



SARACAKIS
GROUP OF
COMPANIES

Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη
Έκθεση Βιωσιμότητας

2025

Πίνακας Περιεχομένων

Μήνυμα Διοίκησης	5
Γενικές Γνωστοποιήσεις	6
Σχετικά με την Έκθεση	7
Γενική Βάση για την Κατάρτιση της Έκθεσης Βιωσιμότητας	7
Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη σε Αριθμούς για το 2025	8
Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη	11
Το Όραμα, ο Σκοπός και οι Αξίες του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη	12
Το Όραμά μας	12
Ο Σκοπός μας	12
Οι Αξίες μας	12
Η Ιστορία μας	13
Συμμετοχές και Διακρίσεις	15
Οι Δραστηριότητες του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη	17
Η Αλυσίδα Αξίας και οι Επιχειρηματικές μας Σχέσεις	29
Στρατηγική, Επιχειρηματικό Μοντέλο και Αλυσίδα Αξίας	29
Διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	31
Διακυβέρνηση	33
Ο Ρόλος του Διοικητικού Συμβουλίου και των Διοικητικών Στελεχών στη Διαχείριση Θεμάτων Βιωσιμότητας	33
Δήλωση Σχετικά με τη Δέουσα Επιμέλεια	34
Διαχείριση Κινδύνων και Εσωτερικοί Έλεγχοι Σχετικά με την Υποβολή Εκθέσεων Βιωσιμότητας	34
Διαχείριση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών (Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας/ DMA)	34
Μεθοδολογία της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας	35
Αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας	37
Σύνδεση Ευρημάτων με τη Στρατηγική και το Επιχειρηματικό Μοντέλο του Ομίλου	43

Πληροφορίες για τα Περιβαλλοντικά Θέματα ERSR E1 – Κλιματική Αλλαγή

44

Η Προσέγγιση του Ομίλου	45
Σχέδιο Μετάβασης για τον Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής	48
Προσδιορισμός Κινδύνων που Σχετίζονται με το Κλίμα και Ανάλυση Σεναρίων	49
Ανθεκτικότητα στην Κλιματική Αλλαγή	49
Πολιτικές για τον Μετριασμό και την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	50
Πολιτική για την Ποιότητα, το Περιβάλλον και την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	50
Πολιτική Ενεργειακής Διαχείρισης	50
Δράσεις που Σχετίζονται με τις Πολιτικές για την Κλιματική Αλλαγή	51
Δράσεις Κλιματικής Αλλαγής	51
Ενίσχυση Ηλεκτροκίνησης & Χαμηλών Εκπομπών Καυσίμων	51
Περιβαλλοντικά Βιώσιμες Συνεργασίες	52
Δράσεις Ενεργειακής Αποδοτικότητας	52
Ενέργεια & Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας	52
Ανθεκτικότητα Υποδομών & Επιχειρησιακή Συνέχεια	53
Δυνητικές Δράσεις	54
Βιώσιμη Χρηματοδότηση	54
Ασφαλιστικά Προϊόντα Ανθεκτικά στην Κλιματική Αλλαγή	54
Κατανάλωση Ενέργειας	55
Ανθρακικό Αποτύπωμα	57
ERSR E5 – Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία	61
Η Προσέγγιση του Ομίλου	62
Πολιτικές που Σχετίζονται με τη Χρήση των Πόρων και την Κυκλική Οικονομία	63
Δράσεις που Σχετίζονται με τη Χρήση Πόρων και την Κυκλική Οικονομία	64
Διαχείριση Αποβλήτων	64
Συνεργασίες που Ενισχύουν την Κυκλική Οικονομία	66

Πίνακας Περιεχομένων

Ανακύκλωση Οχημάτων	67
Επιστροφή και Επαναχρησιμοποίηση ανταλλακτικών	67
Ανακύκλωση Συσσωρευτών	67
Συμπληρωματικές Δράσεις Κυκλικής Οικονομίας με Κοινωνικό Αποτύπωμα	68
Ανακύκλωση Αποτίγανων και στήριξη της ΕΛΕΠΑΠ	68
World Clean Up Day 2025 – Παράκτιος και Υποβρύχιος Καθαρισμός	68
Εκροές Πόρων	69
Συμπληρωματικές Περιβαλλοντικές Δράσεις Εταιρικής Υπευθυνότητας	72
We Hike We Protect – Δράση Ευεξίας και Περιβαλλοντικής Ευαισθητοποίησης	72
Στήριξη Εθελοντών Πολιτικής Προστασίας Βορειοανατολικού Τομέα Υμηττού	72
Υποστήριξη του Συλλόγου Προστασίας και Περιθαλψής Άγριας Ζωής ANIMA	72
Πληροφορίες για τα Κοινωνικά Θέματα ERSR S1 – Οικείο Εργατικό Δυναμικό	74
Η Προσέγγιση του Ομίλου	75
Πολιτικές σχετικές με το Οικείο Εργατικό Δυναμικό	79
Κώδικας Δεοντολογίας	79
Πολιτική για την Ποιότητα, το Περιβάλλον και την Υγεία και Ασφάλεια κατά την Εργασία	79
Πολιτική κατά της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία	79
Μηχανισμοί Διαβούλευσης και Αναφοράς για το οικείο Εργατικό Δυναμικό	80
Δράσεις και Δείκτες Μέτρησης σχετικά με το Οικείο Εργατικό Δυναμικό	82
Ασφαλείς Θέσεις Απασχόλησης	82
Υγεία και Ασφάλεια του Οικείου Εργατικού Δυναμικού:	84
Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Προσωπικής Ζωής	88
Μέτρα κατά της Βίας και Παρενόχλησης στον Χώρο Εργασίας	90
Κατάρτιση και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων	91
Ισότητα των Φύλων Ίση Αμοιβή για Εργασία Ίσης Αξίας	99
Επιπλέον Εσωτερικές Δράσεις και Ενέργειες για το Οικείο Εργατικό Δυναμικό	101
Δράσεις εταιρικής υπευθυνότητας με συμμετοχή του οικείου εργατικού δυναμικού	102

ERSR S4 – Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες

106

Η Προσέγγισή του Ομίλου	107
Πολιτικές Σχετικές με τους Καταναλωτές και Τελικούς Χρήστες	109
Κώδικας Δεοντολογίας	109
Πολιτική για την Ποιότητα, το Περιβάλλον και την Υγεία και Ασφάλεια κατά την Εργασία	110
Διαδικασία Ορισμού και Τροποποίησης Πιστωτικού Ορίου Πελατών	110
Συνεργασία με τους Καταναλωτές και Τελικούς Χρήστες	111
Υπηρεσία Ανώνυμων Αναφορών	112
Δράσεις Σχετικά με τους Καταναλωτές και Τελικούς Χρήστες	113
Κινητικότητα	113
Βιώσιμες Λύσεις Κινητικότητας	114
Τεχνική Κατάρτιση	115
Ασφάλεια Οχημάτων	116
Μείωση Δραστηριοτήτων Συντήρησης λόγω Ηλεκτροκίνησης	122
Προϊόντα Ασφάλισης Κυβερνοασφάλειας	123
Δράσεις για Κοινωνική Μέριμνα	124

Πληροφορίες για Θέματα Διακυβέρνησης ERSR G1 – Επιχειρηματική Συμπεριφορά

127

Η Προσέγγιση του Ομίλου	130
Πολιτικές Σχετικές με την Επιχειρηματική Συμπεριφορά	130
Εταιρική Κουλτούρα και Καταπολέμηση της Διαφθοράς	130
Κώδικας Δεοντολογίας	130
Διαδικασία Εσωτερικού Ελέγχου	132
Πολιτική Whistleblowing	136
Δράσεις και Δείκτες Μέτρησης σχετικά με την Επιχειρηματική Συμπεριφορά	134
Διαδικασία Αγορών και Προμηθειών	135
Πρακτικές Πληρωμών και Διαχείριση Σχέσεων με Προμηθευτές	136
Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα στον Κλάδο Αυτοκινήτου	137
Γεωπολιτικές Διαταραχές στην Εφοδιαστική Αλυσίδα	138
Περιορισμένη διαφοροποίηση προμηθευτών	138

Παράρτημα

139

Περιεχόμενα Πινάκων

Πίνακας 1. Αλυσίδα Αξίας	30
Πίνακας 2. Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	31
Πίνακας 3. Αξιολόγηση Κινδύνων Βάσει Οικονομικού Αντικτύπου και Πιθανότητας	36
Πίνακας 4. Ουσιώδη Θέματα για τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη	38
Πίνακας 5. Κατανάλωση Ενέργειας εντός του Οργανισμού	55
Πίνακας 6. Ενεργειακή Ένταση	56
Πίνακας 7. Άμεσες Εκπομπές ΑτΘ Score 1	57
Πίνακας 8. Έμμεσες Εκπομπές ΑτΘ Score 2	57
Πίνακας 9. Έμμεσες Εκπομπές ΑτΘ Score 3	58
Πίνακας 10. Ένταση Εκπομπών ΑτΘ	58
Πίνακας 11. Οχήματα που Διατέθηκαν από τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη ανά Είδος Κινητήρα	60
Πίνακας 12. Μη Επικίνδυνα Απόβλητα	69
Πίνακας 13. Επικίνδυνα Απόβλητα	70
Πίνακας 14. Απόβλητα που Εκτρέπονται από την Τελική Διάθεση μέσω Διαδικασίας Ανάκτησης	71
Πίνακας 15. Αριθμός Εργαζομένων ανά Φύλο	82
Πίνακας 16. Αριθμός των Εργαζομένων ανά Χώρα	83
Πίνακας 17. Εργαζόμενοι ανά Τύπο Σύμβασης, Κατανεμημένο ανά Φύλο	83
Πίνακας 18. Αριθμός Εργαζομένων που Αποχώρησαν από τον Όμιλο και Ποσοστό Κινητικότητας	83
Πίνακας 19. Στοιχεία Εργατικών Ατυχημάτων	87
Πίνακας 20. Συνολικός Αριθμός Περιστατικών Διακρίσεων, Συμπεριλαμβανομένης της Παρενόχλησης	90
Πίνακας 21. Αριθμός Περιστατικών Παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων εκτός των Διακρίσεων του Προηγούμενου Πίνακα	90
Πίνακας 22. Συνολικό Ποσό Προστίμων, Ποινών και Αποζημιώσεων ως Απόρροια των Περιστατικών που Γνωστοποιήθηκαν στις Οικονομικές Καταστάσεις ανά Περίοδο Αναφοράς	91
Πίνακας 23. Ποσοστό Εργαζομένων που Συμμετείχαν σε Τακτικές Αξιολογήσεις Επιδόσεων και Επαγγελματικής Εξέλιξης	98
Πίνακας 24. Μέσος Αριθμός Ωρών Κατάρτισης Εργαζομένων ανά Φύλο	98
Πίνακας 25. Κατανομή των Φύλων στα Ανώτατα Στελέχη Διοίκησης	100
Πίνακας 26. Μισθολογικό Χάσμα μεταξύ των Φύλων	100
Πίνακας 27. Ετήσιος Δείκτης Συνολικών Αποδοχών ανά Εταιρεία του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη	100
Πίνακας 28. Σημεία Δεδομένων από τη Λίστα των Απαιτήσεων Γνωστοποίησης	141

Μήνυμα Διοίκησης

Οικονομική Ανάπτυξη και Στρατηγική Ανθεκτικότητα

Το 2025 αποτέλεσε μία ακόμη χρονιά ουσιαστικής ανάπτυξης και στρατηγικής εξέλιξης για τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, επιβεβαιώνοντας τη δυναμική του πορεία και τη διαχρονική του ικανότητα να προσαρμόζεται σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον. Ο κύκλος εργασιών διαμορφώθηκε σε περίπου €305 εκατ., με παρουσία σε τέσσερις χώρες και ένα ισχυρό ανθρώπινο δυναμικό 870 εργαζομένων, ενισχύοντας περαιτέρω τη θέση του Ομίλου ως ενός από τους πλέον αξιόπιστους και καθιερωμένους επιχειρηματικούς οργανισμούς στην Ελλάδα και την ευρύτερη περιοχή.

Στρατηγική Ανάπτυξη και Επιχειρηματική Εξέλιξη

Κατά τη διάρκεια του έτους, ο Όμιλος συνέχισε να ενισχύει το επιχειρηματικό του μοντέλο μέσω νέων συνεργασιών, διεύρυνσης του χαρτοφυλακίου του και αναβάθμισης των παρεχόμενων λύσεων. Η στρατηγική εστίαση στη βιώσιμη κινητικότητα, στις ολοκληρωμένες υπηρεσίες και στην ενίσχυση της εμπειρίας πελάτη συνέβαλε καθοριστικά στη δημιουργία αξίας, ενώ παράλληλα ενίσχυσε τη θέση του Ομίλου ως αξιόπιστου συνεργάτη στην αγορά.

Περιβάλλον και Βιώσιμη Κινητικότητα

Η βιώσιμη ανάπτυξη παραμένει στον πυρήνα της στρατηγικής του Ομίλου, με ουσιαστική πρόοδο κατά το 2025 στην ενεργειακή μετάβαση και τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Η εξασφάλιση του 100% της ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές στα κεντρικά γραφεία, ενώ παράλληλα ενίσχυσε την ηλεκτροκίνηση, με το 82% των εκθεσιακών οχημάτων να είναι χαμηλών ή μηδενικών εκπομπών. Επιπλέον, συνεχίστηκε η παρακολούθηση και διαχείριση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Διαχείριση Πόρων και Υπεύθυνη Λειτουργία

Ο Όμιλος συνέχισε να εφαρμόζει πρακτικές κυκλικής οικονομίας και υπεύθυνης διαχείρισης πόρων, συμβάλλοντας στη μείωση των αποβλήτων και στη βελτιστοποίηση της χρήσης υλικών, με 165 τόνους επικίνδυνων και 440 τόνους μη επικίνδυνων αποβλήτων να εκτρέπονται από την τελική διάθεση. Παράλληλα, ενίσχυσε περαιτέρω την εταιρική διακυβέρνηση μέσω πλήρως ψηφιοποιημένων διαδικασιών προμηθειών και της συστηματικής εφαρμογής μηχανισμών ελέγχου, καταγράφοντας μηδενικά περιστατικά διαφθοράς και αυξάνοντας το ποσοστό συνεργασίας με τοπικούς προμηθευτές σε 99% των λειτουργικών δαπανών.

Οι Άνθρωποί μας

Οι άνθρωποι του Ομίλου αποτελούν τον βασικό πυλώνα της ανάπτυξής του, με έμφαση στην ενίσχυση δεξιοτήτων, τη δημιουργία ενός ασφαλούς και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος και τη συνεχή επαγγελματική εξέλιξη. Κατά το 2025, πραγματοποιήθηκαν σημαντικές ώρες εκπαίδευσης, ενώ καταγράφηκαν μηδενικά περιστατικά διακρίσεων και παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση του Ομίλου στον σεβασμό και την ενδυνάμωση των εργαζομένων του. Η πιστοποίηση ως Great Place to Work® και οι σχετικές διακρίσεις ενισχύουν περαιτέρω την εικόνα ενός σύγχρονου και ανταγωνιστικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες

Ο Όμιλος συνεχίζει να τοποθετεί στο επίκεντρο της στρατηγικής του τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, επενδύοντας στην ποιότητα, την ασφάλεια και την αξιοπιστία των προϊόντων και υπηρεσιών του. Το 2025, διασφαλίστηκε ότι το 100% των οχημάτων και μηχανημάτων ελέγχεται πριν την παράδοση μέσω τεκμηριωμένων διαδικασιών, ενώ ενισχύθηκαν περαιτέρω τα χαρακτηριστικά ασφάλειας και οι υπηρεσίες υποστήριξης καθ' όλη τη διάρκεια ζωής των προϊόντων. Παράλληλα, ο Όμιλος ανέπτυξε δράσεις ενημέρωσης και εκπαίδευσης σε θέματα οδικής ασφάλειας και υπεύθυνης χρήσης, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των πελατών και συμβάλλοντας στη δημιουργία ασφαλέστερων και βιώσιμων λύσεων κινητικότητας.

Εταιρική Διακυβέρνηση

Παράλληλα, ενίσχυσε περαιτέρω την εταιρική διακυβέρνηση μέσω πλήρως ψηφιοποιημένων διαδικασιών προμηθειών, με το 100% των σχετικών διαδικασιών να πραγματοποιείται μέσω ηλεκτρονικών συστημάτων, καθώς και μέσω της διατήρησης μηδενικών περιστατικών διαφθοράς. Η ενίσχυση της διαφάνειας και των μηχανισμών λογοδοσίας παραμένει βασική προτεραιότητα, συμβάλλοντας στη διατήρηση της εμπιστοσύνης των ενδιαφερομένων μερών.

Προοπτικές και Μελλοντική Πορεία

Σε ένα περιβάλλον αυξημένων προκλήσεων αλλά και σημαντικών ευκαιριών, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη συνεχίζει να επενδύει στρατηγικά στην καινοτομία, στη βιώσιμη ανάπτυξη και στην ενίσχυση της ανθεκτικότητάς του. Με οδηγό την πολυετή εμπειρία, τις ισχυρές του αξίες και τη δέσμευση για υπεύθυνη επιχειρηματική δραστηριότητα, παραμένει προσηλωμένος στη δημιουργία ουσιαστικής αξίας για την οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον, συμβάλλοντας ενεργά στη διαμόρφωση ενός πιο βιώσιμου μέλλοντος.

Αλέξανδρος Δ. Σαρακάκης

Διευθύνων Σύμβουλος
Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη



Γενικές Γνωστοποιήσεις

Σχετικά με την Έκθεση

Γενική Βάση για την Κατάρτιση της Έκθεσης Βιωσιμότητας

- BP-1

Η παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας έχει καταρτιστεί σε ατομική βάση και παρουσιάζει συγκεντρωτικά τις δραστηριότητες του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη, όπως αυτές έχουν οριστεί ειδικά για τους σκοπούς της εθελοντικής αυτής δημοσίευσης. Για τη δημιουργία ενός ολοκληρωμένου και ενιαίου πλαισίου πληροφόρησης, η Έκθεση περιλαμβάνει όλες τις εταιρείες που ανήκουν στους δύο επιχειρηματικούς ομίλους του σχήματος (Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη και Όμιλος Laosle), προσφέροντας μια συνολική εικόνα του περιβαλλοντικού, κοινωνικού και οικονομικού τους αποτυπώματος.

Η Έκθεση καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων σε Ελλάδα, Ρουμανία, Βουλγαρία και Κύπρο για την περίοδο 1 Ιανουαρίου 2025 – 31 Δεκεμβρίου 2025, ακολουθώντας κοινό πεδίο εφαρμογής για όλες τις περιληφθείσες εταιρείες.

Η Έκθεση καλύπτει το σύνολο της αλυσίδας αξίας του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη, καθώς περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά με τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που έχουν αναγνωριστεί ως ουσιώδεις στο πλαίσιο της **Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (ΑΔΣ/DMA)** τόσο στις ίδιες τις δραστηριότητες του Ομίλου όσο και στην ανάντη και κατόντη αλυσίδα αξίας του.

Η παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας καταρτίζεται για πρώτη φορά λαμβάνοντας υπόψη τα **Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS)**. Ο Όμιλος επέλεξε να εφαρμόσει εθελοντικά την απλοποιημένη έκδοση των επικαιροποιημένων ESRS, όπως δημοσιεύθηκαν σε μορφή προσχεδίου (draft) από το EFRAG το Δεκέμβριο του 2025. Ταυτόχρονα, λαμβάνει υπόψη την επίδρασή του στους 17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Ο.Η.Ε.

Κατά την προετοιμασία της Έκθεσης, ο Όμιλος προέβη σε επανυπολογισμό των στοιχείων του 2024 για όλους τους πίνακες που επηρεάζονται από τη διόρθωση στον αριθμό εργαζομένων της ENSER A.E., ώστε τα παρουσιαζόμενα δεδομένα να αποτυπώνουν ορθά και με συνέπεια τις πληροφορίες μεταξύ των περιόδων αναφοράς.

Επικοινωνία

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη θεωρεί πως η γνώμη κάθε αναγνώστη για το περιεχόμενο της Έκθεσης είναι σημαντική για την ανάπτυξη διαλόγου. Για τον σκοπό αυτόν μπορείτε να αποστείλετε τα σχόλιά σας ή και ενδεχόμενα ερωτήματα σχετικά με την Έκθεση στα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας:

Μαρία Ξυτάκη
Group Corporate Affairs, Communications and ESG Senior Manager
 Διεύθυνση Εταιρικών Υποθέσεων, Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας

📍 Λεωφόρος Αθηνών 71, 104 47 Αθήνα

☎ +30 210 3483300

✉ maria.xytaki@saracakis.gr





Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη σε Αριθμούς για το 2025



104

Χρόνια Ιστορίας



305

Εκατ. Ευρώ Κύκλος Εργασιών



23

Διεθνείς Μάρκες υπό Διαχείριση



9

Εταιρείες



Πάνω από

30

Βραβεία¹



870

Εργαζόμενοι²



Πάνω από

350

Σημεία Πώλησης



4

Χώρες Διεθνούς Παρουσίας

¹Περιλαμβάνει το σύνολο των βραβείων που έχει κερδίσει ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη τα τελευταία χρόνια.

²Περιλαμβάνει το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη.





Οι Επιδόσεις του Ομίλου το 2025

Κλιματική Αλλαγή

Εκπομπές ΑΤΘ
Score 1

4.163,15

t CO₂e

Εκπομπές ΑΤΘ
Score 2 Market-based

244,60

t CO₂e

Ένταση Εκπομπών
ΑΤΘ Score 1

13,87

kg CO₂e/χιλ. ευρώ

Ένταση Εκπομπών
ΑΤΘ Score 2 Location-based

1,45

kg CO₂e/χιλ. ευρώ

Ένταση Εκπομπών
ΑΤΘ Score 2 Market-based

0,81

kg CO₂e/χιλ. ευρώ

Ένταση Εκπομπών
ΑΤΘ Score 3

1.929

kg CO₂e/χιλ. ευρώ

Εκπομπές ΑΤΘ
Score 2 Location-based

436,17

t CO₂e

Εκπομπές ΑΤΘ
Score 3

578.962

t CO₂e

Εξασφάλιση Εγγυήσεων Προέλευσης

για το **100%** της Προμηθευόμενης Ηλεκτρικής Ενέργειας από ΑΠΕ στα Κεντρικά Γραφεία του Ομίλου

Ενέργειακή Ένταση

0,06

MWh/χιλ. ευρώ

Το **82%** των Εκθεσιακών μας Αυτοκινήτων ήταν Plug-in Υβριδικά, Αυτοφορτιζόμενα Υβριδικά και Αμιγώς Ηλεκτρικά Οχήματα



Οι Επιδόσεις του Ομίλου το 2025

Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία³

164,85 t Επικίνδυνων Αποβλήτων
Εκτρέπονται από την Τελική Διάθεση

433,99 t Μη Επικίνδυνων Αποβλήτων
Εκτρέπονται από την Τελική Διάθεση

Οικείο Εργατικό Δυναμικό

64,13% των Εργαζομένων Έλαβε
Τακτικές Αξιολογήσεις
Απόδοσης και Σταδιοδρομίας

0 Περιστατικά Διακρίσεων
Περιστατικά Διακρίσεων Συμπεριλαμβανομένης της Παρενόχλησης
Περιστατικά Παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
(Εκτός Διακρίσεων)

Παροχή
6.720 Ωρών Εκπαίδευσης σε
870 Εργαζόμενους

Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες

100% Συμμόρφωση με **GDPR** για Όλους
τους Καταναλωτές και Τελικούς Χρήστες

100% των Οχημάτων και Μηχανημάτων που Διανέμει ο Όμιλος Περνούν από Pre-Delivery
Inspection (PDI) πριν την Παράδοση, με Τεκμηριωμένο Έλεγχο και Υπογραφή
Πιστοποιημένου Τεχνικού Ελεγκτή

0 Περιστατικά Παραβίασης Ανθρωπίνων
Δικαιωμάτων για Καταναλωτές και
Τελικούς Χρήστες

270 Ώρες Εξειδικευμένης Hands-on Εκπαίδευσης, μέσω του Πρώτου Ολοκληρωμένου
Προγράμματος στην Ελλάδα για Επαγγελματικά Οχήματα, Μηχανήματα Έργου και
Μηχανές Θαλάσσης σε Συνεργασία με την Ανώτερη Σχολή ΑΚΜΗ

Επιχειρηματική Συμπεριφορά

100% των Προμηθειών Διεκπεραιώνονται μέσω
της Ηλεκτρονικής Πλατφόρμας Therefore

99,2% των Λειτουργικών Δαπανών Κατευθύνθηκε σε Τοπικούς Προμηθευτές, Υποστηρίζοντας
την Εγχώρια Οικονομία και την Ανθεκτικότητα της Εφοδιαστικής Αλυσίδας

0 Περιστατικά Διαφθοράς που να Σχετίζονται με Παραβίαση των
Πολιτικών Δεοντολογίας ή Αντιανταγωνιστική Συμπεριφορά

0 Εκκρεμείς νομικές Διαδικασίες που να
Σχετίζονται με Καθυστερημένες Πληρωμές

³ Η τελική ποσότητα επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων δεν περιλαμβάνει τα δεδομένα της εταιρείας ENSER.

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη

• SBM-1

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη αποτελεί μια από τις πλέον ιστορικές και καταξιωμένες επιχειρηματικές παρουσίες στην Ελλάδα, με συνεχή δραστηριότητα που υπερβαίνει τον έναν αιώνα. Ως αποκλειστικός αντιπρόσωπος πολλών διεθνώς αναγνωρισμένων εμπορικών επωνυμιών (brands), ο Όμιλος διατηρεί ισχυρό αποτύπωμα στην Ελλάδα, τη Ρουμανία, τη Βουλγαρία και την Κύπρο, μέσω του εκτεταμένου δικτύου των εταιρειών του.

Ο Όμιλος αποτελείται από τις ακόλουθες εταιρείες:

Ιωάννης Δ. Σαρακάκης Α.Ε.Σ.Ε.

Αδελφοί Σαρακάκη Α.Ε.Β.Μ.Ε.

Apollo A.E.A.Π.

Apollo A.E.M.A.

Synesis Systems A.E.

ΒΕΡΝΙΧΡΟΜ Α.Ε.

Sigma CVM Romania S.R.L.

Sigma Bulgaria SJSC

ENSER A.E.

Με ετήσιο κύκλο εργασιών 305 εκατ. ευρώ και ανθρώπινο δυναμικό 870 εργαζομένων για το 2025, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη διαχειρίζεται 23 διεθνή εμπορικά σήματα που καλύπτουν επιβατικά και επαγγελματικά οχήματα, μοτοσυκλέτες, μηχανές θαλάσσης και μηχανήματα. Το ολοκληρωμένο χαρτοφυλάκιό του επεκτείνεται επίσης στις υπηρεσίες ενοικίασης και μίσθωσης οχημάτων, τις ασφαλιστικές υπηρεσίες, καθώς και τις υπηρεσίες αποκομιδής και διαχείρισης απορριμμάτων.

Ο Όμιλος εξακολουθεί να διοικείται από την τρίτη γενιά της ιδρυτικής οικογένειας, διατηρώντας αναλλοίωτη τη δέσμευσή του στη βιώσιμη ανάπτυξη και την ανθρωποκεντρική φιλοσοφία που τον χαρακτηρίζουν. Η παροχή εξατομικευμένων εμπειριών και καινοτόμων λύσεων, σε συνδυασμό με τη διατήρηση υψηλότατων προτύπων εξυπηρέτησης σε όλο τον κύκλο ζωής των προϊόντων, αποτελεί βασική προτεραιότητα του Ομίλου.

Η επιτυχία του βασίζεται στην εξειδίκευση και την αφοσίωση της επαγγελματικής του ομάδας, η οποία συστηματικά υπερβαίνει τις προσδοκίες των πελατών. Με βαθιά γνώση της αγοράς και προσήλωση σε αυστηρά διεθνή πρότυπα, ο Όμιλος εξυπηρετεί ιδιώτες (καταναλωτές και τελικούς χρήστες), εταιρικούς και δημόσιους πελάτες, τόσο μέσω του δικού του δικτύου λιανικών δραστηριοτήτων όσο και μέσω εποπτευόμενων ανεξάρτητων δικτύων αντιπροσώπων.

Αποτελώντας ζωντανή απόδειξη της διαχρονικής του κληρονομιάς και της προοδευτικής του οπτικής, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη συνεχίζει να εξελίσσεται, παραμένοντας πιστός στις θεμελιώδεις αξίες της ακεραιότητας, της αξιοπιστίας και της εκτελεστικής αριστείας που τον συνοδεύουν περισσότερο από 104 χρόνια.

Στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του, ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο της ελληνικής αγοράς και καμία από τις υπηρεσίες του δεν τελεί υπό περιορισμό ή απαγόρευση. Επιπλέον, κατά την περίοδο αναφοράς δεν σημειώθηκαν αλλαγές στο εύρος των παρεχόμενων υπηρεσιών.



Το Όραμα, ο Σκοπός και οι Αξίες του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη

Το Όραμά μας

Το όραμα του Ομίλου υλοποιείται με κορυφαία προτεραιότητά τη βελτίωση της καθημερινής ζωής των πελατών του. Παρέχει καινοτόμα προϊόντα και πρωτοποριακές υπηρεσίες με προστιθέμενη αξία στις κοινότητες όπου δραστηριοποιείται. Η ευελίξια που τον χαρακτηρίζει του επιτρέπει να προσαρμόζει δυναμικά τους πόρους και τις προτεραιότητές του, αξιοποιώντας κάθε νέα ευκαιρία για τη δημιουργία αξίας. Παράλληλα, παραμένει προσηλωμένος στην παροχή λύσεων και εξατομικευμένων εμπειριών, λειτουργώντας με υπευθυνότητα και βιωσιμότητα.

Ο Σκοπός μας

Ο σκοπός του Ομίλου είναι να ενδυναμώνει την εμπιστοσύνη και την ανάπτυξη μέσω βιώσιμων, επιδραστικών και ανθρωποκεντρικών λύσεων για όλους.

Οι Αξίες μας

Αξιοπιστία και Ακεραιότητα

Με σεβασμό στην ιστορία του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη, η λειτουργία του διέπεται από ακεραιότητα. Ο Όμιλος δίνει μόνο εκείνες τις υποσχέσεις που μπορεί και πράγματι εκπληρώνει.

Ανοιχτή Επικοινωνία, Ειλικρίνεια και Αυθεντικότητα

Ο Όμιλος επικοινωνεί ανοιχτά, με ειλικρίνεια, διαφάνεια και αυθεντικότητα. Οι επιχειρηματικοί του στόχοι όπως και τα οικονομικά μας αποτελέσματα επικοινωνούνται σε όλους τους εργαζομένους του Ομίλου.

Υγιής Ανάπτυξη, Αριστεία, Ενότητα και Ομαδικό Πνεύμα

Ο Όμιλος στοχεύει στην υγιή ανάπτυξη και στις υψηλές επιδόσεις, επενδύοντας στη συνεχή εξέλιξη, την καινοτομία και τη βελτίωση. Η συλλογική προσπάθεια, η ενότητα και η προσανατολισμένη στο αποτέλεσμα νοοτροπία ενισχύουν τη δυναμική του οργανισμού.

Οι Άνθρωποί μας είναι η Προτεραιότητά μας

Οι άνθρωποι βρίσκονται στο επίκεντρο της λειτουργίας του Ομίλου. Καλλιεργείται μια κουλτούρα συνεχούς μάθησης και εξέλιξης, με έμφαση στη δίκαιη αντιμετώπιση, την εκπαίδευση, την αναγνώριση της προσπάθειας και τη δημιουργία κινήτρων προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης.

Πελατοκεντρική Προσέγγιση

Ο Όμιλος επιδιώκει τη διαρκή ικανοποίηση των πελατών, ακούγοντας και κατανοώντας τις ανάγκες τους. Προσφέρει πρωτοποριακές λύσεις, υψηλής ποιότητας εξυπηρέτηση και συνολικά μια εξαιρετική εμπειρία που εμπνέει ασφάλεια και εμπιστοσύνη.

Συνεργατικότητα και Σύναψη Συμφωνιών

Ο Όμιλος είναι αφοσιωμένος στις κοινότητες όπου δραστηριοποιείται και επενδύει σε συνεργασίες με διάρκεια και αμοιβαίο όφελος. Εκπροσωπεί τα εμπορικά σήματα με επαγγελματισμό και ενθουσιασμό, σεβόμενος τις αξίες που τα χαρακτηρίζουν.

Δεσμευόμαστε να Είμαστε Ωφέλιμοι

Ο Όμιλος δεσμεύεται να λειτουργεί προς όφελος των κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται, υιοθετώντας κατάλληλες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης που συμβάλλουν στην προστασία του περιβάλλοντος και στη συνεχή βελτίωση του κοινωνικού αποτυπώματός του.

Η Ιστορία μας

- 1922** Ο Ιωάννης Δ. Σαρακάκης ιδρύει στη Θεσσαλονίκη, Εταιρεία που πρόκειται να εξελιχθεί σε έναν από τους μεγαλύτερους εμπορικούς και βιομηχανικούς Ομίλους της Ελλάδας.
- 1922 - 1949** Πολυάριθμες εταιρείες παγκοσμίου φήμης, μεταξύ των οποίων οι Renault, Fiat, Dunlop, Hudson και General Motors, εκπροσωπούνται και υποστηρίζονται στη Β. Ελλάδα από την επιχειρηματική δραστηριότητα Σαρακάκη. Το 1933, ξεκινά η συνεργασία με τη DuPont de Nemours για αποκλειστική διαχείριση στην Ελλάδα των χρωμάτων αυτοκινήτων, προτάσεων βαφής, κλπ.
- 1941** Τα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας Σαρακάκη μεταφέρονται στην Αθήνα.
- 1950** Η Volvo αναθέτει στην Εταιρεία Σαρακάκη την αποκλειστική Εισαγωγή – Διανομή επιβατικών αυτοκινήτων, φορτηγών, λεωφορείων και στη συνέχεια μηχανών θαλάσσης, βιομηχανικών κινητήρων και μηχανημάτων έργων Volvo.
- 1956** Εκκίνηση της Arollon, δραστηριότητας ασφαλιστικού διαμεσολαβητή.
- 1959** Γίνεται η γνωριμία του Ιωάννη Δ. Σαρακάκη με τη Honda Motor κατά τη διάρκεια της πρώτης αγωνιστικής παρουσίας μοτοσυκλέτας Honda στην Ευρώπη στον αγώνα Isle of Man T.T. Στη συνέχεια αποφασίζει να γίνει ο πρώτος Εισαγωγέας – Διανομέας μοτοσυκλετών Ιαπωνικής προέλευσης στην Ελλάδα.
- 1962** Ξεκινά η κατασκευαστική δραστηριότητα του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη.
- 1963** Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη επισημοποιεί τη συνεργασία του με τη Honda υπογράφοντας συμφωνία αποκλειστικής διανομής για την εισαγωγή μοτοσυκλετών Honda στην Ελλάδα. Την ίδια χρονιά, η Mitsubishi αναθέτει στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη την Εισαγωγή – Διανομή επιβατικών αυτοκινήτων και επαγγελματικών οχημάτων Mitsubishi στην Ελλάδα.
- 1965** Τα πρώτα ολοκληρωμένα λεωφορεία Volvo με κινητήρες στο πίσω μέρος κατασκευάζονται από το Βιομηχανικό τομέα του Ομίλου με την ονομασία SBAV, πολύ πριν παρόμοια σασί αρχίσουν να διατίθενται στη σειρά των λεωφορείων της Volvo. Το σασί λεωφορείου SBAV εξελίσσεται από σασί φορτηγού F85 Volvo. Η συνολική παραγωγή τέτοιων λεωφορείων φτάνει τις 1.200 μονάδες και 50 από αυτά εξάγονται στην Αλεξάνδρεια της Αιγύπτου. Την ίδια χρονιά, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη επισημοποιεί εμπορική συμφωνία με την εταιρεία Komatsu για την Εισαγωγή – Διανομή μηχανημάτων έργων και περνοφόρων ανυψωτικών.
- 1968** Η συνεργασία με τη Honda Motor επεκτείνεται για να συμπεριλάβει επίσης την Εισαγωγή – Διανομή επιβατικών αυτοκινήτων Honda και στη συνέχεια μηχανών θαλάσσης Honda και προϊόντων παραγωγής ισχύος (γεννήτριες, κινητήρες κ.λπ.) στην Ελλάδα.
- 1977** Παράγεται το πρώτο αρθρωτό λεωφορείο (αρχικά με πλαίσιο Σαρακάκη και αργότερα με πλαίσιο Volvo B10M και ημιτρέιλερ Schenk), μήκους 18m, με το ψευδώνυμο «Δεινόσαυρος». Ο «Δεινόσαυρος» ξεκινά την καριέρα του στη Θεσσαλονίκη, ενώ η απλούστερη έκδοσή του, βασισμένη σε πλαίσιο Volvo B10M, χρησιμοποιείται για τις ανάγκες μεταφορών της περιοχής του Πειραιά.
- 1987** Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη επισημοποιεί τη συνεργασία του με την Irlizar στον τομέα των λεωφορείων.
- 1999** Ο Βιομηχανικός τομέας του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη ολοκληρώνει την κατασκευή 120 αρθρωτών λεωφορείων για τον Οργανισμό Αστικών Συγκοινωνιών της Αθήνας (ΕΘΕΑ), βασισμένων σε πλαίσιο Volvo B7LA. Αυτός ο τύπος λεωφορείου με το όνομα «Αθηνά», είναι το πρώτο τριαξονικό, αρθρωτό λεωφορείο σε όλο τον κόσμο με υπερχαμηλό δάπεδο σε όλο του το μήκος χωρίς σκαλοπάτια στις πόρτες εισόδου-εξόδου.
- 2000** Ο Βιομηχανικός τομέας του Ομίλου καινοτομεί με την παραγωγή του πρώτου αμαξώματος λεωφορείου στην Ελλάδα από ανοξείδωτο ασάλι με σασί Volvo (40 λεωφορεία για τη Θεσσαλονίκη).

Η Ιστορία μας

- 2001** Ο Βασιλιάς της Σουηδίας απονέμει στον Δημήτριο Ι. Σαρακάκη το παράσημο του Τάγματος της Βασιλικής Τάξης του Πολικού Αστήρα.
- 2002** Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη γίνεται ο Επίσημος Εισαγωγέας – Διανομέας της Renault Trucks στην Ελλάδα.
- 2005** Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη επεκτείνει τις δραστηριότητές του στη γειτονική Βουλγαρία με την ίδρυση ανεξάρτητης εταιρείας εκεί. Την ίδια χρονιά, ξεκινά η συνεργασία με την Κινεζική εταιρεία Anhui Heli για την Εισαγωγή – Διανομή της σειράς των περνοφόρων ανυψωτικών μηχανημάτων που παράγει αυτή στην Ελληνική αγορά. Η χρονιά αυτή σηματοδοτείται και από την δημιουργία ιδιόκτητων μονάδων λιανικής πώλησης αυτοκινήτων σε διάφορα σημεία στην Ελλάδα.
- 2007** Υπογράφεται συμφωνία με τη Volvo Construction Equipment για επέκταση των εμπορικών τους σχέσεων όπου αναλαμβάνει την Εισαγωγή – Διανομή των προϊόντων της VCE και στη Βουλγαρία.
- 2008** Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη υπογράφει συμφωνία με τη BAE Systems για την αποκλειστική εκπροσώπηση της οικογένειας των μεσαίων στρατιωτικών οχημάτων - Family of Medium Tactical Vehicles (FMTV) της δεύτερης στην Ελληνική αγορά.
- 2009** Οι δραστηριότητες του Ομίλου επεκτείνονται στην Κύπρο, όπου αναλαμβάνει την Επίσημη Εισαγωγή – Διανομή των προϊόντων της Volvo Truck Corporation και Volvo Bus Corporation στην αγορά της Κύπρου.
- 2011** Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη γίνεται ο Επίσημος Εισαγωγέας – Διανομέας στην Ελλάδα της σειράς περνοφόρων ανυψωτικών μηχανημάτων της Ιταλικής κατασκευάστριας εταιρείας OMG και των ηλεκτροπαραγωγών ζευγών της Γαλλικής SDMO.
- 2013** Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη επεκτείνει τις δραστηριότητές του στην αγορά ελαστικών οχημάτων και γίνεται επίσημος Εισαγωγέας – Διανομέας των ελαστικών: Infinity, Titan, Apollo και Sigma Motion (μπαταρίες, λιπαντικά).
- 2018** Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη επεκτείνεται στον αγροτικό τομέα και γίνεται ο επίσημος Εισαγωγέας - Διανομέας των γεωργικών προϊόντων της Massey Ferguson στην Ελλάδα.
- 2020** Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη επεκτείνει τις δραστηριότητές του στον τομέα της χρηματοδότησης και μίσθωσης επαγγελματικών οχημάτων, επιβατικών αυτοκινήτων και μοτοσυκλετών μέσω στρατηγικής συνεργασίας με την Kinsens Hellas S.A.
- 2021** Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη επεκτείνει τις δραστηριότητές του στη γειτονική Ρουμανία με την ίδρυση της SIGMA CVM Romania S.R.L σε νέες, σύγχρονες και λειτουργικές εγκαταστάσεις στο Βουκουρέστι. Βασική δραστηριότητα της νέας εταιρείας είναι η διανομή αγροτικού εξοπλισμού καθώς είναι αποκλειστική αντιπρόσωπος της Massey Ferguson στην Νοτιοανατολική Ρουμανία και παράλληλα εκπροσωπεί τις εταιρείες Mazdotfi, Sumo, Siloking, Ziegler, Olimac, TopCon, Junkkari.
- 2022** Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη αναλαμβάνει ως αποκλειστικός εισαγωγέας και διανομέας των εταιρειών Segway Powersports και Horwin motorcycles στην Ελλάδα.
- 2023** Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη αναλαμβάνει την αποκλειστική εισαγωγή και διανομή της Peugeot motorcycles στην Ελλάδα.
- 2024** Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη ενσωματώνει την ENSER επεκτείνοντας τις δραστηριότητές του στον πολλά υποσχόμενο κλάδο της παροχής υπηρεσιών περιβάλλοντος.
- 2025** Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη αναλαμβάνει την πανελλαδική αποκλειστική διανομή και τεχνική υποστήριξη των οχημάτων Maxus, ενώ γίνεται και ο αποκλειστικός εισαγωγέας και διανομέας του γεωργικού εξοπλισμού Maniitou στην Ελλάδα. Την ίδια χρονιά, η ΑΠΟΛΛΩΝ Α.Ε.Μ.Α., μέλος του Ομίλου, προχωρά σε στρατηγική συνεργασία με τη Farantouris Insurance Agents, ενισχύοντας τις ασφαλιστικές υπηρεσίες που παρέχονται στο πελατολόγιο του Ομίλου και διευρύνοντας το φάσμα ολοκληρωμένων λύσεων στον τομέα της ασφάλισης.

Συμμετοχές και Βραβεύσεις

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη συμμετέχει ενεργά σε οργανισμούς και φορείς σχετικούς με τον κλάδο, μέσω των οποίων εκφράζει τις θέσεις του και προωθεί τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης.

Συμμετοχές



Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο



Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού



Ελληνο-Σουηδικό Εμπορικό Επιμελητήριο



Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μοτοσυκλετών Ελλάδος



Σύνδεσμος Εισαγωγέων Αντιπροσώπων Μηχανημάτων



Σύνδεσμος Βιομηχανιών Αττικής και Πειραιώς



Ελληνοβρετανικό Επαγγελματικό Επιμελητήριο



Εμπορικό Βιομηχανικό Επιμελητήριο



Σύνδεσμος Εισαγωγέων Αντιπροσώπων Αυτοκινήτων



Εναλλακτική Διαχείριση Οχημάτων Ελλάδος



Σύνδεσμος Ανωνύμων Εταιρειών και Επιχειρηματικότητας



Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών



Σύνδεσμος Κατασκευαστών Πλαισίων και Αμαξωμάτων Αυτοκινήτων



HELMEPA - Ελληνική Ένωση Προστασίας Θαλάσσιου Περιβάλλοντος



Ινστιτούτο Ενέργειας Νοτιοανατολικής Ευρώπης



Hellenic Insurance Brokers Association



Ένωση Συντονιστών Ασφαλιστικών Πρακτόρων Ελλάδος



The Premier Association of Financial Professionals



UN Global Compact Network Greece



Πανελληνιος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Προστασίας Περιβάλλοντος



Ελληνική Εταιρεία Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, με ιστορία άνω των 30 διεθνών διακρίσεων, συνέχισε και το 2025 να ενισχύει το προφίλ αριστείας του σε ποικίλους τομείς της δραστηριότητάς του.



Βραβεύσεις



Κατά το 2025, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη πιστοποιήθηκε **για πρώτη φορά** ως **Great Place to Work® Certified™**, μια διάκριση που αποτυπώνει την εμπιστοσύνη των εργαζομένων και την ποιοτική εργασιακή εμπειρία που προσφέρει ο Όμιλος. Η πιστοποίηση αυτή αποτελεί αναγνώριση της δέσμευσης στη διαμόρφωση ενός σύγχρονου, ασφαλούς και συνεργατικού περιβάλλοντος εργασίας, όπου οι άνθρωποι ενθαρρύνονται να αναπτύσσονται και να συμμετέχουν ενεργά στην εξέλιξη του οργανισμού.



Επίσης, το ίδιο έτος, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη ενίσχυσε περαιτέρω το ανθρωποκεντρικό του προφίλ, κατακτώντας δύο **Gold διακρίσεις στα HR Awards 2025** της Boussias. Οι βραβεύσεις αφορούσαν τόσο την ανάπτυξη ενός προηγμένου, in-house συστήματος διαχείρισης απόδοσης, όσο και το καινοτόμο πρόγραμμα «Next-Gen of Commercial Vehicles & Machinery Engineers», που συμβάλλει ουσιαστικά στην ανάπτυξη νέας τεχνικής εξειδίκευσης στον κλάδο.



Παράλληλα, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη βραβεύθηκε με το **Silver Award** στον **CR Index 2024-2025** από το Ινστιτούτο Εταιρικής Ευθύνης, αναγνωρίζοντας για πρώτη φορά τις υψηλές του επιδόσεις στα κριτήρια ESG. Η διάκριση αυτή, που απονέμεται στο πλαίσιο μίας από τις πιο απαιτητικές αξιολογήσεις εταιρικής υπευθυνότητας, επιβεβαιώνει την ενσωμάτωση της βιώσιμης ανάπτυξης στον στρατηγικό σχεδιασμό του Ομίλου και την προσήλωσή του σε υπεύθυνες επιχειρησιακές πρακτικές βάσει διεθνών προτύπων.

Τέλος, η Απόλλων Insurance Broker, μέλος του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη, διακρίθηκε στα **31^α Filippos Morakis Insurance Awards 2025**, αποσπώντας **δύο βραβεία** που αναγνωρίζουν τη δέσμευσή της στην ποιότητα και την πελατοκεντρική προσέγγιση. Η εταιρεία κατέκτησε την **1^η θέση στην κατηγορία Customer Centricity** και την **3^η θέση στην κατηγορία High Quality**, επιβεβαιώνοντας τη στρατηγική της για υψηλού επιπέδου υπηρεσίες ασφάλισης και τη σταθερή προσήλωσή της στην αριστεία.

Οι διακρίσεις αυτές συνολικά αντικατοπτρίζουν τη διαρκή δέσμευση του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη στην καινοτομία, την ποιότητα, τη βιωσιμότητα και τη συνεχή ενδυνάμωση των ανθρώπων του.

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη διαθέτει επίσης τις ακόλουθες, σε ισχύ για το 2025, πιστοποιήσεις:



ISO 14001:2015
Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
(Αριθμός Πιστοποίησης: 00.02.0098 / 00.02.0600)



Κοινωνική Υπευθυνότητα SA 8000
(Αριθμός Πιστοποίησης: 18/KE)



ISO 9001:2015
Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας
(Αριθμός Πιστοποίησης: 00.12.1922 / 00.12.0808 / 00.12.0236)



ISO 37001:2019
Σύστημα Διαχείρισης για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας
(Αριθμός Πιστοποίησης: 00.28.0121)



ISO 45001:2018
Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (OHS)
(Αριθμός Πιστοποίησης: 00.05.0477 / 00.05.0017)



ISO 39001:2012
Σύστημα Διαχείρισης Οδικής Ασφάλειας
(Αριθμός Πιστοποίησης: 00.19.0108 / 240926-3)



ISO 50001:2018
Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας
(Αριθμός Πιστοποίησης: 230713-2)



ISO 27001:2023
Σύστημα Ασφάλειας Πληροφοριών
(Αριθμός Πιστοποίησης: 240524-1)



ISO 22301:2019
Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας
(Αριθμός Πιστοποίησης: 00.24.0165 / 240926-2)



EN ISO 14064-1:2019
Δήλωση Επαλήθευσης Ανθρακικού Αποτυπώματος



ISO 26000:2010
Σύστημα Διαχείρισης Κοινωνικής Ευθύνης (Αριθμός Πιστοποίησης: MD-240926-102)

Οι Δραστηριότητες του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη

Σημαντικά Brands που Εκπροσωπεί ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη

Στο πλαίσιο αυτής της πολυδιάστατης δραστηριότητας, ο Όμιλος εκπροσωπεί ένα σημαντικό χαρτοφυλάκιο διεθνών και καταξιωμένων brands, τα οποία καλύπτουν το σύνολο των τομέων κινητικότητας, μηχανημάτων και τεχνικών λύσεων στους οποίους δραστηριοποιείται.

Εισαγωγή και Διανομή

Επιβατικά Οχήματα



Η συνεργασία του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη με τη **Honda** ξεκίνησε το 1968, όταν ο Όμιλος ανέλαβε την επίσημη εισαγωγή και διανομή των επιβατικών αυτοκινήτων και των ανταλλακτικών της μάρκας στην ελληνική αγορά. Από τότε, η Honda αποτελεί μία από τις σημαντικότερες και πλέον αναγνωρίσιμες επωνυμίες στο χαρτοφυλάκιο του Ομίλου, με σταθερή παρουσία σε έναν από τους πιο απαιτητικούς τομείς της σύγχρονης κινητικότητας.

Ως ο μεγαλύτερος κατασκευαστής μονάδων ισχύος παγκοσμίως και ένας από τους κορυφαίους παραγωγούς οχημάτων διεθνώς, η Honda έχει ως σταθερή προτεραιότητα την ανάπτυξη τεχνολογιών που διευκολύνουν την καθημερινή ζωή, ενισχύουν την ασφάλεια και συμβάλλουν στη βιωσιμότητα. Η προσήλωσή της στη μείωση των εκπομπών και η δέσμευσή της για επίτευξη ουδετερότητας άνθρακα έως το 2050 αντικατοπτρίζουν τη στρατηγική κατεύθυνση της μάρκας προς ένα πιο καθαρό και αποδοτικό μέλλον.

Η φιλοσοφία της Honda βασίζεται στην υιοθέτηση και εξέλιξη μιας σειράς τεχνολογικών λύσεων που επιτρέπουν τη σταδιακή και ουσιαστική μείωση των παγκόσμιων εκπομπών CO₂. Η προσέγγιση αυτή ευθυγραμμίζεται με τον προσανατολισμό του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη στη βιώσιμη κινητικότητα, ενισχύοντας έναν συνεργατικό δεσμό που παραμένει σταθερός επί δεκαετίες.





V O L V O



Η **Mitsubishi Motors** αξιοποιεί τη μακρά της παράδοση στην τεχνολογία και το σπορ DNA της μάρκας, προωθώντας λύσεις που υποστηρίζουν μια πιο ισορροπημένη και βιώσιμη σχέση ανάμεσα στο αυτοκίνητο, την κοινωνία και το περιβάλλον. Με σταθερή προτεραιότητα τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, η μάρκα επενδύει σε καινοτόμες προσεγγίσεις που ενισχύουν την ασφάλεια, την αποδοτικότητα και τη συνολική οδηγική εμπειρία.

Η συνεργασία της Mitsubishi Motors με τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη ξεκινά το 1963, όταν ο Όμιλος ανέλαβε την επίσημη εισαγωγή και διανομή των επιβατικών αυτοκινήτων και των ελαφρών επαγγελματικών οχημάτων της μάρκας στην Ελλάδα. Έκτοτε, η Mitsubishi Motors αποτελεί βασικό μέρος του χαρτοφυλακίου του Ομίλου, προσφέροντας στους Έλληνες οδηγούς μοντέλα που συνδυάζουν άνεση, δυναμισμό και αξιοπιστία.

Πέρα από τη διάθεση των οχημάτων, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη υποστηρίζει τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες της Mitsubishi Motors με ένα ολοκληρωμένο σύστημα after-sales υπηρεσιών, διασφαλίζοντας υψηλό επίπεδο τεχνικής υποστήριξης, συντήρησης και παροχής ανταλλακτικών σε όλο τον κύκλο ζωής του οχήματος.



Από την ίδρυσή της το 1927, η **Volvo Cars** έχει ως σταθερό σημείο αναφοράς τον άνθρωπο και τον πλανήτη, απευθυνόμενη σε όσους αναζητούν οχήματα που συνδυάζουν ασφάλεια, υπευθυνότητα και σύγχρονη τεχνολογία. Με ξεκάθαρο προσανατολισμό σε ένα καλύτερο και πιο βιώσιμο μέλλον, η εταιρεία έχει θέσει φιλόδοξους περιβαλλοντικούς στόχους, επιδιώκοντας σημαντική μείωση των εκπομπών CO₂ στην περίοδο 2018–2025. Η δέσμευση αυτή αποτελεί ενδιάμεσο βήμα προς τη συνολικότερη στρατηγική της, που προβλέπει περιορισμό του αποτυπώματος άνθρακα ανά όχημα κατά 40% έως το 2040, με βασικό μοχλό τον εξηλεκτισμό ολόκληρου του στόλου της.

Η κάθετη μονάδα λιανικών πωλήσεων Volvo του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη έχει σχεδιαστεί ώστε να προσφέρει ολοκληρωμένη εμπειρία στους καταναλωτές και τελικούς χρήστες, καλύπτοντας κάθε στάδιο της σχέσης τους με τη μάρκα. Περιλαμβάνει έκθεση καινούργιων και μεταχειρισμένων αυτοκινήτων, εξειδικευμένο τμήμα ανταλλακτικών, σύγχρονο σέρβις και φανοποιείο, εξασφαλίζοντας υψηλό επίπεδο υπηρεσιών τόσο πριν όσο και κατά τη διάρκεια αλλά και μετά την αγορά του οχήματος. Με αυτόν τον τρόπο, ο Όμιλος υποστηρίζει την ποιότητα, την αξιοπιστία και τις αξίες που χαρακτηρίζουν τη Volvo Cars, ενισχύοντας την εμπειρία των πελατών σε κάθε επαφή με τη μάρκα.



Η **Maxus**, ένας από τους πιο καινοτόμους κατασκευαστές ελαφρών επαγγελματικών οχημάτων παγκοσμίως και επαγγελματικός βραχίονας του Ομίλου SAIC Motor – της μεγαλύτερης αυτοκινητοβιομηχανίας στην Κίνα – προσφέρει επιλογές τόσο σε αμιγώς ηλεκτρικά μοντέλα όσο και σε πετρελαιοκίνητες εκδόσεις καλύπτοντας κάθε επαγγελματική ανάγκη.

Με μεγάλη έμφαση στην ασφάλεια και την τεχνολογία αιχμής, η MAXUS δεσμεύεται να εισαγάγει μια σειρά νέων προϊόντων, ιδιαίτερα στον τομέα των ηλεκτρικών οχημάτων. Η μάρκα έχει επενδύσει σημαντικά στην ανάπτυξη ηλεκτρικών οχημάτων, θέτοντας πρότυπα για το μέλλον της αυτοκινητοβιομηχανίας και επιδεικνύοντας δέσμευση για βιώσιμη κινητικότητα.

Το 2025 ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη ανέλαβε πανελλαδικά την αποκλειστική διανομή και την τεχνική υποστήριξη των οχημάτων μέσω του εκτεταμένου και έμπειρου δικτύου που διαθέτει.

Μοτοσυκλές, Scooters & ATVs



Η **Honda Motor Co.**, που ιδρύθηκε στην Ιαπωνία το 1948 από τον οραματιστή Soichiro Honda, εξελίχθηκε μέσα σε λίγα χρόνια στον κορυφαίο κατασκευαστή μοτοσυκλετών παγκοσμίως, θέση που διατηρεί από το 1959. Ο ιδρυτής της πίστευε βαθιά στη δύναμη της καινοτομίας και της δημιουργικότητας· με αυτή τη φιλοσοφία γεννήθηκε το σύνθημα "The Power of Dreams", το οποίο συνοδεύει μέχρι σήμερα τη μάρκα και εκφράζει την προσήλωσή της στο να μετατρέψει τις ιδέες σε πραγματικότητα. Η πρώτη μοτοσυκλέτα που σχεδιάστηκε και αναπτύχθηκε αποκλειστικά από τη Honda ήταν η D-type του 1949, ένα μοντέλο που ονομάστηκε χαρακτηριστικά "Όνειρο".

Στην Ελλάδα, η σχέση της Honda με τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη ξεκινά το 1959, όταν εισήχθησαν τα πρώτα δίκυκλα της εταιρείας στη χώρα, θέτοντας τα θεμέλια μιας συνεργασίας που παραμένει σταθερή και επιτυχημένη έως σήμερα. Τα μοντέλα της Honda Motorcycles έχουν καθιερωθεί για τη μοναδική σχεδιαστική τους ταυτότητα, την υψηλή ποιότητα κατασκευής, την αξιοπιστία τους και την προηγμένη τεχνολογία που ενσωματώνουν, προσφέροντας ασφάλεια και κορυφαία οδηγική συμπεριφορά.

Η παραγωγή της ξεπέρασε τις 500 εκατομμύρια μονάδες το 2025, επιβεβαιώνοντας τη διαχρονική τεχνολογική υπεροχή και τη διεθνή απήχηση της Honda. Από την αρχή της πορείας της έχει ενσωματώσει την περιβαλλοντική ευθύνη και την οδική ασφάλεια στο επίκεντρο του οράματός της. Επιδιώκει τη μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία με μηδενικό περιβαλλοντικό αποτύπωμα και έχει θέσει ως στόχο τη μελλοντική εξάλειψη των θανάτων από τροχαία, αποδεικνύοντας τη δέσμευσή της για ένα ασφαλέστερο και πιο βιώσιμο μέλλον.





Η **Peugeot Motorcycles**, με ιστορία που ξεπερνά τα 125 χρόνια, αποτελεί τον παλαιότερο κατασκευαστή μηχανοκίνητων δίτροχων παγκοσμίως. Από το 1898 εξελίσσεται συνεχώς, ακολουθώντας τις μεγάλες μηχανολογικές και τεχνολογικές αλλαγές με σταθερό προσανατολισμό στην καινοτομία και στο όραμα για το μέλλον. Με έδρα τη Γαλλία, η μάρκα χαρακτηρίζεται από τον συνδυασμό κομψότητας, πρακτικότητας και τεχνολογικής εξέλιξης, προσφέροντας λύσεις που ανταποκρίνονται στις ανάγκες της σύγχρονης αστικής κινητικότητας.

Η συνεργασία της με τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη ξεκίνησε το 2023, ανοίγοντας ένα νέο κεφάλαιο για τη Peugeot Motorcycles στην ελληνική αγορά. Με δεδομένο ότι το μέλλον της μετακίνησης στις πόλεις είναι άμεσα συνδεδεμένο με την ηλεκτροκίνηση, η μάρκα — πρωτοπόρος σε αυτόν τον τομέα για περισσότερα από 20 χρόνια — επενδύει συστηματικά σε ηλεκτρικές λύσεις, στη μείωση εκπομπών και στη χρήση υλικών φιλικών προς το περιβάλλον.



Η **HORWIN** αποτελεί μια σύγχρονη και καινοτόμα μάρκα που ειδικεύεται αποκλειστικά στην ηλεκτρική κινητικότητα, εκπροσωπώντας τη νέα εποχή της αστικής μετακίνησης. Με ευρωπαϊκή σχεδιαστική ταυτότητα, προηγμένη τεχνολογία και ξεκάθαρη δέσμευση στη βιωσιμότητα, προσφέρει μια σειρά ηλεκτρικών scooters που συνδυάζουν επιδόσεις, άνεση και φιλικότητα προς το περιβάλλον.

Η φιλοσοφία της HORWIN επικεντρώνεται στη μετάβαση σε πιο καθαρές μορφές μετακίνησης, συμβάλλοντας στη μείωση της χρήσης ορυκτών καυσίμων, στον περιορισμό του θορύβου στις πόλεις και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής. Τα ηλεκτρικά της μοντέλα, με έξυπνες λειτουργίες και πρακτική αυτονομία, αποτελούν μια ρεαλιστική και οικονομική πρόταση για όσους αναζητούν έναν πιο πράσινο τρόπο μετακίνησης στην καθημερινότητά τους.



Η **Segway Technology Co.** αποτελεί μια καινοτόμα εταιρεία στον χώρο των Powersports, με εξειδίκευση σε οχήματα παντός εδάφους, οχήματα υπαίθριων δραστηριοτήτων, σπορ οχήματα αναψυχής και μοντέλα κατάλληλα για οδική χρήση. Το 2022, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη ανέλαβε την αποκλειστική εισαγωγή και διάθεση των Segway Powersports στην Ελλάδα, ενισχύοντας την παρουσία της μάρκας στην εγχώρια αγορά.

Με μακρόπνοη στρατηγική για τη διεθνή ανάπτυξη, η Segway Powersports έχει δημιουργήσει μια σειρά μοντέλων που ξεχωρίζουν για τις τεχνολογικές πατέντες και τις προηγμένες λύσεις τους, όπως υβριδικά συστήματα μετάδοσης, σύγχρονους κινητήρες εσωτερικής καύσης, "έξυπνο" σύστημα IOV και καινοτόμες σχεδιαστικές προσεγγίσεις — στοιχεία που την κατατάσσουν ανάμεσα στις πιο εξελιγμένες εταιρείες του κλάδου.



Μηχανές Θαλάσσης

HONDA MARINE

Η **Honda** αποτέλεσε πρωτοπόρο στον χώρο των εξωλέμβιων μηχανών ήδη από το 1964, όταν έγινε η πρώτη κατασκευάστρια εταιρεία που υιοθέτησε αποκλειστικά την τετράχρονη τεχνολογία. Η επιλογή αυτή σηματοδότησε έναν πραγματικό μετασχηματισμό στον κλάδο, καθώς οι τετράχρονες εξωλέμβιες της Honda ήταν έως και 90% πιο καθαρές, 50% πιο αποδοτικές και 50% πιο αθόρυβες σε σχέση με τα δίχρονα συστήματα της εποχής, ανοίγοντας τον δρόμο για μία νέα εποχή στην παγκόσμια θαλάσσια κινητικότητα.

Στην Ελλάδα, τα προϊόντα θαλάσσης της Honda Marine εισάγονται και διανέμονται αποκλειστικά από τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη από τα τέλη της δεκαετίας του 1960, καθιερώνοντας μια σταθερή και μακροχρόνια συνεργασία. Με διαχρονική προσήλωση στην ποιότητα, την καινοτομία και το σεβασμό προς το περιβάλλον, η Honda Marine συνεχίζει να αποτελεί μία από τις πιο αξιόπιστες επιλογές για χρήστες που αναζητούν υψηλές επιδόσεις και ασφάλεια στη θάλασσα.



V O L V O P E N T A

Η **Volvo Penta** είναι κορυφαίος κατασκευαστής κινητήρων και ολοκληρωμένων συστημάτων ισχύος για θαλάσσιες και βιομηχανικές εφαρμογές, με καινοτομίες όπως τα "Volvo Penta IPS" και "aquamatic sterndrive" που αποτελούν σημείο αναφοράς στον κλάδο.

Η συνεργασία της με τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη ξεκίνησε το 1950, με τον Όμιλο να λειτουργεί ως αποκλειστικός εισαγωγέας και διανομέας στην Ελλάδα, παρέχοντας πλήρη τεχνική υποστήριξη, γνήσια ανταλλακτικά, κινητές μονάδες συνεργείων και δίκτυο εξουσιοδοτημένων εμπόρων.

Φορτηγά

V O L V O

Η **Volvo Trucks**, που ιδρύθηκε το 1928, αποτελεί σταθερά μία από τις μεγαλύτερες κατασκευάστριες εταιρείες φορτηγών βαρέος τύπου παγκοσμίως. Με δίκτυο αντιπροσώπων σε περισσότερες από 130 χώρες και παραγωγή σε 13 εργοστάσια, προσφέρει λύσεις που καλύπτουν κάθε τύπο μεταφορών, ενισχύοντας παράλληλα τις υπηρεσίες ενοικίασης, τεχνικής υποστήριξης και τηλεματικής. Σημαντική προτεραιότητά της αποτελεί η μετάβαση σε εναλλακτικές πηγές ενέργειας, όπως ο ηλεκτρισμός, το φυσικό αέριο και μελλοντικά οι κυψέλες υδρογόνου.

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη είναι ο αποκλειστικός εισαγωγέας και διανομέας των Volvo Trucks σε Ελλάδα και Κύπρο από το 1950, παρέχοντας πλήρη τεχνική υποστήριξη, γνήσια ανταλλακτικά, εξειδικευμένες κινητές μονάδες συνεργείων και οργανωμένο δίκτυο εξουσιοδοτημένων εμπόρων.



RENAULT TRUCKS

Η **Renault Trucks** ιδρύθηκε το 1978, μετά τη συγχώνευση των Saviem και Berliet, και αποτελεί τον μοναδικό κατασκευαστή φορτηγών στη Γαλλία και έναν από τους μεγαλύτερους στην Ευρώπη. Από το 2001 ανήκει στη Volvo Group, ενώ η συνεργασία της με τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη ξεκίνησε το 2002.

Το χαρτοφυλάκιό της καλύπτει όλο το εύρος των μεταφορών με κινητήρες diesel, φυσικού αερίου και βιοκαυσίμων, ενώ έχει αναπτύξει πλήρη γκάμα 100% ηλεκτρικών φορτηγών μέσω της σειράς E-Tech. Με πάνω από 15 χρόνια επένδυσης στην ηλεκτροκίνηση, η Renault Trucks στοχεύει στη μείωση των εκπομπών CO₂ και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής στα αστικά κέντρα.

Λεωφορεία

V O L V O



Volvo Λεωφορεία και Υπεραστικά Τουριστικά Λεωφορεία

Η **Volvo Buses** είναι ένας από τους μεγαλύτερους κατασκευαστές λεωφορείων παγκοσμίως και προσφέρει ολοκληρωμένες λύσεις για αστικές, υπεραστικές και τουριστικές μεταφορές. Στην ευρωπαϊκή αγορά έχει αναπτύξει μία πλήρη πρόταση ηλεκτρικής κινητικότητας, σχεδιασμένη σε συνεργασία με τις πόλεις, που περιλαμβάνει ηλεκτρικά λεωφορεία, σχετικές υπηρεσίες και υποδομές φόρτισης.

Η εταιρεία κατασκευάζει επίσης πλαίσια λεωφορείων, τα οποία αποτελούν αξιόπιστη βάση για κορυφαίους κατασκευαστές αμαξωμάτων, χάρη στη δομική τους ασφάλεια, τους αποδοτικούς κινητήρες και τα μεγάλα διαστήματα συντήρησης.

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη είναι ο αποκλειστικός εισαγωγέας και διανομέας της Volvo Buses σε Ελλάδα και Κύπρο από το 1950, παρέχοντας πλήρη τεχνική υποστήριξη, γνήσια ανταλλακτικά και κινητές μονάδες συνεργείων.



Irizar Αστικά και Υπεραστικά Λεωφορεία

Η **Irizar Group**, ιδρυμένη το 1889, είναι ο κορυφαίος κατασκευαστής αμαξωμάτων λεωφορείων στην Ισπανία και ο δεύτερος μεγαλύτερος στην Ευρώπη. Με πέντε κέντρα παραγωγής, ένα κέντρο έρευνας και ανάπτυξης και παρουσία σε περισσότερες από 90 χώρες, έχει ισχυρό διεθνές αποτύπωμα. Το χαρτοφυλάκιό της περιλαμβάνει πλήρεις λύσεις για αστικές και υπεραστικές μεταφορές, με ιδιαίτερη έμφαση στη βιώσιμη κινητικότητα μέσω επιλογών ηλεκτρικών, φυσικού αερίου, βιοπετρελαίου και λιθίου. Η Irizar ήταν επίσης η πρώτη ευρωπαϊκή εταιρεία που παρουσίασε υβριδικό λεωφορείο κατηγορίας II.

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη είναι ο αποκλειστικός εισαγωγέας και διανομέας της Irizar στην Ελλάδα από το 1987, παρέχοντας πλήρη τεχνική υποστήριξη, γνήσια ανταλλακτικά και κινητές μονάδες συνεργείων.

Μηχανήματα Έργου

V O L V O



Η **Volvo Construction Equipment**, με ρίζες που φτάνουν έως το 1832 και πλήρη ενσωμάτωση στο Volvo Group από το 1995, αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες εταιρείες παγκοσμίως στον χώρο των μηχανημάτων έργου και εξοπλισμού εξόρυξης. Με 12 εργοστάσια παραγωγής σε όλο τον κόσμο και έντονη εστίαση στη βιωσιμότητα και την τεχνολογία, διατηρεί τον ανθρώπινο παράγοντα στο επίκεντρο των λύσεών της.

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη είναι ο αποκλειστικός εισαγωγέας και διανομέας στην Ελλάδα από το 1950, παρέχοντας πλήρη τεχνική υποστήριξη, γνήσια ανταλλακτικά και κινητές μονάδες συνεργείων.

