών 2-5 Εξωτερική διασφάλιση 2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις 2-7 Εργαζόμενοι 2-8 Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι 2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	1. Σχετικά με Εμάς 1.1 Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, σελ. 10 1.3 Οι Δραστηριότητές μας, σελ. 12 Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, σελ. 5 1. Σχετικά με Εμάς 1.1 Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, σελ. 10 Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, σελ. 5 3. Προστασία του Περιβάλλοντος 3.1 Κλιματική Αλλαγή και Ποιότητα του Αέρα, σελ. 39, 40 4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.1 Πρακτικές Απασχόλησης, σελ. 71, 72, 74, 75 4.2 Ανθρώπινα Δικαιώματα, σελ. 79 Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, σελ. 5 1. Σχετικά με Εμάς 1.1 Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, σελ. 10 1.3 Οι Δραστηριότητές μας, σελ. 12 1.5 Συμμετοχές και Διακρίσεις, σελ. 27 1.6 Η Αλυσίδα αξίας και οι Επιχειρηματικές μας Σχέσεις, σελ. 29 5. Εταιρική Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική Ηθική 5.1 Εταιρική Κουλτούρα, σελ. 95 4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.1 Πρακτικές Απασχόλησης, σελ. 71 4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.1 Πρακτικές Απασχόλησης, σελ. 71 5. Εταιρική Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική Ηθική 5.1 Εταιρική Κουλτούρα, σελ. 93			Οι γκρι περιοχές του πίνακα υποδεικνύουν ότι οι στήλες «Παράλειψη» και «GRI Sector Standard Ref. No» δεν έχουν εφαρμογή.	
	2-10 Διορισμός και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης		Όλες οι απαιτήσεις	Μη εφαρμόσιμη απαίτηση	Δεν υπάρχουν επιτροπές Δ.Σ. καθώς δεν προκύπτει σχετική νομική υποχρέωση από την ελληνική νομοθεσία για την ύπαρξη τους για τις μη-εισηγμένες Ανώνυμες Εταιρείες. Κατά το 2024 δεν υπήρχε. Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς τα θέματα βιωσιμότητας και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης τα διαχειρίστηκε η Διεύθυνση Εταιρικών Υποθέσεων, Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας του Ομίλου.	
	2-11 Προέδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	5. Εταιρική Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική Ηθική 5.1 Εταιρική Κουλτούρα, σελ. 93, 94	Απαίτηση b	Μη εφαρμόσιμη απαίτηση	Δεν υπάρχει σχετική διαδικασία πρόληψης και διαχείρισης συγκρούσεων συμφερόντων στο Δ.Σ., σε περίπτωση που ο Πρόεδρος είναι και Ανώτερο Στέλεχος, κατά την περίοδο αναφοράς της Έκθεσης.	
	2-12 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης επιδράσεων	2. Η Πορεία προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη 2.1 Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης, σελ. 31				

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποίηση	Σελίδα Έκθεσης/Παραπομπή	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Παράλειψη	Επεξήγηση	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδόσεων	2. Η Πορεία προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη 2.1 Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης, σελ. 31	Απαιτήση b	Μη διαθέσιμη/Μη ολοκληρωμένη απαίτηση	Το 2024, δεν πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με το Δ.Σ. σχετικά με τη διαχείριση των επιδόσεων του Ομίλου στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία. Η απαίτηση της δημοσιοποίησης θα είναι διαθέσιμη σε επόμενη Έκθεση.	
	2-14 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης	2. Η Πορεία προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη 2.3 Ανάλυση Ουσιαστικότητας, σελ. 34				
	2-15 Συγκρούσεις συμφερόντων	5. Εταιρική Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική Ηθική 5.1 Εταιρική Κουλτούρα, σελ. 94				
	2-16 Επικοινωνία κρίσιμων ανησυχιών	5. Εταιρική Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική Ηθική 5.1 Εταιρική Κουλτούρα, σελ. 94				
	2-17 Συλλογική γνώση του υψηλότερου οργάνου διακυβέρνησης					
	2-18 Αξιολόγηση της απόδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης		Όλες οι απαιτήσεις	Μη διαθέσιμη/Μη ολοκληρωμένη απαίτηση	Δεν υπάρχει σχετική διαδικασία στον Όμιλο κατά την περίοδο αναφοράς της Έκθεσης. Οι απαιτήσεις της δημοσιοποίησης θα είναι διαθέσιμες σε επόμενη Έκθεση.	