KOMATSU



Η **Komatsu**, που ιδρύθηκε το 1921, είναι η δεύτερη μεγαλύτερη κατασκευάστρια εταιρεία μηχανημάτων έργου και εξοπλισμού εξόρυξης παγκοσμίως. Το χαρτοφυλάκιό της περιλαμβάνει εκσκαφείς, φορτωτές, μπουλντόζες, γκρέιντερ, αρθρωτά φορητά, φορτωτές-εκσκαφείς και πλήρη γκάμα παρελκόμενων. Προσφέρει επίσης υβριδικές και ηλεκτρικές λύσεις, προηγμένα συστήματα τηλεματικής και υπηρεσίες συντήρησης που επιτρέπουν στους καταναλωτές και τελικούς χρήστες να αξιοποιούν πλήρως τις δυνατότητες του εξοπλισμού τους.

Η συνεργασία της με τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη ξεκίνησε το 1965, με τον Όμιλο να αποτελεί τον αποκλειστικό εισαγωγέα και διανομέα στην Ελλάδα και την Κύπρο.

Αγροτικά Μηχανήματα



MASSEY FERGUSON



Η **Massey Ferguson**, που ιδρύθηκε το 1953 ως Massey-Harris-Ferguson και απέκτησε την τωρινή της ονομασία το 1958, αποτελεί μέλος του ομίλου AGCO, ενός από τους μεγαλύτερους παγκόσμιους παραγωγούς γεωργικών μηχανημάτων. Από το 2018 συνεργάζεται με τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, ο οποίος είναι ο αποκλειστικός εισαγωγέας και διανομέας στην Ελλάδα και την Κύπρο. Μέσω ενός εκτεταμένου δικτύου αντιπροσώπων, πλήρους τεχνικής υποστήριξης και γνήσιων ανταλλακτικών, ο Όμιλος εξασφαλίζει ολοκληρωμένη κάλυψη για τις ανάγκες των επαγγελματιών του αγροτικού τομέα.



Η **Manitou** διαθέτει μακρά παράδοση και διεθνή παρουσία, προσφέροντας ανθεκτικά και καινοτόμα μηχανήματα που καλύπτουν απαιτητικές εφαρμογές στους τομείς των κατασκευών, της γεωργίας και της βιομηχανίας. Με παρουσία σε περισσότερες από 140 χώρες και συνεχή επένδυση στην έρευνα και ανάπτυξη, η Manitou διακρίνεται για την αξιοπιστία και την τεχνολογική της πρόοδο. Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη είναι ο αποκλειστικός εισαγωγέας και διανομέας της μάρκας στην Ελλάδα, προσφέροντας δίκτυο αντιπροσώπων, τεχνική υποστήριξη και γνήσια ανταλλακτικά.



Το **UNIA Group** είναι ένας από τους σημαντικότερους κατασκευαστές αγροτικών μηχανημάτων στην Ευρώπη, με ιστορία άνω των 135 ετών και παρουσία σε περισσότερες από 60 χώρες. Με έδρα την Πολωνία και τέσσερα εργοστάσια, προσφέρει ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο καινοτόμων και υψηλής ποιότητας μηχανημάτων που βελτιστοποιούν τις σύγχρονες αγροτικές εργασίες. Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη είναι ο αποκλειστικός εισαγωγέας και διανομέας στην Ελλάδα, διαθέτοντας οργανωμένο δίκτυο αντιπροσώπων, τεχνική υποστήριξη και γνήσια ανταλλακτικά.

Διεθνής Παρουσία του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη



Η **Sigma CVM Romania S.R.L.**, θυγατρική του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη, ιδρύθηκε το 2021 με κύρια δραστηριότητα τη διανομή αγροτικού εξοπλισμού στη ρουμανική αγορά. Η εταιρεία δίνει έμφαση στην παροχή ποιοτικών υπηρεσιών, στη διαθεσιμότητα ανταλλακτικών και στην προσφορά ευέλικτων οικονομικών λύσεων για τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες της.

Διανέμει μια ευρεία γκάμα προϊόντων από διεθνώς αναγνωρισμένους κατασκευαστές — από τρακτέρ και θεριζοαλωνιστικές έως χορτοδετικές, σπαρτικές μηχανές, άροτρα, ανυψωτικά και τρέιλερ. Παράλληλα, η Sigma CVM Romania έχει αναλάβει την αποκλειστική αντιπροσώπευση της Massey Ferguson σε όλη τη Ρουμανία, ενισχύοντας τη θέση της στην τοπική αγορά και προσφέροντας ολοκληρωμένες λύσεις για τον αγροτικό τομέα.



Το 2005 ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη επέκτεινε τις δραστηριότητές του στη Βουλγαρία, ιδρύοντας τη **SIGMA Bulgaria SJSC**, εταιρεία πλήρους κυριότητας του Ομίλου. Η SIGMA Bulgaria αποτελεί τον αποκλειστικό εισαγωγέα και διανομέα της Volvo Construction Equipment (VCE) στη χώρα, ενισχύοντας τη διεθνή παρουσία του Ομίλου και προσφέροντας ολοκληρωμένες λύσεις υποστήριξης για τον κλάδο των μηχανημάτων έργου.

Ενοικιάσεις και Μισθώσεις Οχημάτων

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη προσφέρει ολοκληρωμένες λύσεις χρηματοδότησης, λειτουργικής μίσθωσης και ενοικίασης για ένα ευρύ φάσμα οχημάτων, μηχανημάτων και εξοπλισμού σε όλη την Ελλάδα. Για την παροχή αυτών των υπηρεσιών έχει αναπτύξει στρατηγικές συνεργασίες με εξειδικευμένες εταιρείες του κλάδου, με κύριο συνεργάτη την Kinsen Hellas, εξυπηρετώντας τόσο εταιρικούς όσο και ιδιωτικούς καταναλωτές και τελικούς χρήστες που αναζητούν μια εναλλακτική λύση πέρα από την πλήρη ιδιοκτησία.

Με στόχο να διευκολύνει την πρόσβαση των πελατών σε προϊόντα και υπηρεσίες, ο Όμιλος συμβάλλει ενεργά στη συνολική οικονομική ανάπτυξη της χώρας, ενώ παράλληλα εφαρμόζει περιβαλλοντικά κριτήρια που προωθούν λύσεις φιλικές προς το περιβάλλον.

Η Kinsen Hellas αποτελεί το αποτέλεσμα της συνεργασίας Ευρωπαϊκών ιδιωτών επενδυτών με ελληνική επιχειρηματική οικογένεια με μακροχρόνια παρουσία στην αγορά. Ως πλήρως ανεξάρτητη οντότητα, έχει θέσει ως όραμα την ηγετική της θέση στον κλάδο του mobility. Έχει συνάψει συμφωνία franchise με το Europcar Mobility Group, τον κορυφαίο Ευρωπαϊκό πάροχο υπηρεσιών ενοικίασης οχημάτων, σηματοδοτώντας τη νέα εποχή της Europcar στην Ελλάδα.

Η Saracakis Leasing αποτελεί το εμπορικό σήμα της στρατηγικής συνεργασίας μεταξύ του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη και της Kinsen Hellas, ενισχύοντας την παρουσία του Ομίλου στον τομέα της λειτουργικής μίσθωσης και των υπηρεσιών mobility.



Μεταχειρισμένα Επιβατικά, Επαγγελματικά Οχήματα και Μηχανήματα

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη έχει οργανώσει ειδικό τμήμα μεταχειρισμένων οχημάτων στις κεντρικές του εγκαταστάσεις στην Αθήνα, εξυπηρετώντας καταναλωτές και τελικούς χρήστες που επιθυμούν να ανταλλάξουν το παλιό τους αυτοκίνητο με καινούργιο από τις μάρκες που εκπροσωπεί ο Όμιλος ή να αποκτήσουν κάποιο από τα διαθέσιμα μεταχειρισμένα οχήματα του στόλου του.

Όλα τα μεταχειρισμένα υποβάλλονται σε αυστηρό τεχνικό έλεγχο, ακολουθώντας πρότυπα ασφάλειας και ποιότητας. Εφόσον εντοπιστούν φθορές ή βλάβες, πραγματοποιούνται οι απαραίτητες επισκευές και εργασίες ανακαίνισης, ενώ κάθε όχημα παραδίδεται με πλήρη βιολογικό καθαρισμό.

Τα διαθέσιμα οχήματα προσφέρονται σε ανταγωνιστικές τιμές, συνοδευόμενα από ευέλικτα χρηματοδοτικά προγράμματα, εγγύηση καλής λειτουργίας και παροχή οδικής βοήθειας, εξασφαλίζοντας μια αξιόπιστη και ολοκληρωμένη εμπειρία αγοράς. Επιπλέον, ο Όμιλος προσφέρει αξιόπιστες μεταχειρισμένες επιλογές και για όλες τις κατηγορίες επαγγελματικών οχημάτων και μηχανημάτων.

Λύσεις Δημοσίου Τομέα

Το τμήμα Public Sector & Key Account Solutions του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη διαχειρίζεται ένα εκτεταμένο χαρτοφυλάκιο προϊόντων και υπηρεσιών, με στόχο την άριστη εξυπηρέτηση τόσο κατά την πώληση όσο και σε όλο τον κύκλο ζωής των προσφερόμενων λύσεων.

Το τμήμα διαγωνισμών Δημοσίου απευθύνεται σε δημόσιους και ιδιωτικούς οργανισμούς, καλύπτοντας κάθε ανάγκη που σχετίζεται με την προμήθεια και συντήρηση επαγγελματικών και επιβατικών οχημάτων, μηχανημάτων έργου, ημιφορητών, λεωφορείων, φορητών, γεννητριών, ελαστικών, καθώς και υπηρεσιών μίσθωσης και leasing.

Με βάση την τεχνογνωσία και την πολυετή εμπειρία του, ο Όμιλος προσφέρει ολοκληρωμένες και αξιόπιστες λύσεις που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις των οργανισμών του Δημοσίου και των μεγάλων εταιρικών πελατών.



Περιβαλλοντικές Υπηρεσίες

Με γνώμονα την τήρηση των αρχών της κυκλικής οικονομίας, η **ENSER A.E.**, μέλος του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη, προσφέρει ολοκληρωμένες, αξιόπιστες και αποτελεσματικές λύσεις στον τομέα της διαχείρισης απορριμμάτων σε επιχειρήσεις και οργανισμούς ιδιωτικού και δημοσίου τομέα σε όλη την Ελλάδα.

Συγκεκριμένα, η ENSER αναλαμβάνει την αποκομιδή σύμμεικτων, οργανικών, ανακυκλώσιμων και ογκωδών αποβλήτων καθώς και τη συλλογή, τη μεταφορά και τη μεταφόρτωση μη επικίνδυνων στερεών αποβλήτων και τη συλλογή, μεταφορά και εμπορία υλικών ανακύκλωσης.

Επιπλέον, προσφέρει υπηρεσίες καθαριότητας κοινόχρηστων χώρων, οδοσάρωσης, μηχανικής σάρωσης και πλύσης κάδων. Ο σύγχρονος εξοπλισμός, τα προϊόντα υψηλής ποιότητας και το άρτια εκπαιδευμένο προσωπικό της εξασφαλίζουν την ποιοτική παροχή υπηρεσιών σε μια περίοδο διαρκώς αυξανόμενων αναγκών.



Ασφαλιστικές Υπηρεσίες Απόλλων

Η **ΑΠΟΛΛΩΝ Α.Ε.Μ.Α.** δραστηριοποιείται στην ελληνική ασφαλιστική αγορά τα τελευταία 70 χρόνια, με σταθερό προσανατολισμό στην εξυπηρέτηση και την προστασία των πελατών της. Συνεργάζεται με κορυφαίους εγχώριους και διεθνείς ασφαλιστικούς ομίλους, εξασφαλίζοντας επαρκή κεφαλαιακή κάλυψη για ένα ευρύ φάσμα πελατών, από μικρές επιχειρήσεις μέχρι πολυεθνικές εταιρείες.

Όραμα και φιλοδοξία της εταιρείας είναι να αποτελεί κορυφαία δύναμη στην ασφαλιστική διαμεσολάβηση, προσφέροντας καινοτόμες, αξιόπιστες και εξατομικευμένες λύσεις που ενισχύουν την ασφάλεια και στηρίζουν τη βιώσιμη ανάπτυξη των πελατών της.

Η Αλυσίδα Αξίας και οι Επιχειρηματικές μας Σχέσεις

Στρατηγική, Επιχειρηματικό Μοντέλο και Αλυσίδα Αξίας

• SBM-1

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη αποτελεί μία από τις παλαιότερες και πλέον αναγνωρίσιμες ελληνικές επιχειρηματικές οντότητες στον χώρο της κινητικότητας και του βιομηχανικού εξοπλισμού, με ιστορία άνω των 100 ετών και συνεχή διοίκηση από την ιδρυτική οικογένεια. Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην Ελλάδα, την Κύπρο, τη Ρουμανία και τη Βουλγαρία μέσω των θυγατρικών του εταιρειών, διατηρώντας δίκτυο εγκαταστάσεων, αποθηκών, σημείων πώλησης και τεχνικής υποστήριξης, που υποστηρίζουν ένα διευρυμένο χαρτοφυλάκιο διεθνών brands. Ως αποκλειστικός εισαγωγέας και διανομέας επιβατικών και επαγγελματικών οχημάτων, μηχανημάτων έργου, αγροτικών μηχανημάτων, μοτοσυκλετών, marine engines και εξοπλισμού, ο Όμιλος συνδυάζει την τεχνογνωσία ενός αιώνα με μια σύγχρονη και ευέλικτη εταιρική δομή.

Οι δραστηριότητές του εκτείνονται από την εισαγωγή και διανομή μέχρι το λιανικό εμπόριο, τη μίσθωση οχημάτων και εξοπλισμού, τις ασφαλιστικές υπηρεσίες και τις περιβαλλοντικές λύσεις. Μέσω της στρατηγικής του συνεργασίας με την Kinsse, προσφέρει λύσεις κινητικότητας, βραχυχρόνιας και μακροχρόνιας μίσθωσης οχημάτων. Μέσω της Arollon προσφέρει ασφαλιστικές λύσεις που συνοδεύουν τον κύκλο ζωής των προϊόντων, ενώ με την Enser παρέχει ολοκληρωμένες περιβαλλοντικές υπηρεσίες αποκομιδής και μεταφοράς απορριμμάτων, ανακύκλωσης και καθαρισμού για δήμους και επιχειρήσεις, στηρίζοντας την κυκλική οικονομία σε πανελλαδικό επίπεδο. Παράλληλα, οι θυγατρικές του στη Ρουμανία, τη Βουλγαρία και την Κύπρο ενισχύουν την εξαγωγική του δυναμική, με ισχυρή παρουσία στον τομέα των κατασκευαστικών μηχανημάτων, των φορτηγών, των λεωφορείων και του αγροτικού εξοπλισμού.

Η επιχειρησιακή λειτουργία του Ομίλου στηρίζεται σε μια ολοκληρωμένη υποδομή τεχνικής υποστήριξης, με ιδιότητα συνεργεία, κινητές μονάδες εξυπηρέτησης και εκτεταμένο δίκτυο συνεργατών που εξασφαλίζουν υψηλή διαθεσιμότητα ανταλλακτικών και άμεση υποστήριξη σε όλη τη χώρα. Η έμφαση στην ποιότητα after-sales υπηρεσιών ενισχύει την αξιοπιστία των λύσεων που προσφέρει ο Όμιλος και συμβάλλει στην υψηλή ικανοποίηση και πιστότητα των πελατών του.

Παράλληλα, ο Όμιλος επενδύει διαρκώς στον ψηφιακό μετασχηματισμό και τη λειτουργική αριστεία, αξιοποιώντας προηγμένες πλατφόρμες ERP και business intelligence για τον εκσυγχρονισμό των διαδικασιών του, τη διαχείριση της αποθήκης, την παρακολούθηση των οικονομικών αποτελεσμάτων και την αύξηση της αποδοτικότητας σε όλες τις επιχειρησιακές μονάδες. Η λειτουργία υποστηρίζεται από κεντροκοιμημένες εταιρικές υπηρεσίες, όπως οικονομική διαχείριση, διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, φορολογική συμμόρφωση, προμήθειες και logistics, εξασφαλίζοντας συνέπεια, διαφάνεια και ενιαία εταιρική ταυτότητα.

Με τον άνθρωπο στο επίκεντρο, ο Όμιλος επενδύει συστηματικά στην ανάπτυξη των εργαζομένων του, εφαρμόζοντας προγράμματα εκπαίδευσης, ηγεσίας και διαδοχής, καθώς και μηχανισμούς αξιολόγησης και αναγνώρισης που ενισχύουν τις δεξιότητες και την απόδοση. Με έντονη παρουσία σε πανεπιστημιακά προγράμματα και δράσεις νέας γενιάς, προσελκύει και αναπτύσσει το ανθρώπινο δυναμικό που θα στηρίξει τη μελλοντική του ανάπτυξη.

Μέσα από αυτή τη συγκροτημένη και ολοκληρωμένη επιχειρηματική δομή, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη επιβεβαιώνει τον ρόλο του ως ένας σύγχρονος, αξιόπιστος και πολυδιάστατος πάροχος λύσεων κινητικότητας, τεχνικής υποστήριξης και περιβαλλοντικών υπηρεσιών. Με στρατηγική ευελιξία, γνώση της αγοράς, ισχυρές συνεργασίες και δέσμευση στη βιώσιμη λειτουργία, συνεχίζει να εξελίσσεται, συμβάλλοντας στην πρόοδο της κοινωνίας και στη βελτίωση της καθημερινότητας των πελατών και των συνεργατών του.



Αλυσίδα Αξίας



Πίνακας 1. Αλυσίδα Αξίας

Διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

• SBM-2

Η τακτική διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελεί βασική διαδικασία για τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, καθώς συμβάλλει στην εις βάθος κατανόηση των αναγκών, των προσδοκιών και των ανησυχιών τους. Παράλληλα, επιτρέπει τον έγκαιρο εντοπισμό θεμάτων που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη και απαιτούν διαχείριση ή επίλυση από τον Όμιλο.

Ως «ενδιαφερόμενα μέρη» ορίζονται τα άτομα ή οι ομάδες ατόμων των οποίων τα συμφέροντα επηρεάζονται — ή ενδέχεται να επηρεαστούν — από τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου.

Για τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, οι βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών είναι οι ακόλουθες:

Διοικητικό Συμβούλιο / Μέτοχοι

Εργαζόμενοι

Προμηθευτές

Συνεργάτες

Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες

Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα

Ρυθμιστικές Αρχές

Κλαδικές Ενώσεις / Οργανισμοί

Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης (ΜΜΕ)

Τοπική Κοινωνία

Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις

Στον πίνακα αναφέρονται οι κατηγορίες ενδιαφερόμενων μερών, οι μέθοδοι διαβούλευσης και η συχνότητα διαβούλευσης μαζί τους. Για τον καθορισμό των ενδιαφερόμενων μερών του Ομίλου, πραγματοποιήθηκε αναλυτική χαρτογράφηση στο πλαίσιο της διαδικασίας Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA).

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Μέθοδος Διαβούλευσης	Συχνότητα Διαβούλευσης	
Διοικητικό Συμβούλιο / Μέτοχοι	<ul style="list-style-type: none"> Γενική Συνέλευση Μετόχων 	<ul style="list-style-type: none"> Τμήμα Μετόχων Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 	Ετήσια, Μηνιαία
Εργαζόμενοι	<ul style="list-style-type: none"> Συναντήσεις, Ενημερώσεις Πίνακες Ανακοινώσεων Ιστοσελίδα Ομίλου Intranet Ομίλου 	<ul style="list-style-type: none"> Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης Συναντήσεις με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Προσωπική Επικοινωνία Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 	Συνεχής
Προμηθευτές	<ul style="list-style-type: none"> Τακτικές Επαφές/Επισκέψεις Επιθεωρήσεις 	<ul style="list-style-type: none"> Προσωπική Επικοινωνία Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 	Συνεχής
Συνεργάτες	<ul style="list-style-type: none"> Τακτικές Επαφές/Επισκέψεις Επιθεωρήσεις 	<ul style="list-style-type: none"> Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 	Συνεχής
Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες	<ul style="list-style-type: none"> Ιστοσελίδα Ομίλου Ανταλλαγή Ηλεκτρονικής Αλληλογραφίας 	<ul style="list-style-type: none"> Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης Έρευνες Ικανοποίησης Πελατών Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 	Συνεχής
Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα	<ul style="list-style-type: none"> Συνέδρια και Εκδηλώσεις 	<ul style="list-style-type: none"> Εταιρικές Δημοσιεύσεις και Άρθρα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 	Συνεχής
Ρυθμιστικές Αρχές	<ul style="list-style-type: none"> Συνέδρια και Εκδηλώσεις 	<ul style="list-style-type: none"> Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 	Συνεχής
Κλαδικές Ενώσεις / Οργανισμοί	<ul style="list-style-type: none"> Εταιρικές Δημοσιεύσεις/Άρθρα Προσωπική Επικοινωνία Συνέδρια και Εκδηλώσεις 	<ul style="list-style-type: none"> Μελέτες και Εταιρικές Εκθέσεις Ιστοσελίδα Ομίλου Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 	Συνεχής
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης (ΜΜΕ)	<ul style="list-style-type: none"> Εκδηλώσεις Ανοιχτού Διαλόγου Συνέδρια και Εκδηλώσεις Μελέτες και Εταιρικές Εκθέσεις 	<ul style="list-style-type: none"> Ιστοσελίδα Ομίλου Προσωπική Επικοινωνία Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 	Συνεχής
Τοπική Κοινωνία	<ul style="list-style-type: none"> Μελέτες και Εταιρικές Εκθέσεις Ιστοσελίδα Ομίλου 	<ul style="list-style-type: none"> Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 	Συνεχής
Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις	<ul style="list-style-type: none"> Εκδηλώσεις Ανοιχτού Διαλόγου Συνέδρια και Εκδηλώσεις 	<ul style="list-style-type: none"> Ιστοσελίδα Ομίλου Προσωπική Επικοινωνία Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 	Συνεχής

Πίνακας 2. Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

Κατανόηση Ενδιαφερόντων και Ενσωμάτωση των Απόψεων των Ενδιαφερομένων Μερών

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη λαμβάνει συστηματικά υπόψη τις απόψεις, τα συμφέροντα και τα δικαιώματα των ενδιαφερόμενων μερών του, συμπεριλαμβανομένων όσων σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα, καθώς αυτά συνδέονται άμεσα με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό του μοντέλο. Στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (ΑΔΣ), καθώς και μέσω των διαρκών μηχανισμών παρακολούθησης, τα διοικητικά στελέχη του Ομίλου διαβουλεύονται με εκπροσώπους των βασικών ομάδων ενδιαφερόμενων μερών — όπως εργαζομένους, καταναλωτές και τελικούς χρήστες, προμηθευτές, ασφαλιστικούς φορείς, τράπεζες, τεχνικούς συνεργάτες και κοινωνικούς οργανισμούς — με στόχο την ουσιαστική καταγραφή των αναγκών, των προσδοκιών και των θέσεων τους.

Οι απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών ενσωματώνονται στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων του Ομίλου, καθώς παρουσιάζονται στα αρμόδια διοικητικά και διαχειριστικά στελέχη μέσα από τα αποτελέσματα της ΑΔΣ, τα συστήματα διαχείρισης ISO (ποιότητας, περιβάλλοντος, υγείας & ασφάλειας, ασφάλειας πληροφοριών), καθώς και τους μηχανισμούς συμμόρφωσης και whistleblowing. Με αυτόν τον τρόπο, η διοίκηση αποκτά τεκμηριωμένη εικόνα σχετικά με τον τρόπο που τα ενδιαφερόμενα μέρη αντιλαμβάνονται τις ουσιαστικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που συνδέονται με τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Η συστηματική αυτή διαδικασία συμβάλλει ώστε οι προτεραιότητες των ενδιαφερομένων να ενσωματώνονται έγκαιρα και ορθά στις πολιτικές, στις λειτουργικές πρακτικές και στις δράσεις βιωσιμότητας του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη.

Περισσότερες πληροφορίες για τα ενδιαφερόμενα μέρη παρατίθενται στις ενότητες S1-2 και S4-2.



Διακυβέρνηση

Ο Ρόλος του Διοικητικού Συμβουλίου και των Διοικητικών Στελεχών στη Διαχείριση Θεμάτων Βιωσιμότητας

• GOV-1, GOV-2

Τα Διοικητικά Συμβούλια (Δ.Σ.) των εταιρειών που απαρτίζουν τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη αποτελούν τα ανώτατα εκτελεστικά όργανα, με ρόλο τη χάραξη στρατηγικής και την εποπτεία της αποτελεσματικής υλοποίησής του, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης, κινδύνων και ευκαιριών. Ως μη εισηγμένες εταιρείες, τα μέλη των Δ.Σ. δε διαχωρίζονται σε εκτελεστικά, μη εκτελεστικά, ανεξάρτητα ή μη ανεξάρτητα, ενώ σε κανένα Δ.Σ. δεν καταγράφεται συμμετοχή γυναικών.

Σύμφωνα με το ισχύον καταστατικό και το σχετικό κανονιστικό πλαίσιο, για την εταιρεία:

Αδελφοί Σαρακάκη Α.Ε.Β.Μ.Ε. το Δ.Σ. έχει πενταετή θητεία και αποτελείται από τέσσερα μέλη. Τρία μέλη βρίσκονται στην ηλικιακή ομάδα 30–50 ετών και ένα μέλος στην ομάδα άνω των 50 ετών.

Ιωάννης Δ. Σαρακάκης Α.Ε.Σ.Ε. το Δ.Σ. αποτελείται από τρία μέλη. Δύο μέλη βρίσκονται στην ηλικιακή ομάδα 30–50 ετών και ένα μέλος στην ηλικιακή ομάδα άνω των 50 ετών.

SIGMA Bulgaria SJSC το Δ.Σ. αποτελείται από πέντε μέλη. Τρία μέλη ανήκουν στην ηλικιακή ομάδα 30–50 ετών και δύο μέλη στην ομάδα άνω των 50 ετών. Η εταιρεία δε διαθέτει θέση Διευθύνοντος Συμβούλου. Η εταιρεία διοικείται από Συμβούλιο Διευθυντών και εκπροσωπείται από τα εκάστοτε καταχωρημένα στο Εμπορικό Μητρώο πρόσωπα.

SIGMA CVM Romania S.R.L. το Δ.Σ. αποτελείται από τρία μέλη. Ένα μέλος βρίσκεται στην ηλικιακή ομάδα 30–50 ετών και δύο μέλη στην ομάδα άνω των 50 ετών. Η εταιρεία δε διαθέτει θέση Διευθύνοντος Συμβούλου. Η εταιρεία διοικείται από Συμβούλιο Διευθυντών και εκπροσωπείται από τα εκάστοτε καταχωρημένα στο Εμπορικό Μητρώο πρόσωπα.

ENSER A.E. το Δ.Σ. αποτελείται από τρία μέλη. Ένα μέλος βρίσκεται στην ηλικιακή ομάδα 30–50 ετών και δύο μέλη στην ομάδα άνω των 50 ετών.



Απόλλων Α.Ε.Α.Π. το Δ.Σ. αποτελείται από τρία μέλη. Ένα μέλος ανήκει στην ηλικιακή ομάδα 30–50 ετών και δύο μέλη στην ομάδα άνω των 50 ετών.

Απόλλων Α.Ε.Μ.Α. το Δ.Σ. αποτελείται από τρία μέλη. Ένα μέλος βρίσκεται στην ηλικιακή ομάδα 30–50 ετών και δύο μέλη στην ομάδα άνω των 50 ετών.

Δεν υφίσταται εκπροσώπηση εργαζομένων στα Δ.Σ., ενώ δε λειτουργούν επιτροπές Δ.Σ., καθώς ο Όμιλος δεν έχει συναφείς υποχρεώσεις βάσει του θεσμικού πλαισίου που εφαρμόζεται σε μη εισηγμένες ανώνυμες εταιρείες.

Για τη διασφάλιση ότι τα διοικητικά στελέχη διαθέτουν τις κατάλληλες δεξιότητες και γνώσεις σχετικά με θέματα βιωσιμότητας, ο Όμιλος έχει θεσπίσει έναν οργανωτικό μηχανισμό υποστήριξης. Συγκεκριμένα, η Διεύθυνση Εταιρικών Υποθέσεων, Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας έχει κεντρικό ρόλο στον συντονισμό των θεμάτων βιωσιμότητας, παρέχει τακτική ενημέρωση στις διοικήσεις των εταιρειών και συμμετέχει σε εσωτερικές εκπαιδευτικές και ενημερωτικές πρωτοβουλίες, εξασφαλίζοντας ότι τα Δ.Σ. λαμβάνουν τεκμηριωμένες και αξιόπιστες πληροφορίες. Το ίδιο τμήμα συγκεντρώνει και αξιολογεί δεδομένα από τις επιχειρησιακές λειτουργίες, τις εσωτερικές διαδικασίες και την ανατροφοδότηση των ενδιαφερόμενων μερών, ώστε να παρακολουθεί συστηματικά τις ουσιώδεις επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες. Οι πληροφορίες αυτές υποβάλλονται στις διοικήσεις και στα Δ.Σ. με τρόπο που διευκολύνει τη λήψη αποφάσεων και τη στοχευμένη προτεραιοποίηση δράσεων.

Συμπληρωματικά, το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου συμβάλλει στην εποπτεία των θεμάτων βιωσιμότητας, αξιολογώντας την επάρκεια και αποτελεσματικότητα των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων. Μέσω ανεξάρτητων εισηγήσεων προς τις διοικήσεις και τα Δ.Σ., ενισχύει τη διαφάνεια και διασφαλίζει ότι οι μηχανισμοί ελέγχου λειτουργούν με αξιοπιστία.

Αναφορικά με τα συστήματα αποδοχών, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη δεν εφαρμόζει προς το παρόν μεταβλητές αμοιβές που να συνδέονται με δείκτες ή στόχους βιωσιμότητας για τα μέλη των διοικητικών, διαχειριστικών ή εποπτικών οργάνων. Ο Όμιλος, ωστόσο, εξετάζει το ενδεχόμενο ενσωμάτωσης συγκεκριμένων δεικτών βιωσιμότητας (sustainability KPIs) σε μελλοντικά συστήματα μεταβλητών αποδοχών, στο πλαίσιο της συνεχούς εξέλιξης της εταιρικής διακυβέρνησής του.

Ενσωμάτωση στη Στρατηγική και Αποφάσεις

Τα Δ.Σ., σε συνεργασία με τα αρμόδια διοικητικά στελέχη του Ομίλου και με τον συντονισμό της Διεύθυνσης Εταιρικών Υποθέσεων, Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας, λαμβάνουν υπόψη τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες κατά την επίβλεψη της στρατηγικής, τη λήψη αποφάσεων που αφορούν σημαντικές συναλλαγές καθώς και στο πλαίσιο της διαδικασίας διαχείρισης κινδύνων. Η αξιολόγηση αυτών των παραγόντων πραγματοποιείται μέσα από τακτικές συζητήσεις και αναλύσεις που καλύπτουν περιβαλλοντικά θέματα (όπως ο μετριασμός της κλιματικής αλλαγής, η κατανάλωση ενέργειας και τα απόβλητα), κοινωνικά ζητήματα (όπως οι εργασιακές συνθήκες, η ίση μεταχείριση, η ισότητα αμοιβών, η υγεία και ασφάλεια και η κινητικότητα), καθώς και ζητήματα εταιρικής διακυβέρνησης (όπως η επιχειρηματική κουλτούρα, η εντιμότητα στις επιχειρηματικές πρακτικές και η πρόληψη περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας).

Κατά τη λήψη αποφάσεων, τα Δ.Σ. και τα διοικητικά στελέχη εξετάζουν επίσης πιθανούς **συμβιβασμούς (trade-offs)** μεταξύ διαφορετικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών — για παράδειγμα, μεταξύ οικονομικής αποδοτικότητας και περιβαλλοντικής επίδοσης ή μεταξύ επιχειρησιακής ευελιξίας και ενίσχυσης διαδικασιών συμμόρφωσης. Η προσέγγιση αυτή επιτρέπει στον Όμιλο να εξισορροπεί τις ανάγκες της επιχειρησιακής λειτουργίας με τις απαιτήσεις βιώσιμης ανάπτυξης, διασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις της ευθυγραμμίζονται με τις μακροπρόθεσμες στρατηγικές προτεραιότητες.



Δήλωση Σχετικά με τη Δέουσα Επιμέλεια

• GOV-3

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη βρίσκεται σε διαδικασία σταδιακής ενίσχυσης των πρακτικών του που σχετίζονται με τις αρχές της δέουσας επιμέλειας. Στο παρόν στάδιο, επιμέρους στοιχεία των αρχών της δέουσας επιμέλειας εφαρμόζονται μέσω των υφιστάμενων πολιτικών, διαδικασιών συμμόρφωσης και μηχανισμών εταιρικής διακυβέρνησης, όπως ο Κώδικας Δεοντολογίας, ο μηχανισμός Whistleblowing, τα πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης (ISO) και οι εσωτερικές διαδικασίες αναγνώρισης και παρακολούθησης κινδύνων.

Τα θέματα που σχετίζονται με ουσιώδεις επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες παρακολουθούνται μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA) και των σχετικών λειτουργικών διαδικασιών, οι οποίες περιγράφονται παρακάτω στην παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος υιοθετεί στοιχεία των βασικών βημάτων της δέουσας επιμέλειας — όπως την αναγνώριση επιπτώσεων, την παρακολούθηση κινδύνων, τη συμμόρφωση με τις πολιτικές και τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις των συνεργαζόμενων προμηθευτών και τις αρχές εταιρικής υπευθυνότητας — χωρίς αυτά να συγκροτούν προς το παρόν μια επίσημη ενιαία διαδικασία.

Καθώς ο Όμιλος συνεχίζει να ωριμάζει τις πρακτικές βιωσιμότητας, εξετάζει τη σταδιακή ενίσχυση της προσέγγισής της στην κατεύθυνση μιας πιο δομημένης διαδικασίας δέουσας επιμέλειας.

Διαχείριση Κινδύνων και Εσωτερικοί Έλεγχοι σχετικά με την Υποβολή Εκθέσεων Βιωσιμότητας

• GOV-4

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη εφαρμόζει συνοπτικό πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικών ελέγχων ειδικά για την προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας. Οι δείκτες μέτρησης (metrics) συλλέγονται μέσω εξωτερικής ψηφιακής πλατφόρμας από τους επιμέρους υπευθύνους δεδομένων (data owners) ανά λειτουργία, με αντίστοιχους ελεγκτές/εγκρίνοντες (approvers) για έλεγχο και επιβεβαίωση. Οι ποιοτικές πληροφορίες συγκεντρώνονται από τα αρμόδια τμήματα μέσω σύντομων συνεντεύξεων/email κατά τη διαδικασία σύνταξης.

Η Διεύθυνση Εταιρικών Υποθέσεων, Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας συντονίζει το σύνολο της διαδικασίας και διενεργεί ελέγχους πληρότητας και ακεραιότητας των δεδομένων (υποχρεωτικά πεδία, πηγές, συμφωνίες/συνέπεια με λειτουργικά αρχεία) και ελέγχους μεθοδολογίας σε δείκτες που περιλαμβάνουν εκτιμήσεις (τεκμηρίωση παραδοχών, επισήμανση τυχόν αλλαγών μεθοδολογίας).

Το τελικό κείμενο της Έκθεσης Βιωσιμότητας συγκεντρώνεται και διαμορφώνεται από τη Διεύθυνση Εταιρικών Υποθέσεων, Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας και στη συνέχεια υποβάλλεται για έλεγχο και έγκριση στα Διοικητικά Συμβούλια, τα οποία έχουν την τελική ευθύνη για την επικύρωση του περιεχομένου πριν τη δημοσίευσή του.

Διαχείριση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών (Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας/ DMA)

• IRO-1, IRO-2, SBM-3

Κατά την περίοδο αναφοράς εκπονήθηκε για πρώτη φορά Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας, μέσω της οποίας, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη αναγνώρισε ουσιώδεις θετικές και αρνητικές επιπτώσεις στους ανθρώπους και το περιβάλλον, καθώς και σχετικούς κινδύνους και ευκαιρίες, σε όλα τα στάδια της αλυσίδας αξίας του. Η αξιολόγηση κάλυψε υφιστάμενες επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες για το 2025, καθώς και τις αντίστοιχες δυνητικές στους χρονικούς ορίζοντες 2026 (βραχυπρόθεσμα), 2028 (μεσοπρόθεσμα) και 2030 (μακροπρόθεσμα).

Ο Όμιλος αξιοποίησε ενιαία κριτήρια και χρονικούς ορίζοντες με το επιχειρηματικό της μοντέλο, ώστε η αξιολόγηση να είναι σταθερή, ολοκληρωμένη και χρήσιμη στην καθημερινή λήψη αποφάσεων.

Μεθοδολογία της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη ακολούθησε μια δομημένη και παράλληλα πρακτική διαδικασία για να εντοπίσει όσα πραγματικά έχουν σημασία για τη δραστηριότητά του και τους ανθρώπους που επηρεάζονται από αυτόν.

Φάση 1: Κατανόηση του Πλαισίου Λειτουργίας

Αρχικά, χαρτογραφήθηκε η αλυσίδα αξίας του Ομίλου, και πιο συγκεκριμένα οι βασικές δραστηριότητες, οι συνεργάτες, οι καταναλωτές και τελικοί χρήστες καθώς και οι καθημερινές λειτουργίες, προκειμένου να κατανοηθεί το εσωτερικό και εξωτερικό πλαίσιο στο οποίο ενδέχεται να προκύψουν επιπτώσεις στο περιβάλλον και τον άνθρωπο.

Φάση 2: Αναγνώριση Υφιστάμενων και Δυνητικών Θετικών/Αρνητικών Επιπτώσεων

Στην συνέχεια αναγνωρίστηκαν όλες οι υφιστάμενες και δυνητικές θετικές και αρνητικές επιπτώσεις στην αλυσίδα αξίας του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη.

Για την αναγνώριση των αρνητικών επιπτώσεων στη φύση, αξιοποιήθηκε ο Οδηγός επιπτώσεων της αλλαγής της φύσης στο πλαίσιο της «Ομάδας Εργασίας για τις Χρηματοοικονομικές Γνωστοποιήσεις που σχετίζονται με τη Φύση» (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures - TNFD) και το εργαλείο ENCORE, το οποίο παρέχει επιστημονικές πληροφορίες σχετικά με τις επιπτώσεις στη φύση. Για την αναγνώριση των επιπτώσεων στους ανθρώπους, αξιοποιήθηκε ο Οδηγός του UNEP FI ("UNEP FI Impact Radar") και το εργαλείο "UNEP FI Impact Analysis Tool", τα οποία θεωρούνται βέλτιστη πρακτική. Η περσινή αξιολόγηση αποτέλεσε επιπλέον χρήσιμο σημείο αναφοράς.

Με βάση τα παραπάνω, διαμορφώθηκε μια ολοκληρωμένη λίστα θετικών και αρνητικών, υφιστάμενων και δυνητικών επιπτώσεων, η οποία αποτύπωνε το πλήρες φάσμα των θεμάτων που σχετίζονται με τη δραστηριότητα του Ομίλου.

Στη συνέχεια, τα αποτελέσματα παρουσιάστηκαν στις διοικήσεις και σε αρμόδια ανώτερα στελέχη, οι οποίοι — αξιοποιώντας την επιχειρησιακή τους εμπειρία και τη γνώση των επιμέρους λειτουργιών — επικύρωσαν, εμπλούτισαν και, όπου κρίθηκε απαραίτητο, προσαρμόσαν την αρχική λίστα. Με αυτόν τον τρόπο διασφαλίστηκε ότι η αποτύπωση των αναγνωρισμένων επιπτώσεων αντανακλά τόσο τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές όσο και την πραγματική λειτουργική πραγματικότητα του Ομίλου.

Φάση 3: Αξιολόγηση της Σημαντικότητας των Επιπτώσεων

Κάθε αναγνωρισμένη επίπτωση αξιολογήθηκε με βάση τα παρακάτω κριτήρια, σε μια ποιοτική κλίμακα 5 σημείων (1-πολύ χαμηλή, 2-χαμηλή, 3-μέτρια, 4-υψηλή, 5-πολύ υψηλή):

+ Θετικές Επιπτώσεις

Υφιστάμενες Επιπτώσεις	Πιθανές Επιπτώσεις
Κλίμακα	Κλίμακα
Εύρος	Εύρος
	Πιθανότητα να Συμβούν

- Αρνητικές Επιπτώσεις

Υφιστάμενες Επιπτώσεις	Πιθανές Επιπτώσεις
Κλίμακα	Κλίμακα
Εύρος	Εύρος
Δυνατότητα Επανόρθωσης	Δυνατότητα Επανόρθωσης
	Πιθανότητα να Συμβούν

Φάση 4: Ιεράρχηση Ουσιωδών Επιπτώσεων

Στο τελικό στάδιο, ο Όμιλος προχώρησε στην ιεράρχηση των επιπτώσεων που είχαν αξιολογηθεί στις προηγούμενες φάσεις. Αρχικά, οι διοικήσεις καθόρισαν το όριο σημαντικότητας (threshold), το οποίο χρησιμοποιήθηκε ως σημείο αναφοράς για να διαπιστωθεί ποιες επιπτώσεις θεωρούνται ουσιώδεις για τον Όμιλο. Με βάση το όριο αυτό και τη βαθμολόγηση που είχαν λάβει οι επιπτώσεις, διαμορφώθηκε η τελική κατάταξη των θεμάτων που κρίθηκαν ουσιώδη.

Η τελική αυτή κατάταξη παρουσιάστηκε στα αρμόδια στελέχη και εγκρίθηκε από τις διοικήσεις, ώστε να αποτελέσει τη βάση για τον σχεδιασμό δράσεων, τη λήψη αποφάσεων και τον καθορισμό προτεραιοτήτων του Ομίλου. Στη συνέχεια, οι ουσιώδεις επιπτώσεις αντιστοιχίστηκαν στα θέματα και υποθέματα των προτύπων ESR5, ώστε να καθοριστούν οι θεματικές ενότητες που παρουσιάζονται στην παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας.

Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα

Η αναγνώριση των χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών πραγματοποιήθηκε για πρώτη φορά το 2025 και βασίστηκε σε πλαίσια και εργαλεία κλαδικής αναφοράς, συγκεκριμένα στα SASB Standards, στο εργαλείο ENCORE (για κινδύνους που σχετίζονται με τη φύση) και στη συγκριτική ανάλυση ομοειδών εταιρειών (Peer Review).

Οι αναγνωρισμένοι κίνδυνοι και ευκαιρίες στην συνέχεια αξιολογήθηκαν ποιοτικά από την οικονομική διεύθυνση του Ομίλου, λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος του οικονομικού αντίκτυπου που μπορούν να επιφέρουν, καθώς και την πιθανότητα εμφάνισής τους σε μία κλίμακα 5 σημείων (από «πολύ χαμηλή» έως «πολύ υψηλή») και για τις δύο παραμέτρους. Κίνδυνοι και ευκαιρίες με «υψηλή» ή «πολύ υψηλή» σημασία θεωρήθηκαν ουσιώδεις (Πίνακας 3).



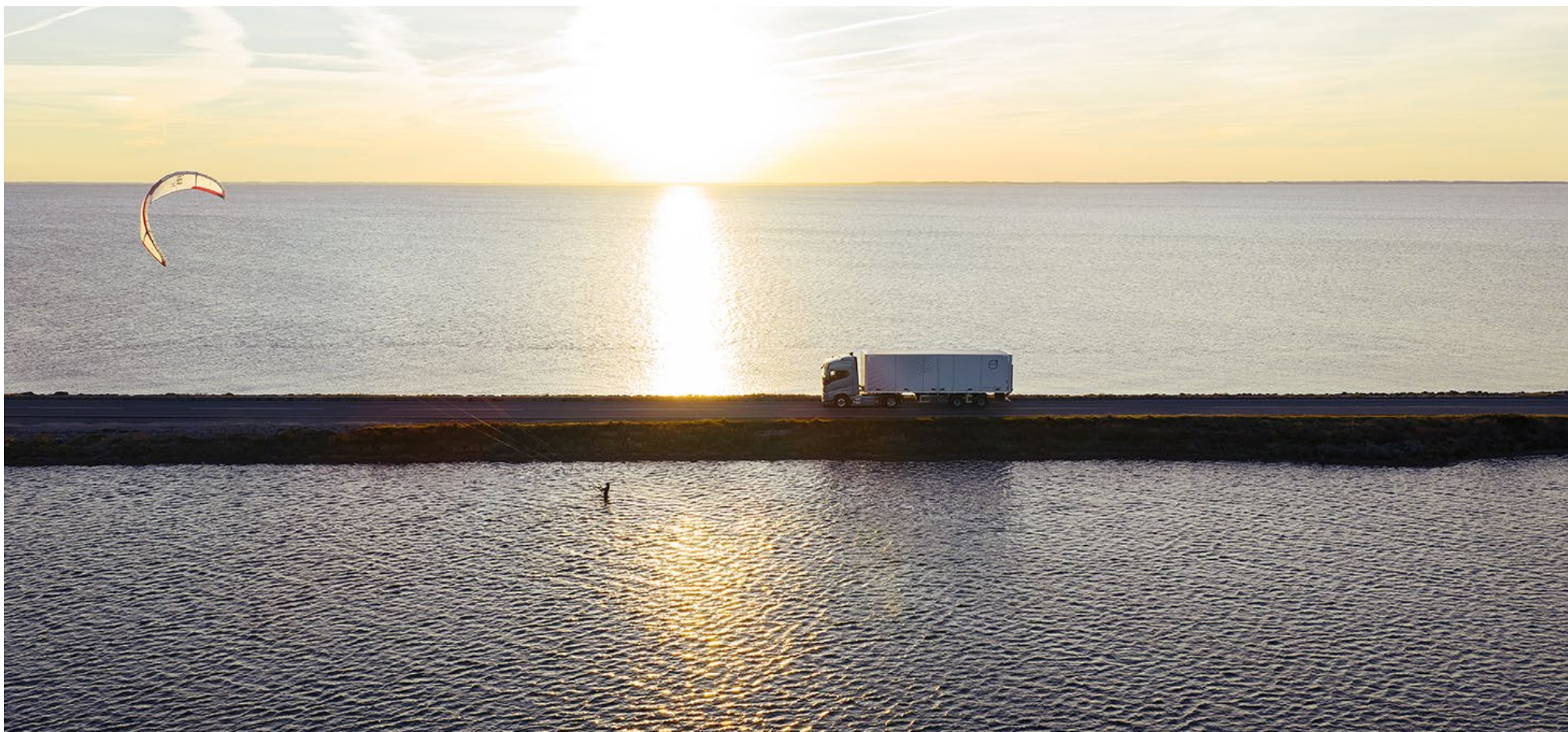
Πίνακας 3. Αξιολόγηση Κινδύνων Βάσει Οικονομικού Αντίκτυπου και Πιθανότητας



Αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας

Οι θετικές και αρνητικές επιπτώσεις όπως και οι κίνδυνοι και ευκαιρίες που προέκυψαν από τη διαδικασία Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας⁴, ομαδοποιήθηκαν στα ουσιώδη θέματα που παρουσιάζονται παρακάτω, ώστε να αποτυπωθεί με πληρότητα η διοικητική προσέγγιση και η επίδοση του Ομίλου. Κατά την περίοδο αναφοράς δεν προέκυψαν αλλαγές στα ουσιώδη θέματα, καθώς η παρούσα αξιολόγηση αποτελεί την πρώτη πλήρως ανεπτυγμένη και εναρμονισμένη με τις απαιτήσεις των ESR5. Επιπλέον, δεν συμπεριλήφθηκαν συμπληρωματικές πληροφορίες πέραν όσων προέκυψαν από την αξιολόγηση σημαντικότητας, καθώς δεν απαιτήθηκαν πρόσθετες γνωστοποιήσεις από άλλα πρότυπα ή νομοθετικές απαιτήσεις.

Τα ουσιώδη θέματα που αναγνωρίστηκαν, εγκρίθηκαν από τα Διοικητικά Συμβούλια των εταιρειών του Ομίλου και αποτελούν τη βάση για τη δομή και το περιεχόμενο της παρούσας Έκθεσης Βιωσιμότητας.



⁴Δεδομένου ότι ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη δραστηριοποιείται σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης — Ελλάδα, Κύπρο, Ρουμανία και Βουλγαρία — όπου ισχύει σαφές και αυστηρό εργασιακό και ρυθμιστικό πλαίσιο, η σχετική αξιολόγηση κινδύνων δεν ανέδειξε ουσιώδεις κινδύνους που να σχετίζονται με παιδική εργασία, καταναγκαστική εργασία ή φαινόμενα εμπορίας ανθρώπων. Ο Όμιλος εφαρμόζει τον Κώδικα Δεοντολογίας και διαθέτει θεσμοθετημένους μηχανισμούς καταγγελιών, διασφαλίζοντας την πλήρη προστασία εργαζομένων, συνεργατών και λοιπών ενδιαφερομένων μερών σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του.

Ουσιαστά Θέματα:

Σημαντικά Θέματα	Υπόθεμα	Επιμέρους Υποθέματα	Υφιστάμενη Επίπτωση	Δυσνητική Επίπτωση			Τρέχοντες/-ουσες Χρηματοοικονομικοί/-ές κίνδυνοι και ευκαιρίες	Προβλεπόμενοι/-ες Χρηματοοικονομικοί/-ές Κίνδυνοι και Ευκαιρίες			Αλυσίδα Αξίας	
				2026	2028	2030		2026	2028	2030		
ESRS E1 – Κλιματική Αλλαγή	Μετριασμός της Κλιματικής Αλλαγής	-	●	●	●	-	-	-	-	-	Ανάντη / Ίδιες Δραστηριότητες/ Κατάντη	
	Ενέργεια	-	●	●	-	-	-	-	-	-	Ανάντη / Ίδιες Δραστηριότητες/ Κατάντη	
	Αύξηση Κόστους Καυσίμων	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	Ανάντη / Ίδιες Δραστηριότητες	
	Οξεία Φυσικά Κλιματικά Φαινόμενα	-	-	-	-	-	▼	▼	▼	▼	Ίδιες Δραστηριότητες	
	Περιβαλλοντική Συμμόρφωση	-	-	-	-	-	-	▼	▼	▼	Ίδιες Δραστηριότητες	
	Βελτιστοποίηση Ενέργειας μέσω Ανανεώσιμων Πηγών	-	-	-	-	-	-	-	▲	▲	▲	Ίδιες Δραστηριότητες
	Πρόσβαση σε Βιώσιμη Χρηματοδότηση	-	-	-	-	-	-	▲	▲	▲	▲	Ίδιες Δραστηριότητες
Ασφαλιστικά Προϊόντα Ανθεκτικά στην Κλιματική Αλλαγή	-	-	-	-	-	-	▲	▲	▲	▲	Ίδιες Δραστηριότητες	
ESRS E5 – Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία	Απόβλητα	-	●	●	●	-	-	-	-	-	Ανάντη / Ίδιες Δραστηριότητες/ Κατάντη	
	Ενίσχυση Υπηρεσιών Κυκλικής Οικονομίας	-	-	-	-	-	-	▲	▲	▲	Ίδιες Δραστηριότητες	
	Μείωση Επικίνδυνων Αποβλήτων μέσω Ηλεκτροκίνησης	-	-	-	-	-	-	▲	▲	▲	Ίδιες Δραστηριότητες	
ESRS S1 - Οικείο Εργατικό Δυναμικό	Συνθήκες Εργασίας	Ασφαλείς Θέσεις Απασχόλησης	●	●	●	●	-	-	-	-	Ίδιες Δραστηριότητες	
		Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων	●	●	●	●	-	-	-	-	-	Ίδιες Δραστηριότητες
		Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Προσωπικής Ζωής	●	●	●	●	-	-	-	-	-	Ίδιες Δραστηριότητες
	Ίση Μεταχείριση και Ίσες Ευκαιρίες για Όλους	Μέτρα κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στον Χώρο Εργασίας	●	●	●	●	-	-	▼	▼	-	Ίδιες Δραστηριότητες
		Κατάρτιση και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων	●	●	●	●	-	-	-	-	-	Ίδιες Δραστηριότητες
		Ισότητα των Φύλων και Ίση Αμοιβή για Εργασία Ίσης Αξίας	●	●	-	-	-	-	-	-	-	Ίδιες Δραστηριότητες
ESRS S4 – Καταναλωτές και/ή Τελικοί Χρήστες	Κινητικότητα	-	-	●	●	●	-	-	-	-	Ανάντη / Ίδιες Δραστηριότητες/ Κατάντη	
	Προϊόντα Ασφάλισης Κυβερνοασφάλειας	-	-	-	-	-	-	▲	▲	▲	Κατάντη	
	Μείωση Δραστηριοτήτων Συντήρησης λόγω Ηλεκτροκίνησης	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	Κατάντη	
ESRS G1 – Επιχειρηματική Κουλτούρα	Εταιρική Κουλτούρα	-	●	●	-	-	-	-	-	-	Ίδιες Δραστηριότητες	
	Διαφθορά και Δωροδοκία	-	●	●	-	-	-	-	-	-	Ίδιες Δραστηριότητες	
	Πρακτικές Πληρωμών και Διαχείριση Σχέσεων με Προμηθευτές	-	●	●	-	-	-	-	-	-	Ανάντη / Ίδιες Δραστηριότητες	
	Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα στον Κλάδο Αυτοκινήτου	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	Ανάντη	
	Γεωπολιτικές Διαταραχές στην Εφοδιαστική Αλυσίδα	-	-	-	-	-	▼	▼	▼	-	Ανάντη	
Περιορισμένη Διαφοροποίηση Προμηθευτών	-	-	-	-	-	▼	▼	-	-	Ανάντη		

Πίνακας 4. Ουσιαστά Θέματα για τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη

Υπόμνημα: Σημαντικότητα Αντικτύπου: ● Θετική Επίπτωση ● Αρνητική Επίπτωση | Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα: ▲ Ευκαιρία ▼ Κίνδυνος

Περιγραφές Ουσιωδών Θεμάτων

Σημαντικές Επιπτώσεις

Μετριασμός της Κλιματικής Αλλαγής

Η λειτουργία της εταιρείας δημιουργεί αρνητική επίπτωση στο κλίμα μέσω των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από τον εταιρικό στόλο οχημάτων, τις κτηριακές υποδομές, καθώς και τα οχήματα που διοχετεύονται στην αγορά. Οι εκπομπές αυτές συμβάλλουν στην επιτάχυνση της κλιματικής αλλαγής, αυξάνοντας τις ανάγκες για αποτελεσματικές δράσεις μετριασμού.

Ενέργεια

Η κατανάλωση ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές, κυρίως στα κτήρια της εταιρείας, δημιουργεί αρνητική περιβαλλοντική επίπτωση, επιβαρύνοντας τους φυσικούς πόρους.

Παραγωγή Επικίνδυνων και Μη Επικίνδυνων Αποβλήτων

Η λειτουργία των συνεργείων, των κέντρων συντήρησης και των λοιπών εγκαταστάσεων του Ομίλου συνεπάγεται την παραγωγή ποσοτήτων επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων. Η ακατάλληλη διαχείριση αυτών των υλικών μπορεί να δημιουργήσει αρνητική επίπτωση στο περιβάλλον, καθιστώντας αναγκαία την εφαρμογή εξειδικευμένων διαδικασιών συλλογής, επεξεργασίας και αξιοποίησης.

Ασφαλείς Θέσεις Απασχόλησης

Η μη διασφάλιση σταθερών και προβλέψιμων συνθηκών απασχόλησης μπορεί να υποβαθμίσει τις συνθήκες εργασίας, να ενισχύσει το αίσθημα εργασιακής ανασφάλειας και να επηρεάσει αρνητικά την ευημερία, την ψυχολογική ασφάλεια και τη δέσμευση των εργαζομένων.

Παράλληλα, ο Όμιλος δημιουργεί θετική επίπτωση μέσω της διασφάλισης ασφαλών και ποιοτικών θέσεων εργασίας, εφαρμόζοντας δίκαιες και διαφανείς πρακτικές απασχόλησης και ενισχύοντας τη σταθερότητα και τις ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης του ανθρώπινου δυναμικού του.

Υγεία και Ασφάλεια του Οικείου Εργατικού Δυναμικού

Η ανεπαρκής εφαρμογή ή τήρηση των πολιτικών, διαδικασιών και μέτρων Υγείας και Ασφάλειας στον Όμιλο μπορεί να οδηγήσει σε αυξημένους επαγγελματικούς κινδύνους, εμφάνιση συμβάντων στον χώρο εργασίας και επιβάρυνση της σωματικής και ψυχικής υγείας των εργαζομένων, υπονομεύοντας παράλληλα την εμπιστοσύνη τους προς εκείνον.

Η εφαρμογή ολοκληρωμένων και πιστοποιημένων πρακτικών Υγείας και Ασφάλειας στον Όμιλο, συμπεριλαμβανομένων συστηματικών αξιολογήσεων κινδύνων, εξειδικευμένων εκπαιδεύσεων και ενεργειών πρόληψης, συμβάλλει στη μείωση των επαγγελματικών κινδύνων, στον περιορισμό των συμβάντων στον χώρο εργασίας και στη συνολική ενίσχυση της ευημερίας των εργαζομένων.

Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Προσωπικής Ζωής

Η ύπαρξη παροχών και εργασιακών πρακτικών που υποστηρίζουν την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής — όπως η γονική άδεια και η προστασία της μητρότητας — συμβάλλει ουσιαστικά στη σωματική και ψυχική ευεξία των εργαζομένων και ενισχύει τη δημιουργία ενός σταθερού και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Μέτρα κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στον Χώρο Εργασίας

Η ύπαρξη μέτρων για την πρόληψη και αντιμετώπιση περιστατικών βίας, παρενόχλησης και διακρίσεων — όπως η πολιτική μηδενικής ανοχής, οι δράσεις ευαισθητοποίησης, η ενσωμάτωση ψυχοκοινωνικών κινδύνων στις αξιολογήσεις κινδύνου και η λειτουργία ανώνυμης πλατφόρμας αναφορών — συμβάλλει στη δημιουργία ενός ασφαλούς, με σεβασμό και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Περιγραφές Ουσιωδών Θεμάτων

Σημαντικές Επιπτώσεις

Κατάρτιση και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων

Η ύπαρξη πρακτικών που εξασφαλίζουν ισότιμη πρόσβαση όλων των εργαζομένων σε στοχευμένα προγράμματα κατάρτισης, αναβάθμισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων — όπως τεχνικές και ηγετικές εκπαιδεύσεις, e-learning, coaching, αξιολογήσεις απόδοσης προγράμματα πρακτικής άσκησης — ενισχύει την επαγγελματική εξέλιξη και τη μακροπρόθεσμη απασχολησιμότητά τους, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός εξελικτικού και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Ισότητα των Φύλων και Ίση Αμοιβή για Εργασία Ίσης Αξίας

Ανισότητες στις αμοιβές, στις ευκαιρίες εξέλιξης ή στην πρόσβαση σε θέσεις ευθύνης μπορεί να προκαλέσουν αίσθημα αδικίας και να μειώσουν την εμπιστοσύνη προς τις διοικήσεις. Η άνιση μεταχείριση επηρεάζει αρνητικά το ηθικό και την παρακίνηση των εργαζομένων, ενώ ενδέχεται να ενισχύσει στερεότυπα και να αποθαρρύνει τη συμμετοχή γυναικών και άλλων ομάδων σε εκτελεστικούς ή αναπτυξιακούς ρόλους.

Κινητικότητα

Η ανάπτυξη και διάθεση λύσεων κινητικότητας ενισχύουν την προσβασιμότητα, βελτιώνουν την εμπειρία μεταφοράς και συμβάλλουν στη συνολική προώθηση βιώσιμων επιλογών μετακίνησης, διευκολύνοντας την ασφαλή, οικονομικά προσιτή, χωρίς αποκλεισμούς και περιβαλλοντικά βιώσιμη μετακίνηση για τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες.

Εταιρική Κουλτούρα

Πρακτικές που ενισχύουν την εταιρική κουλτούρα — όπως η εφαρμογή Κώδικα Δεοντολογίας, η ύπαρξη μηχανισμών αναφοράς και η καλλιέργεια αξιών ακεραιότητας και υπευθυνότητας — συμβάλλουν θετικά στη διαμόρφωση συνεκτικών συμπεριφορών και λήψης αποφάσεων σε όλο τον Όμιλο. Η ύπαρξη ενός τέτοιου πλαισίου ενισχύει την ηθική λειτουργία, προάγει τη διαφάνεια και ενδυναμώνει την εμπιστοσύνη των εργαζομένων και των λοιπών ενδιαφερόμενων μερών.

Διαφθορά και Δωροδοκία

Η εφαρμογή πολιτικών και διαδικασιών για την πρόληψη και αντιμετώπιση περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας — όπως η μηδενική ανοχή σε ανήθικες συναλλαγές, οι έλεγχοι συμμόρφωσης και η ενημέρωση/εκπαίδευση των εργαζομένων — συμβάλλει στη διατήρηση ενός διαφανούς και υπεύθυνου επιχειρηματικού περιβάλλοντος. Οι πρακτικές αυτές αποτρέπουν ενέργειες που αφορούν την προσφορά, παροχή, λήψη ή απαίτηση αντικειμένου αξίας με στόχο αθέμιτη επιρροή, ενισχύοντας τη συμμόρφωση με κανονιστικά πρότυπα και τον κώδικα δεοντολογίας.

Πρακτικές Πληρωμών και Διαχείριση Σχέσεων με Προμηθευτές

Η εφαρμογή υπεύθυνων πρακτικών πληρωμών και η διαφανής διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές συμβάλλουν στη δημιουργία θετικής επίπτωσης στην αλυσίδα αξίας. Η έγκαιρη εκπλήρωση οικονομικών υποχρεώσεων, οι σαφείς όροι συνεργασίας και η συνεχής επικοινωνία ενισχύουν την αμοιβαία εμπιστοσύνη, στηρίζουν τη βιωσιμότητα των προμηθευτών και προάγουν έντιμες και αξιόπιστες εμπορικές συναλλαγές.

Περιγραφές Ουσιωδών Θεμάτων

Σημαντικοί Κίνδυνοι

Κόστος Προμήθειας Καυσίμων

Η συνεχής άνοδος των τιμών των καυσίμων, σε συνδυασμό με τους αυστηρότερους κανονισμούς που διέπουν τις εκπομπές και την ποιότητα των καυσίμων, δύναται να περιορίσει τη ζήτηση για οχήματα με θερμικούς κινητήρες, καθώς οι καταναλωτές στρέφονται σε οικονομικότερες και πιο αποδοτικές λύσεις μετακίνησης.

Φυσικά Κλιματικά Φαινόμενα

Η αυξανόμενη συχνότητα και ένταση φαινομένων όπως η ξηρασία, οι καύσωνες και οι απότομες μεταβολές καιρικών συνθηκών αποτελεί σημαντικό κίνδυνο για την αγορά στην οποία δραστηριοποιείται ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, ιδιαίτερα για τον αγροτικό κλάδο. Η μειωμένη παραγωγικότητα και οι οικονομικές πιέσεις που προκαλούνται στους αγρότες μπορεί να περιορίσουν τη δυνατότητά τους να επενδύσουν σε μηχανολογικό εξοπλισμό, επηρεάζοντας τη ζήτηση και τον όγκο πωλήσεων προϊόντων που σχετίζονται με τη γεωργική δραστηριότητα.

Περιβαλλοντική Συμμόρφωση

Η μη τήρηση των υψηλών απαιτήσεων περιβαλλοντικής συμμόρφωσης που θέτουν οι διεθνείς κατασκευαστές και το ρυθμιστικό πλαίσιο ενέχει κίνδυνο για τον Όμιλο. Πιθανές συνέπειες περιλαμβάνουν αυξημένα κόστη συμμόρφωσης, περιορισμένη πρόσβαση σε προϊόντα και αγορές, υποβάθμιση της αξιοπιστίας και επιπτώσεις στις εμπορικές συνεργασίες.

Κίνδυνος μη Συμμόρφωσης με τις Ηθικές Αρχές κατά της Βίας, της Παρενόχλησης και των Κανόνων Συμπεριφοράς στον Χώρο Εργασίας

Η αυξανόμενη πολυπλοκότητα του εργασιακού περιβάλλοντος, σε συνδυασμό με τις συνεχείς τεχνολογικές εξελίξεις (όπως η χρήση νέων ψηφιακών εργαλείων για αναφορά περιστατικών), τη διεύρυνση του ανθρώπινου δυναμικού (νέες προσλήψεις, διαφορετικά επίπεδα εξοικείωσης με τις πολιτικές), καθώς και τις ενισχυμένες ρυθμιστικές απαιτήσεις σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο, δημιουργεί αυξημένο κίνδυνο μη συμμόρφωσης με τις ηθικές αρχές του Ομίλου σχετικά με τη βία, την παρενόχληση και τους κανόνες συμπεριφοράς στον χώρο εργασίας.

Παράγοντες όπως η ανάγκη συνεχούς επικαιροποίησης πολιτικών, διαδικασιών και εκπαιδύσεων, ή τυχόν καθυστερήσεις στην ενημέρωση, στην έγκαιρη αναφορά ή στη σωστή διαχείριση περιστατικών, μπορούν να οδηγήσουν σε νομικές και κανονιστικές κυρώσεις, αυξημένο κόστος διαχείρισης, απώλεια προσωπικού και αρνητικές επιπτώσεις στη φήμη του Ομίλου.

Μείωση Δραστηριοτήτων Συντήρησης λόγω Ηλεκτροκίνησης

Η αυξανόμενη διείσδυση ηλεκτρικών και υβριδικών οχημάτων, τα οποία απαιτούν λιγότερη συντήρηση από τα συμβατικά, ενδέχεται να μειώσει τη ζήτηση για παραδοσιακά ανταλλακτικά και εργασίες τεχνικής υποστήριξης στο δίκτυο του Ομίλου. Χωρίς έγκαιρη προσαρμογή των αποθεμάτων, αναβάθμιση των δεξιοτήτων του τεχνικού προσωπικού και διεύρυνση των υπηρεσιών προς ειδικότητες όπως διαγνωστικοί έλεγχοι και εργασίες λογισμικού, υπάρχει κίνδυνος μείωσης εσόδων, απαξίωσης αποθεμάτων και περιορισμένης αξιοποίησης των συνεργείων.

Γεωπολιτικές Διαταραχές στην Εφοδιαστική Αλυσίδα

Η εξάρτηση του Ομίλου από κρίσιμες πρώτες ύλες και ενεργειακούς πόρους που προέρχονται από περιοχές με γεωπολιτική αστάθεια τον εκθέτει σε κινδύνους που σχετίζονται με τη λειτουργικότητα και τη συνέχεια της εφοδιαστικής αλυσίδας. Γεγονότα όπως γεωπολιτικές εντάσεις, κυρώσεις ή περιορισμοί μεταφορών προκαλούν καθυστερήσεις στις προμήθειες, αύξηση του κόστους ή προσωρινή αναστολή διαθεσιμότητας προϊόντων, επιβαρύνοντας τα έσοδα, την ομαλή λειτουργία και την ανταγωνιστικότητα του Ομίλου.

Περιορισμένη Διαφοροποίηση Προμηθευτών

Η εξάρτηση από έναν αποκλειστικό προμηθευτή σε συγκεκριμένες αγορές, όπως στη Ρουμανία και τη Βουλγαρία για τον εξοπλισμό γεωργικών και κατασκευαστικών μηχανημάτων, αυξάνει την έκθεση του Ομίλου σε λειτουργικούς και εμπορικούς κινδύνους. Η περιορισμένη διαφοροποίηση προμηθευτών δημιουργεί διαταραχές στην προμήθεια και ασυνέχεια προϊόντων ή μειωμένη διαπραγματευτική δύναμη, επηρεάζοντας αρνητικά την εξυπηρέτηση πελατών και τη σταθερότητα της λειτουργίας.

Περιγραφές Ουσιωδών Θεμάτων

Σημαντικές Ευκαιρίες

Βελτιστοποίηση Ενέργειας μέσω Ανανεώσιμων Πηγών

Η συστηματική βελτίωση της ενεργειακής κατανάλωσης αποτελεί σημαντική ευκαιρία για τον Όμιλο, καθώς η εφαρμογή του πιστοποιημένου κατά ISO 50001:2018 Συστήματος Ενεργειακής Διαχείρισης και η αξιοποίηση φωτοβολταϊκών στις στέγες των εγκαταστάσεων στην Αθήνα ενισχύουν τη μετάβαση σε καθαρότερες μορφές ενέργειας. Με αυτό τον τρόπο, ο Όμιλος μειώνει την εξάρτησή του από μη ανανεώσιμες πηγές και ενισχύει την ενεργειακή του αυτονομία, προσαρμόζοντας τις λειτουργίες του στις σύγχρονες απαιτήσεις βιώσιμης ανάπτυξης.

Πρόσβασης σε Βιώσιμη Χρηματοδότηση

Η μετάβαση σε πιο βιώσιμες επιχειρηματικές πρακτικές δημιουργεί σημαντικές ευκαιρίες χρηματοδότησης για τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη. Η δυνατότητα πρόσβασης σε πράσινα ομόλογα, δάνεια συνδεδεμένα με τη βιωσιμότητα και άλλα χρηματοδοτικά εργαλεία που επιβραβεύουν υπεύθυνες περιβαλλοντικές επιδόσεις προσφέρει στον Όμιλο μια εναλλακτική και πιο ανταγωνιστική πηγή κεφαλαίων. Αυτή η χρηματοδότηση μπορεί να υποστηρίξει επενδύσεις που ευθυγραμμίζονται με το κλίμα, όπως υποδομές ηλεκτροκίνησης, έργα ανανεώσιμης ενέργειας ή προγράμματα βελτίωσης αποδοτικότητας.

Ασφαλιστικά Προϊόντα Ανθεκτικά στην Κλιματική Αλλαγή

Η αυξανόμενη ευαισθητοποίηση των πελατών απέναντι στην κλιματική αλλαγή και η ανάγκη για κάλυψη κινδύνων που σχετίζονται με ακραία καιρικά φαινόμενα δημιουργούν μια σημαντική ευκαιρία για την Apollon Insurance του Ομίλου Σαρακάκη. Καθώς περισσότερες επιχειρήσεις και ιδιώτες υιοθετούν μέτρα μετριασμού και προσαρμογής, διαμορφώνεται μια αναπτυσσόμενη αγορά για ασφαλιστικά προϊόντα που προσφέρουν μεγαλύτερη προστασία και ανταποκρίνονται στις σύγχρονες κλιματικές προκλήσεις.

Η ανάπτυξη και διάθεση τέτοιων προϊόντων μπορεί να ενισχύσει τη θέση της Apollon Insurance, ανοίγοντας νέες αγορές και διευρύνοντας τις ροές εσόδων.

Ενίσχυση Υπηρεσιών Κυκλικής Οικονομίας μέσω της Enser

Η θυγατρική Enser, με εξειδίκευση στην αποκομιδή απορριμμάτων και τη διαχείριση αποβλήτων, προσφέρει μια ξεχωριστή ευκαιρία ανάπτυξης για τον Όμιλο. Σε μια αγορά όπου επιχειρήσεις και δημόσιοι φορείς στρέφονται ολοένα και περισσότερο σε υπηρεσίες που διασφαλίζουν πραγματική περιβαλλοντική συμμόρφωση, η Enser μπορεί να επεκτείνει ουσιαστικά την πρόταση αξίας του Ομίλου.

Μείωση Επικίνδυνων Αποβλήτων

Η σταδιακή διεύρυνση της αγοράς προς ηλεκτρικά και υβριδικά οχήματα δημιουργεί μια δεύτερη ευκαιρία για τον Όμιλο: Τη μείωση των αποβλήτων που παράγονται από τη συντήρηση θερμικών οχημάτων.

Προϊόντα Ασφάλισης Κυβερνοασφάλειας

Η επέκταση των ψηφιακών υποδομών και των λύσεων έξυπνης κινητικότητας αυξάνει την ανάγκη για αποτελεσματική κάλυψη κινδύνων κυβερνοασφάλειας, δημιουργώντας ευκαιρία για την ανάπτυξη εξειδικευμένων προϊόντων ασφάλισης μέσω της ΑΠΟΛΛΩΝ. Η παροχή τέτοιων υπηρεσιών μπορεί να ενισχύσει την ανθεκτικότητα του Ομίλου, να ενδυναμώσει την εμπιστοσύνη των πελατών και να υποστηρίξει ένα πιο ασφαλές και αξιόπιστο ψηφιακό περιβάλλον λειτουργίας.

Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα στον Κλάδο Αυτοκινήτου

Η συνεργασία με διεθνώς αναγνωρισμένους κατασκευαστές αυτοκινήτων που εφαρμόζουν αυστηρές περιβαλλοντικές και κοινωνικές προδιαγραφές δίνει τη δυνατότητα στον Όμιλο να ενισχύσει την ποιότητα, την αξιοπιστία και τη συμμόρφωση των προϊόντων του. Η προμήθεια ανταλλακτικών και υλικών που πληρούν υψηλά πρότυπα δέουσας επιμέλειας μπορεί να ενισχύσει τη συμμόρφωση με κανονιστικές απαιτήσεις, να υποστηρίξει τη φήμη και την εμπιστοσύνη των πελατών και να συμβάλει στη διατήρηση ισχυρού ανταγωνιστικού πλεονεκτηματος στην αγορά.

Σύνδεση Ευρημάτων με τη Στρατηγική και το Επιχειρηματικό Μοντέλο του Ομίλου

Η Κλιματική Μετάβαση και ο Εσκαυχρονισμός του Χαρτοφυλακίου Προϊόντων

Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης διπλής ουσιαστικότητας δεν αντιμετωπίζονται αποσπασματικά, αλλά ενσωματώνονται ενεργά στη διαμόρφωση της στρατηγικής και του επιχειρηματικού μοντέλου του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη. Ο Όμιλος αξιοποιεί τα αποτελέσματα της ανάλυσης ως κατευθυντήριες γραμμές για τη βελτίωση της λειτουργίας του και για την προσαρμογή του στις μεταβαλλόμενες κοινωνικές, περιβαλλοντικές και τεχνολογικές συνθήκες.

Κεντρική προτεραιότητα αποτελεί η κλιματική μετάβαση και η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Η αυξανόμενη ανάγκη για περιορισμό εκπομπών και για πιο αποδοτικές ενεργειακές λύσεις ενισχύει τον στρατηγικό προσανατολισμό του Ομίλου προς την ενδυνάμωση του χαρτοφυλακίου προϊόντων του με ηλεκτρικά και υβριδικά οχήματα, καθώς και τεχνολογικά προηγμένο εξοπλισμό υψηλής ενεργειακής απόδοσης. Παράλληλα, ο Όμιλος υλοποιεί επενδύσεις σε ενεργειακές αναβαθμίσεις εγκαταστάσεων, σε υποδομές φόρτισης και σε λύσεις που μειώνουν την κατανάλωση πόρων, ενισχύοντας τη λειτουργική αποδοτικότητα και την περιβαλλοντική επίδοση των δραστηριοτήτων του.

Η συνεργασία με διεθνείς κατασκευαστές υψηλών προδιαγραφών, όπως η Volvo, η Honda, η Mitsubishi και η Komatsu, προϋποθέτει αυστηρή συμμόρφωση με περιβαλλοντικά και λειτουργικά πρότυπα. Ο Όμιλος αξιοποιεί αυτήν την απαίτηση ως στρατηγικό πλεονέκτημα, επενδύοντας σε συστήματα ISO 14001 και ISO 50001, σε Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας και σε πρακτικές διαφάνειας που αυξάνουν την αξιοπιστία του και μειώνουν λειτουργικούς κινδύνους.



Σημαντικό ρόλο διαδραματίζει και η υιοθέτηση πρακτικών κυκλικής οικονομίας. Μέσω της Enser, ο Όμιλος ενδυναμώνει τη δυνατότητά του να παρέχει ολοκληρωμένες υπηρεσίες διαχείρισης αποβλήτων και αξιοποίησης υλικών, τόσο για εσωτερικές ανάγκες όσο και για τρίτους. Με αυτόν τον τρόπο προωθείται η υπεύθυνη χρήση πόρων, μειώνεται το περιβαλλοντικό αποτύπωμα και δημιουργούνται νέες επιχειρηματικές ευκαιρίες σε αναπτυσσόμενους τομείς κυκλικής οικονομίας.

Παράλληλα, η Arollon Insurance ενισχύει το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου προσφέροντας δυνατότητες ανάπτυξης νέων ασφαλιστικών υπηρεσιών που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες της αγοράς. Η αύξηση κινδύνων που σχετίζονται με ακραία καιρικά φαινόμενα, καθώς και η ενίσχυση της ψηφιακής δραστηριότητας, δημιουργούν έδαφος για εξειδικευμένα ασφαλιστικά προϊόντα, όπως καλύψεις κλιματικών κινδύνων και υπηρεσίες κυβερνοασφάλειας. Με αυτόν τον τρόπο, ο Όμιλος ενδυναμώνει τη συνολική του ανθεκτικότητα και υποστηρίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη του χαρτοφυλακίου του.

Αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής του Ομίλου αποτελούν οι άνθρωποι του. Οι πρακτικές για την Υγεία και την Ασφάλεια, η συνεχής επιμόρφωση, οι πολιτικές ίσων ευκαιριών και οι μηχανισμοί αναφορών συμβάλλουν στη δημιουργία ενός ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος. Η ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας, η προώθηση της δεοντολογίας και η μηδενική ανοχή σε περιστατικά βίας και παρενόχλησης αποτελούν θεμέλιο για τη διατήρηση της εσωτερικής συνοχής και της υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας.

Ο Όμιλος παραμένει προσηλωμένος στην τεχνολογική καινοτομία, στις βιώσιμες πρακτικές και στην υπεύθυνη εταιρική συμπεριφορά, με στόχο να διατηρήσει την ανταγωνιστικότητά και την αξιοπιστία του σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Τέλος, επειδή η φύση των δραστηριοτήτων δεν απαιτεί σημαντικές σχετικές λειτουργικές ή κεφαλαιουχικές δαπάνες, δεν έχουν εντοπιστεί ουσιώδεις OpEx ή CapEx που να συνδέονται άμεσα με τα ουσιώδη θέματα βιωσιμότητας.

Πληροφορίες για τα Περιβαλλοντικά Θέματα

ESRS E1 Κλιματική Αλλαγή

ESRS E1

Κλιματική Αλλαγή



Η Προσέγγιση του Ομίλου

Η κλιματική αλλαγή αποτελεί έναν από τους πιο καθοριστικούς παράγοντες που επηρεάζουν τον κλάδο της κινητικότητας, των μηχανημάτων έργου, των επαγγελματικών οχημάτων και γενικότερα των υπηρεσιών που παρέχει ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη. Ως ένας από τους μακροβιότερους και μεγαλύτερους εισαγωγείς και διανομείς οχημάτων και μηχανημάτων στην Ελλάδα και το εξωτερικό, ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι οι λειτουργίες του συνδέονται άμεσα με το περιβαλλοντικό αποτύπωμα και τις συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου.

Για τον λόγο αυτόν, η κλιματική αλλαγή αποτελεί βασικό σημείο αναφοράς για την εξέλιξη του στόλου, τον σχεδιασμό των υπηρεσιών αλλά και της συνολικής στρατηγική κατεύθυνση της εταιρείας.

Στο πλαίσιο της αξιολόγησης διπλής σημαντικότητας, ο Όμιλος αναγνώρισε πως οι λειτουργίες του συνδέονται με τις παρακάτω σημαντικές κλιματικές αρνητικές επιπτώσεις, καθώς και τους αντίστοιχους σημαντικούς κλιματικούς κινδύνους και ευκαιρίες που επηρεάζουν τη δυναμική του στην ευρύτερη αγορά.



Αρνητικές Επιπτώσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες για την Κλιματική Αλλαγή

Μειριασμός Κλιματικής Αλλαγής (-)

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκης αναγνωρίζει ότι οι επιχειρηματικές του δραστηριότητες παράγουν άμεσες και έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 1, 2 και 3), οι οποίες συμβάλλουν αρνητικά στην κλιματική αλλαγή και δυσχεραίνουν την ποιότητα της ατμόσφαιρας. Η ενεργειακή κατανάλωση των κτηρίων, η λειτουργία του στόλου και οι μεταφορές στην εφοδιαστική αλυσίδα αυξάνουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της εταιρείας.



Ωστόσο, λαμβάνονται μέτρα για τον περιορισμό των επιπτώσεων, μέσω ενεργειακών αναβαθμίσεων, χρήση ΑΠΕ, ψηφιοποίησης διαδικασιών, επενδύσεων στην ηλεκτροκίνηση και συστηματικής παρακολούθησης των εκπομπών σύμφωνα με διεθνή πρότυπα.

Ενέργεια (-)

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη αναγνωρίζει ότι μέρος των δραστηριοτήτων του βασίζεται ακόμη σε ενέργεια που προέρχεται από μη ανανεώσιμες πηγές, κάτι που επιβαρύνει το περιβάλλον και συμβάλλει στη μη αποδοτική χρήση των φυσικών πόρων. Η λειτουργία των εγκαταστάσεων, των συνεργείων, των κτιριακών υποδομών και των μεταφορικών δραστηριοτήτων της εφοδιαστικής αλυσίδας αυξάνει τις ενεργειακές ανάγκες, δημιουργώντας δυσμενείς επιπτώσεις στο περιβαλλοντικό αποτύπωμα του Ομίλου.

Για τον λόγο αυτόν, ο Όμιλος υλοποιεί στοχευμένες ενέργειες για τη μείωση της εξάρτησης από μη ανανεώσιμες πηγές, επενδύοντας σε ανανεώσιμη ενέργεια, σε ενεργειακές αναβαθμίσεις και σε πιο αποδοτικές τεχνολογίες λειτουργίας. Παράλληλα, προωθεί λύσεις ηλεκτροκίνησης και ψηφιοποιεί διαδικασίες ώστε να περιορίσει την κατανάλωση ενέργειας, ενώ παρακολουθεί συστηματικά την ενεργειακή του απόδοση μέσα από καθιερωμένα πρότυπα και διαδικασίες.



Κόστος Προμήθειας Καυσίμων (Κίνδυνος)

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη αναγνωρίζει ότι η συνεχής άνοδος των τιμών των καυσίμων, σε συνδυασμό με τους αυστηρότερους κανονισμούς που διέπουν τις εκπομπές και την ποιότητα των καυσίμων, δύναται να περιορίσει τη ζήτηση για οχήματα με θερμικούς κινητήρες. Καθώς οι καταναλωτές στρέφονται σε οικονομικότερες και πιο αποδοτικές λύσεις μετακίνησης, η αύξηση του κόστους καυσίμων μπορεί να οδηγήσει σε μείωση των πωλήσεων των συμβατικών οχημάτων που αντιπροσωπεύει ο Όμιλος.

Παράλληλα, οι διεθνείς πολιτικές για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και οι μεταβαλλόμενες προτιμήσεις της αγοράς ενισχύουν την τάση απομάκρυνσης από τα οχήματα εσωτερικής καύσης. Ως αποτέλεσμα, ενδέχεται να προκύψει πίεση στα έσοδα και στα περιθώρια κέρδους του Ομίλου σε τομείς που εξαρτώνται από τη διάθεση θερμικών αυτοκινήτων.

Για τον λόγο αυτόν, ο Όμιλος ενισχύει παράλληλα πρωτοβουλίες που μειώνουν την κατανάλωση καυσίμων και περιορίζουν την έκθεσή του σε διακυμάνσεις της αγοράς, επενδύοντας σε ενεργειακή αποδοτικότητα, πιο καθαρές τεχνολογίες και λύσεις ηλεκτροκίνησης, ώστε να μειώνει σταδιακά τον βαθμό εξάρτησής του από μη ανανεώσιμες πηγές και να βελτιώνει τη λειτουργική του ανθεκτικότητα.

Φυσικά Κλιματικά Φαινόμενα (Κίνδυνος)

Η αυξανόμενη συχνότητα και ένταση φαινομένων όπως η ξηρασία, οι καύσωνες και οι απότομες μεταβολές καιρικών συνθηκών αποτελεί σημαντικό κίνδυνο για την αγορά στην οποία δραστηριοποιείται ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, ιδιαίτερα για τον αγροτικό κλάδο. Η μειωμένη παραγωγικότητα και οι οικονομικές πιέσεις που προκαλούνται στους αγρότες μπορεί να περιορίσουν τη δυνατότητά τους να επενδύσουν σε μηχανολογικό εξοπλισμό, επηρεάζοντας τη ζήτηση και τον όγκο πωλήσεων προϊόντων που σχετίζονται με τη γεωργική δραστηριότητα.

Για να αντιμετωπίσει αυτούς τους κινδύνους, ο Όμιλος εξετάζει την σταδιακή ενίσχυση της ανθεκτικότητας των λειτουργιών του και την ευελιξία του επιχειρηματικού του μοντέλου.

Περιβαλλοντική Συμμόρφωση (Κίνδυνος)

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη αναγνωρίζει ότι η συνεργασία του με διεθνείς κατασκευαστές όπως η Volvo, η Honda και η Mitsubishi Motors απαιτεί υψηλά επίπεδα περιβαλλοντικής συμμόρφωσης. Η μη τήρηση των αυστηρών προτύπων και διαδικασιών βιωσιμότητας που θέτουν οι συνεργάτες και το ρυθμιστικό πλαίσιο μπορεί να δημιουργήσει σοβαρές συνέπειες, όπως απώλεια εμπιστοσύνης, περιορισμό πρόσβασης σε αγορές και αυξημένα κόστη συμμόρφωσης.

Παράλληλα, ο κίνδυνος αυτός μπορεί να επηρεάσει άμεσα τη φήμη και την επιχειρησιακή συνέχεια του Ομίλου, καθώς η αγορά δείχνει αυξανόμενη ευαισθησία σε ζητήματα περιβαλλοντικής ευθύνης.

Για τον λόγο αυτόν, ο Όμιλος ενισχύει σταθερά τις πρακτικές περιβαλλοντικής διαχείρισης, εφαρμόζει συστήματα πιστοποίησης και συνεργάζεται στενά με τους προμηθευτές του ώστε να εξασφαλίζει ότι οι λειτουργίες και τα προϊόντα του ευθυγραμμίζονται με τα απαιτούμενα πρότυπα βιωσιμότητας.

Οι υπηρεσίες που προσφέρει η ENSER συνεισφέρουν στην περιβαλλοντική συμμόρφωση με την Ελληνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία των πελατών της, καθώς ακολουθεί τα αυστηρότερα πρωτόκολλα περιβαλλοντικής προστασίας σε όλο τον κύκλο των υπηρεσιών της (συλλογή, μεταφορά, απόθεση, οδοσάρωση και καθαρισμός).

Βελτιστοποίηση Ενέργειας μέσω Ανανεώσιμων Πηγών (Ευκαιρία)

Η συστηματική βελτίωση της ενεργειακής κατανάλωσης αποτελεί σημαντική ευκαιρία για τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, καθώς η εφαρμογή του πιστοποιημένου κατά ISO 50001:2018 Συστήματος Ενεργειακής Διαχείρισης και η αξιοποίηση φωτοβολταϊκών στις στέγες των εγκαταστάσεων στην Αθήνα ενισχύουν τη μετάβαση σε καθαρότερες μορφές ενέργειας. Με αυτό τον τρόπο, ο Όμιλος μειώνει την εξάρτησή του από μη ανανεώσιμες πηγές και ενισχύει την ενεργειακή του αυτονομία, προσαρμόζοντας τις λειτουργίες του στις σύγχρονες απαιτήσεις βιώσιμης ανάπτυξης.



Παράλληλα, η αυξημένη χρήση ανανεώσιμης ενέργειας συμβάλλει στη μείωση των λειτουργικών δαπανών και στην καλύτερη προστασία της επιχείρησης από τις διακυμάνσεις των τιμών ενέργειας. Η ενσωμάτωση φωτοβολταϊκών, οι ενεργειακές αναβαθμίσεις των εγκαταστάσεων και οι πρακτικές αποδοτικότερης κατανάλωσης επιτρέπουν στον Όμιλο να λειτουργεί με μεγαλύτερη σταθερότητα και προβλεψιμότητα, ενώ ταυτόχρονα μειώνουν το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα και ενισχύουν τη συνολική επιχειρησιακή ανθεκτικότητα.

Ασφαλιστικά Προϊόντα Ανθεκτικά στην Κλιματική Αλλαγή (Ευκαιρία)

Η αυξανόμενη ευαισθητοποίηση των πελατών απέναντι στην κλιματική αλλαγή και η ανάγκη για κάλυψη κινδύνων που σχετίζονται με ακραία καιρικά φαινόμενα δημιουργούν μια σημαντική ευκαιρία για την Arollon Insurance του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη. Καθώς περισσότερες επιχειρήσεις και ιδιώτες υιοθετούν μέτρα μετριασμού και προσαρμογής, διαμορφώνεται μια αναπτυσσόμενη αγορά για ασφαλιστικά προϊόντα που προσφέρουν μεγαλύτερη προστασία και ανταποκρίνονται στις σύγχρονες κλιματικές προκλήσεις.

Η ανάπτυξη και διάθεση τέτοιων προϊόντων μπορεί να ενισχύσει τη θέση της Arollon Insurance, ανοίγοντας νέες αγορές και διευρύνοντας τις ροές εσόδων.

Πρόσβαση σε Βιώσιμη Χρηματοδότηση (Ευκαιρία)

Η μετάβαση σε πιο βιώσιμες επιχειρηματικές πρακτικές δημιουργεί σημαντικές ευκαιρίες χρηματοδότησης για τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη. Η δυνατότητα πρόσβασης σε πράσινα ομόλογα, δάνεια συνδεδεμένα με τη βιωσιμότητα και άλλα χρηματοδοτικά εργαλεία που επιβραβεύουν υπεύθυνες περιβαλλοντικές επιδόσεις προσφέρει στον Όμιλο μια εναλλακτική και πιο ανταγωνιστική πηγή κεφαλαίων. Αυτή η χρηματοδότηση μπορεί να υποστηρίξει επενδύσεις που ευθυγραμμίζονται με το κλίμα, όπως υποδομές ηλεκτροκίνησης, έργα ανανεώσιμης ενέργειας ή προγράμματα βελτίωσης ενεργειακής αποδοτικότητας.

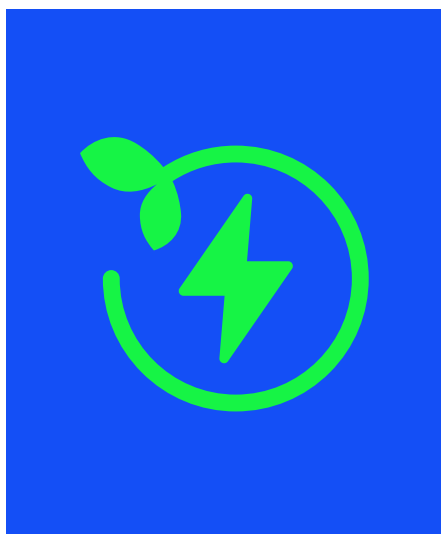
Ταυτόχρονα, η αξιοποίηση βιώσιμων χρηματοδοτήσεων ενισχύει την οικονομική ευελιξία και τη στρατηγική ανθεκτικότητα του Ομίλου, ενώ ενδυναμώνει την εμπιστοσύνη συνεργατών, πελατών και χρηματοδοτών. Μέσα από τη σύνδεση των επενδύσεων με περιβαλλοντικούς στόχους, ο Όμιλος μπορεί να εδραιώσει ακόμη περισσότερο τον ρόλο του στη βιώσιμη κινητικότητα και να υποστηρίξει με σταθερό τρόπο την κλιματική μετάβαση των δραστηριοτήτων του.

Σχέδιο Μετάβασης για τον Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής

• E1-1

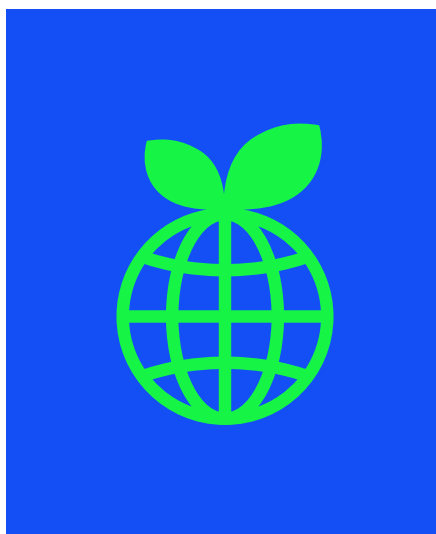
Ο Όμιλος εφαρμόζει ήδη μια σειρά συντονισμένων πρωτοβουλιών που αποτελούν τον πυρήνα της πορείας του προς τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής. Παρότι ακόμη δεν έχει υιοθετήσει ένα αυτόνομο και επίσημα εγκεκριμένο Σχέδιο Μετάβασης, οι πρωτοβουλίες που έχει λάβει επικεντρώνονται στη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος από τις ίδιες λειτουργίες, την προώθηση της καθαρής ενέργειας, την ενίσχυση της βιώσιμης κινητικότητας και τη συστηματική βελτίωση της ποιότητας των δεδομένων εκπομπών.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος υλοποιεί μια σειρά παρεμβάσεων, που αποτελούν τους μοχλούς απανθρακοποίησης του Ομίλου και σκοπό έχουν να ενισχύουν στην πράξη τη μετάβαση σε οικονομία χαμηλών εκπομπών, με έμφαση σε:



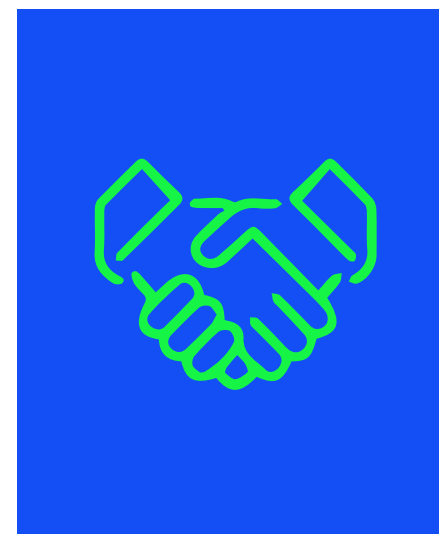
Ενίσχυση της ενεργειακής διαχείρισης

στις εγκαταστάσεις, συμπεριλαμβανομένης της αξιοποίησης «πράσινης» ηλεκτρικής ενέργειας και στοχευμένες αναβαθμίσεις που μειώνουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των λειτουργιών προϊόντα και τις υπηρεσίες.



Βιώσιμη κινητικότητα

μέσω διάθεσης οχημάτων χαμηλών ή μηδενικών εκπομπών με ταυτόχρονη ανάπτυξη υποστηρικτικών υποδομών που διευκολύνουν την υιοθέτηση ηλεκτροκίνησης στην αγορά.



Συνεργασίες με διεθνείς κατασκευαστές

που διαθέτουν κλιματικές δεσμεύσεις και συμμορφώνονται με τα ευρωπαϊκά πρότυπα, με στόχο τη μεταφορά τεχνογνωσίας και την πρακτική εφαρμογή στα προϊόντα και τις υπηρεσίες.

Οι παραπάνω μοχλοί απανθρακοποίησης ενσωματώνονται στα πιστοποιημένα συστήματα περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης του Ομίλου (ISO 14001 και ISO 50001), μέσω καθορισμένων διαδικασιών, ελέγχων και διοικητικών ανασκοπήσεων. Με την περαιτέρω ωρίμανσή τους, προβλέπεται να αποτυπωθούν σε ένα ολοκληρωμένο σχέδιο μετάβασης, με σαφή στοχοθεσία, χρονοδιάγραμμα και μεθοδολογία παρακολούθησης, στοιχείο που θα ενισχύσει τη διασύνδεση των δράσεων με τον επιχειρησιακό και οικονομικό προγραμματισμό.

Προσδιορισμός Κινδύνων που Σχετίζονται με το Κλίμα και Ανάλυση Σεναρίων

• E1-2

Η κλιματική αλλαγή δημιουργεί δύο βασικούς τύπους κινδύνων για τις επιχειρήσεις: Τους φυσικούς κλιματικούς κινδύνους και τους κινδύνους μετάβασης ή μεταβατικούς. Οι φυσικοί κίνδυνοι προκύπτουν από τα ίδια τα κλιματικά φαινόμενα, όπως η ξηρασία, οι υψηλές θερμοκρασίες ή οι καταιγίδες, τα οποία μπορούν να επηρεάσουν τις υποδομές, τη λειτουργία μιας επιχείρησης ή ακόμη και τη ζήτηση για τα προϊόντα της. Από την άλλη πλευρά, οι μεταβατικοί κίνδυνοι σχετίζονται με τις αλλαγές που φέρνει η παγκόσμια προσπάθεια περιορισμού της κλιματικής αλλαγής: Νέοι κανονισμοί, αυστηρότερες προδιαγραφές και νομοθετικά πλαίσια, τεχνολογικές εξελίξεις και μεταβολές στις ανάγκες της αγοράς.

Με βάση αυτή τη διάκριση, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη ταξινόμησε τους σημαντικότερους κλιματικούς κινδύνους του. Ο σημαντικότερος φυσικός κίνδυνος αφορά τη θυγατρική Sigma Romania, η οποία επηρεάστηκε έντονα από τις σοβαρές ξηρασίες που σημειώθηκαν στη Ρουμανία το 2025. Συγκεκριμένα, η μειωμένη αγροτική παραγωγή οδήγησε πολλούς παραγωγούς στο να καθυστερήσουν ή να αναβάλλουν επενδύσεις σε γεωργικά μηχανήματα, κάτι που επηρέασε άμεσα τις πωλήσεις της Sigma Romania. Η συγκεκριμένη τάση θεωρείται πιθανό να συνεχιστεί, καθώς παρόμοια φαινόμενα εμφανίζονται ολοένα και συχνότερα.

Οι υπόλοιποι σημαντικοί κίνδυνοι του Ομίλου ταξινομούνται ως μεταβατικοί. Αφορούν κυρίως την αύξηση του κόστους προμήθειας καυσίμων λόγω αυστηρότερων περιβαλλοντικών απαιτήσεων, τη στρόφη της αγοράς σε τεχνολογίες χαμηλότερων εκπομπών και την ανάγκη συμμόρφωσης με υψηλά περιβαλλοντικά πρότυπα που θέτουν οι διεθνείς συνεργάτες του Ομίλου, όπως η Volvo, η Honda και η Mitsubishi Motors. Πρόκειται για αλλαγές που δεν συνδέονται με τα ίδια τα κλιματικά φαινόμενα, αλλά με την παγκόσμια προσπάθεια μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών.

Για να αξιολογήσει αυτούς τους κινδύνους, ο Όμιλος χρησιμοποίησε μια απλή αλλά συστηματική διαδικασία στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας. Κάθε κίνδυνος εξετάστηκε ως προς το πόσο πιθανό είναι να εμφανιστεί και πόσο σοβαρή μπορεί να είναι η επίδρασή του στις δραστηριότητες του Ομίλου τα επόμενα χρόνια. Παράλληλα, αξιολογήθηκε ποια τμήματα του Ομίλου επηρεάζονται περισσότερο, τι δεδομένα υπάρχουν σήμερα και σε ποιο βαθμό οι επιπτώσεις σχετίζονται με τη λειτουργία, τη ζήτηση ή τη συμμόρφωση με εξωτερικές απαιτήσεις.

Η διαδικασία αυτή δεν αποτελεί ακόμα ένα πλήρως ανεπτυγμένο σύστημα κλιματικής ανάλυσης, αλλά δίνει μια ξεκάθαρη εικόνα για το πού εντοπίζονται οι μεγαλύτερες προκλήσεις και τι χρειάζεται να ενισχυθεί στο μέλλον.

Ανθεκτικότητα στην Κλιματική Αλλαγή

• E1-3

Η αξιολόγηση των κλιματικών κινδύνων που πραγματοποίησε ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη προσφέρει μια πρώτη εικόνα για το πώς η κλιματική αλλαγή μπορεί να επηρεάσει τη δραστηριότητά του τα επόμενα χρόνια. Παρότι ο Όμιλος δεν έχει αναπτύξει ακόμη μια ολοκληρωμένη ανάλυση ανθεκτικότητας, τα ευρήματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας δείχνουν την κατεύθυνση την οποία πρέπει να ακολουθήσει η στρατηγική του Ομίλου τα επόμενα χρόνια, ώστε να προσαρμοστεί στους κινδύνους και να μειώσει την έκθεσή του.

Η μετάβαση της αγοράς προς τεχνολογίες χαμηλότερων εκπομπών και οι μεταβολές στο κόστος καυσίμων αναμένεται να επηρεάσουν τη ζήτηση και τις προτιμήσεις των πελατών στον κλάδο της αυτοκίνησης. Η αλλαγή αυτή, ωστόσο, δεν αποτελεί μόνο πρόκληση· δημιουργεί και μια ευκαιρία που ο Όμιλος έχει ήδη αρχίσει να αξιοποιεί. Η διεύρυνση της γκάμας ηλεκτρικών και υβριδικών οχημάτων, καθώς και ο εξοπλισμός που ενσωματώνει πιο αποδοτικές τεχνολογίες, ενισχύουν τη δυνατότητα του Ομίλου να ανταποκριθεί στις μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς και τον βοηθούν να παραμείνει ανταγωνιστικός σε ένα περιβάλλον που αλλάζει γρήγορα.

Ταυτόχρονα, οι αυξημένες περιβαλλοντικές απαιτήσεις των διεθνών συνεργατών του Ομίλου δημιουργούν την ανάγκη για μεγαλύτερη προσαρμοστικότητα. Μέσα από πρακτικές όπως η αξιοποίηση φωτοβολταϊκών, η χρήση «πράσινης» ενέργειας και η εφαρμογή συστημάτων ενεργειακής διαχείρισης, ο Όμιλος βελτιώνει το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα και ενισχύει τη συμμόρφωσή του με τα σύγχρονα πρότυπα, μειώνοντας την έκθεσή του σε αυτόν τον κίνδυνο. Αν και δεν αποτελούν μέρος μιας επίσημης κλιματικής στρατηγικής, οι πρωτοβουλίες αυτές λειτουργούν ως φυσικά βήματα που ενισχύουν την ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού μοντέλου.

Στη Ρουμανία, η παρατεταμένη ξηρασία που επηρέασε τη δραστηριότητα της Sigma Romania κατά το έτος αναφοράς, ανέδειξε πόσο άμεσα μπορούν τα κλιματικά φαινόμενα να επηρεάσουν τη ζήτηση σε συγκεκριμένους τομείς της αγοράς. Αν και τα φυσικά φαινόμενα δεν μπορούν να ελεγχθούν, ο Όμιλος εξετάζει σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα την αντιμετώπιση αυτής της πρόκλησης μέσα από την ενίσχυση της παρουσίας του σε άλλες αγορές και από την προώθηση μιας πιο διαφοροποιημένης γκάμας προϊόντων και υπηρεσιών, που δεν εξαρτάται αποκλειστικά από τον αγροτικό τομέα. Παράλληλα, εξετάζονται πιο ευέλικτα εμπορικά μοντέλα – όπως λύσεις leasing και χρηματοδότησης για αγροτικό εξοπλισμό – που μπορούν να στηρίξουν τους πελάτες σε περιόδους αβεβαιότητας και να μειώσουν την επίδραση παρόμοιων κλιματικών μεταβολών στο μέλλον.

Στα επόμενα χρόνια, ο Όμιλος σκοπεύει να ενισχύσει περαιτέρω τη συλλογή δεδομένων και την παρακολούθηση κλιματικών τάσεων, ώστε να διαμορφώσει μια πιο ολοκληρωμένη εικόνα της ανθεκτικότητας της στρατηγικής του και να ενσωματώσει πιο συστηματικές πρακτικές στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης.

Πολιτικές για τον Μετριασμό και την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή

• E1-4

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη έχει ενσωματώσει την περιβαλλοντική διαχείριση και την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής στο ευρύτερο πλαίσιο λειτουργίας του, μέσω πιστοποιημένων συστημάτων και καθορισμένων διαδικασιών που εφαρμόζονται σε όλες τις θυγατρικές του. Παρότι δεν υφίσταται ξεχωριστή, αυτόνομη πολιτική αποκλειστικά για την κλιματική αλλαγή, οι σχετικές αρχές και δεσμεύσεις του Ομίλου περιλαμβάνονται στο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2015) και στο Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης (ISO 50001:2011), τα οποία λειτουργούν ως βασικό πλαίσιο για τη διασφάλιση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.

Οι πολιτικές αυτές επικεντρώνονται στη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, στη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης και στον έλεγχο των περιβαλλοντικών πτυχών σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Πιο συγκεκριμένα:

Πολιτική για την Ποιότητα, το Περιβάλλον και την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Η Πολιτική Ποιότητας, Περιβάλλοντος και Υγείας & Ασφάλειας αποτελεί το βασικό πλαίσιο λειτουργίας τον Όμιλο για την υπεύθυνη παροχή υπηρεσιών και τη διασφάλιση βιώσιμης και ασφαλούς λειτουργίας. Η πολιτική εναρμονίζεται με τα πρότυπα ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 και ISO 45001:2018, και ενσωματώνει πρακτικές που συμβάλλουν ουσιαστικά στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και, κατά συνέπεια, στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής.

Στο πλαίσιο της πολιτικής, η εταιρεία δεσμεύεται για:

Συμμόρφωση με τις νομοθετικές και λοιπές απαιτήσεις, συμπεριλαμβανομένων περιβαλλοντικών όρων και βέλτιστων πρακτικών

Ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας των λειτουργιών

Συστηματική αναγνώριση και διαχείριση περιβαλλοντικών πλευρών και επιπτώσεων

Συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης, μέσω αξιολόγησης κινδύνων και τακτικής ανασκόπησης

Ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων, ώστε να ενισχύεται η περιβαλλοντική συνείδηση και η εφαρμογή υπεύθυνων πρακτικών

Η πολιτική αυτή επηρεάζει άμεσα τις δράσεις απανθρακοποίησης της εταιρείας, καθώς καθοδηγεί την υιοθέτηση μέτρων που περιορίζουν τις εκπομπές.

Πολιτική Ενεργειακής Διαχείρισης

Η Πολιτική Ενεργειακής Διαχείρισης, η οποία ευθυγραμμίζεται με το πρότυπο ISO 50001:2018, εστιάζει στη συστηματική, ορθολογική και αποδοτική χρήση της ενέργειας, με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης και των σχετικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Με βάση την πολιτική, ο Όμιλος δεσμεύεται να:

Εξορθολογίζει τη χρήση ηλεκτρικής ενέργειας και καυσίμων

Προσφέρει τους απαιτούμενους πόρους, τεχνογνωσία και μέσα για την υλοποίηση ενεργειακών στόχων

Συμμορφώνεται με όλες τις νομικές και λοιπές απαιτήσεις που αφορούν την ενεργειακή επίδοση

Διασφαλίζει ότι οι ενεργειακοί στόχοι είναι συγκεκριμένοι, μετρήσιμοι και ρεαλιστικοί

Πρωθυεί ενεργειακά αποδοτικές διαδικασίες και τεχνολογίες

Αναβαθμίζει συστηματικά τις υποδομές και τα συστήματα παρακολούθησης της κατανάλωσης

Η πολιτική αυτή αποτελεί τον βασικό μηχανισμό με τον οποίο η εταιρεία οργανώνει την ενεργειακή της διαχείριση ώστε να πετύχει ουσιαστικές μειώσεις εκπομπών, μέσω δράσεων όπως ενεργειακές αναβαθμίσεις εγκαταστάσεων, αξιοποίηση ΑΠΕ, ανάπτυξη υποδομών ηλεκτροκίνησης και ψηφιοποίηση διαδικασιών.

Η εφαρμογή των πολιτικών αυτών υποστηρίζεται από εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, την ενσωμάτωση περιβαλλοντικών παραμέτρων στη λήψη αποφάσεων και την ύπαρξη μηχανισμών εσωτερικού ελέγχου για τη διασφάλιση της συνεχούς βελτίωσης. Παράλληλα, ο Όμιλος ενισχύει σταδιακά τη διαφάνεια και την ποιότητα των δεδομένων του, δημιουργώντας μια σταθερή βάση για τη μελλοντική διαμόρφωση πιο ολοκληρωμένων κλιματικών πολιτικών και στόχων.

Δράσεις που Σχετίζονται με τις Πολιτικές για την Κλιματική Αλλαγή

• E1-5, E1-6

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη υλοποιεί ένα σύνολο στοχευμένων δράσεων που συμβάλλουν στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την ενεργειακή διαχείριση, διαμορφώνοντας μια συνεκτική πρακτική προσέγγιση με ουσιαστικό αποτύπωμα στις λειτουργίες, τις εγκαταστάσεις και την αλυσίδα αξίας.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος υλοποιεί τις ακόλουθες δράσεις:

Δράσεις Κλιματικής Αλλαγής

Οι δράσεις μετριασμού της κλιματικής αλλαγής στοχεύουν στη συστηματική μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος του Ομίλου, περιορίζοντας τις εκπομπές που προκύπτουν από τις λειτουργίες, τον στόλο και την εφοδιαστική αλυσίδα. Μέσα από στοχευμένες πρωτοβουλίες που ενισχύουν την υπεύθυνη κινητικότητα, ο Όμιλος ενισχύει τη μετάβασή του σε έναν χαμηλότερων εκπομπών επιχειρηματικό μοντέλο.

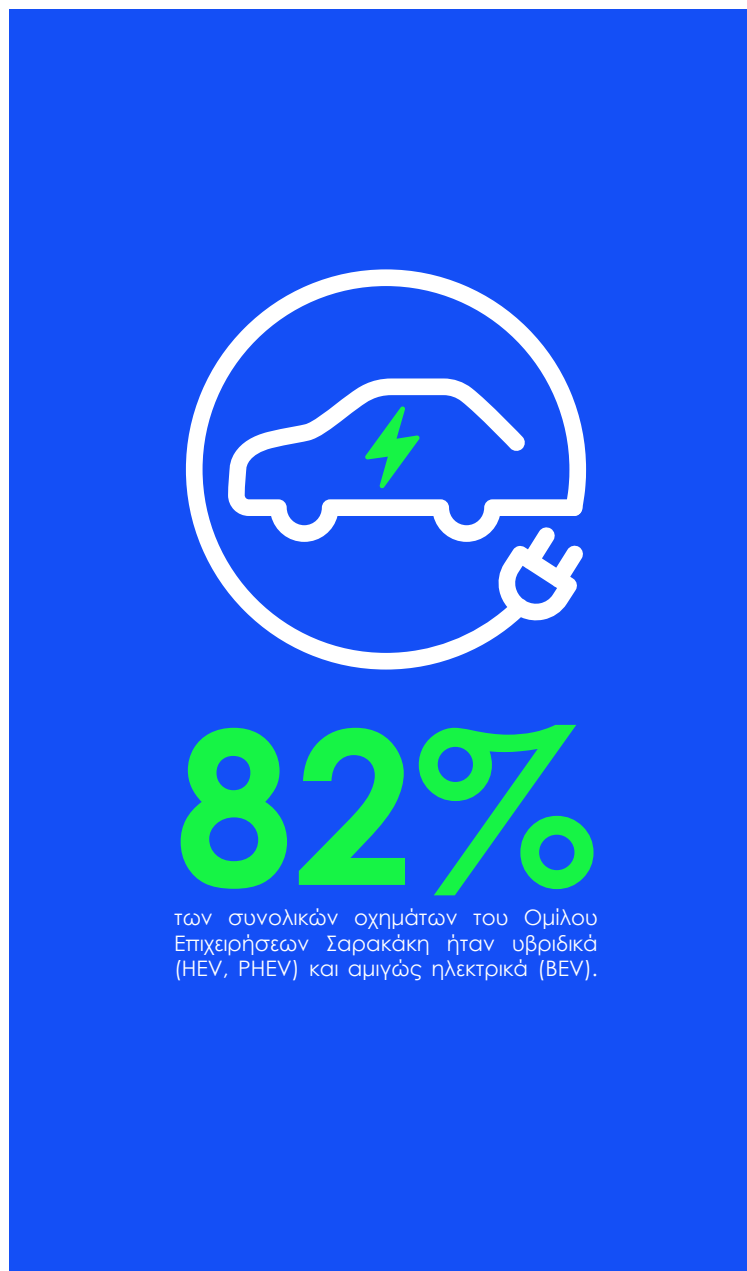
Πιο αναλυτικά:

Ενίσχυση Ηλεκτροκίνησης & Χαμηλών Εκπομπών Καυσίμων

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη συνέχισε το 2025 να ενισχύει συστηματικά την ηλεκτροκίνηση και τη διάδοση τεχνολογιών χαμηλών και μηδενικών εκπομπών, μέσα από ένα ολοκληρωμένο χαρτοφυλάκιο προϊόντων και λύσεων.

Στον τομέα των επιβατικών οχημάτων, ο Όμιλος προώθησε την εμπορική διάθεση ηλεκτρικών, plug-in και mild-hybrid υβριδικών μοντέλων από αντιπροσωπείες όπως Honda, Volvo, Mitsubishi Motors και Peugeot, ενώ παράλληλα διέθεσε αποκλειστικά τις αμιγώς ηλεκτρικές μοτοσικλέτες της Horwin.

Αντίστοιχα, στα βαρέα οχήματα, η διάθεση φορτηγών LNG της Volvo συνέβαλε στη μείωση των εκπομπών οξειδίων του θείου κατά 100% και οξειδίων του αζώτου έως 80%, ενισχύοντας τη μετάβαση σε καθαρότερες μορφές μετακίνησης στις επαγγελματικές μεταφορές.



Ως αποκλειστικός αντιπρόσωπος των Volvo Bus και Irizar Bus στην Ελλάδα, ο Όμιλος ενίσχυσε περαιτέρω τη διείσδυση λύσεων υψηλής ενεργειακής απόδοσης στις αστικές συγκοινωνίες, με λεωφορεία που χαρακτηρίζονται από χαμηλές εκπομπές ρύπων και μειωμένα επίπεδα θορύβου, συμβάλλοντας στη βελτίωση της ποιότητας ζωής στα μεγάλα αστικά κέντρα.

Η συνολική συνεισφορά του Ομίλου στην ηλεκτροκίνηση αποτυπώνεται στα στοιχεία διακίνησης ανά τύπο οχημάτων, που περιλαμβάνουν σημαντικά μερίδια σε plug-in υβριδικά (PHEV), αυτοφορτιζόμενα υβριδικά (HEV) και αμιγώς ηλεκτρικά (BEV) μοντέλα των Volvo Cars, Mitsubishi Motors και Honda, καθώς και στην αποκλειστική διανομή ηλεκτρικών μοτοσικλετών Horwin. Επιπλέον, ο εταιρικός στόλος ενισχύθηκε με οχήματα χαμηλών εκπομπών, με σημαντικό ποσοστό των εταιρικών αυτοκινήτων να αποτελείται πλέον από ηλεκτρικά και υβριδικά μοντέλα. Το 2025, το 82% των συνολικών οχημάτων του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη ήταν υβριδικά (HEV, PHEV) και αμιγώς ηλεκτρικά (BEV)⁵.

Τέλος, στο πλαίσιο προώθησης προηγμένων λύσεων μηδενικών εκπομπών σε βιομηχανικές εφαρμογές, ο Όμιλος παρέδωσε το 2025 στο Διεθνές Αεροδρόμιο Αθηνών το πρώτο παγκοσμίως ηλεκτρικό φορτηγό Volvo FE Flusher/Cleaner, το οποίο παραλήφθηκε από την OFC Aviation Fuel Services SA. Το όχημα, βασισμένο στο ηλεκτρικό πλαίσιο Volvo FE και εξοπλισμένο με εξειδικευμένη υπερκατασκευή της PROFATEC, έχει σχεδιαστεί για την εκτέλεση δύο κρίσιμων λειτουργιών του συστήματος ανεφοδιασμού αεροσκαφών: την ποιοτική δειγματοληψία καυσίμου και τον καθαρισμό των αγωγών καυσίμου. Η πλήρως ηλεκτρική λειτουργία τόσο της κίνησης όσο και της υπερκατασκευής συμβάλλει στον στόχο απανθρακοποίησης των υποδομών του αεροδρομίου, ενώ η τεχνική υποστήριξη από τον Όμιλο επιβεβαιώνει τον ρόλο του ως αξιόπιστου παρόχου εξειδικευμένων λύσεων για κρίσιμες βιομηχανικές εφαρμογές.

⁵Περισσότερες πληροφορίες στο τέλος της ενότητας στον πίνακα που αποτυπώνονται τα οχήματα που διατέθηκαν από τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη ανά είδος κινητήρα.

Περιβαλλοντικά Βιώσιμες Συνεργασίες

- Συνεργασία με διεθνείς κατασκευαστές (όπως Honda, Volvo, Mitsubishi Motors, Peugeot Motorcycles, Irizar κ.ά.) που υιοθετούν προχωρημένες στρατηγικές βιωσιμότητας, ευθυγραμμισμένες με διεθνή πρότυπα όπως TCFD, SBTi, CDP και SASB.
- Υποστήριξη της μετάβασης σε βιώσιμη και υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης χημικών ουσιών σύμφωνα με τις απαιτήσεις SCIP/REACH.
- Εφαρμογή περιβαλλοντικών και λειτουργικών προδιαγραφών που θέτουν οι OEMs, όπως το Volvo Retail Experience και το Retail Sustainability Toolkit, με στόχο την ενίσχυση της περιβαλλοντικής απόδοσης στο δίκτυο λιανικής.
- Συμμόρφωση με εξειδικευμένα προγράμματα των συνεργατών, όπως τα προγράμματα συλλογής και ορθής διαχείρισης μπαταριών της Honda και της Mitsubishi.
- Ενσωμάτωση πρακτικών βιωσιμότητας και συνεχής ευθυγράμμιση με τους κλιματικούς στόχους των κατασκευαστών, υποστηρίζοντας την απανθρακοποίηση της βιομηχανίας οχημάτων και μηχανημάτων.

Δράσεις Ενεργειακής Αποδοτικότητας

Οι δράσεις ενεργειακής αποδοτικότητας επικεντρώνονται στη βελτιστοποίηση της κατανάλωσης ενέργειας και στη μείωση των λειτουργικών επιβαρύνσεων του Ομίλου, μέσα από τεχνολογικές αναβαθμίσεις, βελτιωμένες διαδικασίες και στοχευμένες παρεμβάσεις σε εγκαταστάσεις και εξοπλισμό. Με την υιοθέτηση λύσεων που μειώνουν την ενεργειακή σπατάλη και αυξάνουν την απόδοση των πόρων, ο Όμιλος ενισχύει την ανθεκτικότητα και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα των λειτουργιών του.

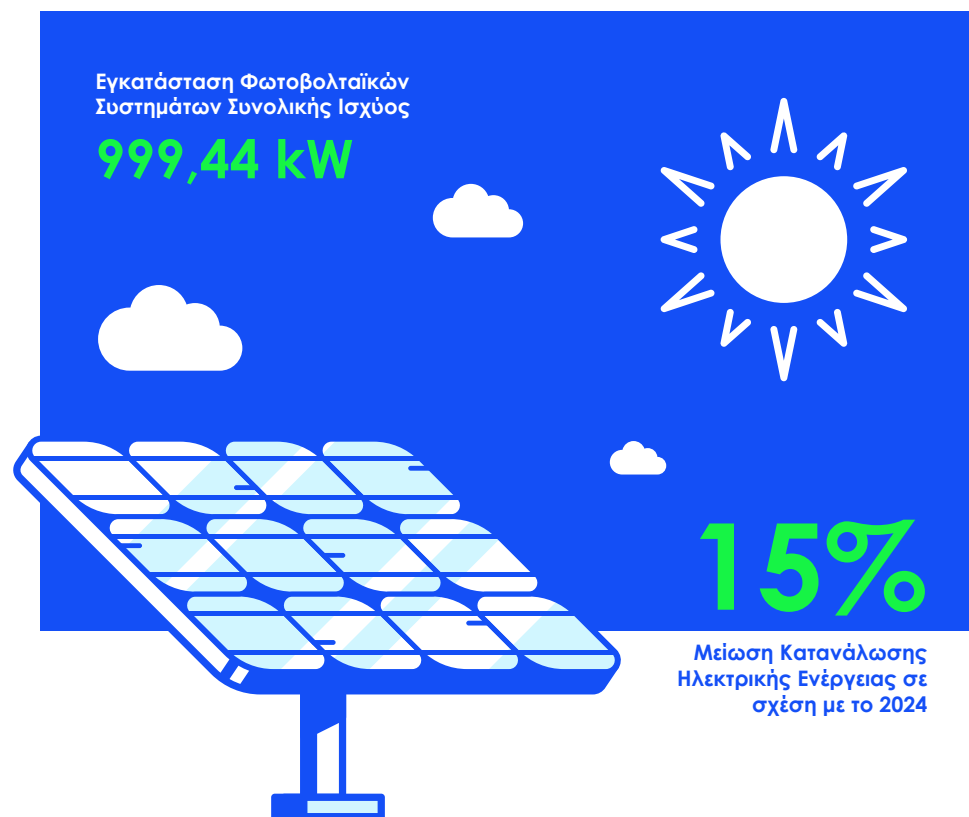
Οι δράσεις επικεντρώνονται στα εξής:

- Εφαρμογή συστήματος ενεργειακής διαχείρισης ISO 50001:2018 με στόχο τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και τον έλεγχο της ενεργειακής κατανάλωσης αλλά και την μείωση του λειτουργικού κόστους.
- Συνεχής παρακολούθηση κατανάλωσης ενέργειας ανά εγκατάσταση και λειτουργία, στο πλαίσιο της στρατηγικής αποδοτικότητας του Ομίλου.
- Βελτιστοποίηση κτηριακών υποδομών σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη για τη διευκόλυνση της λειτουργίας ηλεκτροκίνητου στόλου και τη μείωση των ενεργειακών απωλειών.

Πιο αναλυτικά:

Ενέργεια & Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

- Εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων συνολικής ισχύος 999,44 kW στη στέγη των κτηρίων επί της λεωφόρου Αθηνών, συμβάλλοντας στη μείωση της εξάρτησης από το δίκτυο και στη βελτίωση του ενεργειακού και ανθρακικού αποτυπώματος. Συγκεκριμένα, επετεύχθη μείωση κατά 15% σε σχέση με το 2024 της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο, ως αποτέλεσμα των επενδύσεων σε ΑΠΕ και της βελτίωσης ενεργειακής αποδοτικότητας των εγκαταστάσεων.
- Λειτουργία 16 φορτιστών οχημάτων στις εγκαταστάσεις του Ομίλου, υποστηρίζοντας την ηλεκτροκίνηση και μειώνοντας τις εκπομπές από μεταφορές.
- Χρήση ηλεκτρικής ενέργειας προερχόμενης κατά 100% από ανανεώσιμες πηγές στις κεντρικές εγκαταστάσεις της λεωφόρου Αθηνών, μέσω αγοράς εγγυήσεων προέλευσης.



Ανθεκτικότητα Υποδομών & Επιχειρησιακή Συνέχεια

- Αναβαθμίσεις υποδομών (π.χ. ηλεκτρολογικές εγκαταστάσεις, σταθμοί φόρτισης, συστήματα κατανάλωσης καυσίμου) ώστε να μειώνονται οι επιπτώσεις από αυξημένες θερμοκρασίες και ακραία καιρικά φαινόμενα.
- Βελτιστοποίηση λειτουργιών και διαχείριση ενεργειακού φορτίου για μεγαλύτερη ανθεκτικότητα απέναντι σε μεταβολές ζήτησης και ενεργειακής διαθεσιμότητας.

Για την επίτευξη των παραπάνω δράσεων αναφορικά με την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, ο Όμιλος βασίστηκε σε δύο κομβικές πρωτοβουλίες:

Καταγραφή και Παρακολούθηση Εκπομπών ΑτΘ

Ο Όμιλος υλοποίησε καταγραφή και συστηματικό υπολογισμό όλων των εκπομπών Score 1, Score 2 και Score 3, με τις συνολικές εκπομπές Score 3 να ανέρχονται σε 578.962 t CO₂e και να καλύπτουν το μεγαλύτερο μέρος του αποτυπώματος.

Εκπαίδευση Προσωπικού & Ενημέρωση Πελατών

Πραγματοποιήθηκαν εξειδικευμένες εξωτερικές εκπαιδεύσεις για θέματα ηλεκτροκίνησης, όπως τεχνολογία μπαταριών, ασφάλεια, υποδομές φόρτισης και νομοθετικό πλαίσιο.

Παράλληλα, υλοποιήθηκαν εκτενείς εσωτερικές εκπαιδεύσεις για τους τεχνικούς του Ομίλου, με έμφαση στην ηλεκτροκίνηση, την ασφάλεια και τις απαραίτητες τεχνικές διαδικασίες.

Επιπλέον, εφαρμόστηκε πρόγραμμα ενημέρωσης πελατών και κοινού σχετικά με τα οφέλη της ηλεκτροκίνησης, με παρουσίαση τεχνολογιών, παροχή ενημερωτικού υλικού και υποστήριξη δοκιμαστικών οδήγησης ηλεκτρικών οχημάτων.

Στο πλαίσιο αυτό, έχει διοργανώσει τόσο διαδικτυακές όσο και δια ζώσης πιστοποιήσεις, όπως η "Electrified Powertrain Technician" της Honda Cars, εξειδικεύοντας τους αρμόδιους μηχανικούς στη στρατηγική ηλεκτροκίνησης της Honda, ενώ αντίστοιχες εκπαιδεύσεις έχουν πραγματοποιηθεί και από τη Mitsubishi Motors.

Ακόμα επενδύει συστηματικά στην εκπαίδευση και πιστοποίηση των τεχνικών του, συνεργαζόμενος με αναγνωρισμένα ΙΙΕΚ/ΚΔΒΜ και τις κατασκευάστριες εταιρείες που εκπροσωπεί.

Στόχος του Ομίλου είναι η συνεχής αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους στην ηλεκτροκίνηση και τις τεχνολογίες υψηλής τάσης, με εκπαιδεύσεις που καλύπτουν τόσο θεωρητικό όσο και πρακτικό περιεχόμενο.

Το 2025 πραγματοποιήθηκαν εξειδικευμένα προγράμματα για τεχνίτες Honda και Mitsubishi σε συστήματα υψηλής τάσης και νέες τεχνολογίες οχημάτων, καθώς και εξωτερικές εκπαιδεύσεις σχετικά με την ηλεκτροκίνηση και την υβριδική τεχνολογία της Νοίνο. Οι γνώσεις που αποκτούνται μέσω των προγραμμάτων "Train the Trainers" μεταφέρονται στο επίσημο δίκτυο επισκευαστών, εξασφαλίζοντας υψηλά επίπεδα εξειδίκευσης και ποιοτικής εξυπηρέτησης. Παράλληλα, ο Όμιλος στηρίζει πρωτοβουλίες προώθησης της βιώσιμης κινητικότητας, όπως τη συνεργασία με την Prometheus Eco Racing Team του ΕΜΠ, και ενημερώνει ενεργά το κοινό και τους πελάτες για τα οφέλη της ηλεκτροκίνησης μέσω στοχευμένης επικοινωνίας, ψηφιακού περιεχομένου και δυνατότητας δοκιμής ηλεκτρικών και υβριδικών μοντέλων.



Δυνητικές Δράσεις

Βιώσιμη Χρηματοδότηση

Η πρόσβαση σε πράσινα χρηματοδοτικά εργαλεία αποτελεί άμεση και πρακτική επιλογή για τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη. Ο Όμιλος εξετάζει ήδη συγκεκριμένες λύσεις, όπως πράσινα ομόλογα και δάνεια συνδεδεμένα με δείκτες βιωσιμότητας, με στόχο να εξασφαλίσει κεφάλαια σε ευνοϊκότερους όρους. Τα κεφάλαια αυτά θα κατευθυνθούν κυρίως σε επενδύσεις που ενισχύουν τον ηλεκτρικό στόλο και τις υποδομές φόρτισης, επιταχύνοντας την εφαρμογή της στρατηγικής για την κλιματική μετάβαση. Η αξιοποίηση τέτοιων εργαλείων αποτελεί βραχυπρόθεσμη προτεραιότητα και ήδη βρίσκεται υπό διερεύνηση.

Συγκεκριμένα, στο πλαίσιο της ενίσχυσης της βιώσιμης ανάπτυξης και της στήριξης κλάδων που αντιμετωπίζουν αυξανόμενες κλιματικές προκλήσεις, το 2025 ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη προχώρησε σε στρατηγική συνεργασία με την Τράπεζα Πειραιώς για την παροχή χρηματοδότησης σε γεωργικά οχήματα και εξοπλισμό. Η πρωτοβουλία αυτή συμβάλλει στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας του πρωτογενούς τομέα, προσφέροντας σύγχρονες λύσεις χρηματοδότησης για αγρότες, επιχειρήσεις του κλάδου και επαγγελματίες που επενδύουν σε τεχνολογικά προηγμένα και ενεργειακά αποδοτικά μηχανήματα.

Η συνεργασία εντάσσεται στη συνολικότερη στρατηγική του Ομίλου για την υποστήριξη βιώσιμων μορφών παραγωγής και την επιτάχυνση της μετάβασης σε μηχανήματα υψηλής αποδοτικότητας και χαμηλότερου περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Συγκεκριμένα διαθέτει ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο γεωργικού εξοπλισμού μέσω των συνεργασιών του με τη Massey Ferguson και τη Manitou, που περιλαμβάνει γεωργικούς ελκυστήρες, μηχανήματα χορτονομής, χορτοδετικά, θεριζοαλωνιστικές μηχανές, καλλιεργητές, καθώς και λύσεις τηλεματικής και γεωργίας ακριβείας.

Οι δραστηριότητες της Enser που εντάσσονται στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας αποτελούν προτιμητέο κλάδο για τη χρηματοδότηση από τον Ελληνικό τραπεζικό τομέα και ήδη μεγάλο μέρος του στόλου οχημάτων της έχει ήδη χρηματοδοτηθεί με ευνοϊκούς όρους από φορείς όπως η Credia Bank.

Ασφαλιστικά Προϊόντα Ανθεκτικά στην Κλιματική Αλλαγή

Η εντεινόμενη κλιματική κρίση και η αυξανόμενη συχνότητα ακραίων καιρικών φαινομένων δημιουργούν μια σημαντική εμπορική και στρατηγική ευκαιρία για την Apollon Insurance. Οι καταναλωτές και οι επιχειρήσεις που αναγνωρίζουν τους κλιματικούς κινδύνους υιοθετούν ολοένα και συχνότερα μέτρα μετριασμού και προσαρμογής — από ενισχυμένες κτιριακές υποδομές και συστήματα πυροπροστασίας έως αντιπλημμυρικές λύσεις και ψηφιακούς αισθητήρες παρακολούθησης κινδύνων. Αυτοί οι πελάτες αποτελούν μια αναπτυσσόμενη αγορά με χαμηλότερο ασφαλιστικό ρίσκο, καθώς τα προληπτικά μέτρα μειώνουν τη συχνότητα και σοβαρότητα των ζημιών. Η Apollon έχει έτσι τη δυνατότητα να προσελκύσει και να ασφαλίσει ένα υγιές τμήμα πελατολογίου με υψηλότερα περιθώρια κέρδους και μεγαλύτερη προβλεψιμότητα.

Για να αξιοποιήσει πλήρως αυτήν την ευκαιρία, η Apollon Insurance μπορεί να αναπτύξει προϊόντα που ευθυγραμμίζονται με τις νέες κλιματικές συνθήκες και τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς. Λύσεις όπως parametric ασφαλίσεις για πυρκαγιές ή πλημμύρες, καλύψεις επιχειρηματικής συνέχειας, ασφαλίσεις περιουσίας με climate-risk pricing μοντέλα και προϊόντα ειδικά σχεδιασμένα για πράσινες υποδομές αποτελούν το επόμενο στάδιο εξέλιξης της αγοράς. Μέσα από αυτήν την κατεύθυνση, η Apollon Insurance μπορεί όχι μόνο να διευρύνει τις ροές εσόδων της και να εισέλθει σε νέα τμήματα αγοράς, αλλά και να ενισχύσει την ανθεκτικότητα του χαρτοφυλακίου της, εξισορροπώντας τον συνολικό κίνδυνο και σταθεροποιώντας τα οικονομικά αποτελέσματά της. Η συγκεκριμένη ευκαιρία μπορεί να αποτελέσει θεμέλιο για την ταχεία ανάπτυξη της Apollon ως μιας σύγχρονης, κλιματικά ευφυούς ασφαλιστικής εταιρείας.

Αξίζει να σημειωθεί ότι κατά την παρούσα περίοδο αναφοράς ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη δεν έχει θεσπίσει στόχους για το περιβάλλον. Παρόλα αυτά παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των πολιτικών και των δράσεων του μέσω των υφιστάμενων συστημάτων διαχείρισης και των θεσμοθετημένων διαδικασιών.



Κατανάλωση Ενέργειας

• E1-7

Κατανάλωση Ενέργειας εντός του Οργανισμού

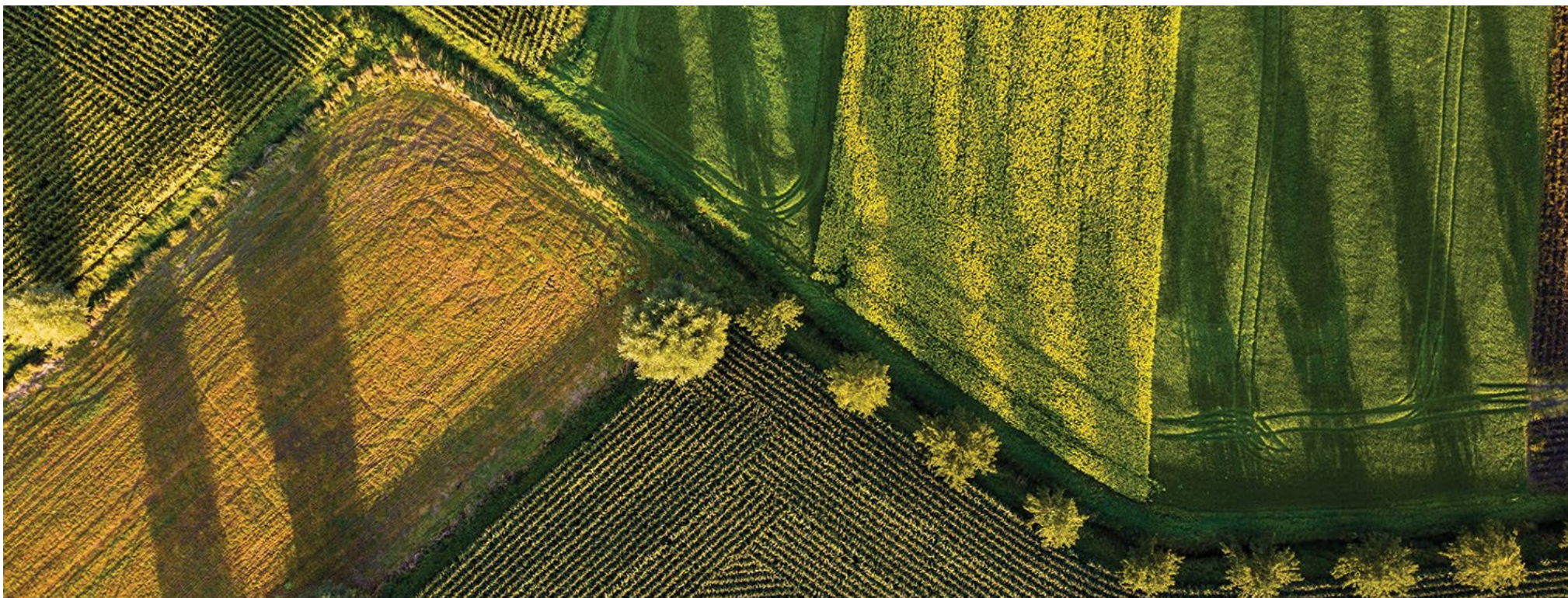
MWh	2025	2024	2023
Κατανάλωση Ενέργειας από Ορυκτές Πηγές	15.718,63	12.707,82	1.787,14
Φυσικό Αέριο	243,04	0,55	Μη διαθέσιμη πληροφορία
Βενζίνη	2.462,60	2.158,98	915,92
CNG	188,75	0	0
Πετρέλαιο Κίνησης(Ντίζελ)	12.560,67	10.230,81	585,91
Πετρέλαιο Θέρμανσης	220,74	237,54	226,62
LPG	42,83	71,50	58,68
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές	1.759,76	1.738,26	1.658,88
Ηλεκτρική Ενέργεια από Φωτοβολταϊκά Πάνελ	806,52	426,09	0,00
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές (με Εγγυήσεις Προέλευσης Guarantees of Origin)	953,24	1.312,17	1.658,88
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας από Μη Ανανεώσιμες Πηγές	917,62	891,92	363,45
Σύνολο Ηλεκτρικής Ενέργειας που Καταναλώθηκε	2.677,38	2.630,18	2.022,34
Ηλεκτρική Ενέργεια που Πωλείται	315,85	2,58	0,00
Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας	18.396,06	15.335,42	3.809,48

Πίνακας 5. Κατανάλωση Ενέργειας εντός του Οργανισμού

Σημειώσεις:

- Τα στοιχεία για το 2024 και το 2025 αναφέρονται σε επίπεδο Ομίλου και ως εκ τούτου οι τιμές δεν είναι συγκρίσιμες με αυτές του 2023, καθώς περιλαμβάνουν και τις εκπομπές των θυγατρικών εκτός Ελλάδος, δηλαδή της SIGMA CVM Romania S.R.L. και της SIGMA Bulgaria SJSC καθώς και της νεοαποκτηθείσας ENSER.
- Δε σημειώθηκε πώληση θέρμανσης, ψύξης και ατμού κατά τα έτη αναφοράς.
- Η κατανάλωση φυσικού αερίου υφίσταται μόνο στις εγκαταστάσεις της SIGMA CVM ROMANIA S.R.L.
- Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας που δεν προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές για το 2025 σχετίζεται με τις εγκαταστάσεις των εταιρειών SIGMA CVM ROMANIA S.R.L και SIGMA Bulgaria SJSC., τα γραφεία Θεσσαλονίκης και λοιπές εγκαταστάσεις του Ομίλου, εκτός των κεντρικών γραφείων επί της Λεωφόρου Αθηνών 71, στην Αθήνα.
- Για τον υπολογισμό της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας για το 2024 χρησιμοποιήθηκαν επιμέρους μηνιαίες καταναλώσεις από τον ΔΕΔΔΗΕ για τη διασφάλιση της ορθότητας των στοιχείων παραγωγής από τα φωτοβολταϊκά πάνελ.





Ενεργειακή Ένταση (MWh/χιλ. ευρώ)	2025	2024	2023
Κατανάλωση Ενέργειας εντός του Οργανισμού (MWh)	18.396,06	15.335,42	3.809,48
Συντελεστής Κανονικοποίησης (Καθαρά Έσοδα Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη (χιλ. ευρώ))	300.136	285.673	221.200
Ενεργειακή Ένταση (MWh/χιλ. ευρώ)	0,06	0,05	0,02

Πίνακας 6. Ενεργειακή Ένταση

Σημειώσεις: • Για τον προσδιορισμό της ενεργειακής έντασης για το έτος 2023 έχει χρησιμοποιηθεί ως συντελεστής κανονικοποίησης τα καθαρά έσοδα του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη.
• Για τον προσδιορισμό της ενεργειακής έντασης για το έτος 2024 και 2025, έχει χρησιμοποιηθεί ως συντελεστής κανονικοποίησης τα καθαρά έσοδα των εταιρειών: Ιωάννης Δ. Σαρακάκης ΑΕΣΕ, Αδελφοί Σαρακάκη ΑΕΒΜΕ, ENSER A.E., Apollon Insurance Services, Apollon A.E.M.A., SIGMA CVM ROMANIA S.R.L και SIGMA BULGARIA SJSC.