	2-19 Πολιτικές αποδοχών					
	2-20 Διαδικασία καθορισμού αποδοχών					
	2-21 Ετήσιος δείκτης συνολικών αποδοχών	4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.1 Πρακτικές Απασχόλησης, σελ. 71				
	2-22 Δήλωση για τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	Μήνυμα Διοίκησης , σελ. 3				
	2-23 Δεσμεύσεις πολιτικής	4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.2 Ανθρώπινα Δικαιώματα, σελ. 76 5. Εταιρική Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική Ηθική 5.1 Εταιρική Κουλτούρα, σελ. 94, 95				
	2-24 Ενσωμάτωση δεσμεύσεων πολιτικής	4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.2 Ανθρώπινα Δικαιώματα, σελ. 76 5. Εταιρική Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική Ηθική 5.1 Εταιρική Κουλτούρα, σελ. 94, 95				
	2-25 Διαδικασίες για την επανόρθωση των αρνητικών επιδόσεων	5. Εταιρική Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική Ηθική 5.1 Εταιρική Κουλτούρα, σελ. 94				
	2-26 Μηχανισμοί αναζήτησης συμβουλών και διατύπωσης ανησυχιών	4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.2 Ανθρώπινα Δικαιώματα, σελ. 77 5. Εταιρική Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική Ηθική 5.1 Εταιρική Κουλτούρα, σελ. 94				
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	5. Εταιρική Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική Ηθική 5.1 Εταιρική Κουλτούρα, σελ. 94				
	2-28 Συμμετοχή σε φορείς	1. Σχετικά με Εμάς 1.5 Συμμετοχές και Διακρίσεις, σελ. 27				
	2-29 Προσέγγιση διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη	2. Η Πορεία μας προ τη Βιώσιμη Ανάπτυξη 2.2 Διαβούλευση Ενδιαφερόμενων Μερών, σελ. 32				
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.1 Πρακτικές Απασχόλησης, σελ. 72				

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποίηση	Σελίδα Έκθεσης/Παραπομπή	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Παράλειψη	Αιτία	Επεξήγηση	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1 Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων 3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	2. Η Πορεία μας προ τη Βιώσιμη Ανάπτυξη 2.3 Ανάλυση Ουσιαστικότητας, σελ. 33 2. Η Πορεία μας προ τη Βιώσιμη Ανάπτυξη 2.3 Ανάλυση Ουσιαστικότητας, σελ. 35				Οι γκρι περιοχές του πίνακα υποδεικνύουν ότι οι στήλες «Παράλειψη» και "GRI Sector Standard Ref. No" δεν έχουν εφαρμογή.	
Ουσιαστικό Θέμα: Κλιματική Αλλαγή και Ποιότητα του Αέρα							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	3. Προστασία του Περιβάλλοντος 3.1 Κλιματική Αλλαγή και Ποιότητα του Αέρα, σελ. 36					
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1) 305-2 Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από κατανάλωση ενέργειας (Scope 2) 305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3) 305-4 Ένταση αερίων του θερμοκηπίου 305-5 Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου 305-6 Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν τη σπιίδα του όζοντος (ODS) 305-7 Οξείδια του αζώτου (NOx), οξείδια του θείου (SOx), και άλλες	3. Προστασία του Περιβάλλοντος 3.1 Κλιματική Αλλαγή και Ποιότητα του Αέρα, σελ. 39 3. Προστασία του Περιβάλλοντος 3.1 Κλιματική Αλλαγή και Ποιότητα του Αέρα, σελ. 39 3. Προστασία του Περιβάλλοντος 3.1 Κλιματική Αλλαγή και Ποιότητα του Αέρα, σελ. 39 3. Προστασία του Περιβάλλοντος 3.1 Κλιματική Αλλαγή και Ποιότητα του Αέρα, σελ. 40					
			Όλες οι απαιτήσεις	Μη διαθέσιμη/Μη ολοκληρωμένη απαίτηση	Οι απαιτήσεις των δημοσιοποιήσεων θα είναι διαθέσιμες σε επόμενη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.		