Ανθρακικό Αποτύπωμα

• E1-8

Άμεσες Εκπομπές ΑτΘ (Score 1)

† CO ₂ e	2025	2024	2023
Εταιρικά Οχήματα	4.053,02	3.362,07	416,93
Σταθερές Εγκαταστάσεις (Θέρμανση Χώρων)	110,13	66,47	60,39
Σύνολο Άμεσων Εκπομπών ΑτΘ (Score 1)	4.163,15	3.428,54	477,32

Πίνακας 7. Άμεσες Εκπομπές ΑτΘ Score 1

Σημειώσεις:

- Τα στοιχεία για το 2024 και 2025 αναφέρονται σε επίπεδο Ομίλου και για το λόγο αυτό δεν είναι συγκρίσιμα με το 2023.
- Ως έτος βάσης επιλέχθηκε το 2023 για την ποσοτικοποίηση των επιδόσεων καθώς αποτέλεσε το πρώτο έτος γνωστοποίησης δημοσιοποιήσεων.
- Τα πρότυπα, οι μεθοδολογίες, οι παραδοχές ή/και τα εργαλεία υπολογισμού που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό των εκπομπών ΑτΘ Score 1 έχουν βασιστεί στο GHG Protocol Standard και τον Κλιματικό Νόμο (N.4936/2022).
- Δεν έχουν καταγραφεί βιογενείς εκπομπές για τα έτη 2023 - 2025.
- Ο Όμιλος προχώρησε σε επαναυπολογισμό των άμεσων εκπομπών ΑτΘ για τα έτη 2023 και 2024 για τη διατήρηση της συνοχής της μεθοδολογίας υπολογισμού μεταξύ των ετών.
- Τα αέρια θερμοκηπίου που έχουν συμπεριληφθεί στους υπολογισμούς είναι: CO₂ (διοξείδιο του άνθρακα), CH₄ (μεθάνιο) και N₂O (οξείδιο άζωτου). Οι εκπομπές αερίων HFCs (υδροφθοράνθρακες) και SF₆ (εξαφθοροίχο θείο) ήταν μηδενικές. Δεν έχουν καταγραφεί τα αέρια PFCs (υπερφθοράνθρακες) και NF₃ (τριφθοροίχο άζωτο).
- Έχει εφαρμοστεί η προσέγγιση λειτουργικού ελέγχου για τον καθορισμό των οργανωτικών ορίων της μέτρησης.
- Για τις τιμές του GWP έχουν χρησιμοποιηθεί οι τιμές από την 5^η Έκθεση Αξιολόγησης της IPCC (CO₂: 1, CH₄: 28, N₂O: 265).

Έμμεσες Εκπομπές ΑτΘ (Score 2)

† CO ₂ e	2025	2024	2023
Εκπομπές ΑτΘ Location-based (Score 2)	436,17	554,72	702,34
Εκπομπές ΑτΘ Market-based (Score 2)	244,60	284,78	158,46

Πίνακας 8. Έμμεσες Εκπομπές ΑτΘ Score 2

Σημειώσεις:

- Τα στοιχεία για το 2024 και το 2025 αναφέρονται σε επίπεδο Ομίλου και ως εκ τούτου οι τιμές δεν είναι συγκρίσιμες με αυτές του 2023, καθώς περιλαμβάνουν και τις εκπομπές των θυγατρικών εκτός Ελλάδος, δηλαδή της SIGMA CVM Romania S.R.L. και της SIGMA Bulgaria SJSC καθώς και της νεοαποκτηθείσας ENSER. Ως έτος βάσης επιλέχθηκε το 2023 για την ποσοτικοποίηση των επιδόσεων καθώς αποτέλεσε το πρώτο έτος γνωστοποίησης δημοσιοποιήσεων.
- Τα πρότυπα, οι μεθοδολογίες, οι παραδοχές ή/και τα εργαλεία υπολογισμού που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό των εκπομπών ΑτΘ Score 2 έχουν βασιστεί στο GHG Protocol Standard και τον Κλιματικό Νόμο (N.4936/2022).
- Τα αέρια θερμοκηπίου που έχουν συμπεριληφθεί στους υπολογισμούς είναι: CO₂ (διοξείδιο του άνθρακα), CH₄ (μεθάνιο) και N₂O (οξείδιο άζωτου). Οι εκπομπές αερίων HFCs (υδροφθοράνθρακες) και SF₆ (εξαφθοροίχο θείο) ήταν μηδενικές. Δεν έχουν καταγραφεί τα αέρια PFCs (υπερφθοράνθρακες) και NF₃ (τριφθοροίχο άζωτο).
- Έχει εφαρμοστεί η προσέγγιση λειτουργικού ελέγχου για τον καθορισμό των οργανωτικών ορίων της μέτρησης.
- Για τις τιμές του GWP έχουν χρησιμοποιηθεί οι τιμές από την 5^η Έκθεση Αξιολόγησης της IPCC (CO₂: 1, CH₄: 28, N₂O: 265).

Λοιπές Έμμεσες Εκπομπές ΑτΘ (Score 3)

Οι κατηγορίες εκπομπών ΑτΘ Score 3 που έχουν υπολογιστεί καλύπτουν με πληρότητα το σύνολο των σχετικών κατηγοριών από τις οποίες προκύπτουν εκπομπές, ανάντη και κατάντη της αλυσίδας αξίας του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη, και αναδείχθηκαν στο πλαίσιο αξιολόγησης ουσιαστικότητας κάθε μιας από αυτές:

Έμμεσες Εκπομπές ΑτΘ (Score 3)

† CO ₂ e	2025	2024
Εκπομπές ΑτΘ (Score 3)	578.961,77	557.976,42
Κατ. 1: Προμήθεια αγαθών και υπηρεσιών	5.672,38	5.274,59
Κατ. 2: Προμήθεια κεφαλαιουχικών αγαθών	91,63	105,15
Κατ. 3: Έμμεσες εκπομπές από καύσιμα και ενέργεια	1.262,38	1.471,53
Κατ. 4: Ανάντη μεταφορά και διανομή	2.911,34	7.864,11
Κατ. 5: Έμμεσες εκπομπές από διαχείριση αποβλήτων	6,00	21,13
Κατ. 6: Έμμεσες εκπομπές από επαγγελματικά ταξίδια	110,63	391,33
Κατ. 7: Έμμεσες εκπομπές από μετακίνηση εργαζομένων προς και από την εργασία	410,95	541,63
Κατ. 9: Έμμεσες εκπομπές από κατάντη (downstream) μεταφορά και διανομή	243,10	382,21
Κατ. 11: Χρήση πωληθέντων προϊόντων	568.220,24	541.852,24
Κατ. 12: Επεξεργασία πωληθέντων προϊόντων στο τέλος του κύκλου ζωής τους	33,12	72,50

Πίνακας 9. Έμμεσες Εκπομπές ΑτΘ Score 3

Σημειώσεις: • Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη προχώρησε για πρώτη φορά σε υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών ΑτΘ Score 3 για το 2024 (έτος βάσης), ως εκ τούτου δεν υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία για τα προηγούμενα έτη. • Ο Όμιλος προχώρησε σε επαναυπολογισμό των έμμεσων εκπομπών ΑτΘ score 3 για το έτος 2024 στις κατηγορίες 1, 5 και 11 για τη διατήρηση της συνοχής της μεθοδολογίας υπολογισμού μεταξύ των ετών. • Τα αέρια θερμοκηπίου που έχουν συμπεριληφθεί της υπολογισμούς είναι: CO₂ (διοξείδιο του άνθρακα), CH₄ (μεθάνιο) και N₂O (οξείδιο άζωτου). Δεν έχουν καταγραφεί βιογενείς εκπομπές. • Έχει εφαρμοστεί η προσέγγιση λειτουργικού ελέγχου για τον καθορισμό των οργανωτικών ορίων της μέτρησης. • Οι συντελεστές εκπομπών που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό των εκπομπών ΑτΘ Score 3 προέρχονται από το DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs) του Ηνωμένου Βασιλείου, από το πιο πρόσφατο εθνικό απόθεμα εκπομπών, καθώς και από ένα μοντέλο που αναπτύχθηκε με βάση τα πιο πρόσφατα δεδομένα της ΕΛΣΤΑΤ και της EUROSTAT για τις εκπομπές ανά οικονομική δραστηριότητα στην Ελλάδα. Για τις τιμές του GWP έχουν χρησιμοποιηθεί οι τιμές από την 5^η Έκθεση Αξιολόγησης της IPCC (CO₂: 1, CH₄: 28, N₂O: 265). • Οι εκπομπές ΑτΘ Score 3 υπολογίστηκαν σύμφωνα με το Πρότυπο GHG Protocol Corporate Value Chain (Score 3), χρησιμοποιώντας έναν συνδυασμό πρωτογενών δεδομένων και αναγνωρισμένων συντελεστών εκπομπών ΑτΘ από πηγές όπως το DEFRA και το Ecoinvent, με σαφώς τεκμηριωμένες υποθέσεις όπου απαιτούνταν εκτιμήσεις.

Ένταση Εκπομπών ΑτΘ

kg CO ₂ e/χιλ. ευρώ	2025	2024	2023
Συντελεστής Κανονικοποίησης (καθαρά έσοδα Ομίλου (χιλ. ευρώ))	300.136	285.673	221.200
Ένταση Άμεσων Εκπομπών ΑτΘ Score 1 (kg CO ₂ e) / Συντελεστής κανονικοποίησης	13,87	12,00	2,16
Ένταση Έμμεσων Εκπομπών ΑτΘ Score 2 location-based (kg CO ₂ e) / Συντελεστής κανονικοποίησης	1,45	1,94	3,18
Ένταση Έμμεσων Εκπομπών ΑτΘ Score 2 market-based (kg CO ₂ e) / Συντελεστής κανονικοποίησης	0,81	1,00	0,72
Ένταση Εκπομπών ΑτΘ Score 1 & 2 location-based (kg CO ₂ e) / Συντελεστής κανονικοποίησης	15,32	13,94	5,33
Ένταση Εκπομπών ΑτΘ Score 1 & 2 market-based (kg CO ₂ e) / Συντελεστής κανονικοποίησης	14,69	13,00	2,87
Ένταση Λοιπών Έμμεσων Εκπομπών ΑτΘ Score 3 market-based (kg CO ₂ e) / Συντελεστής κανονικοποίησης	1.929,00	1.859,08	Μη διαθέσιμη πληροφορία

Πίνακας 10. Ένταση Εκπομπών ΑτΘ

Σημειώσεις: • Τα ΑτΘ που έχουν συμπεριληφθεί στους υπολογισμούς είναι: CO₂ (διοξείδιο του άνθρακα), CH₄ (μεθάνιο) και N₂O (οξείδιο άζωτου). Οι εκπομπές αερίων HFCs (υδροφθοράνθρακες) και SF₆ (εξαφθοριούχο θείο) ήταν μηδενικές. Δεν είχαν καταγραφεί τα αέρια όπως PFCs (υπερφθοράνθρακες) και NF₃ (τριφθοριούχο άζωτο). • Για τον προσδιορισμό της έντασης εκπομπών ΑτΘ για Score 1 και Score 2 για το έτος 2023 έχουν χρησιμοποιηθεί ως συντελεστής κανονικοποίησης τα καθαρά έσοδα των εταιρειών: Ιωάννης Δ. Σαρακάκης ΑΕΣΕ, Αδελφοί Σαρακάκη ΑΕΒΜΕ, Apollon Insurance Services και Apollon A.E.M.A. • Για τον προσδιορισμό της έντασης εκπομπών ΑτΘ Score 1 και Score 2 και score 3 για τα έτη 2024 και 2025 έχουν χρησιμοποιηθεί ως συντελεστής κανονικοποίησης τα καθαρά έσοδα των εταιρειών: Ιωάννης Δ. Σαρακάκης ΑΕΣΕ, Αδελφοί Σαρακάκη ΑΕΒΜΕ, ENSER A.E., Apollon Insurance Services, Apollon A.E.M.A., SIGMA CVM ROMANIA S.R.L και SIGMA BULGARIA SJSC.

Κατά το 2025, οι άμεσες εκπομπές Score 1 παρουσίασαν αύξηση, η οποία συνδέεται κυρίως με την ενίσχυση της δραστηριότητας της ENSER στον τομέα διαχείρισης αποβλήτων, και τη συνακόλουθη αύξηση στη χρήση πετρελαίου κίνησης.

Σε επίπεδο ενέργειας, καταγράφεται σημαντική ενίσχυση της ιδιοπαραγόμενης ενέργειας από φωτοβολταϊκά, η οποία υπερδιπλασιάστηκε σε σχέση με το 2024. Η εξέλιξη αυτή οδήγησε σε μείωση της ανάγκης αγοράς εγγυήσεων προέλευσης, ενισχύοντας την ενεργειακή αυτάρκεια του Ομίλου και βελτιώνοντας το ενεργειακό μίγμα.

Ως αποτέλεσμα, οι έμμεσες εκπομπές Score 2 παρουσιάζουν βελτίωση, αποτυπώνοντας τη μεγαλύτερη συμμετοχή ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στη συνολική κατανάλωση.

Οι εκπομπές Score 3 παρουσιάζουν συνολική αύξηση, η οποία αντανακλά κυρίως τη φύση και τη σύνθεση του αποτυπώματος του Ομίλου, καθώς η χρήση πωληθέντων προϊόντων (Κατηγορία 11) περιλαμβάνει τις εκπομπές σε όλο τον κύκλο ζωής των οχημάτων που διατίθενται στην αγορά και αποτελεί διαχρονικά τον κυρίαρχο παράγοντα διαμόρφωσης του συνολικού αποτυπώματος. Η μεταβολή συνδέεται σε μεγάλο βαθμό με την αυξημένη εμπορική δραστηριότητα του Ομίλου, και αναμένεται σταδιακά να επηρεάζεται θετικά από την ενίσχυση του χαρτοφυλακίου οχημάτων χαμηλών και μηδενικών εκπομπών.

Παράλληλα, σε λειτουργικό επίπεδο καταγράφονται σαφείς βελτιώσεις σε επιμέρους κατηγορίες, που συνδέονται με στοχευμένες επιλογές του Ομίλου:

- Σημαντικός περιορισμός των αεροπορικών μεταφορών ανταλλακτικών (Κατηγορία 4), μέσω στροφής σε οδικές μεταφορές χαμηλότερου αποτυπώματος,
- Μείωση των επαγγελματικών ταξιδιών,
- Ουσιαστική μείωση εκπομπών από διαχείριση αποβλήτων (Κατηγορία 5), μέσω ενίσχυσης της ανακύκλωσης και αξιοποίησης εξειδικευμένων συνεργατών στη Ρουμανία και τη Βουλγαρία.

Συνολικά, τα αποτελέσματα αποτυπώνουν την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του Ομίλου, παράλληλα με στοχευμένες βελτιώσεις σε επιμέρους τομείς, όπως η ενέργεια, η εφοδιαστική αλυσίδα και η διαχείριση πόρων, ενισχύοντας σταδιακά την πορεία περιορισμού του ανθρακικού αποτυπώματος.

Εσωτερικός Δείκτης Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη διασφαλίζει ότι όλα τα οχήματα και μηχανήματά του πληρούν τα υψηλότερα πρότυπα ασφάλειας, εφαρμόζοντας διαδικασίες τεχνικής συμμόρφωσης όπως PDI, προσαρμογές στις ευρωπαϊκές απαιτήσεις και πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001. Παράλληλα, παρακολουθεί και δημοσιοποιεί τα ποσοστά οχημάτων, όπως αποτυπώνονται στον παρακάτω πίνακα, που εμπορεύεται ανά κατηγορία καυσίμου και συνεργάζεται στενά με τους κατασκευαστές, με στόχο τη διαρκή αύξηση του μεριδίου υβριδικών και αμιγώς ηλεκτρικών μοντέλων σύμφωνα με τις ευρωπαϊκές δεσμεύσεις για οχήματα χαμηλών και μηδενικών εκπομπών.



Οχήματα που Διατέθηκαν από τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη ανά Είδος Κινητήρα	Plug-in Υβριδικά (PHEV)			Υβριδικά (Hybrid-mild Hybrid)			Αμιγώς Ηλεκτρικά (BEV)			Βενζίνη			Πετρέλαιο			CNG			LPG		
	2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Επιβατικά																					
Honda	13	13	-	62	62	80	13	13	20	12	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mitsubishi Motors	17	17	50	33	33	-	-	-	-	50	50	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Volvo Cars	27	27	65	27	27	2	36	36	20	10	10	4	-	-	9	-	-	-	-	-	-
Maxus	-	-	-	-	-	-	57	-	-	-	-	-	-	43	-	-	-	-	-	-	-
Μεταχειρισμένα Οχήματα	20	6	20	25	15	5	20	6	5	30	52	50	5	21	20	-	-	-	-	-	-
Μηχανήματα																					
Volvo Construction Equipment	-	-	-	-	-	5	-	-	10	-	-	-	100	100	85	-	-	-	-	-	-
Komatsu	-	-	-	-	-	5	-	-	10	-	-	-	100	100	85	-	-	-	-	-	-
Massey Ferguson	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	100	-	-	-	-	-	-
Manitou	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
Μοτοσυκλέτες, Scooters & ATVs																					
Honda	-	-	-	-	-	-	0,01	0,5	-	99,99	99,5	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Peugeot	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Horwin	-	-	-	-	-	-	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Segway Powersports	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Φορητά																					
Volvo Trucks	-	-	-	-	-	-	3	8	30	-	-	-	97	92	60	-	-	10	-	-	-
Renault Trucks	-	-	-	-	-	-	-	-	30	-	-	-	100	100	60	-	-	10	-	-	-
Λεωφορεία																					
Volvo Bus	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	100	100	50	-	-	-	-	-	-
Irizar Bus	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	100	100	50	-	-	-	-	-	-
Μηχανές Θαλάσσης																					
Honda Marine	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Volvo Penta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-

Πίνακας 11. Οχήματα που Διατέθηκαν από τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη ανά Είδος Κινητήρα

ESRS E5 Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία

ESRS E5 – Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία



Η Προσέγγιση του Ομίλου

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη ενσωματώνει τις επιπτώσεις και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία στις επιχειρηματικές της πρακτικές, αναγνωρίζοντας ότι οι δραστηριότητές του μπορούν να επηρεάσουν την σωστή διαχείριση των αποβλήτων. Ο Όμιλος στοχεύει στην ελαχιστοποίηση των ποσοτήτων των παραγομένων αποβλήτων, την εφαρμογή τεχνικών ανάκτησης, επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης, στις εγκαταστάσεις, αλλά και στον κύκλο ζωής των οχημάτων που προσφέρει. Ταυτόχρονα, η μετάβαση της αγοράς προς πιο κυκλικά και αποδοτικά μοντέλα δημιουργεί νέες δυνατότητες ανάπτυξης.

Στο πλαίσιο της αξιολόγησης διπλής σημαντικότητας, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη εξέτασε επιδράσεις (θετικές και αρνητικές), κλιματικούς κινδύνους και ευκαιρίες που συνδέονται με το επιχειρηματικό περιβάλλον, τις ίδιες λειτουργίες και τη δυναμική της αγοράς.

Αρνητική Επίπτωση και Ευκαιρίες για τη Χρήση Πόρων και την Κυκλική Οικονομία

Παραγωγή Επικίνδυνων και Μη Επικίνδυνων Αποβλήτων (-)

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη αναγνωρίζει ότι η λειτουργία των συνεργείων, των κέντρων συντήρησης και των λοιπών εγκαταστάσεών του συνεπάγεται την παραγωγή σημαντικών ποσοτήτων επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων. Αυτά περιλαμβάνουν λιπαντικά και ορυκτέλαια, φίλτρα λαδιού, συσσωρευτές, μπαταρίες, χημικά, ελαστικά, μεταλλικά υλικά, πλαστικές και μικτές συσκευασίες, καθώς και απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού. Η φύση αυτών των υλικών απαιτεί εξειδικευμένη διαχείριση και ενέχει κινδύνους ρύπανσης και μη συμμόρφωσης με τις περιβαλλοντικές απαιτήσεις, επηρεάζοντας αρνητικά το συνολικό περιβαλλοντικό αποτύπωμα του Ομίλου.

Για τον λόγο αυτόν, ο Όμιλος εφαρμόζει οργανωμένες και πιστοποιημένες διαδικασίες συλλογής, μεταφοράς και διάθεσης των αποβλήτων, διασφαλίζοντας ότι ακολουθείτε η σχετική νομοθεσία. Συνεργάζεται με αδειοδοτημένα Συστήματα Εναλλακτικής Διαχείρισης για την ανακύκλωση συσσωρευτών, ελαστικών, μεταλλικών συσκευασιών, ηλεκτρικού εξοπλισμού και άλλων ειδικών κατηγοριών, ενώ υλοποιεί προγράμματα επαναχρησιμοποίησης ανταλλακτικών, ενισχύοντας την κυκλική οικονομία. Παράλληλα, προωθεί τη σωστή διαχείριση στα σημεία παραγωγής αποβλήτων, εκπαιδεύει τους συνεργάτες του και επιβλέπει τις ροές αποβλήτων μέσω καθιερωμένων προτύπων και του πιστοποιημένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001:2015.



Ανάπτυξη Υπηρεσιών Κυκλικής Οικονομίας και Μείωση Επικίνδυνων Αποβλήτων (Ευκαιρίες)

Κατά τη διάρκεια της αξιολόγησης αναγνωρίστηκαν δύο σημαντικές ευκαιρίες:

Ενίσχυση Υπηρεσιών Κυκλικής Οικονομίας μέσω της Enser

Η θυγατρική Enser, με εξειδίκευση στην αποκομιδή και τη διαχείριση απορριμμάτων, προσφέρει μια ξεχωριστή ευκαιρία ανάπτυξης για τον Όμιλο. Σε μια αγορά όπου επιχειρήσεις και δημόσιοι φορείς στρέφονται ολοένα και περισσότερο σε υπηρεσίες που διασφαλίζουν πραγματική περιβαλλοντική συμμόρφωση, η Enser μπορεί να επεκτείνει ουσιαστικά τη δημιουργία αξίας του Ομίλου. Με την τεχνογνωσία που διαθέτει στη συλλογή και τη μεταφορά στερεών απορριμμάτων, η Enser αποτελεί τον ιδανικό συνεργάτη κάθε δημόσιου και ιδιωτικού φορέα για να σχεδιάσει και να υλοποιήσει σχέδια χωριστής συλλογής ρευστών απορριμμάτων με στόχο τη μεγιστοποίηση της ανακύκλωσης και την ελαχιστοποίηση της ταφής σε πλήρη συμμόρφωση με τις Ευρωπαϊκές Οδηγίες. Έτσι, έχει τη δυνατότητα να ενισχύσει τον ρόλο του Ομίλου στα πεδία της κυκλικής οικονομίας και της υπεύθυνης διαχείρισης πόρων — τόσο υποστηρίζοντας τις ανάγκες του ίδιου του Ομίλου, όσο και προσφέροντας υπηρεσίες υψηλής ποιότητας σε εξωτερικούς συνεργάτες και τελικούς χρήστες.

Μείωση Επικίνδυνων Αποβλήτων

Η σταδιακή διεύρυνση της αγοράς προς ηλεκτρικά και υβριδικά οχήματα δημιουργεί μια δεύτερη ευκαιρία για τον Όμιλο: τη μείωση των αποβλήτων που παράγονται από τη συντήρηση θερμικών οχημάτων.

Τα οχήματα νέας τεχνολογίας απαιτούν σημαντικά λιγότερα αναλώσιμα — όπως λιπαντικά, φίλτρα λαδιού και άλλα υλικά που κατατάσσονται στις κατηγορίες επικίνδυνων αποβλήτων. Καθώς ο Όμιλος ενισχύει το χαρτοφυλάκιο ηλεκτρικών και υβριδικών επιλογών και υποστηρίζει τη διείσδυσή τους στην αγορά, δημιουργείται μια μακροπρόθεσμη δυνατότητα περιορισμού των αποβλήτων που προέρχονται από τις διαδικασίες συντήρησης.

Η μετάβαση αυτή δεν αποτελεί μόνο τεχνολογική εξέλιξη· συνδέεται άμεσα με τη βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης του Ομίλου και με τη σταδιακή μείωση των επικίνδυνων υλικών που απαιτούν ειδική διαχείριση.

Πολιτικές που Σχετίζονται με τη Χρήση των Πόρων και την Κυκλική Οικονομία

• E5-1

Η υπεύθυνη διαχείριση των πόρων και των αποβλήτων αποτελεί βασικό κομμάτι της περιβαλλοντικής κουλτούρας του Ομίλου. Επιχειρήσεων Σαρακάκη, ακόμη και αν ο Όμιλος δε διαθέτει επί του παρόντος αυτοτελή πολιτική αφιερωμένη αποκλειστικά στην κυκλική οικονομία. Η εταιρεία εξετάζει κάτι τέτοιο να τεθεί σε εφαρμογή στο μέλλον, καθώς ωριμάζει η παρακολούθηση δεδομένων και η ενσωμάτωση των αρχών της κυκλικής οικονομίας στις λειτουργίες της.

Σήμερα, το μεγαλύτερο μέρος της προσέγγισης του Ομίλου για τη διαχείριση αποβλήτων και πόρων ενσωματώνεται στο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, Περιβάλλοντος και Υγείας & Ασφάλειας της Εργασίας, το οποίο ευθυγραμμίζεται με τα πρότυπα ISO 14001:2015 και ISO 45001:2018. Μέσα από αυτό το πλαίσιο, έχουν τεθεί ξεκάθαρες αρχές και σταθερές πρακτικές που καθοδηγούν τις καθημερινές λειτουργίες, με στόχο την ελαχιστοποίηση των αποβλήτων και τη σωστή διαχείρισή τους.

Η πολιτική αυτή περιλαμβάνει τις ακόλουθες βασικές αρχές:

- Συνεχή προσπάθεια για την ελαχιστοποίηση των ποσοτήτων των τελικώς παραγομένων αποβλήτων του Ομίλου, με την εφαρμογή των βέλτιστων διαθέσιμων τεχνικών ανάκτησης, επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης, όπου αυτό είναι δυνατό.
- Ασφαλή διαχείριση επικίνδυνων αποβλήτων, που παράγονται κατά τις διεργασίες του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη.
- Τήρηση των απαιτούμενων νομοθετικών διατάξεων. Αποτελώντας μέλος της Ελληνικής Εταιρείας Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (ΕΕΑΑ) και ολοκληρώνοντας τη δήλωση παραγόμενων αποβλήτων του Ομίλου κάθε χρόνο στο Εθνικό Μητρώο Παραγωγών Αποβλήτων (ΕΜΠΑ).
- Καθημερινή συλλογή και διαλογή προς ανακύκλωση συσκευασιών από πλαστικό, χαρτόνι, σίδηρο και ξύλο, ηλεκτρικών στηλών και συσσωρευτών, ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού, λιπαντικών ελαίων, ανταλλακτικών και ελαστικών οχημάτων και μηχανημάτων.
- Ενεργή συμμετοχή εργαζομένων: Οι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται σχετικά με τις περιβαλλοντικές τους ευθύνες και συμμετέχουν στην υποβολή προτάσεων για τη μείωση της ρύπανσης.



Δράσεις που Σχετίζονται με τη Χρήση Πόρων και την Κυκλική Οικονομία

- E5-2, E5-3

Στο πλαίσιο της δέσμευσής του για υπεύθυνη περιβαλλοντική λειτουργία, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης αποβλήτων που στοχεύει στη μείωση των επιπτώσεων στο περιβάλλον, αλλά και στη βέλτιστη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων.

Η προσέγγιση αυτή βασίζεται σε οργανωμένες διαδικασίες, συνεργασίες με πιστοποιημένους φορείς και ενίσχυση πρακτικών κυκλικής οικονομίας.

Διαχείριση Αποβλήτων

Βασικές Δραστηριότητες και Είδη Αποβλήτων

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης περισσότερων από είκοσι διαφορετικών ρευμάτων αποβλήτων που προκύπτουν:

Από τα συνεργεία και τα φανοποιεία:

Συλλέκτες/συσσωρευτές	Μπαταρίες Μολύβδου - Οξέος	Νικελίου - Μετάλλου Υδριδίου (NiMH)	Νικελίου - Καδμίου (NiCd)
Λιθίου Ιοντικών (Li-ion)	Λάδια και Απόβλητα Λιπαντικών	Φίλτρα Λαδιού	Ορυκτέλαια
Μπαταρίες Βαρέων Οχημάτων	Υγρά Φρένων	Ηλεκτρικός και Ηλεκτρονικός Εξοπλισμός	Μεταλλικά Αντικείμενα με Υπολείμματα
Παλαιά Ελαστικά	Αλκαλικές Μπαταρίες	Μολυσμένα Απορροφητικά Υλικά	

Από τα γραφεία και τις εκθέσεις οχημάτων του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη:

Πλαστικές Συσκευασίες	Χαρτί και Χαρτόνι	Σίδηρος	Αλουμίνιο
Γυαλί	Συσκευασίες από Μέταλλο	Ξύλο	Αστικά Απόβλητα
Θραύσματα Οχημάτων	Ηλεκτρικός και Ηλεκτρονικός Εξοπλισμός	Εξαρτήματα και Υλικά Αποσυναρμολόγησης	Κομμάτια Ελαστικών

Για κάθε κατηγορία εφαρμόζονται τα ανάλογα πρωτόκολλα, με στόχο την ασφαλή διαχείριση, τον διαχωρισμό στην πηγή όπου είναι εφικτό και την αξιοποίηση των υλικών μέσω αδειοδοτημένων συνεργατών.

Ενημέρωση και Κατάρτιση του Δικτύου και των Εργαζομένων

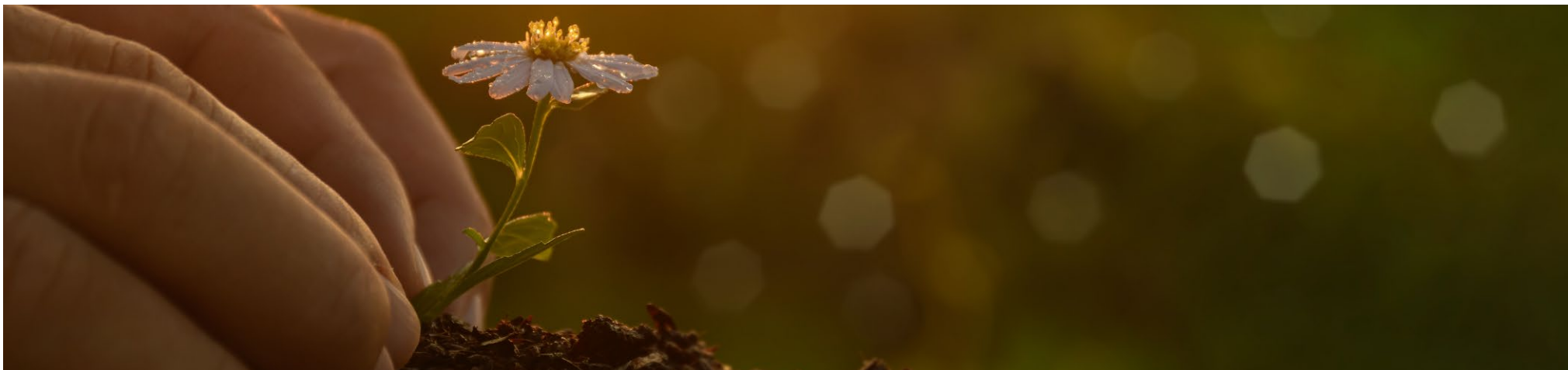
Ο Όμιλος ενημερώνει συστηματικά το πανελλαδικό δίκτυο συνεργαζόμενων εμπόρων, υποστηρίζοντάς τους στην υιοθέτηση υπεύθυνων πρακτικών ανακύκλωσης και ορθής διαχείρισης επικίνδυνων αποβλήτων. Ενδεικτικά, το τεχνικό τμήμα του Automotive Consumer Solutions ενημερώνει συστηματικά με εγκυκλίους το επίσημο δίκτυο εμπόρων και επισκευαστών, παρέχοντας οδηγίες για τις βέλτιστες πρακτικές και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία.

Παράλληλα, οι εργαζόμενοι ενημερώνονται τακτικά για τα κατάλληλα σημεία απόρριψης των αποβλήτων τους, ώστε να διασφαλίζεται η σωστή και ασφαλής διαχείριση στους χώρους εργασίας. Συγκεκριμένα, έχουν τοποθετηθεί κάδοι ανακύκλωσης ανά κατηγορία αποβλήτων (όπως πλαστικό και χαρτί), διευκολύνοντας τον διαχωρισμό στην πηγή. Ωστόσο, από τη λειτουργία των εγκαταστάσεων και των συνεργείων δημιουργούνται και μεικτά απόβλητα, κυρίως από συσκευασίες που αποτελούνται από συνδυασμό υλικών, γεγονός που καθιστά τον διαχωρισμό τους επί τόπου πιο δύσκολο. Για τον λόγο αυτόν, τα συγκεκριμένα απόβλητα συλλέγονται στο σύνολό τους από εξουσιοδοτημένο εργολάβο διαχείρισης αποβλήτων για περαιτέρω επεξεργασία.

Διαχείριση Επικίνδυνων Αποβλήτων και Υλικών

Ο Όμιλος δίνει προτεραιότητα στη σωστή και ασφαλή μεταχείριση όλων των επικίνδυνων ρευμάτων αποβλήτων, εφαρμόζοντας πρακτικές που υποστηρίζουν την ανάκτηση υλικών και τη μείωση των περιβαλλοντικών κινδύνων. Στο πλαίσιο αυτό:

- Υιοθετούνται διαδικασίες επιστροφής και επαναχρησιμοποίησης ανταλλακτικών, όπου αυτή η επιλογή είναι τεχνικά εφικτή.
- Οι συσσωρευτές συλλέγονται και αποστέλλονται για ανακύκλωση, με πλήρη τήρηση των κανονιστικών απαιτήσεων για την ορθή διαχείρισή τους.
- Για τις ηλεκτρικές μοτοσυκλές Electric Motorcycles 1-ε εφαρμόζονται συμβατικές υποχρεώσεις με τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες, που προβλέπουν την επιστροφή των μπαταριών στο τέλος της ζωής τους.
- Όλα τα εγχειρίδια χρήσης έχουν μετατραπεί σε ψηφιακή μορφή, μειώνοντας την κατανάλωση χαρτιού.
- Οι μπαταρίες BEV/HYBRID/PHEV διαχειρίζονται βάσει των απαιτήσεων των κατασκευαστών, εξασφαλίζοντας την ασφαλή συλλογή και απόσυρσή τους.
- Η συνεργασία με πιστοποιημένα συστήματα, όπως η Re-Battery A.E., διασφαλίζει ότι η συλλογή και αξιοποίηση των μπαταριών πραγματοποιείται στο πλαίσιο εγκεκριμένων διαδικασιών από τον Ε.Ο.ΑΝ.



Συνεργασίες που Ενισχύουν την Κυκλική Οικονομία

Ο Όμιλος ενδυναμώνει τις πρακτικές κυκλικής οικονομίας μέσω στρατηγικών συνεργασιών με προμηθευτές που επιδιώκουν τη μείωση αποβλήτων και την επαναξιοποίηση υλικών. Ενδεικτικά:

- Η Honda έχει διατυπώσει μακροπρόθεσμο στόχο για πλήρη μετάβαση σε βιώσιμους πόρους και λειτουργία με μηδενικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις έως το 2050, στόχος που υποστηρίζεται ενεργά από τον Όμιλο.
- Οι πρωτοβουλίες της Honda για ανακύκλωση υλικών, δευτερογενή χρήση μπαταριών και αξιοποίηση πόρων βρίσκουν εφαρμογή και στη συνεργασία της με τον Όμιλο.
- Οι συνεργαζόμενες εταιρείες δίνουν έμφαση στην επισκευή εξοπλισμού πριν την αντικατάσταση, όπου αυτό είναι τεχνικά εφικτό.
- Τα μεταλλικά crates μεταφοράς μοτοσυκλετών επαναχρησιμοποιούνται συστηματικά, περιορίζοντας την ανάγκη για νέες πρώτες ύλες.
- Πολλά μεταχειρισμένα ανταλλακτικά αποστέλλονται πίσω στους προμηθευτές για ανακατασκευή (π.χ. compressors, alternators, clutches), προσφέροντας υψηλής ποιότητας και οικονομικότερες επιλογές στους καταναλωτές και τελικούς χρήστες. Η απόσυρση συγκεκριμένων ανταλλακτικών διενεργείται πάντα βάσει διαδικασιών που καθορίζονται από το Όμιλο και τους κατασκευαστές.

Βασικοί Συνεργάτες

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη διατηρεί διαρκή και μακρά συνεργασία είτε με Συλλογικά Συστήματα Εναλλακτικής Διαχείρισης (ΣΣΕΔ), είτε με αδειοδοτημένες εταιρείες για τη ορθή διαχείριση των αποβλήτων, με σκοπό την αποφυγή της οποιασδήποτε μορφής περιβαλλοντικής επίπτωσης, από ουσίες και υλικά που προκύπτουν από τις δραστηριότητές του Ομίλου.

Οι βασικοί συνεργάτες και οι αντίστοιχες δραστηριότητές τους, αποτυπώνονται παρακάτω:

Sunlight Recycling: Ανακύκλωση των συσσωρευτών μολύβδου-οξέος.

Re-Battery: Ανακύκλωση των συσσωρευτών μολύβδου-οξέος, νικελίου-υδριδίου μετάλλου (Ni-MH), όπως και των μπαταριών ιόντων λιθίου (Li-Ion), οι οποίες είτε βρίσκονται σε κρίσιμη κατάσταση είτε είχαν καταστραφεί.

SNAM Γαλλίας / Envirochem Ελλάδα: Ανακύκλωση των μπαταριών ιόντων λιθίου (Li-Ion) και Νικελίου-υδριδίου μετάλλου (Ni-MH) που προέρχονται από τα οχήματα της Honda.

Ecoelastica: Ανακύκλωση των ελαστικών οχημάτων.

SUK Hellas: Ανακύκλωση φίλτρων λαδιών, περιεκτών, αντιψυκτικών, απορροφητικών, υγρών φρένων, αποβλήτων από χρώματα και βερνίκια που περιέχουν οργανικούς διαλύτες.

Cigaret Cycle Zero: Ανακύκλωση αποτσιγαρών.

CYTOP: Ανακύκλωση των λαδιών, λιπαντικών και λοιπών υγρών συντήρησης των οχημάτων και μηχανημάτων έργου.



Όλες οι παραπάνω δράσεις εντάσσονται στο Πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης του Ομίλου, το οποίο είναι σύμφωνο με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015, διασφαλίζοντας συνεχή βελτίωση, συμμόρφωση και υπεύθυνες περιβαλλοντικές πρακτικές.



Ανακύκλωση Οχημάτων

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη βρίσκεται διαχρονικά στην πρώτη γραμμή της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας και επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων των προϊόντων του, περιορίζοντας όσο το δυνατόν περισσότερο τις αρνητικές τους επιπτώσεις. Ως πρωτοπόρος εισαγωγέας οχημάτων, προωθεί ενεργά πρωτοβουλίες που ενισχύουν την ανακυκλωσιμότητα των οχημάτων τα οποία διακινεί στην ελληνική αγορά.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος συνεργάζεται με την Εναλλακτική Διαχείριση Οχημάτων Ελλάδος (Ε.Δ.Ο.Ε.)⁶ για τη νόμιμη και ορθολογική διαχείριση οχημάτων στο τέλος του κύκλου ζωής τους.

⁶ Η Ε.Δ.Ο.Ε. λειτουργεί ως Συλλογικό Σύστημα Εναλλακτικής Διαχείρισης (Σ.Σ.Ε.Δ.), εγκεκριμένο από τον Ελληνικό Οργανισμό Ανακύκλωσης (Ε.Ο.ΑΝ.), και είναι αρμόδια για την κανονική και νόμιμη ανακύκλωση οχημάτων στην Ελλάδα. Η λειτουργία του Συστήματος διέπεται από το Π.Δ. 116/2004 και τις προϋποθέσεις του Ν. 4496/2017.



Επιστροφή και Επαναχρησιμοποίηση Ανταλλακτικών

Μια ακόμη σημαντική συμβολή του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη στην κυκλική οικονομία αφορά στη διάθεση ανακατασκευασμένων ανταλλακτικών, μέσω μιας οργανωμένης διαδικασίας συλλογής εξαρτημάτων στο τέλος του κύκλου ζωής τους. Τα ανταλλακτικά συγκεντρώνονται σε κεντρική τοποθεσία, όπου γίνεται η διαλογή τους, και στη συνέχεια είτε επαναχρησιμοποιούνται, είτε ανακατασκευάζονται, είτε ανακυκλώνονται από τον αρχικό κατασκευαστή. Με τον τρόπο αυτόν, παρατείνεται η διάρκεια ζωής των εξαρτημάτων και προωθείται η υπεύθυνη χρήση πόρων, μειώνοντας παράλληλα την ανάγκη για παραγωγή νέων υλικών.

Η διαδικασία εφαρμόζεται σε βασικά μέρη κινητήρων, κιβωτίων ταχυτήτων, τελικής μετάδοσης, υδραυλικών συστημάτων και ηλεκτρονικών εξαρτημάτων. Τα ανταλλακτικά συλλέγονται από όλη την Ελλάδα, μεταφέρονται στην Αθήνα και αποστέλλονται στους αντίστοιχους προμηθευτές για περαιτέρω επεξεργασία. Ειδικότερα, κρίσιμα μέρη οχημάτων και μηχανημάτων έργου των Komatsu, Massey Ferguson, Volvo και Renault επιστρέφονται στον Όμιλο από τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες, ώστε να αποσταλούν στα εργοστάσια των κατασκευαστών για ανακατασκευή και επαναδιάθεση στην αγορά. Η πρακτική αυτή εφαρμόζεται σταθερά εδώ και 15 χρόνια, προσφέροντας και οικονομικό όφελος στους καταναλωτές και τελικούς χρήστες, καθώς τα ανακατασκευασμένα ανταλλακτικά διατίθενται σε σημαντικά μειωμένη τιμή (~30-50%), διατηρώντας όμως την αξιοπιστία και την εγγύηση των γνήσιων εξαρτημάτων.

Ανακύκλωση Συσσωρευτών

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη διασφαλίζει τη σωστή και υπεύθυνη διαχείριση των χρησιμοποιημένων ή κατεστραμμένων συσσωρευτών οχημάτων, με στόχο την αποτροπή περιβαλλοντικής ρύπανσης και την αξιοποίηση των υλικών τους μέσα από διαδικασίες ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης.

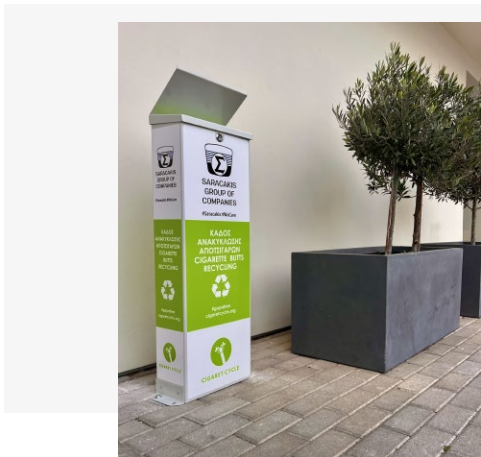
Η πλειονότητα των συσσωρευτών μολύβδου-οξέος που συλλέγονται προωθείται για επεξεργασία στις εγκαταστάσεις του Ομίλου Sunlight, όπου αξιοποιούνται για την παραγωγή δευτερογενούς μολύβδου. Παράλληλα, η ασφαλής διαχείριση συσσωρευτών σε κρίσιμη ή κατεστραμμένη κατάσταση — συμπεριλαμβανομένων μπαταριών μολύβδου-οξέος, Ni-MH και Li-Ion — πραγματοποιείται μέσω της Re-Battery A.E., του εγκεκριμένου συστήματος εναλλακτικής διαχείρισης συσσωρευτών.

Στο πλαίσιο των συνεργασιών του με τη Honda και τη Mitsubishi Motors, ο Όμιλος ακολουθεί καθορισμένες διαδικασίες συλλογής και επιστροφής των συσσωρευτών υβριδικών και plug-in υβριδικών οχημάτων. Οι συσσωρευτές της Honda αποστέλλονται στην εταιρεία SNAM, ενώ για τη Mitsubishi Motors προωθούνται στη SNT Europe B.V. Επιπλέον, οι μπαταρίες ιόντων λιθίου μεταφέρονται στα εργοστάσια των κατασκευαστών για ανακατασκευή, συμβάλλοντας στη βιώσιμη διαχείριση κρίσιμων πόρων και στην παράταση του κύκλου ζωής των υλικών.



Συμπληρωματικές Δράσεις Κυκλικής Οικονομίας με Κοινωνικό Αποτύπωμα

Πέρα από τις καθιερωμένες διαδικασίες διαχείρισης αποβλήτων στις επιχειρησιακές λειτουργίες, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη υλοποιεί και στοχευμένες δράσεις ευαισθητοποίησης που συνδυάζουν την υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων με την κοινωνική προσφορά και την ενίσχυση της περιβαλλοντικής συνείδησης. Οι δράσεις αυτές δεν αντικαθιστούν τα δομημένα συστήματα διαχείρισης, αλλά λειτουργούν συμπληρωματικά, ενισχύοντας την κουλτούρα κυκλικής οικονομίας εντός και εκτός του Ομίλου.



Ανακύκλωση Αποτσιγαρών και Στήριξη της ΕΛΕΠΑΠ

Από το 2022, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη εφαρμόζει πρόγραμμα ανακύκλωσης αποτσιγαρών, στο πλαίσιο των δράσεων κυκλικής οικονομίας και περιβαλλοντικής υπευθυνότητας. Κατά το 2025, το πρόγραμμα επεκτάθηκε τόσο στις εγκαταστάσεις του Ομίλου όσο και στις κεντρικές εγκαταστάσεις της ΕΛΕΠΑΠ, μέσω της τοποθέτησης ειδικών κάδων ανακύκλωσης, στο πλαίσιο σχετικής χορηγίας.

Σε συνεργασία με τον εξειδικευμένο φορέα Cigaret Cycle, κατά την περίοδο 1.1.2025 – 31.12.2025 ανακυκλώθηκαν 65.960 αποτσιγάρα, συμβάλλοντας στην αποτροπή ρύπανσης και στην ανάκτηση υλικών μέσω διαδικασιών ανακύκλωσης. Η πρωτοβουλία αυτή ενσωματώνει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας σε ένα υλικό που συχνά καταλήγει απορριπτόμενο στο περιβάλλον, ενώ παράλληλα συνδέεται με τη στήριξη κοινωνικών δομών και την ενεργή συμμετοχή εργαζομένων, επισκεπτών και συνεργατών.



World Clean Up Day 2025 – Παράκτιος και Υποβρύχιος Καθαρισμός



Για τρίτη συνεχόμενη χρονιά, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, σε συνεργασία με την Kinsen Hellas, συμμετείχε ενεργά στη διεθνή πρωτοβουλία World Clean Up Day 2025, υλοποιώντας παράκτιο και υποβρύχιο καθαρισμό στην παραλία Έδεμ στο Παλιό Φάληρο και στον βυθό του Ναυτικού Ομίλου Αμφιθέας.

Η δράση συντονίστηκε από την περιβαλλοντική πρωτοβουλία Clean Up Greece, με τη στήριξη της HELMEPA, ενώ δύο καταδυτικά κέντρα ανέλαβαν τον υποθαλάσσιο καθαρισμό. Συμμετείχαν εργαζόμενοι του Ομίλου, μέλη των οικογενειών τους και εθελοντές δύτες.

Στο πλαίσιο της δράσης απομακρύνθηκαν συνολικά δύο τόνοι απορριμμάτων, μεταξύ των οποίων ογκώδη και βιομηχανικά αντικείμενα, ελαστικά, χιλιάδες συσκευασίες καθώς και ένα ηλεκτρικό πατίνι. Παράλληλα, συγκεντρώθηκαν 13.640 αποτσιγάρα, τα οποία παραδόθηκαν στη Cigaret Cycle για ανακύκλωση, συμβάλλοντας στην αποτροπή ρύπανσης σημαντικών ποσοτήτων θαλάσσιου και γλυκού νερού.

Η πρωτοβουλία πλαισιώθηκε από τον Σύλλογο ANIMA, ο οποίος ενημέρωσε τους συμμετέχοντες για τις επιπτώσεις της θαλάσσιας ρύπανσης στην άγρια ζωή και προχώρησε στην απελευθέρωση δύο νεαρών γλάρων που είχαν προηγουμένως περιθάλψει. Η δράση πραγματοποιήθηκε με την αιγίδα της Περιφέρειας Αττικής και με τη στήριξη του Δήμου Παλαιού Φαλήρου, ενισχύοντας τη συνεργασία του Ομίλου με την τοπική αυτοδιοίκηση.

Οι δράσεις αυτές ενισχύουν έμπρακτα τη μείωση αποβλήτων στο φυσικό περιβάλλον, ενδυναμώνουν την περιβαλλοντική συνείδηση και λειτουργούν ως μοχλός ευαισθητοποίησης γύρω από την αξία της κυκλικής οικονομίας, συμπληρώνοντας τις οργανωμένες πρακτικές διαχείρισης αποβλήτων του Ομίλου.



Εκροές Πόρων

- E5-5

Κατά την περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη δεν έχει θεσπίσει ποσοτικούς στόχους σχετικούς με την κυκλική οικονομία. Παρ' όλα αυτά παρακάτω αποτυπώνονται τα συνολικά ποσοτικά στοιχεία σε ομιλικό επίπεδο των επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων.

Μη Επικίνδυνα Απόβλητα

Tones (t)	2025			2024			2023		
	Παραγόμενα Απόβλητα	Απόβλητα που Εκτρέπονται από την Τελική Διάθεση	Απόβλητα προς Τελική Διάθεση	Παραγόμενα Απόβλητα	Απόβλητα που Εκτρέπονται από την Τελική Διάθεση	Απόβλητα προς Τελική Διάθεση	Παραγόμενα Απόβλητα	Απόβλητα που Εκτρέπονται από την Τελική Διάθεση	Απόβλητα προς Τελική Διάθεση
Πλαστικό	3,34	3,34	0,00	7,36	7,36	0,00	7,30	7,30	0,00
Συσκευασία από Χαρτί και Χαρτόνι	61,64	61,64	0,00	95,36	94,86	0,50	60,66	60,66	0,00
Ξύλινη Συσκευασία	43,30	43,30	0,00	68,67	68,37	0,30	72,51	72,51	0,00
Γυαλικά	0,73	0,73	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Σιδηρούχα Μέταλλα	110,32	110,32	0,00	87,83	87,31	0,52	129,22	129,22	0,00
Υλικά από Αλουμίνιο	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Άλλα Μέταλλα	10,57	10,57	0,00	7,86	7,86	0,00	9,93	9,93	0,00
Μεικτή Συσκευασία	186,83	186,83	0,00	182,64	182,64	0,00	190,58	187,73	2,85
Οργανικά Απόβλητα	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Μεικτά Απόβλητα	6,14	0,00	6,14	25,00	0,00	25,00	0,00	0,00	0,00
Χρησιμοποιημένα Λάστιχα	17,02	17,02	0,00	1,89	1,75	0,14	5,98	5,98	0,00
Συνθετικά Υλικά	0,22	0,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Άλλα Μέρη του Αυτοκινήτου	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Απορριπτόμενος Ηλεκτρονικός και Ηλεκτρικός Εξοπλισμός	0,00	0,00	0,00	0,07	0,07	0,00	2,17	0,00	2,17
Αποσίγαρα	0,02	0,02	0,00	0,02	0,02	0,00	0,02	0,00	0,02
Μεικτά Δημοτικά Απόβλητα	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,46	0,00	0,00	0,02
Καταλύτες	0,00	0,00	0,00	5,71	5,71	0,00	Μη διαθέσιμη πληροφορία		
Σύνολο	440,13	433,99	6,14	482,41	455,95	27,92	478,37	473,33	5,06

Πίνακας 12. Μη Επικίνδυνα Απόβλητα

Επικίνδυνα Απόβλητα

Tonnes (t)	2025			2024			2023		
	Παραγόμενα Απόβλητα	Απόβλητα που Εκτρέπονται από την Τελική Διάθεση	Απόβλητα προς Τελική Διάθεση	Παραγόμενα Απόβλητα	Απόβλητα που Εκτρέπονται από την Τελική Διάθεση	Απόβλητα προς Τελική Διάθεση	Παραγόμενα Απόβλητα	Απόβλητα που Εκτρέπονται από την Τελική Διάθεση	Απόβλητα προς Τελική Διάθεση
Μπαταρίες Μολύβδου	38,66	38,66	0,00	28,93	28,93	0,00	15,40	15,40	0,00
Μπαταρίες Υβριδίου Μετάλλου Νικελίου	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Μπαταρίες NiCD (Νικελίου Καδμίου)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,09	0,09	0,00
Μπαταρίες Ιόντων Λιθίου	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Έλαια (Συνθετικά ή Μη Χλωριωμένα Έλαια Μηχανής, Κιβωτίου Ταχυτήτων και Λίπανσης)	96,39	96,39	0,00	87,23	87,06	0,17	81,22	81,22	0,00
Λιπαντικά	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Υπολείμματα Βαφής	2,96	2,96	0,00	1,75	1,75	0,00	0,85	0,85	0,00
Απορροφητικά Υλικά (Πανιά με Υπολείμματα Λίπους, Μαζούτ)	0,76	0,76	0,00	1,17	0,91	0,26	1,05	1,05	0,00
Πλαστική Συσκευασία που Περιέχει Επικίνδυνες Ουσίες	8,39	8,39	0,00	8,56	8,25	0,31	4,70	4,70	0,00
Αντιψυκτικά Υγρά που Περιέχουν Επικίνδυνες Ουσίες	1,54	1,54	0,00	1,12	1,12	0,00	0,00	0,00	0,00
Αλκαλικές Μπαταρίες			0,00	4,49	4,49	0,00	0,03	0,03	
Διαλυτές	0,04	0,04	0,00	0,03	0,03	0,00	0,04	0,04	0,00
Φίλτρα Λαδιού	16,11	16,11	0,00	12,86	12,66	0,20	15,29	15,29	0,00
Μπαταρίες NMC (Λιθίου-Νικελίου-Μαγγανίου - Κοβαλτίου- Οξειδίου)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Μελανοδοχεία	0,00	0,00	0,00	0,27	0,27	0,00	Μη διαθέσιμη πληροφορία		
Σύνολο	164,85	164,85	0,00	146,41	145,47	0,94	118,67	118,67	0,00

Πίνακας 13. Επικίνδυνα Απόβλητα

Σημειώσεις: • Τα δεδομένα για το 2024 και 2025 αναφέρονται σε επίπεδο Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη.

• Τα δεδομένα μη επικίνδυνων αποβλήτων για το 2024 και το 2023 έχουν τροποποιηθεί, έπειτα από διευκρινιστικές ερωτήσεις με τον φορέα διαχείρισης.

Απόβλητα που Εκτρέπονται από την Τελική Διάθεση μέσω Διαδικασίας Ανάκτησης (t)	2025	2024	2023
	Offsite	Offsite	Offsite
Επικίνδυνα Απόβλητα (t)			
Ανακύκλωση	164,85	145,47	118,67
Μη Επικίνδυνα Απόβλητα (t)			
Ανακύκλωση	433,99	455,95	473,33

Πίνακας 14. Απόβλητα που Εκτρέπονται από την Τελική Διάθεση μέσω Διαδικασίας Ανάκτησης.



Συμπληρωματικές Περιβαλλοντικές Δράσεις Εταιρικής Υπευθυνότητας

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη υλοποιεί και πρόσθετες εθελοντικές πρωτοβουλίες με περιβαλλοντικό και κοινωνικό αποτύπωμα. Οι δράσεις συμβάλλουν στην περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση, στην προστασία φυσικών οικοσυστημάτων και στην ενίσχυση της κουλτούρας υπευθυνότητας εντός και εκτός του Ομίλου.

We Hike We Protect – Δράση Ευεξίας και Περιβαλλοντικής Ευαισθητοποίησης



Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη υλοποίησε τη δράση «We Hike We Protect», συνδυάζοντας την προώθηση της ευεξίας των εργαζομένων με την ενίσχυση της περιβαλλοντικής συνείδησης, στο πλαίσιο των πρωτοβουλιών Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιωσιμότητας. Η δράση απευθυνόταν στους εργαζομένους του Ομίλου και στόχευε στην καλλιέργεια μιας εταιρικής κουλτούρας που ενθαρρύνει τον εθελοντισμό, τη σωματική δραστηριότητα και τη σύνδεση με το φυσικό περιβάλλον.

Η πρωτοβουλία περιλάμβανε οργανωμένη πεζοπορία στην Πάρνηθα, περιβαλλοντική παρέμβαση με αποκομιδή απορριμμάτων και συμμετοχικές δραστηριότητες που ενίσχυσαν την ομαδικότητα και τη θετική διάδραση μεταξύ των συμμετεχόντων. Μέσα από τη βιωματική αυτή εμπειρία, οι εργαζόμενοι είχαν την ευκαιρία να ενισχύσουν τη σωματική και ψυχική τους ευεξία, ενώ παράλληλα ευαισθητοποιήθηκαν σε θέματα προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος.

Η δράση ολοκληρώθηκε με αναγνώριση της συμμετοχής των εργαζομένων, ενισχύοντας το αίσθημα συνεισφοράς και ενεργού συμμετοχής. Πρωτοβουλίες όπως το We Hike We Protect αντανακλούν τη δέσμευση του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη στη δημιουργία ενός υγιούς, συμμετοχικού και περιβαλλοντικά υπεύθυνου εργασιακού περιβάλλοντος.



Υποστήριξη του Συλλόγου Προστασίας και Περίθαλψης Άγριας Ζωής ANIMA



Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη υποστηρίζει διαχρονικά το έργο του Συλλόγου Προστασίας και Περίθαλψης Άγριας Ζωής ANIMA, συμβάλλοντας στην προστασία της βιοποικιλότητας και της άγριας πανίδας που πλήττεται από φυσικές καταστροφές, με έμφαση στις επιπτώσεις των δασικών πυρκαγιών.

Κατά τη διάρκεια των θερινών περιόδων, η ANIMA διαχειρίζεται αυξημένο αριθμό περιστατικών άγριων ζώων που παρουσιάζουν εγκαύματα, αφυδάτωση και εξάντληση, ως αποτέλεσμα των πυρκαγιών και των ακραίων θερμοκρασιών. Η υποστήριξη του Ομίλου ενισχύει τη δυνατότητα του φορέα να παρέχει άμεση φροντίδα και περίθαλψη σε ζώα που πλήττονται από τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής και της περιβαλλοντικής υποβάθμισης.

Μέσα από τη σταθερή συνεργασία με εξειδικευμένους περιβαλλοντικούς φορείς, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη ενισχύει τη συμβολή του στην προστασία των οικοσυστημάτων και στην αντιμετώπιση των συνεπειών της κλιματικής κρίσης, εντάσσοντας τη στήριξη της άγριας ζωής στο ευρύτερο πλαίσιο υπεύθυνης και βιώσιμης λειτουργίας, λειτουργίας.



Στήριξη Εθελοντών Πολιτικής Προστασίας Βορειοανατολικού Τομέα Υμηττού



Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη συνέχισε και το 2025 τη στήριξή του προς το Σωματείο Εθελοντών Πολιτικής Προστασίας Βορειοανατολικού Τομέα Υμηττού (ΣΕΠΠΒΑΤΥ), ενισχύοντας τις επιχειρησιακές του δυνατότητες κατά την απαιτητική περίοδο της αντιπυρικής προστασίας. Η πρωτοβουλία εντάσσεται στο πλαίσιο της μέριμνας του Ομίλου για την προστασία της ανθρώπινης ζωής και του φυσικού περιβάλλοντος.

Συγκεκριμένα, ο Όμιλος διέθεσε στο Σωματείο όχημα παντός εδάφους (ATV) εξοπλισμένο με αντλία πυρόσβεσης και συμπληρωματικό εξοπλισμό, με στόχο την υποστήριξη δράσεων πρόληψης, δασοπροστασίας και άμεσης επέμβασης σε δύσβατες περιοχές. Παράλληλα, προσφέρθηκαν ενημερωτικές σημαίες με ενδείξεις επικινδυνότητας, οι οποίες τοποθετήθηκαν σε κομβικά σημεία της περιοχής ευθύνης του ΣΕΠΠΒΑΤΥ, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της πρόληψης και της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης κατά τη θερινή περίοδο.

Μέσα από τη συνεργασία με εθελοντικούς φορείς πολιτικής προστασίας, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη στηρίζει έμπρακτα τις τοπικές κοινωνίες και ενισχύει τις πρωτοβουλίες που αποσκοπούν στη μείωση των κινδύνων από φυσικές καταστροφές, στο πλαίσιο μιας υπεύθυνης και βιώσιμης επιχειρησιακής λειτουργίας.

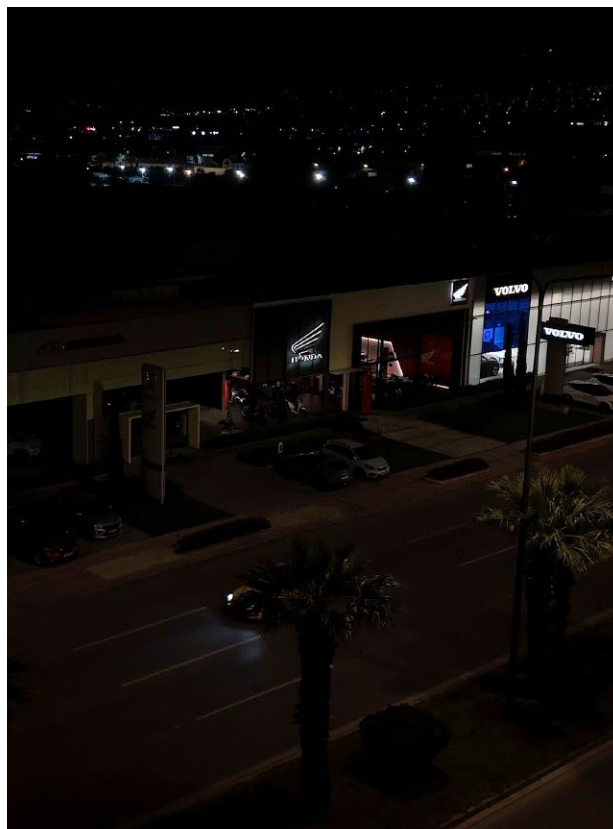


Συμμετοχή στην Παγκόσμια Εκστρατεία "Ωρα της Γης 2025"



Πιστοί στη δέσμευσή μας να λειτουργούμε με βιώσιμο τρόπο, και στο πλαίσιο των δράσεων Εταιρικής Υπευθυνότητας, σε μία κίνηση τόσο με συμβολικό χαρακτήρα όσο και με ουσιαστικό αντίκτυπο, σβήσαμε όλα τα φώτα των κτηρίων μας, των φωτεινών επιγραφών και των εκθέσεων, στις κεντρικές μας εγκαταστάσεις στη Λεωφ. Αθηνών 71.

Με αυτόν τον τρόπο, μαζί με εκατομμύρια ανθρώπους, κοινότητες και επιχειρήσεις σε όλο τον κόσμο, δώσαμε ενωμένοι ένα ισχυρό μήνυμα δράσης για την προστασία του περιβάλλοντος και την αντιμετώπιση της κλιματικής κρίσης. Το 2025 συμμετείχαν συνολικά 118 χώρες στην My Hour For Earth.



Φροντίζουμε τις Γάτες μας. Φροντίζουμε Εμάς



Στο πλαίσιο των δράσεων εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και με γνώμονα πρωτίστως την ασφάλεια και την προφύλαξη της υγείας των εργαζομένων μας, καθώς και την προστασία της υγείας των ζώων, συνεχίσαμε με τη στείρωση, τον εμβολιασμό και την αποπαρασίτωση των γατιών που βρίσκονται εντός των κεντρικών εγκαταστάσεων μας στην Αθήνα.

Σε συνεργασία με την ΜΚΟ Alma Libre, κύριο έργο της οποίας είναι η διάσωση ζώων, και με την πολύτιμη βοήθεια των ανθρώπων μας, προχωρήσαμε εκ νέου σε περισυλλογή γατιών, τα οποία μεταφέρθηκαν ασφαλώς σε κτηνίατρο όπου στείρώθηκαν, εμβολιάστηκαν, αποπαρασιτώθηκαν και επεστράφησαν στις εγκαταστάσεις μας στην Λεωφόρο Αθηνών 71 στην Αθήνα.





SARACANIS
GROUP OF
COMPANIES

Πληροφορίες για τα Κοινωνικά Θέματα

ESRS S1 Οικείο Εργατικό Δυναμικό



ESRS S1 – Οικείο Εργατικό Δυναμικό

Η Προσέγγιση του Ομίλου

• S1-3, S1-4

Στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, οι άνθρωποι βρίσκονται στο επίκεντρο της καθημερινής λειτουργίας και της μακροπρόθεσμης ανάπτυξής του. Κάθε εργαζόμενος, ανεξάρτητα από τον ρόλο ή τη μορφή απασχόλησης, αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της επιτυχίας του.

Ο Όμιλος αξιολογεί συστηματικά τον τρόπο με τον οποίο οι δραστηριότητές του, η αλυσίδα αξίας και οι συνεργασίες του επηρεάζουν τους ανθρώπους του. Ιδιαίτερη έμφαση δίνει στη δημιουργία ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, στη διασφάλιση σταθερών και αξιοπρεπών θέσεων απασχόλησης, στην κατάρτιση, στην ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, στην ισότητα των φύλων καθώς και στην πρόληψη φαινομένων βίας ή παρενόχλησης στον χώρο εργασίας.

Σε συνθήκες σημαντικών τεχνολογικών και λειτουργικών αλλαγών στον κλάδο — όπως η ηλεκτροκίνηση, η ψηφιοποίηση, οι νέες μορφές εργασίας και η αυξανόμενη ανάγκη για βιωσιμότητα — ο Όμιλος ενθαρρύνει την προσαρμοστικότητα των εργαζομένων και την ανάπτυξη νέων γνώσεων που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες απαιτήσεις. Η ενσωμάτωση ψηφιακής νοοτροπίας και η συνεχής μάθηση αποτελούν σημαντικά στοιχεία για τη διατήρηση ενός δυναμικού και σύγχρονου εργασιακού περιβάλλοντος.

Μέσω πρακτικών αναγνώρισης της απόδοσης, ενδυνάμωσης δεξιοτήτων, προώθησης της συνεργασίας και ενίσχυσης της επαγγελματικής συμπεριφοράς και πελατοκεντρικής κουλτούρας, ο Όμιλος διασφαλίζει την προσέλκυση και διατήρηση ταλέντων. Οι αξίες αυτές ενισχύουν την απόδοση, καλλιεργούν την καινοτομία και συμβάλλουν στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που ανταποκρίνεται στις ανάγκες των εργαζομένων και στηρίζει τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του οργανισμού.



Στο πλαίσιο αυτό, ο «**Τρόπος Εργασίας μας**» (**Our Way of Working**) αντικατοπτρίζει τις δεξιότητες και τις συμπεριφορές που θεωρούνται κρίσιμες για το παρόν και το μέλλον του Ομίλου:

1 Αναζητούμε Ευκαιρίες (Find Opportunities): Αμφισβητώντας το status quo, ερευνούμε συνεχώς το εσωτερικό και το εξωτερικό μας περιβάλλον για να εντοπίσουμε ευκαιρίες προς βελτίωση και λύσεις σε κρίσιμα προβλήματα. Ευκαιρίες σε σχέση με την εργασία μας, τις ομάδες μας και τις δραστηριότητές μας, που θα συμβάλλουν στην ανάπτυξη της εταιρείας μας. Βρίσκουμε νέες ιδέες και λύσεις που θα εξελίξουν τόσο εμάς όσο και τις ομάδες μας.

2 Εστιάζουμε στον Πελάτη (Focus on Customer): Καταβάλλουμε μεγάλη προσπάθεια για να κατανοήσουμε τους πελάτες μας, τόσο τους εξωτερικούς όσο και τους εσωτερικούς. Η απόκτηση βαθύτερων γνώσεων σχετικά με τον τρόπο που βιώνουν τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας, η κατανόηση των θεμάτων που τους προβληματίζουν και ο τρόπος με τον οποίο επωφελούνται από τις προσφορές μας, είναι απαραίτητα για την επιτυχία μας. Εξυπηρετούμε τις ανάγκες τους με περιβαλλοντική, κοινωνική και πολιτιστική ευαισθησία.

3 Σκεπτόμαστε και ενεργούμε με γνώμονα την τεχνολογία (Think and Act Digitally): Ερευνούμε συνεχώς νέα ψηφιακά εργαλεία και πειραματιζόμαστε με αυτά για να κατανοήσουμε πώς μπορούν να προσδώσουν αξία και να ικανοποιήσουν καλύτερα τις ανάγκες των συναδέλφων και των πελατών μας. Τολμούμε να δοκιμάσουμε τις πλέον πρόσφατες ψηφιακές λύσεις και εφαρμόζουμε μια εποικοδομητική προσέγγιση ανατροφοδότησης για να βελτιώσουμε την απόδοσή τους. Κάνουμε συγκεκριμένα βήματα και υιοθετούμε νέες ψηφιακές μεθόδους, παρά τα προβλήματα που μπορεί να προκύψουν σε αρχικό στάδιο, καθώς μπορεί να μας αποφέρουν σημαντικά κέρδη σε μεταγενέστερη φάση. Αποφεύγουμε, ωστόσο, να υιοθετούμε απερίσκεπτα οποιαδήποτε νέα «φανταχτερή» τεχνολογία, εάν δεν συνδέεται σαφώς με τις ανθρωποκεντρικές ανάγκες των χρηστών για τους οποίους προορίζεται.

4 Δημιουργούμε Σχέσεις και Διασυνδέσεις (Establish Connections): Καλλιεργούμε τη δύναμη των ομάδων, των δικτύων και των συνεργασιών προκειμένου να δημιουργήσουμε περισσότερη αξία από ό,τι αν εργαζόμασταν μόνοι μας. Επιδεικνύουμε ευελιξία και προσαρμοστικότητα για να κατανοήσουμε τις συνεχώς μεταβαλλόμενες ανάγκες των άλλων μερών και να αναπτύξουμε επίγνωση των δικών μας αναγκών και απαιτήσεων. Τέλος, χτίζουμε «γέφυρες», λαμβάνοντας υπόψη τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερόμενων μερών, αντιμετωπίζοντας τις βασικές ανησυχίες και επιθυμίες τους και, κυρίως, υπηρετώντας έναν δεδηλωμένο κοινό σκοπό που έχει νόημα για όλους.

5 Αναπτύσσουμε τον Εαυτό της και τους Άλλους (Develop Self and Others): Πιστεύουμε στη δύναμη της προσωπικής εξέλιξης και στόχος μας είναι να εμπνέουμε τους άλλους να εξελιχθούν. Αναζητούμε συνεχώς ευκαιρίες για να μάθουμε κάτι νέο και βγάζουμε συνειδητά τον εαυτό μας και τους άλλους λίγο έξω από τη ζώνη άνεσής μας. Παρότι αυτό αποτελεί συνήθεια για εμάς, συχνά υπενθυμίζουμε στον εαυτό μας πώς αυτή η διαδρομή μάθησης και εξερεύνησης μπορεί να είναι χρήσιμη για την εργασία μας και για τους πελάτες μας. Υιοθετώντας μια ανθρωποκεντρική προσέγγιση, ενεργούμε ως καθοδηγητές και «μέντορες» για να κάνουν και άλλοι το ίδιο.

Με αυτό το πλαίσιο δεξιοτήτων, ο Όμιλος ενδυναμώνει τους ανθρώπους του ώστε να ανταποκρίνονται σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον και να συμβάλλουν στη μακροπρόθεσμη δυναμική ανάπτυξη του.

Παράλληλα, ο Όμιλος αξιολογεί σε συνεχή βάση την αποτελεσματικότητα των πολιτικών και των δράσεων του για το οικείο εργατικό δυναμικό του, αξιοποιώντας τις υφιστάμενες διαδικασίες διοίκησης, τις εσωτερικές αξιολογήσεις και τη δομημένη ανατροφοδότηση που λαμβάνει από τους εργαζομένους. Η συστηματική αυτή παρακολούθηση βοηθά στον έγκαιρο εντοπισμό αναγκών βελτίωσης και στην προσαρμογή των πρακτικών του, ώστε να ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες των ανθρώπων του. Καθώς ο Όμιλος εξελίσσεται και αναδιαμορφώνει τις προτεραιότητές του, βρίσκεται σε διαδικασία διερεύνησης της θέσπισης στοχευμένων δεικτών και στόχων για τα κρίσιμα θέματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, με τρόπο που θα αντικατοπτρίζει τη μελλοντική του πορεία και τις απαιτήσεις του περιβάλλοντος.



Το Εργατικό Δυναμικό του

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη απασχολεί εργαζομένους με διαφορετικούς ρόλους και μορφές συνεργασίας, που καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα αναγκών της καθημερινής λειτουργίας του Ομίλου.

Το εργατικό δυναμικό του αποτελείται κυρίως από εργαζομένους πλήρους απασχόλησης, εργαζομένους με συμβάσεις αορίστου ή ορισμένου χρόνου εργασίας.

Οι μισθωτοί εργαζόμενοι στελεχώνουν βασικούς τομείς, όπως τις πωλήσεις, την εξυπηρέτηση πελατών, το λογιστήριο και το ανθρώπινο δυναμικό, συμβάλλοντας άμεσα στην ποιότητα των υπηρεσιών και στη σχέση εμπιστοσύνης με τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες των υπηρεσιών του. Παράλληλα, συνεργάζεται με αυτοαπασχολούμενους, οι οποίοι υποστηρίζουν κρίσιμες λειτουργίες, όπως οι μεταφορές, η αποθήκευση και η τεχνική υποστήριξη, ιδιαίτερα σε περιόδους αυξημένων αναγκών.

Θετικές, Αρνητικές Επιπτώσεις και Κίνδυνοι για το Οικείο Εργατικό Δυναμικό

Ασφαλείς Θέσεις Απασχόλησης (+,-)

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη συμβάλλει θετικά στη διασφάλιση σταθερών και ασφαλών θέσεων εργασίας, εφαρμόζοντας τις προβλέψεις της εργατικής νομοθεσίας και τις αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας. Ενισχύει τη στελέχωση όπου απαιτείται, αποφεύγει την εντατικοποίηση της εργασίας και προάγει την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Η σταθερότητα, η διαφάνεια και η δίκαιη μεταχείριση ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και ενισχύουν την εμπιστοσύνη των εργαζομένων.

Ωστόσο, εξετάζοντας την περίοδο μετά το 2028, η μη επαρκής στελέχωση ή η δημιουργία ασταθών και μη ασφαλών θέσεων μπορεί να έχει αρνητικές επιπτώσεις, αυξάνοντας το αίσθημα ανασφάλειας και μειώνοντας τη δέσμευση των εργαζομένων. Καταστάσεις υποστελέχωσης, μη ισορροπημένη κατανομή φόρτου εργασίας ή απουσία έγκαιρων διορθωτικών ενεργειών μπορούν να οδηγήσουν σε επαγγελματική εξουθένωση, μειωμένη παραγωγικότητα και αυξημένο εργασιακό στρες.

Υγεία και Ασφάλεια (+,-)

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη ενισχύει θετικά την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων εφαρμόζοντας ένα ολοκληρωμένο και πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας (ISO 45001), το οποίο περιλαμβάνει τακτικές επιθεωρήσεις, αξιολογήσεις κινδύνων, συστηματική εκπαίδευση και παροχή των απαραίτητων μέτρων ατομικής προστασίας. Παράλληλα, υλοποιεί δράσεις ευεξίας που προάγουν τη σωματική και ψυχική υγεία και δημιουργούν ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον με χαμηλότερη πιθανότητα ατυχημάτων ή επαγγελματικής καταπόνησης.

Ωστόσο, στον μεσοπρόθεσμο ορίζοντα, δηλαδή μετά το 2028, η ανεπαρκής εφαρμογή μέτρων προστασίας, η καθυστερημένη αναγνώριση κινδύνων ή η έλλειψη αποτελεσματικών διαδικασιών αναφοράς μπορούν να επιφέρουν αρνητικές επιπτώσεις, αυξάνοντας τον κίνδυνο εργατικών ατυχημάτων ή ψυχολογικής επιβάρυνσης. Ελλείψεις σε πρόληψη, εκπαίδευση ή παρακολούθηση των συνθηκών εργασίας ενδέχεται να μειώσουν την αίσθηση ασφάλειας και να υπονομεύσουν την εμπιστοσύνη των εργαζομένων προς τον εργοδότη.



Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Προσωπικής Ζωής (+)

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη στηρίζει ενεργά την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής των εργαζομένων του, προσφέροντας παροχές και άδειες που ενισχύουν την οικογενειακή φροντίδα και την ευεξία τους. Ο Όμιλος παρέχει διευρυμένες παροχές, όπως πρόσθετες ημέρες άδειας, υποστηρικτικές πολιτικές για γονείς, ασφαλιστική κάλυψη, οικονομικές παροχές και ευέλικτες διευκολύνσεις όπου είναι εφικτό. Μέσα από δίκαιες πολιτικές και σεβασμό στην προσωπική ζωή, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι έχουν τον απαραίτητο χρόνο και τις παροχές για την οικογένεια και την καθημερινότητά τους.

Μέτρα κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στον Χώρο Εργασίας (+)

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι στη βία και την παρενόχληση, με καθορισμένες διαδικασίες αναφοράς, εκπαίδευση και δράσεις ευαισθητοποίησης. Η διαδικασία αναφοράς (whistleblowing), η άμεση διερεύνηση περιστατικών και η ενίσχυση της ψυχολογικής ασφάλειας δημιουργούν ένα περιβάλλον που στηρίζεται στον σεβασμό και την αξιοπρέπεια, προλαμβάνοντας φαινόμενα βίας ή παρενόχλησης.

Κατάρτιση και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων (+)

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη επενδύει στην ανάπτυξη των εργαζομένων του, προσφέροντας ευκαιρίες κατάρτισης και συνεχιζόμενης μάθησης. Το 2025 παρέιχε 6.720 ώρες εκπαίδευσης, ενισχύοντας τις τεχνικές και επαγγελματικές δεξιότητες του προσωπικού. Παράλληλα, προωθεί την ισότιμη πρόσβαση στην εκπαίδευση, τη δίκαιη μεταχείριση και την επαγγελματική εξέλιξη, υποστηρίζοντας ένα εργασιακό περιβάλλον που βοηθά τους εργαζόμενους να αναπτύσσονται και να εξελίσσονται.



Ισότητα των Φύλων και Ίση Αμοιβή για Εργασία Ίσης Αξίας (-)

Η ύπαρξη ανισοτήτων στις αμοιβές, στις ευκαιρίες εξέλιξης ή στην πρόσβαση σε θέσεις ευθύνης μπορεί να ενισχύσει το αίσθημα αδικίας και να μειώσει την εμπιστοσύνη προς τη διοίκηση. Επιπλέον, οι διαφοροποιήσεις που προκύπτουν από τις ταχείες τεχνολογικές εξελίξεις ή από ρόλους που απαιτούν νέες δεξιότητες μπορεί να επηρεάσουν δυσανάλογα συγκεκριμένες ομάδες εργαζομένων, όπως γυναίκες, νέους εργαζόμενους ή γονείς, περιορίζοντας την ισότιμη συμμετοχή και πρόσβασή τους σε ευκαιρίες ανάπτυξης. Η άνιση μεταχείριση επηρεάζει αρνητικά το ηθικό και την παρακίνηση των εργαζομένων και μπορεί να αποθαρρύνει τη συμμετοχή τους σε αναπτυξιακούς ή εκτελεστικούς ρόλους.

Κίνδυνος μη Συμμόρφωσης με τις Ηθικές Αρχές κατά της Βίας, της Παρενόχλησης και των Κανόνων Συμπεριφοράς στον Χώρο Εργασίας

Η μη συμμόρφωση με τις ηθικές αρχές, καθώς και η ανεπαρκής πρόληψη ή αντιμετώπιση περιστατικών βίας και παρενόχλησης, ενδέχεται να προκύψουν από τις συνεχείς τεχνολογικές εξελίξεις (π.χ. αλλαγές στις διαδικασίες αναφοράς), τη διαρκή επέκταση του ανθρώπινου δυναμικού (π.χ. νέες προσλήψεις, διαφορετικά επίπεδα εξοικείωσης με τις πολιτικές), τις αυξημένες ρυθμιστικές απαιτήσεις (π.χ. αυστηρότερη εποπτεία και νέες υποχρεώσεις συμμόρφωσης) και την υψηλότερη ευαισθητοποίηση των εργαζομένων και ενδιαφερομένων μερών. Αυτοί οι παράγοντες δημιουργούν ανάγκη για συνεχή επικαιροποίηση πολιτικών, διαδικασιών και εκπαίδευσης. Τυχόν αστοχίες στην ενημέρωση, την έγκαιρη αναφορά ή τη σωστή διαχείριση περιστατικών μπορεί να οδηγήσουν σε σημαντικές νομικές και κανονιστικές κυρώσεις, αυξημένο κόστος διαχείρισης περιστατικών, να αυξήσουν τον κίνδυνο αποχωρήσεων και να πλήξουν τη φήμη του Ομίλου.

Πολιτικές Σχετικές με το Οικείο Εργατικό Δυναμικό

• S1-1

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο πολιτικών και διαδικασιών για τη διαχείριση των ουσιωδών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που συνδέονται με το οικείο εργατικό δυναμικό. Οι πολιτικές αυτές είναι:

Κώδικας Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Δεοντολογίας του Ομίλου θέτει το πλαίσιο αρχών και υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς που διέπει όλους τους εργαζομένους, τους προμηθευτές και τους εξωτερικούς συνεργάτες. Περιγράφει τις θεμελιώδεις αρχές και αξίες του Ομίλου και καθορίζει τις βασικές υποχρεώσεις που σχετίζονται με την ηθική, τη συμμόρφωση και τον σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα.

Ο Κώδικας περιλαμβάνει κατευθύνσεις για την τήρηση της εργατικής και κανονιστικής νομοθεσίας, την πρόληψη παρενόχλησης, την υγεία και ασφάλεια, τη σύγκρουση συμφερόντων, την προστασία πληροφοριών, τη δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση, τον θεμιτό ανταγωνισμό και την υπεύθυνη επιχειρηματική πρακτική. Αποτελεί σημείο αναφοράς για την καθημερινή λειτουργία και υποστηρίζει μια κουλτούρα ακεραιότητας και διαφάνειας.

Για περισσότερες πληροφορίες, βλ. ενότητα Διακυβέρνηση.

Η εφαρμογή και συμμόρφωση με τον Κώδικα Δεοντολογίας παρακολουθείται και υποστηρίζεται από τις λειτουργίες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, της Νομικής Διεύθυνσης, του Εσωτερικού Ελέγχου, τους Διευθυντές/Προϊσταμένους των μονάδων καθώς και από τα διοικητικά στελέχη των επιμέρους μονάδων.

Πολιτική για την Ποιότητα, το Περιβάλλον και την Υγεία και Ασφάλεια κατά την Εργασία

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη εφαρμόζει ενιαία Πολιτική για την Ποιότητα, το Περιβάλλον και την Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία, η οποία υποστηρίζεται από ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης πιστοποιημένο κατά ISO 9001, ISO 14001 και ISO 45001. Η Πολιτική αυτή θέτει το πλαίσιο αρχών, διαδικασιών και υποχρεώσεων που διέπουν τη λειτουργία του Ομίλου, με στόχο την παροχή αξιόπιστων υπηρεσιών, την περιβαλλοντική υπευθυνότητα και τη διασφάλιση ασφαλών και υγιών συνθηκών εργασίας. Το Σύστημα Διαχείρισης περιλαμβάνει:

- Οργανωμένες διαδικασίες για την αναγνώριση και την αξιολόγηση κινδύνων
- Τη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων
- Την εφαρμογή μέτρων πρόληψης και ετοιμότητας για έκτακτες καταστάσεις
- Μηχανισμούς παρακολούθησης και βελτίωσης των επιδόσεων.

Η συμμετοχή των εργαζομένων ενθαρρύνεται συστηματικά, ενώ προάγεται η συνεργασία με τη Διοίκηση για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των μέτρων ΥΑΕ και της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με την ελληνική και την ευρωπαϊκή νομοθεσία (συμπεριλαμβανομένου του Ν. 3850/2010 για την ΥΑΕ), ενώ η ευθύνη για την εφαρμογή και τη συνεχή αναβάθμιση του Συστήματος Διαχείρισης ανήκει στα αρμόδια στελέχη και τις σχετικές επιχειρησιακές λειτουργίες.

Πολιτική κατά της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής σε κάθε μορφή βίας, παρενόχλησης ή διάκρισης. Στόχος είναι ένα ασφαλές και δίκαιο εργασιακό περιβάλλον, βασισμένο στον σεβασμό και την ισότητα.

Τι προβλέπει η Πολιτική:

- Ισχύει για όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες
- Περιλαμβάνει σαφείς διαδικασίες αναφοράς περιστατικών
- Βασίζεται στις Διεθνείς Συνθήκες, Κανονισμούς και Οδηγίες της ΕΕ (όπως ο Ν. 4216/2013 για την «Κύρωση της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης κατά της Εμπορίας Ανθρώπων»), οι οποίες έχουν ενσωματωθεί στην ελληνική νομοθεσία
- Είναι διαθέσιμη στο εσωτερικό δίκτυο (intranet) του Ομίλου και πλήρως προσβάσιμη σε όλους τους ενδιαφερόμενους.

Ο Όμιλος λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα με σκοπό την πρόληψη, την αντιμετώπιση και τη διαχείριση περιστατικών βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο. Ειδικότερα, ο Όμιλος:

- Δημιουργεί ένα περιβάλλον συνεργασίας και αμοιβαίου σεβασμού
- Ενημερώνει και ευαισθητοποιεί τους εργαζόμενους μέσω σεμιναρίων και παρουσιάσεων
- Διοργανώνει εργαστήρια ψυχικής υγείας με τίτλο "Our Mental Health Matters"
- Εκπαιδεύει στελέχη για τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση περιστατικών
- Συνεργάζεται με Ιατρούς Εργασίας για την εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων
- Ενθαρρύνει την αναφορά περιστατικών από εργαζόμενους και τρίτους
- Αξιολογεί τακτικά την αποτελεσματικότητα των μέτρων και τα επικαιροποιεί.

Επιπλέον, ο Όμιλος απαγορεύει την παιδική και καταναγκαστική εργασία και συμμορφώνεται πλήρως με την ελληνική νομοθεσία. Οι σχετικές δεσμεύσεις θα αποτυπωθούν πιο αναλυτικά στη νέα Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων που βρίσκεται υπό διαμόρφωση.

Μηχανισμοί Διαβούλευσης και Αναφοράς για το Οικείο Εργατικό Δυναμικό

• S1-2

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη αναγνωρίζει τη σημασία της ουσιαστικής συμμετοχής των εργαζομένων και διατηρεί σταθερούς μηχανισμούς αμφίδρομης επικοινωνίας με το οικείο εργατικό δυναμικό του. Οι απόψεις, οι ιδέες και οι προτάσεις των εργαζομένων συλλέγονται μέσω τακτικών συναντήσεων με προϊστάμενους και διευθυντές, στοχευμένων θεματικών συζητήσεων (workshops), ομαδικών ή ατομικών συναντήσεων καθώς και μέσω ετήσιων ή ειδικών employee surveys. Η ανατροφοδότηση αυτή αξιοποιείται συστηματικά για τη λήψη αποφάσεων, τον εντοπισμό βελτιωτικών ενεργειών και τη συνεχή αναβάθμιση της καθημερινής εργασιακής εμπειρίας, διασφαλίζοντας ότι η φωνή των εργαζομένων ενσωματώνεται στις σχετικές πρωτοβουλίες του Ομίλου.

Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος εφαρμόζει την [Πολιτική Whistleblowing – Υ.Π.Π.Α.](#), όπου καθορίζει το πλαίσιο για τη διαχείριση αναφορών παραβιάσεων σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Ν. 4990/2022 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1937.

Η Πολιτική αποσκοπεί σε:

- Διασφάλιση της συμμόρφωσης των επιχειρήσεων με τις ισχύουσες νομοθετικές απαιτήσεις
- Παροχή ασφαλών και αποτελεσματικών διαύλων για την αναφορά παραβιάσεων
- Διαφύλαξη της εμπιστευτικότητας των πληροφοριών και προστασία των αναφερόντων από πράξεις αντεδίκησης.

Οι εργαζόμενοι μπορούν να υποβάλλουν αναφορές στον προϊστάμενο, στον διευθυντή, στη διευθύντρια ανθράπινου δυναμικού, στη διευθύντρια νομικού τμήματος, στο τμήμα εσωτερικού ελέγχου ή στους βοηθούς διοίκησης, μέσω των επίσημων διαύλων που προβλέπει η Πολιτική. Η διαχείριση των αναφορών γίνεται με αμεροληψία, εμπιστευτικότητα και σεβασμό προς όλα τα εμπλεκόμενα μέρη.

Ο Όμιλος ενθαρρύνει την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων στη διαμόρφωση προτάσεων βελτίωσης μέσω διαλόγου με τη Διοίκηση, όπως ορίζεται στον Κώδικα Δεοντολογίας.

Απόψεις Ευάλωτων Ομάδων:

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη δε διαθέτει ξεχωριστές διαδικασίες για τη συλλογή απόψεων ευάλωτων ομάδων (π.χ. γυναίκες, μετανάστες, άτομα με αναπηρίες). Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν ίσες ευκαιρίες να εκφράσουν τις ανησυχίες τους μέσω της πλατφόρμας ανώνυμων αναφορών, με σεβασμό στην εμπιστευτικότητα.

Συμφωνία-πλαίσιο με Εκπροσώπους των Εργαζομένων για Ανθρώπινα Δικαιώματα:

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και δεσμεύεται σε ίσες ευκαιρίες και δίκαιη μεταχείριση. Δεν υφίσταται συμφωνία-πλαίσιο με εκπροσώπους εργαζομένων επί του θέματος· οι σχετικές αρχές εφαρμόζονται μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας και της Πολιτικής κατά της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία, οι οποίες έχουν εγκριθεί από το Δ.Σ. και κοινοποιηθεί στους εργαζομένους.



Κανάλια Υποβολής Ανησυχιών και Μηχανισμός Παραπόνων


Με σκοπό τη διαφάνεια και την εταιρική ακεραιότητα, ο Όμιλος διαθέτει υπηρεσία υποβολής αναφορών (ανώνυμων ή επώνυμων) για θέματα παρατυπιών/παραβιάσεων που ενδέχεται να επηρεάζουν εκείνον, τα ανθρώπινα δικαιώματα, την κοινωνία ή το περιβάλλον. Η υπηρεσία παρέχεται σε όλους τους εργαζόμενους μέσω εξωτερικής πλατφόρμας [WhistleB](#), [Whistleblowing Centre](#) και υποστηρίζει πλήρως ανώνυμη υποβολή και ασφαλή ανταλλαγή μηνυμάτων.


Η διαδικασία προστατεύεται από το ισχύον πλαίσιο εμπιστευτικότητας και προστασίας δεδομένων, την [Πολιτική Απορρήτου Προσωπικών Δεδομένων](#) του Ομίλου, και όλες οι αναφορές διαχειρίζονται σύμφωνα με την Πολιτική Whistleblowing του Ομίλου.

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη διαθέτει πολλαπλά κανάλια για την υποβολή αναφορών:

- Ηλεκτρονική πλατφόρμα αναφοράς [WhistleB](#), [Whistleblowing Centre](#).
- **Εσωτερική αναφορά** σε Προϊστάμενο, Διευθυντή, Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, Νομικό Τμήμα ή Εσωτερικό Έλεγχο.
- **Επικοινωνία βάσει Πολιτικής κατά της Βίας και Παρενόχλησης**

 μέσω email (renia.kremali@saracakis.gr)

 τηλεφωνικά: 2103483374 / 0030 6940260596 ή

 ταχυδρομικά στη Δ/νση: Λ. Αθηνών 71, Αθήνα, 10447, υπ' όψιν της κ. Κρεμαλή Ζαχαρένιας

- Επικοινωνία με τον Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης των Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.) ή μέσω έμπιστου τρίτου (ενδιάμεσου) ατόμου.

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη παρακολουθεί συστηματικά την αποτελεσματικότητα των διαθέσιμων καναλιών αναφορών μέσω τακτικών εσωτερικών ελέγχων. Κάθε αναφορά αξιολογείται από τον Υ.Π.Π.Α., ο οποίος καταγράφει πλήρως τα βήματα διαχείρισης, συλλέγει πρόσθετα στοιχεία όταν απαιτείται και προχωρά στη λήψη των κατάλληλων μέτρων ή, όπου κρίνεται αναγκαίο, στην παραπομπή της υπόθεσης στις αρμόδιες αρχές.

Η διερεύνηση διενεργείται από εξουσιοδοτημένα στελέχη του Ομίλου (Υ.Π.Π.Α., Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, Νομικό Τμήμα, Εσωτερικός Έλεγχος), τα οποία αξιολογούν τα δεδομένα και καθορίζουν τις απαιτούμενες διορθωτικές ενέργειες, όπως πειθαρχικές διαδικασίες ή πρόσθετη κατάρτιση.

Σε περιπτώσεις που εμπλέκονται εργαζόμενοι, ο Όμιλος μεριμνά για την απαραίτητη υποστήριξη, ενημερώνει τον αναφέροντα –όπου αυτό είναι εφικτό– σχετικά με την εξέλιξη της υπόθεσης και διασφαλίζει την πλήρη προστασία από οποιαδήποτε μορφή αντιποίνων.



Δράσεις και Δείκτες Μέτρησης Σχετικά με το Οικείο Εργατικό Δυναμικό

• S1-3

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη εφαρμόζει ένα σύνολο δράσεων και πρακτικών για την προστασία, υποστήριξη και ανάπτυξη του οικείου εργατικού δυναμικού του. Οι δράσεις αυτές καλύπτουν τα ουσιαστικά θέματα που έχουν προκύψει στο οικείο εργατικό δυναμικό του.

Ασφαλείς Θέσεις Απασχόλησης

• S1-5, S1-7

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη αναγνωρίζει ότι το σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον μεταβάλλεται με ταχείς ρυθμούς, γεγονός που μπορεί να δημιουργήσει αυξημένες απαιτήσεις, πίεση ή αίσθηση αστάθειας για τους εργαζομένους, ιδίως σε περιόδους οργανωτικών αλλαγών, ανάπτυξης ή εντατικοποίησης της εργασίας. Για τον λόγο αυτόν, ο Όμιλος εφαρμόζει ένα σύνολο μέτρων που διασφαλίζουν σταθερές, ασφαλείς και υποστηρικτικές θέσεις απασχόλησης.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος:

- Διατηρεί **σαφείς περιγραφές ρόλων και αρμοδιοτήτων**, ώστε οι εργαζόμενοι να γνωρίζουν τις ευθύνες και τις απαιτήσεις της θέσης τους
- Εφαρμόζει **δομημένες διαδικασίες στελέχωσης**, με τη χρήση ψηφιακών εργαλείων και συνεργασία με τους hiring managers, ώστε η επιλογή προσωπικού να γίνεται με συνέπεια και αξιοπιστία
- Υιοθετεί **αρχές ίσων ευκαιριών και μη διάκρισης** σε όλα τα στάδια πρόσληψης και επαγγελματικής εξέλιξης
- Πραγματοποιεί **συνεχή αναθεώρηση αναγκών και θέσεων**, ώστε οι δομές και οι δεξιότητες να προσαρμόζονται στις εξελίξεις του κλάδου και στις ανάγκες των εργαζομένων
- Εξασφαλίζει την πρόσβαση σε δομές **υγείας και ασφάλειας**, όπως ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο Ιατρός Εργασίας, ενισχύοντας την προστασία και τη σωματική και ψυχική ευημερία του προσωπικού.

Παράλληλα, ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησής του εφαρμόζοντας συλλογικές συμβάσεις εργασίας⁷ για το 100% των εργαζομένων. Η κάλυψη αυτή διασφαλίζει σταθερές συνθήκες εργασίας, προβλέψιμους όρους απασχόλησης, θεμελιώδη εργασιακά δικαιώματα, προστασία αμοιβών και πρόσβαση σε διαδικασίες επίλυσης διαφορών.

Οι πρακτικές αυτές συμβάλλουν στη διατήρηση ενός ασφαλούς, προβλέψιμου και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, ενισχύοντας τη σταθερότητα της απασχόλησης και τη συνολική εργασιακή εμπειρία των ανθρώπων του Ομίλου.

Στους πίνακες παρουσιάζονται τα χαρακτηριστικά των εργαζομένων ανά φύλο για το σύνολο του Ομίλου.

Αριθμός Εργαζομένων (Headcount) ανά Φύλο⁸

Περίοδος Αναφοράς	2025	2024	2023
Άνδρες	716	616	342
Γυναίκες	154	157	93
Σύνολο	870	773	435

Πίνακας 15. Αριθμός Εργαζομένων ανά Φύλο.

⁷Ποσοστό εργαζομένων στον Όμιλο που καλύπτεται από την εθνική γενική συλλογική σύμβαση εργασίας (%): Ο υπολογισμός του δείκτη περιλαμβάνει το ποσοστό των εργαζομένων που απασχολούνται στον Όμιλο και καλύπτονται από την εθνική γενική συλλογική σύμβαση εργασίας, ανεξαρτήτως του αν καλύπτονται επιπλέον από κλαδικές ή επιχειρησιακές συμβάσεις.

⁸Τα στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού αποτυπώνονται σε επίπεδο Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη ενσωματώνοντας στοιχεία για τις εταιρείες Σαρακάκης Α.Ε. (Ιωάννης Δ. Σαρακάκης ΑΕΣΕ, Αδελφοί Σαρακάκη ΑΕΒΜΕ, Αρρόλη Α.Ε.Α.Π., Αρρόλη Α.Ε.Μ.Α.), ENSER Α.Ε., Sigma CVM Romania S.R.L. και Sigma Bulgaria SJSC.

• Για τη συγκέντρωση των δεδομένων χρησιμοποιήθηκε η μέθοδος καταμέτρησης προσωπικού headcount (σύνολο απασχολούμενων). Τα στοιχεία αφορούν το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου και προέρχονται από το σύστημα του Ανθρώπινου Δυναμικού του. Τα δεδομένα αναφέρονται στο τέλος της περιόδου αναφοράς (31/12/2025).

• Δεν υπάρχει σύστημα καταγραφής για τις κατηγορίες επιλογής φύλου «άλλο» ή «δε γνωστοποιείται» στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη για τα έτη 2023-2025.

• Ο αυξημένος αριθμός των ανδρών σε σχέση με τις γυναίκες, αποδίδεται στο γεγονός ότι περίπου το 48% του ανθρώπινου δυναμικού της Saracakis S.A. απασχολείται σε συνεργεία και αποθήκες, όπου η πλειονότητα των θέσεων καταλαμβάνεται από άνδρες. Κατά μέσο όρο, η αναλογία των γυναικών εργαζομένων στα υπόλοιπα τμήματα του Ομίλου ανέρχεται περίπου στο 34%.

• Οι κατηγορίες των εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου αφορούν εργαζόμενους αποθήκης οι οποίοι αναπληρώνουν τις κενές θέσεις, λόγω των εποχικών αδειών και θέσεις έμμισθης πρακτικής άσκησης.

Αριθμός Εργαζομένων ανά Χώρα

Περίοδος Αναφοράς	2025	2024	2023	Περίοδος Αναφοράς	2025	2024	2023
Ελλάδα ⁹	753	630	408	Αριθμός Εργαζομένων που Αποχώρησαν από τον Όμιλο (#)	449	291	73
Ρουμανία ¹⁰	90	119	-				
Βουλγαρία	27	24	27	Ποσοστό Κινητικότητας Εργαζομένων(%)	54,66	48,18	17,33
Σύνολο	870	773	435				

Πίνακας 16. Αριθμός Εργαζομένων ανά Χώρα.

Πίνακας 18. Αριθμός Εργαζομένων που Αποχώρησαν από τον Όμιλο και Ποσοστό Κινητικότητας¹⁵.

Αριθμός Εργαζομένων

Περίοδος Αναφοράς	2025			2024			2023		
	Άνδρες 	Γυναίκες 	Σύνολο 	Άνδρες 	Γυναίκες 	Σύνολο 	Άνδρες 	Γυναίκες 	Σύνολο
Αριθμός Εργαζομένων¹¹(#)	716	154	870	616	157	773	342	93	435
Αριθμός Μόνιμων Εργαζομένων¹²(#)	455	131	586	462	133	595	340	93	433
Αριθμός Έκτακτων Εργαζομένων¹³(#)	261	23	284	154	24	178	2	0	2
Αριθμός Εργαζομένων Πλήρους Απασχόλησης (#)	713	153	866	613	156	769	342	93	435
Αριθμός Εργαζομένων Μερικής Απασχόλησης (#)	3	1	4	3	1	4	0	0	0

Πίνακας 17. Εργαζόμενοι ανά Τύπο Σύμβασης¹⁴, Καταμεμημένο ανά Φύλο.

⁹ Στο εργατικό δυναμικό της Ελλάδας συμπεριλαμβάνονται οι εταιρείες Σαρακάκης Α.Ε. και ENSER.

¹⁰ Το εργατικό δυναμικό της Ρουμανίας για το 2023 δεν ήταν διαθέσιμο.

¹¹ Αριθμός εργαζομένων (σύνολο απασχολούμενων) (#): Ο υπολογισμός του δείκτη περιλαμβάνει όλους τους εργαζομένους που απασχολούνται από τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, ανεξαρτήτως φύλου, τύπου σύμβασης ή ωραρίου.

¹² Αριθμός μόνιμων εργαζομένων (σύνολο απασχολούμενων) (#): Ο υπολογισμός του δείκτη περιλαμβάνει τους εργαζομένους με σύμβαση αορίστου χρόνου.

¹³ Αριθμός έκτακτων εργαζομένων (σύνολο απασχολούμενων) (#): Ο υπολογισμός του δείκτη περιλαμβάνει τους εργαζομένους με σύμβαση ορισμένου χρόνου ή έργου.

¹⁴ Δεν υπήρχαν εργαζόμενοι σύμβασης μη εγγυημένου ωραρίου για τα έτη 2023-2025.

¹⁵ Τα στοιχεία έχουν συμπληρωθεί λαμβάνοντας υπόψη τις αποχωρήσεις μέχρι και τις 31/12/2025.

Υγεία και Ασφάλεια του Οικείου Εργατικού Δυναμικού

• S1-13

Στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων αποτελούν βασική προτεραιότητα και στοιχείο της καθημερινής της λειτουργίας. Ο Όμιλος επιδιώκει να προσφέρει ένα περιβάλλον όπου κάθε εργαζόμενος μπορεί να αισθάνεται ασφαλής, ενημερωμένος και υποστηριγμένος, εφαρμόζοντας πρακτικές που ενισχύουν ουσιαστικά την πρόληψη, τη φροντίδα και την ευημερία του οικείου εργατικού δυναμικού.

Το ποσοστό των εργαζομένων που καλύπτονται από το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας διαμορφώνεται στο 100% για τα έτη 2023, 2024 και 2025, γεγονός που δείχνει ότι όλοι οι εργαζόμενοι προστατεύονται από τις σχετικές διαδικασίες και τα μέτρα του Ομίλου.

Οι βασικές δράσεις που εφαρμόζει ο Όμιλος περιλαμβάνουν:

- Εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης ΥΑΕ (ISO 45001)
- Εκπαίδευση σε θέματα ΥΑΕ και πρόληψης κινδύνων
- Παροχή προγραμμάτων ευεξίας και ψυχολογικής υποστήριξης
- Παρακολούθηση δεικτών ΥΑΕ και υλοποίηση ασκήσεων ετοιμότητας
- Τήρηση πολιτικών για ασφαλή χρήση εξοπλισμού και ενίσχυση κουλτούρας ασφάλειας.

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη ενημερώνει πλήρως όλους τους εργαζομένους για τις υποχρεώσεις και τις διαδικασίες που σχετίζονται με το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας και Υγείας & Ασφάλειας, ενθαρρύνοντας παράλληλα τη συνεργασία και τον ανοιχτό διάλογο με τη Διοίκηση και παροτρύνοντας τους εργαζομένους να αναφέρουν τυχόν επικίνδυνες καταστάσεις, ώστε να μπορούν να λαμβάνονται προληπτικά μέτρα και να εκτελούνται διορθωτικές ενέργειες. Στόχος είναι η ενεργός συμμετοχή των εργαζομένων, μέσω προτάσεων και παρατηρήσεων που συμβάλλουν στη βελτίωση του συστήματος. Για την αποτελεσματική εφαρμογή του, ο Όμιλος παρέχει τα απαραίτητα μέσα και έχει ορίσει Υπεύθυνο Συστημάτων Διαχείρισης, ο οποίος διασφαλίζει ότι τηρούνται τα σχετικά πρότυπα και οι κανονισμοί. Η Διοίκηση ακολουθεί όλες τις ευρωπαϊκές και εθνικές απαιτήσεις για την Υγεία και Ασφάλεια, με στόχο ένα ασφαλές και καλά οργανωμένο εργασιακό περιβάλλον για όλους.

Για την πρόληψη και τη διαχείριση των επαγγελματικών κινδύνων, καθώς και για την τακτική αξιολόγησή τους, ο Όμιλος ακολουθεί τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 45001:2018 και συνεργάζεται στενά με τον Τεχνικό Ασφαλείας και τον Ιατρό Εργασίας.



Ο Τεχνικός Ασφαλείας έχει τις εξής υποχρεώσεις:

Ως προς την επίβλεψη συνθηκών εργασίας:

- Να επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων
- Να αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη στα μέτρα υγείας και ασφάλειας και να προτείνει λύσεις
- Να ελέγχει τη σωστή χρήση των ατομικών μέσων προστασίας
- Να διερευνά τα αίτια των εργατικών ατυχημάτων και να προτείνει μέτρα για την αποτροπή τους
- Να εποπτεύει τις ασκήσεις πυρασφάλειας και συναγερμού.

Ως προς τη βελτίωση συνθηκών εργασίας:

- Να ενημερώνει και να καθοδηγεί τους εργαζομένους για την αποτροπή κινδύνων
- Να συμμετέχει στην εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας

Ο Ιατρός Εργασίας έχει τις εξής υποχρεώσεις:

- Να πραγματοποιεί ιατρικούς ελέγχους κατά την πρόσληψη ή αλλαγή θέσης
- Να διενεργεί ιατρικές εξετάσεις και μετρήσεις του εργασιακού περιβάλλοντος
- Να αξιολογεί την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία
- Να επιθεωρεί τους χώρους εργασίας και αναφέρει τυχόν παραλείψεις, συμπεριλαμβανομένων ψυχοκοινωνικών κινδύνων ή περιστατικών βίας.

Επίσης, ο Όμιλος δίνει έμφαση στην αναγνώριση και διαχείριση ευκαιριών υγείας και ασφάλειας μέσα από:

- Walk-arounds με checklist αναλόγως του χώρου εργασίας
- Διαδικτυακό εργαλείο καταγραφής αιτημάτων από τους υπεύθυνους των τμημάτων για την αποκατάσταση θεμάτων που σχετίζονται άμεσα με την ασφάλεια των εγκαταστάσεων και των εργαζομένων
- Περιοδικές συναντήσεις με τους υπεύθυνους του κάθε χώρου
- Ετήσια επιτήρηση/επαναπιστοποίηση του συστήματος ISO 45001.

Για την **ελαχιστοποίηση των κινδύνων**, εφαρμόζονται ασφαλείς μέθοδοι εργασίας, όπως:

- Υποχρεωτική χρήση ατομικού εξοπλισμού προστασίας
- Ορθή χρήση, διαχείριση και συντήρηση του μηχανικού εξοπλισμού.

Παράλληλα, ο Όμιλος **ενθαρρύνει την έγκαιρη αναφορά περιστατικών και κινδύνων**. Οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να αναφέρουν ανώνυμα ή επώνυμα περιστατικά ΥΑΕ μέσω της πλατφόρμας [WhistleB, Whistleblowing Centre](#). Επιπλέον, οι προϊστάμενοι όλων των χώρων έχουν λάβει την κατεύθυνση να καταγράφουν συστηματικά τόσο ελαφρά περιστατικά όσο και παρ' ολίγον ατυχήματα. Όταν εντοπίζονται περιστατικά, π.χ. κατά τη διάρκεια walk-arounds, καταγράφονται ως παρατηρήσεις και συνοδεύονται από προτεινόμενα μέτρα αποτροπής επανάληψης.

Στον τομέα της ετοιμότητας για καταστάσεις έκτακτης ανάγκης, ο Όμιλος εφαρμόζει ολοκληρωμένες διαδικασίες, οι οποίες περιλαμβάνουν:

- Αναλυτικές οδηγίες για σεισμό και πυρκαγιά
- Ρόλους και καθήκοντα ομάδων εκτάκτων αναγκών
- Πλάνα εκκένωσης και σήμανση οδούσεων διαφυγής
- Τακτικούς ελέγχους επικινδυνότητας (εμπόδια, πυρασφάλεια, δομικά ζητήματα), Προληπτικές ενέργειες, όπως σταθεροποίηση εξοπλισμού και απομάκρυνση επικινδύνων υλικών.
- Ασκήσεις εκκένωσης και μέτρα ενημέρωσης προσωπικού.

Οι διαδικασίες αυτές ενισχύουν την πρόληψη κινδύνων και διασφαλίζουν άμεση και οργανωμένη ανταπόκριση σε οποιοδήποτε περιστατικό, υποστηρίζοντας την υγεία και ασφάλεια όλων των εργαζομένων του οικείου εργατικού δυναμικού.



Με σκοπό την πρόληψη των κινδύνων που σχετίζονται με τα εργατικά ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες, εφαρμόζονται οι παρακάτω πρακτικές και τίθενται στόχοι για τους εργαζόμενους των εταιρειών του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη σε όλες τις εγκαταστάσεις του σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.

Στόχοι ¹⁶	Πρακτικές Υγείας και Ασφάλειας Ομίλου	Υπεύθυνος Υλοποίησης	Δείκτης Επίδοσης
<p>Πρόληψη των Εργατικών Ατυχημάτων</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Εσωτερικός έλεγχος, μέσω επιθεωρήσεων στους εργασιακούς χώρους κάθε τμήματος 2. Πλήρης εφαρμογή της Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (συμπεριλαμβανομένων των Παραρτημάτων της) 3. Συναντήσεις αναφορικά με θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία με αρμόδιους προϊστάμενους τμημάτων 4. Walk-Around Check List, το οποίο περιλαμβάνει ερωτήματα που καλύπτουν τα εξής θέματα: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Τήρηση χρήσης Μέσων Ατομικής Προστασίας ◦ Τήρηση οδηγιών ασφαλείας ◦ Σημάνσεις στον χώρο εργασίας ◦ Θέματα εγκατάστασης που σχετίζονται άμεσα με την ασφάλεια των εργαζομένων 5. Δυνατότητα καταγραφής τυχόν παρατηρήσεων που δεν εντάσσονται στα ερωτήματα του διαμορφωμένου ερωτηματολογίου ή άλλες παρατηρήσεις που μεταφέρονται από τους ίδιους τους εργαζομένους στα άτομα που πραγματοποιούν τους εσωτερικούς ελέγχους κατά τη στιγμή της επίσκεψης στους χώρους 6. Καθημερινή καταγραφή και διαχείριση περιστατικών Υγείας και Ασφάλειας από τα τμήματα μέσω: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Επικοινωνίας με τους σχετικούς Επικεφαλής τμημάτων και Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού ◦ Παρουσιάσεις των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία ◦ Μέσω ανώνυμης αναφοράς στο εσωτερικό εταιρικό δίκτυο 7. Διατήρηση καθημερινής επικοινωνίας με τα αρμόδια τμήματα 8. Διεξαγωγή των εισαγωγικών εκπαιδεύσεων κατόπιν πρόσληψης 9. Ετήσιες εκπαιδεύσεις και παρουσιάσεις των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία στο σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου 	<p>Ομάδα Υγείας και Ασφάλειας και οι Επικεφαλής των Τμημάτων</p>	<p>Αριθμός εργατικών ατυχημάτων (πάσης φύσεως)</p>

¹⁶Κατά την προβλεπόμενη επισκόπηση του Συστήματος Διαχείρισης από τη Διοίκηση, οι παραπάνω στόχοι αναθεωρούνται, ως μέρος της συνεχούς προσπάθειας του Ομίλου να διασφαλίσει την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία και την ικανοποίηση των πελατών του.

Στόχοι	Πρακτικές Υγείας και Ασφάλειας Ομίλου	Υπεύθυνος Υλοποίησης	Δείκτης Επίδοσης
Πρόληψη Επαγγελματικών Ασθενειών	<ol style="list-style-type: none"> Καθημερινή καταγραφή και διαχείριση περιστατικών Υγείας και Ασφάλειας από τα τμήματα μέσω: <ul style="list-style-type: none"> Επικοινωνίας με τους σχετικούς Επικεφαλής τμημάτων και Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Παρουσιάσεις των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία Μέσω ανώνυμης αναφοράς στο εσωτερικό εταιρικό δίκτυο Διατήρηση καθημερινής επικοινωνίας με τα αρμόδια τμήματα Βεβαιώσεις καταλληλότητας από τους εργαζομένους Παροχή ιατροφαρμακευτικού προγράμματος Ιατρικές εξετάσεις κατόπιν υποδείξεων του Ιατρού Εργασίας, 	Ομάδα Υγείας και Ασφάλειας και οι Επικεφαλής των Τμημάτων	Αριθμός εργαζομένων που εμφάνισαν επαγγελματική ασθένεια (σχετιζόμενη με το αντικείμενο του Ομίλου)
Ικανότητα Πρόληψης και Αντιμετώπισης Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης	<ol style="list-style-type: none"> Ασκήσεις εκκένωσης Εκπαίδευση ομάδας πυρασφάλειας Εκπαίδευση σε Πρώτες Βοήθειες 	Ομάδα Υγείας και Ασφάλειας και οι Εξωτερικοί συνεργάτες	Συχνότητα διενέργειας

Οι δείκτες μέτρησης της υγείας και ασφάλειας^{17,18} αποτυπώνουν σταθερά θετική εικόνα για την προστασία των εργαζομένων του. Κατά το 2023-2025:

	2025	2024	2023
Συνολικός Αριθμός Καταγεγραμμένων Ατυχημάτων¹⁹ (#)	7	7	3
Δείκτης Καταγεγραμμένων Ατυχημάτων που Σχετίζονται με τον Χώρο Εργασίας (Recordable)	0,93	0,87	0,74
Αριθμός των Ημερών που Χάθηκαν Λόγω Εργατικών Ατυχημάτων (#)	65	124	34

Πίνακας 19. Στοιχεία Εργατικών Ατυχημάτων.

- Δεν έχει καταγραφεί κανένας θάνατος εργαζομένου λόγω τραυματισμών ή προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία.
- Δεν έχουν καταγραφεί περιστατικά επαγγελματικών ασθενειών την τριετία 2023–2025, τόσο σε απόλυτο αριθμό όσο και ποσοστιαία.
- Δεν έχουν καταγραφεί περιστατικά επαγγελματικής ασθένειας (recordable work-related ill health) για τους εργαζόμενους του Ομίλου, λαμβάνοντας υπόψη νομικούς περιορισμούς στη συλλογή δεδομένων (π.χ. GDPR, τοπική νομοθεσία).

¹⁷Αριθμός των θανάτων εργαζομένων λόγω τραυματισμών και προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία (#): Ο δείκτης περιλαμβάνει τον συνολικό αριθμό θανάτων που καταγράφηκαν εντός της εξεταζόμενης περιόδου και σχετίζονται άμεσα με την εργασία που πρόκειται για εργαζόμενους. Περιλαμβάνονται περιστατικά εντός ή εκτός εγκαταστάσεων, εφόσον συνδέονται με την επαγγελματική δραστηριότητα.

Αριθμός των θανάτων εργαζομένων λόγω προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία (#): Ο δείκτης περιλαμβάνει τον συνολικό αριθμό εργατικών ατυχημάτων που καταγράφηκαν εντός της εξεταζόμενης περιόδου, ανεξαρτήτως σοβαρότητας, που πρόκειται για εργαζόμενους. Περιλαμβάνονται περιστατικά που σχετίζονται με την εργασία και έχουν καταγραφεί επισήμως από τον Όμιλο ή τις αρμόδιες αρχές.

Αριθμός καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων (#): Ο δείκτης περιλαμβάνει τον συνολικό αριθμό εργατικών ατυχημάτων που καταγράφηκαν εντός της εξεταζόμενης περιόδου, ανεξαρτήτως σοβαρότητας, και αφορούν τους εργαζόμενους. Περιλαμβάνονται περιστατικά που σχετίζονται με την εργασία και έχουν καταγραφεί επισήμως από τον Όμιλο ή τις αρμόδιες αρχές.

Ποσοστό καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων (%): Ο δείκτης περιλαμβάνει τον αριθμό των καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων, διαιρούμενο με τον αριθμό των συνολικών ωρών εργασίας των ατόμων του οικείου της εργατικού δυναμικού.

Αριθμός περιστατικών καταγεγραμμένης επαγγελματικής ασθένειας(#): Ο δείκτης περιλαμβάνει όλες τις περιπτώσεις που γνωστοποιήθηκαν στον Όμιλο από: • Τους ίδιους τους εργαζόμενους, • Οργανισμούς αποζημίωσης, • Επαγγελματίες υγείας, ή περιπτώσεις που εντοπίστηκαν μέσω ιατρικής παρακολούθησης κατά την περίοδο αναφοράς. Σημαντικό: Οι μυοσκελετικές παθήσεις (musculoskeletal disorders) θεωρούνται επαγγελματική ασθένεια, όχι τραυματισμός.

¹⁸Τα στοιχεία εργατικών ατυχημάτων και ημερών απουσίας σε επίπεδο Ομίλου αφορούν τις εταιρείες Αδελφοί Σαρακάκη AEBME και ENSER A.E. Για τις εταιρείες Sigma Bulgaria και Sigma Romania δεν είναι διαθέσιμα τα δεδομένα εργατικών ατυχημάτων και ημερών απουσίας για τα έτη αναφοράς και, ως εκ τούτου, δεν περιλαμβάνονται στους συγκεντρωτικούς πίνακες.

¹⁹Ο Όμιλος διαχωρίζει τα εργατικά ατυχήματα σε διαφορετικές κατηγορίες, καθώς δεν είναι όλα συγκρίσιμα ως προς τη σοβαρότητα και τις επιπτώσεις τους. Για τον λόγο αυτόν, οι ημέρες απουσίας (days lost) δεν αξιολογούνται με τον ίδιο τρόπο για όλα τα ατυχήματα. Συγκεκριμένα, καταγράφονται ξεχωριστά τα ατυχήματα που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable), τα εργατικά ατυχήματα που δε σχετίζονται με παράγοντες του χώρου εργασίας, καθώς και τα ατυχήματα εκτός χώρου εργασίας που έχουν δηλωθεί ως εργατικά.



Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Προσωπικής Ζωής

• S1-14

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην υποστήριξη της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, αναγνωρίζοντας ότι η ευημερία των εργαζομένων αποτελεί βασικό παράγοντα για τη μακροπρόθεσμη ικανοποίησή τους και τη συνολική επιτυχία του Ομίλου. Μέσα από πολιτικές αξιοκρατικής αξιολόγησης, ευκαιρίες ανάπτυξης και ένα διευρυμένο σύνολο παροχών που υπερβαίνουν τις νομικές απαιτήσεις, ο Όμιλος δημιουργεί ένα περιβάλλον που ενθαρρύνει τη σταθερότητα, την υποστήριξη της οικογένειας και τη φροντίδα της υγείας και ευημερίας των εργαζομένων του.

Αξιολόγηση και Παροχές Εργαζομένων

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη δεσμεύεται να διασφαλίζει ένα εργασιακό περιβάλλον που στηρίζεται στην αξιοκρατία, αναγνωρίζοντας τις γνώσεις, τις δεξιότητες και τις επαγγελματικές φιλοδοξίες των ανθρώπων του. Υποστηρίζει ότι η συνεχής ανάπτυξη των εργαζομένων αποτελεί βασικό παράγοντα τόσο για τη δική τους προσωπική και επαγγελματική εξέλιξη όσο και για τη συνολική επιτυχία του Ομίλου.

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού φροντίζει ώστε κάθε εργαζόμενος να βελτιώνεται σε ατομικό και επαγγελματικό επίπεδο, εφαρμόζοντας τις ακόλουθες πρακτικές:

- 1 **Στοχοθεσία και αξιολόγηση απόδοσης**, με στόχους "SMART" (Specific, Measurable, Achievable, Relevant, Timebound) που καθορίζονται από κοινού μεταξύ εργαζομένου και προϊστάμενου και εγκρίνονται από τους αρμόδιους Διευθυντές, με την υποστήριξη της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού
- 2 **Ετήσια επιβράβευση και αναγνώριση** εργαζομένων που διακρίνονται για την εξαιρετική απόδοση ή την πρότυπη συμπεριφορά τους
- 3 **Βράβευση επιλεγμένων εργαζομένων ανά τμήμα** για τη συνεισφορά τους σε σημαντικά έργα και εταιρικές επιτυχίες
- 4 **Ευκαιρίες εξέλιξης καριέρας**, τόσο προς διοικητικούς ρόλους (management positions) όσο και προς θέσεις υψηλής εξειδίκευσης (specialist positions), με έμφαση στην εσωτερική προαγωγή σε όλες τις περιοχές δραστηριοποίησης του Ομίλου, στην Ελλάδα, Ρουμανία και Βουλγαρία
- 5 **Σχεδιασμό διαδοχής** για καίριες θέσεις και συστηματική προετοιμασία εσωτερικών υποψηφίων. Αξίζει να αναφερθεί ότι σήμερα το 85% της Διοικητικής ομάδας του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη (Διευθυντές και Προϊστάμενοι) έχει προέλθει από εσωτερική προαγωγή.

Παροχές Εργαζομένων

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη διασφαλίζει ένα υγιές, υποστηρικτικό και ελκυστικό εργασιακό περιβάλλον, παρέχοντας παροχές και αμοιβές που υπερβαίνουν τις βασικές νομοθετικές προβλέψεις. Ο Όμιλος επενδύει συστηματικά στη συνολική εργασιακή εμπειρία των ανθρώπων του, δίνοντας έμφαση στην ευημερία, την ασφάλεια και τη μακροχρόνια παραμονή τους.

Το σύνολο των εργαζομένων (100%) δικαιούται άδεια για οικογενειακούς λόγους²⁰ για τα έτη 2023, 2024 και 2025, αντανακλώντας τη δέσμευση του Ομίλου για τη στήριξη της οικογένειας και της ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Στρατηγικός στόχος του Ομίλου είναι η δημιουργία συνθηκών που ενισχύουν ένα σταθερό, αξιοκρατικό και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον, ώστε να αποτελεί εργοδότη υψηλής προτίμησης για τους υφιστάμενους και μελλοντικούς εργαζομένους. Η διαδικασία απόδοσης αμοιβών και παροχών ευθυγραμμίζεται πλήρως με τις ισχύουσες εθνικές διατάξεις, ενώ παράλληλα ο Όμιλος επενδύει σε οικειοθελείς παροχές που προσφέρονται ανεξαρτήτως είδους ή διάρκειας σύμβασης.

Οι Παροχές²¹ αυτές καλύπτουν το σύνολο των εργαζομένων (αορίστου και ορισμένου χρόνου) σε όλες τις περιοχές δραστηριοποίησης και περιλαμβάνουν:

	Σχήμα Προμηθειών ή Ετήσιου Bonus ²² Επιπλέον του Βασικού Μισθού		Πρόσθετη Ιατρική και Φαρμακευτική Περίθαλψη		Ασφάλεια Ζωής		Κάλυψη Κινδύνου Μόνιμης και Προσωρινής Ανικανότητας
	Εθελοντικό Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα (με Κάλυψη των Διαχειριστικών Ετήσιων Εξόδων από τον Εργοδότη)		Εταιρικό Όχημα / Κάρτα Καυσίμων (Αναλόγως του Επιπέδου Θέσης ή του Αντικειμένου Εργασίας) και Θέση στάθμευσης		Δώρα Γάμου, Απόκτησης Τέκνου, Επιβράβευσης & Οικογενειακών Περιστάσεων		Δώρα / Ενισχύσεις για τα Παιδιά Εργαζομένων
	Διατακτικές Σίτισης τα Χριστούγεννα (επιπλέον του Δώρου Χριστουγέννων που Ορίζει ο Νόμος)		Ταξιδιωτική Ασφάλιση (για Εταιρικούς Σκοπούς)		Άτοκα Δάνεια για Σοβαρές Ανάγκες		Παροχές Ευεξίας, Ευημερίας και Δεξιοτήτων
	Επιπλέον Άδειες (π.χ. +6 μηνών Αδείας Μητρότητας από τη Νομίμως Καθορισμένη (Μετά από Συμφωνία με τον Εργοδότη)		Τράπεζα Αίματος για τους Εργαζομένους και τις Οικογένειές τους		Κινητό Τηλέφωνο/Tablet στο Πλαίσιο Διευκόλυνσης των Εργαζομένων στη Διεκπεραίωση της Εργασίας τους		Ημερίδες Εκπαίδευσης των Εργαζομένων με Θέματα Προσωπικού Ενδιαφέροντος για τους Ίδιους και τις Οικογένειές τους
	Ετήσιος Διαγνωστικός Έλεγχος (Ιατρικό Check-up)		Εκπτώσεις για τους Εργαζομένους και τους Κοντινούς Συγγενείς τους Τόσο σε Προϊόντα και Υπηρεσίες του Ομίλου όσο και σε Προϊόντα και Υπηρεσίες Συνεργαζόμενων Εταιρειών		Επιδότηση Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων Πτυχιακής/Μεταπτυχιακής Εκπαίδευσης		

²⁰Άδεια για οικογενειακούς λόγους: περιλαμβάνει την άδεια μητρότητας, την άδεια πατρότητας, τη γονική άδεια και την άδεια φροντίδας που προβλέπεται από το εθνικό δίκαιο ή τις συλλογικές συμβάσεις. Για τους σκοπούς του ERSR προτύπου, οι έννοιες αυτές ορίζονται ως: α. Άδεια μητρότητας (ονομάζεται επίσης άδεια εγκυμοσύνης): άδεια απουσίας που προστατεύεται από την απασχόληση για τις εργαζόμενες γυναίκες ακριβώς κατά τη χρονική στιγμή του τοκετού (ή, σε ορισμένες χώρες, της υιοθεσίας) · β. Άδεια πατρότητας: άδεια από την εργασία για τον πατέρα ή, αν και εφόσον αναγνωρίζεται από το εθνικό δίκαιο, για αντίστοιχο δεύτερο γονέα, η οποία λαμβάνεται με την ευκαιρία της γέννησης ή της υιοθεσίας τέκνου για την επιμέλεια τέκνου · γ. Γονική άδεια: άδεια από την εργασία λόγω της γέννησης ή της υιοθεσίας παιδιού για τη φροντίδα αυτού του παιδιού, όπως ορίζεται από κάθε κράτος μέλος · δ. Άδεια φροντίδας: άδεια από την εργασία για τους εργαζομένους ώστε να παρέχουν προσωπική φροντίδα ή υποστήριξη σε συγγενή ή πρόσωπο που κατοικεί στο ίδιο νοικοκυριό και που έχει ανάγκη από σημαντική φροντίδα ή υποστήριξη για σοβαρό ιατρικό λόγο, όπως ορίζεται από κάθε κράτος μέλος.

²¹Δεν παρέχεται δυνατότητα ιδιοκτησίας μετοχών/stock ownership plans στους εργαζομένους.

²²Το ετήσιο Bonus αποδοτικότητας ενσωματώνεται στη μισθοδοσία κάθε έτους και εξαρτάται από την αξιολόγηση της απόδοσης του εργαζόμενου, η οποία ολοκληρώνεται μέχρι τις 31 Μαρτίου. Αφορά μόνο σε εργαζομένους που δε λαμβάνουν προμήθειες από πωλήσεις. Κάθε θέση εργασίας συνδέεται, μέσω της στοχοθεσίας της, είτε με σχήμα προμηθειών, είτε με σχήμα ετήσιου μπόνους, αναλόγως εάν το αντικείμενό της είναι πωλησιακό ή υποστηρικτικό.

Μέτρα κατά της Βίας και Παρενόχλησης στον Χώρο Εργασίας

• S1-16

Η πρόληψη και η αντιμετώπιση περιστατικών βίας και παρενόχλησης αποτελεί για τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη θεμελιώδη προϋπόθεση για τη διατήρηση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος. Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι τέτοιες συμπεριφορές μπορούν να επηρεάσουν σοβαρά την ψυχολογική ευημερία, την παραγωγικότητα και το αίσθημα εμπιστοσύνης των εργαζομένων και, για τον λόγο αυτό, εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο προστασίας.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει θεσπίσει πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι στη βία, την παρενόχληση και τις διακρίσεις, η οποία εφαρμόζεται σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησής του (Ελλάδα, Κύπρος, Ρουμανία και Βουλγαρία). Η πολιτική αυτή βασίζεται στις διεθνείς και ευρωπαϊκές κατευθυντήριες αρχές, όπως αυτές έχουν ενσωματωθεί στα αντίστοιχα εθνικά νομικά πλαίσια κάθε χώρας, και είναι διαθέσιμη σε όλα τα μέλη του προσωπικού μέσω του εταιρικού intranet. Η πολιτική αποτελεί τμήμα του Κώδικα Δεοντολογίας, με τον οποίο οφείλουν να συμμορφώνονται το οικείο εργατικό δυναμικό καθώς και συνεργάτες και προμηθευτές.

Για την πρόληψη και τη διαχείριση τέτοιων φαινομένων, ο Όμιλος:

Διασφαλίζει εργασιακό περιβάλλον σεβασμού και συνεργασίας, όπου προάγονται η ευγένεια, η ειλικρίνεια και η αμοιβαία εμπιστοσύνη

Επικαιροποιεί, σε συνεργασία με τον **Ιατρό Εργασίας**, τη **Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου**, ενσωματώνοντας και τους **ψυχοκοινωνικούς κινδύνους**, συμπεριλαμβανομένου του κινδύνου βίας και παρενόχλησης

Ενημερώνει και εκπαιδεύει το προσωπικό μέσω σεμιναρίων και παρουσιάσεων σχετικά με την πρόληψη, την αναγνώριση και την ορθή αντιμετώπιση περιστατικών

Εκπαιδεύει ειδικά τα στελέχη ώστε να μπορούν να εντοπίζουν σχετικές συμπεριφορές και να παρέχουν την απαραίτητη υποστήριξη

Παρέχει **ασφαλείς και εμπιστευτικούς διαύλους αναφοράς**, όπως ο μηχανισμός **whistleblowing**, διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι μπορούν να εκφράσουν ανησυχίες χωρίς φόβο αντιποίνων

Αξιολογεί τακτικά την αποτελεσματικότητα των μέτρων πρόληψης και διαχείρισης και επικαιροποιεί διαδικασίες και μέτρα όποτε κρίνεται αναγκαίο

Συνεργάζεται με **αρμόδιους φορείς**, όπου απαιτείται, ενώ δίνεται δυνατότητα **παροχής ψυχολογικής υποστήριξης** σε περιπτώσεις που το κρίνει απαραίτητο

Παρά τα μέτρα πρόληψης και τις διαδικασίες που εφαρμόζονται, ο κίνδυνος μη πλήρους συμμόρφωσης με τις πολιτικές κατά της βίας και παρενόχλησης παραμένει υπαρκτός. Συντηρείται κυρίως από παράγοντες όπως οι συνεχείς τεχνολογικές εξελίξεις και η εισαγωγή νέων ψηφιακών εργαλείων, η διαρκής επέκταση του ανθρώπινου δυναμικού με νεοπροσληφθέντες που χρειάζονται άμεση εξοικείωση με τις πολιτικές, καθώς και η λειτουργία του Ομίλου σε περισσότερες από μία χώρες με διαφορετικές επιχειρησιακές πρακτικές. Οι συνθήκες αυτές καθιστούν αναγκαία τη συνεχή ενημέρωση, εκπαίδευση και παρακολούθηση συμμόρφωσης ώστε να διασφαλίζεται ενιαία και συνεπής εφαρμογή των μέτρων.

Για τα έτη 2023, 2024 και 2025, δεν έχουν καταγραφεί περιστατικά διακρίσεων στον Όμιλο.

Παράλληλα, ο Όμιλος στηρίζει την ελευθερία έκφρασης και συμμετοχής των εργαζομένων, διατηρώντας ανοιχτούς διαύλους επικοινωνίας μέσω τακτικών συναντήσεων, εσωτερικών ανακοινώσεων και διαδικασιών ISO.

Στους πίνακες που ακολουθούν παρουσιάζονται τα σχετικά περιστατικά, αναφορές και σοβαρές επιπτώσεις που αφορούν θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων εντός του Ομίλου.

Περίοδος Αναφοράς	2025	2024	2023
Συνολικός Αριθμός Περιστατικών Διακρίσεων Συμπεριλαμβανομένης της Παρενόχλησης (#)	0	0	0

Πίνακας 20. Συνολικός Αριθμός Περιστατικών Διακρίσεων, Συμπεριλαμβανομένης της Παρενόχλησης²³.

Περίοδος Αναφοράς	2025	2024	2023
Συνολικός Αριθμός Περιστατικών Παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (Εκτός Διακρίσεων) (#)	0	0	0

Πίνακας 21. Αριθμός Περιστατικών Παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων εκτός των Διακρίσεων του Προηγούμενου Πίνακα.

²³Αριθμός περιστατικών εισαγωγής διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης (#): Ο δείκτης περιλαμβάνει τον συνολικό αριθμό περιστατικών διακρίσεων που σχετίζονται με την εργασία λόγω φύλου, φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, ιθαγένειας, θρησκείας ή πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας, γενετήσιου προσανατολισμού ή άλλων συναφών μορφών διακρίσεων που αφορούν εσωτερικά και/ή εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη σε όλες τις δραστηριότητες κατά την περίοδο αναφοράς. Αυτό περιλαμβάνει περιστατικά παρενόχλησης ως ειδική μορφή διάκρισης.

Περίοδος Αναφοράς	2025	2024	2023
Συνολικό Ποσό Προστίμων, Ποινών και Αποζημιώσεων (€)	0	0	0

Πίνακας 22. Συνολικό Ποσό Προστίμων, Ποινών και Αποζημιώσεων ως Απόρροια των Περιστατικών που Γνωστοποιήθηκαν στις Οικονομικές Καταστάσεις ανά Περίοδο Αναφοράς.

Κατάρτιση και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων

- S1-12

Εσωτερικές Εκπαιδεύσεις

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη σχεδιάζει και υλοποιεί εκπαιδευτικά προγράμματα βάσει σύγχρονων αρχών ανάπτυξης ταλέντου, με στόχο την ενίσχυση των δεξιοτήτων και των επαγγελματικών προοπτικών των εργαζομένων του. Η κατάρτιση αποτελεί ένα από τους βασικούς πυλώνες της στρατηγικής ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου, ο οποίος επενδύει συστηματικά σε δράσεις εκπαίδευσης, ανάπτυξης και ενδυνάμωσης του προσωπικού.

Στο πλαίσιο των δράσεων, ο Όμιλος εφαρμόζει εκτεταμένα προγράμματα εκπαίδευσης, ανάπτυξης και ενδυνάμωσης των εργαζομένων του.

Προσέγγιση & Αρχές Σχεδιασμού

1 Ύψος Ευκαιριών στην Εκπαίδευση και Ανάπτυξη των Ανθρώπων του Ομίλου:

Οι προϊστάμενοι των μονάδων και η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού πραγματοποιούν ετήσιες διαπροσωπικές συναντήσεις με τους εργαζόμενους, καθορίζοντας από κοινού την πορεία και τους στόχους της επαγγελματικής τους εξέλιξης.

2 Πολυμορφία των Εκπαιδεύσεων:

Δημιουργία ποικίλων μορφών εκπαίδευσης, όπως εκπαίδευση διά ζώσης, ακαδημίες εκπαίδευσης, ηλεκτρονικές πλατφόρμες, βιωματική μάθηση, κέντρα αξιολόγησης και συστηματικό coaching, ειδικά για νεοπροσλαμβανόμενους ή εργαζόμενους που αναλαμβάνουν πιο απαιτητικές θέσεις.

3 Επενδύσεις στους Ανθρώπους του Ομίλου:

Μερική ή πλήρης επιδότηση μακροχρόνιων εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε συνεργασία με εξωτερικούς εκπαιδευτικούς φορείς και ακαδημαϊκά ιδρύματα για επιλεγμένους εργαζόμενους που επιδεικνύουν υψηλή απόδοση και πρότυπη επαγγελματική συμπεριφορά.

4 Ανάπτυξη Εξειδικευμένης Τεχνογνωσίας:

Προηγμένη τεχνική κατάρτιση για τους μηχανικούς και ηλεκτρολόγους - Διαγνώστες στα συνεργεία και τα φανοβαφεία του Ομίλου, καθώς και στα συνεργεία ΙΧ αυτοκινήτων στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη. Ευκαιρίες τεχνικής κατάρτισης από παγκόσμιους κατασκευαστές όπως οι Volvo, Komatsu, Honda, Mitsubishi Motors και Massey Ferguson.



Εύρος Θεματολογίας των Εκπαιδευσεων²⁴

Υγεία και Ασφάλεια

Τίτλος Εκπαίδευσης	Εκπαίδευση
CPR/AED	Πιστοποιημένη εκπαίδευση στην καρδιοαναπνευστική αναζωογόνηση και χρήση απινιδωτή
HSE Induction (Η Εκπαίδευση Πραγματοποιήθηκε Επίσης στις Εταιρείες ΑΠΟΛΛΩΝ Α.Ε.Μ.Α. και Enser A.E.)	Εισαγωγική εκπαίδευση στις αρχές Υγείας και Ασφάλειας, την πρόληψη ατυχημάτων και τους κανόνες ασφαλούς εργασίας στον οργανισμό
Σεμινάριο Α' Βοηθειών	Πρακτική και θεωρητική κατάρτιση στην παροχή πρώτων βοηθειών, την αντιμετώπιση επειγόντων περιστατικών και τη χρήση απινιδωτή
Trauma/First Aid	Εξειδικευμένη εκπαίδευση στη διαχείριση τραύματος
Ασφαλής Χρήση Ανυψωτικών	Κανόνες ασφαλείας κατά τον χειρισμό ανυψωτικών μηχανημάτων
Ασφαλής Εκτέλεση Θερμών Εργασιών	Πρωτόκολλα ασφαλείας για εργασίες με χρήση φλόγας ή παραγωγή σπινθήρων
Διαχείριση Επικίνδυνων Εμπορευμάτων	Ασφαλής μεταφορά και αποθήκευση επικίνδυνων υλικών (ADR)
Πυροσβεστική Υπηρεσία / Σεμινάριο Πυρασφάλειας (Η Εκπαίδευση Πραγματοποιήθηκε Επίσης στην Εταιρεία ΑΠΟΛΛΩΝ Α.Ε.Μ.Α.)	Εκπαίδευση στην πυρασφάλεια, τη χρήση πυροσβεστήρων και τα σχέδια εκκένωσης κτιρίων σε περίπτωση ανάγκης

²⁴Σημείωση: Δεν παρέχονται μεταβατικά προγράμματα στήριξης στους πρώην εργαζόμενους κατόπιν συνταξοδότησης ή λήξης απασχόλησης.