Ουσιαστικό Θέμα: Ενεργειακή Μετάβαση							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	3. Προστασία του Περιβάλλοντος 3.2 Ενεργειακή Μετάβαση, σελ. 41					
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού 302-2 Κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού 302-3 Ενεργειακή ένταση 302-4 Μείωση κατανάλωσης ενέργειας 302-5 Μειώσεις στις ενεργειακές απαιτήσεις προϊόντων και υπηρεσιών	3. Προστασία του Περιβάλλοντος 3.2 Ενεργειακή Μετάβαση, σελ. 43 3. Προστασία του Περιβάλλοντος 3.2 Ενεργειακή Μετάβαση, σελ. 44					
			Όλες οι απαιτήσεις	Μη διαθέσιμη/Μη ολοκληρωμένη απαίτηση	Οι απαιτήσεις των δημοσιοποιήσεων θα είναι διαθέσιμες σε επόμενη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.		
			Όλες οι απαιτήσεις	Μη διαθέσιμη/Μη ολοκληρωμένη απαίτηση	Οι απαιτήσεις των δημοσιοποιήσεων θα είναι διαθέσιμες σε επόμενη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.		

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποίηση	Σελίδα Έκθεσης/Παραπομπή	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Παράλειψη	Επεξήγηση	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
Ουσιαστικό Θέμα: Βιώσιμη Κινητικότητα						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	3. Προστασία του Περιβάλλοντος 3.3 Βιώσιμη Κινητικότητα, σελ. 45				
Εσωτερικός Δείκτης του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη	Ποσοστό των οχημάτων, που διατέθηκαν από τον Όμιλο, ανά είδος κινητήρα (%)	3. Προστασία του Περιβάλλοντος 3.3 Βιώσιμη Κινητικότητα, σελ. 49				
Ουσιαστικό Θέμα: Διαχείριση Αποβλήτων						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	3. Προστασία του Περιβάλλοντος 3.4 Διαχείριση Αποβλήτων, σελ. 50				
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιδράσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα	3. Προστασία του Περιβάλλοντος 3.4 Διαχείριση Αποβλήτων, σελ. 50				
	306-2 Διαχείριση σημαντικών επιδράσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα	3. Προστασία του Περιβάλλοντος 3.4 Διαχείριση Αποβλήτων, σελ. 50				
	306-3 Παραγόμενα απόβλητα	3. Προστασία του Περιβάλλοντος 3.4 Διαχείριση Αποβλήτων, σελ. 53, 54				
	306-4 Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση	3. Προστασία του Περιβάλλοντος 3.4 Διαχείριση Αποβλήτων, σελ. 53, 54				
	306-5 Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση	3. Προστασία του Περιβάλλοντος 3.4 Διαχείριση Αποβλήτων, σελ. 53, 54	Απαιτήσεις b,c,d,e	Μη διαθέσιμη/Μη ολοκληρωμένη απαίτηση	Οι απαιτήσεις της δημοσίευσής μας θα είναι διαθέσιμες σε επόμενη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.	
Ουσιαστικό Θέμα: Πρακτικές Απασχόλησης						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.1 Πρακτικές Απασχόλησης, σελ. 56				
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων και κινητικότητα εργαζομένων	4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.1 Πρακτικές Απασχόλησης, σελ. 72				
	401-2 Παροχές που παρέχονται σε εργαζομένους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινούς ή μερικώς απασχολούμενους	4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.1 Πρακτικές Απασχόλησης, σελ. 59				
	401-3 Γονική άδεια	4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.1 Πρακτικές Απασχόλησης, σελ. 73				
GRI 402: Σχέσεις Εργαζομένων / Διοίκησης 2016	402-1 Ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης των εργαζομένων για τυχόν λειτουργικές αλλαγές		Όλες οι απαιτήσεις	Μη διαθέσιμη/Μη ολοκληρωμένη απαίτηση	Οι απαιτήσεις της δημοσίευσής μας θα είναι διαθέσιμες σε επόμενη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.	