Διοίκηση Επιχειρήσεων

Τίτλος Εκπαίδευσης	Εκπαίδευση
Business Strategy Specialization	Στρατηγικός σχεδιασμός, ανάλυση ανταγωνισμού και λήψη αποφάσεων
Dealership Brand Ambassador	Εκπαίδευση στην εκπροσώπηση του κύρους της μάρκας και την εμπειρία πελάτη
Executive MBA	Μεταπτυχιακό πρόγραμμα διοίκησης για ανώτερα στελέχη
International MBA	Διεθνές μεταπτυχιακό πρόγραμμα στη Διοίκηση Επιχειρήσεων
Master in Business Administration (MBA)	Μεταπτυχιακός τίτλος στη Διοίκηση Επιχειρήσεων
Master's in Financial Management	Μεταπτυχιακή εξειδίκευση στη Χρηματοοικονομική Διοίκησης
MSc. in Business Administration, Analytics and Information Systems	Μεταπτυχιακό στη διοίκηση, την ανάλυση και τα πληροφοριακά συστήματα
Human Resource Management: HR for People Managers Specialization	Εκπαίδευση στελεχών στη διαχείριση των ομάδων τους (HR skills)
Feedback Culture	Σεμινάριο για την καλλιέργεια κουλτούρας εποικοδομητικής κριτικής και ανατροφοδότησης
NPS and the Customer	Εκπαίδευση στη μέτρηση της ικανοποίησης πελατών (Net Promoter Score)
Professional Standards	Εκπαίδευση στην τήρηση επαγγελματικών προτύπων και κώδικα δεοντολογίας
Quiet Quitting στην Ελλάδα: Στρατηγικές Προκλήσεις & Επιχειρηματικές Ευκαιρίες	Σεμινάριο για τη διαχείριση της εργασιακής δέσμευσης και των νέων τάσεων
Relationship Management and Business Development	Διαχείριση επαγγελματικών σχέσεων και ανάπτυξη νέων αγορών
Selling Service and Warranty	Τεχνικές πώλησης συμβολαίων συντήρησης και εγγυήσεων
Strategic Leadership and Management Specialization	Στρατηγική ηγεσία και διοικητική αποτελεσματικότητα
Successful Negotiation: Essential Strategies and Skills	Ανάπτυξη ικανοτήτων διαπραγμάτευσης και επίλυσης διαφορών
The Dealer Business Model	Ανάλυση της λειτουργίας και της κερδοφορίας του μοντέλου αντιπροσώπων
The Science of Mind and Decision Making Specialization	Μελέτη των ψυχολογικών μηχανισμών στη λήψη αποφάσεων
Upskilling Business Specialization	Πρόγραμμα αναβάθμισης επιχειρηματικών δεξιοτήτων
Volvo Thrive	Πρόγραμμα ανάπτυξης και κουλτούρας της Volvo

Τεχνικές και Διοικητικές Δεξιότητες

Τίτλος Εκπαίδευσης	Εκπαίδευση
Accounting and Taxation for Practitioners	Ενημέρωση για τις φορολογικές και λογιστικές αλλαγές και την εφαρμογή τους στην πράξη
Aftersales Configurator - Accessory Kits Order Integration	Εκπαίδευση στο σύστημα παραγγελιοληψίας αξεσουάρ και ενσωμάτωσης στο AGCO Parts Shop
AG101 - AGCO Power Engine Introduction	Εισαγωγή στην τεχνολογία και τη μηχανική λειτουργία των κινητήρων AGCO
AG102 - AGCO GIMA Transmission Introduction	Τεχνική ανάλυση των συστημάτων μετάδοσης κίνησης GIMA
AG211 - AGCO F&V Chamber Round Balers: Core Technical / Business	Εξειδικευμένη εκπαίδευση στη συντήρηση και λειτουργία των F&V Chamber Round μηχανών
AG306 - AGCO MF/FT Walker Combines: Advanced	Προχωρημένη τεχνική εκπαίδευση στις θεριζοαλωνιστικές μηχανές
APCS01 - TTT - AGCO Power Engine Training	Εκπαίδευση εκπαιδευτών για τη σειρά κινητήρων CORE της AGCO
Basic Electric	Θεμελιώδεις αρχές ηλεκτρολογίας για τεχνικό προσωπικό
Braking System EBS	Τεχνική ανάλυση και διάγνωση ηλεκτρονικών συστημάτων πέδησης (EBS)
Cash Flow Management	Τεχνικές διαχείρισης και πρόβλεψης ταμειακών ροών για τη διατήρηση ρευστότητας
Certified Internal Auditor - CIA 2025	Προετοιμασία για την παγκόσμια πιστοποίηση εσωτερικού ελέγχου (Becker)
ChatGPT: Master Free AI Tools to Supercharge Productivity	Χρήση του ChatGPT και άλλων AI εργαλείων για την αύξηση της αποδοτικότητας
Close Protection Fundamentals	Βασικές αρχές προστασίας υψηλών προσώπων και ασφάλειας εγκαταστάσεων
Defensive/Tactical Driving	Σεμινάριο ασφαλούς και τακτικής οδήγησης για ειδικές συνθήκες
Digital Upskilling	Ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων για τη μετάβαση στην ψηφιακή εποχή
English for International Business Communication	Βελτίωση της επιχειρηματικής ορολογίας και επικοινωνίας στα Αγγλικά
Excel Basics for Data Analysis	Βασικές αρχές χρήσης του Excel για την ανάλυση και οργάνωση δεδομένων
Firearms-armed protection	Εκπαίδευση στην ασφαλή χρήση και διαχείριση οπλισμού προστασίας
Foundations of Project Management	Αρχές σχεδιασμού, υλοποίησης και παρακολούθησης έργων
Full Stack Web Development	Εκπαίδευση στον προγραμματισμό και την ανάπτυξη ιστοσελίδων
Gen AI Bootcamp	Εντατικό εργαστήριο για τη χρήση της Generative AI στην καθημερινή εργασία
Global Procurement and Sourcing Specialization	Στρατηγική διαχείριση προμηθειών και παγκόσμιας εφοδιαστικής αλυσίδας
Google AI Essentials Specialization & Introduction to Marketing	Συνδυαστική εκπαίδευση στις βασικές αρχές AI και το σύγχρονο Marketing
Google Data Analytics Professional Certificate	Πιστοποιημένη εκπαίδευση στην ανάλυση δεδομένων μεγάλης κλίμακας
Honda Auto - Masterclass "FIX-IT-FIRST TIME"	Τεχνικό σεμινάριο για τη σωστή διάγνωση και επισκευή με την πρώτη επίσκεψη
Honda Moto "New Models 2025"	Παρουσίαση και τεχνική ανάλυση των νέων μοντέλων μοτοσυκλετών 2025
Honda Motorcycles Train the Trainer High Voltage Qualification	Πιστοποίηση εκπαιδευτών για εργασίες σε οχήματα υψηλής τάσης (EPL1)
Information Technology (IT) Fundamentals for Everyone	Βασικές γνώσεις πληροφορικής και κυβερνοασφάλειας για όλο το προσωπικό
IntelliJ IDEA Essentials	Εκπαίδευση στη χρήση του περιβάλλοντος ανάπτυξης IntelliJ για software projects
International Travel Preparation, Safety, & Wellness	Προετοιμασία, ασφάλεια και υγεία για επαγγελματικά ταξίδια στο εξωτερικό
IPS 40 Professional Platform	Εξειδικευμένη εκπαίδευση στην επαγγελματική πλατφόρμα IPS
Machine Installation Principles	Αρχές και διαδικασίες ορθής εγκατάστασης μηχανημάτων και εξοπλισμού

Τεχνικές και Διοικητικές Δεξιότητες

Τίτλος Εκπαίδευσης	Εκπαίδευση
MAXUS AFS & Technical / Business Training	Τεχνική εκπαίδευση και aftersales υποστήριξη για τη μάρκα Maxus
MF 3 Specialty E-Learning	Ψηφιακή εκπαίδευση στην ειδική σειρά ελκυστήρων MF 3
MF101 - MF Product Introduction	Εισαγωγή στην γκάμα προϊόντων της Massey Ferguson
MF102 - Review of the historic range of Massey Ferguson tractors	Ιστορική αναδρομή και τεχνική ανάλυση των παλαιότερων σειρών MF
MF118 - MF Dyna-VT transmission introduction	Τεχνική παρουσίαση του συστήματος μετάδοσης Dyna-VT
MF141 - Massey Ferguson FUSE Smart Farming Introduction	Εισαγωγή στις τεχνολογίες γεωργίας ακριβείας FUSE
MF204 - MF 3 Series Core Technical / Business	Βασική τεχνική εκπαίδευση για τη σειρά MF 3
MFATC01 - MF Approved Technical / Business Training Certification	Επίσημη τεχνική πιστοποίηση από τη Massey Ferguson
Microsoft Excel (Advanced, Βασικές Δεξιότητες, PL-900 Exam Prep)	Σειρά εκπαιδύσεων για Excel και προετοιμασία για εξετάσεις Microsoft Power Platform
Microsoft Power BI Data Analyst Professional Certificate	Πιστοποίηση στην ανάλυση και οπτικοποίηση δεδομένων με το Power BI
MSc Digital & Social Media Marketing	Μεταπτυχιακό στο ψηφιακό marketing και τα κοινωνικά δίκτυα
New Ag1: MLT 733-635/738 PS ST5	Τεχνική εκπαίδευση στα νέα μηχανήματα MLT
Online Training Navigator Volvo Penta: Industrial & Marine Segment	Ψηφιακή εκπαίδευση για τους τομείς βιομηχανίας και ναυτιλίας της Volvo Penta
Putting the Farmer First - 5 Steps to Customer Service	Εξειδικευμένη εξυπηρέτηση πελατών στον αγροτικό τομέα
Residential/Static/Protection	Εκπαίδευση σε θέματα στατικής φύλαξης και προστασίας χώρων
Service Department KPIs	Διαχείριση και ανάλυση δεικτών απόδοσης συνεργείου
Supply Chain Management Specialization	Ολοκληρωμένη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας
TechConnect - Quick Start Guide	Εκπαίδευση στη χρήση του τεχνικού εργαλείου TechConnect
Train The Trainer High Voltage Qualification Motorcycle EPL1	Εκπαίδευση εκπαιδευτών για οχήματα υψηλής τάσης
Understanding Work in Progress	Διαχείριση και έλεγχος των εργασιών σε εξέλιξη (WIP) στο συνεργείο
Volvo EX90 Tech	Τεχνική εκπαίδευση στο νέο ηλεκτρικό μοντέλο EX90 της Volvo
VoP/ Digital Payments / Digital Academy Eurobank	Εκπαίδευση στις ψηφιακές πληρωμές και τις τραπεζικές υπηρεσίες
Βασικές αρχές ηλεκτρολογίας, troubleshooting και εφαρμογές στο EVC	Ηλεκτρολογική διάγνωση και εφαρμογές στα συστήματα EVC
Βασικές Δεξιότητες σε χρήση Η/Υ	Εκμάθηση βασικών προγραμμάτων υπολογιστή
Εκπαίδευση Climate System / FH(4)B / Gearbox / LNG	Σειρά εξειδικευμένων τεχνικών σεμιναρίων για φορτηγά Volvo
KEMEA	Πιστοποίηση προσωπικού ιδιωτικής ασφάλειας
Τεχνική – Προϊοντική Εκπαίδευση Maxus/ Τεχνική εκπαίδευση Maxus	Πλήρης τεχνική κατάρτιση για τα οχήματα Maxus
Τεχνική εκπαίδευση Honda Moto NM2025 & Other Moto	Τεχνική ανάλυση για τη νέα γκάμα μοτοσυκλετών της Honda
Τεχνικό Σεμινάριο Μοτοσυκλετών	Γενικό τεχνικό σεμινάριο για το προσωπικό των συνεργείων μοτοσυκλετών
Advance & Route Planning	Εκπαίδευση στο σχεδιασμό και τη βελτιστοποίηση διαδρομών
Advance Program in Management for Insurance Executives	Εξειδικευμένο πρόγραμμα ηγεσίας και στρατηγικής διοίκησης προσαρμοσμένο στις απαιτήσεις και τις προκλήσεις της ασφαλιστικής αγοράς για στελέχη
(Η εκπαίδευση υλοποιήθηκε για την εταιρεία ΑΠΟΛΛΩΝ Α.Ε.Μ.Α.)	
Πιστοποίηση Eurolife	Διαδικασία επανεκπαίδευσης και πιστοποίησης γνώσεων για τη διανομή ασφαλιστικών προϊόντων σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο
(Η εκπαίδευση υλοποιήθηκε για την εταιρεία ΑΠΟΛΛΩΝ Α.Ε.Μ.Α.)	

Εξωτερικές Εκπαιδεύσεις

Το 2025, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, σε συνεργασία με εκπαιδευτικά ιδρύματα και φορείς, προσέφερε συνολικά **4.220 ώρες εκπαίδευσης σε 372 συμμετέχοντες** (μαθητές και σπουδαστές) από **14 διαφορετικά ιδρύματα**.

Οι θεματικές ενότητες, τα συνεργαζόμενα ιδρύματα και ο αριθμός των συμμετεχόντων παρουσιάζονται συνοπτικά στον παρακάτω πίνακα.

Τοποθεσία	Εκδήλωση / Εκπαίδευση	Συνεργαζόμενο Ίδρυμα	Συνεργαζόμενο Ίδρυμα
Εγκαταστάσεις ΟΕΣ	Υβριδικές και Ηλεκτρικές Τεχνολογίες	ΓΕΑ & ΣΜΥΑ	Τεχνικό Προσωπικό ΓΕΑ
Λάρισα	MF Career Day Larissa	Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας - Τμήμα Γεωπονίας - Αγροτεχνολογίας,	Σπουδαστές Τμήματος Αγροτεχνολογίας
Καλοχώρα Θεσσαλονίκης	Εκπαιδευτική επίσκεψη στο Υποκατάστημα Βορείου Ελλάδος Επαγγελματικών Οχημάτων και Μηχανημάτων	Αμερικάνικη Γεωργική Σχολή	Μαθητές της Γ' Λυκείου
Εγκαταστάσεις ΟΕΣ	A day as a Mechanotronic - Career Orientation Day	ΕΠΑΛ ΚΕΡΑΤΣΙΝΙΟΥ (Πλοιάρχων και Μηχανικών Εμπορικού Ναυτικού)	Σπουδαστές 2 ^{ου} Έτους
Εγκαταστάσεις ΟΕΣ	Ενημερωτική Ημερίδα για Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση στις εταιρείες του ΟΕΣ	IEK AKMH International	Καθηγητές Ισπανίας
Εγκαταστάσεις ΟΕΣ	A day as a Mechanotronic - Career Orientation Day	ΕΠΑΛ Αλίμου	Σπουδαστές 2 ^{ου} Έτους
Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών	Παρουσίαση στο Μεταπτυχιακό του ΟΠΑ - Φοιτητές HRM	Μεταπτυχιακό HR - Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών	Σπουδαστές 2 ^{ου} Έτους
Mediterranean College	Student Excellence Conference 2025	Mediterranean College	Τελιόφοιτη Σπουδαστές
IEK AKMH	CVM Engineer Program - Career Orientation Day	IEK AKMH Αθήνας	Σπουδαστές 2 ^{ου} Έτους
IEK AKMH	CVM Engineer Program - Career Orientation Day	IEK AKMH Πειραιά & Ελληνικού	Σπουδαστές 2 ^{ου} Έτους
IEK AKMH	Career Orientation Day Career Day - Marketing, Οικονομία & Διοίκηση - Accelerate Your Career 2025	IEK AKMH Αθήνας	Σπουδαστές 1 ^{ου} Έτους
Καλοχώρα Θεσσαλονίκης	Εκπαιδευτική επίσκεψη στο Υποκατάστημα Βορείου Ελλάδος Επαγγελματικών Οχημάτων και Μηχανημάτων	ΣΑΕΚ Σίνδου	Σπουδαστές 2 ^{ου} Έτους
Εγκαταστάσεις ΟΕΣ	Εκδρομή "Shadow of an Entrepreneur" - Θερινό Σχολείο Νεανικής Επιχειρηματικότητας (YES 2025)	ΟΠΑ	Μαθητές Γ' Γυμνασίου και Α' Λυκείου
Εγκαταστάσεις ΟΕΣ	Erasmus - Roland Garros Vocational School Students Internship	Roland Garros Vocational School	Σπουδαστές 3 ^{ου} Έτους
Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο - Σχολή Μηχανολόγων Μηχανικών	Μηχανολογικό Σχέδιο	Σχολή Μηχανολόγων Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου	Σπουδαστές 1 ^{ου} και 3 ^{ου} Έτους
Εγκαταστάσεις ΟΕΣ - IEK AKMH	Πρόγραμμα Μηχανικών Επαγγελματικών Οχημάτων-Μηχανημάτων Έργου & Μηχανών Θαλάσσης	IEK AKMH	Σπουδαστές Μηχανοτρονικής

Συμμετοχή σε Ημερίδες και Εκδηλώσεις

Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη

Διοργάνωση	Περιγραφή
1^ο Συνέδριο του Ελληνικού Ινστιτούτου Τεχνολογίας Ηλεκτρολογικών Εγκαταστάσεων	Τεχνικό συνέδριο για τις εξελίξεις στις ηλεκτρολογικές εγκαταστάσεις και τα πρότυπα ασφαλείας
23rd CFO Forum	Οικονομική στρατηγική και διαχείριση κεφαλαίων σε περιβάλλον κρίσεων
28^ο HR Symposium	Συμμετοχή στο κορυφαίο συνέδριο για το Human Resources και το μέλλον της εργασίας
AI in HR Function: From Awareness to Action	Πρακτική εφαρμογή εργαλείων Τεχνητής Νοημοσύνης στις διαδικασίες του HR
Coaching Leaders: The HR Playbook	Ανάπτυξη ηγετικών στελεχών μέσω τεχνικών coaching και ενδυνάμωσης
Credit Risk Conference	Συνέδριο για τη διαχείριση πιστωτικού κινδύνου και την αξιολόγηση πελατών
HR in Action Conference 2025	Συνέδριο για τις βέλτιστες πρακτικές και τις καινοτομίες στο HR
HR Scaleup Summit	Στρατηγικές για την ανάπτυξη και τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού σε αναπτυσσόμενες εταιρείες
Procurement Conference 2025	Συνέδριο για τις σύγχρονες στρατηγικές προμηθειών και αγορών
Women in Business 2025	Πρωτοβουλία για την ενδυνάμωση των γυναικών στον επιχειρηματικό χώρο
Σεμινάριο/ Διαγωνισμοί - Δημόσιες Συμβάσεις Ν.4412/2016	Νομική εκπαίδευση για τη συμμετοχή σε δημόσιους διαγωνισμούς
Τεχνική Παρουσίαση CB1000 / GB350S / X-ADV / NSS750	Εξειδικευμένες παρουσιάσεις συγκεκριμένων μοντέλων μοτοσυκλετών της Honda
Παρουσίαση Durabio	Παρουσίαση του νέου βιοπλαστικού υλικού Durabio
Περιληπτική Παρουσίαση Μοντέλων - Honda Motorcycles NM 2025	Συνοπτική παρουσίαση της νέας γκάμας Honda 2025
Κανονιστικό πλαίσιο για τη βιωσιμότητα στον ασφαλιστικό κλάδο (Η εκδήλωση αφορούσε την ΑΠΟΛΛΩΝ Α.Ε.Μ.Α.)	Ανάλυση των κανονισμών και των υποχρεώσεων συμμόρφωσης των ασφαλιστικών εταιρειών σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη
Νέα Προγράμματα Νοσοκομειακής Περιθαλψής: "My Health Plus - Health 4ALL" (Η εκδήλωση αφορούσε την ΑΠΟΛΛΩΝ Α.Ε.Μ.Α.)	Τεχνική ανάλυση και παρουσίαση των νέων ασφαλιστικών πακέτων υγείας, των καλύψεων και των διαδικασιών έκδοσης

Πρόγραμμα Πρακτικής Άσκησης (Internships)

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη στηρίζει έμπρακτα τους μαθητές και φοιτητές που κάνουν τα πρώτα τους επαγγελματικά βήματα, προσφέροντας ευκαιρίες πρακτικής άσκησης σε πραγματικό εργασιακό περιβάλλον. Μέσα από τη συμμετοχή τους στο πρόγραμμα, οι νέοι αποκτούν ουσιαστικές τεχνικές γνώσεις, εξοικειώνονται με τις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας και αναπτύσσουν δεξιότητες που ενισχύουν την επαγγελματική τους εξέλιξη.

Το πρόγραμμα πρακτικής άσκησης του Ομίλου προσφέρει στους συμμετέχοντες τη δυνατότητα να:

- Εκτίθενται σε πραγματικές συνθήκες και έργα
- Αναλαμβάνουν ουσιαστικά καθήκοντα βάσει περιγραφών θέσης
- Λαμβάνουν συστηματική καθοδήγηση (on-the-job training & ανατροφοδότηση) από εξειδικευμένα στελέχη

Μέσα από την εμπειρία της πρακτικής άσκησης τα οφέλη είναι πολλά:

- Ένταξη στην αγορά εργασίας
- Εφαρμογή γνώσεων
- Απόκτηση εμπειρίας σε εξειδικευμένους τομείς
- Ενίσχυση αυτογνωσίας και αυτοβελτίωσης

Το 2025, **45 φοιτητές ξεκίνησαν την πρακτική τους άσκηση** στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη. Από αυτούς, 16 φοιτητές είχαν ολοκληρώσει την πρακτική τους άσκηση, ενώ 29 φοιτητές τη συνέχιζαν. Αξίζει να σημειωθεί ότι το **31% των φοιτητών που ολοκλήρωσαν την πρακτική τους άσκηση το 2025 εντάχθηκαν στο ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου** και εξακολουθούν να απασχολούνται σε αυτόν, γεγονός που καταδεικνύει τη συμβολή του προγράμματος πρακτικής άσκησης στην προσέλκυση και διατήρηση νέων ταλέντων.

Στους πίνακες παρουσιάζονται οι δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων του Ομίλου.

Ποσοστό Εργαζομένων που Συμμετείχαν σε Τακτικές Αξιολογήσεις (%)²⁵

Περίοδος Αναφοράς	2025	2024	2023
Ανδρες	61,03	69,32	91,94
Γυναίκες	78,57	73,89	87,32
Σύνολο	64,13	70,25	90,99

Πίνακας 23. Ποσοστό Εργαζομένων που Συμμετείχαν σε Τακτικές Αξιολογήσεις Επιδόσεων και Επαγγελματικής Εξέλιξης²⁶.

Μέσος Όρος Ωρών Κατάρτισης ανά Φύλο Εργαζομένων

Περίοδος Αναφοράς	2025	2024	2023
Ανδρες	7,74	10,89	5,54
Γυναίκες	7,67	9,28	8,09
Σύνολο	7,72	10,56	6,1

Πίνακας 24. Μέσος Αριθμός Ωρών Κατάρτισης Εργαζόμενων ανά Φύλο²⁷.

²⁵Λόγω της ιδιαιτερότητας της δραστηριότητας (συλλογή απορριμμάτων), μόνο οι εργαζόμενοι που απασχολούνται σε διοικητικές/υποστηρικτικές λειτουργίες, καθώς και οι διευθυντές/επικεφαλής, συμμετείχαν σε τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων.

²⁶Ποσοστό εργαζομένων που συμμετείχαν σε επίσημη αξιολόγηση απόδοσης και ανάπτυξης καριέρας (%): Ο υπολογισμός του δείκτη γίνεται διαιρώντας τον αριθμό εργαζομένων που συμμετείχαν σε επίσημη, ετήσια και γνωστή σε αυτούς διαδικασία αξιολόγησης απόδοσης και εξέλιξης καριέρας, με το σύνολο των εργαζομένων όπως αναφέρονται στο ESR5 S1 5, και πολλαπλασιάζοντας το αποτέλεσμα επί 100.

²⁷Μέσος αριθμός ωρών κατάρτισης ανά εργαζόμενο (#): Ο υπολογισμός του δείκτη γίνεται διαιρώντας το σύνολο των ωρών κατάρτισης που προσφέρθηκαν και ολοκληρώθηκαν από τους εργαζομένους, με το συνολικό πλήθος εργαζομένων όπως αναφέρεται στο ESR5 S1-5.

Ισότητα των Φύλων και Ίση Αμοιβή για Εργασία Ίσης Αξίας

• S1-8, S1-9, S1-15

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη δεσμεύεται να προασπίζει τα ανθρώπινα δικαιώματα και να εφαρμόζει πρακτικές ίσης μεταχείρισης, ώστε να διασφαλίζονται η δικαιοσύνη, η αξιοκρατία και η ακεραιότητα σε όλες τις σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος προωθεί ενεργά την ισότητα των φύλων και την ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας, με έμφαση τόσο στις εκτελεστικές θέσεις όσο και σε όλα τα επίπεδα της οργανωτικής δομής.

Παρά την ύπαρξη πολιτικών, παρατηρούνται αρνητικές επιπτώσεις από διαφορές σε αμοιβές, ευκαιρίες εξέλιξης και πρόσβαση σε θέσεις ευθύνης, που επηρεάζουν κυρίως ομάδες όπως γυναίκες και νεότεροι εργαζόμενοι. Οι ταχείες τεχνολογικές αλλαγές και η ζήτηση για νέες δεξιότητες μπορούν να εντείνουν αυτές τις αποκλίσεις, μειώνοντας το ηθικό και την εμπιστοσύνη προς τη διοίκηση.

Μέσω της εταιρείας ENSER, ο Όμιλος διαθέτει τη διεθνώς αναγνωρισμένη πιστοποίηση SA8000, η οποία επιβεβαιώνει ότι εφαρμόζεται ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης που στηρίζεται στον σεβασμό των ανθρώπινων δικαιωμάτων και στη δίκαιη, ασφαλή και ηθική μεταχείριση των εργαζομένων. Παράλληλα, ο Κώδικας Δεοντολογίας του Ομίλου θέτει σαφείς αρχές που υποστηρίζουν την ισότητα φύλων, μέσω:

- Ίσων ευκαιριών για όλους.
- Σεβασμού της διαφορετικότητας σε ιδέες, αντιλήψεις και πεποιθήσεις.
- Ενίσχυσης της συμπερίληψης σε όλες τις λειτουργίες του Ομίλου.

Για την παρακολούθηση πιθανών μισθολογικών διαφορών, ο Όμιλος εφαρμόζει συγκεκριμένη μεθοδολογία. Η μισθολογική διαφορά μεταξύ γυναικών και ανδρών υπολογίζεται βάσει των μέσων βασικών μισθών ανά ιεραρχική βαθμίδα και λειτουργική κατηγορία, με το ποσοστό να εκφράζει τη διαφορά σε σχέση με τον μέσο μισθό των ανδρών. Θετικές τιμές σημαίνουν υψηλότερες αποδοχές για άνδρες, ενώ αρνητικές τιμές αντίστοιχα για γυναίκες.

Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη αμείβονται σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις, εργασιακές ρυθμίσεις και νομοθετικά καθορισμένους κατώτατους μισθούς σε κάθε χώρα όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος (Ελλάδα, Κύπρος, Ρουμανία, Βουλγαρία). Η πολιτική μισθολογικής συμμόρφωσης του Ομίλου βασίζεται στην αρχή ότι όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να λαμβάνουν επαρκή και αξιοπρεπή αμοιβή, σύμφωνα με αναγνωρισμένους δείκτες αναφοράς (benchmarks)²⁸.

Στις χώρες Ελλάδα, Κύπρο, Ρουμανία και Βουλγαρία, οι αμοιβές όλων των εργαζομένων είναι ευθυγραμμισμένες με τους αντίστοιχους δείκτες αναφοράς.

²⁸Για τον καθορισμό του «επαρκούς μισθού», ο Όμιλος χρησιμοποιεί ως δείκτη αναφοράς το ελάχιστο επίπεδο μισθού που δεν μπορεί να είναι χαμηλότερο από το επίπεδο μισθού που καθορίζεται μέσω συλλογικών διαπραγματεύσεων ή ο νόμιμος κατώτατος μισθός που θεσπίζεται σύμφωνα με την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2041 για τους επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Η χρήση αυτών των δεικτών ενισχύει τη διαφάνεια, βοηθά στην ανίχνευση τυχόν μισθολογικών αποκλίσεων και υποστηρίζει την προσπάθεια του Ομίλου για δίκαιη και ισότιμη αμοιβή, συμπεριλαμβανομένων των εκτελεστικών θέσεων. Σε κάθε περίπτωση, ο Όμιλος επιδιώκει τη σταδιακή εξάλειψη του μισθολογικού χάσματος και τη δημιουργία ενός περιβάλλοντος στο οποίο όλοι οι εργαζόμενοι νιώθουν ότι αναγνωρίζονται και ανταμείβονται ισότιμα.



Ενσωμάτωση Νέας Νομοθεσίας για Μισθολογική Διαφάνεια (Fair Pay)

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη προετοιμάζεται για τη συμμόρφωση με την επερχόμενη Οδηγία (ΕΕ) 2023/970 για τη μισθολογική διαφάνεια, η οποία θα ενσωματωθεί στην ελληνική νομοθεσία έως τις 7 Ιουνίου 2026. Η Οδηγία αυτή εισάγει νέες απαιτήσεις σχετικά με τη διαφάνεια στις αμοιβές, την πρόσβαση των εργαζομένων σε πληροφορίες μισθών και την υποβολή στοιχείων για τις μισθολογικές διαφορές μεταξύ γυναικών και ανδρών.

Παράλληλα, ο Όμιλος παρακολουθεί το εθνικό πιλοτικό έργο FAIR PAY, που υποστηρίζει τις επιχειρήσεις στη μετάβαση στο νέο ευρωπαϊκό πλαίσιο και στη διαμόρφωση πρακτικών ίσης αμοιβής. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος θα προσαρμόσει σταδιακά τις εσωτερικές διαδικασίες και πολιτικές του, ώστε να διασφαλίζεται πλήρης ευθυγράμμιση με τις νέες ρυθμίσεις και να ενισχύεται η διαφάνεια, η δικαιοσύνη και η ίση μεταχείριση στη μισθολογική πολιτική.

Στους παρακάτω πίνακες παρουσιάζονται οι δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας και αποζημίωσης του Ομίλου.

Κατανομή των Φύλων στα Ανώτατα Στελέχη Διοίκησης ανά Φύλο

Περίοδος Αναφοράς	2025		2024		2023	
Άνδρες	15	83,3%	16	80,0%	6	60,0%
Γυναίκες	3	16,6%	4	20,0%	4	40,0%

Πίνακας 25. Κατανομή των Φύλων στα Ανώτατα Στελέχη Διοίκησης²⁹.

Ποσοστό Μισθολογικού Χάσματος μεταξύ των Φύλων(%)³⁰

Περίοδος Αναφοράς	2025
Saracakis S.A.	-0.5
Enser	7,7
Sigma Bulgaria	0,24
Sigma Romania	-10,4

Πίνακας 26. Μισθολογικό Χάσμα μεταξύ των Φύλων³¹.

Ετήσιος Δείκτης Συνολικών Αποδοχών³²

Περίοδος Αναφοράς	2025	2024	2023
Saracakis S.A.	8,31	9,5	9,58
Enser	6,01	1,85	Μη Διαθέσιμη Πληροφορία
Sigma Bulgaria	4,42	3,92	2,74
Sigma Romania	3,87	7,4	Μη Διαθέσιμη Πληροφορία

Πίνακας 27. Ετήσιος Δείκτης Συνολικών Αποδοχών ανά Εταιρεία του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη³³.

²⁹Για τον Όμιλο, ως Ανώτατη Διοίκηση (top management) ορίζεται η Διοικητική ομάδα που απαρτίζεται από τα στελέχη με άμεση γραμμή αναφοράς (direct reporting lines) στον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Στον παρόντα ορισμό συνυπολογίζονται τόσο το Διοικητικό Συμβούλιο όσο και η Ανώτατη Διοίκηση.

³⁰Ο δείκτης μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων αποτελεί νέο δείκτη και δε διατίθενται στοιχεία τριετίας. Το ομιλικό ποσοστό θα εξεταστεί και θα δημοσιευθεί σε επόμενη Έκθεση Βιωσιμότητας.

³¹Μισθολογικό χάσμα: ορίζεται ως η διαφορά των μέσων επιπέδων αμοιβής μεταξύ γυναικών και ανδρών εργαζομένων, εκφρασμένη ως ποσοστό του μέσου επιπέδου αμοιβής των ανδρών εργαζομένων. Περιλαμβάνει: Όλους τους άνδρες και γυναίκες εργαζόμενους, τον βασικό μισθό και όλες τις πρόσθετες αμοιβές (σε χρήμα ή είδος) που παρέχονται σε όλους (π.χ. bonus, επιδόματα, εταιρικό αυτοκίνητο).

³²Ο δείκτης δεν υπολογίζεται σε ενοποιημένο (ομιλικό) επίπεδο, καθώς η συγκέντρωση και ενοποίηση των απαιτούμενων δεδομένων από όλες τις εταιρείες του Ομίλου με ενιαία μεθοδολογία δεν είναι εφικτή στο παρόν στάδιο. Για τον λόγο αυτόν, ο δείκτης παρουσιάζεται μόνο σε επίπεδο επιμέρους εταιρειών.

³³Αναλογία της ετήσιας συνολικής αμοιβής για το υψηλότερα αμειβόμενο πρόσωπο σε σχέση με τη διάμεση ετήσια συνολική αμοιβή για όλους τους εργαζομένους (εξαιρουμένου του ατόμου με την υψηλότερη αμοιβή). Περιλαμβάνει: Τον βασικό μισθό και όλες τις πρόσθετες αμοιβές (σε χρήμα ή είδος ή μακροπρόθεσμα κίνητρα) (π.χ. bonus, επιδόματα, εταιρικό αυτοκίνητο, μετοχές, μακροχρόνια cash awards).

Επιπλέον Εσωτερικές Δράσεις και Ενέργειες για το Οικείο Εργατικό Δυναμικό

Το 2025, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη συνέχισε να υλοποιεί πρωτοβουλίες που ενισχύουν τη συνοχή και το ομαδικό πνεύμα μεταξύ των εργαζομένων, αναγνωρίζοντας τη σημαντική συμβολή τους στην πορεία και την ανάπτυξη του Ομίλου. Το 2025 πραγματοποιήθηκαν οι παρακάτω δράσεις:

Basketball Team: Η ομάδα μπάσκετ του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη συμμετείχε κατά την περίοδο 2024-2025 στο Εργασιακό Πρωτάθλημα Μπάσκετ ΕΚΑ «Νίκος Γκάλης», ενισχύοντας την ομαδικότητα, τη συνεργασία και την αθλητική συμμετοχή των εργαζομένων.

Χορευτική Ομάδα ΟΕΣ – Kinsen: Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη και η Kinsen Hellas δημιούργησαν κοινή χορευτική ομάδα, στο πλαίσιο συμμετοχικών δράσεων που ενισχύουν την ευεξία, την ομαδικότητα και τη σύνδεση μεταξύ των εργαζομένων.

«Επιστροφή στα Θρανία»: Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη υλοποίησε δράση με αφορμή την έναρξη της σχολικής χρονιάς, προσφέροντας συμβολικό δώρο στα παιδιά εργαζομένων που ξεκινούν τη φοίτησή τους στο Δημοτικό, ως ένδειξη στήριξης προς τις οικογένειές τους.

Κοπή Πίτας Αθήνα & Θεσσαλονίκη: Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη πραγματοποίησε εκδηλώσεις Κοπής Πίτας σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, με στόχο την ανασκόπηση της προηγούμενης χρονιάς, την παρουσίαση των στόχων της νέας χρονιάς και την αναγνώριση εργαζομένων που ξεχώρισαν για τις επιδόσεις και τις αξίες τους.

Αγιασμός για την Έναρξη της Χρονιάς: Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη πραγματοποίησε τον καθιερωμένο αγιασμό στις κεντρικές εκθέσεις Mitsubishi – Honda στην Αθήνα, σηματοδοτώντας την έναρξη της νέας χρονιάς και ενισχύοντας το αίσθημα κοινότητας στον οργανισμό.

Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας: Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη τίμησε την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας, αναγνωρίζοντας τη συμβολή των 222 γυναικών που απασχολούνται στον οργανισμό και τη δέσμευσή του για ένα συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον.

Christmas Gatherings: Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη διοργάνωσε χριστουγεννιάτικες συγκεντρώσεις για τους εργαζομένους του, στο πλαίσιο των εορταστικών ημερών, ενισχύοντας το αίσθημα συμμετοχής και τη συνοχή στον οργανισμό.

Χριστουγεννιάτικες Εκδηλώσεις για τα Παιδιά των Εργαζομένων: Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη διοργάνωσε χριστουγεννιάτικες εκδηλώσεις σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη για τα παιδιά των εργαζομένων, ενισχύοντας τη σύνδεση μεταξύ των οικογενειών και την εταιρική κουλτούρα κατά την εορταστική περίοδο.

Live Προβολή Αγώνα Μπάσκετ – Eurobasket: Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη πραγματοποίησε ζωντανή προβολή αγώνα της Εθνικής Ομάδας Μπάσκετ, με στόχο την επανασύνδεση των εργαζομένων μετά την καλοκαιρινή περίοδο και την ενίσχυση του κλίματος συναδελφικότητας και ομαδικότητας.

Summer Ice Cream Event – Great Place to Work® Celebration: Με αφορμή την πιστοποίηση του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη ως Great Place to Work® Certified™, πραγματοποιήθηκε εσωτερική δράση για τους εργαζομένους, ως αναγνώριση της συλλογικής προσπάθειας και ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας.

Δωρεάν Προληπτικός Έλεγχος Υγείας στον Χώρο Εργασίας

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη υλοποίησε δωρεάν ετήσιο προληπτικό έλεγχο υγείας (check-up) για τους εργαζομένους του στις κεντρικές εγκαταστάσεις του στη Λεωφόρο Αθηνών, στο πλαίσιο της διαρκούς μέριμνας για την υγεία και την ευεξία του ανθρώπινου δυναμικού.

Η δράση πραγματοποιήθηκε με πρωτοβουλία της Απόλλων και σε συνεργασία με την Doctors' General Clinic, εντασσόμενη στο ευρύτερο πλαίσιο του Ομαδικού Προγράμματος Υγείας που προσφέρεται στους εργαζομένους του Ομίλου, ενισχύοντας την πρόληψη και την έγκαιρη φροντίδα.

World Engineering Day

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Μηχανικού, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη αναγνώρισε τη συμβολή των άνω των 150 Μηχανικών Πεδίου του, εκφράζοντας την εκτίμησή του για την τεχνική εξειδίκευση, την αφοσίωση και τον ρόλο τους στη διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Οι εξειδικευμένοι επαγγελματίες των συνεργείων και των φανοβαφείων αποτελούν κρίσιμο πυλώνα της επιχειρησιακής λειτουργίας, συμβάλλοντας καθημερινά στην ποιότητα των υπηρεσιών και στη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου, με τον άνθρωπο και την τεχνογνωσία στο επίκεντρο.

Παγκόσμια Ημέρα της Οικογένειας

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα της Οικογένειας, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη διοργάνωσε διαδραστικό εργαστήριο με θέμα την ασφαλή πλοήγηση των παιδιών στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης. Η δράση υλοποιήθηκε σε συνεργασία με την εταιρεία Morphoses και απευθυνόταν σε εργαζομένους και τις οικογένειές τους.

Η πρωτοβουλία αυτή εντάσσεται στις δράσεις ευαισθητοποίησης και υποστήριξης της οικογενειακής ζωής, ενισχύοντας τη μέριμνα του Ομίλου για την ευημερία των ανθρώπων του και το ευρύτερο κοινωνικό τους περιβάλλον.

Δράσεις Εταιρικής Υπευθυνότητας με τη Συμμετοχή ή και προς Όφελος του Οικείου Εργατικού Δυναμικού

Το 2025, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη υλοποίησε δράσεις εταιρικής υπευθυνότητας και βιωσιμότητας με γνώμονα την κοινωνική συνεισφορά και τη βελτίωση της σωματικής και ψυχικής υγείας των ανθρώπων του. Την ίδια στιγμή και στο πλαίσιο της συνεργασίας του με μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς και κοινωνικούς φορείς, ο Όμιλος υποστήριξε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και τοπικές κοινότητες, ενισχύοντας το κοινωνικό του αποτύπωμα και τη σύνδεσή του με την κοινωνία.

Εργαστήρια Ψυχικής Υγείας "Our Mental Health Matters"



Η προστασία της Ψυχικής Υγείας των ανθρώπων μας αποτελεί προτεραιότητά μας και το αποδεικνύουμε εμπράκτως έχοντας καθιερώσει, στο πλαίσιο των δράσεων εταιρικής υπευθυνότητας, τη σειρά διαδραστικών εργαστηρίων και σεμιναρίων ψυχικής υγείας με τίτλο "Our Mental Health Matters".

Σε συνεργασία με εξειδικευμένους συμβούλους ψυχικής υγείας έχουμε υλοποιήσει διαδραστικά εργαστήρια με τη συμμετοχή των εργαζομένων μας τόσο διά ζώσης όσο και virtually.

- «Saracakis School of Parents»- Σεμινάρια Συμβουλευτικής Γονέων και Attachment Parenting. Οι θεματικές ενότητες που καλύφθηκαν: Θετική Διαπαιδαγώγηση και Όρια, Προσαρμογή στον Παιδικό σταθμό/Νηπιαγωγείο και Άγχος Αποχωρισμού, Υπερβολική Χρήση Οθονών και Διαχείριση, Bullying, Πρόληψη, Συνέπειες και Πώς το Αντιμετωπίζουμε.

- Προάγοντας την Ψυχική Υγεία, την Ευεξία και την Αυτοφροντίδα. Ο ανθρώπινος εγκέφαλος να εκπαιδευτεί σε νέες σκέψεις που έχουν ως αποτέλεσμα νέες συμπεριφορές, συζητάμε θέματα όπως: Η Αυτοφροντίδα, η Αισιόδοξη Σκέψη, η Διαχείριση Έντονων Συναισθημάτων, η Οριοθέτηση και η Διεκδικητική Επικοινωνία και η Φροντίδα Σώματος.

- Emotional Intelligence. Συναισθηματική Νοημοσύνη και επικοινωνία με διαφορετικούς ανθρώπους και διαφορετικές προσωπικότητες.

- Βία, Εκφοβισμός και Παρενόχλησης. Μεθοδολογία και Στρατηγική Πρόληψης Αποφυγής και Αντιμετώπισης. Συμβουλές για άμεση διαχείριση περιστατικού.

- Διαχείριση Ακραίων Συναισθημάτων & Θυμού. Ενίσχυση της αυτογνωσίας, διαχείριση συγκρούσεων και διατήρηση του ελέγχου υπό πίεση.

- Ανθεκτικότητα, η Δύναμη να σηκωνόμαστε ξανά. Διαχείριση πίεσης, χτίσιμο ανθεκτικότητας σε αλλαγές και προκλήσεις και αντιμετώπιση με σταθερότητα, ψυχραιμία και αυτοπεποίθηση.

- Οριοθέτηση και Διαθεσιμότητα: Πού σταματάω εγώ και που ξεκινούν οι σχέσεις μου! Βιωματικό εργαστήριο για να μάθουμε να θέτουμε σαφή προσωπικά και επαγγελματικά όρια χωρίς ενοχές, με αυτογνωσία, διαφάνεια και σεβασμό.

- Recharge@Work. Η διαχείριση της ενέργειας ως βασικός παράγοντας για υψηλή απόδοση, ευεξία και αποτελεσματικότητα στην εργασία.

- Better Sleep 4 Better Life. Η Επίδραση του Σωστού Ύπνου στην Ψυχική μας Υγεία, την Ευζωία και τη Μακροζωία μας.

Μετά από κάθε διαδραστικό εργαστήριο ψυχικής υγείας, οι συμμετέχοντες λαμβάνουν ερωτηματολόγιο feedback και αξιολόγησης. Η μαζική ανταπόκριση, η ενεργός συμμετοχή και η θετική ανατροφοδότηση που λαμβάνουμε από τους ανθρώπους μας, μας ενθαρρύνουν να συνεχίσουμε να κάνουμε αποφασιστικά βήματα φροντίζοντας για την ψυχική τους υγεία, ηρεμία και ευημερία, εντός και εκτός του οργανισμού μας.

Τα προγραμματισμένα διαδραστικά εργαστήρια Ψυχικής Υγείας για το 2026 είναι: Mental Health & Neuroscience

1. Ο Κοινωνικός Εγκέφαλος: Πώς οι Καθημερινές Σχέσεις Καθορίζουν την Ευζωία Μας
2. Νευροπλαστικότητα: Πώς να Μαθαίνουμε, να Προσαρμοζόμαστε και να Αναπτυσσόμαστε Διαρκώς
3. Ενσυναίσθηση: Πώς να Κατανοούμε, να Νιώθουμε και να Συνδεόμαστε Καλύτερα με τους Άλλους





31^η & 32^η Εθελοντική Αιμοδοσία



Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη υλοποίησε, εντός του 2025, την 31^η και 32^η κατά σειρά Εθελοντική Δράση Αιμοδοσίας, στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας Εθελοντή Αιμοδότη και της Παγκόσμιας Ημέρας Εθελοντισμού αντίστοιχα. Οι δράσεις αυτές αποτελούν σταθερό πυλώνα κοινωνικής προσφοράς του Ομίλου και εντάσσονται στο ευρύτερο πλαίσιο φροντίδας για τους ανθρώπους του και το άμεσο κοινωνικό τους περιβάλλον.

Με τη συμμετοχή εργαζομένων από διαφορετικές εταιρείες και λειτουργίες του Ομίλου, συγκεντρώθηκαν συνολικά περισσότερες από 135 μονάδες αίματος, οι οποίες ενίσχυσαν την Τράπεζα Αίματος του Ομίλου, διασφαλίζοντας ουσιαστική υποστήριξη για εργαζομένους και τις οικογένειές τους σε περιπτώσεις ανάγκης. Η υψηλή και επαναλαμβανόμενη συμμετοχή των εργαζομένων επιβεβαιώνει τη διαχρονική ανταπόκριση στις δράσεις εθελοντισμού και αλληλεγγύης.

Οι αιμοδοσίες πραγματοποιήθηκαν με την υποστήριξη του Νοσοκομείου «Ευαγγελισμός», το οποίο εξασφάλισε υψηλό επίπεδο ιατρικής εποπτείας, ασφάλειας και ομαλής διεξαγωγής της διαδικασίας. Μέσα από τη συνέχιση του θεσμού της εθελοντικής αιμοδοσίας, ο Όμιλος καλλιεργεί κουλτούρα φροντίδας, κοινωνικής υπευθυνότητας και ενεργού συμμετοχής, ενισχύοντας τη συνοχή και το ανθρώπινο πρόσωπο του οργανισμού.



Συμμετοχή στο 17^ο Greece Race for the Cure® 2025



Η Kinsen Hellas, σε συνεργασία με τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, συμμετείχε στον αγώνα Greece Race for the Cure® 2025, μία από τις μεγαλύτερες διοργανώσεις ευαισθητοποίησης για τον καρκίνο του μαστού στην Ελλάδα. Οι εργαζόμενοι έλαβαν μέρος στις διαδρομές τρεξίματος και βόδισης, στηρίζοντας την πρόληψη της πρόληψης και της έγκαιρης διάγνωσης.

Η παρουσία της εταιρείας στη δράση ενίσχυσε τη δέσμευσή της σε πρωτοβουλίες που υποστηρίζουν τη δημόσια υγεία και καλλιεργούν κουλτούρα αλληλεγγύης μεταξύ των εργαζομένων. Η συμμετοχή στον αγώνα συνέβαλε στην ανάδειξη της σημασίας της ενημέρωσης και της πρόληψης, προωθώντας ταυτόχρονα την ενεργή κοινωνική συμμετοχή και την ενδυνάμωση των κοινοτήτων.



Συμμετοχή στον 13^ο Ημιμαραθώνιο Αθήνας



Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη συμμετείχε στον 13^ο Ημιμαραθώνιο Αθήνας μέσω της ομάδας δρομέων #SaracakisRunningTeam, στηρίζοντας μια αθλητική διοργάνωση που προάγει τη φυσική άσκηση, την ευεξία και τη συλλογικότητα.

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου, σε συνεργασία με την ομάδα δρομέων της Kinsen Hellas, έλαβαν μέρος στις διαδρομές των 5 χλμ. και των 21 χλμ. Μέσα από τη συμμετοχή αυτή, ο Όμιλος προάγει έναν ενεργό και υγιή τρόπο ζωής, ενισχύοντας την εταιρική κουλτούρα και το αίσθημα του



1^ο Tennis Charity Tournament & Wellness Event



Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη σε συνεργασία με την Kinsen Hellas διοργάνωσαν το 1^ο Tennis Charity Tournament & Wellness Event τον Νοέμβριο του 2025. Η δράση συνδύασε τον αθλητισμό, την ευεξία και την κοινωνική προσφορά, αποτελώντας μία ολοκληρωμένη εμπειρία συμμετοχής για εργαζομένους και συνεργάτες.

Η συμμετοχή στο τουρνουά συνέβαλε στη συγκέντρωση 2.000€, τα οποία διατέθηκαν στον μη κερδοσκοπικό οργανισμό Δεσμός για την υποστήριξη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων. Παράλληλα, κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης υλοποιήθηκε πρόγραμμα ευεξίας με δραστηριότητες όπως pilates, cross training, stretching και relaxation, προωθώντας τη σωματική και ψυχική ευεξία των συμμετεχόντων.

Η πρωτοβουλία ανέδειξε τη σημασία της συλλογικότητας και της συνεργασίας, ενισχύοντας το κοινωνικό αποτύπωμα του οργανισμού και προάγοντας δράσεις που στηρίζουν την κοινότητα μέσα από τον αθλητισμό και την ευεξία.



Στήριξη του Προγράμματος Μουσικοθεραπείας της ΕΛΕΠΑΠ



Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη υλοποίησε εσωτερική δράση συμμετοχής εργαζομένων, με στόχο την υποστήριξη του Προγράμματος Μουσικοθεραπείας της ΕΛΕΠΑΠ, ενισχύοντας πρωτοβουλίες που συμβάλλουν στη βελτίωση της ποιότητας ζωής παιδιών με αναπηρία.

Στο πλαίσιο της δράσης, ο Όμιλος υποστήριξε τη διεξαγωγή συνεδριών μουσικοθεραπείας για τέσσερα παιδιά της ΕΛΕΠΑΠ για χρονικό διάστημα δύο μηνών. Η πρωτοβουλία συνδύασε την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων με την έμπρακτη κοινωνική προσφορά, εντάσσοντας τη δράση στο ευρύτερο πρόγραμμα κοινωνικής υπευθυνότητας του Ομίλου.

Μέσα από τη συνεργασία με την ΕΛΕΠΑΠ, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη συμβάλλει στη στήριξη δομών που παρέχουν εξειδικευμένες υπηρεσίες σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, ενισχύοντας το κοινωνικό του αποτύπωμα και τη σύνδεσή του με τις τοπικές κοινότητες.



Saracakis Book Club - Η Δανειστική μας Βιβλιοθήκη



Στην εποχή της υπερπληροφόρησης, των μέσων κοινωνικής δικτύωσης, της τεχνητής νοημοσύνης και των ψευδών ειδήσεων, η αξία της γνώσης αλλά και της «συντροφιάς» που προσφέρει ένα βιβλίο επανέρχεται με έναν ανακουφιστικό, σχεδόν θεραπευτικό τρόπο. Στο πλαίσιο των δράσεων εταιρικής υπευθυνότητας, έχουμε δημιουργήσει το δικό μας BOOK CLUB, τη Δανειστική Βιβλιοθήκη του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη, δίνοντας δεύτερη ζωή σε παλιές βιβλιοθήκες και ράφια, τα οποία έχουν αρχίσει ήδη να γεμίζουν με βιβλία που περιμένουν τους εργαζομένους μας να τα ανακαλύψουν. Η λειτουργία της δανειστικής μας βιβλιοθήκης βασίζεται στην αξία του μοιράσματος και της προσφοράς.



Από εγκυκλοπαίδειες, διηγήματα και μυθιστορήματα μέχρι επιστημονικά και παιδικά βιβλία, βιβλία ποίησης και ιστορίας, λευκάματα και βιογραφίες, οι άνθρωποι μας θα μπορούν να τα μοιράζονται όλα με τους συναδέλφους τους.

Χριστουγεννιάτικες Δράσεις Κοινωνικής Στήριξης



Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, με την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων του, υλοποίησε κατά της εορταστική περίοδο του 2025 δράσεις κοινωνικής στήριξης, ενισχύοντας το έργο της ΕΛΕΠΑΠ και το Κοινωνικό Παντοπωλείο Ασπροπύργου μέσω της συνεργασίας με τον οργανισμό ΔΕΣΜΟΣ.

Στο πλαίσιο της καθιερωμένης χριστουγεννιάτικης εκδήλωσης των εργαζομένων, διοργανώθηκε Χριστουγεννιάτικο Βazaar σε συνεργασία με την ΕΛΕΠΑΠ και την κοινωνική συνεταιριστική επιχείρηση ARTεμείς. Από τη δράση συγκεντρώθηκε το ποσό των 2.223€, το οποίο διατέθηκε για την υποστήριξη προγραμμάτων αποκατάστασης παιδιών με αναπηρία που φιλοξενούνται στην ΕΛΕΠΑΠ. Παράλληλα, ο Όμιλος και η Kίνηση προμηθεύτηκαν τις χριστουγεννιάτικες κάρτες τους από την ΕΛΕΠΑΠ, ενισχύοντας περαιτέρω τη στήριξη του οργανισμού.

Ταυτόχρονα, σε συνεργασία με τον ΔΕΣΜΟ, οι εργαζόμενοι του Ομίλου συγκέντρωσαν είδη πρώτης ανάγκης για το Κοινωνικό Παντοπωλείο Ασπροπύργου, συμβάλλοντας στην κάλυψη βασικών αναγκών τοπικών κοινωνικών δομών. Οι πρωτοβουλίες αυτές εντάσσονται στο ευρύτερο πλαίσιο κοινωνικής υπευθυνότητας του Ομίλου και ενισχύουν τη σύνδεσή του με την κοινωνία και τις τοπικές κοινότητες.

Τα οφέλη ενός βιβλίου είναι πολλαπλά:

- Βελτίωση της κριτικής σκέψης και των δεξιοτήτων ανάλυσης
- Ανακούφιση από το άγχος και την πίεση
- Αντιμετώπιση της κατάθλιψης και της θλίψης
- Βελτίωση της μνήμης και της συγκέντρωσης
- Χαλάρωση και βελτίωση της ποιότητας του ύπνου
- Ενίσχυση της λειτουργίας του εγκεφάλου
- Απόδραση και εξερεύνηση
- Ενίσχυση της δημιουργικότητας

Η ανάγνωση των βιβλίων έχει ευεργετικό χαρακτήρα στη διάθεσή μας καθώς μας βοηθά να διευρύνουμε τους ορίζοντές μας, να ανακαλύπτουμε νέες κουλτούρες, να βελτιώνουμε τον εαυτό μας και να ταξιδεύουμε νοερά στον χρόνο και σε τόπους μακρινούς.



ESRS S4 Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες

ESRS S4 – Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες



Η Προσέγγισή του Ομίλου

• S4-4

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη θέτει τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες στο επίκεντρο της στρατηγικής του για τη βιώσιμη κινητικότητα. Αναγνωρίζοντας ότι η εμπειρία μετακίνησης συνδέεται άμεσα με την ασφάλεια, την αξιοπιστία και την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, ο Όμιλος εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη και πελατοκεντρική προσέγγιση σε όλες τις δραστηριότητές του. Η συνεχής ενημέρωση, η τεχνική εκπαίδευση, η ανάπτυξη ασφαλών υποδομών και η εφαρμογή υπεύθυνων επιχειρησιακών πρακτικών συνθέτουν ένα πλαίσιο που ενισχύει την προστασία, την πρόσβαση και τη θετική εμπειρία των χρηστών.

Η συστηματική αλληλεπίδραση με καταναλωτές και τελικούς χρήστες, μέσω επίσημων καναλιών επικοινωνίας και εργαλείων ανατροφοδότησης, επιτρέπει στον Όμιλο να εντοπίζει έγκαιρα ανάγκες, τάσεις και ζητήματα που επηρεάζουν την εμπειρία χρήσης. Με αυτόν τον τρόπο, οι απόψεις των χρηστών ενσωματώνονται στον σχεδιασμό των υπηρεσιών και των σχετικών πρωτοβουλιών.

Καθώς ο Όμιλος συνεχίζει να ωριμάζει και να επαναπροσδιορίζει τις βασικές του προτεραιότητες, εξετάζει επίσης τη μελλοντική θέσπιση στοχευμένων δεικτών και στόχων που θα αντικατοπτρίζουν την εξέλιξη του οργανισμού και θα ενισχύουν περαιτέρω την παρακολούθηση της εμπειρίας χρήσης.

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη εφαρμόζει οργανωμένες διαδικασίες συλλογής και αξιολόγησης της ανατροφοδότησης των καταναλωτών και τελικών χρηστών, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών. Στο πλαίσιο αυτό, αξιοποιεί εργαλεία μέτρησης ικανοποίησης, όπως το NPS (Net Promoter Score), προκειμένου να παρακολουθεί συστηματικά τη συνολική εμπειρία τους και να αναγνωρίζει έγκαιρα ευκαιρίες για βελτίωση.

Όταν οι απαντήσεις περιλαμβάνουν παράπονα ή προτάσεις που συνιστούν ευκαιρίες βελτίωσης, τα αρμόδια στελέχη προχωρούν σε στοχευμένη διερεύνηση και, όπου κρίνεται απαραίτητο, ακολουθείται απευθείας επικοινωνία με τον χρήστη για παροχή διευκρινίσεων ή επίλυση του ζητήματος. Παράλληλα, οι καταναλωτές και τελικοί χρήστες μπορούν να υποβάλουν επίσημα αιτήματα ή παράπονα και μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας. Όλα τα αιτήματα εξετάζονται κατά προτεραιότητα, με στόχο την έγκαιρη και ουσιαστική ανταπόκριση.

Μέσω αυτών των μηχανισμών, ο Όμιλος διασφαλίζει συνεχή και αμφίδρομη επικοινωνία και ενσωματώνει συστηματικά την ανατροφοδότηση στη βελτίωση των υπηρεσιών, ενισχύοντας την εμπειρία των καταναλωτών και τελικών χρηστών σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του.

Ως αποτέλεσμα αυτής της προσέγγισης, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη αξιολογεί συστηματικά τις θετικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, όπως παρουσιάζονται στις ενότητες που ακολουθούν.



Θετικές Επιπτώσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες για τους Καταναλωτές και Τελικούς Χρήστες

Κινητικότητα (+)

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη συμβάλλει ουσιαστικά στη διασφάλιση ασφαλών, προσίπων και χωρίς αποκλεισμούς λύσεων κινητικότητας για τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες. Η συμβολή αυτή ενισχύεται μέσα από ένα εκτεταμένο σύνολο δράσεων που περιλαμβάνει την τεχνική κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού, την παροχή υψηλών προδιαγραφών ασφάλειας στα οχήματα και μηχανήματα που διαθέτει, την εφαρμογή διαδικασιών ποιοτικού ελέγχου, καθώς και τη συνεχή ενημέρωση πελατών για την ασφαλή χρήση των σύγχρονων τεχνολογιών. Επιπλέον, η δραστηριότητα του Ομίλου σε επιβατικά, βαρέα οχήματα, μοτοσυκλέτες και μηχανήματα έργου ενισχύει την πρόσβαση των χρηστών σε αξιόπιστα και ενεργειακά αποδοτικά μέσα μετακίνησης.

Από το 2026 και στη συνέχεια, οι δράσεις αυτές αναμένεται να διατηρήσουν σημαντική θετική επίδραση, καθώς στηρίζουν την ασφαλή, αποδοτική και βιώσιμη κινητικότητα, βελτιώνοντας την εμπειρία χρήσης και τη λειτουργική ασφάλεια των μετακινήσεων τόσο σε επίπεδο υποδομών όσο και σε επίπεδο τελικού καταναλωτή.

Προϊόντα Ασφάλισης Κυβερνοασφάλειας (Ευκαιρία)

Η σταδιακή ψηφιοποίηση των υπηρεσιών κινητικότητας και η ενσωμάτωση προηγμένων τεχνολογιών διασύνδεσης δημιουργούν αυξημένες ανάγκες για προστασία πληροφοριών και επιχειρησιακή συνέχεια. Σε αυτό το πλαίσιο, αναδύεται μια στρατηγική ευκαιρία για τον Όμιλο μέσω της ΑΠΟΛΛΩΝ Α.Ε.Μ.Α., η οποία διαθέτει ισχυρή τεχνογνωσία στη διαχείριση κινδύνων και στη διάθεση ασφαλιστικών λύσεων για διαδικτυακούς κινδύνους. Η σχετική δραστηριότητα μπορεί να ενισχύσει την ανθεκτικότητα των χρηστών σε περιστατικά ψηφιακών απειλών και να αυξήσει την εμπιστοσύνη τους στις υπηρεσίες κινητικότητας, υποστηρίζοντας παράλληλα πιο ασφαλείς και σταθερές λειτουργίες στο δίκτυο συνεργατών και πελατών.

Σε μεσοπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα, η αυξανόμενη ψηφιοποίηση των οχημάτων και των υποδομών μεταφοράς αναμένεται να ενισχύσει περαιτέρω τη ζήτηση για τέτοιου τύπου καλύψεις, δημιουργώντας πρόσθετο πεδίο ανάπτυξης για τον Όμιλο.

Μείωση Δραστηριοτήτων Συντήρησης λόγω Ηλεκτροκίνησης (Κίνδυνος)

Η αυξανόμενη διείσδυση ηλεκτρικών και υβριδικών οχημάτων ενδέχεται να μειώσει τη ζήτηση για παραδοσιακά ανταλλακτικά και συνηθισμένες εργασίες συντήρησης, λόγω της απλούστερης μηχανικής κατασκευής και των μειωμένων απαιτήσεων συντήρησης αυτών των μοντέλων. Η εξέλιξη αυτή μπορεί να επηρεάσει τη λειτουργική αξιοποίηση των συνεργείων και να οδηγήσει σε κινδύνους όπως απαξίωση αποθεμάτων ή μειωμένα έσοδα, εφόσον δεν υπάρξει έγκαιρη προσαρμογή.

Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει τον κίνδυνο και υλοποιεί στοχευμένα μέτρα μετριασμού, όπως αναβάθμιση της τεχνικής κατάρτισης για συστήματα υψηλής τάσης, ψύξης/θέρμανσης μπαταριών και εργασίες διαγνωστικού τύπου, προσαρμογή της γκάμας ανταλλακτικών και διεύρυνση των υπηρεσιών σε νέα πεδία συντήρησης. Σε μεσοπρόθεσμο ορίζοντα, η έγκαιρη τεχνική και λειτουργική προσαρμογή αναμένεται να αποτελέσει κρίσιμο παράγοντα για τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας των συνεργείων και της λειτουργικής συνέχειας του δικτύου.



Πολιτικές Σχετικές με τους Καταναλωτές και Τελικούς Χρήστες

• S4-1

Στο πλαίσιο της υπεύθυνης λειτουργίας του, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο πολιτικών που καθοδηγούν την καθημερινή του δραστηριότητα και διαμορφώνουν τους κανόνες που διέπουν τη σχέση του με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες. Οι πολιτικές αυτές αντικατοπτρίζουν τις αξίες, τις αρχές ακεραιότητας και τις δεσμεύσεις του Ομίλου, εξασφαλίζοντας ότι οι υπηρεσίες και τα προϊόντα του παρέχονται με ασφάλεια, συνέπεια και σεβασμό στα δικαιώματα των χρηστών.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της ευθυγράμμισης με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς και εξετάζει τη σταδιακή ενσωμάτωση σχετικών αρχών στις μελλοντικές αναθεωρήσεις των πολιτικών και του Κώδικα Δεοντολογίας. Η δέσμευση αυτή ενισχύει το πλαίσιο διακυβέρνησης και στηρίζει την υπεύθυνη και διαφανή λειτουργία του Ομίλου σε όλες τις εταιρείες και δραστηριότητές του.

Οι πολιτικές ισχύουν για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και καθίστανται διαθέσιμες με σαφή και προσβάσιμο τρόπο μέσω των επίσημων εταιρικών καναλιών. Η εφαρμογή τους εποπτεύεται από τη Διοίκηση, ενώ οι εργαζόμενοι ενημερώνονται και εκπαιδεύονται σχετικά με τις αντίστοιχες υποχρεώσεις τους. **Οι πολιτικές εγκρίνονται και αναθεωρούνται ετησίως στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης του Ομίλου, το οποίο περιλαμβάνει πιστοποιήσεις σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001, ISO 14001 και ISO 45001, διασφαλίζοντας έναν δομημένο μηχανισμό συνεχούς βελτίωσης.**

Παράλληλα, η ύπαρξη θεσμοθετημένων μηχανισμών αναφοράς παραβάσεων ενισχύει τη δέουσα επιμέλεια, επιτρέποντας τον έγκαιρο εντοπισμό και τη διαχείριση θεμάτων που σχετίζονται με τη συμμόρφωση και την προστασία των χρηστών. Με αυτό τον τρόπο, ο Όμιλος ενδυναμώνει την εμπιστοσύνη των καταναλωτών και των τελικών χρηστών σε κάθε σημείο επαφής.

Κώδικας Δεοντολογίας

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη εφαρμόζει Κώδικα Δεοντολογίας που καθορίζει τις αρχές υπεύθυνης, διαφανούς και επαγγελματικής λειτουργίας σε όλες τις δραστηριότητές του. Ο Κώδικας αποτελεί θεμέλιο της συμπεριφοράς των εργαζομένων και συνεργατών και διασφαλίζει ότι κάθε συναλλαγή με καταναλωτές και τελικούς χρήστες διέπεται από ακεραιότητα, σεβασμό και συμμόρφωση με το ισχύον νομικό πλαίσιο.

Οι προβλέψεις του Κώδικα για θεμιτό ανταγωνισμό, αποτροπή αθέμιτων πρακτικών, προστασία εμπιστευτικών πληροφοριών και σωστή χρήση εταιρικών πόρων υποστηρίζουν την αξιόπιστη λειτουργία του Ομίλου και συμβάλλουν στη δημιουργία ασφαλούς και διαφανούς εμπειρίας για τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες. Με αυτόν τον τρόπο, ο Κώδικας ενισχύει το πλαίσιο μέσα στο οποίο ο Όμιλος ανταποκρίνεται στις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, διασφαλίζοντας ότι οι σχετικές πολιτικές και διαδικασίες εφαρμόζονται με συνέπεια.

Ο Όμιλος διαθέτει επίσης μηχανισμούς αναφοράς παραβάσεων, οι οποίοι λειτουργούν με ασφάλεια και εμπιστευτικότητα και επιτρέπουν την έγκαιρη αναφορά και διερεύνηση θεμάτων που ενδέχεται να επηρεάσουν την ποιότητα εξυπηρέτησης ή την προστασία των καταναλωτών. Μέσα από αυτό το πλαίσιο δεοντολογίας και υπεύθυνης συμπεριφοράς, ενισχύεται η αξιοπιστία των υπηρεσιών και η εμπιστοσύνη των καταναλωτών και των τελικών χρηστών σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Για περισσότερες πληροφορίες, βλ. ενότητα Επιχειρηματική Συμπεριφορά.



Πολιτική για την Ποιότητα, το Περιβάλλον και την Υγεία και Ασφάλεια κατά την Εργασία

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη εφαρμόζει Πολιτική για την Ποιότητα, το Περιβάλλον και την Υγεία & Ασφάλεια, μέσω της οποίας δεσμεύεται να παρέχει αξιόπιστα προϊόντα και υπηρεσίες, με σεβασμό στο ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και στις αρχές υπεύθυνης λειτουργίας. Η Πολιτική υποστηρίζει την παροχή μιας ασφαλούς και ποιοτικής εμπειρίας για τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, ενσωματώνοντας υψηλά πρότυπα ποιότητας, περιβαλλοντικής προστασίας και υγείας & ασφάλειας σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Για την υλοποίησή της, ο Όμιλος εφαρμόζει ενοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, Περιβάλλοντος και Υγείας & Ασφάλειας, πιστοποιημένο σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 και ISO 45001:2018. Το Σύστημα περιλαμβάνει θεσμοθετημένες διαδικασίες που καθοδηγούν τον προγραμματισμό και την υλοποίηση των λειτουργιών, καθώς και μηχανισμούς συστηματικής αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων, επιπτώσεων και ευκαιριών που σχετίζονται με τις υπηρεσίες και τα προϊόντα του Ομίλου.

Η Πολιτική καλύπτει το σύνολο των λειτουργιών και των συνεργασιών, ενσωματώνοντας κριτήρια ποιότητας, περιβαλλοντικής διαχείρισης και ασφάλειας στις σχέσεις με προμηθευτές, στις τεχνικές υπηρεσίες και στη διάθεση προϊόντων και ανταλλακτικών. Παράλληλα, η εφαρμογή της υποστηρίζεται από τον Υπεύθυνο Συστημάτων Διαχείρισης, ο οποίος έχει την αναγκαία αρμοδιότητα και ανεξαρτησία για την παρακολούθηση της ορθής λειτουργίας του Συστήματος. Η Πολιτική αναθεωρείται τακτικά στο πλαίσιο της διοικητικής ανασκόπησης και είναι διαθέσιμη σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Μέσα από το πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος ενισχύει την ικανότητά του να διασφαλίζει την ασφάλεια των χρηστών, την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, στήριζοντας τη διαχείριση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες.