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποίηση	Σελίδα Έκθεσης/Παραπομπή	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Παράλειψη	Αιτία	Επεξήγηση	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.1 Πρακτικές Απασχόλησης, σελ. 66					
	403-2 Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση περιστατικών	4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.1 Πρακτικές Απασχόλησης, σελ. 66, 67, 70					
	403-3 Υπηρεσίες επαγγελματικής υγείας	4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.1 Πρακτικές Απασχόλησης, σελ. 67					
	403-4 Συμμετοχή εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.1 Πρακτικές Απασχόλησης, σελ. 66, 67, 70					
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.1 Πρακτικές Απασχόλησης, σελ. 67					
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.1 Πρακτικές Απασχόλησης, σελ. 59, 66, 67					
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην επαγγελματική υγεία και ασφάλεια	4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.1 Πρακτικές Απασχόλησης, σελ. 66, 70					
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.1 Πρακτικές Απασχόλησης, σελ. 74					
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.1 Πρακτικές Απασχόλησης, σελ. 74					
	403-10 Ασθένειες που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.1 Πρακτικές Απασχόλησης, σελ. 74					
GRI 404: Κατάρτιση και Εκπαίδευση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.1 Πρακτικές Απασχόλησης, σελ. 75					
	404-2 Προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων των εργαζομένων και προγράμματα υποστήριξης μετάβασης	4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.1 Πρακτικές Απασχόλησης, σελ. 61	Απαιτήση b	Μη εφαρμόσιμη απαίτηση		Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη δεν προβαίνει σε προγράμματα μετάβασης που παρέχονται για τη διευκόλυνση της συνεχιζόμενης απασχολησιμότητας και τη διαχείριση τερματισμών σταδιοδρομίας που προκύπτουν από τη συνταξιοδότηση ή την ολοκλήρωση της εργασίας.	
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και σταδιοδρομίας	4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.1 Πρακτικές Απασχόλησης, σελ. 75					
GRI 408: Παιδική Εργασία 2016	408-1 Δραστηριότητες και προμηθευτές με σημαντικό κίνδυνο για περιστατικά παιδικής εργασίας		Όλες οι απαιτήσεις	Μη διαθέσιμη/Μη ολοκληρωμένη απαίτηση		Οι απαιτήσεις των δημοσιοποιήσεων θα είναι διαθέσιμες σε επόμενη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.	
GRI 409: Καταναγκαστική ή Υποχρεωτική Εργασία 2016	409-1 Δραστηριότητες και προμηθευτές με σημαντικό κίνδυνο για περιστατικά καταναγκαστικής και υποχρεωτικής εργασίας		Όλες οι απαιτήσεις	Μη διαθέσιμη/Μη ολοκληρωμένη απαίτηση		Οι απαιτήσεις των δημοσιοποιήσεων θα είναι διαθέσιμες σε επόμενη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.	

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποίηση	Σελίδα Έκθεσης/Παραπομπή	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Παράλειψη	Αιτία	Επεξήγηση	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
Ουσιαστικό Θέμα: Ανθρώπινα Δικαιώματα (ίσες ευκαιρίες και μεταχείριση για όλους)							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.2 Ανθρώπινα Δικαιώματα, σελ. 76					
GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016	405-1 Πολυμορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων 405-2 Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς άνδρες	4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.2 Ανθρώπινα Δικαιώματα, σελ. 78 4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.2 Ανθρώπινα Δικαιώματα, σελ. 79					
GRI 406: Καταπολέμηση των διακρίσεων 2016	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες που αναλήφθηκαν	4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.2 Ανθρώπινα Δικαιώματα, σελ. 77					
Ουσιαστικό Θέμα: Ασφάλεια Πελατών							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.3 Ασφάλεια Πελατών, Χρηστών και Οχημάτων, σελ. 80					
GRI 416: Υγεία και ασφάλεια καταναλωτών	416-1 Εκτίμηση επιδράσεων στην υγεία και την ασφάλεια των κατηγοριών προϊόντων και υπηρεσιών 416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιδράσεις στην υγεία και την ασφάλεια προϊόντων και υπηρεσιών	4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.3 Ασφάλεια Πελατών, Χρηστών και Οχημάτων, σελ. 90 4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.3 Ασφάλεια Πελατών, Χρηστών και Οχημάτων, σελ. 90					
GRI 418: Ιδιωτικότητα Πελατών 2016	418-1 Τεκμηριωμένες καταγγελίες σχετικά με παραβιάσεις του απορρήτου των πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών	4. Άνθρωποι και Ευημερία 4.3 Ασφάλεια Πελατών, Χρηστών και Οχημάτων, σελ. 90					
Ουσιαστικό Θέμα: Διακυβέρνηση							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	5. Εταιρική Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική Ηθική 5.1 Εταιρική Κουλτούρα, σελ. 92					
GRI 204: Πρακτικές Προμηθειών 2016	204-1 Αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	5. Εταιρική Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική Ηθική 5.1 Εταιρική Κουλτούρα, σελ. 97					
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016	205-1 Δραστηριότητες που αξιολογήθηκαν για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά 205-2 Επικοινωνία και εκπαίδευση σχετικά με τις πολιτικές και διαδικασίες κατά της διαφθοράς 205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που λήφθηκαν	5. Εταιρική Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική Ηθική 5.1 Εταιρική Κουλτούρα, σελ. 97 5. Εταιρική Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική Ηθική 5.1 Εταιρική Κουλτούρα, σελ. 97 5. Εταιρική Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική Ηθική 5.1 Εταιρική Κουλτούρα, σελ. 97					

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποίηση	Σελίδα Έκθεσης/Παραπομπή	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Παράλειψη	Επεξήγηση	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
GRI 206: Αντι-ανταγωνιστική Συμπεριφορά 2016	206-1 Νομικές ενέργειες για αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά, αντισυνοπτικές και μονοπωλιακές πρακτικές	5. Εταιρική Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική Ηθική 5.1 Εταιρική Κουλτούρα, σελ. 97				
GRI 308: Περιβαλλοντική Αξιολόγηση των Προμηθευτών 2016	308-1 Νέοι προμηθευτές που αξιολογήθηκαν με χρήση περιβαλλοντικών κριτηρίων		Όλες οι απαιτήσεις	Μη διαθέσιμη/Μη ολοκληρωμένη απαίτηση	Οι απαιτήσεις των δημοσιопоιήσεων θα είναι διαθέσιμες σε επόμενη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.	
	308-2 Αρνητικές περιβαλλοντικές επιδράσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα και ενέργειες που λήφθηκαν		Όλες οι απαιτήσεις	Μη διαθέσιμη/Μη ολοκληρωμένη απαίτηση	Οι απαιτήσεις των δημοσιопоιήσεων θα είναι διαθέσιμες σε επόμενη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.	
GRI 414: Κοινωνική Αξιολόγηση των Προμηθευτών 2016	414-1 Ποσοστό νέων προμηθευτών που ελέγχθηκαν χρησιμοποιώντας κριτήρια εργασιακών πρακτικών, ανθρωπίνων δικαιωμάτων και επιπτώσεων στην κοινωνία		Όλες οι απαιτήσεις	Μη διαθέσιμη/Μη ολοκληρωμένη απαίτηση	Οι απαιτήσεις των δημοσιопоιήσεων θα είναι διαθέσιμες σε επόμενη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.	