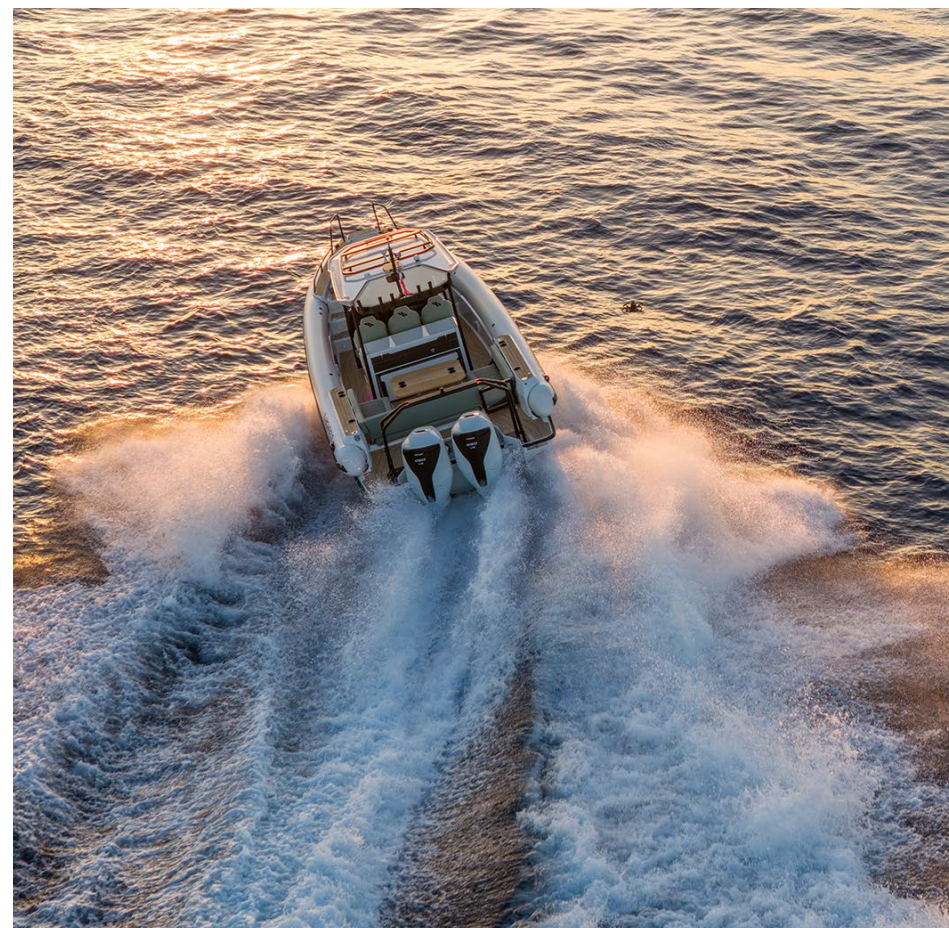
Διαδικασία Ορισμού και Τροποποίησης Πιστωτικού Ορίου Πελατών

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη εφαρμόζει τυποποιημένη Διαδικασία Ορισμού και Τροποποίησης Πιστωτικού Ορίου Πελατών, η οποία διασφαλίζει ότι οι όροι πίστωσης καθορίζονται με τρόπο διαφανή, αντικειμενικό και σύμφωνο με τις αρχές υπεύθυνης λειτουργίας. Η διαδικασία αυτή συμβάλλει στη δυνατότητα των πελατών να αποκτούν προϊόντα και υπηρεσίες κινητικότητας υπό δίκαιους και σταθερούς οικονομικούς όρους, ενισχύοντας την πρόσβαση σε λύσεις μετακίνησης που είναι λειτουργικά και χρηματοοικονομικά βιώσιμες.

Το πλαίσιο εφαρμόζεται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου και προβλέπει ότι κατά την καταχώρηση νέου καταναλωτή και τελικού χρήστη το πιστωτικό όριο είναι μηδενικό. Η τιμολόγηση και η διακίνηση εμπορευμάτων πραγματοποιούνται μόνο μετά τον έλεγχο από το τμήμα Credit Control, την αξιολόγηση τυχόν αποτρεπτικών στοιχείων και την αντίστοιχη έγκριση από τα αρμόδια στελέχη. Η διαδικασία ρυθμίζει επίσης τις περιπτώσεις αύξησης του πιστωτικού ορίου ή των ημερών πίστωσης, ενώ προβλέπει συγκεκριμένες ενέργειες για ληξιπρόθεσμα υπόλοιπα, τα οποία «κλειδώνουν» συστηματικά μέχρι την εξόφλησή τους.

Επιπλέον, η διαδικασία περιλαμβάνει πρόνοιες για παρακάμψεις παραγγελιών όταν αυτό είναι επιχειρησιακά απαραίτητο, καθώς και σαφείς κανόνες για περιπτώσεις όπου οι συναλλαγές διέπονται από συμβάσεις. Σε αυτές τις περιπτώσεις, η τήρηση των όρων πίστωσης αποτελεί προϋπόθεση για κάθε διακίνηση προϊόντος, ενώ οποιαδήποτε αλλαγή προϋποθέτει έγκριση και επίσημη ενημέρωση των εμπλεκόμενων τμημάτων.

Με την εφαρμογή της διαδικασίας, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι η παροχή όρων πίστωσης γίνεται υπεύθυνα, με συνέπεια και με τρόπο που προστατεύει τόσο τη χρηματοοικονομική ευστάθεια όσο και την εμπειρία του καταναλωτή και τελικού χρήστη. Παράλληλα, η δομημένη διαχείριση των πιστωτικών ορίων ενισχύει την ικανότητα των καταναλωτών και τελικών χρηστών να αποκτούν πρόσβαση στα προϊόντα και τις υπηρεσίες κινητικότητας του Ομίλου με σταθερούς και προβλέψιμους οικονομικούς όρους.



Συνεργασία με τους Καταναλωτές και Τελικούς Χρήστες

• S4-2

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη αναγνωρίζει ότι η ενεργή και συστηματική επικοινωνία με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες αποτελεί βασικό στοιχείο για τη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών του και για την αποτελεσματική διαχείριση των επιπτώσεων που συνδέονται με τις δραστηριότητές του. Η συνεχής ανταλλαγή πληροφοριών με τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες επιτρέπει στον Όμιλο να κατανοεί σε βάθος τις ανάγκες, τις προτιμήσεις και τις προσδοκίες τους, ώστε οι απόψεις τους να ενσωματώνονται στον σχεδιασμό των σχετικών πρωτοβουλιών και δράσεων.

Η επικοινωνία με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες πραγματοποιείται μέσω των επίσημων εταιρικών καναλιών, όπως η ιστοσελίδα του Ομίλου, η ηλεκτρονική αλληλογραφία και τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, τα οποία αξιοποιούνται για παροχή πληροφόρησης και ανταλλαγή σχολίων. Παράλληλα, ο Όμιλος συμμετέχει σε κλαδικές εκδηλώσεις, συνέδρια και άλλες δραστηριότητες ανοιχτού διαλόγου, καθώς και στον Σύνδεσμο Εισαγωγέων Αντιπροσώπων Αυτοκινήτων (ΣΕΑΑ), ενισχύοντας την αλληλεπίδραση με την αγορά και δημιουργώντας ευκαιρίες για απευθείας επαφή με τους χρήστες. Η σχέση με τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες υποστηρίζεται επίσης από τις τακτικές επαφές και την προσωπική επικοινωνία μέσω των εμπορικών και τεχνικών τμημάτων, καθώς και από τη δημοσιοποίηση της Ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Στο πλαίσιο αυτής της προσέγγισης, ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση και στην κατανόηση διαφορετικών εμπειριών χρήσης, προωθώντας τη συμπερίληψη, την προσβασιμότητα και τον σεβασμό της ποικιλομορφίας. Ενδεικτικά, τον Δεκέμβριο του 2025, και με αφορμή την **Παγκόσμια Ημέρα Ατόμων με Αναπηρία**, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη πραγματοποίησε εκδήλωση Εταιρικής Υπευθυνότητας με τίτλο **"In Motion for Everyone"** στις κεντρικές του εγκαταστάσεις στην Αθήνα, με τη συμμετοχή εργαζομένων, εκπροσώπων κοινωφελών οργανισμών και δημοσιογράφων.

Η δράση περιλάμβανε ένα τριώρο βιωματικό πρόγραμμα, στο οποίο ο Ευάγγελος Αυγουλάς, Πρόεδρος της ΑΜΚΕ «Με Άλλα Μάτια», και η Ιωάννα Μαρία Γκέρτσου, Ιδρύτρια και Πρόεδρος της Σχολής Σκύλων Οδηγών Τυφλών «Λάρα», μετέφεραν στους συμμετέχοντες εμπειρίες και γνώσεις γύρω από την αναπηρία και την καθημερινότητα των ατόμων με οπτική αναπηρία. Μέσα από την ανοιχτή συζήτηση και τη βιωματική προσέγγιση, οι συμμετέχοντες εξοικειώθηκαν με πρακτικές υποστηρικτικής εξυπηρέτησης, συνύπαρξης και σεβασμού απέναντι στα άτομα με αναπηρία.

Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης παρουσιάστηκαν και κρίσιμα στοιχεία για την έκταση της αναπηρίας στην Ελλάδα, όπου περίπου το 15% του πληθυσμού ανήκει στην κοινότητα των ατόμων με αναπηρία, ενώ όσον αφορά την οπτική αναπηρία, ο αριθμός των ατόμων με ολική ή μερική απώλεια όρασης είναι ιδιαίτερα υψηλός σε σχέση με τις διαθέσιμες δομές εκπαίδευσης και υποστήριξης. Παράλληλα, αναδείχθηκε ο ρόλος των σκύλων-οδηγών τυφλών και η σύνθετη διαδικασία εκπαίδευσής τους, καθώς και η σημασία της σωστής συνεργασίας ανθρώπου και σκύλου στην καθημερινή μετακίνηση.

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, στο πλαίσιο της διαχρονικής του δέσμευσης για κοινωνική προσφορά, στηρίζει από το 2019 τη Σχολή Σκύλων Οδηγών Τυφλών «Λάρα» ως υπερήφανος χορηγός, έχοντας παραχωρήσει το όχημα που χρησιμοποιείται για τη μεταφορά των σκύλων κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσής τους. Μέσα από τέτοιες πρωτοβουλίες, ο Όμιλος ενισχύει την κατανόηση κοινωνικών αναγκών και εμπειριών χρήσης που συχνά δεν είναι ορατές, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη διαμόρφωση ενός περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών και χωρίς διακρίσεις.

Η συνεργασία με τους καταναλωτές συμπληρώνεται από τη χρήση εργαλείων ανατροφοδότησης, όπως οι έρευνες ικανοποίησης πελατών, οι οποίες συμβάλλουν στην κατανόηση της εμπειρίας χρήσης και στην αξιολόγηση των παρεχόμενων υπηρεσιών. Μέσα από αυτή τη συνεχή διαβούλευση, ο Όμιλος αφογκράζεται τις εξελίξεις της αγοράς και προσαρμόζει τις υπηρεσίες του ώστε να ανταποκρίνονται στις ανάγκες των τελικών χρηστών, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την εμπιστοσύνη σε κάθε σημείο επαφής.



Υπηρεσία Ανώνυμων Αναφορών

• S4-2, S4-3

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη έχει θεσπίσει ασφαλείς και εμπιστευτικούς μηχανισμούς αναφοράς, μέσω των οποίων εργαζόμενοι και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να υποβάλλουν ανώνυμες ή επώνυμες αναφορές σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Ν. 4990/2022 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1937. Οι μηχανισμοί αυτοί λειτουργούν ως συστήματα έγκαιρης προειδοποίησης και ενισχύουν τη διαφάνεια και τη λογοδοσία σε θέματα που σχετίζονται με την εύρυθμη λειτουργία του Ομίλου.

Οι εργαζόμενοι και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να υποβάλουν αναφορές μέσω των παρακάτω διαύλων:

Ηλεκτρονική πλατφόρμα αναφορά WhistleB (Αδελφοί Σαρακάκη / Απόλλων / Enser / Sigma Romania)

Email

Τηλεφωνική γραμμή

Ταχυδρομείο

Προσωπική συνάντηση με τον Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.)

Όλα τα κανάλια επιτρέπουν την υποβολή αναφορών χωρίς αποκάλυψη της ταυτότητας του αναφέροντος, ενώ ο Υ.Π.Π.Α. διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα, την αμεροληψία και την προστασία από αντίποινα, σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο.

Οι αναφορές καταγράφονται και διαχειρίζονται βάσει θεσμοθετημένης διαδικασίας, η οποία περιλαμβάνει την αρχική αξιολόγηση, τη διερεύνηση, την τεκμηρίωση των ευρημάτων και την υιοθέτηση κατάλληλων διορθωτικών ενεργειών. Οι ενέργειες αυτές καταχωρίζονται σε σχετικό αρχείο και διατηρούνται για τουλάχιστον πέντε έτη, σύμφωνα με την Πολιτική.

Παράλληλα, ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά τα θέματα που υποβάλλονται μέσω των διαθέσιμων διαύλων αναφοράς, αξιολογώντας τη φύση και τη συχνότητα των περιστατικών και εφαρμόζοντας ενέργειες διερεύνησης και επίλυσης όπου απαιτείται. **Η αποτελεσματικότητα του μηχανισμού παρακολουθείται μέσω της εξέλιξης των υποθέσεων, της ποιότητας της διερεύνησης και της υλοποίησης των ενεργειών που προκύπτουν.**

Κατά την περίοδο αναφοράς δεν καταγράφηκαν περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων για καταναλωτές ή τελικούς χρήστες. Σε περιπτώσεις όπου ενδέχεται να προκύψουν ζητήματα με ενδεχόμενη επίπτωση σε καταναλωτές ή τελικούς χρήστες, ο Όμιλος έχει προβλέψει διαδικασίες αποκατάστασης, οι οποίες περιλαμβάνουν τη διερεύνηση του περιστατικού, την έγκαιρη ενημέρωση των εμπλεκομένων και την υιοθέτηση κατάλληλων ενεργειών για δίκαιη και αποτελεσματική επίλυση.

Με αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος ενισχύει την προστασία των ενδιαφερόμενων μερών και διασφαλίζει αξιόπιστους, ανεξάρτητους και ασφαλείς μηχανισμούς επικοινωνίας, οι οποίοι στηρίζουν τη διαφάνεια και την εμπιστοσύνη των καταναλωτών και των τελικών χρηστών.



Δράσεις Σχετικά με τους Καταναλωτές και Τελικούς Χρήστες

- S4-3

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη υλοποιεί ένα συνεκτικό σύνολο πρωτοβουλιών που ενισχύουν την ποιότητα, την ασφάλεια και τη βιωσιμότητα των λύσεων κινητικότητας που παρέχει, προωθώντας την πρόσβαση των καταναλωτών σε ασφαλή, αποδοτικά και περιβαλλοντικά υπεύθυνα μέσα μετακίνησης. Παράλληλα, ο Όμιλος αποσκοπεί στην αξιοποίηση των ευκαιριών που προκύπτουν από την ψηφιοποίηση των υπηρεσιών, διερευνώντας νέες λύσεις ασφαλίσεων που ενισχύουν την ανθεκτικότητα και την προστασία των καταναλωτών και τελικών χρηστών ενώ παράλληλα μέσω της προσεκτικής παρακολούθησης των εξελίξεων της αγοράς αντιμετωπίζει τους κινδύνους που ανακύπτουν των ηλεκτρικών οχημάτων.

Κινητικότητα

Η προώθηση ασφαλών, αποδοτικών και περιβαλλοντικά υπεύθυνων μορφών μετακίνησης αποτελεί κεντρική προτεραιότητα για τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη. Μέσα από ολοκληρωμένες πρωτοβουλίες που καλύπτουν την ανάπτυξη προϊόντων, την τεχνική κατάρτιση, τις διαδικασίες ασφαλείας και τις υπεύθυνες επιχειρησιακές πρακτικές, ο Όμιλος συμβάλλει στη δημιουργία συστημάτων κινητικότητας που είναι οικονομικά προσιτά, χωρίς αποκλεισμούς και πλήρως εναρμονισμένα με τις ανάγκες των καταναλωτών και των τελικών χρηστών. Οι ενότητες που ακολουθούν αποτυπώνουν τις δράσεις και τα προγράμματα μέσα από τα οποία ο Όμιλος ενισχύει τη θετική του επίπτωση, υποστηρίζοντας τη μετάβαση σε ένα βιώσιμο, ασφαλές και σύγχρονο περιβάλλον μεταφορών.



Βιώσιμες Λύσεις Κινητικότητας

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη προσφέρει στην ελληνική αγορά ένα ευρύ φάσμα επιλογών βιώσιμης κινητικότητας, που περιλαμβάνει φορτηγά, λεωφορεία, επιβατικά οχήματα, μοτοσικλέτες, εξωλέμβιες μηχανές και επαγγελματικά μηχανήματα με χαμηλές ή μηδενικές εκπομπές ρύπων. Η γκάμα των υβριδικών και ηλεκτρικών μοντέλων που διαθέτει ο Όμιλος διευρύνεται σταθερά, ανταποκρινόμενη στις ανάγκες της αγοράς.

Ο Όμιλος υποστηρίζει ενεργά την αύξηση της χρήσης ηλεκτρικών και υβριδικών οχημάτων στην Ελλάδα, συμβάλλοντας στη μείωση της εξάρτησης από τα ορυκτά καύσιμα και στην ευρύτερη διείσδυση των τεχνολογιών καθαρής ενέργειας στις μεταφορές.

Σε ευρωπαϊκό επίπεδο, η αγορά ηλεκτροκίνησης κατέγραψε περαιτέρω ανάπτυξη το 2025, με τα αμιγώς ηλεκτρικά οχήματα (BEVs) να ανέρχονται σε 1.880.370 ταξινομήσεις, αντιπροσωπεύοντας μερίδιο 17,4% των νέων ταξινομήσεων στην Ευρωπαϊκή Ένωση, ενώ τα plug-in υβριδικά οχήματα (PHEVs) ανήλθαν σε 1.015.887 ταξινομήσεις, με μερίδιο 9,4%³⁴.

Αντίστοιχα, στην Ελλάδα, η αγορά ηλεκτροκίνησης περιλάμβανε 8.894 ταξινομήσεις BEVs (μερίδιο 6,2%) και 11.657 ταξινομήσεις PHEVs (μερίδιο 8,1%), διαμορφώνοντας ένα συνολικό μερίδιο των 14,3%³⁵ επί των νέων ταξινομήσεων. Η εξέλιξη αυτή συνδέεται με τη σταδιακή αύξηση της ζήτησης για οχήματα χαμηλών εκπομπών, καθώς και με τη διεύρυνση της διαθεσιμότητας σχετικών λύσεων κινητικότητας στην εγχώρια αγορά.

Παράλληλα, η ανάπτυξη της ηλεκτροκίνησης συνδέεται άμεσα με τη διαθεσιμότητα υποδομών φόρτισης. Σε ευρωπαϊκό επίπεδο, τα δημόσια προσβάσιμα σημεία φόρτισης ανέρχονται στα 1,3 εκατ., με χώρες όπως η Ολλανδία να διαθέτουν περισσότερα από 180.000 σημεία φόρτισης, τη Γερμανία να ξεπερνά τα 160.000 και τη Γαλλία τα 150.000³⁶, ενώ στην Ελλάδα το σχετικό δίκτυο παρουσιάζει ανάπτυξη, ξεπερνώντας τα 8.500³⁷ σημεία.



Στο πλαίσιο αυτό, η ελληνική αγορά καταγράφει σταθερή ανοδική πορεία τόσο στις ταξινομήσεις ηλεκτρικών οχημάτων όσο και στη διαθεσιμότητα υποδομών φόρτισης. Ωστόσο, παραμένουν σημαντικές προκλήσεις, όπως ο περιορισμένος αριθμός δημόσιων φορτιστών, η ανάγκη ενίσχυσης του ηλεκτρικού δικτύου και η έλλειψη επαρκούς τεχνικής υποδομής για τη συντήρηση και επισκευή οχημάτων υψηλής τάσης.

Αναγνωρίζοντας αυτά τα εμπόδια, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη συμβάλλει στην προώθηση της ηλεκτροκίνησης μέσω της διάθεσης σύγχρονων και αξιόπιστων μοντέλων, κοινωνικών δράσεων, τεχνικών εκπαιδευσεων και ενημερωτικών πρωτοβουλιών. Στο χαρτοφυλάκιο βιώσιμης κινητικότητας του Ομίλου περιλαμβάνονται πρωτοποριακά και βραβευμένα οχήματα, όπως τα **Volvo 7900 Full Electric Hybrid, Irizar ie tram, Volvo FH Electric, καθώς και η ηλεκτροκίνητη και υβριδική γκάμα των Honda και Mitsubishi Motors (Honda e:Ny1, CR-V e:HEV/PHEV, ZR-V, HR-V, Jazz e:HEV, Civic e:HEV, Mitsubishi Colt, ASX, Eclipse Cross PHEV)**. Παράλληλα, ο Όμιλος υποστηρίζει ενεργά τη δίκυκλη ηλεκτροκίνηση μέσω των ηλεκτρικών μοντέλων μοτοσικλετών Honda, Peugeot Motorcycles και Horwin.

Σε αγορές όπου η ηλεκτροκίνηση βρίσκεται ακόμη σε πρώιμο στάδιο, ο Όμιλος προωθεί οχήματα με υψηλή ενεργειακή απόδοση και μειωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα. Σε αυτά συγκαταλέγονται οι εξωλέμβιες μηχανές θαλάσσης Honda Marine και Volvo Pentia, καθώς και τα φορτηγά Volvo FH LNG, τα οποία εξαλείφουν τις εκπομπές οξειδίου του θείου και ελεύθερων σωματιδίων, μειώνοντας παράλληλα σημαντικά και τις εκπομπές οξειδίου του αζώτου. Επιπλέον, ως αποκλειστικός αντιπρόσωπος των Volvo Bus και Irizar Bus στην Ελλάδα, ο Όμιλος εισάγει λεωφορεία προηγμένης τεχνολογίας με υψηλή ενεργειακή απόδοση, χαμηλές εκπομπές και μειωμένα επίπεδα θορύβου, συμβάλλοντας στη βελτίωση της ποιότητας του αέρα και στη βιωσιμότητα των αστικών μεταφορών.

Με αυτές τις πρωτοβουλίες, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη ενισχύει την πρόσβαση των πολιτών και των επιχειρήσεων σε καθαρά, αποδοτικά και περιβαλλοντικά υπεύθυνα μέσα μετακίνησης, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη μετάβαση προς ένα βιώσιμο και ανθεκτικό σύστημα μεταφορών.

³⁴Πηγή: ACEA, 2026, διαθέσιμο στο: <https://www.acea.auto/pc-registrations/new-car-registrations-1-4-in-november-2025-year-to-date-battery-electric-16-9-market-share/>

³⁵Πηγή: European Alternative Fuels Observatory (EAFO), 2026, διαθέσιμο στο: <https://alternative-fuels-observatory.ec.europa.eu/general-information/news/ev-sales-continued-increase-greece-2025>

³⁶International Energy Agency (IEA), Global EV Outlook 2025 – Electric Vehicle Charging, διαθέσιμο στο: <https://www.iea.org/reports/global-ev-outlook-2025/electric-vehicle-charging>

³⁷Πηγή: Greece in Figures (2025), Ελλάδα: 8,5 χιλ. σταθμοί φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων, διαθέσιμο στο: <https://www.greeceinfigures.com/data-insights/ellada-8-5-xil-stathmoi-phortisis-ilektrikon-oximatwn/>

Τεχνική Κατάρτιση

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη επενδύει συστηματικά στην τεχνική κατάρτιση, ώστε το δίκτυο συνεργείων να διαθέτει την απαιτούμενη εξειδίκευση για τη συντήρηση υβριδικών και ηλεκτρικών οχημάτων. Η εκπαίδευση πραγματοποιείται μέσω διαδικτυακών και διά ζώσης προγραμμάτων των κατασκευαστριών εταιρειών, συμπεριλαμβανομένων πιστοποιήσεων υψηλής τάσης και εξειδικευμένων προγραμμάτων, όπως η "Electrified Powertrain Technician" της Honda και οι αντίστοιχες εκπαιδεύσεις της Mitsubishi Motors. Παράλληλα, ο Όμιλος συνεργάζεται με αναγνωρισμένα εκπαιδευτικά ιδρύματα για την πιστοποίηση τεχνικών του Επίσημου Δικτύου σε βαθμίδες Τεχνικών Οχημάτων Υψηλής Τάσης.

Η τεχνογνωσία που αποκτάται μέσω των διεθνών προγραμμάτων "Train-the-Trainers" μεταφέρεται οργανωμένα στους τεχνικούς των συνεργείων μέσα από ετήσιο πρόγραμμα θεωρητικής και πρακτικής εκπαίδευσης που συντονίζεται από την Τεχνική Διεύθυνση. Με αυτόν τον τρόπο διασφαλίζεται ότι οι τεχνικοί διαθέτουν τις απαραίτητες δεξιότητες για την ασφαλή και ποιοτική υποστήριξη σύγχρονων οχημάτων, στοιχείο που ενισχύει την αξιοπιστία των υπηρεσιών συντήρησης και τη συνολική εμπειρία των τελικών χρηστών.

Επιπλέον, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη επενδύει στη δημιουργία εξειδικευμένου τεχνικού ανθρώπινου δυναμικού, μέσω στρατηγικών συνεργασιών με εκπαιδευτικά ιδρύματα, ενισχύοντας τη σύνδεση της τεχνικής εκπαίδευσης με την απασχόληση. Στο πλαίσιο αυτό, σε συνεργασία με την **Ανώτερη Σχολή ΑΚΜΗ**, υλοποιείται το εκπαιδευτικό πρόγραμμα εξειδίκευσης **«Μηχανικός/Ηλεκτρολόγος Επαγγελματικών Οχημάτων – Μηχανημάτων Έργου & Μηχανών Θαλάσσης» (Commercial Vehicles & Machinery Engineer)**, το οποίο ξεκίνησε την ακαδημαϊκή χρονιά 2023–2024.

Το πρόγραμμα, **συνολικής διάρκειας άνω των 270 ωρών, αποτελεί το πρώτο ολοκληρωμένο hands-on πρόγραμμα στην Ελλάδα που εστιάζει αποκλειστικά στα επαγγελματικά οχήματα, τα μηχανήματα έργου και τις μηχανές θαλάσσης**. Περίπου το 65% του προγράμματος αφορά πρακτική εκπαίδευση, μέσω εργαστηριακών ασκήσεων και εκπαίδευσης σε πραγματικές συνθήκες συνεργείου στις σύγχρονες εγκαταστάσεις του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη.

Η εκπαίδευση καλύπτει τη συντήρηση και επισκευή επαγγελματικών οχημάτων, μηχανημάτων έργου και μηχανών θαλάσσης κορυφαίων διεθνών κατασκευαστών, όπως Volvo Trucks & Buses, Renault Trucks, Volvo Construction Equipment, Komatsu και Volvo Penta, οι οποίοι συνεργάζονται αποκλειστικά με τον Όμιλο στον τομέα της εισαγωγής και διανομής στην ελληνική αγορά.

Παράλληλα, περίπου το 40% των σπουδαστών πραγματοποίησε πρακτική άσκηση σε συνεργεία του Ομίλου, ενισχύοντας την επαγγελματική τους ετοιμότητα και επιβεβαιώνοντας την προστιθέμενη αξία του συνδυασμού θεωρητικής εκπαίδευσης και εμπειρίας σε πραγματικές συνθήκες εργασίας. Επιπλέον, σχεδόν ένας στους δύο αποφοίτους ολοκλήρωσε το πρόγραμμα με μέση βαθμολογία άνω του 8/10, γεγονός που καταδεικνύει τόσο τη δέσμευση των συμμετεχόντων όσο και την ποιότητα της εκπαιδευτικής διαδικασίας.

Η αξιολόγηση του προγράμματος από τους ίδιους τους συμμετέχοντες ανέδειξε επίπεδα ικανοποίησης από 84% έως 90%, τόσο ως προς το περιεχόμενο όσο και ως προς τις εκπαιδευτικές υποδομές. Η εκπαίδευση διπλα σε εξειδικευμένους μηχανικούς και ηλεκτρολόγους του Ομίλου, σε συνδυασμό με την επαφή με πραγματικά επιχειρησιακά περιστατικά (case studies), συνέβαλε ουσιαστικά στην ανάπτυξη τεχνικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων.



Ένα από τα βασικά συγκριτικά πλεονεκτήματα του προγράμματος αποτελεί η ενισχυμένη απασχολησιμότητα των αποφοίτων, καθώς οι συμμετέχοντες έχουν τη δυνατότητα επαγγελματικής αποκατάστασης στα εξειδικευμένα συνεργεία και στις τεχνικές διευθύνσεις του Ομίλου, καθώς και στο ευρύτερο δίκτυο συνεργατών του. Μέσα από την πρωτοβουλία αυτή, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη συμβάλλει ενεργά στη δημιουργία ενός ώριμου και καταρτισμένου τεχνικού οικοσυστήματος, ικανού να υποστηρίξει τις αυξανόμενες ανάγκες της σύγχρονης και βιώσιμης κινητικότητας.

Παράλληλα με την τεχνική κατάρτιση, ο Όμιλος συμβάλλει ενεργά στην ενημέρωση του κοινού σχετικά με τα οφέλη των ηλεκτρικών οχημάτων για το περιβάλλον και την ποιότητα ζωής. Μέσω της Διεύθυνσης Εταιρικών Υποθέσεων, Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας αποστέλλονται δελτία τύπου που επικοινωνούν τα πλεονεκτήματα της ηλεκτροκίνησης, ενώ στις επίσημες ιστοσελίδες κάθε μάρκας – σε συνεργασία με τα Τμήματα Marketing – υπάρχουν αναλυτικές παρουσιάσεις των ηλεκτροκίνητων μοντέλων και των χαρακτηριστικών τους. Αντίστοιχη ενημέρωση παρέχεται και κατά τη διαδικασία πώλησης, όπου οι καταναλωτές και τελικούς χρήστες ενημερώνονται πλήρως για τα συστήματα ασφάλειας, τη φόρτιση, τα οφέλη και τη χρήση των ηλεκτροκίνητων οχημάτων, ενώ παρέχεται επίσης η δυνατότητα δοκιμής οχημάτων (test drives) ώστε οι χρήστες να εξοικειωθούν με τις νέες τεχνολογίες.

Μέσω αυτών των πρωτοβουλιών, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη ενισχύει την ασφαλή πρόσβαση των καταναλωτών και τελικών χρηστών σε βιώσιμα συστήματα και υποδομές μετακίνησης, συμμετέχοντας ενεργά στη διάχυση τεχνογνωσίας, την ενίσχυση της εμπιστοσύνης του κοινού και την ανάπτυξη ενός ανθεκτικού οικοσυστήματος βιώσιμης κινητικότητας στην Ελλάδα.

Ασφάλεια Οχημάτων

Η ασφάλεια των οχημάτων αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα για τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη και ενσωματώνεται σε κάθε στάδιο της εμπορίας, διάθεσης και τεχνικής υποστήριξης των προϊόντων του. Σε κάθε νέο μοντέλο που παρουσιάζεται, το Τμήμα Marketing εκδίδει αναλυτικό Δελτίο Τύπου στο οποίο παρουσιάζονται τα συστήματα ενεργητικής και παθητικής ασφάλειας των επιβατικών οχημάτων και των μοτοσυκλετών. Παράλληλα, ο Όμιλος διαθέτει και διανέμει έντυπα και ψηφιακά ενημερωτικά υλικά που παρέχουν πλήρη πληροφόρηση για τα χαρακτηριστικά ασφάλειας κάθε μοντέλου. Αντίστοιχη πρακτική εφαρμόζεται και για τις εταιρείες δίκυκλων και ATV που εκπροσωπεί, όπως οι SEGWAY Powersports και Horwin, με αναρτημένο υλικό στις επίσημες ιστοσελίδες του Ομίλου.

Όλα τα οχήματα και μηχανήματα που διανέμει ο Όμιλος πληρούν υψηλά πρότυπα ασφαλείας, συμβάλλοντας στην προστασία τόσο των πελατών όσο και των εργαζομένων. Η συμμόρφωση με τα εθνικά και διεθνή πρότυπα ασφαλείας διασφαλίζεται μέσα από μια σειρά στοχευμένων πρακτικών, όπως η προσαρμογή των εισαγόμενων μοτοσυκλετών στις απαιτήσεις της Ε.Ε. αναφορικά με την ασφάλεια και τις εκπομπές ρύπων, καθώς και η πιστοποίηση ISO 9001 για το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας.

Κεντρικό στοιχείο αυτού του πλαισίου αποτελεί η διαδικασία «Ελέγχων πριν την Παράδοση» (Pre-Delivery Inspections – PDI), μέσω της οποίας επιβεβαιώνεται η τεχνική συμμόρφωση κάθε οχήματος και μηχανήματος με τις προδιαγραφές λειτουργίας του εκάστοτε κατασκευαστή. Η διαδικασία PDI περιλαμβάνει την προετοιμασία της σχετικής λίστας ελέγχου, την αναλυτική επιθεώρηση του εσωτερικού του οχήματος και, στη συνέχεια, τον πλήρη έλεγχο των εξωτερικών μερών. Η ολοκλήρωση της διαδικασίας τεκμηριώνεται μέσω της σχετικής λίστας ελέγχου, η οποία υπογράφεται από τον αρμόδιο τεχνίτη-ελεγκτή, διασφαλίζοντας ότι το όχημα παραδίδεται στον καταναλωτή και τελικό χρήστη χωρίς δυσλειτουργίες και με όλα τα συστήματα να λειτουργούν υποδειγματικά.

Η δέσμευση του Ομίλου για υψηλό επίπεδο οδικής ασφάλειας ενισχύεται περαιτέρω με την **πιστοποίηση των εταιρειών Αδελφοί Σαρακάκη ΑΕΒΜΕ και ENSER Α.Ε. σύμφωνα με το πρότυπο ISO 39001:2012 για το Σύστημα Διαχείρισης Οδικής Ασφάλειας (RTSMS)**, το οποίο στοχεύει στη μείωση τροχαίων ατυχημάτων, τραυματισμών και κινδύνων που σχετίζονται με τις οδικές μετακινήσεις.

Μέσα από αυτήν τη συνολική προσέγγιση, ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, συνεργάζεται αποκλειστικά με κατασκευαστές που εφαρμόζουν αυστηρές προδιαγραφές ασφαλείας, προχωρά σε προληπτικές ανακλήσεις όταν εντοπίζονται δυνητικοί κίνδυνοι, διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών των πελατών και παρέχει ασφαλιστικές υπηρεσίες που καλύπτουν τις ανάγκες τους σε θέματα οδικής ασφαλείας. Με αυτό το πλαίσιο λειτουργίας, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη θέτει σταθερά ως κορυφαία προτεραιότητα την ασφάλεια των πελατών, των χρηστών και των οχημάτων του, υιοθετώντας μια ολοκληρωμένη και υπεύθυνη προσέγγιση που αντανακλάται σε κάθε κατηγορία προϊόντος — από επιβατικά οχήματα και μοτοσυκλètes έως βαρέα οχήματα και εξοπλισμό έργων.



In Motion for Safety – Εκπαιδευτικά Σεμινάρια Ασφαλούς Οδηγικής Συμπεριφοράς

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, υλοποίησε την πρωτοβουλία Εταιρικής Υπευθυνότητας **“In Motion for Safety”**, με στόχο τη μείωση των σοβαρών τροχαίων ατυχημάτων και την καλλιέργεια Κουλτούρας Ασφαλούς Οδήγησης σε νέους ηλικίας 15 – 25 ετών. Αξιοποιώντας την πολυετή εμπειρία του στον κλάδο της αυτοκίνησης και την εκπροσώπηση διεθνών επωνυμιών με προηγμένα συστήματα ενεργητικής και παθητικής ασφάλειας, ο Όμιλος επενδύει στη διάχυση γνώσης και στη δημιουργία συνθηκών που ενισχύουν την υπεύθυνη οδηγική συμπεριφορά.

Η πρωτοβουλία περιελάμβανε διαδραστικά εκπαιδευτικά σεμινάρια, τα οποία υλοποιήθηκαν σε συνεργασία με σημαντικούς φορείς και επιστημονικά ιδρύματα (Alphabet Education, Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο). Τα σεμινάρια παραδόθηκαν από αναγνωρισμένους ειδικούς της οδικής ασφάλειας, όπως ο **Κωνσταντίνος Μαρκούζος (Ιαβέρης)**³⁸ και ο **Σπύρος Κούτρας**³⁹, ενώ τον συντονισμό είχε ο δημοσιογράφος και ανταποκριτής Formula 1 **Τάκης Πουρναράκης**⁴⁰.

Η εκπαιδευτική διαδικασία πλαισιώθηκε από επιστημονικά δεδομένα και σύγχρονες προσεγγίσεις, με τη συμβολή του Εργαστηρίου Κυκλοφοριακής Τεχνικής του ΕΜΠ, το οποίο παρουσίασε στοιχεία, αιτίες και τάσεις των τροχαίων ατυχημάτων.

Η πρωτοβουλία τέλεσε υπό την αιγίδα του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών και συνέβαλλε στην επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης που αφορούν την ασφαλή μετακίνηση και την προστασία της ανθρώπινης ζωής. Μέσα από αυτή τη συνεργατική προσπάθεια, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη ενίσχυσε περαιτέρω τον κοινωνικό του ρόλο συμβάλλοντας ουσιαστικά στη διαμόρφωση μιας νέας γενιάς συνειδητοποιημένων και υπεύθυνων οδηγών.



³⁸Ιδρυτικό μέλος Σχολής Οδικής Συμπεριφοράς «Ιαβέρης», Αντιπεριφερειάρχης Αττικής, Υπεύθυνος του Κέντρου Διαχείρισης Κυκλοφορίας και Μελετών και Εντεταλμένος στα θέματα Οδικής Ασφάλειας.

³⁹Εκπαιδευτής Οδηγικής Ασφάλειας Μοτοσυκλετιστών California Superbike School, Ιδρυτής Σχολής Εκπαίδευσης Μοτοσυκλέτας City Art.

⁴⁰Δημοσιογράφος – Ανταποκριτής Formula 1, Μηχανολόγος – Μηχανικός, Καθηγητής Αθλητικής Δημοσιογραφίας, Ανώτερη Σχολή ΑΚΜΗ.



Επιβατικά Οχήματα

Οι κατασκευάστριες εταιρείες με τις οποίες συνεργάζεται ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη εφαρμόζουν αυστηρές προδιαγραφές και εκτεταμένες εργαστηριακές δοκιμές, ενώ έχουν λάβει διεθνείς αναγνωρίσεις από φορείς όπως η Εθνική Υπηρεσία Ασφάλειας Οδικής Κυκλοφορίας των ΗΠΑ (NHTSA) και το Euro NCAP για την πρόοδο τους στην ασφάλεια οδηγών, επιβατών και πεζών.

Κατά την παράδοση νέων οχημάτων, οι καταναλωτές και τελικοί χρήστες λαμβάνουν ολοκληρωμένο ενημερωτικό υλικό για την ασφαλή χρήση και τη σωστή συντήρηση του οχήματος. Για τα αυτοκίνητα Honda παρέχεται ψηφιακό Εγχειρίδιο Χρήσης, ενώ για τα οχήματα Mitsubishi Motors το αντίστοιχο εγχειρίδιο διατίθεται σε έντυπη μορφή, ανάλογα με το μοντέλο. Επιπλέον, παραδίδονται το «Βιβλίο Συντήρησης & Εγγύησης» της Honda και η «Πανευρωπαϊκή Εξυπηρέτηση» της Mitsubishi Motors, τα οποία περιλαμβάνουν κρίσιμες οδηγίες ασφαλείας, τους απαραίτητους ελέγχους και τους όρους της ευρωπαϊκής εγγύησης, διασφαλίζοντας ότι οι χρήστες ενημερώνονται πλήρως για την ορθή και ασφαλή λειτουργία του οχήματος.

Η διαδικασία «Ελέγχου πριν την Παράδοση» (Pre-Delivery Inspection – PDI) διασφαλίζει τη συμμόρφωση κάθε οχήματος με τις προδιαγραφές του κατασκευαστή. Η λίστα ελέγχου υπογράφεται από τον τεχνίτη-ελεγκτή, αρχαιοθετείται από τον επίσημο συνεργάτη και παραδίδεται στον καταναλωτή, ενώ κατά την παράδοση πραγματοποιείται επιβεβαίωση της ορθής παραλαβής. Επιπλέον, οι χρήστες λαμβάνουν το Εγχειρίδιο Ασφαλούς Χρήσης, όπου περιγράφονται οι απαραίτητες προφυλάξεις και οι ορθές πρακτικές λειτουργίας κρίσιμων συστημάτων, όπως το σύστημα υψηλής τάσης στα ηλεκτρικά οχήματα, οι αερόσακοι και η παιδική ασφάλεια.

Τα οχήματα Honda και Mitsubishi Motors που διανέμει ο Όμιλος συμμορφώνονται με τις υψηλότερες διαθέσιμες τεχνικές προδιαγραφές της αυτοκινητοβιομηχανίας και ενσωματώνουν όλα τα βασικά στοιχεία παθητικής ασφαλείας, όπως δομή αμαξώματος με ζώνες πρόσκρουσης, κλωβό ασφαλείας, μπροστινούς, πλευρικούς και τύπου κουρτίνας αερόσακους, ζώνες ασφαλείας με εντατήρες, πτυσσόμενη κολώνα τιμονιού και το σύστημα eCALL. Τα χαρακτηριστικά αυτά συνεργάζονται για τη μέγιστη προστασία οδηγού και επιβατών και αποτελούν θεμέλιο της υψηλής ασφαλείας που προσφέρουν οι μάρκες του Ομίλου.

Παράλληλα, φέρουν σύγχρονα συστήματα ενεργητικής ασφαλείας και υποβοήθησης οδηγού, όπως τα προηγμένα συστήματα ADAS⁴¹ και συστήματα ελέγχου ευστάθειας και πέδησης (ABS/ASC/ASTC/EPS). Τέλος, τα σύγχρονα οχήματα Honda και Mitsubishi Motors διαθέτουν καταγραφείς δεδομένων συμβάντων (Event Data Recorders), οι οποίοι καταγράφουν πληροφορίες σχετικές με την ασφάλεια — όπως το άνοιγμα αερόσακων ή βλάβες συστημάτων — υποστηρίζοντας τη διάγνωση, την έρευνα και τη συνεχή τεχνολογική εξέλιξη των οχημάτων.

⁴¹Collision Mitigation Braking System (CMBS), Forward Collision Warning (FCW), Lane Departure Warning (LDW), Lane Keeping Assist System (LKAS), Adaptive Cruise Control Traffic Sign Recognition, Multi angle rear view camera.



Βαρέα Οχήματα

Τα σύγχρονα λεωφορεία αποτελούν ένα από τα ασφαλέστερα μέσα οδικής μεταφοράς. Στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, τα οχήματα που διανέμονται στην αγορά ξεχωρίζουν για τα υψηλά πρότυπα ασφάλειας που πληρούν. Ειδικότερα, τα υπεραστικά και αστικά λεωφορεία, συμπεριλαμβανομένων και των ηλεκτροκίνητων μοντέλων, υποβάλλονται σε μια σειρά απαιτητικών τεχνικών δοκιμών, κατά τις οποίες αξιολογούνται υπό ακραίες συνθήκες φορτίου και οδικής δυσκολίας. Οι δοκιμές αυτές περιλαμβάνουν διαδρομές με απότομες στροφές, επιφάνειες με διαφορετικά επίπεδα πρόσφυσης — ολισθηρές και μη — καθώς και δρόμους με έντονη κλίση, με στόχο τη διασφάλιση της αξιοπιστίας και της ασφάλειας των οχημάτων σε πραγματικές συνθήκες λειτουργίας.

Επιπλέον, πέρα από τη μέγιστη ασφάλεια, δίνεται έμφαση στην άνεση των επιβατών, την ασφάλεια του οδηγού, καθώς και την προσαρμογή των λεωφορείων στις ανάγκες των ατόμων με αναπηρία.

Η ασφάλεια των πελατών αποτελεί βασική προτεραιότητα και θα συνεχίσει να βρίσκεται στο επίκεντρο. Οι κατασκευαστές φορτηγών και λεωφορείων με τους οποίους συνεργάζεται ο Όμιλος πληρούν και εφαρμόζουν αυστηρά όλες τις απαιτήσεις των νόμων και των Γενικών Κανονισμών Ασφάλειας της Ε.Ε., ενώ παράλληλα πρωτοπορούν στην υιοθέτηση τεχνολογιών αιχμής για την ενεργητική και παθητική ασφάλεια. Τα φορτηγά και τα λεωφορεία που προσφέρουμε είναι εξοπλισμένα με καινοτόμα συστήματα ενεργητικής ασφάλειας και υποβοήθησης οδηγών, όπως ενδεικτικά:

Ηλεκτρονικό Σύστημα Αντιμπλοκαρίσματος Τροχών (A.B.S.)

Ηλεκτρονικό Σύστημα Κατανομής Πέδησης (E.B.S.)

Ηλεκτρονικό Σύστημα Ελέγχου Πρόσφυσης (T.C.S)

Ηλεκτρονικό Σύστημα Ευστάθειας και Αποτροπής Ανατροπής (E.S.P.)

Ηλεκτρονικό Σύστημα Υποβοήθησης Εκκίνησης σε Ανωφέρεια (Hill Starting Assistance)

Σύστημα Προειδοποίησης Μετωπικής Πρόσκρουσης (Forward Collision Warning) με Φρένο Έκτακτης Ανάγκης (AEBS)

Σύστημα Υποβοήθησης Διατήρησης Λωρίδας (Lane Keeping Support – Lane Departure Warning)

Σύστημα Υποστήριξης Αποφυγής Πλευρικής Πρόσκρουσης (Side Collision Avoidance Support)

Σύστημα Υποβοήθησης Εγρήγορης Οδηγού (Driver Alert Support)

Σύστημα Υποβοήθησης Διατήρησης Ταχύτητας (Intelligent Speed Assistant)

Σύστημα Ελέγχου Πίεσης Ελαστικών (Tire Pressure Monitoring System)

Μπροστινό Σύστημα Υποστήριξης Κοντινής Εμβέλειας (Front Short Range Assist)

Προειδοποίηση Ανοίγματος Πόρτας (Door Opening Warning)

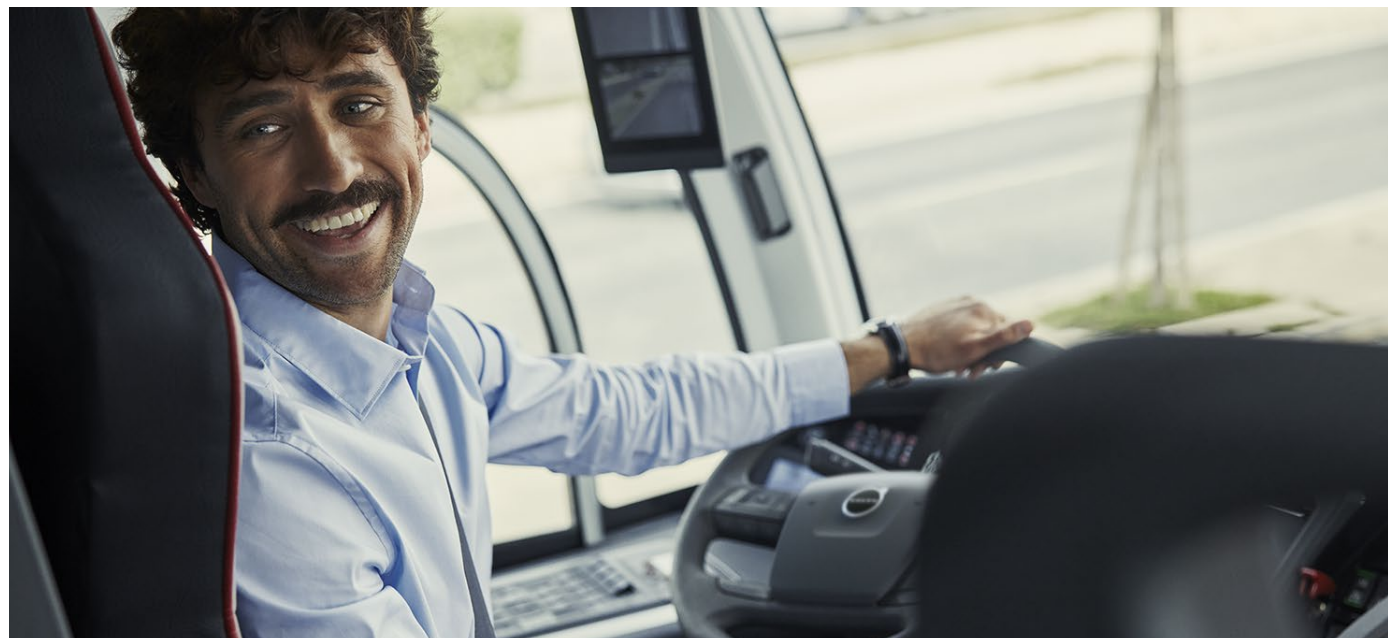
Κάμερα Οπισθοπορίας (Rear Camera)

Μπροστινή Υποβοήθηση Μικρής Εμβέλειας (Front Short Range Assist)

Προειδοποίηση Σύγκρουσης με Φρένο Έκτακτης Ανάγκης (Collision Warning with Emergency Brake)

Υποστήριξη Ειδοποίησης Προγράμματος Οδήγησης (Driver Alert Support)

Σύστημα Παρακολούθησης Πίεσης Ελαστικών (Tire Pressure Monitoring System)





Μοτοσυκλέτες

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη παρέχει σε όλους τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες, κατά την πώληση κάθε μοτοσυκλέτας, το Εγχειρίδιο Χρήσης Ιδιοκτήτη σε ψηφιακή μορφή. Το εγχειρίδιο αυτό περιλαμβάνει κεφάλαια που αναλύουν όλες τις προδιαγραφές ασφάλειας για κάθε σύστημα, καθώς και τους ασφαλείς και ορθούς τρόπους χειρισμού και συντήρησης των μοτοσυκλετών.

Παράλληλα, παρέχεται σε έντυπη μορφή το Εγχειρίδιο Εγγύησης και Συντήρησης του δίκυκλου, το οποίο περιλαμβάνει σημαντικές προδιαγραφές ασφάλειας, καθώς και τους καθημερινούς ελέγχους που πρέπει να εκτελεί ο οδηγός, ώστε να εξασφαλίζεται η ασφαλής χρήση της μοτοσυκλέτας. Στο ίδιο εγχειρίδιο περιλαμβάνεται αναλυτική λίστα με όλους τους ελέγχους που έχουν ολοκληρωθεί από το αρμόδιο τεχνικό τμήμα σε όλη τη μοτοσυκλέτα και τα επιμέρους συστήματά της, με σκοπό να διασφαλιστεί ότι το όχημα παραδίδεται στον τελικό καταναλωτή χωρίς δυσλειτουργίες και με όλα τα συστήματα – ασφάλειας και μη – να λειτουργούν υποδειγματικά. Η διαδικασία αυτή περιγράφεται ως Pre-Delivery Inspection (Έλεγχος πριν την Παράδοση).

Η αντίστοιχη λίστα ελέγχου υπογράφεται από τον τεχνικό ελεγκτή τεχνικό, με ένα αντίγραφο να παραμένει στον επίσημο συνεργάτη και ένα να παραδίδεται στον καταναλωτή-τελικό χρήστη. Κατά την παράδοση του δίκυκλου, ακολουθείται διαδικασία επιβεβαίωσης της ορθής παραλαβής, την οποία υπογράφουν από κοινού ο συνεργάτης και ο τελικός καταναλωτής. Επιπλέον, στον καταναλωτή και τελικό χρήστη παραδίδεται σε έντυπη μορφή το Εγχειρίδιο Ασφαλούς Χρήσης του δίκυκλου, το οποίο περιλαμβάνει όλες τις απαραίτητες προφυλάξεις ασφάλειας που οφείλει να λαμβάνει ο οδηγός-χρήστης κατά τη χρήση του οχήματος.

Ο Όμιλος τηρεί τα υψηλότερα δυνατά πρότυπα και τεχνικές προδιαγραφές ασφάλειας για τις μοτοσυκλέτες που εισάγει. Τόσο η Honda — ο μεγαλύτερος κατασκευαστής δίκυκλων παγκοσμίως από το 1959, με συνεχή εξέλιξη κρίσιμων συστημάτων ασφάλειας — όσο και η Peugeot Motocycles, ο παλαιότερος κατασκευαστής δίκυκλων διεθνώς, επενδύουν σημαντικά κεφάλαια στην ανάπτυξη συστημάτων ενεργητικής και παθητικής ασφάλειας, με στόχο την παραγωγή των ασφαλέστερων οχημάτων της αγοράς.

Εργοταξιακά και Αγροτικά Μηχανήματα

Τα σύγχρονα εργοταξιακά και αγροτικά μηχανήματα λειτουργούν συχνά υπό ακραίες συνθήκες, όπως ορυχεία, οικοδομικά έργα και αγροτικές εκτάσεις, όπου επικρατούν δυσμενείς καιρικές συνθήκες και δραστηριοποιείται μεγάλος αριθμός μηχανημάτων, οχημάτων και εργαζομένων. Οι απαιτητικές αυτές συνθήκες καθιστούν αναγκαία τη διαρκή επαγρύπνηση και την αυστηρή εφαρμογή πρωτοκόλλων ασφαλείας.

Τα μηχανήματα που διατίθενται στην αγορά — όπως εκσκαφείς, φορτωτές, μπουλντόζες, γκρέιντερ, αρθρωτά φορητά και αγροτικός εξοπλισμός — έχουν σχεδιαστεί λαμβάνοντας υπόψη τους κινδύνους που σχετίζονται με τις συγκεκριμένες εργασίες και συμμορφώνονται πλήρως με τις απαιτούμενες προδιαγραφές ασφαλείας.

Οι προδιαγραφές αυτές αφορούν τόσο την ασφαλή χρήση των μηχανημάτων όσο και την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, περιλαμβανομένων των χειριστών και όσων βρίσκονται σε κοντινή απόσταση. Με αυτόν τον τρόπο διασφαλίζεται όχι μόνο η προστασία του χειριστή, αλλά και η ευρύτερη ασφάλεια στο εργοτάξιο, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Τα συστήματα ασφαλείας των σύγχρονων εργοταξιακών και αγροτικών μηχανημάτων περιλαμβάνουν:

- Καμπίνα χειρισμού πιστοποιημένη κατά ROPS (προστασία σε περίπτωση ανατροπής) και FOPS (προστασία σε περίπτωση πτώσης βαρέων αντικειμένων),
- Σύστημα διεύθυνσης εκτάκτου ανάγκης (ελαστικοφόρα μηχανήματα),
- Βομβητή και κάμερα οπισθοπορείας,
- Κεντρικό διακόπτη απομόνωσης του ηλεκτρικού κυκλώματος,
- Σύστημα προειδοποίησης υπερφόρτωσης,
- Κάγκελα προστασίας και πρόσβασης στην ανωδομή του μηχανήματος (εκσκαφείς),
- Περιμετρικό σύστημα καμερών (εκσκαφείς),
- Βαλβίδες ασφαλείας βραχίονα (εκσκαφείς),
- Neutral Position Detection System (εκσκαφείς),
- Διακόπτη ασφαλείας διακοπής λειτουργίας κινητήρα,
- Λυχνία υπενθύμισης χρήσης ζώνης ασφαλείας,
- Περιμετρικούς καθρέφτες και βομβητή πορείας.



Μείωση Δραστηριοτήτων Συντήρησης λόγω Ηλεκτροκίνησης

Τη μετάβαση προς την ηλεκτροκίνηση και η αυξανόμενη διείσδυση ηλεκτρικών και υβριδικών οχημάτων στις αγορές όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη δημιουργούν σημαντικές τεχνολογικές και επιχειρησιακές μεταβολές, οι οποίες επηρεάζουν άμεσα το παραδοσιακό μοντέλο after-sales. Τα ηλεκτρικά και υβριδικά οχήματα διαθέτουν λιγότερα μηχανικά μέρη, απαιτούν πιο περιορισμένη συντήρηση και διαφοροποιούν ουσιαστικά τις ανάγκες επισκευής, γεγονός που μπορεί να επηρεάσει τη ζήτηση για παραδοσιακά ανταλλακτικά και να οδηγήσει σε μειωμένη αξιοποίηση των συνεργείων. Για την αποτελεσματική αντιμετώπιση αυτής της πρόκλησης, ο Όμιλος έχει αναπτύξει μια ολοκληρωμένη στρατηγική προσαρμογής, η οποία συνδυάζει τεχνική εκπαίδευση, ανανέωση υπηρεσιών και αναβάθμιση υποδομών.

Κεντρικό στοιχείο αυτής της προσέγγισης αποτελεί η συστηματική αναβάθμιση των δεξιοτήτων του τεχνικού προσωπικού. Ο Όμιλος έχει επενδύσει σημαντικά σε εσωτερικές και εξωτερικές εκπαιδύσεις, καθώς και σε πιστοποιήσεις για εργασία σε συστήματα υψηλής τάσης (High Voltage), τεχνολογιών μπαταριών και συστημάτων ηλεκτροκίνησης. Τεχνικοί του Ομίλου συμμετέχουν σε εξειδικευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα στα τεχνικά κέντρα της Honda και της Mitsubishi στην Ευρώπη, ενώ παράλληλα λαμβάνουν εκπαίδευση για νέες τεχνολογίες, διαγνωστικούς ελέγχους λογισμικού και προηγμένα συστήματα ασφαλείας και υποβοήθησης οδηγού (ADAS).

Οι κατασκευάστριες εταιρείες που εκπροσωπεί ο Όμιλος παρέχουν σε ετήσια βάση εκπαίδευση "Train-the-Trainers", η οποία μεταφέρεται στη συνέχεια στο εξουσιοδοτημένο δίκτυο συνεργείων, διασφαλίζοντας ότι το τεχνικό προσωπικό σε όλη την Ελλάδα διαθέτει την απαιτούμενη εξειδίκευση για την υποστήριξη υβριδικών και ηλεκτρικών οχημάτων. Επιπλέον, ο Όμιλος συνεργάζεται με αναγνωρισμένους εκπαιδευτικούς φορείς (ΙΙΕΚ/ΚΔΒΜ) για την εκπαίδευση τεχνιτών ως Τεχνικών Οχημάτων Υψηλής Τάσης, ενισχύοντας την προετοιμασία του ανθρώπινου δυναμικού για τις ανάγκες της αγοράς της ηλεκτροκίνησης.

Παράλληλα, ο Όμιλος έχει διευρύνει σταδιακά το χαρτοφυλάκιο των υπηρεσιών του, ώστε να ανταποκρίνεται στα νέα πρότυπα συντήρησης των ηλεκτρικών οχημάτων. Στο πλαίσιο αυτό, αναπτύσσονται υπηρεσίες που επικεντρώνονται σε διαγνωστικούς ελέγχους, αναβαθμίσεις λογισμικού, έλεγχο και συντήρηση συστημάτων ψύξης και θέρμανσης μπαταριών, καθώς και υπηρεσίες που αφορούν τα ηλεκτρονικά συστήματα των οχημάτων. Η διεύρυνση αυτή συνδέεται με την αυξημένη τεχνολογική εξάρτηση των σύγχρονων οχημάτων και αποτελεί βασικό άξονα για τη διατήρηση της τεχνικής ετοιμότητας του δικτύου συνεργείων του Ομίλου.

Η προσαρμογή του Ομίλου στην ηλεκτροκίνηση υποστηρίζεται επιπλέον από την ενεργή συμμετοχή του σε δράσεις και πρωτοβουλίες που προωθούν τη βιώσιμη κινητικότητα με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση της τεχνογνωσίας σχετικά με τις ανάγκες του ηλεκτρικού στόλου, τόσο στο επίπεδο υποστήριξης όσο και στο επίπεδο τεχνικής διαχείρισης.

Μέσα από αυτό το συνδυαστικό πλέγμα ενεργειών — εκπαίδευση, διασύνδεση με διεθνείς κατασκευαστές, αναβάθμιση υπηρεσιών και τεχνικής τεχνογνωσίας — ο Όμιλος αντιμετωπίζει έγκαιρα και μεθοδικά τον κίνδυνο που απορρέει από τη μειωμένη ανάγκη παραδοσιακής συντήρησης, ενισχύοντας ταυτόχρονα την επιχειρησιακή του ετοιμότητα και διασφαλίζοντας ότι το δίκτυο συνεργείων παραμένει τεχνικά προηγμένο και σε θέση να παρέχει υπηρεσίες υψηλής ποιότητας στα οχήματα της νέας εποχής.





Προϊόντα Ασφάλισης Κυβερνοασφάλειας

Η συνεχής ψηφιοποίηση των υπηρεσιών κινητικότητας και η αυξανόμενη χρήση τηλεματικών εφαρμογών δημιουργούν νέες προκλήσεις σε θέματα προστασίας δεδομένων και απρόσκοπτης λειτουργίας των συστημάτων. Σε αυτό το εξελισσόμενο περιβάλλον, από το 2026 και εφεξής, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη αναγνωρίζει μια σημαντική μελλοντική ευκαιρία για την ενίσχυση των υπηρεσιών του μέσω της ανάπτυξης εξειδικευμένων ασφαλιστικών λύσεων κυβερνοασφάλειας, οι οποίες ανταποκρίνονται στις ανάγκες επιχειρήσεων, συνεργατών και χρηστών που δραστηριοποιούνται σε ολοένα πιο ψηφιακά οικοσυστήματα.

Η προοπτική αυτή αξιοποιεί τη βαθιά τεχνογνωσία της ΑΠΟΛΛΩΝ Α.Ε.Μ.Α., η οποία διαθέτει μακρόχρονη εμπειρία στη διαχείριση εμπορικών, βιομηχανικών και τεχνικών κινδύνων και ισχυρό υπόβαθρο στην αξιολόγηση αναγκών και την υποστήριξη επιχειρήσεων. Η ΑΠΟΛΛΩΝ έχει ήδη αναπτύξει δυνατότητες στον τομέα των διαδικτυακών κινδύνων (Cyber Risks), καλύπτοντας περιστατικά όπως όπως κυβερνοεπιθέσεις, παραβιάσεις δεδομένων και διακοπές λειτουργίας συστημάτων, ενώ διαθέτει υψηλό επίπεδο ωριμότητας σε ζητήματα προστασίας προσωπικών δεδομένων και συμμόρφωσης με τον GDPR.

Με βάση αυτές τις υποδομές, η ενδεχόμενη διεύρυνση του χαρτοφυλακίου της ΑΠΟΛΛΩΝ στον τομέα της κυβερνοασφάλειας αποτελεί μελλοντική επιχειρηματική δυνατότητα που ευθυγραμμίζεται με τη στρατηγική επιδίωξη του Ομίλου να προσφέρει ασφαλείς, σύγχρονες και τεχνολογικά αξιόπιστες υπηρεσίες κινητικότητας. Η αξιοποίηση της ευκαιρίας αυτής μπορεί να ενισχύσει την ανθεκτικότητα των ψηφιακών υπηρεσιών, να αυξήσει την εμπιστοσύνη των πελατών και να δημιουργήσει προστιθέμενη αξία μέσα από νέες ασφαλιστικές λύσεις που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις της ψηφιακής εποχής.

Δράσεις για Κοινωνική Μέριμνα

Συμβολή στη Μείωση της Υπογεννητικότητας στην Αλόνησο, σε Συνεργασία με το HOPEgenesis



Στον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, στόχος μας είναι να συμβάλλουμε στη δημιουργία μίας κοινωνίας ίσων ευκαιριών που προάγει την υγεία και την ευημερία των ανθρώπων της. Προκειμένου να συμβάλλουμε καθοριστικά και με ουσιαστικό τρόπο στην επίλυση του τεράστιου προβλήματος της υπογεννητικότητας που αντιμετωπίζουμε στην Ελλάδα, έχουμε συστρατευθεί από το 2018 με τον μη κυβερνητικό οργανισμό HOPEgenesis στο πλαίσιο του προγράμματος «Με Όχημα την Ελπίδα!».

Έχοντας «υιοθετήσει» το νησί της Αλονήσου, όπου διαπιστώνεται ένα αρνητικό ισοζύγιο γεννήσεων-θανάτων τα τελευταία χρόνια, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη έχει αναλάβει την κάλυψη όλων των εξόδων παρακολούθησης της εγκυμοσύνης του συνόλου των εγκύων γυναικών του νησιού, τις εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου και τοκετού, καθώς και όλα τα έξοδα μεταφοράς και φιλοξενίας τους, προσφέροντας ασφάλεια στις γυναίκες που ήδη κυοφορούν. Παράλληλα, μέσα από ενημερωτικές δράσεις, ομιλίες και επιτόπιες συναντήσεις, βοηθάμε να διαδοθεί το μήνυμα ενθάρρυνσης για την απόκτηση παιδιού σε όλες τις ενδιαφερόμενες μέλλουσες μητέρες των μη προνομιούχων αυτών περιοχών.



Ως αποτέλεσμα του προγράμματος έχουν γεννηθεί συνολικά 40 μωρά, για το διάστημα 2019-2025 και αναμένονται οι γεννήσεις ακόμα 5 μωρών εντός του 2026.

Σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία της ΕΛ.ΣΤΑΤ. οι νέες γεννήσεις στην Ελλάδα μειώθηκαν το 2025 κατά 4,2% ενώ σε σύγκριση με το 2020 η πτώση ξεπερνά το 22%. Η χώρα κινδυνεύει να ερημωθεί, αφού κάθε νέα χρονιά ξεκινά από χαμηλότερη βάση και η κοινωνία συνηθίζει την απώλεια σαν να είναι φυσικό φαινόμενο.

Παραχώρηση Δωρεάν Επαγγελματικής Στήξης στη ΜΚΟ ΔΕΣΜΟΣ



Έχουμε παραχωρήσει δωρεάν στέγη εντός των εγκαταστάσεών μας στη Λεωφόρο Αθηνών 71, στη ΜΚΟ ΔΕΣΜΟΣ. Ο ΔΕΣΜΟΣ συνεργάζεται στενά με πάνω από 800 κοινωφελείς οργανισμούς σε όλη τη χώρα, τεκμηριώνοντας τις ανάγκες τους και αξιοποιώντας δωρεές, όπου χρειάζονται περισσότερο κάθε στιγμή. Υποστηρίζουν κάθε είδους οργανισμούς, βοηθώντας κάθε ευάλωτη ομάδα, οπουδήποτε στην Ελλάδα. Ο ΔΕΣΜΟΣ αποσκοπεί στο να συντονίζει τη διαδικασία της προσφοράς μεταξύ των δωρητών και των οργανισμών με ανάγκες συμβάλλοντας στην κάλυψη των πραγματικών αναγκών των συνανθρώπων μας. Ο ΔΕΣΜΟΣ έχει δημιουργήσει αξία 7 εκατ. ευρώ για την κοινωνία, αλλάζοντας τις ζωές άνω των 130.000 ανθρώπων.

Στήριξη Ευπαθών Ομάδων σε Συνεργασία με τη ΜΚΟ ΔΕΣΜΟΣ



Σε συνεργασία με τη ΜΚΟ ΔΕΣΜΟΣ, οι εργαζόμενοι συγκέντρωσαν τρόφιμα και είδη πρώτης ανάγκης για τη σπίσιση οικονομικά ευάλωτων οικογενειών του Κοινωνικού Παντοπωλείου Ασπροπύργου που στηρίζει 600 συνανθρώπους μας σε μηνιαία βάση.

Η πρωτοβουλία μας να συγκεντρώσουμε τρόφιμα και είδη πρώτης ανάγκης για ανθρώπους και οικογένειες που ζουν στα όρια της φτώχειας αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή μας για τη βελτίωση της κοινότητας. Η συλλογή και η παροχή αυτών των αναγκαίων αγαθών βοηθά στην αντιμετώπιση της φτώχειας και της ανισότητας, προσφέροντας στους κοινωνικά ευάλωτους συνάνθρωπους μας, ένα αίσθημα υποστήριξης και αλληλεγγύης. Μέσω αυτών των πρωτοβουλιών, επιφέρουμε άμεση ανακούφιση και βοήθεια σε εκείνους που τη χρειάζονται περισσότερο, προάγοντας ταυτόχρονα την κοινωνική συνοχή και την αλληλεγγύη.



Αυτά τα Χριστούγεννα συγκεντρώνουμε **Βασικά Τρόφιμα** για **οικονομικά ευάλωτες οικογένειες** και **φορείς** που έχουν **ανάγκη** σε όλη την Ελλάδα.

DESMOS
NON-PROFIT FOUNDATION
Inspiring Giving

Παροχή Χορηγίας στην Ομάδα "Chaos" της Σχολής Χημικών Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου



Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη, στο πλαίσιο του μνημονίου συνεργασίας (ΜοΥ) που έχει με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο είναι χορηγός της ομάδας "CHAOS" της Σχολής Χημικών Μηχανικών ΕΜΠ η οποία κατέκτησε την **πρώτη θέση** στον διεθνή διαγωνισμό «Chem-E-Car» στη Βοστώνη στον οποίο συμμετείχαν 53 ομάδες από όλο τον κόσμο.

Η ομάδα συμμετέχει σε διαγωνισμούς Chem-E-Car από το 2016, με διακρίσεις όπως την κατάκτηση της 1^{ης} θέσης στους Εθνικούς διαγωνισμούς που έγιναν το 2019 και το 2024 στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη αντίστοιχα, αλλά και την κατάκτηση της 5^{ης} θέσης στο διεθνή διαγωνισμό που έγινε στο Οίλαντο των ΗΠΑ το 2019.