	414-2 Αρνητικές κοινωνικές επιδράσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα και ενέργειες που λήφθηκαν		Όλες οι απαιτήσεις	Μη διαθέσιμη/Μη ολοκληρωμένη απαίτηση	Οι απαιτήσεις των δημοσιопоιήσεων θα είναι διαθέσιμες σε επόμενη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.	

7.2 Πίνακας ESRS

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη αποφάσισε να ενσωματώσει στην παρούσα Έκθεση, η οποία συντάσσεται σύμφωνα με τα πρότυπα GRI, γνωστοποιήσεις από τα νέα πρότυπα ESRS. Αυτή η στρατηγική απόφαση υπογραμμίζει τη δέσμευσή μας για τη βιωσιμότητα και την υπευθυνότητα, αναγνωρίζοντας τη σημασία της διαφάνειας και της αξιοπιστίας στις εκθέσεις μας. Η ενσωμάτωση των ESRS θα μας επιτρέψει να παρέχουμε πιο ολοκληρωμένες και συγκρίσιμες πληροφορίες σχετικά με τις επιδόσεις μας στα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης που σχετίζονται με το επιχειρηματικό μας μοντέλο. Τα οφέλη αυτής της προσέγγισης περιλαμβάνουν την ενίσχυση της εμπιστοσύνης των ενδιαφερόμενων μερών, τη βελτίωση της στρατηγικής μας κατεύθυνσης και την καλύτερη αξιολόγηση των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Ουσιαστικό Θέμα	GRI Topic Specific	ESRS topic	ESRS data point	ID
Κλιματική αλλαγή και Ποιότητα αέρα	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 1)	Κλιματική Αλλαγή	Ακαθάριστες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου κατηγορίας 1	E1-6-07
	305-2 Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από κατανάλωση ενέργειας (Score 2)	Κλιματική Αλλαγή	Ακαθάριστες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου κατηγορίας 2 με βάση την προσέγγιση της γεωγραφικής θέσης	E1-6_09
			Ακαθάριστες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου κατηγορίας 2 με βάση την αγορακεντρική προσέγγιση	E1-6_10
Πρακτικές Απασχόλησης	401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων και κινητικότητα εργαζομένων	Συνθήκες Εργασίας	Συνολικός αριθμός εργαζομένων που εγκατέλειψαν την επιχείρηση κατά την περίοδο αναφοράς	S1-6_11
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	Συνθήκες Εργασίας	Ποσοστό κινητικότητας των εργαζομένων κατά την περίοδο αναφοράς	S1-6_12
	403-10 Ασθένειες που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	Συνθήκες Εργασίας	Αριθμός των θανάτων λόγω τραυματισμών και προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία	S1-14_02
			Αριθμός των θανάτων λόγω τραυματισμών και προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία	S1-14_03
			Αριθμός και το ποσοστό των καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	S1-14_04
			Αριθμός και το ποσοστό των καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	S1-14_05
			Αριθμός των περιπτώσεων καταγεγραμμένων προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία, με την επιφύλαξη νομικών περιορισμών όσον αφορά τη συλλογή δεδομένων	S1-14_06
			Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας λόγω τραυματισμών και θανάτων από εργατικά ατυχήματα, προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία και θανάτων λόγω προβλημάτων υγείας	S1-14_07
Ανθρώπινα Δικαιώματα	405-1 Πολυμορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	Επιχειρηματική Συμπεριφορά	Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας	S1-9_01
	405-2 Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς άνδρες		Κατανομή των φύλων σε ποσοστό σε επίπεδο ανώτατων στελεχών διοίκησης	S1-9_02
			Το μισθολογικό χάσμα, το οποίο ορίζεται ως η διαφορά των μέσων επιπέδων αμοιβής μεταξύ γυναικών και ανδρών εργαζομένων	S1-16_01
Εταιρική κουλτούρα	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που λήφθηκαν	Επιχειρηματική Συμπεριφορά	Το ποσό των προστίμων για παραβιάσεις νόμων σχετικά με την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας	G1-4_02



SARACAKIS
GROUP OF
COMPANIES

saracakis.gr