Χορηγία στην Ελληνική Σχολή Σκύλων Οδηγών Λάρα



Με στόχο τη βελτίωση της ζωής όλων των οδηγών, προσφέρουμε τη φροντίδα μας σε μία ιδιαίτερη ομάδα οδηγών, αυτήν των σκύλων-οδηγών ανθρώπων με οπτική αναπηρία. Έτσι **έχουμε αναλάβει ως χορηγός της Ελληνικής Σχολής Σκύλων Οδηγών Λάρα, παραχωρώντας ένα αυτοκίνητο για τις ανάγκες της Σχολής.**

Η Ελληνική Σχολή Σκύλων Οδηγών Λάρα, είναι μέλος της Διεθνούς Ομοσπονδίας Σχολών Σκύλων-Οδηγών (International Guide-Dog Federation) και αποστολή της είναι να εκπαιδεύει και να παρέχει εντελώς δωρεάν σκύλους-οδηγούς σε άτομα με ολική ή μερική απώλεια όρασης. Λαμβάνοντας υπόψη ότι τα άτομα με σοβαρά προβλήματα όρασης ξεπερνούν τα 200.000 στην Ελλάδα, είναι προφανές ότι κάθε προσπάθεια βελτίωσης της ζωής τους είναι επιβεβλημένη.

Οι σκύλοι-οδηγοί τυφλών αποτελούν τον ιδανικότερο σύντροφο για την αυτόνομη, ποιοτική και ασφαλή μετακίνηση των ανθρώπων με απώλεια όρασης. Πρόκειται για σκύλους-οδηγούς οι οποίοι επιλέγονται από προγράμματα επιλεκτικής εκτροφής, κοινωνικοποιούνται και εκπαιδεύονται με θετικό τρόπο για περίπου ενάμιση έτος. Η Ελληνική Σχολή Σκύλων Οδηγών Λάρα, εκπαιδεύει τόσο τις ομάδες χειριστών όσο και τους σκύλους-οδηγούς τυφλών ακολουθώντας τα υψηλότερα διεθνή στάνταρ εκπαίδευσης. Με αυτόν τον τρόπο, δίνεται η δυνατότητα σε ανθρώπους με μερική ή ολική απώλεια όρασης, να μπορούν να μετακινούνται παντού με ασφάλεια.



Δωρεά Λεωφορείου Volvo 50 Θέσεων στον Δήμο Αγίας Παρασκευής



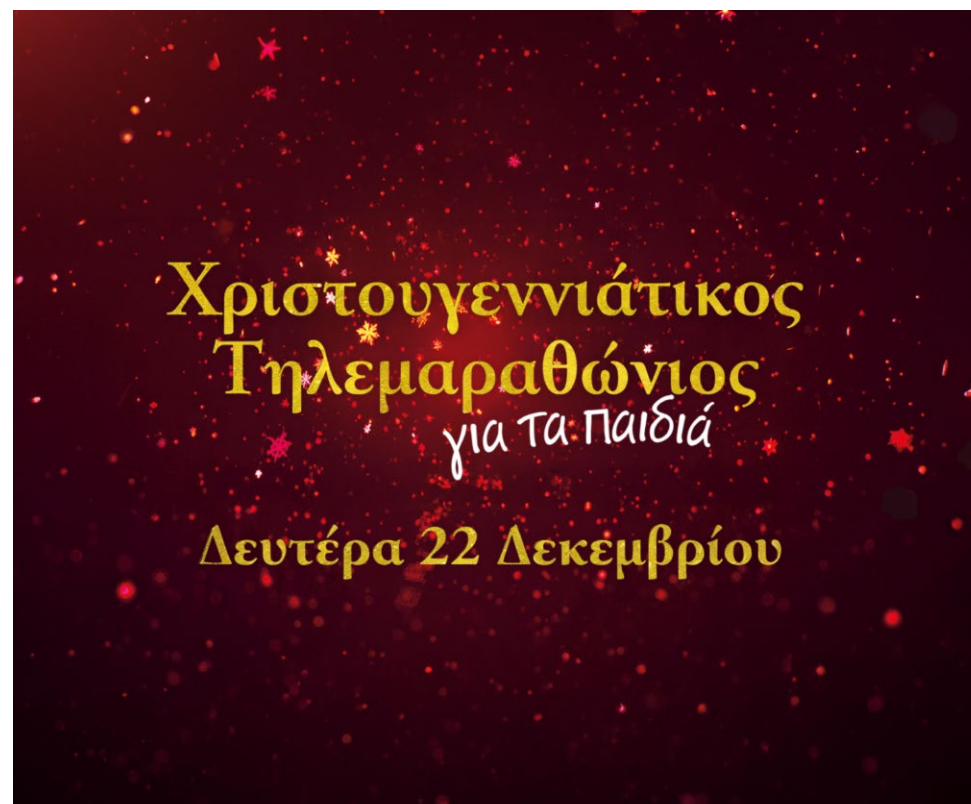
Κάναμε δωρεά **Λεωφορείου Volvo 50 Θέσεων** στον Δήμο Αγίας Παρασκευής για τη διευκόλυνση της μετακίνησης και την προσβασιμότητα των πολιτών που κάνουν χρήση των δημοτικών υπηρεσιών. Η τελετή παράδοσης-παραλαβής του λεωφορείου έγινε στην κεντρική πλατεία της Αγίας Παρασκευής, παρουσία του Δημάρχου Γιάννη Μυλωνάκη, των Αντιδημάρχων Αξιοποίησης και Διαχείρισης Δημοτικής Περιουσίας, Υποδομών, Δικτύων και Βιώσιμης Αστικής Κινητικότητας, Επιχειρησιακού Σχεδιασμού και Επικοινωνίας και Εξυπηρέτησης του Πολίτη και Κοινωνικού Διαλόγου.



Υποστήριξη του Χριστουγεννιάτικου Τηλεμαραθώνιου του ANTI όπου συγκεντρώθηκαν 3.330.000 ΕΥΡΩ



Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη υποστήριξε τον **Χριστουγεννιάτικο Τηλεμαραθώνιο του ANTI** για τα παιδιά ο οποίος ολοκληρώθηκε με μεγάλη επιτυχία τη **Δευτέρα 22 Δεκεμβρίου 2026** συγκεντρώνοντας **€3.330.000** στηρίζοντας χιλιάδες παιδιά που έχουν ανάγκη. Η έμπρακτη συμμετοχή του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη είχε ουσιαστικό αντίκτυπο και αποτύπωσε έμπρακτα το πνεύμα αλληλεγγύης και κοινωνικής ευθύνης, συμβάλλοντας στην ενίσχυση παιδιών και οικογενειών που ζουν στα όρια της φτώχειας.





Πληροφορίες για Θέματα Διακυβέρνησης

ESRS G1 Επιχειρηματική Συμπεριφορά



ESRS G1 – Επιχειρηματική Συμπεριφορά



Η Προσέγγιση του Ομίλου

• G1-3

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη αντιμετωπίζει την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά ως βασική παράμετρο της εταιρικής του διακυβέρνησης, αναγνωρίζοντας ότι η ακεραιότητα, η διαφάνεια και η συνέπεια στις αποφάσεις επηρεάζουν καθοριστικά την αξιοπιστία του και τις σχέσεις του με εργαζομένους, καταναλωτές και τελικούς χρήστες και συνεργάτες. Η λειτουργία του στηρίζεται σε κοινές αξίες και αρχές δεοντολογίας, οι οποίες διαμορφώνουν το πλαίσιο λειτουργίας και καθοδηγούν την καθημερινή συμπεριφορά των ανθρώπων του.

Η ύπαρξη καθιερωμένων μηχανισμών ελέγχου και σαφώς καθορισμένων αρμοδιοτήτων διασφαλίζει ότι οι αρχές υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς εφαρμόζονται με συνέπεια σε κάθε δραστηριότητα του Ομίλου.

Στο πλαίσιο της συνεχούς ενδυνάμωσης της εταιρικής διακυβέρνησης, ο Όμιλος αξιολογεί τη μελλοντική εισαγωγή στοχευμένων δεικτών και στόχων, με σκοπό την πιο ολοκληρωμένη παρακολούθηση των σχετικών επιδόσεων και την καλύτερη αποτύπωση της οργανωτικής του προόδου.

Οργανωτική Δομή

Τα Διοικητικά Συμβούλια (Δ.Σ.) των εταιρειών του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη αποτελούν τα ανώτατα εκτελεστικά όργανα και είναι υπεύθυνα για τον στρατηγικό σχεδιασμό και τη συνολική εποπτεία της λειτουργίας των εταιρειών του Ομίλου. Η σύνθεση και οι αρμοδιότητές τους καθορίζονται από το Καταστατικό και το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, διασφαλίζοντας θεσμική συνέχεια και αποτελεσματική εταιρική διακυβέρνηση.

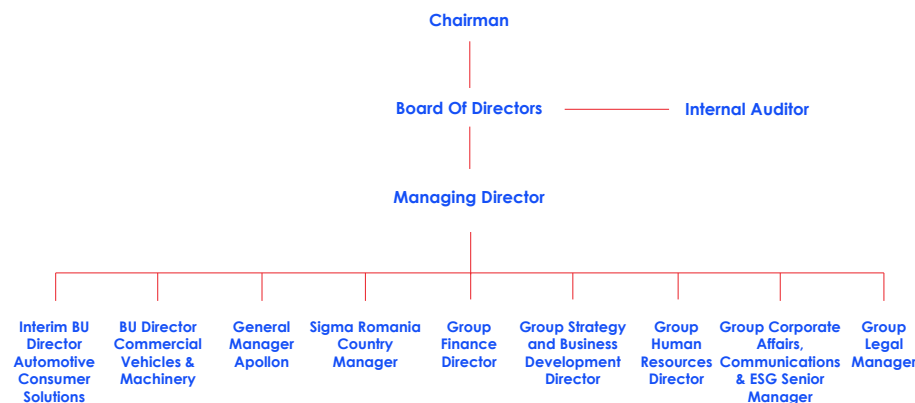
Αναλυτικότερα, η «Αδελφοί Σαρακάκη Α.Ε.Β.Μ.Ε.» διαθέτει Δ.Σ. με Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο τον κ. Αλέξανδρο Σαρακάκη, ενώ αντίστοιχη διοικητική δομή συναντάται και στην «Ιωάννης Δ. Σαρακάκης Α.Ε.Σ.Ε.».

Παράλληλα, η SIGMA Bulgaria SJSC λειτουργεί με Δ.Σ. υπό την προεδρία του κ. Αλέξανδρου Σαρακάκη, με τη διοικητική εποπτεία να ασκείται συλλογικά από το Διοικητικό Συμβούλιο, χωρίς διακριτή θέση Διευθύνοντος Συμβούλου. Η SIGMA CVM Romania S.R.L. διαθέτει Δ.Σ. με Πρόεδρο τον κ. Αλέξανδρο Σαρακάκη. Επιπλέον, η ENSER A.E. διαθέτει Δ.Σ. με Πρόεδρο τον κ. Δημοσθένη Μπούρα και Διευθύνοντα Σύμβουλο τον κ. Φίλιππο Μενάγια. Στην Απόλλων ΑΕ.Α.Π., Πρόεδρος είναι ο κ. Αλέξανδρος Σαρακάκης και Διευθύνων Σύμβουλος ο κ. Γεώργιος Βαρόπουλος, ενώ στην Απόλλων Α.Ε.Μ.Α. τη θέση της Προέδρου και Διευθύνουσας Συμβούλου κατέχει η κα. Σοφία Σικωτάκη.

Η οργανωτική δομή του Ομίλου, όπως αποτυπώνεται στο επίσημο οργανόγραμμα, στηρίζεται σε σαφή κατανομή ρόλων, ιεραρχίας και αρμοδιοτήτων, υποστηρίζοντας αποτελεσματικά το έργο των Διοικητικών Συμβουλίων και της εκτελεστικής διοίκησης. Η συνοχή μεταξύ των κεντρικών διευθύνσεων και των επιμέρους επιχειρησιακών μονάδων διασφαλίζει ομαλό συντονισμό, συνεπή εφαρμογή των εταιρικών διαδικασιών και ενιαία προσέγγιση στη λήψη αποφάσεων σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου.

Η δομή αυτή ενισχύει την εταιρική διακυβέρνηση, καθώς στηρίζει τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την αποτελεσματική διοικητική εποπτεία. Παράλληλα, συμβάλλει στη λειτουργική συνέχεια και στη μακροχρόνια βιωσιμότητα του, διασφαλίζοντας ότι οι επιχειρησιακές λειτουργίες ευθυγραμμίζονται με τη στρατηγική κατεύθυνση και τις αρχές υπεύθυνης λειτουργίας που έχει θέσει ο Όμιλος.

Οργανωτική Δομή Ομίλου



Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη έχει αναγνωρίσει και αποτυπώσει τις θετικές επιπτώσεις, τις ευκαιρίες και τους κινδύνους που συνδέονται με την επιχειρηματική του συμπεριφορά. Η προσέγγισή αυτή του επιτρέπει να ενισχύει τις υπεύθυνες πρακτικές του και να διαχειρίζεται αποτελεσματικά τα θέματα που σχετίζονται με τη λειτουργία και τις συνεργασίες του, υποστηρίζοντας τη βιώσιμη και υπεύθυνη ανάπτυξή του.

Θετικές Επιπτώσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρία για την Επιχειρηματική Συμπεριφορά

Εταιρική Κουλτούρα (+)

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη παρουσιάζει μια σταθερή και υφιστάμενη θετική επίπτωση στον τομέα της εταιρικής κουλτούρας. Μέσα από τις καθιερωμένες πρακτικές εταιρικής συμπεριφοράς διαμορφώνεται ένα συνεκτικό πλαίσιο κοινών αξιών, αρχών και επαγγελματικών προτύπων, το οποίο καθοδηγεί τις συμπεριφορές, τις αποφάσεις και τις συνεργασίες των εργαζομένων και της διοίκησης. Η προσέγγιση αυτή ενισχύει την ακεραιότητα, την υπευθυνότητα και την εμπιστοσύνη σε όλες τις λειτουργίες του Ομίλου.

Διαφθορά & Δωροδοκία (+)

Ο Όμιλος παρουσιάζει υφιστάμενη θετική επίπτωση ως προς την πρόληψη φαινομένων διαφθοράς και δωροδοκίας, υιοθετώντας πρακτικές που ενισχύουν τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση με τις αρχές επιχειρηματικής ηθικής. Μέσα από καθιερωμένες αρχές δεοντολογίας, την αποτροπή αθέμιτων επιρροών και τη σαφή προσέγγιση απέναντι στους κανόνες επαγγελματικής συμπεριφοράς, διασφαλίζεται ότι οι αποφάσεις λαμβάνονται με αμεροληψία και σεβασμό στους κανόνες δεοντολογίας. Το πλαίσιο αυτό ενισχύει τον επαγγελματισμό και τη σταθερότητα των εταιρικών λειτουργιών.

Πρακτικές Πληρωμών & Διαχείριση Σχέσεων με Προμηθευτές (+)

Ο Όμιλος παρουσιάζει θετική επίπτωση στη διαχείριση των πληρωμών και των προμηθευτικών συνεργασιών, αναγνωρίζοντας τη σημασία της συνέπειας, της έγκαιρης εξόφλησης και της διαφάνειας στις οικονομικές συναλλαγές. Η υπεύθυνη προσέγγιση στις εμπορικές σχέσεις υποστηρίζει τη λειτουργική συνέχεια, ενισχύει την αξιοπιστία προς τους προμηθευτές και συμβάλλει στη διατήρηση ενός σταθερού και συνεργατικού επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα στον Κλάδο Αυτοκινήτου (Ευκαιρία)

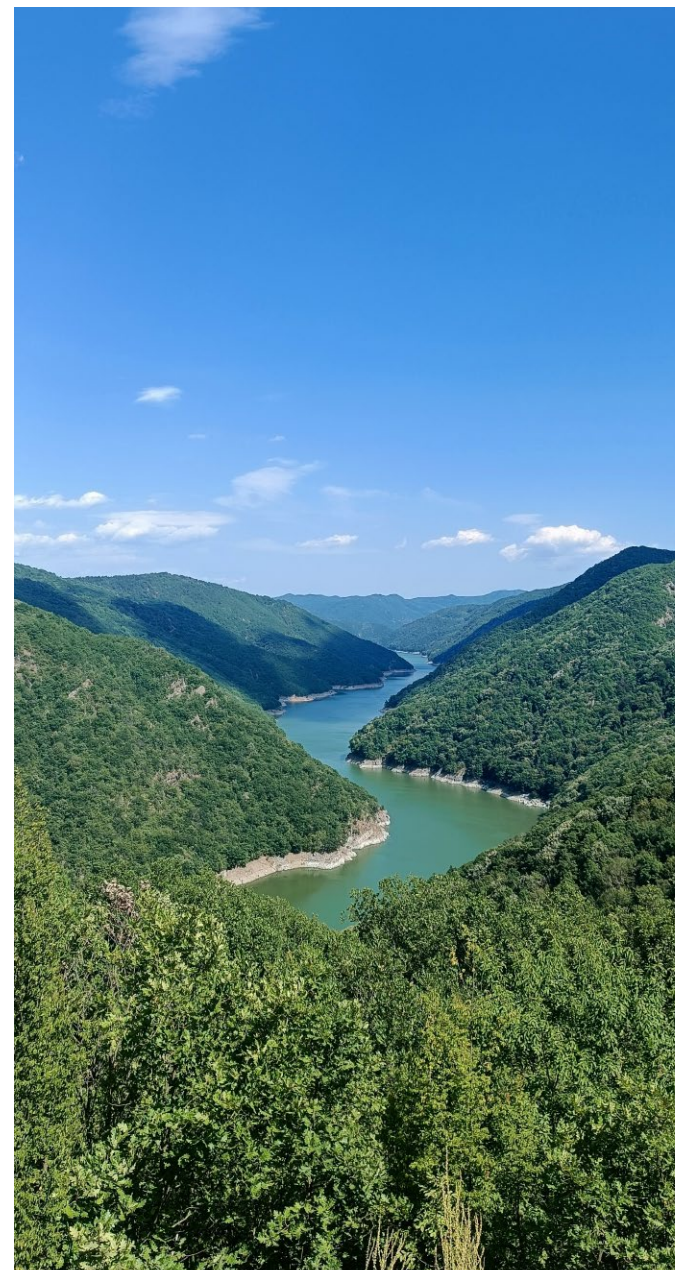
Η προμήθεια προϊόντων από διεθνώς αναγνωρισμένους κατασκευαστές που συμμορφώνονται με αυστηρές περιβαλλοντικές και ποιοτικές προδιαγραφές δημιουργεί μια σημαντική μακροπρόθεσμη ευκαιρία για τον Όμιλο. Η υπεύθυνη επιλογή συνεργατών ενισχύει τη φήμη του Ομίλου, στηρίζει την αξία των προϊόντων και ενδυναμώνει την εμπιστοσύνη των πελατών. Η ευκαιρία αυτή έχει αναγνωριστεί σε ορίζοντα 2030, αντανακλώντας τη συμβολή της στη βιώσιμη ανάπτυξη και στον εκσυγχρονισμό των λύσεων κινητικότητας.

Γεωπολιτικές Διαταραχές στην Εφοδιαστική Αλυσίδα (Κίνδυνος)

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη παρουσιάζει έναν ουσιαστικό κίνδυνο που συνδέεται με τη διεθνή φύση της εφοδιαστικής του αλυσίδας. Επειδή μεγάλο μέρος των προϊόντων και ανταλλακτικών προέρχεται από το εξωτερικό, γεωπολιτικές εξελίξεις ή διαταραχές στις παγκόσμιες ροές εμπορίου μπορεί να προκαλέσουν καθυστερήσεις, αυξημένο κόστος ή περιορισμένη διαθεσιμότητα. Ο κίνδυνος αυτός εντάσσεται στην ανάντη αλυσίδα αξίας και μπορεί να επηρεάσει τη λειτουργική συνέχεια, ιδιαίτερα σε δραστηριότητες που απαιτούν σταθερή τροφοδοσία υλικών και εξοπλισμού για την εξυπηρέτηση πελατών.

Περιορισμένη Διαφοροποίηση Προμηθευτών (Κίνδυνος)

Στις αγορές της Ρουμανίας και της Βουλγαρίας, ο Όμιλος βασίζεται σε έναν αποκλειστικό προμηθευτή για κρίσιμο εξοπλισμό. Η περιορισμένη διαφοροποίηση αυξάνει την έκθεση σε λειτουργικούς και εμπορικούς κινδύνους, καθώς ενδεχόμενη διαταραχή ή μεταβολή των συγκεκριμένων συνεργασιών μπορεί να επηρεάσει την ομαλή προμήθεια προϊόντων και υπηρεσιών. Ο κίνδυνος αφορά την ανάντη αλυσίδα αξίας και σχετίζεται με τη σταθερότητα των προμηθευτικών ροών και τη συνέχιση της εξυπηρέτησης των πελατών.



Πολιτικές Σχετικές με την Επιχειρηματική Συμπεριφορά

• G1-1

Εταιρική Κουλτούρα και Καταπολέμηση της Διαφθοράς

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη καλλιεργεί μια εταιρική κουλτούρα που βασίζεται στην ακεραιότητα, την υπευθυνότητα και τον σεβασμό προς όλους όσους συμμετέχουν στις επιχειρηματικές του δραστηριότητες. Η κουλτούρα αυτή εφαρμόζεται καθημερινά μέσα από κοινές αξίες και πρακτικές που καθοδηγούν τις αποφάσεις και τις συμπεριφορές των εργαζομένων και της Διοίκησης. Το σύνολο των πολιτικών και διαδικασιών του Ομίλου συμβάλλουν στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος επαγγελματισμού, εμπιστοσύνης και διαφάνειας στις σχέσεις με εργαζομένους, προμηθευτές, καταναλωτές και τελικούς χρήστες.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος δεν έχει αναγνωρίσει συγκεκριμένες επιχειρησιακές λειτουργίες ή ρόλους ως εκ φύσεως περισσότερο εκτεθειμένους σε κινδύνους διαφθοράς ή δωροδοκίας, καθώς δεν έχουν καταγραφεί σχετικές περιπτώσεις που να υποδεικνύουν αυξημένη ευαλωτότητα σε επιμέρους τομείς. Για τον λόγο αυτόν, η προσέγγιση για την πρόληψη και την αποτροπή τέτοιων φαινομένων εφαρμόζεται οριζόντια σε όλες τις Διευθύνσεις, τα επίπεδα διοίκησης και τις επιχειρησιακές λειτουργίες του Ομίλου.

Επιπλέον, ο Όμιλος εφαρμόζει συγκεκριμένες δικλίδες για την πρόληψη και αποτροπή φαινομένων διαφθοράς και αθέμιτων πρακτικών. Ο Κώδικας Δεοντολογίας διαμορφώνει το πλαίσιο εντοπισμού και αποτροπής περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων ή αθέμιτων συμπεριφορών. Παράλληλα, η λειτουργία εσωτερικού ελέγχου και η ύπαρξη σαφών κανόνων δεοντολογίας διασφαλίζουν ότι οι επιχειρηματικές ενέργειες πραγματοποιούνται με αντικειμενικότητα και σεβασμό στο κανονιστικό πλαίσιο.

Επιπλέον, ο μηχανισμός αναφοράς παραβιάσεων, πλήρως εναρμονισμένος με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας για την προστασία αναφερόντων, παρέχει ασφαλή και εμπιστευτικά κανάλια για την καταγγελία οποιασδήποτε ανάρμοστης συμπεριφοράς.

Μέσα από αυτή τη συντονισμένη προσέγγιση, ο Όμιλος ενισχύει τις θετικές επιπτώσεις του τόσο στην εταιρική κουλτούρα όσο και στην καταπολέμηση της διαφθοράς, διατηρώντας υψηλά πρότυπα ηθικής και ενισχύοντας τη μακροχρόνια εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών.

Κώδικας Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Δεοντολογίας του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη αποτελεί το βασικό πλαίσιο που καθοδηγεί την επαγγελματική συμπεριφορά, τις επιλογές και τις συναλλαγές όλων των εταιρειών του Ομίλου. Αποτυπώνει τις κοινές αξίες, τις αρχές ακεραιότητας και τις δεσμεύσεις που διέπουν τη λειτουργία του, διασφαλίζοντας ότι εργαζόμενοι, στελέχη και συνεργάτες ενεργούν με υπευθυνότητα και σεβασμό σε κάθε επιχειρηματική δραστηριότητα.

Ο Κώδικας ενισχύει τη διαφάνεια και τον επαγγελματισμό, ενώ διαμορφώνει σαφείς κανόνες για θέματα όπως η προστασία δεδομένων, η εμπιστευτικότητα, η ορθή χρήση των εταιρικών πόρων, η αποτροπή αθέμιτων πρακτικών και η συμμόρφωση με το νομικό πλαίσιο. Αποτελεί σημείο αναφοράς για την ορθή συμπεριφορά σε καθημερινές καταστάσεις και συμβάλλει στη διατήρηση της εμπιστοσύνης των ενδιαφερόμενων μερών προς τον Όμιλο.

Καθώς ο Κώδικας αποτελεί αναπόσπαστο εργαλείο της εταιρικής διακυβέρνησης, ο Όμιλος βρίσκεται σε διαδικασία συνεχούς αναθεώρησης, ώστε να ενισχύεται η ευθυγράμμιση με διεθνείς πρακτικές συμμόρφωσης και με αναγνωρισμένα πρότυπα καταπολέμησης της διαφθοράς, όπως οι κατευθυντήριες αρχές της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών κατά της Διαφθοράς (UNCAC). Η προσέγγιση αυτή ενδυναμώνει το πλαίσιο ακεραιότητας και ενισχύει τους μηχανισμούς πρόληψης ανάρμοστων ή αθέμιτων πρακτικών σε όλο το εύρος του Ομίλου.



Δώρα, Διευκολύνσεις και Γεύματα

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη αναγνωρίζει ότι οι επαγγελματικές σχέσεις πρέπει να στηρίζονται στην ακεραιότητα, τη διαφάνεια και τον αμοιβαίο σεβασμό, χωρίς προσωπικά οφέλη ή πρακτικές που μπορεί να δημιουργήσουν υπόνοιες αθέμιτης επιρροής. Για τον σκοπό αυτό, εφαρμόζονται αρχές που καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο προσφέρονται ή λαμβάνονται δώρα, διευκολύνσεις ή προσκλήσεις, ώστε να διασφαλίζεται ότι καμία συναλλαγή δεν επηρεάζει ή φαίνεται να επηρεάζει την ανεξαρτησία της κρίσης των εργαζομένων.

Η αποδοχή παροχών περιορίζεται σε συμβολικής αξίας προσφορές που συνδέονται με θεμιτούς επαγγελματικούς σκοπούς, ενώ αντίστοιχα η προσφορά τους πραγματοποιείται μόνο στο πλαίσιο εγκεκριμένων εταιρικών ενεργειών. Παράλληλα, η κοινωνική συναναστροφή με συνεργάτες, καταναλωτές και τελικούς χρήστες επιτρέπεται όταν υποστηρίζει την επαγγελματική συνεργασία και παραμένει εντός των ορίων δεοντολογίας, ενισχύοντας το κλίμα εμπιστοσύνης και ακεραιότητας στις επιχειρηματικές σχέσεις.

Ανταγωνισμός και Διεθνές Εμπόριο

Ο Όμιλος στηρίζει ενεργά τον θεμιτό ανταγωνισμό, αναγνωρίζοντας ότι η λειτουργία μιας υγιούς αγοράς βασίζεται στη διαφάνεια, στην αντικειμενικότητα και στην ίση μεταχείριση όλων των εμπλεκόμενων μερών. Στο πλαίσιο αυτό, οι σχέσεις με προμηθευτές, καταναλωτές και τελικούς χρήστες αναπτύσσονται βάσει αντικειμενικών κριτηρίων όπως η ποιότητα, η αξιοπιστία, η τεχνική επάρκεια και η οικονομική σταθερότητα, ενισχύοντας τη δίκαιη και ανταγωνιστική λειτουργία της αγοράς.

Παράλληλα, ο Όμιλος συμμορφώνεται με τους διεθνείς εμπορικούς περιορισμούς, τις κυρώσεις και τις κανονιστικές απαιτήσεις που διέπουν το εμπόριο και τις μετακινήσεις προϊόντων. Οι διαδικασίες ελέγχου και συμμόρφωσης που έχουν θεσπιστεί αποτρέπουν τη συμμετοχή σε απαγορευμένες συναλλαγές ή σε δραστηριότητες που μπορεί να εκθέσουν τον Όμιλο σε νομικούς ή φήμης κινδύνους. Με αυτή την προσέγγιση, διασφαλίζεται ότι οι διεθνείς επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου διενεργούνται με υπευθυνότητα και πλήρη ευθυγράμμιση με τους κανόνες της αγοράς.

Αποτροπή Σύγκρουσης Συμφερόντων

Η αποτροπή συγκρούσεων συμφερόντων αποτελεί κεντρικό στοιχείο της υπεύθυνης λειτουργίας του Ομίλου. Η ύπαρξη ξεκάθαρων αρχών που καθορίζουν τις υποχρεώσεις εργαζομένων και στελεχών συμβάλλει στη διατήρηση ενός περιβάλλοντος όπου οι αποφάσεις λαμβάνονται με αντικειμενικότητα και πλήρη ανεξαρτησία. Ο Όμιλος έχει θεσπίσει διαδικασίες για την αναγνώριση και την έγκαιρη αντιμετώπιση καταστάσεων που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την αμεροληψία ή να δημιουργήσουν την εντύπωση ακατάλληλης επιρροής.

Με αυτό τον τρόπο καλλιεργούνται σχέσεις συνεργασίας βασισμένες στην εμπιστοσύνη και την επαγγελματική δεοντολογία, ενώ αποτρέπονται πρακτικές που μπορεί να οδηγήσουν σε προσωπικά οφέλη εις βάρος των συμφερόντων του Ομίλου. Ενθαρρύνεται η άμεση αναφορά περιστατικών που σχετίζονται με δυνητική σύγκρουση συμφερόντων, με στόχο τη διαφάνεια και την προστασία της ακεραιότητας των εταιρικών λειτουργιών.



Διαδικασία Εσωτερικού Ελέγχου

Η Διαδικασία Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη αποτελεί βασικό μηχανισμό ενίσχυσης της εταιρικής διακυβέρνησης, παρέχοντας ανεξάρτητες και αντικειμενικές διαβεβαιώσεις σχετικά με την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών διακυβέρνησης και της συνολικής λειτουργίας. Μέσα από μια συστηματική και πειθαρχημένη προσέγγιση, η διαδικασία συμβάλλει στη βελτίωση των λειτουργιών του Ομίλου και στη διασφάλιση της ορθής και υπεύθυνης εταιρικής λειτουργίας.

Η διαδικασία εφαρμόζεται σε όλες τις εταιρείες και λειτουργίες του Ομίλου, στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Συγκεκριμένα, ξεκινά με τον ετήσιο προγραμματισμό των ελέγχων, στο πλαίσιο του οποίου πραγματοποιείται εκτίμηση κινδύνων, η οποία βασίζεται σε συνεντεύξεις με στελέχη, ανασκόπηση στρατηγικών και λειτουργικών στόχων, αξιολόγηση προηγούμενων ευρημάτων και ανάλυση σχετικών δεδομένων απόδοσης. Τα αποτελέσματα αξιοποιούνται για την κατάρτιση του Ετήσιου Πλάνου Ελέγχου, το οποίο καθορίζει τις περιοχές ελέγχου, το χρονοδιάγραμμα και τους πόρους που απαιτούνται.

Η διεξαγωγή των ελέγχων περιλαμβάνει προκαταρκτική προετοιμασία και αναλυτική αξιολόγηση των διαδικασιών της υπό εξέταση μονάδας. Η εργασία αυτή γίνεται μέσω επισκόπησης εγγράφων, παρατήρησης λειτουργιών, συζητήσεων με τα αρμόδια τμήματα και δοκιμών ελέγχου, με στόχο τον εντοπισμό αδυναμιών και τη διατύπωση τεκμηριωμένων προτάσεων βελτίωσης. Μετά την ολοκλήρωση κάθε ελέγχου, συντάσσεται προσχέδιο έκθεσης με τα βασικά ευρήματα και συστάσεις, το οποίο οριστικοποιείται κατόπιν σχολίων των εμπλεκόμενων τμημάτων.

Η εφαρμογή των συστάσεων παρακολουθείται συστηματικά μέσω τακτικών επικοινωνιών, επανελέγχων και εξαμηνιαίων αναφορών προς τη Διοίκηση, διασφαλίζοντας ότι τα ζητήματα αντιμετωπίζονται με συνέπεια και εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών. Παράλληλα, η διαδικασία ενσωματώνει πρακτικές διασφάλισης ποιότητας και συνεχούς βελτίωσης, όπως ετήσιες εσωτερικές αξιολογήσεις και παρακολούθηση βέλτιστων πρακτικών, ώστε ο μηχανισμός να εξελίσσεται σύμφωνα με τις ανάγκες του Ομίλου.

Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζεται τυποποιημένη διαδικασία παρακολούθησης και αξιολόγησης ευρημάτων, η οποία περιλαμβάνει τη συστηματική καταγραφή και κατηγοριοποίησή τους βάσει επιπέδου κινδύνου, καθώς και την παρακολούθηση της προόδου υλοποίησης των απαιτούμενων διορθωτικών ή προληπτικών ενεργειών. Η διαδικασία αυτή αναφέρεται σε ευρήματα που αναφέρονται σε αποκλίσεις από εσωτερικές διαδικασίες και πρότυπα επιχειρηματικής δεοντολογίας, όπως ενδέχεται να ανακύπτουν στο πλαίσιο των ελεγκτικών δραστηριοτήτων.

Για κάθε εύρημα προσδιορίζονται κατάλληλες ενέργειες με συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα υλοποίησης, οι οποίες παρακολουθούνται μέσω τακτικών follow-ups, ενώ διενεργούνται και επανελέγχοι για την επιβεβαίωση της αποτελεσματικής αντιμετώπισης των σχετικών αιτιών και την αποτροπή επανεμφάνισης. Ανάλογα με τη φύση και τη σοβαρότητα των ευρημάτων, οι ενέργειες αυτές δύνανται να περιλαμβάνουν την ενίσχυση εσωτερικών ελέγχων, την αναθεώρηση διαδικασιών ή άλλα κατάλληλα διορθωτικά μέτρα σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό και εσωτερικό πλαίσιο του Ομίλου.

Οι συγκεντρωτικές αναφορές που συντάσσονται στο πλαίσιο της ανωτέρω διαδικασίας ενισχύουν τη διαφάνεια και τη λογοδοσία, υποστηρίζοντας τη συνεχή βελτίωση της λειτουργικής αποτελεσματικότητας και της εταιρικής διακυβέρνησης.

Μέσα από τη συνολική λειτουργία του Εσωτερικού Ελέγχου, ο Όμιλος ενισχύει την εταιρική διακυβέρνηση, διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις εσωτερικές πολιτικές και υποστηρίζει την υπεύθυνη, διαφανή και ασφαλή λειτουργία των εταιρειών του, συμβάλλοντας στη μακροχρόνια βιωσιμότητα και την προστασία της εταιρικής φήμης.



Πολιτική Whistleblowing

Στο πλαίσιο της ενίσχυσης της ακεραιότητας, της διαφάνειας και της υπεύθυνης εταιρικής λειτουργίας, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη εφαρμόζει θεσμοθετημένη Πολιτική Whistleblowing, πλήρως εναρμονισμένη με τον Ν. 4990/2022 και την Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937. Η πολιτική αυτή ενσωματώνει τις αρχές της αντικειμενικότητας, της χεμύθειας και της εταιρικής δεοντολογίας, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση ενός περιβάλλοντος όπου οι εργαζόμενοι και λοιποί εμπλεκόμενοι μπορούν να αναφέρουν καλόπιστα οποιαδήποτε παραβίαση χωρίς φόβο αντιποίνων.

Ο Όμιλος έχει ορίσει Reporting Receipt & Follow-up Officer (R.R.F.O.), ο οποίος είναι υπεύθυνος για τη λήψη, καταγραφή και εμπιστευτική διαχείριση των αναφορών. Ο ρόλος αυτός ασκείται με βάση αρχές ανεξαρτησίας, αμεροληψίας και προστασίας των προσωπικών δεδομένων, διασφαλίζοντας ότι κάθε αναφορά εξετάζεται με αντικειμενικό και επαγγελματικό τρόπο.

Οι αναφορές μπορούν να υποβάλλονται μέσω πολλαπλών καναλιών — όπως η ηλεκτρονική πλατφόρμα αναφορών, το email, η τηλεφωνική γραμμή, η ταχυδρομική διεύθυνση ή συνάντηση με τον R.R.F.O. — επιτρέποντας την υποβολή τόσο επώνυμων όσο και ανώνυμων καταγγελιών, σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο προστασίας δεδομένων. Κάθε αναφορά ακολουθεί μια δομημένη διαδικασία: αρχική εξέταση, διερεύνηση, συλλογή στοιχείων, λήψη διορθωτικών μέτρων και ενημέρωση του αναφέροντος όπου αυτό είναι εφικτό. Τα αρχεία των αναφορών τηρούνται για διάστημα τουλάχιστον πέντε ετών, εξασφαλίζοντας ιχνηλασιμότητα και συνέπεια στη διαχείρισή τους.

Η Πολιτική Whistleblowing προβλέπει μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε μορφή αντιποίνων, ενώ διασφαλίζει την πλήρη εμπιστευτικότητα της ταυτότητας των αναφερόντων, εκτός εάν απαιτείται η αποκάλυψη βάσει νόμου. Επιπλέον, οι αναφέροντες που καλύπτονται από το νομικό πλαίσιο έχουν δικαίωμα σε δωρεάν νομική συμβουλή, εκπροσώπηση και ψυχολογική υποστήριξη, ενισχύοντας το αίσθημα ασφάλειας και εμπιστοσύνης προς τον μηχανισμό.

Μέσα από την εφαρμογή της Πολιτικής Whistleblowing, ο Όμιλος ενισχύει την ικανότητά του να εντοπίζει και να αντιμετωπίζει εγκαίρως περιστατικά μη συμμόρφωσης, φαινόμενα διαφθοράς ή αδυναμίες σε κρίσιμες λειτουργίες. Με αυτόν τον τρόπο συμβάλλει ουσιαστικά στη διατήρηση της λειτουργικής συνέχειας, στην προστασία της εταιρικής φήμης και στη διαμόρφωση ενός αξιόπιστου και ηθικού περιβάλλοντος συνεργασίας με εργαζομένους, συνεργάτες και προμηθευτές.



Δράσεις και Δείκτες Μέτρησης Σχετικά με την Επιχειρηματική Συμπεριφορά

• G1-2, G1-4

Για την αποτελεσματική εφαρμογή των αρχών δεοντολογίας και τη διατήρηση υψηλού επιπέδου εταιρικής ακεραιότητας, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη υλοποιεί δράσεις που ενισχύουν τη διαφάνεια και στηρίζουν την εφαρμογή των πολιτικών συμπεριφοράς σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του. Το 2025, τα μέλη των Διοικήσεων των εταιρειών του Ομίλου ενημερώθηκαν για τις βασικές πολιτικές που αφορούν την πρόληψη φαινομένων διαφθοράς και παραβιάσεων δεοντολογίας, εξασφαλίζοντας κοινή κατανόηση των σχετικών υποχρεώσεων σε ανώτατο επίπεδο.

Επιπλέον, ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η εκπαίδευση παίζει καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση και ενδυνάμωση της εταιρικής κουλτούρας.

Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιούνται σε τακτική βάση ενημερώσεις σχετικά με τον Κώδικα Δεοντολογίας, οι οποίες απευθύνονται στο σύνολο των εργαζομένων και των λειτουργιών που σχετίζονται με την καθημερινή εφαρμογή των αρχών υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Οι ενέργειες αυτές στοχεύουν στη διατήρηση υψηλού επιπέδου ευαισθητοποίησης και κατανόησης των απαιτήσεων δεοντολογίας, χωρίς να έχει μέχρι σήμερα θεσμοθετηθεί ένα πλήρως δομημένο πρόγραμμα εκπαίδευσης.

Καθώς το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης του Ομίλου εξελίσσεται, εξετάζεται η σταδιακή ανάπτυξη πιο οργανωμένων και στοχευμένων δράσεων εκπαίδευσης, λαμβάνοντας υπόψη τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά, τις ευθύνες και τις ανάγκες των επιμέρους ρόλων και λειτουργιών.

Επιπλέον, η διασφάλιση της ορθής λειτουργίας του Ομίλου υποστηρίζεται από θεσμικούς ρόλους, όπως ο RRFO, οι οποίοι εποπτεύουν κρίσιμες διαδικασίες, διαχειρίζονται με εμπιστευτικότητα τις αναφορές παραβιάσεων και υποστηρίζουν την τήρηση των κανονιστικών απαιτήσεων. Η τήρηση των σχετικών αρχείων για τουλάχιστον πέντε έτη διασφαλίζει ιχνηλασιμότητα, συνέπεια και τεκμηριωμένη παρακολούθηση.



Παράλληλα, ο Όμιλος δίνει έμφαση στη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο, μέσω οργανωμένων μηχανισμών που αφορούν την παρακολούθηση νομικών εξελίξεων από εξειδικευμένους νομικούς συνεργάτες, την εποπτεία της εφαρμογής του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων από τον Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων (DPO) και τη διασφάλιση της φορολογικής συμμόρφωσης από τον αρμόδιο φορολογικό υπεύθυνο. Με αυτόν τον τρόπο, ενισχύεται η ενιαία και συνεπής διαχείριση κρίσιμων ζητημάτων συμμόρφωσης σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου.

Ακόμη, η λειτουργία του Εσωτερικού Ελέγχου προσφέρει ανεξάρτητο επίπεδο διασφάλισης. Το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων αξιολογεί κινδύνους που συνδέονται με οικονομικές, νομικές και φορολογικές υποχρεώσεις, ζητήματα φήμης, απώλεια περιουσίας και λειτουργικές αδυναμίες, ενώ τα αποτελέσματά του αξιοποιούνται για τη συνεχή βελτίωση διαδικασιών και την ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης.

Ως αποτέλεσμα των παραπάνω μηχανισμών, το 2025 δεν καταγράφηκαν περιστατικά διαφθοράς, δωροδοκίας ή άλλες μορφές σοβαρής μη συμμόρφωσης, ούτε επιβλήθηκαν κυρώσεις ή νομικές ενέργειες που να σχετίζονται με παραβίαση των πολιτικών δεοντολογίας ή της νομοθεσίας περί ανταγωνισμού.

Η συνολική αυτή επίδοση επιβεβαιώνει ότι το πλαίσιο εταιρικής συμπεριφοράς του Ομίλου εφαρμόζεται με συνέπεια και λειτουργεί αποτελεσματικά ως μηχανισμός πρόληψης. Μέσω της συνεχούς παρακολούθησης, της λειτουργίας θεσμοθετημένων ρόλων, των μηχανισμών συμμόρφωσης και των ασφαλών διαύλων αναφοράς, ο Όμιλος ενισχύει σταθερά τη δέσμευσή του για ηθική, υπεύθυνη και διαφανή επιχειρηματική λειτουργία.

Διαδικασία Αγορών και Προμηθειών

• G1-1

Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη εφαρμόζει μια τυποποιημένη και πλήρως δομημένη Διαδικασία Αγορών και Προμηθειών, η οποία αποσκοπεί στη διασφάλιση διαφάνειας, συνέπειας και βέλτιστης αξιοποίησης των εταιρικών πόρων σε κάθε στάδιο της προμήθειας αγαθών και υπηρεσιών. Η διαδικασία αυτή εφαρμόζεται στο σύνολο των εταιριών του Ομίλου και διαμορφώνει ένα ενιαίο πλαίσιο κανόνων που υποστηρίζει την ορθολογική λήψη αποφάσεων, την αποτελεσματικότητα και την ενίσχυση της λογοδοσίας στα εσωτερικά συστήματα διοίκησης.

Κεντρικός συντονιστής της διαδικασίας είναι ο Facilities & Procurement Manager (FPM), ο οποίος έχει την ευθύνη για τον συντονισμό των παραγγελιών, την τήρηση των εταιρικών κανόνων και την παρακολούθηση της διαδικασίας από την υποβολή ενός αιτήματος έως και την ολοκλήρωση της προμήθειας. Όλες οι αγορές πραγματοποιούνται μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας Therefore, όπου καταχωρούνται οι αιτήσεις, οι προσφορές, τα στοιχεία των προμηθευτών και τα αντίστοιχα έγγραφα, εξασφαλίζοντας ενιαία αρχειοθέτηση, ιχνηλασιμότητα και διευκόλυνση των ελεγκτικών διαδικασιών.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει θεσπίσει Λίστα Εγκεκριμένων Προμηθευτών, η οποία επικαιροποιείται από τον FPM και αποτελεί το βασικό σημείο αναφοράς για όλες τις συνεργασίες. Για προμήθειες εκτός λίστας, εφαρμόζονται προκαθορισμένα επίπεδα ανταγωνιστικών προσφορών, ενώ η επιλογή του προμηθευτή βασίζεται σε συνδυασμό αντικειμενικών κριτηρίων, όπως η σχέση τιμής-ποιότητας, ο χρόνος παράδοσης και ανταπόκρισης, η οργανωτική επάρκεια, οι όροι πίστωσης και η οικονομική σταθερότητα.

Για την περίοδο αναφοράς, δεν υπάρχουν διακριτοί, ποσοτικοποιημένοι δείκτες ESG ως αυτόνομα κριτήρια επιλογής προμηθευτών σε επίπεδο Ομίλου, με την αξιολόγηση να συμπληρώνεται ωστόσο από ελέγχους που σχετίζονται με τη συμμόρφωση, την επιχειρηματική δεοντολογία και τη διαφάνεια των συνεργασιών.

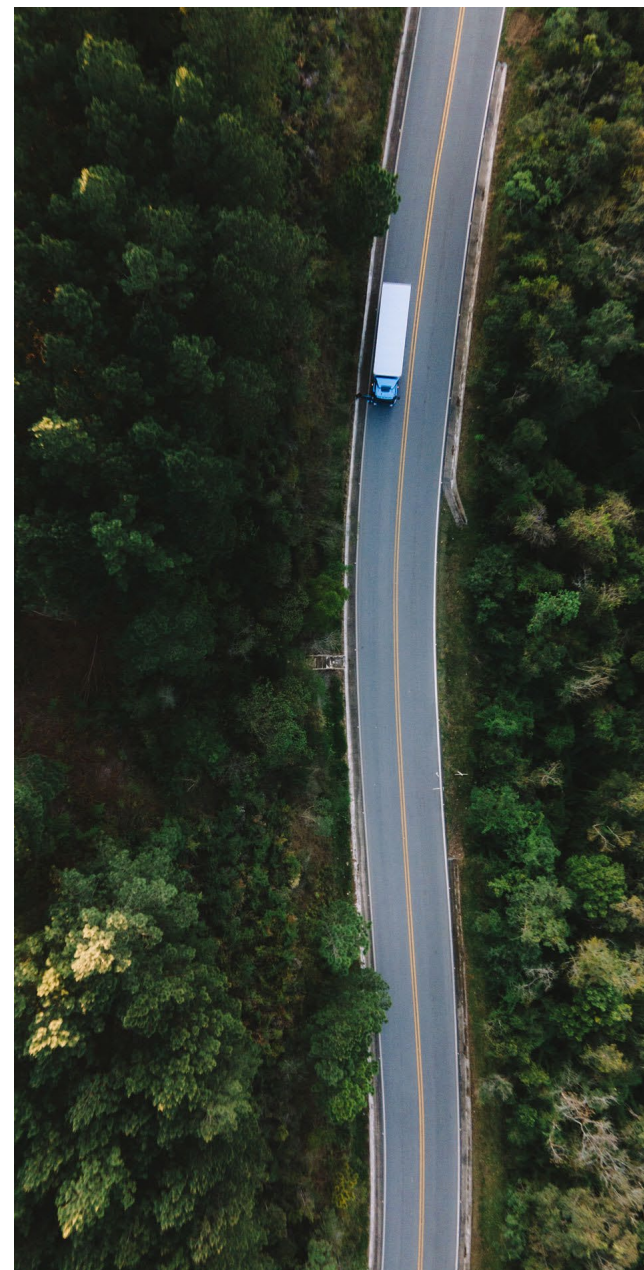
Παράλληλα, οι προμηθευτές μείζονος σημασίας αξιολογούνται περιοδικά, συμβάλλοντας στη συνεχή ενίσχυση της ποιότητας των συνεργασιών και της λειτουργικής ανθεκτικότητας της εφοδιαστικής αλυσίδας, ενώ στο πλαίσιο της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας η αξιολόγηση εστιάζει κυρίως σε ζητήματα συμμόρφωσης με το κανονιστικό πλαίσιο και τις αρχές επιχειρηματικής δεοντολογίας, χωρίς να περιλαμβάνει για το 2025 δομημένο διάλογο με τους προμηθευτές αναφορικά με τη βελτίωση της ESG επίδοσής τους. Μέσω της συνεχούς συνεργασίας με το δίκτυο προμηθευτών, ο Όμιλος εξετάζει τη σταδιακή ενσωμάτωση σχετικών δράσεων και διαλόγου που αφορούν ζητήματα βιωσιμότητας.

Επιπλέον, όλες οι συμβάσεις προμηθειών εγκρίνονται από τα αρμόδια στελέχη, τον Υπεύθυνο Λογιστικής και Φορολογικής Συμμόρφωσης και Πιστωτικού Ελέγχου, τον οικονομικό Διευθυντή και τον Νομικό Διευθυντή, διασφαλίζοντας πλήρη διαφάνεια και ευθυγράμμιση με τις εσωτερικές διαδικασίες του Ομίλου.

Παράλληλα, η εταιρεία ενισχύει την τοπική εφοδιαστική αλυσίδα, επιλέγοντας όπου είναι εφικτό προμηθευτές που δραστηριοποιούνται στην ελληνική αγορά. **Το 2025, το ποσοστό των λειτουργικών δαπανών που κατευθύνθηκε σε τοπικούς προμηθευτές⁴² ανήλθε σε 99,2%**, αποτυπώνοντας τη δέσμευσή της στη στήριξη της εγχώριας οικονομίας και στη διατήρηση ενός ανθεκτικού δικτύου συνεργασιών.

Με την εφαρμογή αυτής της δομημένης διαδικασίας, ο Όμιλος ενισχύει τη διαφάνεια, τη συνέπεια και την ποιότητα των προμηθειών του, δημιουργώντας θεμελιώδη βάση για υπεύθυνες εμπορικές σχέσεις και αποτελεσματική διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας.

⁴²Ως «σημαντική περιοχή δραστηριοποίησης» θεωρούνται οι εγκαταστάσεις του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη στην Ελλάδα, στη Βουλγαρία και στη Ρουμανία, ενώ ως «τοπικοί προμηθευτές» ορίζονται οι προμηθευτές του Ομίλου στις ίδιες αυτές χώρες. Ο συνολικός προϋπολογισμός δεν περιλαμβάνει τις προμήθειες οχημάτων, μηχανημάτων έργου και ανταλλακτικών που εμπορεύεται ο Όμιλος στην αγορά, καθώς οι αντίστοιχες πληροφορίες δεν είχαν συλλεχθεί κατά τον χρόνο δημοσίευσης της παρούσας Έκθεσης.



Πρακτικές Πληρωμών και Διαχείριση Σχέσεων με Προμηθευτές

• G1-2, G1-6

Η υπεύθυνη διαχείριση των πληρωμών και η καλλιέργεια σταθερών συνεργασιών με τους προμηθευτές αποτελούν βασικό παράγοντα για τη λειτουργική συνέχεια και την εμπορική αξιοπιστία του Ομίλου Επιχειρήσεων Σαρακάκη. Η συνέπεια στην τήρηση των οικονομικών υποχρεώσεων, σε συνδυασμό με τη διαφάνεια στις συναλλαγές, ενισχύει την εμπιστοσύνη των συνεργατών και υποστηρίζει μία σταθερή και βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα.

Ο Όμιλος εφαρμόζει τυποποιημένες διαδικασίες που διασφαλίζουν ότι κάθε προμήθεια διεκπεραιώνεται ορθά και εντός εύλογων χρονικών ορίων, από την καταχώρηση της παραγγελίας στο Therefore, έως τον έλεγχο παραλαβής και την καταχώρηση των σχετικών τιμολογίων από το Τμήμα Προμηθειών και το Λογιστήριο. Η συνδυασμένη αυτή λειτουργία μειώνει τον κίνδυνο καθυστερήσεων, εξασφαλίζει την ακρίβεια στις οικονομικές ροές και στηρίζει τη συνεπή εκπλήρωση των συμφωνημένων όρων πληρωμής.

Η συνολική επίδοση του Ομίλου αποτυπώνεται στους βασικούς δείκτες που παρακολουθούνται στο πλαίσιο των υπεύθυνων πρακτικών πληρωμών. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη εφαρμόζει τυπικούς όρους πληρωμής 90 ημερών, οι οποίοι εφαρμόζονται ενιαία, συμπεριλαμβανομένων των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων (ΜμΕ). Για το έτος αναφοράς, δεν ήταν διαθέσιμα συγκεντρωτικά ποσοτικά στοιχεία σχετικά με το ποσοστό των πληρωμών που πραγματοποιήθηκαν εντός των συμφωνημένων όρων. Ωστόσο, ο αριθμός εκκρεμών νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με καθυστερημένες πληρωμές ανήλθε σε μηδέν, στοιχείο που καταδεικνύει τη δέσμευσή του Ομίλου στη χρηστή οικονομική διαχείριση. **Παράλληλα, ο Όμιλος εξετάζει τη σταδιακή ενσωμάτωση πρόσθετων δεικτών παρακολούθησης στο σύστημα αναφοράς του, με στόχο την πληρέστερη αποτύπωση και τη συστηματική παρακολούθηση των πρακτικών πληρωμών.**

Επιπλέον, ο Όμιλος ενισχύει την ποιότητα των εμπορικών του σχέσεων μέσω της λειτουργίας εγκεκριμένης λίστας προμηθευτών, της περιοδικής αξιολόγησης συνεργατών και της τήρησης αντικειμενικών κριτηρίων επιλογής. Οι πρακτικές αυτές καλλιεργούν ένα περιβάλλον σταθερότητας και αμοιβαίας εμπιστοσύνης, συμβάλλοντας στη λειτουργική ανθεκτικότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας και στη διατήρηση μακροχρόνιων, υπεύθυνων συνεργασιών με τους προμηθευτές του Ομίλου.





Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα στον Κλάδο Αυτοκινήτου

• G1-2

Η υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας αποτελεί μια αναδυόμενη και σημαντική ευκαιρία για τον Όμιλο Επιχειρήσεων Σαρακάκη, καθώς οι διεθνείς εξελίξεις στον κλάδο ενισχύουν ολοένα και περισσότερο τη σημασία της ποιότητας, της ασφάλειας και της βιωσιμότητας των προϊόντων. Η συνεργασία του Ομίλου με διεθνώς αναγνωρισμένους κατασκευαστές οχημάτων, μηχανημάτων και εξοπλισμού, οι οποίοι εφαρμόζουν προηγμένα συστήματα παραγωγής και αυστηρά περιβαλλοντικά και τεχνικά πρότυπα, δημιουργεί μια σταθερή βάση πάνω στην οποία μπορεί να αξιοποιηθεί η συγκεκριμένη ευκαιρία στο μέλλον. Οι κατασκευαστές αυτοί επενδύουν σε τεχνολογίες χαμηλών εκπομπών, ενεργειακή απόδοση και καινοτόμες λύσεις ασφάλειας, εξελίξεις που σταδιακά ενισχύουν τη διαφοροποίηση και το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα του Ομίλου.

Παράλληλα, το προϊόντικό χαρτοφυλάκιο του Ομίλου περιλαμβάνει λύσεις κινητικότητας και επαγγελματικού εξοπλισμού που ευθυγραμμίζονται με τις τάσεις της αγοράς προς βιώσιμες και τεχνολογικά προηγμένες επιλογές —όπως οχήματα χαμηλών ή μηδενικών εκπομπών, υβριδικές και plug-in τεχνολογίες, καθώς και εξοπλισμό με μειωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα ή βελτιωμένα χαρακτηριστικά λειτουργίας. Καθώς οι απαιτήσεις για υπεύθυνες προμήθειες και διαφανείς αλυσίδες εφοδιασμού ενισχύονται διεθνώς, το χαρτοφυλάκιο αυτό αναμένεται να αποκτήσει ακόμη μεγαλύτερη αξία για τον Όμιλο.

Επιπλέον, η διαρκής κατάρτιση και απόκτηση τεχνογνωσίας που λαμβάνει ο Όμιλος μέσω των εκπαιδευτικών προγραμμάτων των συνεργαζόμενων κατασκευαστών, καλύπτει ιδιαίτερα σημαντικές πτυχές και ανερχόμενες τεχνολογικές τάσεις του κλάδου. Η συνεχής αυτή αναβάθμιση των τεχνικών δεξιοτήτων ενισχύει τη μελλοντική επιχειρησιακή ετοιμότητα και επιτρέπει στον Όμιλο να υποστηρίξει αποτελεσματικά προϊόντα νέας γενιάς, καθώς αυτά εξελίσσονται.

Ως αποτέλεσμα, η στενή συνεργασία με κατασκευαστές υψηλών προδιαγραφών και η σταδιακή ενδυνάμωση των τεχνικών και λειτουργικών δυνατοτήτων του Ομίλου δημιουργούν τις προϋποθέσεις ώστε η υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα να αποτελέσει ουσιαστική ευκαιρία τα επόμενα χρόνια. Η εδραίωση βιώσιμων πρακτικών προμήθειας, η ενίσχυση της εμπιστοσύνης των πελατών και η δυνατότητα διαφοροποίησης σε μια αγορά που στρέφεται ολοένα και περισσότερο προς υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές συμβάλλουν στη διαμόρφωση μιας μελλοντικής ανταγωνιστικής θέσης για τον Όμιλο και στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες.

Γεωπολιτικές Διαταραχές στην Εφοδιαστική Αλυσίδα

• G1-2

Ως εισαγωγέας οχημάτων, μηχανημάτων και ανταλλακτικών από τη διεθνή αγορά, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη εξαρτάται από την απρόσκοπτη λειτουργία παγκόσμιων αλυσίδων εφοδιασμού.

Η εξάρτηση αυτή από κρίσιμα υλικά, εξοπλισμό και ενεργειακούς πόρους που προέρχονται από γεωπολιτικά ασταθείς περιοχές οδηγεί ήδη σε καθυστερήσεις στις παραδόσεις, αυξημένο κόστος προμήθειας και προκλήσεις στον επιχειρησιακό προγραμματισμό. Τέτοιες διαταραχές επηρεάζουν τη διαθεσιμότητα προϊόντων, δυσκολεύουν τη σταθερή ροή ανταλλακτικών και τεχνικής υποστήριξης και, σε ευρύτερο επίπεδο, επιδρούν στην ανταγωνιστικότητα και στα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου.

Για τον περιορισμό των οικονομικών και λειτουργικών επιπτώσεων, **ο Όμιλος συνεργάζεται με διεθνείς κατασκευαστές που εφαρμόζουν ώριμες παραγωγικές διαδικασίες και υψηλά πρότυπα ποιότητας, ενισχύοντας τη σταθερότητα της τροφοδοσίας ακόμη και σε συνθήκες αυξημένης διεθνούς αβεβαιότητας.** Η συμμόρφωση των κατασκευαστών με σύγχρονες τεχνολογικές προδιαγραφές — όπως λύσεις χαμηλών ή μηδενικών εκπομπών, υβριδικά και ηλεκτροκίνητα συστήματα και προηγμένα συστήματα ασφάλειας — συμβάλλει στη δημιουργία πιο ανθεκτικών και ευέλικτων αλυσίδων προμήθειας.

Παράλληλα, η συνεχής τεχνική εκπαίδευση των συνεργείων του Ομίλου λειτουργεί ενισχυτικά στη διαχείριση των διαταραχών. Μέσω προγραμμάτων που καλύπτουν προηγμένες τεχνολογίες και νέα πρότυπα λειτουργίας, ενισχύεται η επιχειρησιακή ετοιμότητα και η δυνατότητα των τεχνικών ομάδων να ανταποκρίνονται αποτελεσματικά στις ανάγκες των πελατών, ακόμη και όταν υπάρχουν καθυστερήσεις στην προμήθεια υλικών.

Μέσα από αυτή την προσέγγιση, ο Όμιλος ενισχύει σταδιακά την ανθεκτικότητα της εφοδιαστικής του αλυσίδας και περιορίζει την έκθεσή του σε παράγοντες που δεν μπορεί να ελέγξει, διασφαλίζοντας ότι παραμένει σε θέση να παρέχει αξιόπιστα προϊόντα και υπηρεσίες σε ένα διεθνές περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από διαρκείς γεωπολιτικές μεταβολές.



Περιορισμένη Διαφοροποίηση Προμηθευτών

• G1-2

Στη Ρουμανία και τη Βουλγαρία, ο Όμιλος Επιχειρήσεων Σαρακάκη βασίζεται σε έναν αποκλειστικό προμηθευτή για τον εφοδιασμό γεωργικού εξοπλισμού και μηχανημάτων έργου αντίστοιχα. Η περιορισμένη διαφοροποίηση προμηθευτών στις αγορές αυτές δημιουργεί έναν ουσιαστικό και άμεσο κίνδυνο, καθώς τυχόν αλλαγές στη συνεργασία, καθυστερήσεις στις παραδόσεις ή δυσκολίες στην προμήθεια προϊόντων μπορούν να επηρεάσουν τη διαθεσιμότητα εξοπλισμού και να επιφέρουν προκλήσεις στη λειτουργική συνέχεια και στην εμπορική απόδοση των τοπικών δραστηριοτήτων.

Η εξάρτηση αυτή καθιστά τον Όμιλο ευάλωτο σε μεταβολές τιμών, σε επιχειρησιακές δυσλειτουργίες του προμηθευτή ή σε μη προβλέψιμους εξωτερικούς παράγοντες, γεγονός που μπορεί να επηρεάσει την ικανότητα εξυπηρέτησης των καταναλωτών και τελικών χρηστών, καθώς και τη σταθερότητα των πωλήσεων στις συγκεκριμένες αγορές.

Προς αντιμετώπιση αυτού του κινδύνου, ο Όμιλος διαθέτει οργανωμένη παρουσία στη Ρουμανία και τη Βουλγαρία, μέσω των τοπικών εταιρειών Sigma CVM Romania και Sigma Bulgaria, οι οποίες λειτουργούν με δομές που υποστηρίζουν την εμπορική και τεχνική δραστηριότητα στις αγορές αυτές. Η τοπική λειτουργία της Sigma CVM Romania ενισχύεται από δίκτυα συνεργατών και υπηρεσίες υποστήριξης, που συμβάλλουν στη διατήρηση της επιχειρησιακής ετοιμότητας ακόμη και σε περιόδους περιορισμένης διαθεσιμότητας προϊόντων.

Ταυτόχρονα, ο Όμιλος ενισχύει σταδιακά τις συνεργασίες του με κατασκευαστές που εφαρμόζουν υψηλά πρότυπα για τη διατήρηση της σταθερότητας της εφοδιαστικής αλυσίδας και επενδύουν στην τεχνολογική κατάρτιση των συνεργατών τους. Η συνεχής εκπαίδευση των τεχνικών ομάδων του Ομίλου από τους προμηθευτές συμβάλλει στη διατήρηση της ποιότητας των υπηρεσιών και στη μερική απορρόφηση των επιπτώσεων που μπορεί να προκύψουν από μεταβολές στη διαθεσιμότητα εξοπλισμού.

Με αυτή την προσέγγιση, ο Όμιλος ενισχύει την επιχειρησιακή του ανθεκτικότητα, διατηρεί υψηλό επίπεδο ετοιμότητας και διασφαλίζει ομαλή και αποτελεσματική προμήθεια προϊόντων στις συγκεκριμένες αγορές, ακόμη και υπό συνθήκες αυξημένης αβεβαιότητας.



SARACAKIS
GROUP OF
COMPANIES

Παράρτημα



Παράρτημα

Ο παρακάτω πίνακας περιεχομένων περιλαμβάνει τις απαιτήσεις γνωστοποίησης που κρίθηκαν σημαντικές βάσει των αποτελεσμάτων της ΑΔΣ. Τα θέματα που δεν κρίθηκαν σημαντικά - συγκεκριμένα τα E2 (Ρύπανση), E3 (Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι), E4 (Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα), S2 (Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας) και S3 (Επηρεαζόμενες κοινότητες) - δεν περιλαμβάνονται στον παρόντα πίνακα.

Απαίτηση Γνωστοποίησης	Τοποθεσία στην Έκθεση Βιωσιμότητας (Σελίδα)
[BP-1] Γενική Βάση για την Κατάρτιση της Δήλωσης Βιωσιμότητας	7
[GOV-1] Ο Ρόλος των Διοικητικών, Διαχειριστικών και Εποπτικών Οργάνων	33
[GOV-2] Ενσωμάτωση των Επιδόσεων που Σχετίζονται με τη Βιωσιμότητα σε Συστήματα Παροχής Κινήτρων	33
[GOV-3] Δήλωση Σχετικά με τη Δέουσα Επιμέλεια	34
[GOV-4] Διαχείριση Κινδύνων και Εσωτερικοί Έλεγχοι Σχετικά με την Υποβολή Εκθέσεων Βιωσιμότητας	34
[SBM-1] Στρατηγική, Επιχειρηματικό Μοντέλο και Αλυσίδα Αξίας	11, 29
[SBM-2] Συμφέροντα και Απόψεις των Ενδιαφερόμενων Μερών	31
[SBM-3] Αλληλεπίδραση των Ουσιωδών Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών με τη Στρατηγική, το Επιχειρηματικό Μοντέλο καθώς και με τις Χρηματοοικονομικές Επιπτώσεις	34
[IRO-1] Περιγραφή των Διαδικασιών για τον Εντοπισμό και την Αξιολόγηση Ουσιωδών Ουσιώδη Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών	34
[IRO-2] Απαιτήσεις Γνωστοποίησης στα ESRS που Καλύπτονται από την Έκθεση Βιωσιμότητας της Εταιρείας	34
[E1-1] Σχέδιο Μετάβασης για Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής	48
[E1-2] Αναγνώριση Κλιματικών Κινδύνων και Σενάριο Ανάλυσης	49
[E1-3] Ανθεκτικότητα σε Σχέση με την Κλιματική Αλλαγή	49
[E1-4] Πολιτικές για τον Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής	50
[E1-5] Δράσεις και Πόροι Σχετικά με την Κλιματική Αλλαγή	51
[E1-6] Στόχοι Σχετικά με την Κλιματική Αλλαγή	51
[E1-7] Κατανάλωση και Μείγμα Ενέργειας	55
[E1-8] Μεικτές Εκπομπές Πεδίων Εφαρμογής 1, 2, 3 και Συνολικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	57
[E5-1] Πολιτικές που σχετίζονται με τη Χρήση των Πόρων και την Κυκλική Οικονομία	63
[E5-2] Δράσεις και Πόροι που σχετίζονται με τη Χρήση των Πόρων και την Κυκλική Οικονομία	64
[E5-3] Στόχοι που σχετίζονται με τη Χρήση των Πόρων και την Κυκλική Οικονομία	64
[E5-5] Εκροές Πόρων	69

Απαιτήση Γνωστοποίησης

Τοποθεσία στην Έκθεση Βιωσιμότητας (Σελίδα)

[S1-1] Πολιτικές Σχετικές με το Οικείο Εργατικό Δυναμικό	79
[S1-2] Συμμετοχή του Οικείου Εργατικού Δυναμικού και των Εκπροσώπων του, Ύπαρξη Διαύλων για την Υποβολή Ανησυχιών ή Αναγκών από τους Εργαζομένους και Προσεγγίσεις για την παροχή Αποκατάστασης	80
[S1-3] Δράσεις και Πόροι που Σχετίζονται με το Οικείο Εργατικό Δυναμικό	75, 82
[S1-4] Στόχοι σχετικά με το Οικείο Εργατικό Δυναμικό	75
[S1-5] Χαρακτηριστικά των Εργαζομένων της Εταιρείας	82
[S1-7] Κάλυψη Συλλογικών Διαπραγματεύσεων και Κοινωνικός Διάλογος	82
[S1-8] Δείκτες Μέτρησης Διαφορετικότητας	99
[S1-9] Επαρκείς Μισθοί	99
[S1-12] Δείκτες Μέτρησης Κατάρτισης και Ανάπτυξης Δεξιοτήτων	91
[S1-13] Δείκτες Μέτρησης Υγείας και Ασφάλειας	84
[S1-14] Δείκτες Μέτρησης Ισορροπίας μεταξύ Επαγγελματικής και Προσωπικής Ζωής	88
[S1-15] Δείκτες Μέτρησης Αποζημίωσης	99
[S1-16] Περιστατικά Διακρίσεων και Παραβιάσεων Ανθρώπινων Δικαιωμάτων	90
[S4-1] Πολιτικές Σχετικές με τους Καταναλωτές και τους Τελικούς Χρήστες	109
[S4-2] Συμμετοχή των Καταναλωτών και Τελικών Χρηστών και των Εκπροσώπων τους, Ύπαρξη Διαύλων για την Υποβολή Ανησυχιών ή Αναγκών από τους Τελικούς Χρήστες και Προσεγγίσεις για την Παροχή Αποκατάστασης	111
[S4-3] Δράσεις και Πόροι που Σχετίζονται με τους Καταναλωτές και τους Τελικούς Χρήστες	112, 113
[S4-4] Στόχοι Σχετικά με τους Καταναλωτές και τους Τελικούς Χρήστες	107
[G1-1] Πολιτικές Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς	130, 135
[G1-2] Δράσεις και Πόροι που Σχετίζονται με τις Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς	134, 136, 137, 138
[G1-3] Στόχοι σχετικά με την Επιχειρηματική Συμπεριφορά	128
[G1-4] Δείκτες Μέτρησης σχετικά με Διαφθορά ή Δωροδοκία	134
[G1-6] Δείκτες Μέτρησης σχετικά με Πρακτικές Πληρωμών	136

Πίνακας 28. Σημεία Δεδομένων από τη Λίστα των Απαιτήσεων Γνωστοποίησης





SARACAKIS
GROUP OF
COMPANIES

saracakis.gr